

北京龙软科技股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，以及倡议中提出的落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，公司于 2025 年 4 月 18 日发布了《北京龙软科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，根据方案内容，公司积极开展和落实相关工作，在推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振方面取得积极成效。2026 年 4 月 27 日，公司召开第五届董事会第二十三次会议审议通过《北京龙软科技股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案执行情况及 2026 年度“提质增效重回报”行动方案主要举措如下：

一、多元市场拓展，构建矿山和多行业并举的新格局，拓展时空智能新领域

（一）2025 年成效回顾

龙软科技深入贯彻落实国家以科技革命推动矿山智能化创新发展的政策导向，长期坚持“自主平台、原创研发”的核心发展路线，深耕矿业智能化赛道并持续产出高质量创新成果。2025 年公司核心技术持续迭代升级、商业模式实现突破。

龙软智图实现了订阅制模式的突破，为未来的规模化增长奠定基础。原有优势智能煤矿业务领域，推出公司时空智能多位一体、龙软智图等创新市场差异化产品，积极推动产品迭代升级与场景深度应用。

在国家级智能化煤矿建设中，公司服务的示范矿数量位居前列，其中华能集团庆阳煤电管控平台、巴拉素煤矿智能化综合管控平台等项目成为行业两化融合标杆案例。在非煤矿山领域，公司与亚洲最大铅锌矿—深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口铅锌矿合作研发的三维综合管控平台，首次在金属地

下矿山实现全要素时空信息集成与实时数据驱动决策，填补行业同类场景技术空白。在政府监管领域，公司协同开发的国家矿山安全监察局广东局“非煤矿山复合灾害监测预警系统”，运行效果良好，2026年1月17日《中国应急管理报》以“一表统管破信息壁垒精准施策护矿山安全”为题多维度进行了专题报道。

2025年3月，公司在成都市高新区设立了龙软智图全球运营中心，深化与“一带一路”沿线国家合作，输出“产品+服务”完整解决方案。公司承建的河南国际矿业开发有限公司几内亚股份有限公司智慧矿山综合管控平台项目，正式投入运行，成为公司赋能非洲矿业智能化升级的标杆项目，充分验证了龙软智能矿山技术在海外复杂场景的适配能力。

（二）2026年规划及举措

1. 加速创新产品落地应用

以龙软智图云GIS平台为基础，结合龙软时空大模型等能力，推动透明化超前探测系统、透明化地测保障系统、智能化协同管控平台、智能采掘、矿山灾害工业仿真及预测预报系统(CAE)在内的多位一体创新产品应用，推进常态化运行，锚定传统业务领域的客户精准需求，真正发挥人工智能在矿山领域的应用价值。

重新定义创新产品体系，在公司具备核心竞争力的透明地质、井下精准定位导航、工业软件平台等制约智能化建设的“卡脖子”领域，加速推进技术优势向市场优势转化。强化龙软智图通用性与可扩展性，销售模式全面向订阅制转型，并实现矿山以外的应用场景突破。公司将进一步优化组织结构及管理体系，全面服务于创新业务方向。

2. 龙软智图实现订阅制模式的规模化增长

公司推出“年费+高质量服务”的订阅制模式，打破传统软件一次性采购壁垒，让中小矿山企业低成本享受高端智能服务，构建起“技术迭代—用户反馈—产品优化”的良性循环，拓宽产品应用边界，打造区域性应用示范标杆，扩大市场影响力。

3. 扩大核心产品优势，向非煤矿山，政府安监领域推广。在中金岭南凡口

铅锌矿等企业良好应用的基础上，扩大在铜矿、铁矿、铝土矿等有色金属矿山的深度应用。

二、以龙软时空大模型为核心基座，拓展 AI+工程新赛道

（一）2025 年成效回顾

2025 年公司围绕“AI+工程”的业务发展方向，完成了从技术研发到产品落地的关键跨越。2025 年 9 月正式发布首个工程领域的“龙软时空大模型”（Loong Model），突破大语言模型在矢量图形理解、时空推理和物理规律约束方面的先天局限，实现 AI 从“理解语言”向“洞察时空”的跨越，该成果获评当年中国煤炭工业协会科技进步一等奖。龙软时空大模型产品已在永煤集团、大唐能投和国能胜利能源等多个标杆项目中落地应用。

（二）2026 年规划及举措

技术层面公司将以“时空大模型+视觉智能分析+多智能体平台”三大产品线为依托，以矿山为工程验证和落地场景，打造面向工程领域的可靠、安全自主 AI 技术体系。市场层面，2026 年公司将全面推行产品经理负责制，加快“AI+工程”向多业务场景全面转型，聚焦工业核心场景，持续推广龙软时空智能 AI+工程的多业务场景，加大时空智能大模型及矿山智能体的应用落地力度，与资源互配的生态合作伙伴深入战略合作，将时空智能技术赋能更广阔的工程及制造领域。

三、巩固硬科技技术壁垒，强化技术生态建设

（一）2025 年成效回顾

2025 年，公司研发投入持续高位，技术壁垒不断提升。多位一体、龙软时空智能大模型等新产品已开始得到推广应用，为后续公司的业务打开增长空间提供坚实基础。2025 年公司龙软时空大模型之“基于大模型的矿山智能决策支持系统关键技术研究与应用”、黑龙江煤业集团“复杂条件薄煤层智能开采关键技术与成套装备”、神华神东煤炭集团有限责任公司“神东矿区透明地质保障云 GIS 平台关键技术研究与应用”3 个项目均获得中国煤炭工业协会、中国煤炭学会行业一等奖。2025 年公司核心技术新增多项国际发明专利授权，形成覆盖中、美、加、俄、澳等国家的全球专利保护网络。

（二）2026 年规划及举措

2026 年公司将强化市场导向的研发模式，提升研发效率与市场转化节奏，聚焦应用场景的适配与 AI+工程的落地。强化国内国际知识产权布局与专利保护工作，健全专利全流程管理制度，依法维护公司合法知识产权权益，稳步增强核心产品技术壁垒与市场综合竞争力，将分散的产品优势进行系统性整合，重新定义更符合市场实际需求的创新产品体系。

四、优化运营管理，提高经营质量与效率

（一）2025 年成效回顾

2025 年公司持续优化营销管理体系，强化应收账款全流程跟踪与动态监控，加大回款催收管控力度，款项回收成效显著，经营性现金流持续改善。

（二）2026 年规划及举措

公司将多措并举提质降本增效：持续提升产品标准化程度，优化生产运营管理、提高生产效率、严控综合成本；立足客户核心需求，持续强化创新产品交付能力，增强客户黏性、提升产品附加值，为客户提供一体化、全方位综合服务。运营管理层面，公司将持续完善组织结构，梳理并优化业务管理流程，全面提升整体运营管理效率。财务管理方面，进一步健全财务内控制度，制定审慎合理的信用政策，完善应收账款常态化催收机制，强化回款考核管理，提升应收账款周转效率，加速资金回笼与周转；依托财务数据分析与经营预测体系，科学统筹资金配置与使用规划，有效降低资金占用成本，持续优化整体资金运营效益。

五、深化公司治理，保障规范运作

（一）2025 年成效回顾

公司已按照监管规则建立了由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的机制，并不断健全内部控制制度，并持续规范管理层的权利义务，防止利用管理层优势地位侵害公司及中小投资者的权益。2025 年公司共召

开股东会 3 次，董事会 9 次，董事会专门委员会 11 次，监事会 7 次，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、独立董事、管理层能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益。

2025年5月及2026年1月，公司收到中国证券监督管理委员会北京监管局及上海证券交易所下发的监管函。公司及相关人员对此高度重视，公司由董事长牵头召开整改专项会议并成立整改工作小组，严肃对待、高度重视并深入核查与分析相关问题的产生根源，开展各部门的自查工作，明确落实整改责任，积极进行整改。公司分别于2025年6月4日召开第五届董事会第十五次会议、2026年2月9日召开第五届董事会第二十一次会议，针对暴露出的各类问题开展严肃核查与深刻反思，并据此落实完善优化及整改规范工作。

针对监管提出的问题，公司逐项进行梳理，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》及《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规的要求全面加强监督工作，补充修订并全面完善公司制度文件，提高对企业会计准则、法律法规和信息披露的理解，不断增强自我规范意识，严格落实各项规定的执行。督促公司董事、高级管理人员勤勉尽责，提升公司的规范化水平。公司组织全员进行培训学习并建立定期培训机制，加强财务人员在最新会计准则和有关制度方面的培训和学习，加强对财务信息编报和信息披露规则方面的全面理解，及时传达证券、会计相关的法律法规准则以及上市公司典型案例等，不断提高规范运作水平和信息披露质量。优化定期报告协同机制，公司强化并完善各分子公司、业务部门、管理部门、内部审计部门、投资部门等共同参与定期报告的会商机制。

（二）2026 年规划及举措

2026 年公司将不断完善治理结构，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、独立董事、管理层能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益。根据《上市公司独立董事管理办法》及公司《独立董事工作细则》进一步明确独立董事职责定位，优化其履职方式，定期评估其独立性，充分发挥独立董事作用。公司将继续加强董事和高级管理人员的合规培训，完成证监会、上交所及浦江大

讲堂等监管平台的培训课程，确保董事和高级管理人员了解最新法律法规，不断强化“提质增效重回报”的意识，不断提升管理经营水平。公司将深刻汲取经验教训，认真持续地落实各项整改措施，强化内部控制，健全长效管控机制，提升财务核算和信息披露的真实性、准确性和完整性，不断完善公司治理，强化监督执行，切实维护公司及全体股东合法利益，推动公司规范、持续、高质量发展。

六、提升信披质量，加强投资者交流

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。

2026 年公司将继续加强与投资者的沟通交流，公司通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证 e 互动、现场参观及业绩说明会等多种线上线下相结合的方式加强与投资者的联系与沟通，在将公司价值有效传递给资本市场、让投资者对公司有更好理解和认可的同时，也将投资者的关注点、观点等及时反馈给公司管理层，以积极应对市场变化、响应投资者诉求。同时公司将继续严谨、合规地开展信息披露工作，增加投资者沟通交流活动。定期组织投资者调研活动，邀请公司高管或相关负责人与投资者面对面交流，回答投资者关心的问题，增进双方的沟通和了解；进行线上路演，利用互联网平台进行公开的业绩说明和互动交流，为更多投资者提供参与的机会，探索构建多元化双向沟通渠道，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者的目的。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束，积极引导“关键少数”主动承担责任

2025 年，公司重视“关键少数”在公司生产经营过程中的重要作用，持续强化“关键少数”的履职责任，公司全体董事、高级管理人员积极参与监管机构举办的培训，及时掌握监管动态，持续提升董事、高级管理人员的履职能力及相关业务人员的专业知识水平，不断提升合规意识，推动公司持续规范运作，有效规避公司治理风险。

2026 年公司将持续优化“关键少数”管理机制，结合年度财务状况、经营业

绩等目标的综合完成情况对公司高级管理人员进行绩效考评，将高管薪酬调整、支付、分配与公司业绩经营相挂钩，引导管理层聚焦长期价值创造，强化合规治理与专业赋能。董事会薪酬与考核委员会负责研究并监督对公司高级管理人员的激励、考核和方案实施。将公司高级管理人员业绩考核及薪酬与公司长远发展和股东利益相结合，有利于保障公司的长期稳定发展，增强投资者信心。

八、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京龙软科技股份有限公司董事会

2026年4月28日