

北京龙软科技股份有限公司

关于公司 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的 半年度评估报告

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，以及倡议中提出的落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，公司于 2026 年 4 月 27 日召开第五届董事会第二十三次会议审议通过《北京龙软科技股份有限公司 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》，为公司 2026 年度提质增效重回报行动制定出明确的工作方向。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、以自主研发龙软时空大模型为核心基座，成功拓展 AI+工程人工智能新赛道

时空大模型属于世界模型或物理 AI 的范畴。2026 年上半年，公司坚持技术创新驱动、研发应用一体化推进，基于时空信息的时空智能业务取得了重大进展。公司以“时空大模型+视觉智能分析+多智能体平台”三大产品线为依托，以矿山为工程验证和落地场景，打造面向工程领域的可靠、安全自主 AI 技术体系，目前已在中國大唐集团能源投资有限责任公司、国能北电胜利能源有限公司、晋能控股煤业集团有限公司、陕西榆林能源集团有限公司、永煤集团股份有限公司、深圳市中金岭南有色金属股份有限公司等客户得到应用，累计订单已近 3000 万元。公司顺利完成“基于多模态大模型的大型煤矿企业智能体的研究与应用”、“AI+灾害综合监测预警分析系统”、“基于 AI 大模型的数智化黑灯选煤厂服务”等时空智能业务，实现了多项创新突破，2026 年上半年公司人工智能相关业务收入占营业收入整体的比例超过 10%。

公司的时空大模型产品已实现产品化及人工智能方案的综合解决能力，从技术赋能迈向市场化应用，从煤矿向智能选煤厂、非煤矿山等 AI+工程和政务安监领域逐步拓展。

2026 年下半年，公司将持续深耕主营业务，搭建并持续优化龙软时空智能工业软件管控产品体系。公司将进一步强化业务核心竞争力，持续推广龙软时空智能“AI+工程”的多业务场景，推进时空智能大模型、矿山智能体产业化规模化应用。同时深化与资源互补、优势协同的生态合作伙伴战略合作，输出成熟的时空智能技术能力，赋能工程、制造等更多行业领域。

二、铸牢技术根基，加速创新产品应用落地

2026 年上半年，公司进一步加速创新产品落地应用，成效明显。面向煤矿传统业务领域，公司核心产品龙软智图云 GIS 平台、“多位一体”的智能矿山综合解决方案持续优化升级，深度融合云原生和 AI 智能体技术，实现了智能化制图交互、地质模型动态更新、空间数据分析等创新功能。随着“人工智能+矿山”建设的深入，龙软智图产品定位已不仅是矿山数字化的“底图”，更是打造矿山人工智能应用的基础设施。同时，公司持续推动客户由传统授权模式向订阅服务模式转型，重点打造区域行业应用示范项目，持续提升品牌市场辐射力。目前公司在陕西、山西落地的煤矿示范项目运营成效良好。

非煤矿山领域，公司依托在中金岭南凡口铅锌矿和河南国际矿业几内亚铝土矿项目成熟落地经验，持续加大非煤矿山业务拓展力度，相关解决方案已成功推广到陕西等区域的金属矿山，顺利建成陕西西北有色集团下属铅锌矿综合管控平台及智能地质保障系统。公司依托长期沉淀的技术与项目实施经验，融合时空智能技术，成功中标《中金岭南地下矿山综合管控 AI 大模型研究》揭榜挂帅项目。后续公司将持续推动相关产品在钨矿、铜矿、金矿、磷矿等各类金属、非金属矿山场景的落地推广。

政府安监领域，公司 2026 年上半年内完成“矿山应急演练保障系统”项目，该系统依托云 GIS 一张图实现井下三维可视化、实时人员与环境数据监测，支撑灾情研判和救援推演，推动矿山应急处置从事后抢险救援转变为事前预警、主动防控，全方位提升了矿山防灾减灾与安全监管数字化水平。

2026 年下半年，公司将继续以龙软智图云 GIS 平台为底座，融合龙软智图云 GIS 和龙软时空大模型核心技术能力，推动透明化超前探测系统、透明化地测保障系统、智能化协同管控平台、智能采掘、矿山灾害工业仿真（CAE）和预测

预报系统在内的“多位一体”创新产品落地应用。公司将持续夯实核心产品竞争优势，推进各系统常态化运行，精准匹配传统业务领域的客户需求，充分释放人工智能在矿山领域的应用价值，并稳步推动相关技术解决方案向新业务领域的延伸拓展。

三、巩固硬科技技术壁垒，强化技术生态建设

2026年上半年，基于长期发展规划，公司围绕时空智能、云GIS、数字孪生、智能机器人、工业互联网等核心技术体系持续迭代深耕，持续保持高强度研发投入，共计投入研发费用2,422.07万元，同比增加12.94%。截至2026年6月30日，公司研发人员164人，其中博士学历3人、硕士学历89人，本科学历71人。

2026年上半年，公司取得国内发明专利10项，国际发明专利3项。截至2026年6月30日，公司已取得国内专利137项（其中发明专利100项，实用新型11项，外观设计26项），国际发明专利25项，软件著作权350多项，为产品迭代升级和新产品推出奠定了坚实的基础。其中：“一种综采工作面测量机器人装置和自动测量系统”“基于地质测量保障系统的矿山智能化管控平台建设方法”“机械臂式测量机器人装置和应用方法”“一种真实地理空间场景实时构建方法和实时构建装置”“一种工业地理信息系统”“一种基于时空信息对的人工智能系统”“基于多维时空信息矢量图形的互生成式人工智能系统”“一种通用人工时空智能大模型的构建方法”共8项专利获得美国、加拿大、澳大利亚、俄罗斯、印度尼西亚、印度、日本、韩国共8个国家的25项授权。

2026年下半年，公司将继续聚焦提升核心竞争力，推进研发创新体系建设，持续增加研发投入，保障重点项目攻关、加快技术成果转化；统筹人才引进与内部培养，充实研发队伍、提升全员创新专业能力；完善激励机制，充分调动人员创新主动性；健全知识产权管理与保护体系，优化专利布局，巩固核心产品市场优势，以技术创新支撑公司可持续发展。

四、优化运营管理，提高经营质量与效率

2026年上半年，公司持续完善市场营销管理体系，强化全流程应收账款跟踪、动态监控与清收工作，推进款项回收，上半年累计实现回款1.21亿元。公司多措并举提质增效，一方面持续推进产品标准化建设，提升生产运营效率、

压降综合生产成本；另一方面持续贴合客户多元化需求，强化中高端产品定制研发与交付能力，提升客户合作粘性、挖掘产品增值空间，为客户提供时空智能综合解决方案。

2026 年下半年，公司将持续优化管理流程，全面提升整体运营管理效能。财务管理层面，公司将进一步完善财务内控体系，制定适配经营现状的管理制度，搭建标准化应收账款清收处置流程，强化回款绩效考核，持续提升应收账款周转效率、加速经营性资金回笼；依托经营财务数据开展常态化经营分析与现金流预判，统筹资金筹措与投放规划，减少无效资金占用、降低资金使用成本，持续优化整体资金运营效益。

五、深化公司治理，保障规范运作

公司已按照监管规则建立了由股东会、董事会和管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的机制，并不断健全内部控制制度，持续规范管理层权利义务，防止利用管理层优势地位侵害公司及中小投资者的权益。2026 年上半年公司共召开股东会 2 次，董事会 5 次，董事会专门委员会 8 次，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、独立董事、管理层能够认真履职，切实保障公司及中小股东利益。

2026 年 1 月，公司收到中国证券监督管理委员会北京监管局及上海证券交易所下发的监管函。公司高度重视整改工作，将监管整改落地列为上半年核心重点工作，全面开展问题梳理、根源剖析与专项整改工作。公司持续筑牢合规经营底线，全方位强化内控管理与规范运作意识，严格落地执行监管规则、企业会计准则及公司各项管理制度。公司严格压实董事、高级管理人员履职责任，督促全体董事、高级管理人员勤勉履职、审慎决策，持续提升公司整体规范化治理水平。同时，公司将财务队伍专业化、财务工作标准化建设作为重中之重，建立并常态化推行全员合规培训、财务专项培训机制，重点组织财务人员学习最新企业会计准则、上市公司信息披露规范等核心内容，常态化传达证券、监管、会计核算相关法律法规、政策准则，全面夯实公司财务工作规范化、专业化基础。

立足当前合规治理成果及公司长远发展战略，2026 年下半年，公司将持续

坚守合规经营核心底线，以深化财务体系规范化建设、全面提升治理水平、筑牢信息披露质量防线为核心目标，稳步推进各项管理提质升级工作。同时，公司将持续完善公司治理体系、内控体系与信息披露体系，全面提升公司规范运作水平与资本市场合规治理能力，切实维护公司及全体投资者的合法权益，助力公司高质量、可持续稳健发展。

六、提升信披质量，加强投资者交流

公司始终高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、规范、及时、充分地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。于 2026 年 4 月 28 日披露 2025 年年度报告，并于同日披露 2026 年一季度报告。

公司通过投资者专线、公开电子邮箱、上证 e 互动平台、业绩说明会等渠道，开展投资者交流，全面、客观向资本市场传递企业经营内在价值，助力广大投资者充分认知公司发展基本面。同步及时归集、梳理投资者关切问题与意见建议并报送公司管理层，为经营决策、响应投资者诉求、灵活应对资本市场动态提供支撑。2026 年上半年，公司积极参加 2025 年度人工智能行业集体业绩说明会暨 2026 年第一季度业绩说明会，通过网络互动的形式，解读了公司 2025 年度经营情况，实时回复投资者重点关注事项，完成高效、即时的双向良性沟通。

2026 年下半年，公司将持续统筹开展各类投资者关系活动。公司将结合经营实际，组织业绩说明会，向投资者解读当期经营成果、新业务落地、财务指标变动等情况，持续提升经营信息披露透明度与可读性。公司将持续完善多元化双向沟通机制，切实落实尊重投资者、回报投资者、保护投资者的经营治理理念。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束，积极引导“关键少数”主动承担责任

公司重视“关键少数”在公司生产经营过程中的重要作用，持续强化“关键少数”的履职责任，公司全体董事与高级管理人员积极参与监管机构举办的培训，及时掌握监管动态，持续提升董事与高级管理人员的履职能力及相关业务人员的专业知识水平，不断提升合规意识，推动公司持续规范运作，有效规避公司治理

风险。2026 年上半年，公司组织公司董事与高级管理人员参加学习中国证监会北京监管局 2026 年北京辖区上市公司监管工作会议、上海证券交易所 2026 年上市公司董事与高级管理人员合规履职培训、北京上市公司协会董事与高级管理人员专题培训等，确保董事、高级管理人员了解最新法律法规，不断强化“提质增效重回报”的意识，不断提升管理经营水平。

为进一步健全薪酬治理体系，构建权责对等、业绩导向、短期激励与长期约束有机结合的薪酬管理机制，强化对董事、高级管理人员的双向激励与约束，严防利益输送情形，充分维护全体股东特别是中小投资者合法权益，公司于 2026 年 5 月 21 日召开 2025 年年度股东会，审议并通过了《关于公司<董事和高级管理人员薪酬管理制度>的议案》。制度明确董事、高级管理人员薪酬构成、核定标准、绩效考核、追索扣回等管理要求，能够实现管理层薪酬与公司经营业绩、长期发展深度绑定。

2026 年下半年，公司将依据年度财务指标、经营目标完成情况开展高级管理人员年度绩效考评，将高管薪酬核定、发放与分配机制同公司经营业绩紧密挂钩。董事会薪酬与考核委员会统筹负责高级管理人员激励机制研究、绩效考核组织及相关方案落地监督工作。通过将高管绩效考核、薪酬分配与公司长期发展、全体股东利益深度融合，助力公司实现稳健长远经营，持续增强资本市场投资者信心。

八、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京龙软科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 23 日