

(於百慕達註冊成立之有限公司)
(股份代號: 1229)

環境、社會及管治報告

2025/26

目錄

關於本集團	2
關於本報告	2
可持續發展管治	4
持份者溝通及重要性評估	10
以人為本 共建專業團隊	13
盡責管理 保障合規營運	22
保護環境 貢獻雙碳目標	32
關愛社會 創造美好家園	62
附錄	63

關於本集團

南南資源實業有限公司(「南南資源」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)專注於中華人民共和國(「中國內地」)新疆維吾爾自治區(「新疆」)的煤炭資源開採與銷售業務，主營凱源煤礦項目。為回應能源轉型趨勢，本集團亦積極拓展可再生能源及資訊科技相關業務，逐步提升多元化經營能力。

關於本報告

本環境、社會及管治報告(「本報告」)由本公司根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》(「守則」)編製，披露本集團於2025年4月1日至2026年3月31日(「本報告期」)在環境、社會及管治(ESG)方面的管理政策、措施、績效及未來方向。本報告以中、英文撰寫，可於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本公司網頁(www.nannanlisted.com)中查閱。

報告範圍

與上一報告期保持一致，本報告主要涵蓋本集團於中國內地新疆凱源煤礦之煤炭資源開採與銷售業務。鑒於新疆相關業務為本集團核心收益來源，其收益貢獻佔集團總收益約99%，且該業務於運營過程中涉及的環境及社會因素相對較為顯著，能較具代表性地反映本集團整體的ESG表現。除特別註明外，所有資料與數據均限於該主要業務據點。本集團於其他地區的業務因其對本集團整體營運影響相對有限，且相關數據收集機制尚在逐步完善過程中，故暫未納入本報告的披露範圍。本集團將持續評估相關業務的ESG管理情況，並視乎實際於未來適時檢討及調整報告範圍，以提升披露完整性與代表性。

報告原則

本報告根據《守則》所列四大匯報原則編製：

重要性	本集團進行雙重重要性評估，邀請內部及外部持份者參與問卷調查及評分，識別並確認與集團營運及財務表現相關的重大議題(包括氣候相關因素)。
量化	於可行範圍內提供具體數據與指標，說明ESG績效表現。所有溫室氣體與能源統計，皆參考國家及國際權威準則進行計算。
一致性	除另有註明外，本報告之數據口徑及計算方法與往年一致，以保持可比性。
平衡	本報告客觀反映本集團ESG管理實況，公開披露進展與挑戰，並持續改進披露透明度。

確認及批准

本報告所載資料來源包括本集團內部統計數據、營運記錄及部門報告，並已於2026年6月23日經董事會審閱及確認。本集團承諾未來持續提升ESG披露的準確性與時效性，推動可持續營運。

意見反饋

我們歡迎各界對本報告或本集團可持續發展表現提供寶貴意見，促進持續改進。如有查詢或建議，請透過以下方式聯絡我們：

電話：(852)3845 5790

傳真：(852)2110 1907

電郵：info@nannanlisted.com

網頁：www.nannanlisted.com

可持續發展管治

在全球對可持續發展日益重視的背景下，本集團積極回應國際與地區對企業ESG表現的期望，致力將可持續發展理念融入日常營運與決策流程之中，實現長遠價值的共創與共享。本集團持續深入探討可持續發展及其策略，並在此基礎上逐步制定具體的可持續發展目標，以為未來的發展提供清晰的方向。同時，我們期望透過培訓及定期資訊更新，提高內部對可持續發展的關注及意識，確保集團的管理能力及業務營運能夠配合長遠的可持續發展策略，實現更美好的未來。

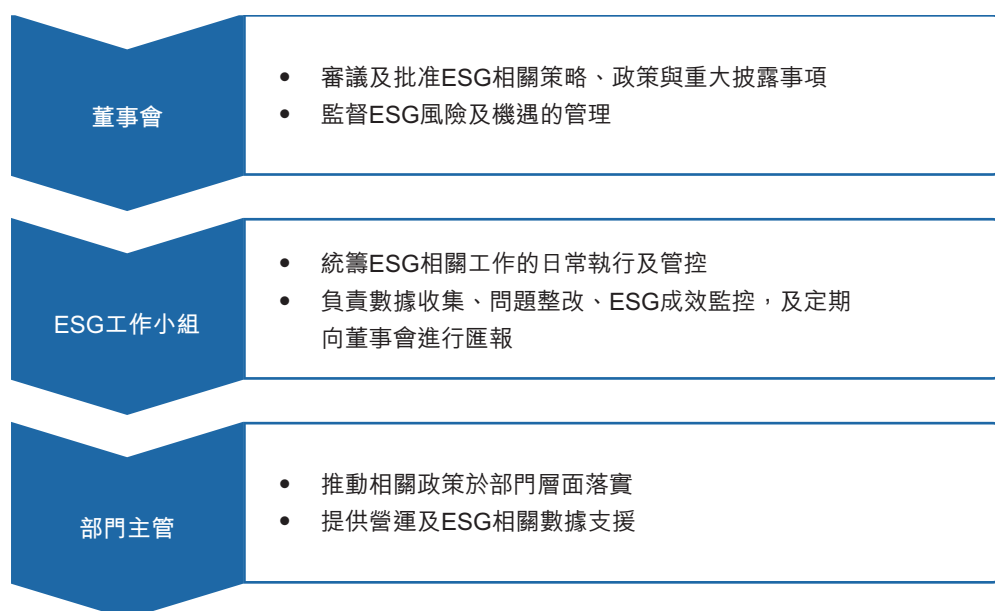
管治架構

董事會為本集團可持續發展及ESG事宜的最高決策及監督機構，負責統籌規劃與審議整體ESG策略、政策及重大披露事項，並定期檢視與本集團營運相關的環境及社會(包括氣候變化相關)風險與機遇。董事會透過既有的匯報機制，監察ESG相關工作的整體進度及成效，確保相關風險能獲得適當管理。

為支持董事會履行其ESG監督職能，並確保ESG工作在集團內部有效推進，本集團已設立了「環境、社會及管治工作小組(ESG工作小組)」，作為本集團ESG工作的日常執行及管控機制。ESG工作小組主要負責統籌ESG相關工作的落地執行、日常管控、數據收集、問題整改及匯報，確保ESG管理要求以常態化及合規化方式推行。ESG工作小組跨部門人員組成，涵蓋礦區管理、行政、財務、採購等職能，負責制定與環境管理、安全生產、員工權益、供應鏈合規及內部管治相關等的具體政策與行動計劃，並定期向董事會報告進度與執行情況。

各業務及職能部門主管按其職責範疇，配合ESG執行工作小組推動相關政策及措施於部門層面落實，並負責提供相關營運及ESG數據，以支持ESG工作的執行、監察及披露。

管治層級及主要職責簡述：



在本集團的可持續發展管治架構下，ESG相關事宜會透過既定機制進行定期及持續的討論與匯報。ESG工作小組每月就礦區生產情況、其他ESG相關工作的執行情況、重點事項及數據向本集團作出匯報，並按年度對相關工作進行週期性總結，以支持管理層及董事會對ESG事宜的監察及決策。

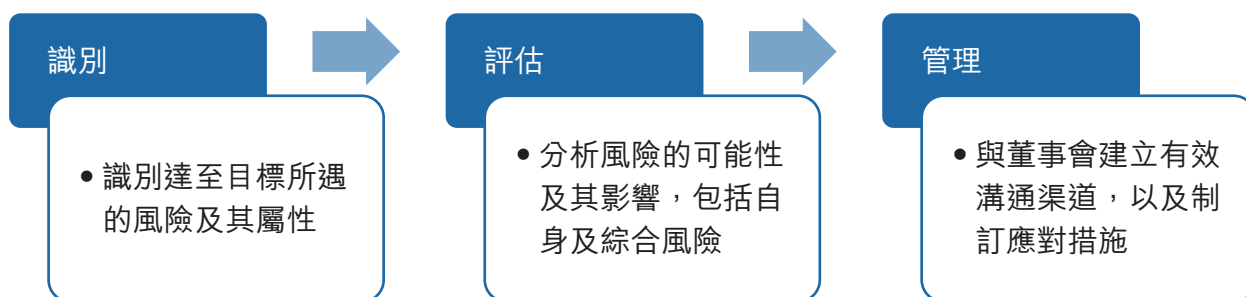
此外，如政府或行業監管機構就環境、社會或管治相關範疇更新監管要求，或出現與ESG相關的突發或重大事項(包括但不限於環境、安全或合規事宜)，ESG執行工作小組會按既定程序另行向集團作出匯報，並跟進相應的應對及整改安排，以確保本集團能及時回應相關風險及合規要求，及確保環境及社會議題獲得充分考量。

董事會明白，設立ESG目標有助於集團的可持續發展管治。因此，董事會會酌情制定與集團業務相關的ESG目標，並通過定期追蹤與集團的煤炭資源開採與銷售業務相關的環境及社會方面的ESG關鍵績效指標，審視集團在提升ESG表現方面的進展。如有需要，董事會將聘請獨立第三方評估集團的ESG風險，並審視現有策略、目標及內部控制措施。

有關氣候變化相關的內容，請參閱本報告「氣候變化」章節。

風險管理

通過建立一個有效的風險管理系統，本集團能夠識別、評估和管理風險和機會，從而實現全面和可持續的業務運營。董事會將根據內部審計計劃，每半年對風險管理和內部控制系統進行一次評估，以確保這些系統能夠有效應對重大風險的變化，並保持其管理質量。



董事會對維持本集團完善的ESG風險管理及內部控制系統負有整體責任。通過對本集團管理層行使監督職責，並與參與集團業務日常運營的管理人員及員工保持積極、有益的溝通，董事會能夠識別集團在排放、資源消耗、對自然資源與氣候變化的影響，以及其他與集團相關的社會方面所面臨的重大ESG風險。作為此過程的一部分，董事會負責識別及評估集團的重大ESG風險，確定相關風險等級，並制定相關應對措施，而相關措施則由各部門及業務單位負責執行管理。集團認為ESG風險已逐漸成為其業務中的重要因素，因此已採取將ESG風險納入常規風險管理流程的方法，以提升整體風險評估、優先級排序及管理控制能力。

在報告期間內，本集團已經在ESG方面識別並管理了相關的風險，並將這些風險匯報給董事會，以便董事會能夠進行審視並制定出相應的監管方案。同時，本集團也已經就這些機會及風險進行了內部的討論和分析，以期減少這些風險帶來的影響，並能夠有效地把握這些機會。

風險	描述	集團應對
策略		
災難性風險	突發公共衛生事件、極端天氣、重大事故或其他不可預見事件，可能影響員工健康與安全，降低企業運作效率，並導致供應鏈不穩定等問題，從而對企業業務營運及管理帶來挑戰。	本集團為特殊緊急情況制訂應急管理及業務連續性相關指引，定期檢視應急安排，並通過安全管理、衛生防護及風險評估措施，降低突發事件對營運及員工安全的影響。
低碳經濟轉型	全球正在加速向低碳經濟轉型，相關政策、技術及市場結構持續變化。若企業未能適時應對能源結構調整、減排要求及技術更新，可能對經營穩定性和長期競爭力造成不良影響。	本集團持續關注低碳發展趨勢，開展可再生能源及資訊科技服務業務，並制定排放物及資源使用的政策及措施，以降低環境影響及轉型相關風險。

風險	描述	集團應對
營運		
職業安全	若在生產及營運過程中安全管理不足，或員工安全意識未能有效落實，或會導致工傷事故，影響員工健康與營運穩定性。	本集團針對危急情況制定緊急救援指引，並訂立相應監管系統，以有效減低生產意外帶來的影響。同時，為提升員工的安全意識，本集團定期舉辦由專業技術人員教授的職業安全課程，並要求所有員工參加考核。此外，本集團於每月進行不少於兩次的安全大檢查，並召開安全檢查現場會，以分析檢核情況，並作出改善措施以降低職業安全相關風險。
人力資源	隨著煤礦業安全生產科技發展和應用，企業對相關技術人員的需求將增加。若未能為員工提供相應知識和技能培訓，則可能面對重要技術人員短缺的風險。	本集團根據業務需要制定人力資源規劃，並根據員工需求及實際情況訂立培訓計劃，提升員工能力及穩定性，以支持業務持續發展。
社區關係	國家政策規定，煤炭行業需要適時向社會披露，接受社會監督，以達成信用監管的要求。若企業未符合政策標準、發生重大事故及違規行為，可能對企業聲譽及營運環境造成不利影響。	本集團重視信息披露，持續加強與持份者的溝通及關係管理，以保障持份者的知情權及建立良好的企業形象。

風險	描述	集團應對
合規		
環境政策收緊	由於煤炭行業的營運中難免對環境及天然資源產生影響，政府以更嚴謹的環保政策監管，以配合煤炭綠色開發與清潔高效利用的發展方向。煤炭企業將增加清潔技術及排放管理的成本，導致合規成本及進入市場門檻增加。	本集團密切關注政策和法規變化情況，以及時達成合規要求。同時，本集團積極開展節能減排行動，盡力在營運過程中減少對環境的影響。
舞弊	若內部控制及道德管理不足，可能出現舞弊或不當行為，將會損害企業利益和聲譽、股東價值減少、政府監管處罰等後果。	本集團已在員工管理制度中明確廉潔及反舞弊相關要求，並制定了明確的內部控制及舉報機制，加強對關鍵業務流程的監督，以降低舞弊風險。同時，本集團定期為董事及關鍵職位員工提供反貪污培訓活動，以培養其對反舞弊及合規風險的認知與監督能力。

持份者溝通及重要性評估

溝通渠道

持份者的支持和參與是推動可持續發展不可或缺的關鍵要素。有見及此，本集團不斷努力建立多元化的溝通渠道，積極聆聽和回應內外部持份者的意見和建議。我們深信，通過建立開放、透明的對話機制，能有助制定更完善的可持續發展策略，並為持份者創造更大的價值。本集團將繼續加強與各方的溝通互動，務求在可持續發展的道路上穩步前進，實現共同發展的願景。

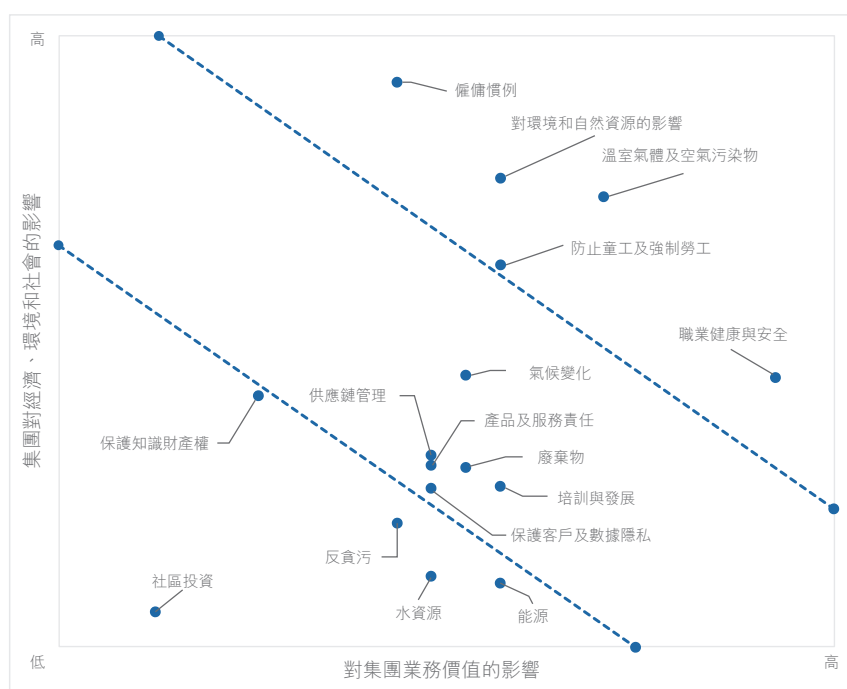
持份者組別	溝通渠道
員工	員工活動 績效考核 舉報程序
供應商	供應商審核
股東及投資者	股東大會 財務報告 公司網站
客戶	客戶溝通程序 問卷調查
政府及行業組織	實地視察檢查 工作座談會 行業會議

重要性評估

本集團視持份者為可持續發展的重要夥伴，主要透過問卷、會議與日常溝通等方式獲取內部及外部持份者的建議及意見。2025/26年度本集團共收集到139份重要性評估問卷調查的有效回應，並進行雙重重要性評估。

識別相關議題	本集團在專業顧問的協助下，按聯交所《守則》、同行慣例及過往持份者溝通的結果，識別16項與本集團業務相關的議題，涵蓋「環境保護」、「僱傭管理及勞工慣例」、「營運慣例」及「社區」四大範疇。
收集持份者意見	邀請內部及外部持份者參與問卷調查，就16項議題進行重要性評分。本集團共收集到139份有效回應。本年度本集團繼續採用了雙重重要性評估，從財務重要性及影響重要性兩個維度進行評估。其中，財務重要性評分由董事及管理層等內部人員就相關議題對集團財務及價值的潛在影響進行評估，影響重要性評分則由其他持份者就集團營運對經濟、環境及社會層面的影響作出評估。
分析重要議題	本集團在專業顧問的協助下，整合持份者的評分進行重要性分析，以矩陣圖形式展現雙重重要性議題評估結果。
確認重要議題	重要性矩陣及分析結果由本集團董事會討論並確認，並於本報告中披露。本報告期內，本集團識別共5項最為重要議題。

本年度繼續沿用去年的評分準則，透過雙重重要性評估擬定今年度的集團的重要議題。「僱傭管理及勞工慣例」相關議題仍是最為重要議題中的主要組成部分，反映該範疇對集團營運的重要性。同時，部分「環境保護」相關議題的重要性亦有所提升，尤其是氣候及排放相關議題，持續受到持份者的關注。本報告將重點披露相關管理措施及表現。



最為重要議題	重要議題	次要議題
- 溫室氣體及空氣污染物 - 僱傭慣例 - 對環境和自然資源的影響 - 職業健康與安全 - 防止童工及強制勞工	- 氣候變化 - 培訓與發展 - 廢棄物 - 供應鏈管理 - 產品及服務責任 - 保護客戶及數據隱私	- 保護知識產權 - 能源 - 反貪污 - 水資源 - 社區投資

以人為本 共建專業團隊

本集團深信人力資源為企業可持續發展的根本驅動力，是推動業務創新、維持競爭力及實現長遠目標的關鍵所在。我們認為，建立一支專業、高效且充滿歸屬感的員工隊伍，對企業營運與社會責任實踐同樣重要。因此，本集團致力於營造一個安全、平等、尊重與包容的工作環境，確保所有員工在職涯發展、培訓機會、報酬福利及工作保障方面均能獲得公平待遇。

為達此目標，我們持續優化人力資源政策與制度，包括制定清晰的僱傭流程、公正的晉升與績效評估機制、具競爭力的薪酬福利安排，以及多元化的學習與培訓計劃，協助員工持續提升專業能力與應變能力。我們亦注重員工參與，透過定期溝通與意見收集，了解其期望與需求，從而推動組織文化持續改善。

政策一覽

《員工組織管理制度》

《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》

職業健康與安全

在煤礦行業高度依賴人員操作與設備運行的特性下，職業健康與安全一直是本集團企業管治與可持續發展的核心議題之一。我們堅信，建立安全、有保障的工作環境，是保障員工福祉與生產穩定運行的首要前提。因此，本集團從制度建設、風險預防、教育培訓及事故應對四大維度，構建全面的職業健康與安全管理體系。

在政策層面，本集團制定了《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》及多項安全操作指引，涵蓋採礦作業、機械操作、電力管理、危險品儲存及防火防爆等範疇，並設有應對火災、水浸、滑坡等突發事件的專項應急預案。我們的安全管理政策依據《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》等法例制定，並定期檢討以確保與最新法規接軌。

在本報告期內，我們針對職業健康與安全採取了以下常態化措施：

日常營運與管理

- 要求礦區管理層須落實「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，每月召開一次的安全生產工作會議，研判風險、通報問題並跟進整改進度；
- 每月組織不少於兩次安全大檢查，重點檢查露天煤礦主要生產環節，包括穿孔、爆破、採裝、運輸、排土，以及邊坡、排水、機電、救援裝備等情況；
- 針對易出現安全隱患的環節，如運輸道路、露天作業面及穿爆作業區，均落實「責任到人」的崗位風險評估與跟進記錄；
- 配合智能化建設，在具備條件的作業環節逐步引入遠程操控、在線監測及智能預警系統，將部分高風險作業模式由長時間現場人工操作，轉為以集中監控與系統輔助管理為主；同時，部分工序仍保留必要的現場人工操作與監督，以在提升安全管理水平的同時，確保生產運作的穩定性；
- 透過智慧化監測系統對作業狀態及異常情況進行即時監控，為應急處置提供前置預警資訊，提升事故預防及快速應對能力；
- 在礦區配置醫療室及救護器材庫，加強與所在地醫療機構的溝通協作，建立應急救援機制；及
- 持續優化勞動防護用品配備標準，落實年度健康體檢安排，並對不適宜繼續從事原崗位工作的員工及時做出崗位調整，積極保障員工的職業健康權益。

教育與培訓

- 安排所有正式及臨時工人參加入職安全培訓，內容涵蓋礦場基本安全知識、事故應對流程、個人防護裝備使用等，並進行測驗以確認其理解程度；及
- 針對高風險崗位(如爆破、電力操作與運輸機械維護)，安排定期的專業技能再培訓，並邀請外部認證機構進行技術指導，以提升員工對相關風險的識別與應對能力。

我們備存內部工傷記錄。於最近三個報告年度(包括本報告期間)，於2025/26年、2024/25及2023/24年度分別錄得0宗、0宗及1宗工傷個案，並無發生任何因工死亡事故。於報告期間內，本集團並無與健康及安全法律及規例有關的重大違規事項。本集團已成立內部管理團隊，負責監督上述政策的實施。

案例：智能化建設提升職業健康與安全管理

為進一步降低高風險作業對員工安全及職業健康的影響，凱源煤礦依據相關政策要求，持續推進智能化建設，將自動化、資訊化及遠程控制技術逐步應用於穿孔、爆破、採裝、運輸及排土等主要生產環節。

透過部署無人駕駛礦卡、遠程操控挖掘機及推土機，並設立集中式遠程控制與調度系統，礦區逐步將部分原需人員長時間駐守於高風險現場的作業，轉為以集中監控及遠程操作為主的作業模式，有助於降低員工於高風險作業區域的暴露時間。

同時，礦區於爆破及邊坡等重點風險環節，引入智能化監測及預警系統，對作業狀態及潛在異常情況進行即時識別與提示，提升對重大安全風險的事前防範及應急處置能力。

整體而言，相關智能化建設措施並未完全取代現場人工操作，而是在智能系統與人工管理並行的前提下，逐步降低對人工巡查及事後處理的依賴，轉向以系統監測與前置預警為基礎的管理模式，為礦區安全生產及員工職業健康保障提供更穩定的技術支撐。



驗孔機器人



智能鑽機



鑽機遠程操控系統

僱傭管理及勞工慣例

本集團設有《員工組織管理制度》，訂明招聘、晉升、薪酬調整及解僱機制，確保所有僱傭程序依法合規、公開公平。部門主管定期就員工表現進行考核，作為晉升及薪酬調整依據。集團實施月薪制，薪酬由基本工資及崗位工資組成，並設有多項補貼，包括伙食、出差、電話津貼等。

招聘、晉升及解僱	• 部門按需求向行政部作出書面申請，並在獲批准後透過合法途徑進行招聘。招聘會按求職者的過往工作表現、工作態度、職業發展方向等因素進行，絕不容許任何不合規、不公平的招聘； • 部門主管或負責人會就員工表現進行季度考核，並按考核其結果及內部規定調整其薪酬待遇或職位；及 • 如果本集團或員工任何一方擬終止僱傭合約，將按程序進行以確保在合法合規的情況下終止僱傭合約。
-----------------	--

薪酬及解僱	• 薪酬由基本工資及崗位工資兩部分組成，並採用月薪制。員工的薪酬會按其表現及考核結果進行調整；及 • 薪酬及解僱如員工多次無故曠工、偽造資料、洩露機密、違反法例法規或其行為對營運構成嚴重的負面影響等，本集團會解除彼等勞動合同。
福利及待遇	• 員工享有婚假、喪假、計劃生育假、探親假及年假等帶薪或無薪假期；及 • 本集團亦為員工提供伙食補貼、出差補貼、話費補貼等福利。若遇員工生日、結婚或喪事等情況，則由行政部負責慰問。
多元化、平等機會及反歧視	• 本集團嚴禁任何歧視行為，所有員工的招聘、解僱、職位調整等事宜均根據其工作表現、技能、態度等因素決定，並不受其性別、性取向、宗教、婚姻狀況等因素影響。如違反其規例，相關處分會按實際情況而定；及 • 本集團歡迎不同文化背景及民族的人才加入，當中包括新疆本地籍員工及少數民族、殘疾人士等。於本報告期，本集團僱用9名少數民族員工及1名殘疾人士。

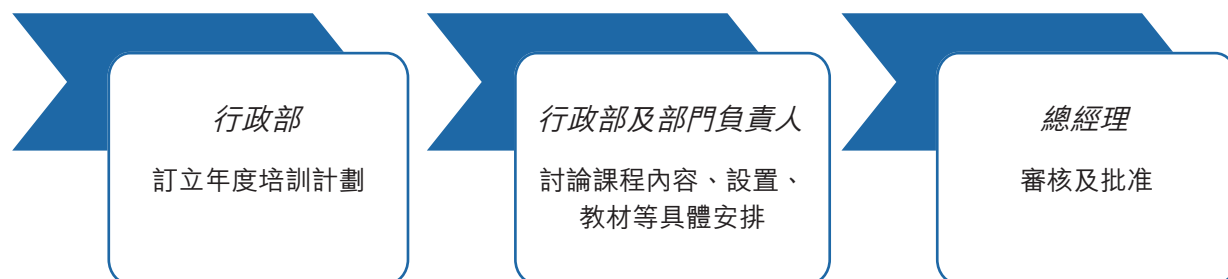
防止童工及強制勞工	• 在招聘期間，相關負責員工或部門會嚴格審查求職者的個人資料及身份證明文件，嚴禁聘請未滿18歲人士，避免誤聘童工。如發現童工，本集團會馬上終止其職位申請，並將其送往警察局或居住處，以及向相關部門或上司報告；及 • 本集團禁止以任何形式強迫員工於非辦公時段工作，包括但不限於威脅、監禁、扣留個人物品或證件，並於僱傭合約及政策中清楚列明員工每週的工作時數及日數。有需要於辦公時段外自願工作的員工須獲審批，並會按其加班工作紀錄，提供相應的補償。本集團亦透過智能化管理系統，規範員工終端使用及工作時段記錄，以技術手段輔助防止違規加班及非自願工作情況。如發現強制勞工，本集團會啟動調查程序，並作出相應處分及制訂改善措施。
-------------------------	--

本集團共聘用144名員工，當中包括115名男性及29名女性，當中沒有其他工作者。新聘僱員26人，流失人數為13人。

培訓及發展

本集團視人才為企業長遠發展的基石，深信培養具備專業能力與道德素質的員工團隊，是強化競爭力與實現可持續發展的必要條件。因此，我們持續完善員工培訓制度，建立多元、系統化的學習架構，協助不同崗位員工掌握履行職責所需的專業技能，了解相關法律法規，並提升其安全意識與綜合素質，為集團營運及未來發展儲備堅實人才。

本集團已就員工培訓建立明確的管理機制及責任分工，培訓工作由行政部統籌推行，並按既定流程執行及監督：



透過上述分工安排，本集團確保培訓計劃在制訂、執行及審批層面均具清晰職責及內部監管，提升培訓管理的規範性與一致性。

本集團每年初由行政部統籌制訂年度培訓計劃，結合部門實際營運需求及安全生產重點工作，系統性規劃全年培訓安排。培訓內容涵蓋技術指導、安全操作、法律法規認識、職業道德及通用技能等，並根據不同崗位性質及風險程度作出相應安排。

培訓形式分為內部培訓及外部培訓，培訓類型包括入職培訓、安全教育培訓、部門技能培訓、職業病危害防治培訓、現場安全管理培訓，以及瓦斯檢測及應用相關培訓等，以確保員工在入職及在職期間，均能獲得與其工作職責相匹配的知識與技能支援，並有效支援安全生產及合規營運。

於本報告期，本集團共為107名員工提供培訓活動，集團員工之平均培訓時間為37.9小時。相關培訓數據作為檢視培訓制度執行情況及持續優化培訓安排的參考依據。

盡責管理 保障合規營運

本集團秉持合法合規、誠信經營之企業核心價值觀，致力於建立健全的治理架構和風險管理制度，確保所有營運活動均符合相關法規及道德標準。我們堅信，良好的企業管治不僅有助於維持業務穩定發展，更是贏得持份者信任、履行社會責任的基石。在本報告期內，本集團依據中國內地包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國產品質量法》等多項法例，嚴格遵守運營合規要求，並無重大違法事件或被審結的貪污訴訟。

政策一覽

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 《員工組織管理制度》• 《無形資產管理制度》• 《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》• 《客戶私隱保護規定》• 《銷售合同及銷售流程管理制度》 | <ul style="list-style-type: none">• 《檔案管理實施辦法》• 《商業秘密保密制度》• 《採購管理制度》• 《合格供應商管理制度》• 《供應商環境及社會風險政策準則》 |
|--|---|

合規管理

在本報告期間，我們的集團的法規遵從情況如下：

範疇	議題	法例法規(包括但不限於)	合規情況
環境	排放物	• 《中華人民共和國環境保護法》 • 《中華人民共和國水污染防治法》 • 《中華人民共和國大氣污染防治法》	並無對本集團造成重大影響的相關違法及違規事件
	環境及天然資源	• 《中華人民共和國噪聲污染防治法》 • 《中華人民共和國固體廢物污染防治法》 • 《中華人民共和國節約能源法》 • 《中華人民共和國環境保護稅法》	

範疇	議題	法例法規 (包括但不限於)	合規情況
社會	僱傭	• 《中華人民共和國勞動法》 • 《中華人民共和國社會保險法》 • 《中華人民共和國就業促進法》 • 《中華人民共和國勞動合同法》 • 《住房公積金管理條例》	並無對本集團造成重大影響的相關違法及違規事件
	健康與安全	• 《中華人民共和國安全生產法》 • 《中華人民共和國職業病防治法》 • 《中華人民共和國消防法》 • 《中華人民共和國社會保險法》	並無對本集團造成重大影響的相關違法及違規事件
	勞工準則	• 《中華人民共和國勞動法》 • 《中華人民共和國勞動合同法》 • 《中華人民共和國未成年人保護法》 • 《中華人民共和國婦女權益保障法》 • 《中華人民共和國禁止使用童工規定》	並無對本集團造成重大影響的相關違法及違規事件

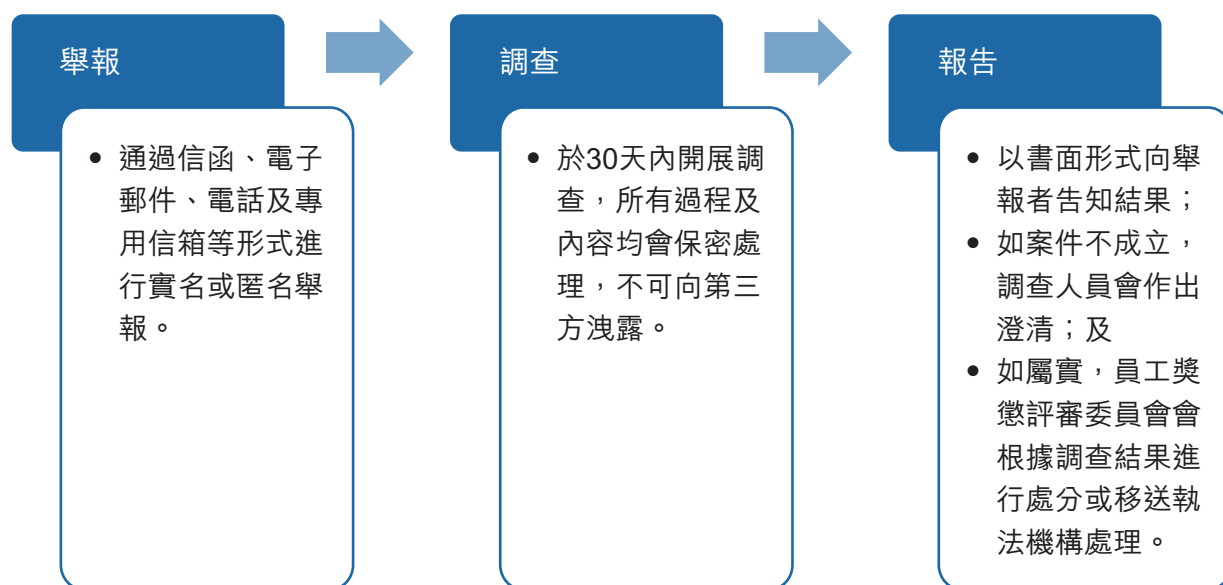
範疇	議題	法例法規(包括但不限於)	合規情況
社會	產品責任	• 《中華人民共和國產品質量法》 • 《中華人民共和國專利法》 • 《中華人民共和國消費者權益保護法》 • 《中華人民共和國廣告法》 • 《中華人民共和國商標法》	並無對本集團造成重大影響的相關違法及違規事件
	反貪污	• 《中華人民共和國反洗錢法》 • 《中華人民共和國反不正當競爭法》 • 《中華人民共和國刑法》 • 《中華人民共和國招標投標法》	並無對本集團造成重大影響的相關違法及違規事件，以及任何針對本集團及員工提出已審結的貪污訴訟案件

反貪污

本集團堅決奉行廉潔自律、誠信經營的原則，嚴禁任何形式的貪污、賄賂、欺詐或其他有損企業聲譽與社會公信力的行為。本集團已於內部管理制度中(包括《員工組織管理制度》)明確規定員工在工作期間須遵守的操守準則，並就不當利益、利益衝突、收受禮品及不當款待等風險，訂明清晰的行為準則及內部指引，以規範員工於履行職務期間的操守要求。

為持續提升員工對廉潔營運及合規要求的認知，本集團按既定安排，定期舉辦反貪腐相關培訓與溝通活動，內容涵蓋適用法律法規、行業監管趨勢、常見舞弊手法及實務案例分析。本集團訂明每兩年至少舉辦一次反貪污主題培訓。於本報告期內，集團已為董事會成員與核心部門員工提供相關培訓，鞏固其履行職責時的道德判斷與風險防範能力。

同時，本集團已建立了完善的舉報與投訴機制，為員工提供匿名、安全的舉報渠道，鼓勵其於履職過程中若發現任何潛在不當行為或違規風險時，能主動向監管部門或指定內部人員反映。所有舉報個案均會按照嚴格的保密原則處理，並由獨立部門開展調查，確保調查及處理程序公正透明，並不涉及任何形式的報復行為。



透過建立制度化的反貪污管理框架與持續的員工教育，我們致力於營造廉潔守法的營商環境，確保本集團所有業務活動均符合適用法律、監管要求及道德標準，並維護持份者的長遠信任與利益。

供應鏈管理

本集團深知供應鏈管理對可持續發展目標的實現及營運穩定性的關鍵影響，致力於透過制度化措施監控並降低供應商在環境與社會方面的潛在風險。為此，本集團已制定並實施《採購管理制度》《合格供應商管理制度》及《供應商環境及社會風險政策準則》，將供應商的合規經營、誠信表現、環境保護、職業健康與安全管理及勞工權益等方面的要求，納入供應商管理及評審機制之中，作為負責人採購及供應商篩選與管理的核心依據。

在供應商遴選及評估過程中，除了考量其業務規模、財務穩定性、產品或服務質量、價格合理性及交付能力外，本集團亦會根據《合格供應商管理制度》，評估其是否遵循相關環境法規、是否具備職業安全管理制度，以及是否尊重僱員權益與履行社會責任。相關部門將就潛在供應商進行背景審查，並按既定評分標準進行綜合評估，必要時進行實地評估，確保其營運方式與本集團的可持續發展原則相符。所有經評審符合條件的供應商，方可納入合格供應商名錄並建立合作關係。

於合作期間，本集團亦會根據制度要求，對合格供應商進行定期或不定期的監察與複審。評審內容包括產品質量、價格水平、交貨及時性、服務表現及誠信情況等。如供應商於評審中被評為不合格，將按制度規定取消其供貨資格；對評定為基本合格的供應商，則會要求其作出相應改進，以確保供應鏈整體風險維持於可控水平。

本集團同時透過《供應商環境及社會風險政策準則》，引導供應商於營運過程中遵守相關法律法規、尊重基本人權及履行環境責任。供應商對上述準則的遵守情況，亦會作為其是否獲納入或保留於合格供應商名錄的重要考量因素。

管理要求	
環境	• 採用低污染能源或設備； • 採取噪音污染預防措施；及 • 針對不同資源使用制訂減排措施。
社會	• 已制定職業安全與健康相關措施及政策，並為員工提供安全的工作環境； • 未有聘請任何童工或強制勞工，並致力保障員工權益；及 • 遵守相關法例法規，並沒有違規紀錄。

本報告期內，本集團約有31名主要供應商及分包商，彼等均來自中國內地。上述供應商管理制度原則適用於本集團的所有主要供應商及分包商，包括產品供應、承建工程、技術服務及物流運輸等領域。本集團透過制度化的合格供應商管理及持續監察機制，致力與供應商建立穩定、負責任及長期的合作關係，並共同降低供應鏈相關的環境及社會風險，支持集團的可持續發展目標。

產品責任

本集團深知，優質穩定的產品、客戶資料的妥善管理與知識產權的合規保護，是企業贏取市場信任與實現可持續發展的基石。因此，本集團已建立一套涵蓋產品質量與安全、客戶資料保護及知識產權管理的內控制度，包括《無形資產管理制度》、《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》、《客戶私隱保護規定》、《銷售合同及流程管理制度》、《檔案管理實施辦法》及《商業秘密保密制度》，藉以全面引導及監管業務活動，確保符合法規要求與內部標準。

提升產品質量及 安全性

為保障產品符合安全標準並持續提升品質水平，本集團已成立由礦長擔任組長的安全質量標準化領導小組，成員包括安全員、技術人員及前線操作工。該小組負責執行月度質量與安全標準化審查，並定期檢視生產流程及作業現場的安全管理情況，針對營運流程中發現的問題提出改進方案。

於本報告期內，本集團於每個月度的中旬及下旬均安排質量與安全巡查，檢查範圍涵蓋煤礦作業現場、機械運作狀況及成品儲運流程。相關檢查及整改工作均依據《煤礦礦區安全與生產內控制度》及相關作業規範執行，並按巡查結果制定及落實改善措施，以降低營運風險並確保產品質量及安全水平的持續穩定。

提升產品質量及 安全性	為配合產品質量及安全管理工作，本集團亦逐步推進礦區智能化建設，在具備條件的作業環節引入在線監測及數據收集系統，輔助管理層掌握生產過程的運行狀態及相關技術參數。相關系統有助提升對生產流程的可視化管理水平，為產品質量管控及安全決策提供數據參考，並在識別異常情況時支援及早介入及調整。 由於本集團銷售之產品為煤炭，並不涉及一般消費品因健康或安全問題而進行產品回收的情況。本集團於產品交付前已按既定程序進行質量檢定，以確保產品符合相關質量要求。如客戶對產品質量存在異議，相關事宜將主要透過既有的客戶意見管理機制處理，以跟進及回應客戶關注。
客戶資料及意見 管理	本集團重視客戶私隱權益及合規管理，並已制定《客戶私隱保護規定》，規範員工於業務運作過程中對客戶資料的收集、使用及保管要求。所有銷售及相關業務人員須嚴格遵守相關制度及合約條款，嚴禁未經授權查閱、使用或洩露客戶資訊。 行政部負責統籌客戶資料保護措施的落實及管理，並在有需要時協調相關部門跟進。客戶可透過業務部門或官方聯絡方式反映意見與建議，本集團亦定期整理及檢視相關反饋，用作優化生產流程與內部管理的依據。 於本報告期內，本集團未有發現任何違反個人資料保護法例的紀錄。

知識產權管理

行政部門統籌本集團所有無形資產與機密資料的管理，並依據《商業秘密保密制度》及《無形資產管理制度》規範資訊存取與使用權限。員工須於入職時簽署保密協議，明確不得未經授權披露、轉移或不當使用公司技術文件、圖紙或設計資料。

本集團亦重視合作夥伴的知識產權，會按照既定制度及實務安排在相關合約中訂明互相尊重及保護知識產權之條款。

於本報告期內，本集團並未涉及任何侵權或違反知識產權相關法規的個案。

保護環境 貢獻雙碳目標

本集團關注國家「碳達峰、碳中和」的政策目標，並致力於在日常營運中貫徹環境保護與資源高效利用的理念。本集團透過明確的環境管理制度、排放控制措施、節能減排行動及廢物處理規範，持續降低業務活動對自然環境的影響。

政策一覽	
《環保工作制度》 《粉塵治理工作制度》	《氣候變化政策》 《種植灌木政策》

本集團依據《中華人民共和國環境保護法》、《大氣污染防治法》、《水污染防治法》及其他適用法例，制定《環保工作制度》及內部環境監察程序，涵蓋空氣排放、水資源使用、噪音管控、固體廢棄物處理等範疇。我們已在營運單位設立環境監督崗位，負責日常監測與數據報送，並定期接受當地環保部門的檢查與審核。

為進一步加強本集團的環境績效管理及減輕對氣候變化的影響，本集團於本報告期內首次訂立了量化的KPI目標。本集團將定期收集及監察相關數據，制定相應的行動計劃，並於年度ESG報告中披露相關達標進度，從而提升環境績效管理。下表概述我們於報告期間的具體環境目標及進度：

方面	環境目標	2025/26 對比 2024/25	狀態
空氣污染物	以2024/25為基準年，於2029/30前將空氣污染物排放密度降低3%	維持相近水平	進行中
範圍1及範圍2溫室氣體	以2024/25為基準年，於2029/30前將範圍1及範圍2溫室氣體總量排放密度降低5%	降低4%	進行中
能源	以2024/25為基準年，於2029/30前將能源耗量密度降低15%	降低24%	進行中
水資源	以2024/25為基準年，於2029/30前將耗水量密度降低15%	降低16%	進行中

排放物

作為一家從事資源開採及相關營運活動企業，本集團明白在生產及營運過程中可能對環境產生不同程度的影響，包括空氣污染物、溫室氣體、有害及無害廢棄物與噪音等。為降低相關影響，本集團一方面確實遵從環保相關法例法規，另一方面依據內部既定之環境保護及安全生產管理制度，以及持續進行的智能化建設，於營運過程中落實多項污染防治與減排措施，加強作業管理，從源頭控制、過程管理及持續改善等層面，致力減低營運活動對環境的影響。

本集團將環境保護及節能減排工作納入日常營運管理，透過完善的制度安排、持續的智能化建設及改善行動，推動清潔生產及資源合理使用，加強污染源頭管控，以實際行動支持環境保護及減排目標。

本集團實施的排放物管理與減排措施具體如下：

方面	具體措施	影響與成效
智能化建設與管理	建設智能化綜合管控平台、5G專網及數據中心，提升生產調度與管理效率	透過提升調度效率與設備使用率，減少設備空轉與非必要能源消耗，相應降低相關的空氣污染物及溫室氣體排放
	逐步推行無人礦卡、遠程挖掘機及推土機等設備的使用	降低燃油消耗與人工作業衍生排放，減少運輸環節之空氣污染物及溫室氣體排放
	透過環境監測系統對作業區域之大氣指標進行實時監測，並即時匯集至礦區調度中心，作為日常環境管理與調度決策之依據	有助於快速發現並應對大氣指標異常，從而及時降低空氣污染物對周邊環境的影響
清潔能源替代	於礦區合適位置設置太陽能路燈及光伏照明系統	減少傳統電力使用，降低間接能源消耗帶來的溫室氣體排放
	礦區飯堂採用清潔燃料	減少燃煤或高排放燃料使用，降低空氣污染物及溫室氣體排放

方面	具體措施	影響與成效
營運作業管理	對篩分系統進行降塵與環保改造	降低生產環節中空氣污染物與噪聲排放，改善作業環境
	露天儲煤場設置防風降塵網，配置霧炮、噴淋、洒水設備及煤堆覆蓋	有效抑制揚塵排放，降低空氣污染物對周邊環境之影響
	要求員工依規範操作設備，加強職業衛生及作業環境安全教育	減少不必要的能源消耗與環境影響，降低粉塵、噪聲等對人員的影響
	定期對營運設備進行檢查、保養及管理	避免設備老化或異常運作造成污染與噪聲增加
	就設備使用及維修情況建立管理紀錄	作為持續改善依據，逐步降低各類排放風險
	無害廢棄物及有害廢棄物均交由合資格第三方處理機構進行分類處置	確保廢棄物依法合規處理，降低對環境造成之污染風險，避免有害物質外洩及二次污染
環境恢復治理及水資源管理	持續推動礦區及周邊土地整治與植被恢復，配合水土保持措施；並於辦公及生活區推動植樹綠化與地表整理	改善礦區及周邊地表條件，降低裸露地表揚塵與二次污染風險，有助減少空氣污染物，並促進礦區生態環境之逐步恢復
	完善污水處理中心並回用處理後中水	減少有害廢水外排，提升水資源再利用效率
員工教育	定期向員工宣導環境保護及污染防治要求	提升員工環保意識，減少操作不當導致之排放
	鼓勵使用公共交通工具，遠程會議等	減少商務旅行的需求，以及通勤和商務旅行帶來之排放

本集團設有專責人員負責環境相關監測及管理工作，並依制度要求，落實日常巡查、紀錄及改善安排，同時配合相關主管機關之檢查與監督，持續檢討並優化環境管理措施。

空氣污染物及溫室氣體排放

於本報告期，本集團共排放1,395.9(2024/25：975.6)千克氮氧化物、8.6(2024/25：1.6)千克硫氧化物和38.5(2024/25：40.3)千克可吸入懸浮粒子。

空氣污染物	2025/26	2024/25	2023/24	單位
氮氧化物	1,395.9	975.6	302.0	千克
硫氧化物	8.6	1.6	0.3	千克
可吸入懸浮粒子	38.5	40.3	1.2	千克

案例：粉塵及揚塵管理

為有效控制礦區作業過程中產生之粉塵及揚塵問題，本集團在生產及儲運環節採取多項措施，包括對篩分系統進行降塵及環保改造，以及於露天儲煤場設置防風降塵網，並配合霧炮、噴淋及灑水設備運行，同時對煤堆進行覆蓋管理。

此外，礦區亦透過環境監測系統對PM10、PM2.5等大氣濃度指標進行實時監測，相關數據上傳至調度中心，用於環境管理及調度決策。



防風降塵網及噴淋設備



大氣監測站

於本報告期，本集團範圍1和範圍2溫室氣體排放總量為182,449.3(2024/25：134,974.5)噸二氧化碳當量，範圍1和範圍2溫室氣體排放密度為46.0(2024/25：47.9)噸二氧化碳當量／千噸原煤。範圍1和範圍2溫室氣體排放總量較上一報告期有所上升，主要由於原煤開採量增大而增加了能源使用所致，進而相應產生的溫室氣體排放量上升。儘管如此，在產量提升的情況下，本集團透過持續優化能源使用及作業管理措施，在一定程度上提升了能源使用效率，使範圍1和範圍2溫室氣體排放密度較上一報告期有所下降。

溫室氣體排放 ²	2025/26	2024/25	2023/24	單位
範圍1 一直接溫室氣體排放	180,357.2	132,873.9	29,491.3	噸二氧化碳當量
範圍2 一間接溫室氣體排放(以地域為基準)	2,092.1	2,100.6	1,957.2	噸二氧化碳當量
範圍1及2溫室氣體總量排放	182,449.3	134,974.5	31,448.5	噸二氧化碳當量
範圍1及2溫室氣體總量排放密度 (以原煤產量計算)	46.0	47.9	50.3	噸二氧化碳當量／ 千噸原煤
範圍3 一其他間接溫室氣體排放 ³	7,897,597.7	11.0	9.2	噸二氧化碳當量
範圍1、2及3溫室氣體總量排放 ³	8,080,047.0	134,985.5	31,457.7	噸二氧化碳當量
範圍1、2及3溫室氣體總量排放密度 ³ (以原煤產量計算)	2,036.7	47.9	50.3	噸二氧化碳當量／ 千噸原煤

² 本集團參考《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》《溫室氣體協議：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》，以及可公開獲得之排放因子，測量其溫室氣體排放量。

³ 於本報告期內，我們首次按照《溫室氣體協議：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》的分類方法識別並披露了8項與業務相關的範圍3類別，分別是採購商品及服務、資本商品、與燃料和能源有關的活動、上游的運輸和配送、營運中產生的廢棄物、商務差旅、員工通勤及售出商品的使用。其餘類別未予納入，因其與本集團業務無關，或對於量化數據而言不具重要性，或相關數據無法獲取。而以往報告期披露之範圍3數據僅包含飛機差旅之排放，故以往數據可能無法與本報告期數據進行完全的比較。

案例：能源與智能化運營

為降低營運過程中的能源消耗及碳排放，本集團透過智能化建設及能源結構優化推動減排，包括建置智能化綜合管控平台及5G網絡，提升設備調度效率，減少設備空轉與無效運行。

同時，礦區逐步推動無人礦卡及遠程設備之應用，優化運輸作業路徑與效率，降低燃油消耗。

此外，在生活與基礎設施方面，採用太陽能路燈及光伏照明系統，並於礦區飯堂使用清潔燃料，以減少對傳統高排放能源的依賴。



無人駕駛礦卡



光伏照明

廢棄物

本集團於營運過程中產生之廢棄物包括生活垃圾及廚餘等無害廢棄物，以及少量有害廢棄物(如廢機油)。為確保各類廢棄物得到妥善管理及處理，本集團已建立了有效的管理制度，根據廢棄物性質進行分類收集及合規處理，以減低對環境之潛在影響。

本集團委託合資格第三方處理機構分別對有害及無害廢棄物定期進行收集及處置，確保相關處理過程符合適用環保法規及標準。就有害廢棄物而言，本集團設置專門存放區域進行獨立管理，並周邊設有圍欄及警告標示牌，留出環境防護距離，降低環境污染和合規風險。對於無害廢棄物，本公司於礦區內不同區域設置收集設施，以維持良好營運環境及減少環境影響。



與此同時，本集團積極推行源頭減廢，在營運過程中實踐「3R」原則－減少使用(Reduce)、物盡其用(Reuse)及循環再造(Recycle)，致力減少廢棄物產生及提升資源使用效率，從而降低對環境的整體影響。

減少	重用	回收
- 鼓勵使用可重用或補充的產品，例如可重複使用的食物容器和可更換筆芯的原子筆，減少一次性用品使用； - 按實際需求購買物資，以及鼓勵員工購買實際所需的食物，避免過量採購造成浪費； - 優化營運及辦公流程，從源頭減少廢棄物產生；及 - 推動綠色採購原則，優先選用可回收或環保產品。	- 回收及再利用可用物料，延長資源使用週期； - 經過處理後的廢水用作降塵、灌溉灌木及植物； - 清潔使用後的容器，轉為其他用途；及 - 推動內部資源共享，減少重複使用及廢棄。	- 於顯眼處放置回收桶； - 於垃圾桶附近張貼回收標語，提高回收的意識；及 - 委託合資格第三方機構定期收集及處理廢棄物，確保合規處置。

基於本報告期內的實際營運情況，本集團持續完善廢棄物數據收集及管理機制。本年度已建立無害廢棄物相關數據統計，並對其產生量進行記錄與分析，以提升廢棄物管理的透明度。

	2025/26 ⁴	單位
無害垃圾產生量	73.5	噸
無害垃圾產生密度(以原煤產量計算)	0.02	噸／千噸原煤

⁴ 由於本集團於以往報告期間尚未建立無害廢棄物之重量統計機制，相關數據未有記錄，故未能就本報告期之數據進行可比分析。

就有害廢棄物而言，儘管本集團已設立專門存放區域並委託合資格第三方進行合規處理，相關處理流程亦已按既定機制執行，但目前尚未建立完整的重量數據統計系統。因此，本報告期未能全面披露相關有害廢棄物的量化數據。

由於有害及無害廢棄物於往年並未建立數據統計機制，無法獲得廢棄物產生之基準情況，本集團認為目前尚未能設置與廢棄物有關的合理減排目標。然而，本集團已意識到完善數據管理對提升環境管理水平的重要性，未來將逐步完善有害廢棄物的數據收集及統計機制，加強相關監測和記錄，以加強整體廢棄物管理的完整性，同時為未來的環境績效及量化目標報告提供更詳實的數據基礎。

資源使用

本集團積極推行資源節約及高效利用政策，透過制定及實施《環保工作制度》等各項內部管理措施，持續優化資源及能源的使用效率，從制度層面規範各項資源管理行為，提升整體環境管理水平。

在營運層面，本集團著重提升員工的環保意識，並採取多項節能減排措施，以減少不必要的能源消耗及提升使用效益，包括加強對用電及其他資源的監察與管理，並逐步完善能源消耗的統計及分析機制。此外，本集團正計劃設立更完善的能源管理系統，透過數據化手段持續監控能源使用狀況，並定期進行檢討和評估，按實際情況更新能源使用目標，以確保營運模式符合可持續發展原則。

營運設備

- 定期進行設備檢查及預防性維護，確保設備在高效率狀態下運作，以減少能源浪費；
- 持續淘汰及更換耗電量較高之設備，優先採用節能型及高效能設備；
- 引入智能化能源管理系統（如綜合管控平台及數據監測系統），透過數據分析優化設備運行參數，提升設備運行效率及能源使用透明度；
- 引入自動化及遠程操控設備，減少人工操作所導致之能源浪費，提高整體能源使用效率；
- 逐步引入可再生能源設施（如太陽能照明系統、綠電項目），以降低傳統電力使用；
- 推動使用清潔能源或替代燃料，減低傳統化石能源依賴；
- 加強用水監測及管理，優化生產及營運流程用水安排，定期分析用水數據，識別及減少不必要之水耗；及
- 完善污水處理設施，並對處理後之水資源進行回用，以提升水資源循環利用率，降低對新鮮水資源之依賴。

員工意識

- 於辦公區及礦區顯眼處張貼節能及節水標示，加強日常節能節水提醒；
- 提倡關閉閒置設備及節約用水的良好習慣，減少不必要的資源消耗；
- 定期透過內部宣傳、培訓或電子通訊提升員工對節能減排及水資源管理的認識及參與度；
- 建立設備能耗及用水紀錄，以監察資源使用及提升管理成效；及
- 鼓勵員工實踐綠色辦公理念，減少水電及其他資源浪費。

能源使用

本集團持續推動能源精細化管理，透過優化營運流程及提升設備運行效率，不斷降低能源消耗強度。於日常營運中，本集團積極引入智能化管理手段，強化對能源使用情況的監察及分析能力，並透過數據化方式檢視設備運行情況，從而優化能源配置及減少不必要消耗。同時，本集團持續推進設備升級及節能改造，優先採用高效能設備及自動化技術，以提升整體能源使用效率及支持低碳營運。

此外，本集團亦積極採用可再生能源相關應用，例如於部分營運場景中使用太陽能照明設施及太陽能熱水裝置，以減少對傳統能源的依賴。鑒於相關設施主要以分散式及單體形式運作，並未接入集中電力系統，現階段尚未就其能源產生及使用情況進行獨立量化統計。

同時，本集團亦積極響應綠色低碳發展趨勢，正努力尋求合適的綠色電力資源。於本報告期內，本集團已著手建設相關配套設施，以支持接入綠色電力，並為未來逐步提升可再生能源使用比例奠定基礎。未來，本集團將持續探索多元化綠色能源的使用機會，進一步優化能源結構，提升能源使用的可持續性。

於本報告期，本集團的能源總耗量為5,275.3（2024/25：4,832.5）兆瓦時，相應密度為1.3（2024/25：1.7）兆瓦時／千噸原煤。與去年相比，本集團的能源使用量上升9%，主要由於原煤開採量增大而用於開採工作的能耗相應提升所致。儘管如此，在產量提升的情況下，本集團透過持續優化能源使用及作業管理措施，在一定程度上提升了能耗效率，使能源耗量密度較上一報告期有所下降。

能源使用	2025/26	2024/25	2023/24	單位
直接能源	1,332.4	1,149.1	250.7	兆瓦時
間接能源	3,942.9	3,683.4	3,431.9	兆瓦時
能源總耗量	5,275.3	4,832.5	3,682.6	兆瓦時
能源耗量密度（以原煤產量計算）	1.3	1.7	5.9	兆瓦時／千噸原煤

水資源使用

珍貴的水資源對於地球生態系統及支持營運發展均至關重要。本集團高度關注水資源的可持續性，並採取多項實際行動提升用水效率，致力減少營運對水資源的影響。我們不僅在辦公場所張貼節水標語來提高員工的環保意識，更在硬件配置方面優先選用節水功能的設備，確保水資源得到有效及合理利用。

本集團已建立必要的供水基礎設施，以保障日常營運用水需求，目前集團在取水方面並無面臨特別挑戰。儘管如此，本集團持續推行節約用水的原則，並透過優化用水管理及提升用水效率，減少不必要的水資源消耗，以促進對當地水資源長遠可持續發展。

於本報告期間，本集團共消耗169,936(2024/25：143,244)立方米的水資源，相應密度為42.8(2024/25：50.8)立方米／千噸原煤。本報告期間內耗水量變動主要由原煤開採量上升帶動整體用水需求增加所致，此外，為減少揚塵而加強噴淋措施亦使耗水水平相應提高。儘管如此，本集團通過將處理後中水回用於噴灑等用途，在一定程度上提升了用水效率。

水資源使用	2025/26	2024/25	2023/24	單位
總耗水量	169,936	143,244	71,647	立方米
耗水量密度(以原煤產量計算)	42.8	50.8	114.5	立方米／千噸原煤

案例：水資源管理

就新鮮用水管理而言，本集團對取用之水資源均進行必要的水質處理，確保其符合相關使用標準後方予使用。同時，本集團建立常態化水質監測機制，對用水質量進行日常檢測，以確保水質持續符合適用標準，保障員工於營運過程中的健康與安全。

同時，礦區內用水均被有效收集，透過完善的污水處理中心對廢水進行處理，並回用於礦區日常作業(如降塵灑水及綠化淋灌等)，有效減少廢水排放量，降低對周邊水體環境之影響。



水質過濾系統



污水處理中心

環境及天然資源

由於集團的業務特性，我們必須審慎處理營運過程中可能產生的環境影響，特別是水土流失及地下水污染等問題。有關排放物管理及資源使用之相關措施，已於本報告「排放物」及「資源使用」章節中詳細披露。

為此，本集團已建立系統化的環境管理體系，包括實施《環保工作制度》及《種植灌木政策》等重要內部指引，以規範日常營運行為及減低對環境的影響。在執行層面，本集團透過委任專責環保人員，落實各項環境保護措施，並建立污染防治及監測機制，對營運過程中的潛在環境風險進行持續識別及管理。同時，本集團安排專業人員進行定期環境巡查，確保相關環保措施有效執行，並及時改善發現的問題，竭力將營運活動對環境的影響減至最低。

針對礦區營運可能對地表環境造成的影響，本集團積極推行水土保持措施，透過優化作業安排及現場管理，減少土地擾動及防止水土流失。同時，本集團亦重視地質環境恢復工作，按營運進度逐步開展修復措施，包括對受影響區域進行平整及復育，以降低對周邊環境的長期影響。

此外，本集團亦持續推進生態保護及綠化工作，透過植樹及其他綠化措施改善營運區域環境，促進生態恢復及提升區域環境質量。未來，本集團將持續完善相關環境管理措施，加強對環境及天然資源影響的監察及評估，並逐步提升相關披露水平，以支持業務的可持續發展。

氣候變化

本集團明白，氣候變化已逐步成為影響企業營運環境、風險暴露及長遠發展的重要因素。鑒於本報告主要涵蓋本集團於中國內地新疆凱源煤礦之煤炭開採與銷售業務，而該業務為本集團核心收益來源，故本集團結合煤礦營運及所在地理環境特徵，識別及評估與氣候變化相關的實體風險、轉型風險及潛在機遇，並將相關考量納入日常管理及風險管控工作中。

本集團參考「國際永續準則理事會」(「ISSB」)的《國際財務報告可持續披露準則第二號－氣候相關披露》(「IFRS S2」)框架的建議，從管治、策略、風險管理、指標與目標四方面回應氣候變化帶來的挑戰，並會隨着監管要求、內部數據基礎及管理機制逐步完善，持續優化相關披露及應對措施。

管治

本集團高度重視氣候變化對業務營運及長遠發展的潛在影響，並在現有可持續發展管治架構下，將氣候變化相關事宜納入日常管理及決策流程中，以提升對相關風險與機遇的應對能力。

董事會作為本集團最高決策及監督機構，負責就本集團的氣候戰略、氣候相關風險與機遇識別，以及氣候目標達成進度提供高層監督。董事會透過既有匯報機制，定期獲取有關氣候變化相關事項的資料，負責審核並批准ESG策略，定期檢視氣候風險管理政策，對風險管理提出指引並擁有最終的決策權。董事會負責監督氣候相關目標的制定，並定期審視達標進度，以及於必要時就改進措施及資源分配提供指導。

ESG工作小組負責氣候變化相關風險管理體系構建與統籌協同，監督和協調各業務單位，推動跨部門氣候治理要求落地；將氣候相關考量納入營運監督、風險管理及內部監控流程；收集及整合氣候相關數據，定期向董事會報告進展與重大事項。集團各業務及職能部門則根據其職責範疇，配合落實氣候相關政策及措施，並提供營運數據及現場反饋，以支持氣候相關工作的持續推進。

董事會每年至少審閱一次氣候相關風險與機遇評估的結果，並在會議上討論氣候相關議題；如遇突發氣候事件或重大決策，則會相應增加氣候相關事項的討論。此外，本集團已將氣候相關管控及監察程序納入本集團現有內部監控及風險管理體系，確保在評估氣候風險的同時，一併考量其他營運、合規及策略風險，從而維持一致且有效的管治框架。通過有效的管理與協同，確保氣候相關議題得到充分監督、控制與落實，推動本公司長期可持續發展與價值創造。

為有效履行管治職責，董事會確保其成員具備或持續培養與應對氣候變化相關事宜所需的專業能力。董事會透過規範化自我評估及定期董事會會議討論，定期檢視整體專業能力，識別需補充專長的範疇。通過這些方式讓董事會及高級管理層可盡早了解氣候議題相關的知識及能力需求。若發現能力差距，本集團會為因應實際情況，為董事及高級管理層安排外部簡報、行業資訊更新或相關培訓，使其持續掌握氣候相關監管要求及行業發展趨勢。目前，本集團並未將氣候相關考量或與氣候相關的績效指標納入董事、高級管理層或員工的薪酬政策。為進一步加強氣候相關事宜的問責機制及管理效能，本集團將探討把氣候相關績效指標納入高級管理層薪酬架構的可行性，以強化激勵機制，並將氣候表現融入日常決策過程。

策略

為加強抵禦氣候相關風險的能力，以及更好地把握潛在機遇，本集團開展了氣候風險評估及情景分析。基於本集團的發展戰略規劃、行業特徵、地理位置以及資源配置，本集團評估氣候變化於短期(0至3年)、中期(3至6年)及長期(超過6年)對本集團營運及價值鏈的潛在影響。本集團的氣候相關情境分析範圍與本報告之報告範圍一致。有關情景參照國際認可框架，包括政府間氣候變化專門委員會(「IPCC」)⁵及綠色金融系統網絡(「NGFS」)⁶發出的指引。由於氣候模型在預測未來氣候事件的發生頻率、強度及地理分佈時依賴多項假設，該方法在三個時間維度均存在固有不確定性。有關情景分析已於報告期內完成，並將持續納入本集團氣候相關風險評估機制，定期更新及檢討。

⁵ IPCC制訂的共享社會經濟路徑(「SSPs」)為全球社會經濟發展情景。

⁶ NGFS根據不同程度的轉型風險與實體風險，以及氣候政策執行的各項假設，制訂了六種獨特的氣候情景。

2025/26年度分析所採用的氣候情景：

	低碳轉型情景(1.5-2° C)	高排放情景(≥3° C)
選取理由	- 評估更嚴格的政策行動、低碳轉型措施及能源效益提升對本集團煤礦業務的影響。 - 評估在更嚴格碳排放政策下的合規成本、低碳改造、資本支出以及綠色融資需求的潛在增長。	- 模擬政策行動不足及排放持續增長帶來的影響，包括更頻繁的極端天氣事件及長期氣候壓力對煤礦開採工作的影響。 - 協助評估本集團實體資產的長期氣候適應力需求。
情景描述	- 各國採取協調且嚴格的低碳政策，于2100年前將全球升溫控制在1.5-2° C之間； - 全球遵循可持續發展路徑，協同採取強有力氣候行動，實現快速減排和低碳轉型； - 全球採取最嚴格行動，確保2050年實現能源相關溫室氣體淨零排放，將升溫控制在1.5℃以內。	- 全球政策幹預有限導致升溫加速，溫度升幅接近或超過3° C。 - 全球延續化石燃料密集型發展路徑，經濟增長依賴高碳能源，氣候政策缺失或薄弱； - 各國僅實施已宣布的氣候和能源政策，不額外增加新承諾。
選用情境	- 實體風險：IPCC SSP1—2.6 - 轉型風險：NGFS—淨零排放情景(「NZE」)	- 實體風險：IPCC SSP5—8.5 - 轉型風險：NGFS—既有政策情景(「STEPS」)

基於本集團於2025/26年度進行的氣候情景分析及相關風險評估，我們識別出十項氣候相關議題，包括六項風險及四項潛在機遇。有關因素可能影響本集團煤礦開採與銷售業務及價值鏈的表現，並對營運及財務業績構成影響。就每項識別出的風險，我們亦釐定了可能觸發有關影響的特定氣候驅動因素，例如極端天氣事件、溫度變化、政策發展及技術轉變。

考量到未來全球氣候變遷的多種可能發展路徑，我們比較了兩個具代表性的氣候路徑，即低碳轉型情景及高排放情景，以了解不同氣候前景如何影響已識別風險的規模及發生可能性。本集團採用定性評估方法，重點評估潛在營運中斷的嚴重程度、資產風險水平及本集團承受有關影響的整體財務能力。評估結果受情景假設、能力、現有數據、現行業界慣例的影響得出，故描述具有一定前瞻性，並不能完全代表確切發生之事宜。

為提高透明度及支持作出知情決策，下表概述了本集團已識別的實體風險、轉型風險、氣候相關機遇，及其潛在的財務與非財務影響、影響程度、時間範圍，以及我們的相應應對策略。

類別	影響程度 (時間範圍)	影響路徑	財務影響	應對措施
實體風險				
急性風險： 強風、沙塵暴、乾旱、極寒極熱天氣等	中 (短期—長期)	業務模式： 露天煤礦邊坡坍塌風險上升，員工安全受影響，導致生產作業暫時中斷；運輸道路受損，煤炭外運受阻。 價值鏈： 上游設備或服務供應因交通中斷而延遲；下游客戶面臨煤炭斷供風險，合約履約受阻。	• 煤礦邊坡加固、設備防沙塵密封改造、道路維護等導致營運成本增加； • 生產暫時中斷，造成煤炭產量及收入下降； • 延遲交貨可能產生潛在的違約金及營運成本；及 • 極端天氣可能導致設施設備受損，造成資產損失。	• 建立氣候預警及應急機制，必要時停工或限工及轉移設備； • 依托智能化監測系統，加強氣候預警及地形變化預警，提升風險識別與提前應對能力； • 定期對礦區边坡及排水系統等行加固和檢修，必要時進行改造修繕； • 設立快速復工及運輸調整安排；及 • 加強供應鏈及設備管理，提升氣候韌性。

類別	影響程度 (時間範圍)	影響路徑	財務影響	應對措施
慢性風險： 長期升溫、熱浪加劇、蒸發量增大、乾旱常態化	低 (長期)	業務模式：高溫導致作業效率下降、設備故障率上升；露天煤礦粉塵濃度升高，抑塵用水需求增加；露天煤層或堆煤場發生煤炭自燃的風險上升；員工中暑及職業健康風險增加。 價值鏈：氣候乾旱可能限制生產生活用水配額，或推高水價；供應商因運輸條件惡化而導致成本上漲，則可能轉嫁至本集團。	- 抑製揚塵的需求上升，導致水電消耗增加，營運成本上升； - 設備因高溫加速老化，用於維修保養的營運成本增加以及資產折舊加速或減值； - 夏季高溫限產可能影響產量及收入； - 煤炭自燃導致存貨損失及滅火治理支出增加，可能增加營業成本及導致資產減值損失；及 - 供應商可能會轉嫁成本，導致採購成本上升。	- 利用智能化系統持續監測氣溫及礦區環境，提前發出高溫預警； - 如遇高溫預警，將及時採取覆土降溫等措施，降低煤炭自燃風險； - 加強礦區灑水抑塵及保水管理，減少高溫乾燥環境下粉塵及火災風險； - 推廣節水和水循環利用技術，提高水資源循環利用率； - 強化高溫作業及設備防護；及 - 高溫時段調整作業安排，並為員工提供防暑勞保用品及補水提醒。

類別	影響程度 (時間範圍)	影響路徑	財務影響	應對措施
轉型風險				
政策與法律： 國家及地方排放監管趨勢日益嚴格；能源消費強度約束持續加強	中 （中期－長期）	業務模式： 若未能滿足政策及監管要求，可能導致現有產能受限、新建項目審批受阻，以及合規成本上升。 價值鏈： 下游客戶可能要求供應商提供產品碳足跡數據，若不達標可能導致客戶流失。	- 為符合監管要求可能導致合規成本上升； - 為滿足更嚴格的環保及能效標準，需對現有設備進行升級改造，將產生額外資本開支；及 - 碳足跡不達標可能導致客戶流失，導致收入下降。	- 密切跟蹤國家及地方政策法規動態，與相關監管部門保持密切溝通，降低合規風險； - 加強管理與產能優化，提升運營效率和資源利用率；及 - 探討施行內部碳定價機制的可行性。

類別	影響程度 (時間範圍)	影響路徑	財務影響	應對措施
技術： 節能減排技術升級，智能化開採技術普及，低碳技術研發投入門檻提高	中 (短期－中期)	業務模式： 節能技改推動轉型，現有設備與系統或需升級更換。 價值鏈： 供應商採用新技術增加的成本，可能轉嫁至本集團。	- 傳統設施設備面臨淘汰壓力，需進行升級更換，造成資本支出大幅增加； - 新技術設備的安裝及人員培訓費用增加，推高營運成本；及 - 技術落後或削弱競爭力，導致收入下降。	- 持續關注節能減排及智能化技術發展，結合實際需要制定設備升級及技術應用計劃； - 分階段推進設備更新及技術改造，控制資本開支及轉型風險； - 加強新技術評估及試行，降低技術應用不確定性；及 - 開展相關人員培訓，提高新技術應用效率及管理能力。

類別	影響程度 (時間範圍)	影響路徑	財務影響	應對措施
轉型風險				
市場： 低碳清潔能源加速發展，傳統燃料煤需求結構性下降	中(長期)	業務模式： 煤炭需求持續下降，煤炭產品面臨被逐漸替代的現狀，集團可能面臨業務轉型。 價值鏈： 需求下降導致行業競爭加劇，可能造成客戶流失。	● 市場需求下降導致收入減少； ● 競爭壓縮產品單價及利潤；及 ● 產能閒置或存貨積壓帶來減值風險。	● 推進智能化建設，通過節能措施降低產品成本；及 ● 發展可再生能源業務，逐步降低煤炭業務比例，降低市場風險，推動低碳轉型。
聲譽： 持份者及投資者對煤炭開採造成的生態後果關注上升	低—中 (中期—長期)	業務模式： 若發生環保違法事件或生態修復不到位，可能引發停工整頓，影響企業形象。 價值鏈： 下游客戶及金融機構日益重視供應鏈ESG表現，為維護自身形象可能終止合作或提高融資成本。	● 因停業整頓造成收入損失及罰款； ● 客戶流失或致收入下降；及 ● 聲譽下滑影響融資成本及商譽。	● 發展可再生能源業務，逐步降低煤炭業務比例，提高企業形象； ● 嚴格執行生態修復計劃，定期公開修復進度； ● 深化ESG披露並進行定期公告； ● 加強與持份者的溝通；及 ● 提高供應鏈ESG要求。

類別	影響程度 (時間範圍)	影響路徑	財務影響	應對措施
機遇				
資源效率： 提高能源使用效率，積極響應並落實有關政策	中 (中期)	業務模式： 持續優化設施設備運行效率，提高能源利用效率及生產效率，降低單位能耗。 價值鏈： 下游客戶對低碳足跡之產品需求增加，提升產品競爭力。	- 減少能源消耗降低營運成本；及 - 提升生產效率，改善利潤水平。	- 積極推廣節能低碳技術及設備優化，提高生產過程能源利用效率； - 依托智能化系統優化生產調度及設備運行，降低能耗； - 加強能耗數據監測及管理，提升管理水平；及 - 開展資源效率專項培訓，提升全員節能意識，推動節能措施實施。

類別	影響程度 (時間範圍)	影響路徑	財務影響	應對措施
能源來源： 採用可再生能源降低碳足跡	中 (中期－長期)	業務模式：優化能源結構，降低對傳統能源的依賴，有助提升集團的環境表現及產品吸引力。 價值鏈：與使用再生能源供應商合作，可降低供應鏈碳足跡。	- 降低長期能源成本及未來碳排放相關支出； - 減少未來用於合規的營運成本上升壓力；及 - 提升產品競爭力以增加收入。	- 推動礦區太陽能等清潔能源的應用；及 - 優化能源使用結構，積極尋找合適的綠電供應方，並提前建設支持綠電使用的相關配套設施。
產品與服務： 用戶偏好轉變導致綠色產品需求增加	低 (中期－長期)	業務模式：促進業務轉型，開發高附加值清潔煤產品，或逐步轉向可再生能源產品的業務。 價值鏈：加強於下游客戶的溝通，滿足下游環保需求，增強客戶黏性。	加強低碳產品的研發，開拓新收入來源。	- 持續關注市場及客戶需求變化，於合適時機調整產品及業務方向； - 靈活制定定價及銷售安排，應對價格波動；及 - 發展可再生能源業務，增強產品競爭力。

類別	影響程度 (時間範圍)	影響路徑	財務影響	應對措施
韌性： 提升自身及價值鏈氣候韌性	中 (中期－長期)	業務模式： 透過加強氣候風險應對能力，降低極端天氣對生產的影響。 價值鏈： 將氣候風險管理納入供應商評估，可降低供應鏈碳足跡、運輸中斷風險，提升整體韌性。	- 減少業務中斷造成的收入波動； - 降低用於設備損壞及維修的營運成本；及 - 有效減少碳足跡，有助於降低未來合規成本。	- 每年進行氣候風險評估，更新應急預案； - 深化智能化建設優化生產調度及設備運行，降低成本與碳足跡；及 - 加強供應商風險評估及多元化，保障供應鏈穩定與業務連續。

就本集團而言，實體風險主要包括強風、沙塵暴及極寒極熱天氣等事件，可能導致露天礦邊坡坍塌風險上升、生產中斷、運輸道路受損，以及上游物資及服務供應延誤，從而影響煤炭開採、外運及合約履行。在轉型風險方面，本集團認識到全球正加速向低碳經濟轉型，相關政策、技術及市場結構持續變化。若未能及時回應能源結構調整、減排要求、技術更新及環境政策收緊等變化，可能增加合規成本，並對經營穩定性及長期競爭力構成不利影響。與此同時，本集團亦識別到若能持續提升資源效率、優化能源使用結構及增強營運韌性，將有助降低能源成本、提升整體營運效率，並在低碳轉型趨勢下提升本集團的適應能力及市場競爭力。

當期財務影響方面，氣候相關風險未對本集團當期的財務狀況、經營成果及現金流量產生重大影響，且預期下一年度亦不會對本集團的各項核心財務指標構成重大影響。預期財務影響方面，由於足夠可靠的前瞻性數據較為有限，且相關預測本身存在高度不確定性，本集團暫時無法對氣候相關風險及機遇帶來的財務影響作出量化估算。儘管單項氣候風險的財務影響無法單獨量化，但本集團預期極端天氣事件、政策變更以及技術更新等因素未來可能共同推高營運成本以及合規成本，並對收入構成上行壓力。不過，鑑於本集團目前的業務規模及風險敞口狀況，有關影響預期於短期內並不重大。

本集團深知氣候變化正日益成為影響本集團營運表現及財務業績的重要因素。因此，本集團已將氣候變化相關風險和機遇因素及評估結果納入營運當中，持續推動節能減排、設備提效、營運優化及供應鏈穩定性管理，以回應氣候變化帶來的風險與機遇。目前，本集團尚未制訂正式的氣候轉型計劃。鑑於本集團的營運性質及規模，暫未建立規範化的轉型路徑，亦未制訂此類計劃通常所需的假設及依賴條件。本集團會持續監察監管發展、市場期望及業界慣例，並在適當及可行時考慮制訂更詳細的轉型計劃。在資源分配方面，本集團主要依賴現有管理及營運職能支持氣候相關工作。相關職責已納入高級管理層及部門主管的日常職責範疇，並以定期營運預算支持相關項目。本集團會繼續按業務規模及營運需要，相應分配氣候相關資源，並因應監管變化及氣候風險敞口的演變，重新評估資源需求。

風險管理

氣候相關風險及機遇管理已被納入本集團的整體風險管理及內部監控框架。用於識別、評估、優先排序及監察氣候相關風險的相關流程，與應用於本集團其他重大風險的流程一致。有關本集團管治安排及整體風險管理的進一步詳情，載於本報告「可持續發展管治」章節。

本集團透過一套規範化流程管理氣候相關風險及機遇，流程涵蓋風險及機遇之識別、評估(包括優先排序)、管理(包括應對及監察)。

氣候風險及機遇管理框架	
識別	各部門就主要業務流程中可能影響本集團的氣候相關風險及機遇，並評估其與營運、資產及價值鏈的關聯性。
評估	透過氣候相關情景分析來識別風險及機遇的性質、潛在影響範圍及發生可能性，以釐定其重要性。 根據風險及機遇重要性及緩解措施所需資源對風險進行優次排序，確保風險及機遇管理資源有效分配。
管理	按風險及機遇優先次序制訂相應的應對措施，並將有關措施融入營運及管理流程。 定期更新氣候風險及機遇評估，評估應對行動的實施情況及成效，確保持續優化及適應能力。

本集團透過氣候相關情景分析，以定性方式評估氣候相關風險及機遇，如預期營運中斷的嚴重程度、供應鏈不穩定的可能性、技術更新及市場變化的趨勢，以及對企業潛在的財務影響。本集團於分析中所採用的氣候相關情景、分析範圍及時間範圍等資料，載於本報告「氣候變化-策略」部分。

在釐定氣候相關風險及機遇的優先次序時，本集團採用與整體企業風險管理框架相同的定性方法。重點評估風險及機遇對營運、財務表現或合規的潛在影響，以及發生可能性和時間範圍，以確保氣候風險及機遇管理與本集團整體風險評級方法保持一致。與上一報告期相比，本集團識別、評估、排序及監察氣候相關風險及機遇的流程並無重大變動。隨着監管預期、數據可用性及氣候相關慣例的演變，本集團會持續優化及完善有關流程。

在具體應對方面，本集團已結合煤礦營運實際，透過制定應急管理及業務連續性相關指引、定期檢討應急安排、加強安全管理及風險評估等方式，減低極端天氣及其他突發事件對營運及員工安全的影響。同時，本集團持續關注低碳發展趨勢，制定與排放物及資源使用相關的政策及措施，為員工提供風險意識相關培訓，以降低環境影響及轉型風險。

指標及目標

本集團明白，清晰的目標有助提升氣候相關管理工作的可執行性及可監察性。本集團採用多項營運及環境指標監察氣候相關風險與機遇，當中以能源消耗量及溫室氣體排放量作為最具代表性的計量指標。有關指標協助本集團瞭解其營運對氣候的影響，並評估節能及脫碳措施的成效。

其中，與本報告之報告範圍一致，本集團披露了其在新疆地區之煤炭開採與業務活動的溫室氣體排放數據，包括二氧化碳、甲烷及氧化亞氮。一般而言，除非另有說明，我們採用營運控制法來界定組織邊界，並結合本公司實際活動水平數據和目前公開可獲得的排放因子進行估算。本集團根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》測量其溫室氣體排放量，並參照《溫室氣體協議：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》，以識別十五個類別的範圍3溫室氣體排放量。於本報告期內，我們首次按照上述標準的分類方法識別並披露了8項與業務相關的範圍3類別，分別是採購商品及服務、資本商品、與燃料和能源有關的活動、上游的運輸和配送、營運中產生的廢棄物、商務差旅、員工通勤及售出商品的使用。其餘類別未予納入，因其與本集團業務無關，或對於量化數據而言不具重要性，或相關數據無法獲取。未來，根據監管要求和工作進度，本集團將逐步完善核算體系，為供應鏈低碳轉型與全價值鏈碳管理提供精準數據支撐。有關溫室氣體排放的更多詳情，請參閱本ESG報告的「排放物」小節。

本集團已於本報告期內首次訂立量化的排放基線或中期減排目標，該等目標被認為有助於應對氣候相關風險，適用範圍與本報告之報告範圍保持一致。相關目標乃基於本公司對業務發展規劃、營運實際情況及過往數據趨勢的綜合分析而制定，並結合行業實踐及政策導向進行合理設定，同時參考《巴黎協定》等國際氣候框架及最新氣候變化相關國際協議所提供的資訊，以確保目標設定具備合理性及前瞻性。有關目標並非採用行業脫碳路徑法制訂，且本集團現時並無計劃依賴碳信用。倘日後本集團考慮使用碳信用，屆時將適時披露相關的核證計劃及附帶標準。至於未來制定更詳細的減碳路線圖，將取決於數據可用性的提升、監管預期的演變，以及本集團氣候相關衡量能力的不斷增強。目前，相關目標及其設定方法尚未經第三方機構驗證或保證，本集團將持續關注最佳實踐，並在條件成熟時進一步提升目標制定及披露的透明度與可靠性。本集團將定期追蹤其能源使用及排放表現，並檢視減排工作的進度。相關數據及目標已於本報告「保護環境貢獻雙碳目標」章節披露。

現階段，本集團並無設立專門的氣候相關資本開支、融資或投資計劃。相關開支（包括低碳節能設備採購及營運改善有關的開支）乃作為本集團一般業務活動的一部分，並未作為氣候特定開支單獨追蹤。因此，相關氣候相關措施目前正透過現有的營運安排及一般營運成本實施。如有需要，未來與氣候相關的資本開支、融資或投資計劃，將根據營運需要、商業合理性及不斷變化的監管要求進行評估。

本集團尚未披露易受氣候相關轉型風險及實體風險影響的資產或業務活動的金額及百分比，或與氣候相關機會相符的資產或業務活動的金額及百分比，原因是在無需付出額外成本或努力的情況下，目前無法取得有關資料。本集團將持續提升數據可用性及評估方法，並會在能夠取得合理且有依據的資料時，考慮提供進一步的披露。

目前，本集團並未採用內部碳定價機制，但日後會評估實施有關工具的可行性、管理相關性及潛在影響。本集團認同以行業為基礎的指標對提升氣候相關披露的可比性及公信力具重要價值。鑒於本集團現階段的價值鏈數據收集能力，除上述已披露的環境指標外，本集團尚未披露一致的行業基準指標。本集團將繼續評估採用該等指標的可行性，並隨著內部數據管理系統及價值鏈參與機制發展成熟，逐步將其納入考量。

關愛社會 創造美好家園

作為企業的可持續發展策略其中一環，我們深信推動環保、人才發展、業務優化及社區共融同樣不可或缺。本集團積極推動各項社區參與計劃，並投放資源於營運所在地區，以促進社會持續繁榮發展。為確保社區投資項目能有效推行，我們特別制定多項相關指引，包括《社區投資、贊助及捐贈政策》等，藉此規範及優化我們的社區參與工作，務求為社區創造長遠及正面的價值。然而，本集團於本報告期內並未作出任何捐贈(2024/25年：無)。本集團正在確定未來貢獻的重點領域，計劃將繼續探索其他方式為環境作出更多貢獻，努力促進建設健康及可持續發展的社會。

附錄

關鍵績效指標總覽

環境績效

環境關鍵績效指標	2025/26	2024/25	2023/24	單位
空氣污染物				
氮氧化物	1,395.9	975.6	302.0	千克
硫氧化物	8.6	1.6	0.3	千克
可吸入懸浮粒子	38.5	40.3	1.2	千克
溫室氣體排放				
範圍1—直接溫室氣體排放	180,357.2	132,873.9	29,491.3	公噸二氧化碳當量
範圍2—能源間接溫室氣體排放 (以地域為基準)	2,092.1	2,100.6	1,957.2	公噸二氧化碳當量
範圍1及2溫室氣體總量排放	182,449.3	134,974.5	31,448.5	公噸二氧化碳當量
範圍1及2溫室氣體總量排放密度 (以原煤產量計算)	46.0	47.9	50.3	公噸二氧化碳當量／ 千噸原煤
範圍3—其他間接溫室氣體排放	7,897,597.7	11.0	9.2	公噸二氧化碳當量
範圍1、2及3溫室氣體總量排放量	8,080,047.0	134,985.5	31,457.7	公噸二氧化碳當量
範圍1、2及3溫室氣體總量排放密度 (以原煤產量計算)	2,036.7	47.9	50.3	公噸二氧化碳當量／ 千噸原煤
廢棄物產生⁷				
無害垃圾產生量	73.5	不適用	不適用	噸
無害垃圾產生密度(以原煤產量計算)	0.02	不適用	不適用	噸／千噸原煤
能源使用				
直接能源	1,332.4	1,149.1	250.7	兆瓦時
間接能源	3,942.9	3,683.4	3,431.9	兆瓦時
能源總耗量	5,275.3	4,832.5	3,682.6	兆瓦時
能源密度(以原煤產量計算)	1.3	1.7	5.9	兆瓦時／千噸原煤

⁷ 由於本集團於以往報告期間尚未建立無害廢棄物之重量統計機制，相關數據未有記錄，故未能就本報告期之數據進行可比分析。

環境關鍵績效指標	2025/26	2024/25	2023/24	單位
水資源使用				
總耗水量	169,936	143,244	71,647	立方米
耗水密度(以原煤產量計算)	42.8	50.8	114.5	立方米／千噸原煤

社會績效

社會關鍵績效指標		2025/26	2024/25
僱員人數			
性別	男性	115	105
	女性	29	29
年齡	30歲或以下	19	17
	31-40歲	51	43
	41-50歲	31	28
	51歲或以上	43	46
僱傭類別	全職	136	126
	兼職	8	8
地區	烏魯木齊市	20	18
	奇台縣	15	15
	木壘哈薩克自治縣	7	8
	新疆准東經濟技術開發區西黑山產業園	102	93
職級	一般員工	114	105
	中級管理人員	18	17
	高級管理人員	8	8
	總管級人員	4	4
總數		144	134

社會關鍵績效指標		2025/26	2024/25
流失僱員(流失僱員比率)			
性別	男性	12 (10.4%)	33 (31.4%)
	女性	1 (3.4%)	2 (6.9%)
年齡	30歲或以下	4 (21.1%)	8 (47.1%)
	31-40歲	4 (7.8%)	13 (30.2%)
	41-50歲	2 (6.5%)	10 (35.7%)
	51歲或以上	3 (7.0%)	4 (8.7%)
僱傭類別	全職	12 (8.8%)	35 (27.8%)
	兼職	1 (12.5%)	0 (0.0%)
地區	烏魯木齊市	3 (15.0%)	2 (11.1%)
	奇台縣	2 (13.3%)	5 (33.3%)
	木壘哈薩克自治縣	1 (14.3%)	0 (0.0%)
	中國內地其他地區	7 (6.9%)	28 (30.1%)
職級	一般員工	12 (10.5%)	31 (29.5%)
	中級管理人員	1 (5.6%)	2 (11.8%)
	高級管理人員	0 (0.0%)	2 (25.0%)
	總管級人員	0 (0.0%)	0 (0.0%)
總數		13	35

社會關鍵績效指標		2025/26	2024/25
新進僱員(新進僱員比率)			
性別	男性	25 (21.7%)	56 (53.3%)
	女性	1 (3.4%)	2 (6.9%)
年齡	30歲或以下	8 (42.1%)	11 (64.7%)
	31-40歲	14 (27.5%)	23 (53.4%)
	41-50歲	4 (12.9%)	15 (53.6%)
	51歲或以上	0 (0.0%)	9 (19.6%)
僱傭類別	全職	26 (19.1%)	58 (46.0%)
	兼職	0 (0.0%)	0 (0.0%)
地區	烏魯木齊市	2 (10.0%)	3 (16.7%)
	奇台縣	2 (13.3%)	5 (33.3%)
	木壘哈薩克自治縣	0 (0.0%)	1 (12.5%)
	新疆准東經濟技術開發區西黑山產業園	22 (21.6%)	49 (52.7%)
職級	一般員工	25 (21.9%)	53 (50.5%)
	中級管理人員	1 (5.6%)	3 (17.7%)
	高級管理人員	0 (0.0%)	1 (12.5%)
	總管級人員	0 (0.0%)	1 (25.0%)
總數		26	58
僱員健康與安全			
因工死亡人數		—	—
因工受傷人數		—	—
因工傷損失工作日數		—	—

社會關鍵績效指標		2025/26	2024/25
僱員培訓人數(受訓僱員比率)			
性別	男性	84 (73.0%)	52 (49.5%)
	女性	23 (79.3%)	5 (17.2%)
職級	一般員工	78 (68.4%)	35 (33.3%)
	中級管理人員	21 (116.7%)	14 (82.4%)
	高級管理人員	5 (62.5%)	5 (62.5%)
	總管級人員	3 (75.0%)	3 (75.0%)
總數		107 (74.3%)	57 (42.5%)
僱員平均培訓時間			
性別	男性	43.0	45.6
	女性	17.9	5.0
職級	一般員工	27.7	33.1
	中級管理人員	91.6	55.5
	高級管理人員	60.5	40.0
	總管級人員	43.0	48.0
總數		37.9	36.8
供應商數目 ⁸			
中國內地		31	不適用

⁸ 於上一報告期，本集團因內部數據存取問題未能確保數據準確性，故本集團未有披露上一報告期的供應商相關數據。

層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	頁碼索引／ 備註
強制披露規定		
管治架構	(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管。	4-5
	(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對本集團業務的風險）的過程。	4-9
	(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與本集團業務有關連。	5
匯報原則	重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如本集團已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及本集團持份者參與的過程及結果。	3
	量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	3
	一致性：本集團應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。	3
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	2

層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	頁碼索引／ 備註
A1排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	23, 32-40
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	36
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	40
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	39
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	33-35
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。	38-40
A2資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	40-43
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	42
A2.2	總耗水量及密度。	43
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取 的步驟。	33, 40-42
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效 益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	33, 43-44

層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	頁碼索引／ 備註
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	鑑於其業務性質，本集團日常經營不涉及包裝材料的使用。
A3環境及天然資源		
一般披露	減低本集團對環境及天然資源造成重大影響的政策。	32, 45
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	45
B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	18-20, 24
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	64
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	65

層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	頁碼索引／ 備註
B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	14-16, 24
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	16, 66
B2.2	因工傷損失工作日數。	16, 66
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	14-17
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	20-21
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	67
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	67
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	18, 20, 24
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	20
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	20

層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	頁碼索引／ 備註
B5供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	22, 27-28
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	28, 67
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	27-28
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	27-28
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	27-28
B6產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	22, 25, 29-31
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	30
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	30
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	31
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	29-30
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	30

層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	頁碼索引／ 備註
B7反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對本集團有重大影響的相關法律及規例的資料。	25-26
B7.1	於匯報期內對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	25
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	25-26
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	25
B8社會投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	62
B8.1	專注貢獻範疇。	62
B8.2	在專注範疇所動用資源。	62

層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	頁碼索引／ 備註
D氣候相關披露		
管治		
/	關於以下方面的資料： (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構；及 (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	46-47
策略		
氣候相關風險和 機遇	須披露本集團資訊，關於合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	49-57
業務模式和價值 鏈	須披露氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。	49-58
策略和決策	須披露氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。 須披露先前各匯報期內所披露計劃的進度。	49-58
財務狀況、財務 表現及現金流量	關於以下方面的資料： (a) 氣候相關風險和機遇如何影響本集團在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 (b) 當存在將導致下一匯報年度發生重要調整的重大風險時，所識別的氣候相關風險和機遇的資訊。 披露以下資料： (a) 本集團預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化；及 (b) 本集團預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	49-58

層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	頁碼索引／ 備註
氣候韌性	須披露資訊，關於本集團的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性，並使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候性。	47-58
風險管理		
/	關於以下方面的資料： (a) 用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策； (b) 用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程；及 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入本集團的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	58-60
指標及目標		
溫室氣體排放	匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為： (a) 範圍1溫室氣體排放； (b) 範圍2溫室氣體排放；及 (c) 範圍3溫室氣體排放。 關於以下方面的資料： (a) 計量溫室氣體排放； (b) 披露用於計量溫室氣體排放的方法； (c) 以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，以及關於範圍2溫室氣體排放任何合約文書的資訊；及 (d) 計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	37, 60

層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	頁碼索引／ 備註
氣候相關轉型風險	容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	61
氣候相關物理風險	容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	61
氣候相關機遇	涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	61
資本運用	用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	61
內部碳定價	關於以下方面的資料： (a) 本集團可有及如何在決策中應用碳定價；及 (b) 本集團用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價(如有)。	62
薪酬	氣候相關考慮因可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。	47
行業指標	與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標(如有)。	62
氣候相關目標	關於以下方面的資料： (a) 本集團為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及法律或法規要求本集團達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。 (b) 其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。 (c) 每項氣候相關目標的績效以及對本集團績效的趨勢或變化分析。	33, 61

層面、一般披露 及關鍵績效指標	內容	頁碼索引／ 備註
跨行業指標及行 業指標的適用性	參考跨行業指標及行業指標並考慮其是否適用。	42, 60, 62



NAN NAN RESOURCES
ENTERPRISE LIMITED
南南資源實業有限公司