

股票代码：601500

股票简称：通用股份

公告编号：2026-036

江苏通用科技股份有限公司

关于公司董事和高级管理人员 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

江苏通用科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》《公司章程》及公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，结合公司实际情况，制定了《董事和高级管理人员 2026 年度薪酬方案》，并经公司第七届董事会第十次会议审议通过，其中《董事 2026 年度薪酬方案》尚需提交股东会审议。具体情况如下：

一、适用范围

公司董事（含独立董事、非独立董事）及高级管理人员

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

（一）总体结构

公司内部任职董事、高级管理人员薪酬原则上由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成。其中基本薪酬根据岗位职责、岗位价值及行业薪酬水平确定；绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%；中长期激励收入包括任期激励收入和其他长期激励收入。

（二）董事薪酬标准

1、非独立董事

在公司任职的非独立董事依据公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的规定，按照其在公司实际任职的职务与岗位职责领取薪酬，不额外领取董事津贴；未在公司担任职务的非独立董事不在公司领取薪酬。

2、独立董事

每人每年 7 万元人民币（含税）

（三）高级管理人员薪酬标准

高级管理人员薪酬原则上由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成。

1、基本薪酬：根据岗位职责、岗位价值及行业薪酬水平确定。

2、绩效薪酬：根据个人履职情况、年度绩效考核指标完成情况综合评定，根据考核结果发放。其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。

3、中长期激励收入：包括任期激励收入和其他长期激励收入。任期激励收入实行延期支付，在任期考核结束后兑现。其他长期激励收入包括但不限于股权激励、员工持股计划等，依据相关激励方案执行。

四、其他规定

1、公司董事因届次、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬金额均为税前金额，涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等内部制度规定执行。

特此公告。

江苏通用科技股份有限公司

董事会

2026年7月23日