

Zhong Jia Guo Xin Holdings Company Limited
中加國信控股股份有限公司

Stock Code 股份代號：899

2026

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT
環境、社會及管治報告

目 錄

頁次

2	關於本報告
4	董事會寄語
5	董事會聲明
7	與持份者溝通
8	重要性評估
9	聯合國可持續發展目標
10	A. 環境
19	B. 社會
31	C. 氣候相關披露
38	與本集團業務相關的主要適用法律法規
40	香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》內容索引表

關於本報告

本環境、社會及管治報告(「ESG報告」)概述中加國信控股股份有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)在環境、社會及管治(「環境、社會及管治」或「ESG」)上的倡議、計劃及績效。作為一家肩負社會責任的公司，我們致力於實現可持續發展的長期目標。本集團一直實施可持續運營，並以不同方式保護環境，以改善生活。

報告框架

本ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板證券上市規則附錄C2所載環境、社會及管治報告守則(「ESG報告守則」)編製。

匯報原則

在編制本ESG報告期間，本集團採用了環境、社會及管治報告守則中的報告原則，如下所示：

重要性： 通過重要性評估識別重大議題，並將已確認的重大議題作為ESG報告的編制重點。議題的重要性已由董事會(「董事會」)及環境、社會及管治工作小組(「ESG工作小組」)審閱及確認。有關進一步詳情，請參閱「與持份者溝通」及「重要性評估」章節。

量化： 本ESG報告已於披露的數據中加入補充說明，以解釋在計算排放量和能源耗用過程中所用的標準、方法和轉換因子的來源。

一致性： 除非另有說明，本集團的披露和統計方法與上一財政年度保持一致，以確保進行有意義的比較。於報告期內，匯報範圍發生調整，詳情請參閱「匯報範圍」一節。可能影響與先前報告的數據可比性的披露範圍或計算方法上的任何變更，均會在相關章節中清楚說明。

有關本集團的企業管治常規刊載於其二零二六年年報的「企業管治報告」。

報告期間

本ESG報告詳述本集團於二零二五年四月一日至二零二六年三月三十一日期間(「報告期」)的環境、社會及管治方面的倡議、措施及績效。

關於本報告

匯報範圍

本ESG報告涵蓋本集團的兩項主要業務：i.水業務；及ii.物業投資。匯報範圍包括位於湖南、北京、浙江及蘇州的運營地點，於報告期內合共為本集團貢獻近100%的總收入。由於香港辦公室對財務以及環境、社會及管治表現的影響不大，因此不包括在匯報範圍內。由於開採業務於報告期尚未開始商業化生產，故未包括在匯報範圍內。當獲得更多資料及未來情況如發生變化，我們會繼續完善和擴大匯報範圍。

前瞻性陳述

本ESG報告包含的前瞻性陳述，乃基於本集團及旗下附屬公司的業務和所營運的市場的現行期望、估計、預測、信念及假設，並不能保證未來的表現。我們的表現或會受到市場風險、不明朗因素和超出本集團控制範圍的因素影響。因此，實際結果及回報或會與本ESG報告所作出的假設及所載的陳述有顯著差異。

與我們聯絡

我們歡迎持份者提供意見及建議。閣下可就本報告或我們在可持續發展方面的表現提供寶貴意見，並電郵至 info@zhongjiagx.com。

我謹代表本公司董事會欣然呈獻ESG報告，涵蓋本集團於報告期在可持續發展方面的方法和表現。

憑藉業務多元化及各部門同事不懈的努力，我們繼續加強各業務部門之間的協調合作，更切實地運用人力資源和技術，推動本集團的發展，向前邁進。

董事會寄語

本集團深信ESG作為我們業務戰略的核心部份，是本集團未來持續成功的關鍵。我們將繼續有效地及負責地履行我們對ESG的承諾，針對改善社區福祉的問題設定可持續發展目標，致力關注全球氣候變化、回應迫切的ESG議題，並制定相應的政策和措施，以降低本集團的ESG風險。

為更好地管理本集團的ESG表現並識別潛在風險，董事會在ESG工作小組的協助下進行重要性評估。我們通過多種渠道與各持份者保持良好溝通，悉心聆聽及收集意見，以評估和優先考慮持份者意見和重大的ESG相關議題，適時回應各方需求及期望，務求能與員工及不同持份者合作，把握可持續發展的機遇。

應對氣候問題的挑戰仍然存在，需要我們以集體行動來幫助解決危機。本集團會繼續與政府及社會各界齊心合力，營造健康的環境及經濟。

董事會謹藉此機會感謝各位員工的努力及貢獻，亦對我們的業務夥伴、客戶、供應商及股東一直以來的信任及支持深表謝意。

林子澤

董事會主席

中加國信控股股份有限公司

董事會聲明

環境、社會及管治治理結構

本集團相信穩健的ESG表現對本集團的可持續業務發展至關重要。本集團致力於保護和改善環境和社區，並盡量減少其活動對環境的影響。

為實現該目標，我們將環境、社會及管治因素納入我們的決策過程。我們已制定核心管治框架，以確保實現業務增長的同時考慮ESG因素。我們的企業社會責任結構分為兩個部分，董事會及ESG工作小組。

董事會的責任

董事會對本集團的環境、社會及管治事宜擁有最終監管責任，其中包括環境、社會及管治方針、策略和政策。為了能更完善地管理本集團於環境、社會及管治方面的表現和識別潛在風險，董事會在ESG工作小組的協助下，進行重要性評估，參考不同持份者的意見，以評估及優次排列重要的ESG相關事宜。董事會設定了與ESG相關的目標，並為實現這些目標提供了管理指南和戰略。董事會及高級管理層負責確保本集團的ESG策略及相關活動，其中包括氣候相關事宜，既切合實際需要又能夠取得成效。

ESG工作小組的責任

ESG工作小組獲董事會授權，負責執行與實施環境、社會及管治常規有關的所有工作，並促進董事會對環境、社會及管治事宜的監督。本集團的ESG工作小組由本集團不同業務單位的核心成員組成。ESG工作小組主要負責收集及分析環境、社會及管治數據，評估本集團的環境、社會及管治表現，確保計劃的實施和遵守與ESG相關的法律及法規，並編製年度ESG報告。

ESG工作小組安排定期會議以評估當前政策及程序的有效性，並制定適當的解決方案，以提高環境、社會及管治政策的整體表現。於會議上，ESG工作小組傳達為實現本集團ESG目標的計劃。ESG工作小組確保將可持續發展概念納入本集團業務運營中，定期向董事會匯報，評估內部控制機制的有效性，及檢討既定目標和指標的進度。ESG工作小組亦會參與企業風險評估以識別本集團的環境、社會及管治風險及機遇。

董事會聲明

雙向的對話機制

為促進組織內部的有效溝通，本集團採用了雙向的對話機制。本集團鼓勵和促進「自上而下的管治」及「自下而上的回應和參與」的管理方法，這使董事會更有效地監督政策的執行，識別潛在風險，糾正與可持續發展相違背的做法及追蹤目標的完成情況，同時亦能讓員工為實施的策略提供反饋。



與持份者溝通

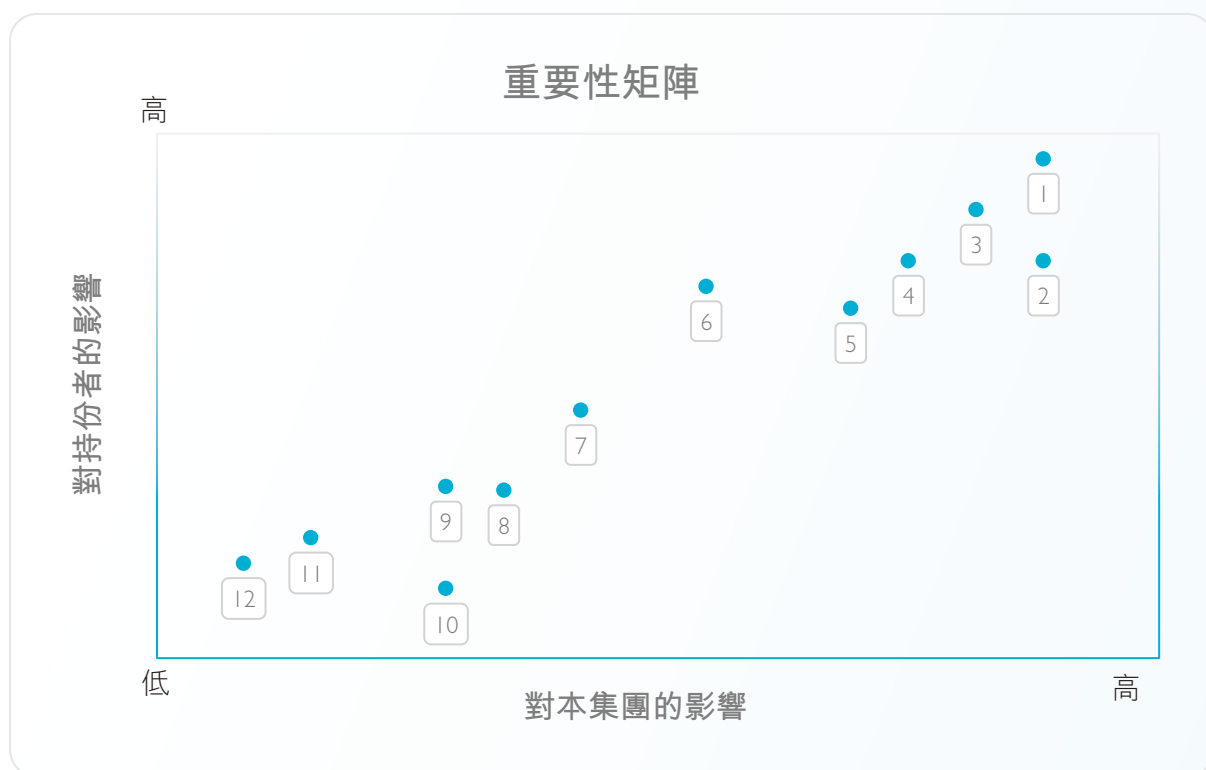
本集團重視與不同持份者的持續溝通，並積極收集其對環境、社會及管治事宜的反饋意見。為全面了解、回應及處理不同持份者的核心關注點，本集團一直通過不同溝通渠道與主要持份者更深入和全面地了解其關注和期望。

持份者類別	關注和期望	溝通渠道
政府和監管機構	- 遵守法律法規 - 可持續發展 - 職業健康與安全 - 按時足額納稅	- 常規報告 - 本集團官方網站 - 編製並提交工作報告
股東	- 投資回報 - 企業管治 - 遵守法律法規 - 信息透明和有效溝通	- 財務報告 - 公告及通告 - 股東週年大會及其他股東會議 - 本集團官方網站
僱員	- 僱員的薪酬和福利 - 職業發展 - 健康和安全的工作環境 - 勞工權利	- 培訓與迎新 - 例行會議 - 電郵和其他電子通訊
顧客	- 高質量的品質和服務 - 顧客權益 - 顧客滿意度 - 履行合同	- 顧客滿意度調查 - 面對面的會議及現場調研 - 客戶服務熱線和電子郵件
供應商	- 公平公開的採購 - 履行合同 - 互利共贏	- 公開投標 - 供應商滿意度調查 - 電話討論 - 面對面會議及現場調研
公眾	- 參與社區活動 - 遵守法律法規 - 環境保護 - 信息透明	- 本集團官方網站 - ESG報告
專業組織	- 遵守法律法規 - 環境保護與社會責任	- 電話討論 - 會議(非正式或股東大會) - 電郵和其他電子通訊

本集團致力於與各持份者合作，以改善本集團在環境、社會及管治方面的表現，並為社區持續創造更大的價值。

重要性評估

在與持份者溝通的過程中，本集團已識別其主要的ESG議題，並評估這些議題對其業務和持份者的重要性。結果羅列於以下的重要性矩陣中。本集團已審閱結果，並認為結果適用於本集團。本集團將繼續監察這些主要議題及其對業務及持份者的影響。



主要ESG議題

- | | |
|------------|-------------|
| 1. 僱傭與平等 | 7. 品質保證 |
| 2. 僱員薪酬福利 | 8. 社區投資 |
| 3. 職業健康與安全 | 9. 氣候變化 |
| 4. 供應商管理 | 10. 污染排放 |
| 5. 廉潔合規 | 11. 能源與資源使用 |
| 6. 發展與培訓 | 12. 環境保護 |

聯合國可持續發展目標

我們堅定不移地支持聯合國於二零一五年通過的可持續發展目標，並識別出五項與我們業務較相關的可持續發展目標。我們已制定有意義的舉措，旨在支持實現這些目標。在過程中，本集團不斷審視其表現，並確保其運營符合國際規範。

環境目標

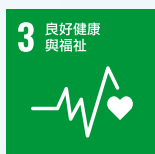


水資源短缺每年影響數十億人。水資源不僅對我們的生存至關重要，亦是我們泉水開採業務的寶貴資源。我們特別關注我們的水足跡，以此衡量我們生產每種商品和服務的用水量。我們致力於使用創新技術生產安全的飲用水。我們將重點放於提高用水效率，藉以優化業務運營，亦定期評估和監察用水量，實施節水政策，以提高員工的節水意識。



氣候變化可能會對人類造成災難性的後果。氣候威脅包括嚴重乾旱、大範圍洪水、海平面上升、極端天氣和生物多樣性下降等。我們深知本集團的運營可能會對環境產生負面影響，因此我們積極識別和減輕可能影響我們業務和運營的任何重大氣候風險。我們制定了應急措施以應對緊急情況，以確保員工的安全和福祉，以及持續運營。如果因氣候威脅而造成任何重大業務中斷，我們亦會把潛在損失控制至最低程度。

社會目標



確保員工健康和促進員工福祉對於我們的可持續發展非常重要。我們採取了靈活的工作安排，並改善了辦公室和營運場所的衛生狀況。我們的員工享有基本的健康保險和醫療福利。對於我們的日常運營，我們採取了有效的措施改善員工於工作場所的健康與安全。於報告期內，本集團並無錄得與工傷或死亡有關的個案。



不平等可造成歧視、衝突和社會動盪。我們相信每個人都應該得到平等和有尊嚴的對待，並努力提供一個機會均等而且沒有歧視的工作環境。我們已制定全面的政策保護員工的權益。我們亦確保所提供的員工福利適時地滿足他們的需求和關注點。此外，我們意識到圍繞收入不平等的社會問題，並致力於貢獻社會，旨在減輕不同群體之間的收入不平等程度。



不可持續的消費和生產模式是污染和環境威脅的根源。我們相信負責任的消費和生產模式對於人類存續不可或缺。除了將「減少、再利用、回收及更換」(「4R」)的概念應用於我們經營項目的各個階段外，我們亦在日常營運中推行節約能源、資源管理和減少廢物。我們應用選擇條件進行負責任採購，優先考慮綠色供應商，並確保我們的生產實踐符合國際標準。

A. 環境

本集團重視環境管理，以履行本集團應承擔的社會責任。本集團就日常營運制定了有關環保管理規章和制度，規管營運中產生之排放和廢棄物等，以此為環境保護和減少碳排放作出貢獻，實現長遠可持續發展的目標。

二零三零年環境目標

本集團為解決迫切的氣候問題，並協助評估實現環境目標的表現，已於集團層面設定以下目標。以二零二二／二零二三年為基準年，本集團確立於二零三零年實現以下目標。以下各節概述了為實現這些目標而採取的詳細計劃和舉措。

用電量	用水量	無害廢棄物	溫室氣體排放
↓ 4%	↓ 4%	↓ 8%	↓ 8%

AI. 排放物

本集團確保其環境政策會於嚴格的監督下實施，並確保其所有業務流程符合法律和監管要求。各級負責人持續檢討本集團的政策及程序，並於適當的時候向管理層匯報，按需要執行改善的建議。

於報告期內，本集團並無知悉任何嚴重違反有關空氣及溫室氣體排放（「溫室氣體排放」）、水及土地的排污以及有害及無害廢棄物產生的相關法律及法規且對本集團有重大影響的事宜。相關法律及法規包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及香港《廢物處置條例》及香港《水污染管制條例》。

A. 環境

廢氣排放

本集團在營運過程中的廢氣排放主要源於其交通運輸所消耗的汽油及柴油。本集團已在所有泉水開採項目中實施《防污染防噪音施工方案》的內部政策，以改善其運營地點的空氣質素。在管理汽油及柴油消耗所產生的廢氣排放方面，本集團已採取以下措施：

- 經常檢查及維護公司車輛以優化燃油消耗；
- 鼓勵僱員使用視像會議或電話會議代替實體會議以減少不必要的差旅；及
- 通過更好的物流計劃減少車輛行駛的次數。

於報告期內，本集團已優化車輛使用及實施高效運輸方式，從而減少廢氣排放。本集團的廢氣排放表現概述如下：

廢氣種類	單位	2026	2025
氮氧化物(NO _x)	公斤	27.94	34.44
硫氧化物(SO _x)	公斤	0.06	0.07
顆粒物(PM)	公斤	2.60	2.87

A. 環境

污水排放

物業投資業務

於報告期內，本集團主要從事物業租賃業務。因此，本集團的營運地點沒有產生任何工業廢水。主要污水排放為本集團物業及辦公場所產生的商業廢水。

本集團在營運地點安裝合適規模的污水處理設施，用以處理污水。營運地點產生的所有廢水必須經過現場處理後才能排入城市污水網。本集團亦定期進行內部監控，以確保處理後排放的廢水符合國家及當地的標準，如中國的《污水綜合排放標準一級標準》(GB8978-1996)。處理過程中產生的浮泥會被收集，並運輸到經認證的環保組織作進一步處理。

水業務

泉水生產和裝瓶業務包括水資源開採、檢驗、過濾、淨化等一系列流程，本集團高度關注流程中對生態的潛在影響。由於其水業務並無大量使用化學原料或添加劑，因此所產生的廢水均屬無害。此外，本集團致力於在開採和生產過程中盡可能地重用水，並於所有裝瓶廠安裝廢水處理設施。就不能再利用的廢水而言，本集團會在將廢水排放至自然環境前已對其進行科學驗證的方法處理。本集團承諾遵循國家及當地的廢水處理標準，務求令所有在裝瓶過程中所使用的並需排放至大自然的水，達致不會危害水中生態系統的標準。

A. 環境

辦公室運作

本集團辦公室產生的廢水主要是商業廢水，直接排入城市污水網。由於其總量很大程度上取決於其用水量，本集團已實施具體的節水措施，並於A2資源使用項下「水資源管理」一節中說明。

廢棄物管理

廢棄物管理對本集團非常重要。本集團除繼續嚴格遵守相關法律法規外，還會更加注重對廢棄物數量和質量的監測。本集團著力在企業內推進循環經濟，對廢棄物的回收和處置進行管控和管理，以更有效地處理不可回收的廢棄物。

有害廢棄物

本集團在經營過程中不直接產生有害廢棄物。儘管如此，本集團亦已制定管理及處置有害廢棄物的指引。倘若有任何有害廢棄物的產生，本集團必須委聘合資格廢物收集商處理該等廢物，以遵守相關環境法律及法規。

無害廢棄物

物業投資業務

於報告期內，本集團物業租賃業務產生商業廢物。儘管如此，本集團已訂立符合中國《城市生活垃圾管理辦法》的商業廢物及建築廢物管理措施。商業固體廢棄物由本集團定期收集和處理。從物業投資項目（例如物業裝修）產生的建築廢棄物，由本集團定期收集並由合資格的卡車運至指定的廢物處置設施進行處理。此外，可回收的廢棄物於收集後會運往回收站進行重新利用。本集團嚴格遵守當地廢棄物管理法律法規，在所有重大方面以合法合規方式處理多餘的泥漿及所有其他廢棄物。

本集團未來將繼續優化和擴大廢棄物管理範圍。具體來說將加強其物業及設施的廢棄物計量、追蹤商業固體廢棄物、減少所產生的整體廢棄物，並提高其營運員工及租戶的環保意識。

A. 環境

水業務

本集團一直致力於降低其水業務中固體廢棄物。礦泉水廠房產生的固體廢物主要是商業廢物，由本集團行政部門及物業管理部門管理，隨後交由中國的城市管理運往堆填區處置。本集團在將來會從更全面的產品生命週期角度繼續監控並持續追蹤其水業務的生產整個過程，務求能夠更好地管理水業務中產生的廢棄物。

辦公室運作

本集團堅持4R原則，致力以「減少、再利用、回收及更換」有效管理廢物。本集團的辦公室產生的無害廢棄物主要為紙張、生活垃圾及廚餘。經收集及分類後，該類廢棄物最終會統一由合資格的廢棄物處理服務供應商作進一步處理和處置，在切實可行的範圍內，可循環再造的廢棄物，如紙張、金屬等，則會被回收及重用。

此外，本集團致力建立無紙化的綠色辦公室。我們的行政人員會定期監控紙張和辦公用品的使用量。我們已採取以下措施鼓勵減少浪費：

- 在可行的情況下善用電子通訊；
- 僅在必要時用紙張打印；
- 盡量使用雙面列印及雙面影印；
- 回收單面打印紙以用於打印文件草稿；
- 在辦公室設備上張貼提示，提醒員工有效利用資源；
- 選擇環保的辦公用品；
- 重用舊信封和循環使用文具、紙張、紙箱、及文件夾；
- 於辦公室內設置微波爐，鼓勵員工自行攜帶午餐代替外賣食品；及
- 盡量減少使用一次性製品，如紙杯、紙巾。

A. 環境

於報告期內，本集團的無害廢棄物主要為代租戶處置的商業廢棄物及作辦公室用途的少量紙張消耗，總數與去年相比有所減少。本集團無害廢棄物的詳情如下：

廢棄物類	單位	2026	2025
無害廢棄物總量	噸	508.00	733.85
密度(僱員)	噸／僱員	9.24	17.47
密度(收入)	噸／百萬港元	22.44	36.62

A2.資源使用

透過堅持上述4R原則，本集團把「減少、再利用、回收及更換」的理念融入其日常運營中。本集團積極推動資源的有效利用，監察業務營運對環境的潛在影響，提高僱員節約資源的意識。

能源管理

本集團的主要能源消耗為公司車輛所使用的汽油和柴油，以及外購電力。如A1章節所述，本集團已對其所有泉水開採項目實施《防污染防噪音施工方案》的內部政策，並採取措施減少燃料消耗和日常運營所需的行駛旅程次數。為減少電力消耗和提高員工節能意識，本集團已實施以下措施：

- 選擇節能電器；
- 關掉不在使用的電燈；
- 善用日光及LED照明；
- 定期清潔和維護冰箱、空調和碎紙機等辦公設備，以確保其高效；
- 設定適當的空調溫度；
- 用電話或視頻會議減少商務旅行產生的碳排放；及
- 在日常營運使用節能建築設備。

A. 環境

於報告期內，直接能源消耗減少乃由於車輛使用優化改進所致，間接能源消耗增加乃由於湖南瓶裝礦泉水的生產及銷售業務擴張，需要更多用電量支持營運所致。能源消耗總量密度的變化乃主要由於業務結構調整所致。因此，上一年度的能源消耗數據可能無法與報告期的數據直接比較。本集團的能源消耗量詳情如下：

能源種類	單位	2026	2025
直接能源消耗總量	兆瓦時	46.75	46.97
— 無鉛汽油	兆瓦時	21.38	14.92
— 液化石油氣	兆瓦時	12.16	13.70
— 柴油	兆瓦時	13.21	18.35
間接能源消耗總量	兆瓦時	845.29	700.29
— 外購電力	兆瓦時	845.29	700.29
能源消耗總量	兆瓦時	892.04	747.26
— 密度(僱員)	兆瓦時／僱員	16.22	17.79
— 密度(收入)	兆瓦時／百萬港元	39.40	37.29

水資源管理

水是地球上最寶貴的資源之一。因此，本集團一直在尋找有效的用水和節水方式，鼓勵全體員工養成節約用水的良好習慣以減少用水量，並已訂立以下的節約用水措施：

- 定期檢查供水管道，監測滲漏情況；
- 若發現漏水，及時制定方案，以防滲漏；
- 盡可能使用具有良好節水能力的設施；及
- 加強節水宣傳，張貼節水告示，引導員工有效用水。

基於本集團辦公室的地理位置，本集團並沒有任何求取適用水源上的問題。

A. 環境

於報告期內，本集團的耗水量詳情如下：

指標	單位	2026	2025
耗水總量	立方米	13,741.00	15,382.00
密度(僱員)	立方米／僱員	249.84	366.24
密度(收入)	立方米／百萬港元	606.93	767.56

包裝材料使用

鑑於本集團的業務性質，報告期內消耗的包裝材料包括約225噸水樽、22噸塑膠及52噸紙箱。水業務的相關密度(每百萬港元收入的噸數)為27.64。

A3.環境及天然資源

本集團積極追求環境保護的最佳實踐，並承諾為其開展的業務對環境及天然資源的影響負責，以實現可持續發展。除了遵循相關環境法律法規及國際準則，本集團亦實施了多項措施以減少其對環境的影響。

室內空氣質素管理

由於僱員大部分時間都在辦公室工作，故良好的室內空氣質素非常重要。本集團定期監控和測量工作場所的室內空氣質素。透過在工作場所採用空氣淨化設備將污染物、雜質及塵埃微粒過濾，並定期清潔空調系統，本集團致力確保辦公室室內空氣質素良好。

A. 環境

噪音管理

於報告期內，本集團產生的噪音主要來自於泉水開採作業過程中機械設備的使用。本集團嚴格按照國家和地方噪聲排放標準，如《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)，本集團採用了合適的降噪設施和措施，以減輕噪音。具體而言，震墊和實時聲音監測設備是本集團運營現場廣泛採用的噪聲控制工具。此外，本集團還安裝了隔音罩、隔音屏障和隔振設施，同時規定了使用若干設備或機器的運行時間。為了將噪音排放減輕至不會對附近居民造成長期或與健康有關的影響程度，本集團積極對本地居民走訪調研，研究如何應用更安靜且切實可行的操作方法以盡量減低其日常營運產生的噪音影響。

氣候變化已成為全球日益關注的問題。無可否認，氣候變化是一個重大且迫在眉睫的問題，它或會為各行各業帶來不可預見的傷害和災難性後果。各國政府和國際組織已不斷深耕，尋求與氣候變化有關的解決方案。最新的政府間氣候變化專門委員會(IPCC)第六次評估報告進一步警示了氣候危機的嚴峻性和緊迫性。中國政府已經提出實現二零三零年碳達峰及二零六零年碳中和的目標。因此，預計我國將在日後以更主動的方針、採取更積極的措施、政策及法律條例，力爭實現碳中和的目標。

本集團意識到氣候變化帶來的威脅，密切監測氣候變化對我們業務的潛在影響，並積極通過貢獻自己的力量來抵銷其碳足跡。氣候相關風險分為兩大類，即實體風險和轉型風險。本集團已評估相關氣候風險，並努力管理氣候風險對本集團業務可能產生的影響。

B. 社會

BI.僱傭

人力資源是本集團最寶貴的資產，亦是我們的競爭優勢。集團致力完善僱傭體系以吸引、培養及挽留人才。本集團制定了《員工手冊》及《招聘管理條例》旨在指導和管理本集團在招聘、晉升、解僱、薪酬、福利，以及其他僱傭條款方面的實踐。本集團亦定期檢討其政策及招聘程序，以確保其招聘標準不斷更新和改進。

於報告期內，本集團並無知悉任何嚴重違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及法規且對本集團有重大影響的事宜。相關法律及法規包括但不限於香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等。

截至二零二六年三月三十一日，於匯報範圍內的總僱員人數為55名(二零二五年：42名僱員)，僱員人數劃分詳情載於下表：

僱員類別	2026	2025
按性別劃分		
男性	22	19
女性	33	23
按年齡組別		
30歲以下	2	3
30-50歲	31	29
50歲以上	22	10
按僱員類別		
董事及管理層	22	19
一般員工	33	23
按地區		
中國(包括香港)	55	42
按僱傭種類		
全職	46	38
兼職	9	4

B. 社會

截至二零二六年三月三十一日，僱員流失比率¹為27.27%(二零二五年：2.38%)。由於本年度匯報範圍調整，如前所述，二零二六年的流失比率僅包括湖南、北京、浙江及蘇州運營地點的數據。因此，上一年度的流失比率數據可能無法與報告期的數據直接比較。僱員流失比率劃分詳情載於下表：

僱員類別	僱員人數	僱員流失比率 ²
按性別劃分		
男性	12	55%
女性	3	9%
按年齡組別		
30歲以下	6	300%
30–50歲	7	23%
50歲以上	2	9%
按地區		
中國(包括香港)	15	27%

1. 僱員流失比率=報告期內離職僱員總數／報告期內的平均僱員人數×100%。

2. 各類別僱員流失比率=報告期內該類別的離職僱員人數／報告期內該類別的平均僱員人數×100%。

B. 社會

僱傭慣例

招聘、晉升和解僱

- 本集團積極招聘有潛質的人才，在招聘過程中遵循公平、公開的評估制度。個人能力、資歷、工作經驗以及與實際工作要求相匹配等被視為招聘標準，確保了透明和公開的招聘過程。
- 本集團定期進行績效考核，作為晉升和調薪的依據。表現優異的僱員將得到獎勵和認可。本集團定期審閱其薪酬待遇，以確保其反映當時的市場狀況，並以合理的方式表彰僱員的貢獻。本集團優先考慮內部晉升而非在外招聘，以提高員工參與度。
- 本集團嚴格禁止任何形式的不公平或非法解僱。任何勞動合同的終止均應基於合理、合法的理由和內部政策。本集團在《員工手冊》中製定了辭退和解除合同的程序和條件。本集團還設有移交任務清單，以確保工作職責的無縫過渡。

薪酬待遇及福利

- 本集團認為僱員薪酬及福利對挽留人才非常重要。本集團根據勞動法，按照僱員的不同崗位嚴格實施年薪或時薪制度。本集團亦提供醫療福利，並資助僱員參加的專業培訓和研究生課程。本集團定期為僱員舉辦團隊建設活動和有意義的娛樂活動，以增強他們的歸屬感。
- 本集團根據《中華人民共和國勞動合同法》與僱員履行勞動合同。本集團按照中國有關法律法規為其中國僱員繳納「五險一金」，即養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險以及住房公積金，讓僱員能夠享受社會保險的保障。

B. 社會

工作時數、假期

- 本集團深知工作與生活平衡及其對僱員健康的重要。本集團實施了工作時間、僱員休息和休假權利的政策。法定假期和帶薪年假亦按法律規定提供。本集團更為僱員提供不同類型的假期，例如產假、陪產假、病假及事假等，此等假期亦根據市場標準定期審查。
- 本集團已根據《國務院關於職工工作時間的規定》等當地勞動法制定內部政策，在《員工手冊》中明確了僱員工作日和工作時間的安排，不容忍任何形式的強迫勞動。所有加班都是自願的，並可享有適當的加班津貼。

平等機會、多元化、反歧視

- 本集團作為平等機會僱主，重視公平競爭、相互尊重和多樣性，亦致力於促進一個沒有歧視，富包容性的工作空間。招聘、晉升和解僱不受僱員年齡、性別、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、殘疾、種族、膚色、血統、民族或族裔血統、國籍、宗教或任何其他非工作相關因素的影響。
 - 本集團對工作場所的任何騷擾或誹謗行為採取零容忍態度。根據本地法例及規例，本集團已實施反對歧視的平等機會政策。
 - 本集團積極鼓勵僱員向本集團人力資源部門報告任何涉及歧視的事件。本集團將根據當地適用的法律法規，負責對相關人士進行公正透明的評估，採取任何必要的紀律處分。
-

B. 社會

B2. 健康與安全

本集團致力為僱員提供健康、安全及舒適的工作環境。它努力消除潛在的工作場所安全隱患，並在各個方面堅持安全標準，以確保僱員在工作期間的健康和安全。

本集團已製定嚴格的內部安全和健康政策，以遵守中國的相關法律法規。於報告期內，本集團並無知悉任何嚴重違反有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的法律法規且對本集團有重大影響的事宜，包括但不限於：

- 《中華人民共和國安全生產法》；
- 《中華人民共和國職業病防治法》；及
- 《中華人民共和國工傷保險條例》。

作為一家從事物業投資及水業務的企業，降低職業健康及安全風險對本集團至關重要。本集團在經營中力求零事故，嚴格遵循質量管理體系(ISO9001：2015)和職業健康安全管理体系(ISO45001：2018)的指示，例如危害識別和實施控制措施以降低現場安全風險。

具體而言，本集團於施工現場當眼處張貼了有關健康和安全的相關警告標籤和公告，並規定工作場所嚴禁吸煙和飲酒。為確保僱員的健康與安全，本集團要求現場工人佩戴合適的個人防護設備，例如安全帽、安全繩及手套，並規定所有進入運營區域的人員都必須佩戴安全帽，不時對所有運營地點進行安全檢查。本集團亦根據相關法律法規的要求，為僱員提供醫療和工傷保險。

應急計劃可以有效地降低與健康和安全的風險。本集團已制定危機管理計劃和應對機制，以應對可能發生的任何緊急情況。所有工作區域都有暢通無阻的緊急出口和設備齊全的急救箱。本集團亦安排應急演習，以確保僱員熟悉於任何緊急情況下所採取的措施。

為進一步提高僱員對職業健康和安全的認識，本集團已為定期其僱員安排不同的培訓課程，內容涉及應急管理、處理有害物質及機械及設備保護等。

B. 社會

自新冠疫情後，本集團已加強措施遏制病毒在工作場所傳播。本集團提醒員工注意個人衛生並遵守政府的健康建議，並已實施預防措施，例如在辦公室提供外科口罩和酒精洗手液，亦允許員工在必要時的靈活工作安排。

本集團連續三年(包括報告期)實現僱員零傷亡。於報告期內，本集團並無因工傷損失任何工作日。

B3.發展和培訓

發展和培訓有助於集團吸引和挽留人才，提高僱員的工作滿足感、士氣和生產力，並提升健康和 safety 標準。本集團鼓勵各級僱員的發展和培訓，使他們跟上行業步伐並更新現有技能。

於報告期內，共錄得40小時(二零二五年：82小時)的員工培訓。約3.64%(二零二五年：9.52%)的僱員接受了培訓，每僱員總數的平均受訓時數為0.73小時(二零二五年：1.95小時)。

B. 社會

按性別和僱員類別劃分的受訓僱員百分比和每位僱員所完成的平均受訓時數如下：

僱員類別	按類別劃分的 受訓僱員 百分比 ⁵	按類別劃分的 每名僱員 平均受訓時數 ⁶
按性別劃分		
男性	4.55%	1.27
女性	3.03%	0.36
按僱員類別		
董事及高級管理層	4.55%	0.55
一般員工	3.03%	0.85

3. 受訓僱員百分比=報告期內受訓僱員總數／報告期末僱員總數×100%

4. 每名僱員平均受訓時數=報告期總受訓時數／報告期末僱員總數

5. 各類別受訓僱員百分比=報告期內各類別受訓僱員人數／報告期末各類別僱員人數×100%

6. 各類別僱員平均受訓時數=報告期內各類別受訓時數／報告期末各類別僱員人數

B. 社會

B4. 勞工準則

防止童工及強制勞工

本集團禁止其業務僱用任何童工及強制勞工，並已制定內部政策以管理相關的勞工問題。人力資源部在聘用求職者之前會檢查他們的身份證明文件，以防止僱用童工。如本集團發現任何違反有關童工的相關勞動法律、法規或標準的行為，本集團將立即終止勞動合同，並對相關管理人員採取紀律處分。

每位僱員的勞動合同上都清楚列明其工作時間、工作地點和主要職責，保障僱員免被安排不在其職責範圍內的工作。倘任何僱員需要加班工作，必須經互相協商認可，並按相關法例法規加以補償。

於報告期內，本集團並無知悉任何嚴重違反有關防止童工或強制勞工的相關法律及法規且對本集團有重大影響的事宜。相關法律及法規包括但不限於國內的《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國禁止使用童工規定》等。

B5. 供應鏈管理

本集團已建立供應商評估管理系統《供應商管理辦法》，用於甄選供應商。根據該系統，採購部門根據供應商在ESG問題、產品質量、資格、生產能力、技術水平、過往績效、客戶群和相關事項方面的表現對供應商進行綜合評估。選定的供應商必須提交所需信息以供本集團評估。

《供應商管理辦法》確保選定的供應商符合本集團的質量標準。如有必要，採購部門將進行現場視察，更深入地了解供應商的生產廠房。供應商只有透過本集團的評估和面試後才能被列入本集團的合格供應商名單。此外，供應商應遵守所有相關法律法規，包括有關環境和勞動法律法規。本集團進行持續評估，並定期向供應商傳達反饋意見，以確保供應商繼續符合標準。

B. 社會

綠色採購

「綠色採購」的承諾體現了本集團在提高其環境可持續性方面的決心，而這絕不僅僅體現在本集團組織內部，更體現於整個供應鏈中對該承諾的貫徹實施。本集團致力於本地採購，以支持本地經濟發展，創造就業機會，並減少運輸產生的碳排放。在採購過程中，本集團將優先考慮本地供應商及環保產品及服務。

本集團亦採取措施監察其供應商遵守相關法律及規例的情況，以及供應商是否在健康、安全、強迫勞工及童工等問題上達到標準。此乃透過於供應商的營運地點進行實地考察而完成。本集團旨在把供應鏈中的環境和社會風險降至最低。

本集團亦關注供應商的誠信，並只會挑選信譽良好及沒有任何違規記錄的供應商及合作夥伴。本集團不會容忍任何有關賄賂及腐敗的行為，並嚴禁供應商透過任何形式的利益輸送或饋贈而取得採購合約或合作關係。

於報告期內，本集團於匯報範圍內有35家供應商(二零二五年：30家供應商)，全部位於中國。

B6. 產品責任

客戶滿意度是本集團可持續發展的基石。本集團積極透過內部監控程序監控產品質量及一直與客戶保持溝通以確保本集團的產品和服務符合客戶期望。本集團會透過了解客戶的需求和期望，努力不斷提升我們產品和服務的質量。

於報告期內，本集團並無知悉任何嚴重違反有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關法律及法規且對本集團有重大影響的事宜。

B. 社會

物業投資業務

本集團致力創造優質生活環境。每一項項目細節均須達到本集團的質量標準，才能被推出市場。本集團建立符合ISO9001：2015和ISO 14001：2015要求的綜合管理體系，並嚴格監控整個物業管理過程。

水業務

本集團旨在實現為每一位客戶提供安全、清潔和天然的水源。其貫徹「為客戶提供可靠的產品、完善的管理、優良的質量和貼心的服務」的原則，確保水務業務中的所有產品完全符合適用的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國水法》、《中華人民共和國食品安全法》，並根據ISO9001：2015的指引。本集團在源頭控制、生產監控及成品管理方面投入巨資，建立滿足客戶需求和期望的系統管理平台。於報告期內，本集團未有任何因安全及健康原因而須召回的飲用水產品。

顧客滿意度

客戶可透過客戶滿意度調查及直接聯絡向本集團提供反饋意見。客戶關係部接獲投訴後，會在指定時間內跟進有關投訴。通過與客戶的有效對話和溝通，本集團致力於改善其業務績效，並為其客戶提供優質的服務和產品。於報告期內，本集團並無接獲任何有關客戶對產品和服務相關的投訴。

B. 社會

保護知識產權，客戶資料和隱私

本集團嚴格遵守有關客戶私隱的法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國消費者權益保護法》及香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》，確保其客戶權益得到保障。本集團收集的客戶資料儲存於加密系統，只有指定僱員才獲授權訪問。客戶數據僅用於收集該資料時承諾的目的。本集團禁止任何僱員在未經客戶同意的情況下向任何第三方洩露任何客戶的信息。於報告期內，本集團並無接獲任何有關客戶私隱的投訴。

產品和服務標籤

本集團亦已發佈內部指引，以確保產品說明及資料，當中包括產品及服務的標籤，是準確而且符合相關法律法規，其包括但不限於《中華人民共和國廣告法》。例如，瓶裝水的標籤應清晰，且符合相關法律法規，包括但不限於《食品安全國家標準預包裝食品標籤通則》(GB7718-2011)和《食品安全國家標準預包裝食品標籤通則》(GB28050-2011)。本集團嚴禁營銷材料中任何虛假陳述或誇大產品。銷售和營銷資料在向公眾發佈之前由本集團的法律顧問審查，以防止有關廣告違反適用的法律和法規。

B7.反貪污

本集團對任何貪污或欺詐行為持零容忍態度，並嚴格遵守《中華人民共和國反腐敗法》、《中華人民共和國反洗錢法》等法律及法規。

本集團有專門的風險控制崗位負責監督事宜，並設立廉潔規章及規條，涵蓋業務部門之運作以至項目管理，包括招標、報銷及其他事項的詳細規定。本集團致力維持廉潔形象，於報告期內並無發生關於貪污、欺詐或類似性質而對本集團或其任何僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

舉報制度

本集團已建立了舉報機制，供員工舉報任何涉嫌貪污活動。舉報人可向本集團審核委員會(「審核委員會」)口頭或書面舉報任何涉嫌失當行為，並提供事件的詳情及證據。審核委員會就任何可疑或違法行為展開獨立調查，以保障本集團的利益。調查以保密和獨立的方式進行，以保護舉報人免受不公平的解僱或傷害。若本集團發現任何涉嫌非法活動，將在適當時向有關監管機構或執法機關報告。

B. 社會

反貪污培訓

本集團亦定期透過入職培訓、中高層管理人員培訓及專題演講等方式，為僱員提供反賄賂及誠信培訓，以提高他們對防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等貪污或不道德行為的認識。

全體董事均透過反貪污培訓材料(廉政公署出版的《上市公司防貪系統實務指南》)接受反貪培訓，並花約一小時進行自主學習。

B8.社會投資

本集團追求業務發展的同時，一直致力於回饋社會，參與公益事業發展。我們開展的業務，包括水業務和物業投資，為農村和鄉鎮地區低收入和貧困家庭提供就業機會和可負擔的住房。本集團為弱勢群體提供捐款、參與義工服務及提供培訓機會及教育活動。於報告期內，已收集膠樽作回收。本集團專注於在其經營所在地貢獻社區，創造更好的居住地，尤其通過促進當地慈善事業發展與兒童的健康成長作為其首要任務。

C. 氣候相關披露

C1. 管治

我們的環境、社會及管治治理分為兩部分，即董事會及ESG工作小組。有關詳細職責，請參閱「董事會聲明」一節。

C2. 氣候相關風險及機遇

本集團知悉氣候變化帶來的威脅，並密切監測氣候變化對其業務及營運的潛在影響，評估有關氣候相關風險及機遇，以應對可能對本集團業務造成的影響。本集團會參考其業務規劃及營運需求，從短期、中期及長期角度考慮氣候相關風險及機遇。

表1：氣候相關風險及機遇

氣候相關風險及機遇	類別	時間範圍	對本集團造成的潛在影響
極端天氣事件，如颱風、暴雨、洪水、熱浪及寒潮	實際風險	短期／中期	可能影響投資及租賃物業的結構安全及正常營運，損壞與用水有關的設施，干擾電力供應及交通系統，並對員工、租戶及客戶構成安全風險。
溫度及降水模式的長期變化	實際風險	中期／長期	可能影響水資源可用性，並增加營運場所、投資及租賃物業的冷卻及能源需求，導致更高的經營及維護成本，尤其是在電力消耗及建築服務方面。
氣候相關法律、法規及披露規定的變化	過渡風險	中期	可能增加物業及用水業務的合規、經營及管理成本，若未能達到環保、氣候相關披露或建築相關標準的要求，則可能導致潛在的處罰或聲譽風險。
低碳轉型帶來的供應鏈與市場變化	過渡風險	中期／長期	可能增加高耗能材料及服務的投入成本，並加速客戶及投資者偏好轉向低碳及可持續的物業及水產品。

C. 氣候相關披露

氣候相關風險及機遇	類別	時間範圍	對本集團造成的潛在影響
改善能源效益及水資源管理	氣候相關機遇	中期／長期	可能提升營運效率，減少環境足跡，並支持物業及用水業務的長期可持續發展。
市場對安全可持續飲用水的需求日益增加	氣候相關機遇	中期／長期	可能支持用水業務的發展，鞏固本集團的市場地位。
投資於節能環保物業	氣候相關機遇	中期／長期	可能透過提升能源效益及其他綠色建築措施，創造提升本集團投資及租賃物業的環境績效及市場吸引力的機會，從而提高入住率、租金收入及長期資產價值。

C. 氣候相關披露

除了在宏觀層面識別氣候相關風險及機遇外，本集團亦進一步評估關鍵氣候相關風險因素的風險等級、時間範圍及相應緩解措施，概述於下列風險矩陣。

表2：氣候相關風險矩陣

風險類別	潛在影響	場景參考		
		SSPI-1.9	SSP5-8.5	時間範圍
極端天氣事件(颱風、暴雨、洪水、熱浪及寒潮)	可能損壞物業及用水相關設施，干擾電力供應及交通系統，並影響業務連貫性。	較低	中等	短期／中期
溫度及降水模式的長期變化	可能影響水資源可用性，並增加營運場所、投資及租賃物業的冷卻及能源需求，導致更高的經營及維護成本。	較低	中等	中期／長期
氣候相關法律、法規及披露規定的變化	可能增加物業及用水業務的合規、經營及行政成本，若未能達到適用於環保、氣候相關披露或建築相關標準的要求，則可能導致潛在的處罰或聲譽風險。	較低	中等	中期
低碳轉型帶來的供應鏈與市場變化	增加高耗能材料及服務的投入成本，使客戶及投資者偏好轉向低碳及可持續產品。	較低	中等	中期／長期

C. 氣候相關披露

C3.業務模式及價值鏈

氣候相關風險及機遇的當前及預期影響主要集中於本集團的物業投資業務及用水業務。在物業業務方面，氣候相關風險可能影響投資及租賃物業的安全、維護、營運及長期價值，以及未來項目的規劃及執行。在用水業務方面，氣候相關風險及機遇主要與水資源可用性、電力消耗、設施營運、填充流程、運輸安排以及環境合規性有關。氣候相關風險及機遇亦貫穿本集團的價值鏈，包括原材料及包裝材料的採購、產品及服務的採購、營運所用能源及用水、物流規劃以及向客戶及租戶交付的服務品質及連續性。本集團致力於在適當情況下進行本地採購及綠色採購，以減少運輸過程中產生的碳排放，並最大限度降低價值鏈上的環境及社會風險。

表3：氣候對業務模式及價值鏈的相關影響

氣候相關風險或機遇	當前影響	預期影響
極端天氣事件	可能影響湖南、北京、浙江及蘇州營運場所的物業營運及用水業務活動，包括在暴雨或颱風期間可能出現電力供應、排水系統及場地通行方面的暫時中斷。	更頻繁、更嚴重的極端天氣事件可能增加維護及維修需求，影響租戶及客戶的服務連續性，並需要對排水、防洪及緊急應變進行額外投資。
溫度及降水模式的長期變化	影響辦公室及營運設施的水資源使用及冷卻需求，偶爾的高溫天氣會導致更高的電力消耗。	氣溫持續升高可能會增加冷卻及處理所需的能源及用水，從而可能增加營運開支，加速水廠及物業設備老化。
市場持份者對低碳及可持續產品的期望	租戶、客戶及投資者對節能物業及安全可持續飲用水的關注度日益提升，體現於環境、社會及管治相關諮詢及市場反饋中。	為提升物業及水產品的環境績效、強化市場定位以及滿足客戶及投資者期望提供潛在機會。
與氣候及環境相關的政 策及監管發展	投入更多資源，以了解並遵守適用於本集團物業及用水營運的最新環境及氣候相關規定。	更重視整個價值鏈(包括採購、營運及披露)的環境及氣候風險管理，並可能需要對未來項目規劃及資本配置進行調整。

C. 氣候相關披露

C4.策略與決策

本集團在策略規劃及決策過程中考慮氣候相關風險及機遇。鑑於氣候變化可能影響本集團的業務營運及長期可持續發展，本集團定期檢討有關氣候相關議題，並制定相應的政策及措施以降低相關風險及提升抵禦能力。針對實際風險，本集團已制定應急措施以應對緊急情況，保障員工、租戶及其他相關持份者的安全與福祉，並加強重點設施的檢查及維護，優化項目現場的排水及防洪措施；在發出惡劣天氣預警時實施靈活的工作安排，以最大限度地減少對營運的潛在中斷。針對過渡風險，本集團密切關注與其物業及用水業務相關的現有及新興氣候相關趨勢、政策及法規，在可行的情況下推廣節能、資源管理、減少浪費及低碳技術，並持續加強溫室氣體排放數據收集及氣候相關披露工作。本集團目前尚未制定獨立的正式氣候相關轉型計劃；然而，氣候相關因素已被納入相關營運及管理決策中，而本集團將繼續審視未來是否應制定更正式的氣候相關規劃及資源配置。

C5.風險管理

本集團致力於識別及緩解可能影響其業務及營運的氣候相關風險，並將氣候相關風險及機遇納入其整體風險管理及環境、社會及管治治理流程。在識別及評估氣候相關風險時，本集團會考慮相關內部及外部資料，包括業務特徵、營運數據、監管發展、地域分佈、歷史經驗及(如適用)情景分析結果，並根據風險的性質、可能性、潛在影響程度以及對營運、合規及可持續發展的潛在影評估有關風險。本集團透過定期管理審查、內部報告及實施相關環境及營運措施監控氣候相關風險，並根據其對業務連續性、員工安全、合規責任、成本結構及長期發展的潛在影響，與其他業務風險進行優先排序；本集團將根據業務擴張、監管發展及數據可用性改善，持續審查及改進其氣候相關風險管理流程。

C. 氣候相關披露

C6. 指標與目標

6.1 溫室氣體排放

本集團主要的溫室氣體排放來自車輛消耗汽油及柴油的直接溫室氣體排放(範圍1)、外購電力的間接溫室氣體排放(範圍2)及間接排放(範圍3)。溫室氣體排放數據以二氧化碳當量呈列，並參考(其中包括)世界資源研究所與世界企業永續發展協會頒布的《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》、聯交所頒佈的《如何準備環境、社會及管治報告－附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》以及中國最新頒佈的區域電網基準線排放因子。

本集團正在加強其價值鏈中範圍3溫室氣體排放的數據收集及邊界評估。目前正在評估的範圍3類別包括(其中包括)外購商品及服務、運輸及配送、營運過程產生的廢棄物及員工通勤。

C. 氣候相關披露

於報告期內，溫室氣體排放總量的變化主要歸因於業務活動及電力消耗，包括湖南用水業務擴張。本集團溫室氣體排放詳情概述如下。

表4：溫室氣體排放量

指標 ⁷	單位	2026	2025
直接溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	13.98	11.93
能源間接溫室氣體排放(範圍2)	噸二氧化碳當量	426.25	434.53
間接排放(範圍3)	噸二氧化碳當量	5.50	—
溫室氣體排放總量(範圍1、2及3)	噸二氧化碳當量	445.73	446.46
密度(僱員) ⁸	噸二氧化碳當量／僱員	8.10	10.63
密度(收入) ⁹	噸二氧化碳當量／百萬港元	19.69	22.28

7. 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，當中參照包括世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》及最新發佈的中國區域電網基準線排放因數等。

8. 截至二零二六年三月三十一日，本集團匯報範圍的僱員總數為55名(截至二零二五年三月三十一日：42名)。有關數據亦用於計算其他密度數據。

9. 於報告期內，本集團錄得收入約22.64百萬港元(二零二五財政年度：約20.04百萬港元)。有關數據亦用於計算其他密度數據。

6.2氣候相關目標

以二零二二／二零二三年為基準年，本集團已制定本集團層面的環境目標，力求在二零三零年前實現，其中包括與溫室氣體排放、電力消耗、用水量及無害廢棄物有關的目標。本環境、社會及管治報告的環境章節載列詳細計劃、量化目標以及報告期內的進展。本集團將在未來的報告期間持續評估是否適宜將該等目標擴展至更詳細的氣候相關目標及相關指標。

與本集團業務相關的主要適用法律法規

領域	主要適用法律法規
排放物及生態環境	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境影響評價法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國水污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》 《中華人民共和國水法》 《中華人民共和國節約能源法》
僱傭及勞工準則	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《中華人民共和國保險法》
健康與安全	《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國工傷保險條例》

與本集團業務相關的主要適用法律法規

領域	主要適用法律法規
產品責任	《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國食品安全法》 《食品召回管理辦法》 GB28050-2011《食品安全國家標準—預包裝食品營養標籤通則》 GB7718-2011《食品安全國家標準—預包裝食品標籤通則》 《中華人民共和國水法》 《取水許可和水資源費徵收管理條例》 《建設工程安全生產管理條例》 《中華人民共和國建築法》 《中華人民共和國消費者權益保護法》 《建築業安全衛生公約》 《建設工程質量管理條例》 《建設項目竣工環境保護驗收管理辦法》
反貪污	《防止賄賂條例》 《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》 《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反洗錢法》 《中華人民共和國反腐敗法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國招標投標法》

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		描述	章節／聲明
A.環境			
AI：排放物			
一般披露		有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物
關鍵績效指標AI.1		排放物種類及相關排放資料。	排放物
關鍵績效指標AI.2		[已替換]	
關鍵績效指標AI.3		所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	排放物－有害廢棄物 (不適用－已解釋)
關鍵績效指標AI.4		所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	排放物－無害廢棄物
關鍵績效指標AI.5		描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	二零三零年環境目標
關鍵績效指標AI.6		描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	二零三零年環境目標

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		描述	章節／聲明
A2.資源使用			
一般披露		有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1		按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標A2.2		總耗水量及密度。	資源使用－水資源管理
關鍵績效指標A2.3		描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－能源管理、 二零三零年環境目標
關鍵績效指標A2.4		描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用－水資源管理、 二零三零年環境目標
關鍵績效指標A2.5		製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及每生產單位佔量。	資源使用－包裝材料使用
A3.環境及天然資源			
一般披露		減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1		描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源－室內空氣 氣質素管理、噪音管理

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		描述	章節／聲明
A4.氣候變化 [已替換]			
關鍵績效指標A4.1		[已替換]	
B.社會			
B1.僱傭			
一般披露		有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標B1.1		按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2		按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率。	僱傭

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		描述	章節／聲明
B2. 健康與安全			
一般披露		有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
關鍵績效指標B2.1		過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2		因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3		描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
B3. 發展及培訓			
一般披露		有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展與培訓
關鍵績效指標B3.1		按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	發展與培訓
關鍵績效指標B3.2		按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展與培訓

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標			描述	章節／聲明
B4.勞工準則				
一般披露			有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1			描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則－防止童工及 強制勞工
關鍵績效指標B4.2			描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則－防止童工及 強制勞工
B5.供應鏈管理				
一般披露			管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1			按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2			描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3			描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4			描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標	描述	章節／聲明
B6. 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜 以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任－顧客滿意度
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例。	產品責任－保護知識產權、客戶資料和隱私
關鍵績效指標B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	產品責任
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任－保護知識產權、客戶資料和隱私

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效指標		描述	章節／聲明
B7.反貪污			
一般披露		有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.1		於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2		描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	反貪污－舉報制度
關鍵績效指標B7.3		描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污－反貪污培訓
B8.社區投資			
一般披露		有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1		專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2		在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

氣候相關披露指標

該指標參考聯交所的環境、社會及管治守則及國際永續發展準則理事會(ISSB)頒佈的《IFRS S2氣候相關揭露》編製。

段落	披露規定	章節／披露
管治		
19(a)(i)–(iv)	披露治理機構對氣候相關風險及機遇的監督情況，包括其現有或待發展的技能及能力、機構取得資訊的方式及頻率、在監督策略、主要交易及風險管理時如何考慮氣候相關風險及機遇，以及如何監督目標實現。	董事會聲明； C1.管治。 氣候相關績效指標尚未正式納入本集團的薪酬政策。
19(b)(i)–(ii)	披露管理層在用於監測、管理及監督氣候相關風險及機遇的管治流程、控制措施及程序中的作用。	董事會聲明； C1.管治。 氣候相關績效指標尚未正式納入本集團的薪酬政策。
策略		
20(a)–(d)	描述可能合理預期會影響本集團前景的氣候相關風險及機遇，包括該等風險及機遇是否屬實際風險或過渡風險，以及可能合理預期產生影響的時間範圍。	C2.氣候相關風險及機遇； C3.業務模式及價值鏈。 本集團將持續評估是否可在未來報告中披露與不同時間範圍的氣候相關機遇相關的其他資料(如可行)。
21(a)–(b)	描述氣候相關風險及機遇對本集團業務模式及價值鏈的當前及預期影響，包括該等風險及機遇在業務模式及價值鏈中集中的位置	C3.業務模式及價值鏈。 本集團將持續評估是否可在未來報告中披露與氣候相關機遇相關的其他資料(如可行)。

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

段落	披露規定	章節／披露
22(a)–(b); 23	描述本集團應對氣候相關風險及機遇的措施及計劃，包括過渡計劃、減緩及適應措施以及資源配置情況。同時披露先前報告期內披露的計劃進展。	C4.策略與決策。 本集團仍在就氣候相關轉型規劃進行進一步內部討論，並將在可行的情況下於未來報告中作出進一步披露。本集團亦將持續評估是否可在可行的情況下於未來報告中揭露與氣候相關機遇有關的其他資料。
24(a)–(b)	披露有關氣候相關風險及機遇對本集團於報告期內財務狀況、財務表現及現金流量的當前財務影響的定性及定量資料。	本集團仍在進行進一步財務分析及內部討論，並計劃在可行的情況下，在未來報告中披露有關氣候相關風險及機遇當前財務影響的更詳細資料。
25(a)–(c)	披露有關氣候相關風險及機遇對本集團短期、中期及長期財務狀況、財務表現及現金流量的預期影響的定性及定量資料，包括如何將該等風險及機遇納入財務規劃。	本集團仍在進行進一步財務分析及內部討論，並計劃在可行的情況下，在未來報告中披露有關氣候相關風險及機遇預期財務影響的更詳細資料。
26(a)–(b)	披露有助於理解本集團策略及業務模式應對氣候相關變化、發展及不確定性的韌性的資料，包括氣候相關情境分析的使用情況。	本集團仍在就氣候韌性及情境分析進行進一步內部討論，並計劃在可行的情況下，在未來報告中作出進一步披露。本集團亦將持續評估是否可在可行的情況下於未來報告中揭露與氣候相關機遇有關的其他資料。

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

段落	披露規定	章節／披露
風險管理		
27(a)–(c)	披露用於識別、評估、優先排序及監控氣候相關風險及機遇的流程，以及該等流程如何融入本集團的整體風險管理流程。	C5.風險管理。
指標與目標		
28(a)–(c)	披露於報告期內產生的溫室氣體排放絕對總量，以噸二氧化碳當量列示，並按範圍1、範圍2及範圍3進行分類。	C6.指標與目標－溫室氣體排放。
29(a)–(d)	披露用於計量溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設，包括選擇範圍3排放類別的基準以及用於計量範圍2排放的方法。	C6.指標與目標－溫室氣體排放。
30	披露易受氣候相關過渡風險影響的資產或業務活動的數量及百分比。	本集團正在審查市場慣例及量化方法，以便在可行的情況下，於未來報告中揭露易受過渡風險影響的業務活動比例。
31	披露易受氣候相關實際風險影響的資產或業務活動的數量及百分比。	本集團正在收集更多數據及資料，包括財務影響、緩解措施及剩餘風險，以便在可行的情況下，於未來報告中披露易受實際風險影響的業務活動比例。
32	揭露與氣候相關機遇相符的資產或業務活動的數量及百分比。	本集團正在審查現有的市場慣例及更詳細的分析方法，以便在可行的情況下，於未來報告中披露與氣候相關機遇相符的業務活動比例。

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告守則》 內容索引表

段落	披露規定	章節／披露
33	披露用於應對氣候相關風險及機遇的資本開支、融資或投資金額。	本集團正在審查現有的市場慣例及更詳細的分析方法，以便在可行的情況下，於未來報告中披露用於應對氣候相關風險及機遇的資本開支、融資或投資。
34(a)–(b)	說明本集團是否以及如何將內部碳價格應用於決策，並披露所使用價格。	本集團目前在決策過程中並未採用內部碳定價。
35	說明氣候相關因素是否以及如何納入薪酬考量。	氣候相關績效指標尚未正式納入本集團的薪酬政策。
36	鼓勵採用與特定業務模式或活動相關的行業指標。	不適用。
37(a)–(h)	披露氣候相關目標及相關詳情，包括所用指標、目標、應用範圍、目標應用期限、基準期、里程碑以及目標是否屬絕對目標或強度目標。	A.環境； C6.指標與目標－氣候相關目標。
38(a)–(d)	披露制定及審查氣候相關目標的方法，包括是否經第三方檢證以及所作出的任何變更。	董事會聲明； A.環境； C6.指標與目標－氣候相關目標。
39	披露各氣候相關目標的執行情況，並分析執行趨勢或變化。	A.環境； C6.指標與目標－氣候相關目標。
40(a)–(e)	披露溫室氣體排放目標的更多詳情，包括涵蓋的溫室氣體種類、目標是總目標或是淨目標、是否使用碳信貸額度以及計劃的脫碳措施。	C6.指標與目標－氣候相關目標。
41	在準備有關策略及目標的披露時，應考慮跨行業及行業指標的適用性。	不適用。

Zhong Jia Guo Xin Holdings Company Limited

中加國信控股股份有限公司