

证券代码：600580

证券简称：卧龙电驱

公告编号：临 2026-020

卧龙电气驱动集团股份有限公司

关于 2021 年至 2023 年员工持股计划终止的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2021 年 8 月 14 日 公告名称：《卧龙电气驱动集团股份有限公司 2021 年至 2023 年员工持股计划（草案）》
---------------------	--

卧龙电气驱动集团股份有限公司（以下简称“公司”、“卧龙电驱”）2021 年至 2023 年员工持股计划（以下简称“员工持股计划”或“本次员工持股计划”）持有的部分不符合解锁条件的公司股票已全部出售完毕，售出收益将返还公司。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》及《卧龙电驱 2021 年至 2023 年员工持股计划》等有关规定，公司本次员工持股计划出售完毕并终止，现将相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划基本情况

（一）公司已于 2021 年 08 月 07 日、2021 年 09 月 10 日召开八届八次临时董事会及 2021 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于<公司 2021 年至 2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2021 年至 2023 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2021 年至 2023 年员工持股计划有关事项的议案》等议案。

公司于 2022 年 4 月 28 日召开八届十五次董事会和八届十四次监事会，审议通过了《关于调整<2021 年至 2023 年员工持股计划>及<2021 年至 2023 年员工持股计划实施考核管理办法>的议案》，同意对《公司 2021 年至 2023 年员工持股计划》及其他相关文件中的相关内容进行修改。综合考虑公司全体股东利益，秉着对广大投资者负责的态度，公司基于慎重考虑于 2022 年 5 月 14 日召开八届十六次董事会和八届十五次监事会，审议通过了《关于取消修订<2021 年至 2023 年员工持股计划>相关内容的议案》，决定取消修订本次员工持股计划奖励基金提取中的参数事项。具体详见公司于 2022 年 04 月 30 日、2022 年 05 月 17 日披露的《关于部分修订<2021 年至 2023 年员工持股计划>的说明公告》（公告编号：临 2022-032）、《关于取消修订<2021 年至 2023 年员工持股计划>相关内容的说明公告》（公告编号：临 2022-039）等相关公告。

本次修订后员工持股计划由公司自行管理，股份来源为二级市场购买公司股票，资金来源为公司提取的奖励基金，依据各期员工持股计划考核年度公司各事业部超额利润的一定比例计提。

（二）本次员工持股计划在 2021 年至 2023 年每个会计年度结束，公司滚动设立三期各自独立存续的员工持股计划。每期员工持股计划存续期不超过 36 个月，自公司公告标的股票登记至当期员工持股计划时起计算。

每期员工持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告每期最后一笔购买的标的股票过户至当期员工持股计划名下之日起计算。各期员工持股计划项下公司业绩考核指标达成之后，根据上一年度事业部业绩目标的达成情况及考核结果确定各持有人对应的标的股票额度，并将该等对应的标的股票权益分两期解锁分配至持有人，每期解锁间隔 12 个月。

（三）公司于 2022 年 4 月 28 日召开八届十五次董事会会议，审议通过《关于提取 2021 年员工持股计划奖励基金的议案》，截至 2022 年 06 月 09 日，公司

2021 年员工持股计划已通过二级市场完成卧龙电驱股票购买。

公司于 2023 年 04 月 27 日召开八届二十五次董事会会议，审议通过《关于提取 2022 年员工持股计划奖励基金的议案》，截至 2023 年 05 月 29 日，公司 2022 年员工持股计划已通过二级市场完成卧龙电驱股票购买。

公司于 2024 年 04 月 25 日召开九届六次董事会会议，审议通过《关于提取 2023 年员工持股计划奖励基金的议案》，截至 2024 年 06 月 27 日，公司 2023 年员工持股计划已通过二级市场完成卧龙电驱股票购买。

（四）公司于 2023 年 04 月 27 日召开八届二十五次董事会会议，审议通过《关于公司 2020 年员工持股计划第二期与 2021 年员工持股计划第一期业绩考核指标达成的议案》，2021 年员工持股计划第一期已解锁公司股票 398,350 股已过户至员工个人普通股票账户中。

公司于 2024 年 04 月 25 日召开九届六次董事会会议，审议通过《关于公司 2021 年员工持股计划第二期与 2022 年员工持股计划第一期业绩考核指标达成的议案》，2021 年员工持股计划第二期已解锁公司股票 398,350 股及 2022 年员工持股计划第一期已解锁公司股票 311,788 股已过户至员工个人普通股票账户中。

公司于 2025 年 04 月 24 日召开了九届十四次董事会会议、于 2025 年 05 月 19 日召开了公司 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于 2024 年度利润分配及资本公积转增股本方案的议案》，公司 2024 年度利润分配及资本公积转增股本方案为：公司拟以实施权益分派股权登记日公司总股本为基数（回购专用证券账户股份不参与分配），向全体股东按每股派发现金红利 0.15 元（含税）进行分配，剩余可供股东分配的利润结转下一年，每股转增 0.2 股，不送红股。具体内容详见公司 2025 年 06 月 20 日披露于上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）的《卧龙电驱 2024 年年度权益分派实施公告》（公告编号：临 2025-047）。

公司于 2025 年 04 月 24 日召开九届十四次董事会会议，审议通过《关于公

司 2022 年员工持股计划第二期与 2023 年员工持股计划第一期业绩考核指标达成的议案》，2022 年员工持股计划第二期已解锁公司股票 374,145 股（转增后）及 2023 年员工持股计划第一期已解锁公司股票 439,083 股（转增后）已过户至员工个人普通股票账户中。

公司于 2026 年 03 月 19 日召开九届二十三次董事会会议，审议通过《关于公司 2023 年员工持股计划第二期业绩考核指标达成的议案》，2023 年员工持股计划第二期已解锁公司股票 439,084 股（转增后）已过户至员工个人普通股票账户中。

二、本次员工持股计划股票的出售情况

根据本次员工持股计划的相关规定，公司 2021 年至 2023 年员工持股计划各期存续期不超过 36 个月，自公司公告标的股票登记至当期员工持股计划时起计算，因公司 2023 年员工持股计划于 2024 年 06 月 27 日完成购买，公司本次员工持股计划存续期于 2027 年 06 月 27 日届满。

本次员工持股计划存续期间，公司通过二级市场共计购买股份 344.12 万股，截止本公告日，剩余不符合解锁条件的公司股票已通过集中竞价交易方式全部出售完毕。

在本次员工持股计划实施期间，公司严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖相关规定，不涉及敏感期交易、内幕交易等违规行为。

三、本次员工持股计划的后续安排

根据本次员工持股计划的相关规定，员工持股计划所持有的公司股票全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，且员工持股计划资产依照本员工持股计划规定清算、分配完毕的，员工持股计划即可终止。后续公司将进行财产清算等工作。

特此公告。

卧龙电气驱动集团股份有限公司董事会

2026 年 07 月 22 日