

证券代码：603341

证券简称：龙旗科技

公告编号：2026-058

上海龙旗科技股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划首次受让部分

第一个锁定期即将届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 4 月 30 日 公告名称：《上海龙旗科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
首次受让部分锁定期届满日期	2026-08-07
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：188.10 万股，占总股本比例：0.36%

一、2025 年员工持股计划的基本情况

（一）公司 2025 年 4 月 29 日召开了第四届董事会第五次会议，并于 2025 年 5 月 26 日召开了 2025 年第三次临时股东大会，会议审议通过了《关于<上海龙旗科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。

（二）2025 年 8 月 8 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 6,270,000 股标的股票已于 2025 年 8 月 7 日通过非交易过户形式过户至“上海龙旗科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户，过户价格为 21.32 元/股。截至本公告披露日，公司 2025 年员工持股计划首次受让部分权益过户完成，2025 年员工持股计划证券账户持有公司股份 6,270,000 股，约占公司总股本的比例为 1.34%。

（三）2025 年 8 月 8 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2025 年员工

持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜的议案》等议案。

（四）2026 年 7 月 22 日，公司召开第四届董事会第十八次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划首次受让部分第一个锁定期即将届满暨解锁条件成就的议案》。

二、2025 年员工持股计划首次受让的第一个锁定期

根据公司《2025 年员工持股计划》（以下简称“《持股计划》”）及《2025 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关规定：

本员工持股计划首次受让部分第一个解锁期所获标的股票，自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票非交易过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月且满足本员工持股计划约定的解锁条件后，开始分期解锁，具体安排如下：

第一批解锁时点：为自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁股份数上限为本员工持股计划首次受让部分所持标的股票总数的 30%。

根据上述锁定期安排，本员工持股计划首次受让的第一个锁定期将于 2026 年 8 月 7 日届满。

三、2025 年员工持股计划业绩考核完成情况及解锁情况

根据公司《持股计划》及《管理办法》的相关规定，本员工持股计划对应解锁条件已成就，具体如下：

解锁条件				是否满足解锁条件的说明	
公司层面业绩考核					
解锁期	对应考核年度	营业收入增长率（A）		净利润增长率（B）	
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个解锁期	2025 年	10%	9%	20%	18%
考核分类		指标完成情形		公司层面解锁比例（X）	
营业收入增长率（A）		A≥Am		X=100%	
		An≤A<Am		X=80%	
		A<An		X=0	
净利润增长率（B）		B≥Bm		X=100%	
		Bn≤B<Bm		X=80%	
		B<Bn		X=0	
双指标综合判定规则		出现 A≥Am 或 B≥Bm		X=100%	
		出现 A<An 且 B<Bn		X=0	
		其余指标组合分布		X=80%	
注：1、上述“净利润”指归属于上市公司股东的净利润。					
2、上述“营业收入”、“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。					
3、在计算本持股计划净利润业绩考核目标是否达标时，剔除在本持股计划有效期内实施的所有股权激励计划或员工持股计划在对应考核年度所产生的股份支付费用。					

解锁条件					是否满足解锁条件的说明																				
部门层面业绩考核要求： <table><tr><td>部门考核指标完成度（Y）</td><td>Y≥100%</td><td colspan="3">Y<100%</td></tr><tr><td>部门层面解锁比例</td><td>100%</td><td colspan="3">0</td></tr></table> 个人层面绩效考核： <table><tr><td>考评结果</td><td>A</td><td>B+</td><td>B-</td><td>C</td></tr><tr><td>个人层面解锁比例</td><td colspan="2">100%</td><td colspan="2">0</td></tr></table> 持有人个人当年实际解锁额度=公司层面解锁比例×部门层面解锁比例×个人层面解锁比例×个人当年计划解锁额度					部门考核指标完成度（Y）	Y≥100%	Y<100%			部门层面解锁比例	100%	0			考评结果	A	B+	B-	C	个人层面解锁比例	100%		0		本次员工持股计划严格执行既定的部门层面业绩考核与个人层面绩效考核规则。针对部分不满足当期解锁资格的持有人，对应份额按规则作出如下处理： 离职持有人对应的未解锁份额，由持股计划管理委员会全额收回； 经考核认定不胜任岗位的员工，其对应持股份额全额收回； 因职务变动需调整份额的员工，已解锁部分正常生效，未解锁部分相应调减并由管委会收回。 上述收回的份额，统一由持股计划管理委员会按照公司《持股计划》《管理办法》相关规定规范处置。 除上述情形外，其余持有人的部门层面及个人层面考核结果均满足当期解锁条件。
					部门考核指标完成度（Y）	Y≥100%	Y<100%																		
					部门层面解锁比例	100%	0																		
考评结果	A	B+	B-	C																					
个人层面解锁比例	100%		0																						

综上所述，本员工持股计划首次受让的第一个解锁期解锁条件已成就。因此公司本员工持股计划首次受让部分可解锁的股份数量为 188.10 万股，约占公司当前总股本的 0.36%。

四、2025 年员工持股计划首次受让锁定期届满后的后续安排及交易限制

（一）本员工持股计划首次受让部分锁定期届满后的后续安排

本员工持股计划首次受让部分锁定期将于 2026 年 8 月 7 日届满，公司 2025 年员工持股计划管理委员会将根据公司《持股计划》及《管理办法》的相关规定、市场情况等因素择机出售/过户本员工持股计划所对应的权益份额。

（二）本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

4、中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件发生变更，本员工持股计划的交易限制适用变更后的相关规定。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司董事会薪酬与考核委员会对 2025 年员工持股计划首次授予解锁条件是否成就进行了核查，本员工持股计划首次授予的持有人中，除部分持有人因离职或考核未达标不符合解锁条件外，其他首次授予第一个解锁期的持有人均满足解锁条件。本次解锁的持有人均符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《公司 2025 年员工持股计划》等有关规定，资格合法、有效。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

上海龙旗科技股份有限公司

董 事 会

2026 年 7 月 23 日