



Yidu Tech Inc. 醫渡科技有限公司

(incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號: 2158

2026

ANNUAL REPORT

年度報告



目錄

公司資料	2
核心財務及營運數據	4
董事長致辭	6
業務回顧	9
管理層討論及分析	20
董事會報告	27
董事及高級管理層	42
環境、社會及管治報告	48
其他資料	150
企業管治報告	166
獨立核數師報告	185
合併綜合收益表	193
合併資產負債表	195
合併權益變動表	197
合併現金流量表	198
合併財務報表附註	199
財務概要	286
釋義	287

公司資料

執行董事

宮盈盈女士(董事長)
徐濟銘先生(首席執行官)
封曉瑛女士
謝麗博士(於2026年2月13日辭任)

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士
潘蓉容女士
張林琦教授

審核委員會

潘蓉容女士(主席)
馬維英博士
張林琦教授

薪酬委員會

馬維英博士(主席)
宮盈盈女士
張林琦教授

提名委員會

宮盈盈女士(主席)
馬維英博士
張林琦教授

聯席公司秘書

封曉瑛女士
李菁怡女士

授權代表

封曉瑛女士
李菁怡女士

總部

中國北京市朝陽區
林萃西里三期
22號樓

香港主要營業地點

香港中環德輔道中188號
金龍中心19樓

註冊辦事處

Suite#4-210, Governors Square
23 Lime Tree Bay Avenue
PO Box 32311
Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師
香港中環
太子大廈22樓

法律顧問

香港及美國法律

史密夫斐爾凱邁律師事務所
香港皇后大道中15號
告羅士打大廈23樓

中國法律

漢坤律師事務所
中國北京市東城區
東長安街1號
東方廣場辦公樓C1座9層
(郵編：100738)

開曼群島法律

邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥
香港灣仔港灣道18號
中環廣場26樓

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港灣仔皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102, Cayman Islands

主要往來銀行

花旗銀行(香港分行)
香港九龍觀塘
海濱道83號
One Bay East花旗大樓

中信銀行(北京富華大廈支行)
中國北京市東城區
朝陽門北大街8號
富華大廈E座1層

上海浦東發展銀行(北京東長安街支行)
中國北京市東城區
建國門內大街28號
民生金融中心B座1層

股份代號

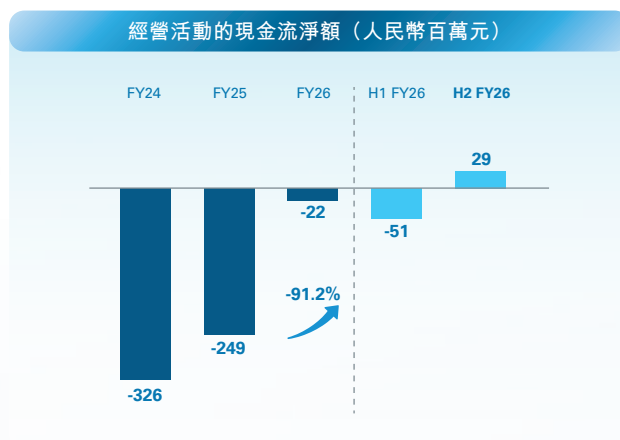
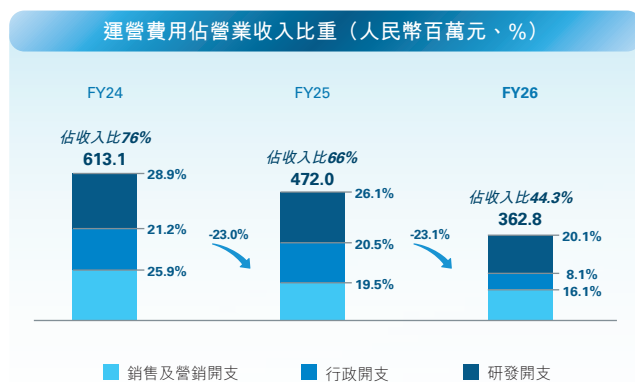
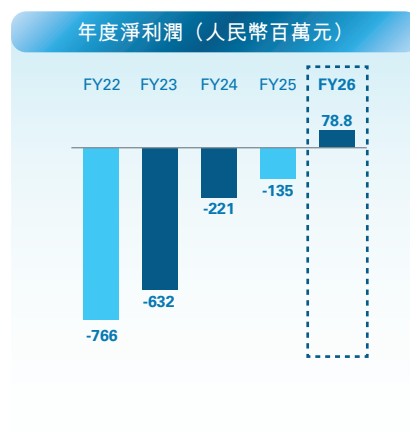
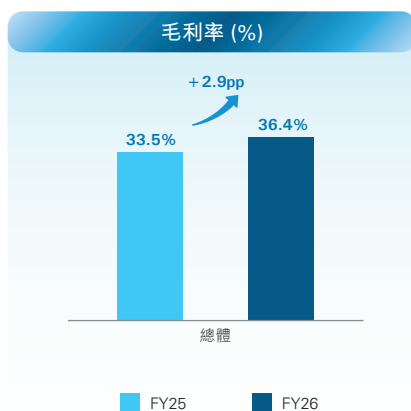
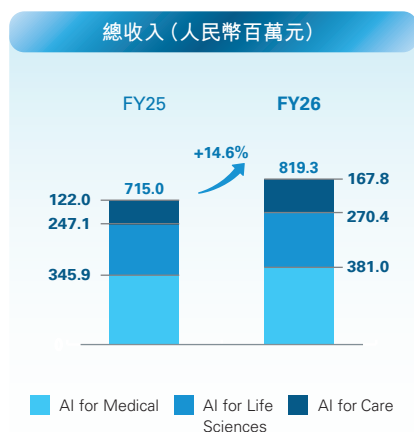
2158

公司網站

www.yidutech.com

核心財務及營運數據

2026財年業績概覽



核心壁壘：YiduCore — 真正懂疾病的AI

模擬醫生臨床決策邏輯，以真實疾病發展進程為訓練對象



董事長致辭

2026財年，是醫渡科技發展歷程中具有里程碑意義的一年。

這一年，全球醫療人工智能行業從技術驗證加速邁向規模化落地和產業價值兌現。我們繼續堅持「聚焦」戰略，深耕醫院、藥企、保險及患者等核心場景，推動AI技術真正進入醫療工作流、研發流程和健康管理流程。經過多年在數據、算法、場景和組織能力上的持續投入，集團成功實現從虧損到盈利的歷史性跨越，增長飛輪進入價值兌現階段。

報告期內，集團經營質量持續提升。公司2026財年收入同比增長14.6%至人民幣819.3百萬元；毛利同比增長24.8%至人民幣298.5百萬元，毛利率提升至36.4%；經營利潤人民幣87.8百萬元，年度利潤人民幣78.8百萬元，首次實現全年盈利。這一成果不僅標誌著公司商業模式、產品價值和運營效率經受住了市場驗證，也意味著醫渡邁入高質量、可持續增長的新階段。

與此同時，集團訂單規模與收入質量同步提升，經營效率持續改善。報告期內，經營活動現金淨流出進一步收窄91.2%，下半年經營活動現金流淨額實現轉正，錄得人民幣29.3百萬元；截至2026年3月31日，集團現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款總額為人民幣2,079.8百萬元，現金儲備保持充足。在首次實現全年盈利的基礎上，董事會建議派付末期股息每股0.04港元。這既是公司經營質量提升的體現，也是我們在保持穩健財務狀況和長期投入能力基礎上，與股東分享發展成果的重要一步。

我們始終相信，醫療AI的核心不在於單一模型，而在於能否真正理解疾病、理解臨床、理解醫療體系的複雜運行邏輯。YiduCore正是我們圍繞這一目標持續構建的醫療AI底層操作系統。報告期內，YiduCore持續進化，依託真實世界醫療數據、疾病知識圖譜、醫療垂直大模型和智能體能力，形成「數據驅動算法、算法賦能場景、場景反哺數據」的閉環。它不僅支撐單個產品，更支撐醫渡科技面向「醫 — 藥 — 險 — 患」全生態的長期競爭力。

董事長致辭（續）

截至2026年3月31日，YiduCore累計處理並分析近90億份經授權的真實世界醫療記錄，覆蓋超13.2億患者人次，專病庫覆蓋病種數過百，疾病知識圖譜基本覆蓋已知疾病，並已支持構建21個專病領域數據集。報告期內，我們向133家中國頂級醫院及54個監管機構和政策制定者提供解決方案，累計覆蓋超過12,000家醫院。隨著數據規模、專病知識體系和真實場景反饋的持續積累，YiduCore作為醫療AI底層操作系統的能力不斷夯實。

在AI for Medical領域，我們持續推進醫院和區域醫療數智化轉型。圍繞數據治理、臨床科研、診療輔助、醫院管理和公共衛生等場景，AI中台3.0、臨床助手Copilot 2.0、醫渡智循、醫渡智管及基於科研專病庫的高質量數據集解決方案等核心產品全面落地，推動AI Hospital從概念走向現實。報告期內，我們中標省統籌區域傳染病監測預警與應急指揮信息平台（海南省二期）項目、海南智慧健康島建設工程項目，簽約某一線城市全民健康信息平台項目，並成為河南國家人工智能應用中試基地首批合作夥伴，持續以AI能力服務區域醫療高質量發展。

在AI for Life Sciences領域，我們繼續為藥企、生物技術公司及醫療器械企業提供覆蓋產品全生命週期的智能化解決方案。基於YiduCore和i系列解決方案矩陣，我們在臨床研究設計、患者招募、數據採集、智能質控、真實世界研究和上市後證據生成等環節持續提升交付效率和證據質量。截至2026年3月31日，我們累計服務生命科學合作客戶98家，頭部20家跨國藥企中已有17家為我們的客戶；參與或完成516項以上臨床研究項目，前瞻性與回顧性真實世界研究項目超過320項。這體現了客戶對醫渡科技數據能力、研究能力和交付能力的長期認可。

在AI for Care領域，我們繼續服務城市級普惠保障、慢病管理和患者服務場景。我們連續五年作為「北京惠民保」的主運營平台，累計參保超1,900萬人次；連續四年作為「深圳惠民保」的主運營平台，參保人數連續三年突破600萬。依託YiduCore的疾病洞察、風險識別和運營能力，我們持續推動糖尿病數字療法、慢病管理及患者服務能力在更多區域落地，在健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數超過2,200萬名。AI正在幫助我們以更低成本、更高效率，為更廣泛人群提供可持續的健康管理服務。

董事長致辭(續)

回顧過去一年，最令我們堅定的是：醫渡科技的首次盈利並非來自短期收縮，而是來自技術能力、產品價值、訂單增長和運營效率的共同提升；董事會建議派付末期股息，也不是增長投入的放緩，而是在保持充足現金儲備、持續研發投入和審慎資本配置基礎上的股東回報。我們更加聚焦高質量客戶、高價值疾病領域和可複用的AI產品能力，也更加重視現金流、毛利率和組織效率。這使公司具備了在未來繼續投入創新、拓展市場、提升盈利能力並持續創造股東價值的基礎。

展望未來，醫療AI仍處於長期發展的早期階段。我們將繼續堅持長期主義，圍繞「真正懂疾病的AI」持續強化YiduCore，構建醫療AI底層操作系統，嵌入醫生的工作流；繼續深化AI for Medical、AI for Life Sciences和AI for Care三大業務佈局；繼續在真實場景中驗證技術、在客戶價值中兌現商業模式、在穩健經營中創造長期回報。

醫渡科技的使命始終未變：使精準醫療惠及每一個人。我們將以敬畏之心面對醫療，以創新之力推動行業，以長期主義回報客戶、股東、合作夥伴和社會。

宮盈盈

董事長兼創始人

香港

2026年6月30日

業務概述

全球醫療人工智能行業正邁入技術成熟落地、產業價值兌現的全新週期，大模型技術迭代、多模態數據融合與醫療真實場景深度結合，驅動行業迎來結構性發展機遇。醫療AI正從單點工具應用，加速向全流程臨床賦能、全鏈路產業服務、全週期健康管理演進，持續破解優質醫療資源供給不均、臨床科研效率不足、民生健康保障體系待完善等行業痛點。作為國內醫療AI賽道核心企業，醫渡科技長期深耕人工智能與醫療產業的深度融合，依託多年醫療場景沉澱與自研AI技術持續攻堅，公司已構建「醫 — 藥 — 險 — 患」全鏈路智能生態佈局。

我們始終堅持聚焦戰略，深耕核心客戶與關鍵業務，報告期內成功實現從虧損到盈利的歷史性跨越。在行業政策持續釋放紅利、AI醫療需求加速爆發的背景下，集團訂單規模與收入質量雙雙提升。截至2026年3月31日，集團總收入達到人民幣819.3百萬元，同比增長14.6%，毛利率從33.5%提升至36.4%。更重要的是，通過持續優化成本結構、提升各業務板塊協同效率，我們實現了年度利潤人民幣78.8百萬元，標誌著集團經營邁入全新階段。在現金流方面，全年經營活動現金淨流出進一步收窄91.2%，下半年經營活動現金流淨額實現轉正，錄得人民幣29.3百萬元。以上成果驗證了公司技術與產品在行業中的核心競爭力，也為未來持續高質量增長奠定了堅實基礎。

報告期內，我們持續提升YiduCore對疾病本質、臨床決策路徑和真實世界診療行為的理解能力。截至2026年3月31日，YiduCore累計處理並分析近90億份經授權的真實世界醫療記錄，覆蓋超13.2億患者人次，專病庫覆蓋病種數過百，疾病知識圖譜基本覆蓋已知疾病。

業務回顧（續）

截至2026年3月31日，AI for Medical（大數據平台和解決方案）板塊，我們向133家中國頂級醫院以及54個監管機構和政策制定者提供了解決方案，覆蓋超過12,000家醫院。報告期內，AI中台3.0、臨床助手Copilot 2.0、醫渡智循、醫渡智管、及基於科研專病庫的高質量數據集解決方案等核心產品，尤其是醫療智能體已全面實施並全面部署，推動AI Hospital從概念走向現實。AI for Life Sciences（生命科學解決方案）板塊，我們服務的生命科學客戶數量達到98家，頭部20家跨國藥企中，有17家是我們的客戶。在臨床研究方面，我們已完成516項臨床研究，包括藥企發起的臨床試驗和研究者發起的試驗；前瞻性與回顧性真實世界研究項目達到320項。AI for Care（健康管理平台和解決方案）板塊，惠民保業務在一線城市保持優勢地位，連續四年作為「深圳惠民保」的主運營平台，參保人數已連續三年突破600萬，並連續五年作為「北京惠民保」的主運營平台，累計參保已超1,900萬人次，在我們的健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數超過22百萬名。

YiduCore

YiduCore是我們的「AI醫療大腦」，亦是醫渡科技面向醫療全產業鏈打造的醫療智能基礎設施。YiduCore並非單一模型，而是一套融合數據治理平台、醫學知識體系、疾病模型、醫療垂直領域大模型能力及真實場景應用框架的智能底座。依託十餘年深耕醫療真實世界場景所沉澱的疾病知識圖譜、醫學語義理解能力和場景化模型訓練能力，YiduCore通過「數據驅動算法、算法賦能場景、場景反哺數據」的強化閉環，持續把數據轉化為醫學認知，把醫學認知轉化為可複用的AI能力，並在真實業務場景中不斷反饋優化，形成「技術 — 應用 — 數據」相互增強的飛輪效應。

公司長期圍繞疾病發生、發展、診斷、治療及長期管理過程構建數據和模型能力，基於覆蓋從診斷、治療到隨訪的全病程、高價值時序數據，持續提升YiduCore對疾病本質、臨床決策路徑和真實世界診療行為的理解能力。截至2026年3月31日，YiduCore累計處理並分析近90億份經授權的真實世界醫療記錄，覆蓋超13.2億患者人次；專病庫覆蓋病種數過百，疾病知識圖譜基本覆蓋已知疾病，並已支持構建21個專病領域數據集。上述數據和知識體系使YiduCore能夠在複雜臨床場景中持續沉澱疾病洞察，並輔助精準的個體化診療決策、醫學研究、藥物研發和健康管理等關鍵場景。

YiduCore支撐的智能化應用進一步深入真實醫療 workflow。我們圍繞診前、診中、診後及科研創新等關鍵環節構建全流程智能體體系：診前支持智能預問診、症狀結構化採集、風險分層和科室導航；診中支持實時轉錄、病歷自動生成、多模態輔助診斷、用藥與處方安全核查、臨床路徑推薦及個體化治療建議；診後支持出院總結、隨訪要點、慢病和腫瘤康復管理、用藥提醒及遠程患者監測；科研場景則支持科研數據中心、數據洞察分析和隊列研究。同時，YiduCore亦逐步延伸至醫院運營管理場景，通過場景化數字專家和多智能體協同分析。YiduCore已不只是後台技術底座，而是逐步嵌入醫生、科研人員和醫院管理者的高頻 workflow，推動AI能力在真實臨床和管理場景中形成可持續使用和反饋。

報告期內，我們正式推出「醫渡智循」，作為YiduCore面向臨床知識服務與循證決策場景的重要產品化實踐。醫渡智循定位為面向中國臨床醫生及醫學研究者的循證AI助手，依託YiduCore、醫渡AI中台、醫學大模型和知識圖譜能力，為用戶提供循證問答、文獻檢索、原文溯源、專病智能體及科研輔助等服務。同時，醫渡智循未來會通過增加多元的智能體，並可通過C端入口觸達中國約百萬臨床醫生。醫渡智循的推出，標誌著YiduCore從底層智能能力進一步延伸至臨床循證決策和醫生高頻使用場景。

未來，我們將繼續以YiduCore為核心，通過持續提升疾病理解、知識推理、智能體構建和場景適配能力，YiduCore將進一步支撐集團在AI for Medical、AI for Life Sciences和AI for Care三大業務方向的产品迭代和商業化落地，為醫院、監管機構、藥企、保險、醫生和患者提供更加精準、高效和可持續的智能化解決方案。

業務回顧 (續)

AI for Medical (大數據平台和解決方案)

在AI for Medical (大數據平台和解決方案)板塊，我們為醫院、醫療機構、監管機構及政策制定者提供數據智能平台及數據分析驅動的解決方案。報告期間，該板塊收入為人民幣381.0百萬元，同比增長10.2%，毛利率從上一財年的29.7%提升到報告期內的39.7%。截至2026年3月31日，我們頂級醫院的客戶總數為133名，監管機構及政策制定者的客戶總數為54名。我們的AI Hospital三大核心解決方案完成迭代升級，技術能力與場景落地能力進一步夯實：

- **醫療智能體開發與協同應用方案**：方案依託AI中台、臨床助手Copilot、醫渡智循三大產品構成「三駕馬車」體系：AI中台3.0作為底座，統一納管主流開源大模型，搭載Skill廣場、MCP廣場、算子廣場三大資源池，支撐臨床人員以自然語言快速完成工作流編排；臨床助手Copilot 2.0是臨床落地入口，深度嵌入醫生工作站，聯動患者數據，覆蓋病歷撰寫、輔助診療等全流程臨床場景，已與臨床專家共同打造280餘個專科智能體；醫渡智循為循證決策與智能調度引擎，在院內可集成到Copilot實現智能體自動匹配、調度，基於患者病情自主規劃智能體執行計劃，完成從「醫生找智能體」到「智能體找醫生」的模式升級。
- **醫渡智管 — 新一代運營數據中心**：該方案面向醫院管理場景，打造了能調度多智能體協同分析並給出決策建議的運營智慧中樞，內置國考評審、手術運營、耗材管控、及績效優化等數十類場景化數字專家，適配院領導、科主任、職能部門及臨床醫護等多角色管理需求。
- **基於科研專病庫打造高質量數據集方案**：響應國家高質量醫療數據集建設要求，解決方案基於科研專病庫，以「可溯源、高可靠、標準化、可計算、支持AI訓練與驗證」為核心標準，經過篩選、蒸餾、採樣及評測四層嚴格質控後輸出高質量數據集，並服務於臨床決策、科研創新等高價值場景。

憑藉深厚的技術積澱與精準的場景適配能力，本集團核心產品持續獲得市場認可，在各類細分客戶群體中實現規模化落地滲透：

- **賦能區域高質量發展**：我們為監管機構及政策制定者提供AI賦能的數據分析驅動型解決方案，涵蓋國家級、省級和城市級區域平台建設和公共衛生等。報告期內，中標省統籌區域傳染病監測預警與應急指揮信息平台(海南省二期)項目，金額約為人民幣1,289萬元，還中標海南智慧健康島建設工程項目，金額約為人民幣1,476萬元。繼深度參與北京國家人工智能應用中試基地建設(醫療領域)後，我們也簽約成為河南國家人工智能應用中試基地的首批合作夥伴。我們還成功簽約某一線城市全民健康信息平台項目，持續以人工智能技術助力區域醫療高質量數字化升級。
- **頭部醫療機構深度落地**：我們的臨床助手Copilot 2.0落地某國內頂尖的綜合性醫院，報告期內，西南地區某知名三甲醫院全院數據中心全面開放上線，全面賦能醫院管理與臨床診療及科研工作，我們還中標北京腫瘤醫院人工智能建設銀醫合作項目，並與北京大學第一醫院共建多模態智能診療系統研發與轉化應用北京市重點實驗室，與中國人民解放軍總醫院、國防科技大學、北京交通大學等多家單位聯合完成的「數據和知識驅動的智慧診療類關鍵技術產業化應用」項目，榮獲北京市科學技術進步獎一等獎。
- **頭部專家合作**：我們拓展垂直疾病專家網絡，持續利用大模型技術助力深化對患者的服務與精細化管理，已與宮頸癌、內分泌、減重、肝癌等多領域的專家合作。其中，我們攜手國家肥胖聯盟及復旦大學附屬中山醫院內分泌科，搭建醫患全流程智能管理體系，落地應用於200餘家聯盟醫院，累計服務萬名以上臨床減重患者，實現專科醫療智能化普惠落地。

業務回顧 (續)

AI for Life Sciences (生命科學解決方案)

AI for Life Sciences (生命科學解決方案) 板塊致力於為全球製藥企業、生物技術公司及醫療器械廠商提供覆蓋產品全生命週期的AI智能化服務和解決方案。通過YiduCore賦能的疾病模型、真實世界數據洞察及醫學智能化能力，我們幫助合作夥伴縮短研發週期、優化開發成本、提升臨床研究質量，並加速產品商業化成功。報告期內，該板塊收入為人民幣270.4百萬元，同比增長9.4%；毛利率為31.9%。

報告期內，我們繼續聚焦高質量客戶群體，並通過數字化和智能化技術創新提升客戶體驗及合作黏性。截至2026年3月31日，我們累計服務生命科學合作客戶98家，頭部20家跨國藥企中有17家為我們的客戶；在臨床研究方面，我們參與或完成516項以上臨床研究項目，包括藥企發起的臨床試驗和研究者發起的試驗；前瞻性及回顧性真實世界研究項目達到320項。上述客戶基礎和項目積累進一步驗證了我們在生命科學領域的數據能力、研究能力、醫學洞察能力及長期客戶黏性。

報告期內，我們持續升級AI for Life Sciences服務體系，圍繞藥品及醫療器械從臨床開發到上市後商業化的全生命週期需求，推動AI能力嵌入研究設計、患者篩選、數據採集、質量控制及證據生成等關鍵環節。依託YiduCore i系列解決方案矩陣及多源真實世界數據能力，我們持續探索E2E智能數據採集、iCollector及智能質控等工具在臨床研究交付中的規模化應用。

在臨床開發及上市前CRO服務方面，我們圍繞高價值藥企客戶和重點治療領域持續取得突破。報告期內，我們成功中標某知名生物製藥公司的創新外用凝膠治療深II度燒傷的IIIa期臨床研究項目。該項目聚焦皮膚創面修復領域的創新治療方案，技術門檻高、質量要求嚴，體現了公司在創新藥臨床研究執行、項目管理、醫學運營及高質量交付方面的綜合能力，也進一步深化了我們在皮膚及創面修復等細分領域的佈局。同時，我們亦中標某創新藥企業I期臨床研究CRO服務合作及某重點品種臨床研究CRO服務合作，進一步驗證了公司在創新藥早期臨床開發及重點治療領域臨床研究服務中的競爭力。

在真實世界研究及上市後證據生成方面，我們持續獲得頭部跨國藥企及國內藥企客戶認可。報告期內，我們為某頭部跨國藥企開展晚期非小細胞肺癌真實世界研究及肝癌相關調研項目，相關項目體現了客戶對我們在腫瘤領域真實世界數據洞察、研究設計及證據生成能力的持續認可；同時，我們中標某跨國藥企的前瞻性研究項目，並圍繞心血管、消化、呼吸、腫瘤及罕見病等領域開展多類型證據生成工作。

在行業政策和市場需求方面，真實世界證據在醫保決策、藥品價值評估、目錄准入、談判續約及集採等環節的重要性持續提升。隨著真實世界醫保綜合價值評價體系逐步推進，藥企從資源導向型商業化模式向證據驅動型價值證明模式轉型的需求進一步增強。我們將繼續圍繞循證證據生成、醫保價值評價、藥物經濟學研究及上市後醫學策略，為客戶提供更具臨床價值、支付價值及商業價值的綜合解決方案。

未來，AI for Life Sciences(生命科學解決方案)板塊將繼續基於YiduCore，深化真實世界研究及上市後證據生成能力，推動AI在數據源匹配、研究設計、患者畫像、數據洞察、醫學策略及商業化價值評估等環節的應用。我們將繼續圍繞高質量客戶、高價值疾病領域和高複用AI產品能力，幫助藥企及醫療器械客戶提升研發效率、優化新藥研發過程中的醫學和商業決策，並為產品全生命週期管理提供一站式AI賦能解決方案。

AI for Care(健康管理平台和解決方案)

在該板塊，我們提供AI賦能的健康管理解決方案，為城市千萬級別人群提供多層次的健康保障解決方案。報告期間，我們的AI for Care(健康管理平台和解決方案)板塊的收入為人民幣167.8百萬元，同比增長37.6%，毛利率為36.4%。

依託YiduCore的醫學知識沉澱、AI算法能力及多年場景運營積累，公司持續深耕國內重點省市普惠健康保障賽道，穩步夯實「惠民保」全鏈條運營服務優勢，已具備在北京、深圳等千萬級人口城市輸出一站式運營方案與持續迭代升級的完整能力，進一步強化在一線城市普惠健康領域的優勢地位。其中：

- **深圳惠民保**：連續四年擔任主運營平台，參保人數連續三年突破600萬，覆蓋深圳市約35%的基本醫保參保人，位居全國前列。累計賠付超60萬人次，單人累計最高理賠金額達人民幣180萬元；享受理賠的參保人最小為出生1個月的嬰兒，最大為103歲的老人，真正為不同年齡段的用戶提供無縫守護。

業務回顧(續)

- **北京惠民保**：連續五年擔任主運營平台，累計參保超1900萬人次，累計受理理賠案件超52萬件，為眾多患病家庭帶去安心保障。

憑藉AI技術與數據合規應用能力，公司創新打造智能快賠服務模式，大幅優化管理理賠服務體驗。北京惠民保獲賠案件中約90%通過快賠通道完成賠付；在獲得用戶及相關機構授權前提下，平台可實現月均上萬件理賠案件智能化高效處理，理賠時效較傳統模式提升60%-70%。

在醫渡科技提供全程技術支撐與業務落地保障下，「河北醫惠保」理賠「一站式結算」服務也正式上線，打通了醫保部門與定點醫院的結算數據通路，實現基本醫保與補充醫保的出院同步結算，在為當地群眾帶來便捷高效就醫理賠體驗的同時，為區域多層次醫療保障體系建設增添新動能。

在普惠保障基礎上，公司持續拓展健康管理服務，豐富「北京惠民保」服務場景。例如面向潔牙後、體檢後人群開放大模型智能交互服務，支持診後護理諮詢、體檢報告智能解讀等個性化場景，實現從基礎保障到主動健康管理的服務延伸。

下沉基層慢病管理場景，數字療法落地縣域醫療服務體系。我們將糖尿病數字療法解決方案落地三亞、瓊海、萬寧、陵水等5市縣105家核心醫療機構，基層醫護數字療法系統培訓覆蓋率超90%。運營期間局部階段性結果顯示海南省糖尿病患者的空腹血糖達標率較基線水平提升了34.15個百分點，糖化血紅蛋白平均值較基線水平下降了1.02個百分點。目前，該方案已延伸至山西省、天津市等更多區域。

截至2026年3月31日，在健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數超過22百萬名。未來，公司將持續構建技術與運營雙重專業壁壘，深耕健康管理與普惠保障長期價值。

業務前景

展望未來，全球醫療人工智能行業正由技術驗證逐步邁向規模化落地與產業價值兌現的新階段。大模型技術、多模態數據融合、智能體應用及真實世界場景的深度結合，正在推動醫療AI從單點工具走向全流程臨床賦能、全鏈路產業服務及全週期健康管理。面對優質醫療資源供給不足、臨床科研效率有待提升、支付體系壓力增加及患者服務體驗不均等行業痛點，我們相信，破局的關鍵在於以AI系統性提升醫療供給側效率，並以平台化能力支撐醫療生態各參與方的長期價值創造。

為實現「使精準醫療惠及每一個人」的使命並持續鞏固我們的AI醫療行業地位，我們將繼續圍繞YiduCore構建醫療AI底層操作系統。YiduCore並非單一模型或單點工具，而是融合經授權醫療數據、疾病知識圖譜、醫學語義理解、垂直領域大模型及真實場景應用框架的底層操作系統，連接醫院、藥企、保險、政府及C端用戶，使AI能力能夠更深度地滲透至診療決策、科研轉化、支付管理及健康服務等關鍵環節。未來，我們將從以下方向持續推進：

- (i) 持續強化醫療AI底層操作系統能力。基於近90億份經授權的真實世界醫療記錄處理經驗、超13億患者人次覆蓋、疾病知識圖譜及專病庫體系，我們將繼續提升YiduCore對疾病本質、臨床決策路徑及真實世界診療行為的理解能力。我們將持續優化醫療垂直領域大模型、智能體構建、多模態數據融合、循證推理及場景適配能力，推動AI能力從問答輔助走向臨床工作流、科研工作流及管理 workflow 的深度嵌入。
- (ii) 深化以疾病為核心的產品化與商業化模式。我們錨定的是由「疾病」定義的剛需市場。未來，公司將在穩定、可複製的醫療AI底層操作系統能力之上，圍繞腫瘤、糖尿病、血液病、心腦血管疾病等重點病種，持續沉澱可擴展的疾病模塊和全周期解決方案。每一個單病種全周期解決方案的落地，都有望形成新的增量收入來源，並推動公司從項目型收入逐步向更具可複用性、可擴展性和可持續性的按疾病付費及平台化商業模式演進。

業務回顧(續)

- (iii) 推進智能體生態在醫療全場景的規模化落地。隨著醫療AI應用由試點示範進入深度使用階段，智能體將成為醫療 workflow 重構的重要載體。我們將以醫生Copilot產品矩陣、醫渡智循、臨床助手、科研助手、院管平台及專病智能體為核心，推動AI能力在診前、診中、診後、科研、運營及管理場景中深度應用。一旦AI能力嵌入醫生高頻 workflow 及醫院管理流程，將與醫生使用習慣、院內數據沉澱、臨床路徑、科研流程及管理決策深度綁定，從而形成較高的切換成本，提升客戶黏性、復購能力及長期商業價值。

就AI for Medical(大數據平台和解決方案)而言，我們將繼續強化AI賦能的「一橫一縱」策略。橫向方面，我們將依託持續迭代的AI中台、數據中台、科研平台、院管平台及智能體產品體系，進一步擴大頂級醫院、重點專科及城市區域網絡覆蓋，拓寬醫院在臨床、科研、運營及管理場景中的應用邊界，推動單點工具向全鏈條AI解決方案升級。縱向方面，我們將基於疾病維度和醫院網絡，深化重點疾病領域的多中心研究和專病模型建設，將真實世界數據洞察轉化為可複用的專科疾病模型、智能體產品及疾病管理方案，進一步強化公司在高價值專科場景中的專業壁壘。

就AI for Life Sciences(生命科學解決方案)而言，我們將依託YiduCore及真實世界數據能力，持續推動從「研究級證據產出」向「決策級智能供給」升級。我們將進一步把大模型、智能質控、智能數據採集、患者篩選、證據生成及醫學策略分析等AI能力融入藥品及醫療器械全生命周期，助力藥企及醫療器械企業提升研發效率、優化臨床研究質量、降低交付成本並提高真實世界證據的決策價值。隨著真實世界證據在醫保決策、藥品價值評估、上市後醫學策略及商業化管理中的重要性持續提升，我們將繼續深化在腫瘤、罕見病、心血管、消化、呼吸及其他重點疾病領域的專業服務能力，與高價值客戶形成更長周期、更高黏性的合作關係。

就AI for Care(健康管理平台和解決方案)而言，我們將繼續利用疾病洞見、健康風險識別能力、保險運營經驗及專家網絡，推動AI驅動的健康管理服務持續升級。我們將在鞏固惠民保等核心城市多層次健康保障項目的同時，進一步提升理賠效率、用戶服務體驗及支付方風險管理能力；並圍繞慢病管理、數字療法、疾病干預及基層醫療協同等方向，將已驗證的疾病管理能力複製至更多地區、更多病種及更多人群。未來，該板塊將不僅服務於保險及支付端，也將進一步成為公司按疾病、按人群、按結果創造價值的重要場景。

在國際化方面，我們將繼續探索醫療AI能力在海外市場的可複製路徑。基於既有國家級及區域級項目的落地經驗，公司將持續推進標準化產品能力與本地化服務能力結合，在重點國家和地區建立可複製的區域標桿，驗證按疾病付費、按服務效果付費及平台化能力輸出的全球可擴展性，為公司打開第二增長曲線。

同時，我們將持續關注資本配置效率，圍繞研發投入、國際化拓展、戰略合作、投資併購及股東回報進行審慎配置。公司將在保持穩健財務狀況的基礎上，優先投向能夠提升YiduCore能力、擴大場景滲透、增強疾病模塊複用性及提升長期資本效率的方向，並通過內生增長與外延機會相結合，進一步豐富醫療AI生態系統。

立足AI醫療產業價值加速兌現的新階段，我們將繼續堅守長期主義，聚焦核心客戶、核心疾病和核心場景，推動醫療AI底層操作系統在醫、藥、險、患全生態中的深度落地。未來，我們將以更高質量的產品、更高效率的交付和更可持續的商業模式，持續為醫療生態系統中的行業參與者創造長期價值。

管理層討論及分析

收入

我們的收入由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣715.0百萬元增加14.6%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣819.3百萬元。該增加主要歸因於AI for Medical(大數據平台和解決方案)、AI for Life Sciences(生命科學解決方案)和AI for Care(健康管理平台和解決方案)分部實現的收入增加。

AI for Medical (大數據平台和解決方案)。來自AI for Medical(大數據平台和解決方案)的收入保持相對平穩增長，由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣345.9百萬元增加10.2%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣381.0百萬元，主要是由於新增訂單增加。

AI for Life Sciences (生命科學解決方案)。來自AI for Life Sciences(生命科學解決方案)的收入保持平穩增長，由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣247.1百萬元增加9.4%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣270.4百萬元。

AI for Care (健康管理平台和解決方案)。來自AI for Care(健康管理平台和解決方案)的收入由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣122.0百萬元增加37.6%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣167.8百萬元，主要是由於產品組合發生變化。

銷售及服務成本

我們的銷售及服務成本由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣475.8百萬元增加9.5%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣520.8百萬元。截至2025年及2026年3月31日止財政年度，計入銷售及服務成本的以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣2.9百萬元及人民幣2.4百萬元。

AI for Medical (大數據平台和解決方案)。AI for Medical(大數據平台和解決方案)分部的銷售及服務成本由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣243.3百萬元減少5.5%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣229.9百萬元。

AI for Life Sciences (生命科學解決方案)。AI for Life Sciences(生命科學解決方案)的銷售及服務成本由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣164.3百萬元增加12.1%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣184.2百萬元，主要是由於對外採購的服務和硬件增加人民幣17.8百萬元。

AI for Care (健康管理平台和解決方案)。AI for Care(健康管理平台和解決方案)分部的銷售及服務成本由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣68.2百萬元增加56.4%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣106.7百萬元，主要由於產品組合發生變化。

毛利及毛利率

由於上述原因，我們於截至2025年及2026年3月31日止財政年度的整體毛利分別為人民幣239.2百萬元及人民幣298.5百萬元，我們的整體毛利率分別為33.5%及36.4%。

AI for Medical（大數據平台和解決方案）。我們於AI for Medical（大數據平台和解決方案）的毛利率由截至2025年3月31日止財政年度的29.7%增加至截至2026年3月31日止財政年度的39.7%，主要由於公司進行了一系列AI提效，加大項目精細化管理，實現效率提升。

AI for Life Sciences（生命科學解決方案）。我們於AI for Life Sciences（生命科學解決方案）的毛利率保持相對穩定，由截至2025年3月31日止財政年度的33.5%減少至截至2026年3月31日止財政年度的31.9%。

AI for Care（健康管理平台和解決方案）。我們於AI for Care（健康管理平台和解決方案）的毛利率由截至2025年3月31日止財政年度的44.1%減少至截至2026年3月31日止財政年度的36.4%，主要由於產品組合發生變化。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣139.2百萬元減少5.5%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣131.6百萬元，主要由於從事銷售及營銷職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣91.5百萬元減少至人民幣85.2百萬元。

銷售及營銷開支佔收入的百分比由截至2025年3月31日止財政年度的19.5%下降至截至2026年3月31日止財政年度的16.1%。

行政開支

我們的行政開支由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣146.4百萬元減少54.7%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣66.3百萬元，主要歸因(i)於從事行政職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣100.2百萬元減少至人民幣24.6百萬元；(ii)諮詢費由人民幣14.9百萬元減少至人民幣12.7百萬元；及(iii)使用權資產折舊由人民幣2.7百萬元減少至人民幣1.5百萬元。

行政開支佔收入的百分比由截至2025年3月31日止財政年度的20.5%下降至截至2026年3月31日止財政年度的8.1%。

研發開支

我們的研發開支由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣186.5百萬元減少11.6%至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣164.9百萬元。研發支出減少主要歸因於(i)研發諮詢及其他專業服務費由人民幣49.4百萬元減少至人民幣33.7百萬元；(ii)研發資產折舊與攤銷由人民幣20.1百萬元減少至人民幣17.6百萬元；及(iii)從事研發職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣103.2百萬元減少至人民幣100.8百萬元。

研發開支佔收入的百分比由截至2025年3月31日止財政年度的26.1%下降至截至2026年3月31日止財政年度的20.1%。

管理層討論及分析（續）

經營利潤／（虧損）

由於上述原因，我們的經營利潤／（虧損）由截至2025年3月31日止財政年度虧損人民幣134.1百萬元增加至截至2026年3月31日止財政年度利潤人民幣87.8百萬元。

稅項

本集團的所得稅開支由截至2025年3月31日止財政年度的人民幣0.30百萬元增加至截至2026年3月31日止財政年度的人民幣5.1百萬元。

年度利潤／（虧損）

由於上述原因，我們的年度利潤由截至2025年3月31日止財政年度虧損人民幣135.2百萬元增加至截至2026年3月31日止財政年度利潤人民幣78.8百萬元。

流動資金及資本資源

於截至2026年3月31日止財政年度，我們主要通過股東的出資以及通過在私募配售交易中發行和出售可轉換可贖回優先股以及首次公開發售所得款項來滿足我們的現金需求。截至2025年及2026年3月31日，我們錄得現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款分別為人民幣3,309.1百萬元及人民幣2,079.8百萬元。

重大投資

於2022年10月28日，本公司全資附屬公司Marvelous Panda Inc.與普通合夥人訂立對基金YD Capital I L.P.（「基金」）的認購協議，成為基金的有限合夥人，向基金現金出資40.0百萬美元，佔基金承擔的40%，截至2026年3月31日，本集團已出資金額為13.2百萬美元。基金目的主要為(i)於醫療行業進行風險資本投資；(ii)管理、監督及出售該等投資；及(iii)從事普通合夥人認為必要、適當或可取之其他附帶或輔助活動。

重大收購及出售

截至2026年3月31日止財政年度，本集團並無任何重大收購或出售附屬公司、綜合聯屬實體或聯營公司。

資產抵押

於2026年3月31日，本集團並無任何重大資產抵押。

重大投資或資本資產的未來計劃

於2026年3月31日，本集團並無重大投資或資本資產的詳細未來計劃。

資本負債比率

於2025年及2026年3月31日，本集團呈淨現金狀況及資本負債比率分別為-403.1%及-119.3%。該比率乃按財政期末的淨債務除以資本總額計算。淨債務按借款減現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款計算。資本總額按權益總額加淨債務計算。

外匯風險

截至2026年3月31日止財政年度，本集團主要在中國經營業務，大部分交易以人民幣結算。本公司及在中國經營的附屬公司及綜合聯屬實體以及在文萊經營的附屬公司的功能貨幣分別為美元、人民幣及文萊幣。截至2026年3月31日止財政年度，我們的貨幣換算損失為人民幣119.5百萬元及外匯損失淨額為人民幣6.6百萬元，而截至2025年3月31日止財政年度則為貨幣換算收益為人民幣31.4百萬元及外匯收益淨額為人民幣6.0百萬元。

截至2026年及2025年3月31日止財政年度，我們並無對沖任何外幣波動。

或有負債

於2026年3月31日，我們無任何重大或有負債（於2025年3月31日：無）。

資本承諾

於2026年3月31日，本集團資本承諾為零（於2025年3月31日：無）。

投資承諾

於2026年3月31日，本集團投資承諾為人民幣201.9百萬元（於2025年3月31日：人民幣249.0百萬元），主要為本公司全資附屬公司Marvelous Panda Inc.對基金YD Capital I L.P.的尚未出資金額。

僱員及薪酬

於2026年3月31日，本集團的僱員總數為754名，347名僱員位於北京，77名僱員位於上海及330名僱員位於中國及海外其他辦公室。下表載列於2026年3月31日按職能劃分的僱員總數：

職能	僱員人數
產品研發及技術	366
醫學部門	202
銷售及營銷	127
一般及行政	59
總計	754

截至2026年3月31日止財政年度，本集團產生的薪酬成本總額為人民幣299.8百萬元，而截至2025年3月31日止財政年度則為人民幣417.6百萬元。本公司亦採納首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃。首次公開發售後購股權計劃已於2023年8月25日終止，惟其條文仍全面有效，使終止計劃前已授出的任何購股權得以有效行使。

管理層討論及分析（續）

認購財資管理產品

報告期內，本集團已認購(i)由The Goldman Sachs Group, Inc.發行的本金金額為60,000,000美元的可贖回固定票息票據，預期年收益率為4.30%至6.10%，最長期限為5年，保本且收益固定；及(ii)由JPMorgan Chase Bank, National Association發行的本金金額為60,000,000美元的可贖回固定票息票據，預期年收益率為4.25%至5.00%，最長期限為5年，保本且收益固定。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年6月5日之公告。

投資政策

投資組合

於報告期內，本集團維持一個投資組合，包括金融投資、戰略投資、基金投資，以及(如適用)收購企業或資產。理財產品的投資期限通常不超過五年。基金投資及投資合資企業的預期投資期限通常不少於五年。總回報掉期的期限通常由相關交易的合約條款釐定。

於2026年3月31日，本集團的總投資額約人民幣1,443.4百萬元，包括：(i)按權益法入賬的投資人民幣82.6百萬元；(ii)按攤銷成本計量的投資人民幣1,257.5百萬元；及(iii)以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產人民幣103.3百萬元。該等投資由內部資源撥付，約佔本公司於2026年3月31日總資產的33.4%。

於2026年3月31日，本集團按權益法入賬的投資約為人民幣82.6百萬元，主要指其於YD Capital I L.P.的投資。有關進一步資料，請參閱合併財務報表附註13。

於2026年3月31日，本集團按攤銷成本計量的投資約為人民幣1,257.5百萬元，主要包括固定利率票據。有關進一步資料，請參閱合併財務報表附註23。

於2026年3月31日，本集團以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產約為人民幣103.3百萬元，主要包括理財產品投資、風險投資基金、總回報掉期交易及利率掉期交易。本集團錄得以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產公允價值收益淨額約人民幣14.0百萬元，該收益乃來自理財產品、風險投資基金投資、總回報掉期及利率掉期的公允價值變動。有關進一步資料，請參閱合併財務報表附註7。本集團的基金投資包括(i) Bits x Bites Growth Fund I, L.P.；(ii) TruMed Health Innovation Fund LP；及(iii)上海源啟未來人才創業投資基金。該等基金的相關資產主要包括上市及未上市醫療相關公司及科技行業公司。該等基金各自均由獨立第三方基金經理管理。有關進一步資料，請參閱合併財務報表附註24。

投資政策及目標

本集團的投資活動旨在提高回報、改善資本使用效率並維護資本，同時保持足夠的流動資金以應付本集團的運營及資金需求。本集團採取審慎且平衡的投資方式，以期在可接受的風險水平內實現合理的回報，並支持本集團的整體業務發展。

本集團的投資組合可能包含各種投資，包括金融投資、戰略投資、基金投資，以及本集團認為符合其業務策略及財務狀況的企業或資產投資或收購。於評估投資時，本集團考慮的因素包括可用的財務資源、投資條款、到期及流動資金情況、風險水平、預期回報、戰略價值、現行市場狀況，以及對本集團業務運營及財務狀況的潛在影響。

風險管理及監控措施

本集團的整體風險管理計劃旨在應對金融市場的不可預測因素，並將對本集團財務表現的潛在不利影響降至最低。風險管理由本集團管理層進行，須經執行董事批准。本公司已建立風險管理及內部監控程序，以識別、評估、監控及管理與其投資活動相關的風險，包括市場風險、流動資金風險、估值風險、交易對手風險、監管風險以及外匯風險（如適用）。

本公司的資本市場部負責根據本集團的投資策略、資金需求及風險承受能力，進行發掘、評估、執行及監控投資。在作出任何投資決策前，均會進行適當的盡職調查及審批程序，並考量相關投資的性質、規模、複雜程度及風險狀況。

本公司參照內部風險參數及關鍵指標（包括總風險敞口、到期及流動資金狀況、交易對手的信用狀況、市場風險敞口及其他相關因素）監控其投資。投資表現根據預期投資回報以及本集團的資金及企業目標進行評估。於適當時，本公司會考慮交易對手的財務狀況及信用狀況、投資的到期或贖回條款、本集團的現金流量需求以及當前的市場狀況。

倘投資出現任何重大變動，將向資本市場部主管匯報，並適時上報執行董事及／或董事會審議。本公司亦不時檢討其投資組合及相關監控措施，並在適當情況下諮詢專業顧問，以期符合適用的監管及企業管治規定，包括上市規則。

管理層討論及分析（續）

審批及監督機制

董事會負責監督本集團的投資政策及活動，包括根據適用的權限及程序，審議須經董事會批准的投資事宜。管理層則負責在本集團已獲批准的授權框架內識別、評估及執行投資，並在必要時安排向董事會或其他授權人員尋求批准。

投資建議會經參考（其中包括）相關投資的性質、目的及主要條款、預期效益、主要風險、市況、本集團的財務及流動資金狀況，以及是否符合本集團的內部風險管理框架及適用監管規定後進行審閱。

管理層持續監察本集團的投資組合，並定期向董事會匯報投資組合的組成、表現、主要風險及重大發展。董事會不時檢討投資組合及投資政策，並可按市況、本集團的流動資金狀況及風險承受能力作出適當調整。

期後事項

截至本年報日期，本集團於報告期結束後並無發生須進一步披露或調整的重大事項。

董事會報告

本公司董事會欣然呈列董事會報告以及本集團截至2026年3月31日止財政年度的合併財務報表。

董事

截至2026年3月31日止財政年度及直至最後實際可行日期，在任董事為：

執行董事

宮盈盈女士(董事長)

徐濟銘先生(首席執行官)

封曉瑛女士

謝麗博士(於2026年2月13日辭任)

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士

潘蓉容女士

張林琦教授

董事履歷詳情載於本年報第42至47頁「董事及高級管理層」一節。

一般資料

本公司於2014年12月9日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於2021年1月15日在聯交所主板上市。

主要業務

我們提供基於大數據和人工智能(AI)技術的醫療解決方案。我們向醫療行業的主要參與者(包括醫院、製藥、生物技術及醫療器械公司、研究機構、保險公司、醫生和患者以及監管機構及政策制定者)提供服務並與之開展合作。

本集團於報告期間的主要業務分析載於合併財務報表附註5。

業績

本集團於報告期間的業績載於本年報第193頁合併綜合收益表。

董事會報告(續)

業務回顧

本集團根據公司條例(香港法例第622章)附表5的規定編製的業務回顧(包括對本公司業務的中肯審視、對本公司面對的主要風險及不確定因素的描述、在財政年度終結後發生的、對本公司有影響的重大事件的詳情、本集團業務可能的未來發展的揭示、本集團財務表現的分析及本集團與其持份者(對本集團擁有重大影響力)的主要關係(本集團成功之仰仗))載於本年報第9至26頁「業務回顧」及「管理層討論及分析」及董事會報告第37頁「主要客戶」及「主要供應商」。該等討論構成本董事會報告的一部分。自財政年度末發生影響本公司的事件載於「管理層討論與分析」中的「期後事項」。

主要風險及不確定因素

我們的業務涉及若干風險(載於招股章程「風險因素」一節)。下文列出本集團面對的若干主要風險及不確定因素(部分非我們可控制)概要。

- 我們管理業務和運營的增長和擴張的能力；
- 作為一家快速成長的公司，在新興和不斷變化的行業中因運營歷史有限所面臨的挑戰；
- 跟上AI、大數據分析及其他技術快速更迭的能力；
- 我們繼續訪問並準確高效地處理醫療數據並從已處理數據獲取洞見的能力；
- 我們保持遵守數據保護和私隱相關法律法規的能力；
- 取得並保持適用我們業務的必要牌照、許可及批文的能力；
- 其研發活動所有重大方面；
- 於本集團服務所在的醫療大數據解決方案市場領域的競爭；及
- 與行業、業務及運營有關的風險。

然而，以上所列並非全部。投資者於投資股份之前務請自行作出判斷或諮詢其投資顧問。

環境政策及表現

本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。有關進一步詳情，請參閱ESG報告中「健全環境管理」一節。

遵守相關法律及法規

據董事會及管理層所知，本集團已於所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於報告期間，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律及法規的情況。

持續關連交易

除本年報所披露者外，自上市日期至2026年3月31日本集團尚未進行任何非豁免持續關連交易。報告期間，本集團的關聯方交易詳情披露於合併財務報表附註40，當中概無符合上市規則第14A章「關連交易」或「持續關連交易」的定義而須予披露的交易。報告期間，本公司已遵守根據上市規則第14A章的披露規定。

部分豁免持續關連交易

合約安排

合約安排的背景

我們的綜合聯屬實體為境內控股公司及其各自的附屬公司，該等公司均根據中國法律成立。本公司當前經營或可能經營所在行業歸為互聯網資源協作服務或互聯網信息服務(均為增值電信服務)，須受當前中國法律及法規限制(其進一步詳情概述於招股章程「合約安排」一節)。經諮詢我們的中國法律顧問後，我們確定本公司不可直接通過股本所有權而持有綜合聯屬實體。我們決定改用中國外商投資限制產業之慣例，通過外商獨資企業(作為一方)與綜合聯屬實體及登記股東(作為另外一方)訂立合約安排，以獲取當前綜合聯屬實體所經營業務的實際控制權及其產生的所有經濟利益。

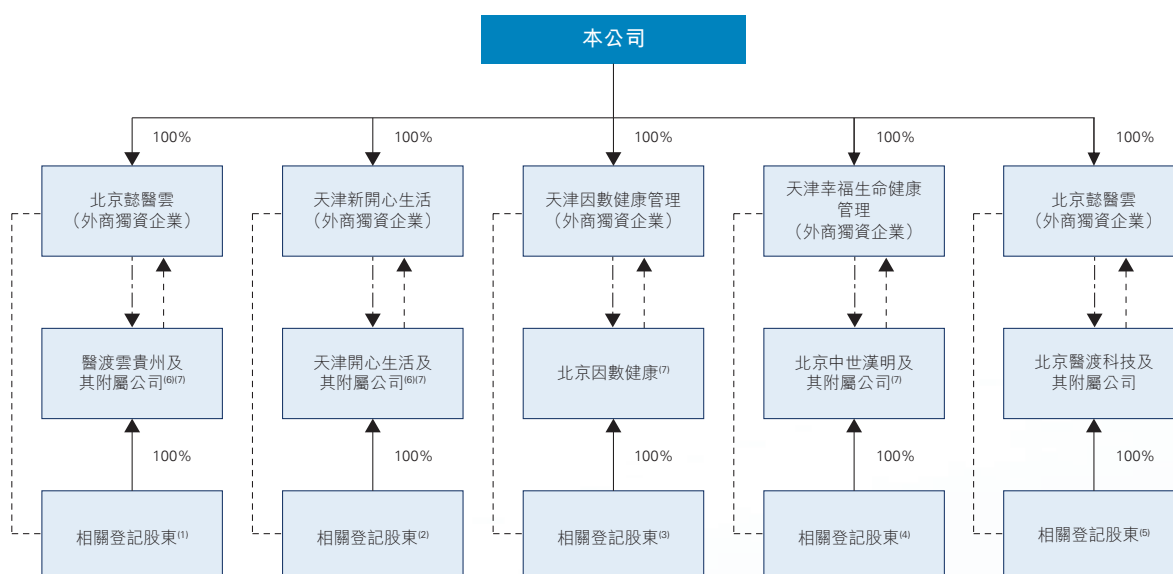
為遵守相關法律，同時利用國際資本市場並維持對所有業務的實質控制，我們通過合約安排而控制我們的綜合聯屬實體。因此，我們並無直接擁有綜合聯屬實體任何股權。根據合約安排，我們對綜合聯屬實體的財務和運營政策具有實際控制權，並有權享受綜合聯屬實體運營所產生的所有經濟利益。於報告期間，綜合聯屬實體的收入貢獻佔本集團收入總額的64.1%(2025年：66.5%)。綜合聯屬實體的總資產佔本集團總資產的18.0%(2025年：15.2%)。

董事會報告（續）

根據上文及招股章程「合約安排」一節所載，我們認為，透過合約安排，我們能夠控制綜合聯屬實體並從中獲取經濟利益，且我們已嚴謹設計該等安排以實現業務目標及最大程度減少與中國相關法律法規的潛在衝突。

董事認為合約安排公平合理，原因在於：(i)合約安排乃由外商獨資企業與綜合聯屬實體經自由磋商後訂立；(ii)通過與本公司的附屬公司外商獨資企業訂立獨家業務合作協議，綜合聯屬實體可獲得我們更好的經濟及技術支持，且在上市後獲得更佳的市場聲譽；及(iii)不少我們經營所在行業或相似行業的其他公司均藉類似的安排達致相同目的。

下列簡圖說明根據合約安排所訂明的綜合聯屬實體對本集團的經濟利益流向：



附註：

- (1) 醫渡雲貴州由宮盈盈女士及呂冬辰先生分別擁有99%及1%的股權。
- (2) 天津開心生活由徐濟銘先生及何威先生分別擁有99%及1%的股權。
- (3) 北京因數健康由郝原先生及李羽涵女士分別擁有99%及1%的股權。考慮到(其中包括)彼等的能力、工齡及對本集團的忠誠度，我們認為郝原先生及李羽涵女士適合作為北京因數健康的登記股東。
- (4) 北京中世漢明由何威先生及呂冬辰先生分別擁有51%及49%的股權。考慮到(其中包括)彼等的能力、工齡及對本集團的忠誠度，我們認為何威先生及呂冬辰先生適合作為北京中世漢明的登記股東。
- (5) 北京醫渡科技由徐濟銘先生及張伊軒先生分別擁有51%及49%的股權。考慮到(其中包括)張伊軒先生的能力、工齡及對本集團的忠誠度，我們認為彼適合作為北京醫渡科技的登記股東。
- (6) 該等附屬公司包括目前並無進行任何業務營運但擬從事須根據負面清單遵守外商投資限制之業務的若干公司。
- (7) 有關境內控股公司的附屬公司詳情載於招股章程「歷史、重組及公司架構」一節。
- (8) 「—▶」指股權中的直接法定擁有權。
- (9) 「- - ->」指合同關係。
- (10) 「----▶」指提供技術及諮詢服務。
- (11) 「.....▶」指支付服務費。
- (12) 「-----」指外商獨資企業通過(i)行使境內控股公司所有股東權利的授權書；(ii)收購境內控股公司全部或部分股權的獨家購買權；及(iii)境內控股公司股權的股本質押來控制登記股東和境內控股公司。

與合約安排有關的風險

我們認為，以下風險與合約安排有關。此等風險的進一步詳情載於招股章程第76頁至81頁。

- 倘中國政府認定確立我們中國業務營運架構的協議不符合中國適用法規，或倘該等法規或現有法規的解釋於未來發生變動，則我們可能遭受嚴重後果，包括取消合約安排並被迫放棄於該等業務營運中的利益。
- 在提供經營控制權方面，我們的合約安排未必如直接所有權一樣有效。

董事會報告(續)

- 我們的可變利益實體或其股東未能履行其各自於合約安排下的任何責任均會對我們的業務造成重大不利影響。
- 倘我們任何可變利益實體宣佈破產或面臨解散或清盤程序，則我們可能會喪失使用我們可變利益實體所持牌照、批文及資產的能力或無法以其他方式從中受益。
- 我們可變利益實體的股東與我們之間可能存在潛在利益衝突。
- 我們與可變利益實體之間所訂立的合約安排或會面臨中國稅務部門的審查。倘其認定我們欠繳其他稅項，則我們的財務狀況及 閣下的投資價值會受到不利影響。
- 我們當前的公司架構及業務經營或會受到外商投資法的影響。

本集團與登記股東及我們的外部法律顧問及顧問密切合作，以監控監管環境及中國法律法規的發展，從而減低與合約安排有關的風險。

合約安排的重大條款概要

於報告期內，以下合約安排已予實行：(i)醫渡雲貴州、天津開心生活、北京因數健康、北京中世漢明與外商獨資企業等各方訂立日期為2020年8月18日的獨家業務合作協議、獨家購買權協議及股權質押協議(經不時修訂)，以及若干登記股東簽立日期為2020年8月18日的授權書(經不時修訂)；及(ii)北京醫渡科技、一間外商獨資企業及若干登記股東(視情況而定)訂立日期為2026年1月5日的相應協議及授權書。合約安排項下具體協議的說明載於下文：

獨家業務合作協議

境內控股公司與外商獨資企業訂立獨家業務合作協議(「**獨家業務合作協議**」)，據此，境內控股公司同意委聘外商獨資企業作為其技術及諮詢服務(包括軟件開發、維護及升級、網絡設計、安裝、維護及升級、培訓服務及市場與推廣服務)的獨家提供商，以每月服務費作交換。

根據獨家業務合作協議，服務費應包括全部境內控股公司合併利潤總額(經扣除上一財政年度綜合聯屬實體的任何累計虧損、經營成本、開支、稅項及其他法定供款)。儘管如此，外商獨資企業可能根據中國稅務法律及稅務慣例調整服務費範圍及金額，且境內控股公司將接受有關調整。外商獨資企業須每月計算服務費並向境內控股公司開具相應發票。儘管獨家業務合作協議中訂有付款安排，外商獨資企業仍可調整付款時間及付款方式，而境內控股公司將接受任何有關調整。

此外，未經外商獨資企業事先書面同意，在獨家業務合作協議期限內，境內控股公司不得就獨家業務合作協議所涉及的服務和其他事宜直接或間接受任何第三方所提供的相同或類似服務，亦不得和任何第三方建立與根據獨家業務合作協議形成者類似的合作關係。而且，未經外商獨資企業事先書面同意，境內控股公司不得訂立任何與獨家業務合作協議相抵觸或其他有損外商獨資企業於獨家業務合作協議項下之權益的協議或安排。外商獨資企業可指定其他人士向境內控股公司提供獨家業務合作協議的服務，該其他人士可與境內控股公司訂立若干協議。

獨家業務合作協議亦規定，外商獨資企業對境內控股公司在獨家業務合作協議實施期間研發或生成的任何及所有知識產權擁有獨家專有權利和相關權益。

除非(a)根據獨家業務合作協議的條文終止；(b)外商獨資企業以書面終止；或(c)相關政府機關拒絕外商獨資企業或境內控股公司已屆滿的經營期限續期(此時獨家業務合作協議將於該經營期限屆滿時終止)，否則獨家業務合作協議將一直有效。

獨家購買權協議

根據境內控股公司、外商獨資企業與登記股東訂立獨家購買權協議(「**獨家購買權協議**」)，外商獨資企業有權在任何時間及不時要求登記股東按人民幣10元的象徵性價格將其於境內控股公司的任何或所有股權全部或部分轉讓予外商獨資企業及／或其指定的第三方，除非相關政府機構或中國法律要求以另一金額作為購買價，在此情況下，購買價須為有關要求中的最低金額。有關境內控股公司與登記股東間的契據的全面詳情，請參閱招股章程「合約安排」一節。

登記股東亦承諾，在不違反相關法律及法規的前提下，倘外商獨資企業根據獨家購買權協議行使選擇權以收購境內控股公司的股權，彼等將向外商獨資企業退回所收取的任何對價。

除非在登記股東所持境內控股公司的全部股權轉讓予外商獨資企業或彼等被指定人的情況下被終止，否則獨家購買權協議一直有效。

股權質押協議

根據外商獨資企業、登記股東及境內控股公司訂立股權質押協議(「**股權質押協議**」)，登記股東同意將各自所持境內控股公司的全部股權(包括就股份支付的任何利息或股息)質押予外商獨資企業，以作為擔保履行合同責任和支付未償還債務的抵押權益。

董事會報告(續)

有關境內控股公司的質押在向有關市場監管局完成登記後生效，在登記股東和境內控股公司完全履行相關合約安排的全部合同責任，及登記股東和境內控股公司於相關合約安排下的所有未償還債務獲全數支付前一直有效。

於發生違約事件(定義見股權質押協議)後，於違約事件持續期間，外商獨資企業有權要求境內控股公司的股東(即登記股東)立即支付境內控股公司根據獨家業務合作協議須支付的任何款項、償還任何貸款並支付任何其他到期款項，且外商獨資企業有權作為被擔保方根據任何適用的中國法律及股權質押協議行使所有有關權利，包括但不限於優先以股權(基於有關股權轉換所得的貨幣估值)或書面通知登記股東的股權拍賣或出售所得款項獲支付。

各登記股東就其質押於醫渡雲貴州股權、北京因數健康股權、北京中世漢明股權、天津開心生活股權及北京醫渡科技股權的股權質押協議已分別於2020年10月9日、2020年9月29日、2020年9月29日、2020年9月30日及2026年6月12日根據中國相關法律法規的規定進行登記。

授權書

登記股東已簽立授權書(「**授權書**」)。根據授權書，登記股東不可撤回且完全地委任外商獨資企業及其指定人士(包括但不限於董事及取代董事的繼承人及清盤人，但不包括非獨立人士或可能產生利益衝突的人士)作為其實際代理人以代其行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，且同意及承諾在並無獲得該等實際代理人事先書面同意的情況下不會行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，包括：

- (i) 召開及出席境內控股公司的股東大會；
- (ii) 向相關公司註冊處提交文件；
- (iii) 根據法律及境內控股公司的章程文件行使所有股東權利及股東投票權，包括但不限於出售、出讓、抵押或處置境內控股公司的任何或全部股權；
- (iv) 以有關股東名義及代表有關股東簽署任何及全部書面決議案及會議記錄和批准組織章程細則的修訂；及
- (v) 提名或委任境內控股公司的法人代表、董事、監事、總經理及其他高級管理層。

授權書不對授予上述授權書施加任何條件。另外，在各股東持有境內控股公司的股權期間，授權書將一直有效。

合約安排須遵守的除外資所有權限制以外的規定

所有合約安排須受招股章程第248至266頁所載限制規限。於報告期間，合約安排及／或採納合約安排的情況並無重大變動，且由於導致採納合約安排的監管限制未予撤銷，故合約安排並無獲解除。

就上市規則第14A章，特別是「關連人士」的定義而言，綜合聯屬實體將被視為本公司的全資附屬公司，而其董事、最高行政人員或主要股東(定義見上市規則)以及彼等各自的聯繫人將被視為本公司的「關連人士」。合約安排項下擬進行的交易為本公司的持續關連交易。

董事(包括獨立非執行董事)認為，合約安排及據此擬進行的交易為法定架構及業務運營的基礎。董事亦相信，我們的架構(據此綜合聯屬實體的財務業績綜合計入我們的財務報表，猶如該等實體為本公司的全資附屬公司，且其業務的所有經濟利益均流入本集團)使本集團就關連交易規則而言處於一個特殊位置。因此，儘管合約安排項下擬進行的交易以及(其中包括)綜合聯屬實體與本集團任何成員公司(包括綜合聯屬實體)不時訂立的任何新交易、合同及協議或續訂現有交易、合同及協議(「**新內部協議**」)在嚴格法律意義上構成上市規則第14A章下的持續關連交易，但董事認為，就所有該等交易嚴格遵守上市規則第14A章所載(其中包括)公告及獨立股東批准等規定，將對本公司而言屬過度繁重及不切實際，並會增加本公司不必要的行政成本。

聯交所及年度審查豁免

我們已就上述部分豁免持續關連交易申請且聯交所已批准我們豁免嚴格遵守上市規則下的公告規定。

就合約安排及新內部協議而言，我們已向聯交所申請且聯交所亦已豁免我們：(i)根據上市規則第14A.105條，嚴格遵守公告、通函及獨立股東批准規定；(ii)根據上市規則第14A.53條，嚴格遵守設置年度上限的規定；及(iii)只要股份於聯交所上市，根據上市規則第14A.52條，嚴格遵守期限設定在三年或以內的規定，惟須受以下條件所限：

- (a) 未經獨立非執行董事批准不得作出更改；
- (b) 未經獨立股東批准不得作出更改；

董事會報告（續）

- (c) 合約安排將繼續使本集團能夠獲得綜合聯屬實體產生的經濟利益；
- (d) 合約安排可按照與現有合約安排大致相同的條款及條件於以下情況予以續期及／或重新制定，而無須公告、通函或取得股東批准：(i)現有安排屆滿之時；(ii)就綜合聯屬實體的股東或董事或彼等所持股份發生任何變動；或(iii)就任何已有、新成立或收購並從事本集團同類業務或與本集團業務相關的業務的外商獨資企業或運營公司（包括分公司）；及
- (e) 本集團將持續披露有關合約安排的詳情。

獨立非執行董事的確認

本公司獨立非執行董事已審閱合約安排並確認：

- (i) 於報告期間進行的交易已根據合約安排的相關條文訂立；
- (ii) 於報告期間，綜合聯屬實體並未向其股權持有人支付任何其後未以其他方式轉讓或轉撥予本集團的股息或其他分派；
- (iii) 除上文所披露者外，於報告期間，本集團與綜合聯屬實體並未訂立、重續或重新制定任何新合同；
- (iv) 合約安排乃於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (v) 合約安排乃按正常商業條款或更佳條款訂立；及
- (vi) 合約安排乃根據規管合約安排的相關協議按公平合理及符合本公司股東整體利益的條款訂立。

本公司獨立核數師的結論

本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所於一封致董事會函件中確認，就該等披露持續關連交易而言：

- (i) 羅兵咸永道會計師事務所並無注意到任何事項令其相信該等已披露的持續關連交易未獲本公司董事會批准。
- (ii) 羅兵咸永道會計師事務所並無注意到任何事項令其相信該等交易在各重大方面沒有根據有關該等交易的協議進行。
- (iii) 就可變利益實體根據合約安排下所披露的持續關連交易，羅兵咸永道會計師事務所並無注意到任何事項令其相信可變利益實體曾經向可變利益實體之權益持有人支付股息或作出其他分派而其後未有另行轉撥或轉讓予本集團。

主要客戶

我們擁有廣泛而多樣化的客戶基礎，自公司成立以來快速擴張。

於報告期間，我們自最大客戶產生收入人民幣86.9百萬元，佔報告期間我們總收入的10.6%。同期，我們合共自五大客戶產生收入人民幣308.1百萬元，佔我們總收入的37.6%。

於報告期間，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大客戶中擁有任何權益。

主要供應商

我們的最大供應商主要是服務器和雲服務器以及醫療設備供應商。我們購買服務器(i)構建我們自己的IT基礎設施或(ii)將該等服務器包含在我們的集成軟件和硬件解決方案中。

於報告期間，我們向最大供應商的採購額為人民幣124.1百萬元，佔報告期間我們採購總額的24.9%。同期，我們合共向五大供應商的採購額為人民幣235.1百萬元，佔我們採購總額的47.3%。

於報告期間，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大供應商中擁有任何權益。

董事會報告（續）

優先購買權

根據開曼群島法律，並無要求本公司按比例向現有股東提呈發售新股的優先購買權規定。

上市證券持有人的稅項減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而享有的任何稅項減免及豁免。

附屬公司

有關本公司附屬公司的詳情載於合併財務報表附註12。

物業及設備

於報告期間，本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於合併財務報表附註16。

股本及已發行股份

於報告期間，本公司股本的變動詳情載於合併財務報表附註27。

公眾持股量充足性

根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，本公司於截至2026年3月31日止財政年度內，一直維持超過本公司已發行股份（不包括庫存股份）25%的公眾持股量（「**初始指定門檻**」），以符合香港上市規則第13.32B條的規定，並於本年報日期繼續維持該初始指定門檻。

捐款

於報告期間，本集團為慈善或其他目的捐款約人民幣1.1百萬元。

已發行債權證

於報告期間，本集團並無發行任何債權證。

股權掛鈎協議

除本董事會報告「股份計劃」一節所披露者外，於報告期間，本集團並無訂立或存續任何股權掛鈎協議。

股息

董事會建議就截至2026年3月31日止財政年度派付末期股息每股0.04港元（截至2025年3月31日止財政年度：無），而截至2025年3月31日止財政年度並無派付任何股息。有關變動主要由於本集團於報告期間的財務表現改善及現金流狀況增強。經考慮本集團的盈利能力、現金資源、營運資金需求及未來業務發展計劃後，董事會認為向股東派付股息屬適當之舉。末期股息須待股東於本公司將於2026年8月28日（星期五）舉行的應屆股東週年大會（「**股東週年大會**」）批准後，方告作實，且末期股息預計將於2026年9月16日（星期三）或前後派付予2026年9月7日（星期一）名列本公司股東名冊的股東。概無股東放棄或同意放棄截至2026年3月31日止財政年度的任何股息。

獲准許的彌償

根據組織章程細則，在不違反適用法律法規的情況下，各董事將獲本公司以資產作彌償保證，確保不會因彼等或彼等任何一方於履職過程中引致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受損。

根據公司條例第470條之規定，上述獲准許的彌償條文已於報告期間生效。本公司亦已投購責任險，為董事提供適當保障。

可分派儲備

於2026年3月31日，本公司擁有可供分派予股東之儲備約人民幣6,806.9百萬元。該金額包括本公司於2026年3月31日之股份溢價賬人民幣11,894.8百萬元及累計虧損人民幣5,087.9百萬元之合併數額，惟建議分派股息當日後，本公司須能夠在日常業務過程中償還到期債務，方可分派有關金額。

於報告期間，本集團及本公司儲備的變動詳情分別載於第265至266頁的合併權益變動表及合併財務報表附註42。

借款

本集團於報告期間的借款詳情載列於合併財務報表附註32。

董事的服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，初始任期自委任日期起計為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

非執行董事已與本公司訂立委任函，初始任期自委任日期起計為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函。獨立非執行董事的初始委任期限自委任日期起計為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

董事會報告(續)

概無擬於本公司應屆股東週年大會上重選的董事已與本集團任何成員公司簽訂不可由僱主於一年內終止而毋須支付補償(法定補償除外)的服務合約。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本董事會報告「持續關連交易」一節所披露者外，於報告期間或期末，概無董事或任何與董事有關連的實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

本公司已根據上市規則第3.25條及上市規則附錄C1所載企業管治守則成立本公司薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)以制定薪酬政策。

薪酬乃根據各董事及高級管理人員的資格、職位及年資釐定及推薦。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的推薦建議確定。

董事及高級管理人員為首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃的合資格參與者，該等計劃的詳情載於招股章程、合併財務報表附註30及本年報「其他資料」項下第153至第163頁。

董事、高級管理層及五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於合併財務報表附註43及附註9。

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團概無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

於報告期間，董事薪酬(包括工資、薪金、花紅、定額供款計劃、其他社保成本、住房福利及以股份為基礎的薪酬開支)合計約為人民幣28.1百萬元(載於合併財務報表附註43)。

董事於競爭業務的權益

除本年報所披露者外，於報告期間，概無董事於現時或可能直接或間接與我們的業務構成競爭的業務中擁有任何須根據上市規則第8.10條作出披露的權益。

與控股股東的合約

除招股章程及本年報所披露者外，就董事所深知及所信，本公司或其任何附屬公司及控股股東或其任何附屬公司於報告期間概無訂立任何重大合約或有關提供服務的重大合約。

管理合約

於報告期間，並無訂立或存續有關本公司全部或任何主要部分業務的管理及行政的合約。

核數師

本集團的合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會上退任並符合資格膺選續聘。

於前三年任何一年本公司核數師概無變動。

上市規則規定的持續披露義務

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露義務。

董事收購股份或債權證的權利

除本年報所披露者外，於報告期間的任何時候，本公司或其任何附屬公司、同系附屬公司或其控股公司並無作為任何安排的一方，以使董事可通過購買本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益，而董事、或其各自的配偶或十八歲以下的子女概無擁有任何認購本公司或其任何法人團體的股本或債務證券的權利，亦未曾行使任何此等權利。

承董事會命

宮盈盈

董事長兼創始人

中國

2026年6月30日

董事及高級管理層

董事會成員

姓名	年齡	職位	獲委任為董事的日期
宮盈盈 ⁽¹⁾	42歲	執行董事兼董事長	2014年12月9日
徐濟銘	42歲	執行董事兼首席執行官	2023年2月1日
封曉瑛	47歲	執行董事	2023年2月1日
謝麗 ⁽²⁾	49歲	執行董事	2025年1月27日
曾鳴	56歲	非執行董事	2021年6月25日
馬維英	58歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
潘蓉容	48歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
張林琦	62歲	獨立非執行董事	2021年1月15日

附註：

(1) 宮女士別名宮如環。

(2) 謝麗博士於2026年2月13日辭任執行董事。

執行董事

宮盈盈女士，42歲，為本公司執行董事、董事長兼創始人、提名委員會主席及薪酬委員會成員。宮女士負責本公司整體戰略、業務經營方針與管理。

宮女士的職業生涯始於Credit Suisse First Boston (Credit Suisse集團的前投資銀行部)，於2005年7月至2007年3月擔任分析師。其隨後加入Global Infrastructure Partners LLP (一家專注於基礎設施領域的投資基金公司)，於2006年11月至2007年6月擔任分析師。於2007年7月至2008年12月，宮女士擔任德意志銀行(Deutsche Bank AG)全球信貸交易團隊投資經理。從2011年1月至2012年2月，宮女士在安邦保險集團股份有限公司的私募股權部門擔任副總經理。於Credit Suisse First Boston、Global Infrastructure Partners LLP、德意志銀行及安邦保險集團股份有限公司就職期間，宮女士參與了大量首次公開發售、併購及其他股權投資交易，積累了豐富的投資經驗及行業知識。我們的執行董事、首席執行官兼聯合創始人徐濟銘先生為宮女士的配偶。

宮女士標誌性的領導風格獲得廣泛認可。於2019年，其獲選世界經濟論壇大中華區九名全球青年領袖之一。

董事及高級管理層(續)

宮女士於2012年10月獲得長江商學院的高級管理人員工商管理碩士學位，並於2005年7月獲得倫敦政治經濟學院的經濟學學士學位。

徐濟銘先生，42歲，於2023年2月獲委任為本公司執行董事兼首席執行官，領導並管理本公司的日常經營。徐先生自2015年加入集團以來，帶領團隊搭建了國內領先的醫療健康數據智能平台，推動AI技術在醫療、保險與公共衛生領域的廣泛應用，為提升行業效率與患者福祉做出重要貢獻。執行董事兼董事長宮女士為徐先生的配偶。

於2015年10月加入本集團之前，徐先生於2015年6月至2015年10月就職於阿里巴巴移動事業群，任UCWeb資深架構師，於2013年5月至2015年6月擔任高德地圖搜索產品技術中心總經理。徐先生於2008年7月至2013年5月就職於百度網絡技術有限公司，擔任技術經理。在這些崗位上，他積累了豐富的產品創新、技術研發和團隊管理經驗，尤其在大規模數據處理、智能搜索與人工智能應用方面展現了卓越的領導力。

此外，徐先生自2024年12月起擔任清華大學校友總會人工智能大數據專委會副會長；於2025年12月出任上海合作組織國家多功能經貿平台衛生可持續發展工作委員會理事會理事；並自2026年4月起擔任中國自動化學會智能健康與生物信息專業委員會副主任委員，積極推動醫療健康領域的國際協作與產學研融合。

徐先生亦積極投身科研探索，是《人工智能技術在藥物研發中的應用》一文的合著者，該論文於2019年1月發表在國際權威期刊《自然 — 醫學》(Nature Medicine)，在人工智能賦能新藥研發領域引發廣泛關注。

徐先生於2008年7月獲得中國科學院研究生院計算機應用技術碩士學位，並於2005年7月獲得清華大學自動化學士學位。

董事及高級管理層（續）

封曉瑛女士，47歲，於2023年2月獲委任為本公司執行董事、首席財務官兼聯席公司秘書。封女士於2001年獲得清華大學經濟管理學院管理學學士學位。封女士為加拿大特許專業會計師及中國註冊會計師。封女士帶領團隊分別於2025年及2023年榮獲第八屆、第六屆新財富最佳投資者關係團隊獎（香港上市公司）；獲2024年第九屆及2022年第七屆智通財經資本市場年會最佳IR團隊獎；於2024年12月榮登由耀達諮詢聯合多家機構共同發起的2024海外上市公司CFO百強榜「女性領導力CFO」榜單；獲《21世紀經濟報道》頒發2022年資本市場「金帆」案例卓越科技價值上市公司；IRSC 2022-2023年度最佳股東關係獎，以及2023年度華夏大健康ESG優秀企業獎。此前，封女士在羅兵咸永道會計師事務所、德勤、中國民生投資集團及其他機構任職。封女士於2015年12月至2018年2月擔任中國民生金融控股有限公司執行董事兼副行政總裁，於2018年2月至2019年5月擔任OFO (HK) Limited的執行副總裁及首席財務官。於2019年5月至2024年7月擔任深圳市朗坤環境集團股份有限公司（深圳證券交易所股份代號：301305）獨立非執行董事。

非執行董事

曾鳴先生，56歲，自2021年6月25日起獲委任為本公司的非執行董事。曾先生曾於2006年至2018年擔任阿里巴巴集團參謀長。曾先生曾出版過多本商業戰略學專著。曾先生於2011年6月至2023年1月擔任龍湖集團控股有限公司（聯交所股份代號：960）獨立非執行董事。曾先生於1998年獲得美國伊利諾伊大學厄巴納 — 香檳分校國際商務及戰略博士學位，及於1991年獲得復旦大學經濟學文科學士學位。曾先生曾擔任中國北京長江商學院戰略學教授及法國INSEAD教職。

獨立非執行董事

馬維英博士，58歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會及提名委員會成員。於2017年2月至2020年8月期間，馬博士一直擔任字節跳動的副總裁兼人工智能實驗室負責人，負責機器學習、計算器視覺、語音和音頻處理、自然語言處理以及個性化推薦和搜索引擎等領域的基礎研究和技術研發。加入字節跳動之前，馬博士於2001年4月至2017年2月在微軟亞洲研究院(「**微軟亞洲研究院**」)任職，擔任常務副院長。在微軟亞洲研究院，馬博士領導了各個領域的研究小組，包括人工智能、機器學習、自然語言計算及網絡搜索和數據挖掘。加入微軟亞洲研究院之前，馬博士於1997年4月至2001年4月在美國加州帕洛阿爾托的惠普實驗室擔任多媒體內容分析和改編領域的互聯網信息技術部的軟件設計工程師。自2007年10月至2019年12月，馬博士擔任國立台灣大學計算器科學系的客座教授。他曾擔任北京智源人工智能研究院(BAAI)健康計算研究中心主任(2021-2023)。自2020年10月以來，馬維英博士擔任清華大學惠妍講席教授、智能產業研究院(AIR)首席科學家。自2024年11月起，馬維英博士擔任香港人工智能與科學研究院院長。

馬博士擁有169項授權專利，並在國際知名期刊和會議上發表了300多篇論文。他擔任若干專業雜誌的編輯委員，包括《美國計算器學會信息系統彙刊》的編輯委員。他曾任國際信息檢索大會(SIGIR 2011)聯合主席、國際互聯網大會(WWW 2008)的程序委員會聯合主席。馬博士於2011年獲認可為電氣電子工程師學會會士(IEEE Fellow)，並於2023年獲得國際計算機學會會士(ACM Fellow)。他於2017年獲得吳文俊人工智能科學技術獎二等獎。馬博士於1997年6月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算器工程專業的博士學位。馬博士於1994年12月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算器工程專業的碩士學位，並於1990年6月獲得國立清華大學的電氣工程學士學位。

董事及高級管理層（續）

潘蓉容女士，48歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會主席。潘女士自2018年11月起擔任SciClone Pharmaceuticals Group首席財務官兼財務副總裁。彼自2023年5月至2024年7月擔任賽生藥業控股有限公司（聯交所股份代號：6600）執行董事。潘女士自2021年2月至2024年7月擔任賽生藥業控股有限公司聯席公司秘書。於2002年7月至2018年11月，潘女士就職於羅兵咸永道會計師事務所上海辦事處，最初擔任核數師，於2013年7月成為羅兵咸永道會計師事務所審計業務合夥人，並於此職位上履職至2018年11月離開羅兵咸永道會計師事務所。

潘女士於2004年獲得中國註冊會計師協會會員資格。

潘女士於2001年7月獲得復旦大學會計學碩士學位，並於1998年7月獲得上海外國語大學國際會計學士學位。

張林琦教授，62歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。張教授自2008年7月以來一直擔任清華大學醫學院微生物學和傳染病學教授。在清華大學醫學院，張教授還曾於2014年1月至2015年6月擔任副院長。加入清華大學之前，張教授於2003年至2007年在洛克菲勒大學艾倫·戴蒙德艾滋病研究中心工作，擔任副教授，1998年8月至2003年1月期間在洛克菲勒大學擔任助理教授，1995年9月至1998年7月期間在艾倫·戴蒙德艾滋病研究中心擔任研究科學家。張教授自2017年8月至2023年9月擔任碩世生物（上海證券交易所證券代碼：688399）的獨立董事。

張教授在研究人類重大病毒性疾病的致病機理和疫苗研發方面擁有30多年的經驗。其研究主要集中於HIV，但也包括COVID-19、中東呼吸綜合症冠狀病毒、埃博拉病毒、寨卡病毒、禽流感病毒等其他突發高致病性病毒。張教授在包括《自然》、《新英格蘭醫學雜誌》、《自然 — 醫學》、《臨床研究》和《美國醫學會雜誌》在內的主要學術期刊上發表了200餘篇論文，其中許多被廣泛引用。

張教授於中國獲得了多項國家獎項以表彰其成就，包括2015年國家科學技術獎二等獎和2008年國家自然科學基金委員會傑出青年學者。張教授還曾擔任中國政府和多個國際組織關於HIV/AIDS和傳染病的國家顧問委員會專家成員，並於2016年當選非洲科學院外籍研究員。

張教授於1993年7月獲得愛丁堡大學博士學位。其於1985年7月在北京師範大學獲得生物學學士學位。

高級管理層

有關宮女士、徐濟銘先生及封曉瑛女士的履歷，見「董事及高級管理層 — 執行董事」中的披露。

聯席公司秘書

封曉瑛女士，已獲委任為聯席公司秘書，自2023年2月1日起生效。封女士的履歷載於本年報第44頁「董事及高級管理層 — 執行董事 — 封曉瑛女士」一節。

李青怡女士，已獲委任為聯席公司秘書，自2020年10月16日起生效。李女士為恒泰商業服務有限公司(一家全球專業服務公司)上市及信託企業服務部高級經理。彼在公司秘書領域擁有逾十年的專業經驗。李女士目前為泡泡瑪特國際集團有限公司(聯交所股份代號：9992)、先瑞達醫療科技控股有限公司(聯交所股份代號：6669)、老鋪黃金股份有限公司(聯交所股份代號：6181)的聯席公司秘書以及亞東集團控股有限公司(聯交所股份代號：1795)的公司秘書，所有公司均為聯交所上市公司。李女士為英國特許公司治理公會(前稱為英國特許秘書及行政人員公會)以及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)的資深會員。彼於2011年10月獲得香港嶺南大學社會科學學士學位，並於2015年7月獲得香港城市大學專業會計及公司治理碩士學位。

董事資料變更

除本年報所披露者外，於報告期間及最後實際可行日期，董事資料概無出現根據上市規則13.51B(1)條須予披露的變動。

環境、社會及管治報告

目錄

前言	49
1、 ESG理念與戰略	49
正文	55
透明高效，行穩致遠：可持續的公司治理	55
2、 可持續發展管理	55
3、 穩健的公司治理	65
4、 審慎的商業道德體系	69
價值導向，多方共榮：科技向善的社會責任	73
5、 攜手員工共同發展	73
6、 強化高質量夥伴關係	92
7、 聚焦品質AI醫療服務	96
8、 熱心社會公益	118
清潔低碳、美好綿延：環境友好的綠色醫療	123
9、 積極氣候應對	123
10、 健全環境管理	134
關於本報告	139
附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引	141

前言

1. ESG理念與戰略

1.1 ESG發展戰略

在「用科技溫暖生命」的企業願景引領下，醫渡科技以AI力量為醫療行業提供智能分析驅動的創新解決方案。同時我們堅信，可持續發展不僅是企業應盡的責任，更是驅動長期價值創造的核心引擎，為此公司持續通過負責任的商業實踐，推動ESG理念深度融入公司治理、未來戰略規劃與日常運營，為社會、環境貢獻積極影響力。

- **科技向善的社會責任**

我們把握AI前沿機遇，為醫療行業提供智能分析驅動的創新解決方案，助力政策制定者、醫院管理者、醫生等行業夥伴和利益相關方優化運營與資源配置，構建安全、普惠、精準的智能醫療體系，提高醫療服務的可及性和質量。同時，我們重視員工的成長和福祉，提供培訓和發展機會，確保員工在安全、包容的工作環境中實現個人價值。

- **環境友好的綠色醫療**

我們積極應對氣候變化，推動數據中心的綠色能源應用，不斷研發綠色技術，減少醫療行業的環境足跡，並與供應商合作，推動可持續供應鏈管理，共同致力於節能減排。

- **可持續的公司治理**

我們建立有效的內部控制和風險管理體系，嚴格遵守相關法律法規，確保業務合規，並持續推動董事會多元化，建設高效勤勉的董事會，確保公司治理的透明度、公正性和有效性。

醫渡科技積極響應聯合國可持續發展目標(SDGs)，將其與集團ESG價值理念及模型相融合，以更好地指導集團基於其自身業務特點，在環境、社會、治理領域系統落實具體ESG工作，助力建設可持續發展的社會。

環境、社會及管治報告(續)

ESG價值理念	目標	SDGs
環境友好的綠色醫療	積極應對氣候變化，保護生物多樣性，為加速低碳轉型貢獻力量	6 清潔飲水和衛生設施 7 經濟適用的清潔能源 11 可持續城市和社區 12 負責任消費和生產 13 氣候行動 14 水下生物 15 陸地生物
科技向善的社會責任	賦能員工發展，打造行業領先的專業化團隊，提供優質普惠的智慧醫療服務	3 良好健康與福祉 5 性別平等 8 體面工作和經濟增長
	構建品質供應鏈，推動ESG價值傳遞	12 負責任消費和生產 17 促進目標實現的夥伴關係
	踐行責任營銷，持續推動技術和產品革新，不斷升級客戶服務體驗	9 產業、創新和基礎設施 12 負責任消費和生產 16 和平、正義與強大機構 17 促進目標實現的夥伴關係
	篤行社會公益，展現企業社會責任擔當	1 無貧窮 2 零飢餓 4 優質教育 10 減少不平等 16 和平、正義與強大機構

ESG價值理念	目標	SDGs
可持續的公司治理	提升企業運營管理韌性，以持續穩健的效益增長回饋利益相關方	    

1.2 2026財年ESG里程碑

本集團持續推動AI醫療科技創新與社會正向影響力創造，獲得業界充分認可。2026財年，醫渡科技憑藉ESG領域的實質性進展，再度斬獲多項權威殊榮。

獎項名稱	頒發時間	授予／出版單位
最佳IR港股公司(H股)	2025年4月	新財富
第七屆智慧醫療創新大賽全國總決賽應用創新賽道二等獎／參賽項目：《數據多點觸發，創新海南自貿港「外防輸入」傳染病監測預警新模式》	2025年4月	「移動醫療」教育部 — 中國移動聯合實驗室 湖南省計算產業生態創新中心(醫療行業)
第七屆智慧醫療創新大賽全國總決賽應用創新賽道最具發展潛力／參賽項目：《「1+N+X」腫瘤專科大數據平台縱深應用賦能智慧醫院高質量發展》	2025年4月	「移動醫療」教育部 — 中國移動聯合實驗室 湖南省計算產業生態創新中心(醫療行業)
最佳數字技術創新產品醫渡科技	2025年5月	動脈網
入選《2025全國企業新質生產力賦能典型案例》	2025年6月	德本諮詢，互聯網週刊，eNet研究院
AI醫療2025年度創新應用突破獎	2025年6月	德本諮詢，互聯網週刊，eNet研究院
畢馬威第一屆中國健康科技企業50榜單	2025年7月	畢馬威

環境、社會及管治報告(續)

獎項名稱	頒發時間	授予／出版單位
Wind ESG 2025年評級 — AA級	2025年9月	Wind萬得
2025「人工智能+」新質生產力領航企業TOP100榜單	2025年9月	德本諮詢
「醫學NLP代碼自動生成測評」任務第一名	2025年11月	中國中文信息學會醫療健康與生物信息處理專業委員會
第十一屆中國健康信息處理大會「最佳論文獎」	2025年11月	中國中文信息學會醫療健康與生物信息處理專業委員會
2025全國智慧醫保大賽三等獎	2025年11月	國家醫療保障局大數據中心
2025年度AI醫療創新案例	2025年11月	華夏時報
2025年度科技普惠醫療創新成果獎	2025年12月	德本諮詢
中國醫療數字化企業TOP20	2025年12月	億歐
最具價值人工智能公司	2025年12月	智通財經
2025全國企業數字中國建設優秀應用案例	2025年12月	德本諮詢
「新質100」創新企業榜	2026年1月	經濟觀察報
2025醫療大數據企業排行榜榜首	2026年1月	互聯網週刊·德本諮詢

醫渡科技緊密跟進國內外可持續披露標準動向與最新實踐要求，持續深化ESG戰略執行，聚焦氣候適應性建設、環境管理優化、醫療普惠拓展、數據安全治理及ESG管治體系完善，以技術創新與負責任實踐為雙輪驅動，為股東及利益相關方締造長期可持續價值。

1.3 董事會ESG聲明

董事會作為醫渡科技ESG事宜的最高決策機構，確保ESG管理方針及策略與業務發展有機整合。董事會履行核心治理職能，負責監督ESG事務、確立管理方針與策略、審閱目標進展、評估與管理ESG風險，並在會議中為可持續發展提供戰略性指導。同時，董事會積極與利益相關方溝通，確保ESG議題獲充分關注，並動態優化可持續發展戰略與目標。

董事會薪酬委員會每年定期召開會議，對集團薪酬體系及實踐進行系統性審議與效能評估，旨在確保薪酬考核機制兼具科學嚴謹與公平合理，與長期可持續發展戰略深度對齊。

董事會主導的ESG工作小組，負責對重大ESG事項、風險及機遇進行系統識別、科學評估、審慎審查並落實管理舉措。以前瞻性識別潛在風險，並確保關鍵信息高效、精準地呈報董事會，為其制定針對性管理策略夯實決策基礎。

公司董事會通過以下過程評估、優次排列及管理ESG重要性議題：

- ESG工作小組在董事會指導下，系統識別重大ESG事項、風險及機遇，信息安全、人力資源、行政管理等各部門負責人按季度就能源使用、氣候風險、人力資本管理、商業道德等關鍵議題進行系統性檢視與評估，並將關鍵信息呈報董事會；
- 董事會據此審閱ESG議題重要性，確立管理優次，審查和批准管理策略與風險應對措施；
- 董事會每年定期按ESG相關目標檢討進度，確保目標與業務運營緊密相關。

環境、社會及管治報告(續)

2026年1月20日，公司召開ESG專題會議，系統回顧2026財年ESG工作進展，並審議後續工作規劃。公司在2026年財年期間，於ESG管理深化方面取得積極進展；管治層面，董事培訓已按每年一次的頻率落實常規培訓，提名委員會中有女性成員，性別多元化要求達成，具體在商業道德工作方面，所有供應商合同均已包含或單獨簽署反商業賄賂承諾書；在氣候相關領域，範圍1和範圍2溫室氣體排放數據已完成內部收集和摸排，公司已依據TCFD框架識別實體風險（包括極端天氣對數據中心、員工健康及電力需求的影響）和轉型風險（包括法規及市場／聲譽壓力），並制定了初步應對措施。此外，ESG工作組已引入職能各部門協力應對氣候變化組織工作，公司高管積極參與行業會議、研討會等活動，保持對ESG領域最新動態的了解。

公司遵循香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「**港交所**」）《企業管治守則》及《環境、社會及管治報告守則》（以下簡稱「**ESG報告守則**」或「**ESG守則**」）D部分「氣候相關披露」要求，明確了後續的重點推進方向，包括：環境領域方面，公司將聚焦氣候變化應對事宜，基於當前的碳排放工作基礎，將正式碳盤查列為公司中期目標，計劃按照ISO 14064或GHG Protocol等國際標準推進，並計劃將氣候風險分析結論納入企業整體風險管理框架、逐步建立年度「氣候風險專項議題」定期評估機制。管治方面，公司會進一步推進董事培訓優化，根據《企業管治守則》所要求的五大培訓主題，逐項審核董事培訓內容覆蓋情況並作出調整，同時梳理獨董任期及兼任情況確保合規調整、研究董事會表現評核方式，並啟動員工多元化政策制定工作。在社會方面，公司將持續執行員工滿意度調查的匿名反饋收集機制，加強《員工信息安全守則》宣導並評估合規落實效果。

透明高效，行穩致遠：可持續的公司治理

2. 可持續發展管理

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



2.1 ESG管治架構

醫渡科技始終恪守運營所在地的法律法規與上市監管要求，將審慎合規作為經營底線，確保各項業務依法有序運行。與此同時，集團緊跟戰略發展需要與外部環境變化，持續完善ESG治理框架，依託系統化、科學化的方法提升業務運營精細化程度，推動商業價值與社會效益的協調共進。

在頂層架構方面，集團著力打造覆蓋全面、權責清晰、運轉高效的ESG工作體系，縱向貫通決策、組織與執行三大層級，實現各層級權責對等、協同聯動。通過將戰略規劃、過程管控與落地實施有機銜接，形成上下貫通的閉環運行機制，為可持續發展目標的縱深推進與持續優化提供堅實的制度保障。



1. 決策層

董事會作為本集團ESG管治的最高決策層，負責統籌評估醫渡科技ESG及氣候相關風險機遇，審議相關管理方針、策略、規劃、目標及年度工作，並結合公司經營發展情況，對ESG及氣候相關風險與機遇進行年度監督與討論。

2. 組織層

醫渡科技在高級管理層設立ESG工作小組，由集團資本市場部負責人領導，並納入財務部、法務部、人力資源部、市場部、行政中心及採購部等各部門主要負責人，建立跨職能協作機制，在董事會指導下推進識別和評估ESG及氣候相關事宜，制定並推動ESG及氣候相關策略和目標的實施，並定期通過會議或書面形式(保證每年至少1次)，向董事會匯報ESG相關工作進展。

3. 執行層

由各職能部門成員組成，包括資本市場部、財務部、法務部、人力資源部、市場部、行政中心、採購部及相關業務部門等，由ESG工作小組直接領導，負責按照ESG方針、策略、規劃和目標推進和執行ESG相關工作，並定期向ESG小組匯報工作。

- 全面性：ESG管治架構覆蓋了公司的所有層級，確保了ESG理念的全面滲透。
- 透明性：通過定期匯報和年度ESG報告的發佈，提高了公司ESG活動的透明度。
- 動態性：ESG工作小組和執行層的持續追蹤和評估，確保了ESG戰略的動態調整和優化。
- 合作性：跨部門的合作機制促進了資源共享和知識交流，提高了ESG實施的效率。

2.2 企業風險管治

醫渡科技將風險管理與內部控制體系建設納入戰略核心，在夯實財務及運營管控的基礎上，把ESG風險尤其是氣候相關財務風險及數據安全風險，納入整體風險管治框架。公司依託前瞻預防、敏捷響應與高效處置的協同機制，實現潛在威脅早識別、突發狀況快應對、風險事件全流程閉環管理，持續築牢經營防線，提升組織韌性與公司整體的風險應對能力。

構建內控體系

本集團嚴格遵循《企業內部控制基本規範》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等相關法律法規，以COSO企業風險管理(ERM)框架為核心方法論，結合公司實際運營需求，圍繞控制環境、風險評估、控制活動、信息與溝通、監控活動五大要素構建內控體系，覆蓋公司層、業務流程層面、信息系統層，實現全鏈條風險管控；制定《風險評估管理辦法》《公司反舞弊管理制度》《合規管理制度》等內控文件，構建內控工作制度保障。

醫渡科技明確董事會與經理層的合規權責範圍，建立覆蓋風險識別、評估、監控、報告全流程的管理機制，通過制度化安排，對合規風險開展動態管控：設置首席數據官統籌數據戰略、治理、開發、安全、人才及文化建設，保障數據合規有序運行。集團同步推進合規管理體系與文化培育，推出「數據合規與網絡安全週刊」等品牌活動，定期開展全員數據合規培訓，塑造「人人都是守門員」的合規共識，築牢合規經營底線思維。

環境、社會及管治報告(續)

在風險管控層面，集團設立專業財務內控部門，建立財務風險指標監測體系，收集分析風險信息並深度參與評估流程，綜合運用授權審批、會計系統、財產保護等控制手段，構建多層級防控屏障，有效降低風險發生概率。公司確立「以合規為底線、以風險為導向、以技術為驅動」的核心理念，持續運用大數據與人工智能技術提升監控效率與決策智能化水平。

公司已將氣候變化風險與機遇納入整體風險管治框架。2026財年，公司完成範圍1和2碳排放數據摸排，依據TCFD框架識別實體風險與轉型風險，並制定初步應對措施。公司遵循港交所《ESG報告守則》D部分要求，參考IEA及NGFS發佈的主流氣候情景分析模型，對AI醫療平台及數據中心開展風險定性分析。基於分析結果，ESG工作小組協同各職能部門推進相關工作和採取應對措施。具體有關事宜及工作進展披露請詳見「9.1應對氣候變化」章節。

明確風險管理分工

我們依據各治理層級的職能定位與權責邊界，構建起精細化、標準化的風險管理職責體系，建立「董事會 — 管理層 — 業務部門」三道防線，形成「戰略導向 — 過程管控 — 執行落地」的閉環長效機制，為企業可持續發展提供堅實保障。

- **董事會層面**

董事會作為最高決策機構，承擔風險治理的全面監督職能；其下設的審核委員會履行專業審查職責，定期開展內部控制有效性評估、合規性檢視及風險預警機制審查，向董事會提交系統性改進方案，確保管控框架與戰略目標深度契合。報告期內，公司加強對氣候議題工作落實情況的督導。

- 管理層層面

管理層負責統籌部署與風險管理戰略的執行落地，具體包括：

- 審議批准風險治理政策與程序，確立風險偏好框架及容忍度標準；
- 將風險管控納入年度經營計劃與中長期發展戰略，通過資源配置優化與流程再造，實現風險控制與業務增長的動態平衡；
- 督導跨部門協同機制建設，確保管控制度在各業務單元有效落地，統籌氣候及ESG相關風險與財務、運營風險的銜接協調。

- 執行層層面

- 合規部門：作為核心執行單元，落實全生命週期合規管控流程，涵蓋風險識別、評估、監控、處置及報告環節，實現隱患動態治理。
- 財務部門：搭建財務指標監測矩陣，收集分析宏觀經濟、行業趨勢及內部財務數據，開展系統性評估，保障財務穩健性與抗風險能力。
- ESG工作小組及跨部門協作：在董事會指導下，各部門負責人按季度對ESG關鍵議題進行系統性檢視，將關鍵信息呈報董事會以支持及時作出合理決策。
- 信息技術安全部門：負責信息系統控制，包括安全政策與管理程序、變更管理、邏輯訪問控制、備份及災難恢復計劃等，並支持等級保護、ISO等資質認證的技術保障工作。

環境、社會及管治報告(續)

醫渡科技持續動態完善風險管理流程，確保管控機制與業務發展同步適配：

風險識別	通過持續關注內外部環境變化，系統收集宏觀經濟政策、市場狀況、行業趨勢及運營數據等多維度信息，及時識別可能影響公司戰略目標達成的各類風險因素。
風險評估	採用定性與定量相結合的方法，對識別的風險進行系統分析與綜合評價，前瞻研判風險發生的可能性及其潛在影響程度，以便科學制定相應的應對策略。
風險應對	根據風險評估結果，審慎選擇風險避免、轉移、減輕或接受等應對策略，並制定具體、可執行的實施措施，確保各項風險處置及時有效。
監督和改進	依託內部審計與常態化監督機制，定期檢查風險管理措施的執行成效，及時發現執行偏差與潛在問題並持續優化改進，形成風險管理閉環。

輿情監控與治理優化

醫渡科技將聲譽風險管理納入ESG治理與投資者關係管理體系，持續優化輿情管理機制，建立覆蓋主流媒體、社交平台及醫療垂直領域的輿情監測網絡，運用人工智能技術實現全量數據抓取、輿情實時動態追蹤、分級預警與動態研判。監測範圍涵蓋醫療AI倫理、數據安全等與主營業務及ESG方面相關的議題，確保對外溝通與實際運營的一致性，前瞻識別並有效應對潛在聲譽風險。

同時，公司依託大模型技術整合LLM、知識庫與自動化工作流，構建AI智能體安全運營體系，通過制度規範、平台監測與人員培訓實現閉環管理，在驅動安全運營智能化轉型的同時，統籌技術創新與風險防控。

政策文件一覽

《內部審計制度》
《風險評估管理制度》
《合規管理制度》
《內部控制管理辦法》
《反舞弊制度》

2.3 傾聽利益關聯方聲音

醫渡科技秉持重視行業利益相關方意見與需求的核心理念，著力構建全面成熟的溝通體系，主動與客戶、股東、投資者、員工、政府與監管機構、供應商、社區團體、非政府組織、商業合作夥伴、同行及媒體等各方開展定期、及時的溝通互動。依託持續動態的雙向對話機制，公司迅速響應各方關切與訴求，持續提升ESG管理與實踐水平，與全體利益相關方建立並維繫互信、互助的長期合作關係。

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
客戶	高質量服務和產品	用戶反饋調查
	客戶隱私和數據安全	加強風險控制和安全隱私計算的技術迭代
	客戶可持續關係維護	日常經營溝通、拜訪
	營銷實踐	日常媒體傳播，社交媒體溝通 行業研究、行業研討會、專家交流

環境、社會及管治報告(續)

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
股東、投資者	公司治理	股東周年大會與其他股東大會
	信息公開透明	業績路演會議、自願性公告
	業務拓展	投資者日活動、行業研討會
	知識產權	業績公告、中期報告與年報
	權益保障	企業通訊、網站和公眾號 定期公告
員工	員工培訓與發展	培訓、活動、研討會、工作坊、講座
	良好的工作環境	員工意見調查表
	員工權益保障	工作表現會談及評定
	健康與安全	會議面談、員工溝通大會
		刊物(如數據合規和網絡安全週刊) 公司內聯網
政府及監管機構	遵守國家法律及法規	政策文件及指引
	社會責任	工作會議、匯報、信息報送 研討會
		參與城市居民人口的健康管理， 提供AI技術賦能的解決方案 惠民保險運營服務

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
供應商	加強合作關係	供應商管理制度
	公開公平合作	綠色供應商管理制度 實地考察
社區、非政府團體	加大社區公益投入	公益活動 研討會、工作坊、講座
業務夥伴	加強合作關係	行業論壇及行業報告
	公開公平合作	拜訪、交流會議
同業	推動行業合作、交流	戰略性合作項目
		行業會議、行業論壇
傳媒	信息公開透明	新聞發佈會
	及時更新業務進度	新聞報道
		高級管理人員訪問
		業績公佈 傳媒活動

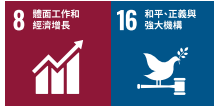
本集團於2026財年針對ESG議題開展雙重重要性評估工作，秉持業務戰略與運營發展導向，延續上一財年議題框架，參考聯交所《ESG守則》披露要求及永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, 「SASB」）重要性議題庫等基準，並納入內外部專家對財務重要性的分析洞察，系統梳理出適用於集團業務的28項ESG相關議題，涵蓋8項高度重要、11項中度重要及9項一般重要議題，議題內容及重要性等級劃分與上一財年保持一致。集團在完善ESG策略時，將依據各議題重要性程度予以差異化考量與披露。

環境、社會及管治報告(續)

ESG高度重要議題	ESG中度重要議題	ESG一般重要議題
1. 技術發展與創新	9. 優化客戶服務	20. 能源使用
2. 推動醫療行業科技提升和智能化發展	10. 合規僱傭	21. 資源使用
3. AI醫療賦能公共衛生和人口健康管理	11. 職業健康與安全	22. 踐行綠色辦公
4. 提供更可及、普惠和公平的醫療保險服務	12. 員工權益與福利	23. 排放物管理
5. 減少醫療行業浪費	13. 平等與多元化	24. 應對氣候變化
6. 保護客戶隱私和數據安全	14. 員工培訓與發展	25. 產品質量管理
7. 維護和保護知識產權	15. 投入社會公益	26. 供應鏈管理
8. 合規風險管理	16. 提升公眾健康意識	27. 銷售管理和產品標籤
	17. 誠信合規經營	28. 保護受試者權益
	18. 商業道德與行為準則	
	19. ESG治理	

3. 穩健的公司治理

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



醫渡科技嚴格遵守香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄C1《企業管治守則》及附錄C2《環境、社會及管治報告守則》，同時遵循《公司條例》《證券及期貨條例》等法律法規及相關監管要求。公司據此搭建規範有序的治理架構，並持續跟蹤聯交所有關規定的更新，及時修訂內部政策與制度，確保治理文件與監管要求保持同步，為日常運營與管理提供有效指引。董事會下設審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，各專門委員會在其專業領域內承擔重要職能，協助董事會高效履行管理與監督職責。委員會定期向董事會提交工作報告，為決策提供充分的信息支撐，推動公司治理合規有序、運作高效。2026年3月，公司發佈修訂後《提名委員會職權範圍》，對委員會組成、會議程序、職責權限等內容進行更新，進一步明確公司監督評估董事會表現的流程和制定提名指引規範。

3.1 董事會多樣性與獨立性

醫渡科技認為董事會的多元化與執行力是企業判斷趨勢、協同資源並提升治理效能、實現可持續發展的關鍵驅動力。為此，公司在董事提名和任命環節綜合考量專業背景、管理經驗、性別、年齡、國籍等多維度因素，持續優化董事會的人員構成。目前，董事會成員涵蓋經濟、金融、人工智能及大數據、醫學等領域，能夠從多角度為戰略決策提供專業判斷，以應對複雜多變的市場環境與企業需求。同時，公司已將性別平衡納入董事選拔標準和提名委員會組成要求，進一步豐富董事會結構的多樣性。

公司董事長和首席財務官職位均由女性擔任；董事會及高管成員中有3名行業專家，為公司提供大數據及人工智能、生物醫藥方面的專業判斷。報告期內，公司女性董事佔董事會總人數約43%。2026年2月13日，謝麗博士因個人事務辭任執行董事。報告期末，董事會共有7名成員，包括3名執行董事、1名非執行董事及3名獨立非執行董事。

環境、社會及管治報告（續）

公司著力強化董事會的獨立性，不斷完善董事會多元化制度及實踐。公司於2022年9月發佈董事會獨立性政策，落實董事長與首席執行官角色分離，確保獨立董事在董事會中佔據重要比例，為戰略決策提供專業意見，又對管理層執行實施有效監督，切實維護全體股東特別是中小股東的合法權益，提升董事會決策的客觀性、科學性。報告期內，公司響應聯交所《企業管治守則》的最新要求，對《提名委員會職權範圍》進行修訂，並於2026年3月正式發佈。文件在提名委員會組成中明確納入性別多元化硬性標準，要求至少有一名不同性別的董事，並將董事會多元化政策由內部執行升級為強制對外披露；在技能要求方面，新增提名委員會協助董事會編製技能矩陣並定期檢討董事會技能、知識及經驗組成的職責，建立職權範圍的年度自我評估機制，持續檢視其有效性；並將委員會權限與上市規則附錄C1的具體守則條文直接掛鉤，確保公司治理規範與最新監管基準全面對齊。

醫渡科技董事會成員構成

執行董事	3人
非執行董事	1人
獨立非執行董事	3人

其中：

女性董事	3人	佔比42.9%
獨立董事	3人	佔比42.9%
行業專家 ¹	3人	佔比42.9%

¹ 行業專家指的是具有醫療、大數據、人工智能任一或多個領域背景的董事

3.2 薪酬管理與實踐

公司將薪酬體系的合理性與透明度視為治理工作的重要抓手，由董事會下設的薪酬委員會統籌管理執行董事及高級管理層的薪酬架構。委員會每年對薪酬政策進行定期評估，確保其與市場環境及企業戰略保持適配，同時嚴格防範利益衝突。基於市場調研與專業分析，委員會為全體董事及高級管理層制定薪酬方案，使薪酬體系切實服務於公司治理目標。

員工激勵方面，公司按照市場適配、體現人才價值和激發激勵效能的原則，構建起表現評估與薪酬考核管理體系，實現從目標設定、過程輔導到評估反饋的全流程閉環，考核結果按正態分佈並與薪酬、晉升及培訓資源掛鉤。通過限制性股票與期權激勵計劃，將員工個人職業發展與公司長期戰略目標相銜接，實現物質激勵與價值共享。依據《醫渡科技薪酬管理制度》及相關方案，公司建立了績效與薪酬的明確掛鉤機制：員工績效表現直接影響貨幣獎金、股權等激勵性薪酬的授予；對未達業績標準的員工，嚴格執行激勵薪酬下調或取消的規定。這一機制既保障薪酬分配的公平性，也通過正向激勵與剛性約束，促使員工持續提升業績表現，為公司和股東創造長期價值。

具體而言，在ESG目標考核方面，公司正持續完善融入ESG指標的績效評價體系，將ESG責任融入各層級的日常工作，確保相關事項得到落實、衡量與管理。目前，數據安全、人力資本發展等行業關鍵ESG議題已納入有關部門的考核內容，將合規與信息安全方面的關鍵工作指標納入績效「一票否決」制。報告期內，公司推動碳排放、能源結構優化等更多可持續發展相關事項作為開放式評價項納入績效考核實踐。期間，公司召開ESG專題討論會，檢視各部署事項的落實進展。未來，公司將以員工本職工作為基點，持續推動ESG理念與指標與考核體系的有機融合，重點強化高管績效薪酬與數據安全等ESG績效目標的關聯性。

環境、社會及管治報告(續)

3.3 財務審計與監督

醫渡科技設立了完全由獨立董事組成的審核委員會，以保障財務信息的準確性與真實性。該委員會的職責涵蓋合規審查、會計政策與財務申報程序的監督、財務控制及風險管理的評估，同時負責審閱內部審計的有效性、確定審計範圍，並就外部審計師的委任或更換向董事會提出建議。

審核委員會現有成員包括財務會計資深人士潘蓉蓉女士(審核委員會主席)、人工智能領域專家馬維英博士及醫學研究與教育領域學者張林琦教授，三人在各自專業方向均具有深厚的實踐積累。委員會成員在AI、大數據及醫療行業的跨領域經驗，為審計工作提供了多維度的專業判斷，也為公司應對複雜運營挑戰、提升決策質量提供了有力支撐。

內控層面，公司內審內控合規部作為審核委員會的直屬監督機構，按季度對上市公司內控機制開展全面審計，並定期向董事會匯報審計成果、審計質量及重大事項。外部審計方面，自2018年起，羅兵咸永道會計師事務所連續9年為公司提供審計服務，歷年出具的標準無保留意見審計報告，印證了公司財務信息披露的規範性與透明度。

近3年，醫渡科技關連交易實際發生情況

	FY2026	FY2025	FY2024
關連交易實際發生金額(人民幣)	419,925	0	0
關連交易實際發生金額／營業收入	0	0	0

4. 審慎的商業道德體系

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



4.1 商業道德制度體系

醫渡科技始終秉持誠信負責理念，以紮實的商業道德建設作為企業發展的基石，持續健全管理制度體系。我們恪守《中華人民共和國刑法》《反不正當競爭法》《反洗錢法》等國家法律法規，同步制定《反商業賄賂管理制度》《反洗錢政策》《反舞弊管理制度》等政策，並於報告期內新發佈《利益衝突申報及管理制度》，全方位提升運營的合規性與道德水準。

反賄賂與反腐敗

醫渡科技對賄賂及腐敗行為實行零容忍。依據《反商業賄賂管理制度》，公司對全體員工及合作夥伴等利益相關方實施嚴格約束，並輔以常態化培訓、內部審計與監督機制，推動制度要求落到實處。內部審查與第三方監督雙線並行，保障業務活動公開透明、公正有序。

反舞弊

為防範和打擊舞弊行為，醫渡科技制定了《反舞弊管理制度》，對責任劃分、預防舉措、管控流程及案件處置作出明確規定。在此基礎上，公司通過壓實各級管理人員責任、完善內控流程、暢通舉報調查通道，建立起多維度的舞弊防範體系，切實維護公司合法權益。

環境、社會及管治報告（續）

防範利益衝突

報告期內，醫渡科技發佈《利益衝突申報及管理制度》，要求員工主動識別並披露可能影響集團最佳利益的私人、經濟或其他利益關係。制度明確列舉外部權益、外部任職等六大類利益衝突情形，規定員工應在知悉後3個工作日內填寫《利益衝突申報表》，並同步報送人力資源部、財務內審部及法務合規部。集團設立利益衝突管理委員會，負責受理申報、調查審批及監督整改，重大事項向管理層匯報。對未披露、未及時披露或拒不消除利益衝突的員工，公司可給予警告、通報批評、降職降薪直至解除勞動合同的處分，通過制度化的申報與閉環管理有效防範相關風險。

反洗錢管理

醫渡科技以《反洗錢政策》為制度基礎，搭建了覆蓋全流程的反洗錢管理框架。客戶身份核驗、交易動態監測、信息安全保障及員工專業培訓等核心環節均納入統一管理；賬戶實名制嚴格執行，大額及可疑交易受到重點監控並按規定及時上報，客戶資料與交易記錄依法完整留存。公司定期組織專項培訓，持續強化員工的反洗錢實操能力。

反不正當競爭管理

醫渡科技遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》，積極維護公平競爭的市場秩序，並依託《獎懲管理制度》《職業道德準則和行為規範》等內部制度培育合規競爭文化。公司建立監督問責機制，鼓勵員工主動舉報違規行為，維護企業良好聲譽。

報告期內，公司未發生任何涉及貪污、舞弊、洗錢及不正當競爭的司法訴訟案件，合規運營成效得到有效驗證。

規範對外溝通

作為上市公司，醫渡科技將合規要求貫穿對外宣傳與溝通的全流程。公司嚴格遵循聯交所信息披露準則及《中華人民共和國廣告法》等監管規定，制定並持續修訂《對外發聲事務管理制度》，確保宣傳資料的時效性、規範性與合規統一。所有對外發佈的資料及數據均須經市場部與法務合規部雙重審核方可對外輸出。

報告期內，醫渡科技未出現任何對外宣傳相關的違法違規事件。

4.2 商業道德投訴與舉報

醫渡科技將商業道德建設作為企業發展的核心議題，持續完善制度體系與管理規範，為合規運營提供堅實保障。公司制定的《投訴舉報及建議管理制度》根據實際情況動態更新，對內部違規違紀行為的舉報與查處流程作出詳細規定。與此同時，《反商業賄賂管理制度》《合規管理制度》《職業道德準則和行為規範》等多項規範面向全體員工（含全職、兼職及勞務派遣人員）及商業夥伴開放監督渠道，鼓勵對不當行為積極發聲。同時，公司發佈的《利益衝突申報及管理制度》要求員工主動識別並披露可能影響集團最佳利益的私人、經濟或其他利益關係，並對於未及時披露或拒不消除利益衝突的員工，視實際情況採取不同等級的懲罰，以嚴格執行商業道德閉環管理。

員工和商業夥伴一旦在業務往來中發現商業賄賂、違規操作、利益衝突等其他可疑活動，均可通過多種公開渠道及時反饋。公司對每一條舉報均啟動核查程序，確保問題得到及時處理。為使投訴機制切實發揮效力，醫渡科技著重保障舉報渠道的安全與保密——《投訴舉報及建議管理制度》與《反商業賄賂管理制度》均設有專門的舉報人保護條款，明確要求對舉報人身份及個人信息嚴格保密，並採取充分措施杜絕任何形式的報復或不利影響，對打擊舉報人的行為予以嚴懲。

舉報郵箱地址：compliance_reporting@yidutech.com

舉報電話：010-8201 5321

來信地址：中國北京朝陽區林萃西里3期22號樓，法務合規部

郵編：100020

4.3 商業道德文化建設

醫渡科技將誠信正直融入企業文化內核，圍繞全員、全鏈條構建了商業道德管理體系。制度保障與能力培養雙軌並進——公司通過員工手冊、規章制度及內部網絡平台，面向董事會成員、高級管理人員和全體員工開展系統化的商業道德與反貪污培訓，確保各層級均能準確理解並嚴格遵循法律法規與職業道德要求。

環境、社會及管治報告(續)

針對不同崗位群體，公司採取差異化的培訓路徑。為董事會成員定製商業道德與反貪污在線學習資料，並將其學習任務納入常態化跟蹤落實。《反商業賄賂管理制度》及商業道德培訓則作為全體員工（含兼職人員）的入職必修環節，從源頭築牢合規意識。在供應鏈端，反貪污與商業合規標準已嵌入供應商准入及評估體系，對違反商業道德的供應商實行零容忍——一經查實，即啟動警告程序或予以清退。依託分級培訓機制，反貪污培訓已實現員工100%全覆蓋，供應商100%知悉醫渡科技的反腐敗要求，持續營造風清氣正的商業生態。

2026年，醫渡科技開展反貪腐培訓共計1次

參與培訓員工覆蓋率100%

參與董事覆蓋率100%

參與供應商覆蓋率100%

政策文件一覽

《反商業賄賂管理制度》
《反舞弊制度》
《利益衝突申報及管理制度》
《集團反洗錢政策》
《內部審計制度》
《風險評估管理制度》
《合規管理制度》
《內部控制管理辦法》
《醫渡雲員工報銷制度》

價值導向，多方共榮：科技向善的社會責任

5. 攜手員工共同發展

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



5.1 建設包容職場

醫渡科技始終致力於營造包容、尊重與多元的工作環境，在人力資源管理的全流程中貫徹平等與公正的基本原則。公司明確禁止以性別、種族、年齡、宗教信仰、身體狀況或婚姻狀況等因素為由，在員工聘用、崗位安排、職業發展及日常管理中施加任何形式的差異化限制，積極構建開放、多元、協作的職場生態。

在薪酬與職業發展層面，公司嚴格落實同工同酬制度，著力避免性別薪酬差距；在招聘、晉升、培養、薪酬及福利等各環節融入平等理念，不斷完善反性別歧視保障機制，切實保障女性員工的職場公正待遇，為女性員工提供均等的職業發展機會與上升通道，推動女性領導力提升。公司定期舉辦「機會平等」培訓工作坊，面向全體員工倡導反歧視理念，營造相互尊重、公平競爭的文化氛圍。截至2026財年，公司女性員工已連續6個財年多於男性，其中女性382人，男性372人。

在公司治理層面，醫渡科技同樣將重視董事會與高級管理層構成的多元化。在董事及高級管理人員選任過程中，公司堅持以履職能力、專業經驗、崗位適配性及公司發展需要為基礎，並綜合關注性別、文化背景、教育背景、專業經驗及行業經驗等多元因素，以促進管理層視角互補，提升決策質量與公司治理水平。報告期內，公司董事會於ESG專題會議上，明確部署啟動員工多元化政策的制定，打造包容多元的職場生態。公司董事會的性別多元化表現詳見本報告「3.1董事會多樣性與獨立性」。

2026年員工多元化概況

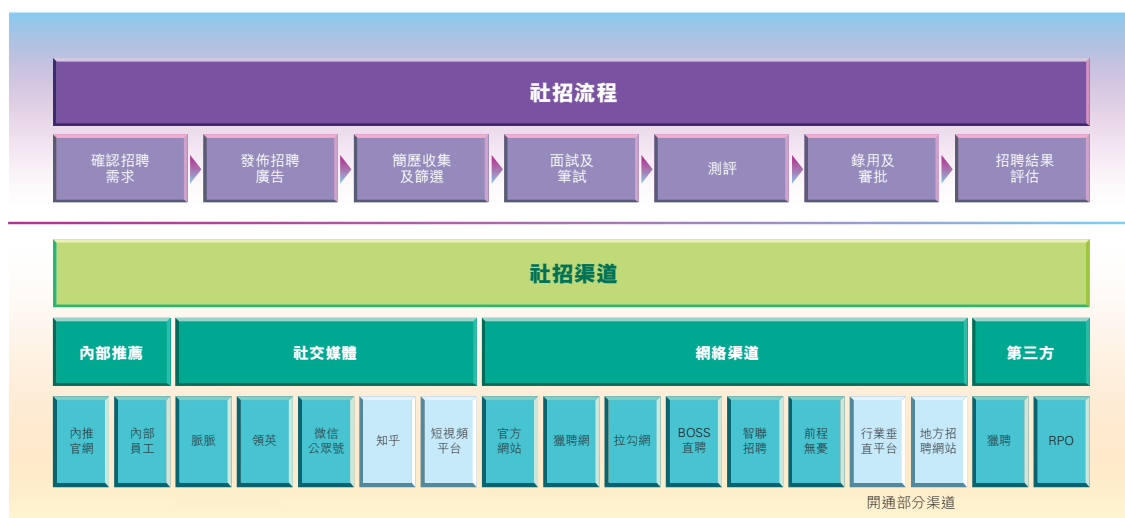
按性別劃分的高管人數	男性高管	1
	女性高管	3
按學歷背景劃分的高管人數	博士(人)	0
	碩士(人)	3
	本科(人)	1
	專科(人)	0
	中專及以下(人)	0
按國籍劃分的員工人數	非中國國籍(人)	51
按民族背景劃分的員工人數	少數民族人數(人)	53

5.2 廣納優秀人才

醫渡科技高度重視人才隊伍建設，秉持可持續人才發展理念，探索柔性人力資源管理模式，通過構建和完善員工發展戰略規劃，強化戰略性人才儲備，吸引並保留高端人才。針對不同人才群體，公司制定差異化的人才引進計劃、發展路徑、管理策略及長期激勵方案，旨在將員工團隊塑造為核心競爭優勢，提升管理效率與靈活性，以更好適應市場與業務動態變化。

在人才招聘與選拔方面，公司通過《招聘戰略》《招聘管理制度》《內部推薦制度》《外部推薦制度》等文件建立覆蓋招聘全流程的制度體系，明確各類人才招聘的原則、流程與標準，秉持公平、公正、透明、高效之原則，著力提升人才管理的規範性與專業性，為吸引優質人才提供製度保障。《招聘戰略》明確集團人才招聘的頂層設計：定期基於集團戰略、業務規劃及崗位標準，預測、管理和控制招聘需求；依託內部推薦、校園招聘、社會招聘、獵頭合作及人才庫管理等多元化渠道，動態優化人才結構，打造智能醫療業務發展所需的人才梯隊。

示例：醫渡科技社會招聘流程與渠道



激活內部人才活力

醫渡科技以完整的制度、切實的獎勵激發內部人才活力。集團制定《內部推薦規則》及《內部轉崗制度》，搭建專屬內推平台以拓寬員工發展渠道，並以現金獎勵、「積分進階，激勵推薦」的長效舉措對成功推薦人才的在職員工提供人才招聘激勵，根據推薦簡歷進度及候選人入職情況累計積分，推薦人可兌換獎品並獲得首席執行官親筆感謝信。

加強校企合作

醫渡科技深知，只有將產業前沿需求與高校機構相銜接，才能更高效地培養具備臨床思維、數據能力和創新意識的優秀人才，我們致力於深化與國內頂尖高校及科研機構的合作，積極推動產學研用融合，為高校學生搭建實踐與成長平台，助力行業複合型人才的培育成長，為醫療智能行業的可持續發展注入源源不斷的新生力量。

案例 與廣西醫科大學深度推進「人工智能+醫學」人才合作

醫渡科技先後於2025年9月及11月，與廣西醫科大學兩度開展座談交流，旨在深化「人工智能+醫學」領域合作，與校方圍繞醫學教育、臨床診療、科研創新、醫療管理、傳染病防控及校院治理等方向明確合作需求與對接路徑。在廣西醫科大學已構建醫學人工智能研究體系並獲批牽頭建設廣西醫學人工智能研究院的背景下，雙方將建立長期穩定的戰略合作關係，共同推動人工智能在醫學領域的應用落地，合力打造面向東盟的醫學人工智能應用示範項目及高規格國際交流合作平台。



案例 與遵義醫科大學共建實習基地

2025年5月16日，醫渡科技與遵義醫科大學開展訪企拓崗專項交流。會上，醫渡科技系統展示了在醫療人工智能領域的創新成果，重點分享了重慶、貴州等地智慧醫療項目的實踐經驗。雙方圍繞人才培養與產業需求精準對接展開深入探討，一致認為學院專業建設與企業技術發展方向高度契合，並就共建實習基地、深化產教融合達成初步共識。此次交流有效搭建了校企協同育人平台，後續雙方將共同推進課程體系優化與實習就業一體化基地建設，切實提升人才培養與社會需求的匹配度，為區域數字經濟發展提供人才支撐。

獎項

2026年1月，醫渡科技與西安交通大學第二附屬醫院(西北醫院)聯合申報的「融合創新新質生產力助力智慧乳腺疾病學科高質量發展」項目，榮獲第八屆智慧醫療創新大賽陝西賽區一等獎。

項目聚焦乳腺專科，以「數據要素+醫療服務」為路徑，依託醫渡科技自主研發的「AI醫療大腦」YiduCore，運用自然語言處理與知識圖譜技術，系統性治理院內多源異構數據，對接12個核心業務系統，建成覆蓋上萬病例、結構化率達91.4%的標準化乳腺專科數據庫，將數據提取平均響應時間由20天縮短至5天，真實世界研究數據提取和分析效率提升80%，信息科人工支持類數據請求工作量同比下降65%，打通從預防、診斷、治療到隨訪的完整數據鏈。

環境、社會及管治報告(續)



2026財年員工僱傭情況

		員工總人數(人) ²	754
按性別劃分的員工人數(人)	女性僱員總數		382
	男性僱員總數		372
按員工類型劃分的員工人數(人)	勞動合同員工		754
	短期合約／派遣員工		155
按職級劃分的員工人數(人)	全職基層員工總數		728
	全職中級管理層總數		22
	全職高級管理層總數		4
按年齡劃分的員工人數(人)	30歲以下員工總數		154
	30-50歲員工總數		594
	50歲以上員工總數		6
按地區劃分的員工人數(人)	華北區域僱員總數		365
	東北區域僱員總數		11
	華東區域僱員總數		154
	華中區域僱員總數		44
	西北區域僱員總數		11
	南方區域僱員總數		107
	海外(包括港澳台)		62

² 員工總人數不包括兼職／短期合約／派遣員工

2026財年員工流失情況³

	員工總流失率	23.06
按性別劃分的員工流失率(%)	女性僱員流失率	25.83
	男性僱員流失率	20.00
按年齡劃分的員工流失率(%)	30歲以下僱員流失率	28.37
	30-50歲僱員流失率	21.64
	50歲以上僱員流失率	14.29
按地區劃分的員工流失率(%)	華北區域僱員流失率	25.66
	東北區域僱員流失率	15.38
	華東區域僱員流失率	25.24
	華中區域僱員流失率	22.81
	西北區域僱員流失率	26.67
	南方區域僱員流失率	13.01
	海外僱員(包括港澳台)流失率	17.33

5.3 打造人才隊伍**員工績效管理**

醫渡科技秉持以績效為導向的管理原則，著力激發員工活力，構建兼具市場競爭力與內部公平性的薪酬體系，建立程序透明、標準清晰的績效考核機制。公司依法為全體員工繳納社會保險，制定並持續優化《績效管理制度》。集團於報告期內對該文件進行更新，明確並細化了考核流程與評估標準，以月度、季度或半年度為週期實施考核，考核結果與薪酬調整、績效獎金、培訓發展及職級晉升直接掛鉤。

³ 員工流失率計算方法：該類別流失員工數÷(該類別流失員工人數+該類別年終員工人數)×100%，員工流失率計算不包括短期合約／兼職員工

醫渡科技績效考核原則

責任結果導向	以工作態度和目標結果為導向，引導員工用正確的方法做正確的事，不斷追求工作效果。
雙向溝通	在績效計劃設定、績效輔導、績效結果評價和應用、績效改進的過程中，上級與員工進行及時、有效、規範的雙向溝通是績效管理的重要基礎。
公正客觀	保證制度公開、過程公平、結果公正，同時注重客觀記錄員工日常情況，多方位考核，真實有效統計考核信息，提供以數據和事實說話的依據，提高績效考核結果的公正性和客觀性。
動態調整	績效考核管理應保持動態性和靈活性，績效標準隨著公司戰略、發展規劃和管理對象的成長、崗位職責等變化而變化，同時應有益於促進員工和組織的發展與成長，實現正向激勵。

薪酬管理方面，集團依據《醫渡科技薪酬管理制度》，建立「保障+激勵」的分配機制，堅持「為崗位付薪、為能力付薪、為績效付薪」，實施具有競爭力的員工持股計劃。報告期內，醫渡科技更新《績效管理制度》與《出勤管理制度》，強化目標管理與工時規範，既確保內部公平性和員工投入，同步激活組織市場競爭力；職業發展層面，集團依託2026年財年更新的《職級管理制度》搭建清晰透明的晉升通道，每年設置兩次晉升窗口期，為員工提供管理與專業「雙軌」晉升序列，助力不同發展路徑的員工實現多元發展。同時，公司注重精神激勵與文化引領，結合2026財年更新後的《員工手冊》，定期舉辦優秀員工表彰活動，引導員工在工作價值觀上與企業文化同向而行。

在內部管理規範方面，醫渡科技2026財年更新《獎懲管理制度》，進一步強化合規運營要求。對違反國家法律、公司規章制度或價值觀行為要求的員工，綜合違紀情形嚴重程度及配合度進行等級評判(輕微、一般、嚴重)，實施分級處罰；對嚴重違反法律、制度或價值觀的員工，依法依規予以解僱，確保企業運營合規有序。

員工培訓管理

醫渡科技為員工提供了系統化的線上線下培訓課程，同時支持員工進行學位課程和認證。集團端新員工入職培訓涵蓋法務合規、企業文化、產品業務等34門課程，非正式員工則需完成10門必修課程(含公司介紹、合規培訓、信息安全等模塊)，且所有參訓員工均須通過考核。集團通過構建統一的線上數字化學習平台——醫渡E學堂，整合多種能力培訓課程，支持多端訪問，最大化便利員工高效利用公司知識庫。員工可根據崗位需求與個人興趣自主選擇，開展個性化能力建設。報告期內，公司各事業部共開展各類培訓27場次，累計參與6,306人次。其中集團層面組織新員工入職、管理者實戰、績效管理、產品經理及投標合規等12場專項培訓，可統計的參訓人數為388人次(不含全員覆蓋的培訓)；生命科學事業部開展GCP、個人信息保護法、質控問題分享等15場專業培訓，覆蓋2,902人次；政醫事業部開展等評專業指標生產培訓，覆蓋8人次。

示例：醫渡科技員工「四力」培訓體系

類型	主要對象	經典項目	
領導力培訓	現任中層幹部	領躍	IDP
	現任基層幹部	飛躍	
	新任幹部（晉升）	起躍	
	新任幹部（外聘）	M+	
專業力培訓	全體員工	能量站	
	各專業崗位員工	專業力課程體系	
通用力培訓	全體員工	醫渡E學堂／一點課堂	
	社招新員工	新人訓	大師兄
	校招新員工	渡未來	
定制力培訓	需求部門管理者	領導力定制班	
	需求部門員工	通用力定制班	
	需求部門專家	專業力定制班	

醫渡科技構建分層分類的人才培養體系，通過多元化機制助力不同群體能力提升與職業成長。針對管理者，打造覆蓋不同層級的特色化培養項目。

培訓項目	定位與適用對象	核心內容與實施成效
LEAP項目	中堅領導團隊提升核心引擎	涵蓋員工行為輔導話術、能力輔導方法、績效面談流程等管理理論知識體系，並設置現場實戰演練環節；通過模擬三種真實業務回饋場景，在沉浸式體驗中提升管理決策與團隊協作技能。
「大師兄」導師制度	新入職員工融入與發展機制	為每位新人匹配經驗豐富的資深員工擔任專屬導師，提供針對性職業發展指導；通過一對一工作帶教，幫助新人快速融入企業文化、提升工作效能。
科研業務線銷售學習計劃	銷售人員專項培養方案	定製包含17個細分任務的科研業務線系統化銷售學習方案；通過系統化課程培訓，助力銷售人員掌握業務線解決方案與產品的專業推介能力。
BLM戰略拆解	全體員工戰略思維落地與領導力培養工具	引入專業的BLM (Business Leadership Model)商業領導力管理模型；每年通過模型進行戰略拆解，推動員工深度理解公司業務戰略，實現個人發展與企業目標的有機融合。

環境、社會及管治報告(續)



醫渡科技戰略拆解研討會與合規培訓現場



Bruhealth Workshop

醫渡科技員工培訓完成情況

2026年接受培訓的員工人數

按性別劃分的員工受訓總數(人)	女性僱員培訓總數	370
	男性僱員培訓總數	372
按員工類型劃分的員工受訓總數(人)	短期合約／兼職員工培訓總數	155
按員工職級劃分的員工受訓總數(人)	全職基層員工培訓總數	727
	全職中級管理層培訓總數	21
	全職高級管理層培訓總數	4

2026年員工平均培訓時長

按性別劃分的員工平均培訓時長(小時)	每個女性僱員平均培訓時數	13.01
	每個男性僱員平均培訓時數	7.69
按員工類型劃分的員工平均培訓時長(小時)	每個短期合約／兼職員工平均培訓時數	1.60
按員工職級劃分的員工平均培訓時長(小時)	每個全職基層員工平均培訓時數	10.77
	每個全職中級員工平均培訓時數	4.20
	每個全職高級員工平均培訓時數	4.42

2026年受訓員工覆蓋率⁴

按性別劃分的受訓員工百分比(%)	女性	96.86
	男性	100.00
按員工類型劃分的受訓員工百分比(%)	短期合約／兼職員工	100.00
按員工職級劃分的受訓員工百分比(%)	全職基層員工	99.86
	全職中級員工	95.45
	全職高級員工	100.00

5.4 關懷員工權益

依法僱傭與人權保障

醫渡科技秉持構建平等包容職場生態的理念，嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《國際勞工組織公約》等國內外勞工權益法規，制定並持續完善《招聘管理制度》，通過規範舉措、監督機制及交流培訓，系統性保障勞工基本權益，堅決貫徹合規僱傭、零歧視的原則。公司依法與員工簽訂勞動合同並明確工作條款，合理規劃工時，嚴禁強迫勞動；要求所有求職者須年滿18週歲，杜絕童工僱傭。同時，建立人力資源合規自查機制，核實求職者身份證明及其他必要信息，評估用工情況，確保招聘及勞工管理全程合法合規。

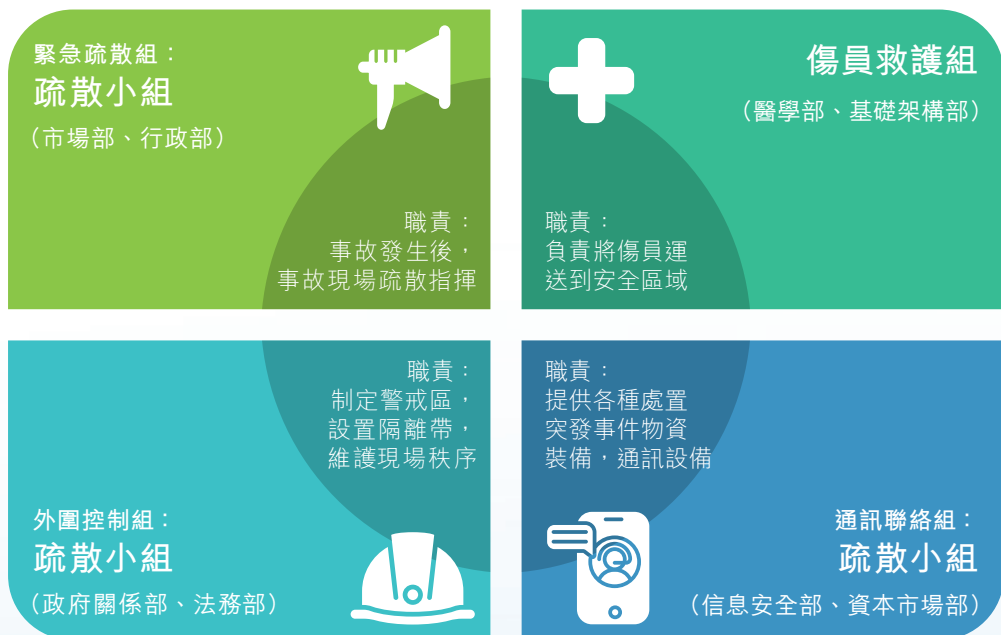
公司對任何形式的歧視與騷擾(包括性騷擾及非性騷擾)持零容忍態度，建立反性別歧視與騷擾保障機制；違規行為一經發現，即依據內部管理制度啟動調查並採取適當補救措施，最大限度降低負面影響。

報告期內，醫渡科技未發生僱用童工、強迫勞動、歧視及騷擾等事件。

⁴ 受訓員工百分比計算方法：該類別受訓員工÷受訓員工總人數×100%，受訓員工計算不包括短期合約

職業健康與安全

醫渡科技秉持員工健康安全第一的理念，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等國家法律法規，著力構建覆蓋全場景的風險防控體系，從制度層面夯實健康保障基礎。公司依據《辦公生產安全事故綜合應急預案》，成立以行政總監為核心的領導小組，下設緊急疏散、傷員救護、外圍控制及通訊聯絡四個專項工作組，明確各組權責並制定配套響應方案。如遇火災、觸電、地震、公共衛生事件等突發情況，現場第一發現人須即時上報部門負責人，由其聯動領導小組迅速啟動相應機制並採取有效處置措施。



此外，公司常態化開展職場健康講座、用電安全培訓、消防安全演練等多元化安全教育活動，並定期舉辦救援及逃生演習，將安全意識融入企業文化，著力打造安全、健康的辦公環境。

醫渡科技員工健康與安全保障措施

職場安全健康講座	旨在提升員工的健康意識，內容涵蓋心理健康管理、工作生活平衡、身體活動促進、營養飲食指導，以及如何利用公司資源維護個人健康。
用電安全培訓	提高員工對職場用電安全的意識，教授如何識別和預防用電隱患，正確使用個人防護裝備，並掌握緊急情況下的應對措施，確保員工能夠在遇到用電問題時迅速有效地採取行動，保障個人和同事的安全。
消防安全培訓	加強員工的火災預防和應急處置能力，內容包括火災預防措施、火災應急計劃、消防設備的使用和維護，以及疏散演練，通過真實案例分析，強化員工的消防安全意識。

案例

全員消防培訓

2025年2月，醫渡科技舉辦辦公場景消防安全培訓活動，主要涵蓋以下內容：乾粉／二氧化碳滅火器、消防栓、滅火毯、應急手電筒使用操作及存放位置，火災處置時的科學應對方式，以及逃生避險的注意事項。通過本次培訓，全面提升辦公場所員工的消防安全意識和能力。

醫渡科技工傷事故

2026財年，公司不存在因為工作關係而死亡的人數，過去3年也不存在因為工作關係而死亡的人數，過去3年公司因公亡故的比率為0。

2026財年，公司因工傷損失的工作日數為5天。

員工福利

醫渡科技始終秉持「以人為本」的發展理念，構建員工身體及心理健康支持與綜合福祉體系。公司嚴格遵循《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，制定《出勤管理制度》，實行每日8小時工作制以保障合理休息；推行彈性工時，尊重員工差異化需求並提升工作效率，並在遇極端天氣下靈活提供混合辦公選項。《休假管理制度》覆蓋法定年假、帶薪年假、婚假、孕產哺乳假、陪產假及育兒假等多種假期類型，助力員工實現工作與生活平衡，增強職場幸福感。

在員工福利方面，公司搭建「基礎保障+特色關懷」的多層次架構：依法為正式職員繳納五險一金，配備全面的意外傷害保險及普惠健康保險；定期組織年度體檢，持續追蹤身體狀況。

日常實踐中，公司供應營養均衡午餐並通過美團按月發放餐補；春節、中秋等傳統節日舉辦茶水間主題活動；每月開展籃球活動以豐富文體生活；設置「週四剪髮福利日」，邀請專業理髮師駐場服務。並且，醫渡科技設置了專門的團建基金，支持各業務線和部門以圍繞團隊建設開展的豐富多彩的團建活動，增強團隊凝聚力。公司還特別關注員工的家庭幸福，專門設立新婚禮金，為新人送上美好祝福；創新推出的「孝心紅包」計劃採用「員工自願+企業補貼」的模式，員工可自主選擇每月從工資中代轉部分金額，公司將額外補貼轉賬金額直接匯入父母賬戶，將組織溫暖從個人延伸至家庭，營造充滿活力的工作氛圍。



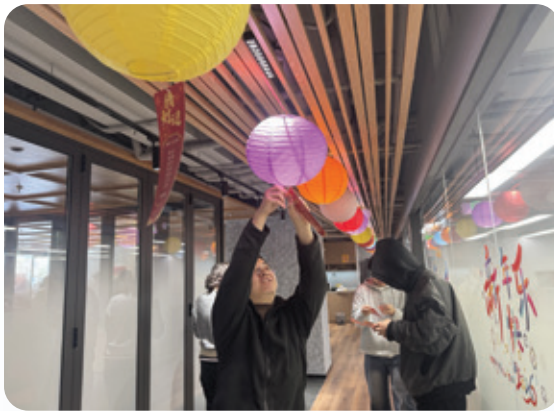
案例 凝聚人心的快樂程序員節

技術創新是醫渡科技實現綠色醫療目標的根本驅動力，而良好的技術氛圍與合作共贏的團隊配合，則是支撐這一創新的基石。每年程序員節，公司都會舉辦系列主題活動，向程序員的辛勤付出與創造力表達誠摯感謝。活動始終圍繞提升程序員工作滿意度與團隊凝聚力展開，通過知識賦能、競技激勵與情感聯結等多重維度，營造兼具專業深度與人文溫度的技術人文環境。具體形式包括：聚焦行業前沿的技術講座、貼近實戰場景的編程比賽、沉浸式互動的團隊建設活動，以提升員工問題解決與技術創造能力並強化溝通協作；公司還通過定製禮品與專項獎勵的頒發，用具象化的認可傳遞對技術貢獻者的珍視。



案例 「愛在醫渡」系列活動

為慶祝傳統節日，增進員工之間的情感交流與團隊凝聚力，醫渡科技持續組織豐富多彩的線上活動。儘管我們的員工分佈在國內40多個城市，以及新加坡、文萊、美國等海外多個國家和地區，公司仍以「醫渡有愛，年在一起」為主題，將各地夥伴匯聚雲端。各地員工通過看直播、送祝福、做手工、煮湯圓、發紅包、話中秋等多種形式共慶佳節。海外與國內員工都能溫馨互動，在雲端的歡聲笑語中共享到企業的關懷與溫度。



員工交流與溝通

醫渡科技秉持開放透明的溝通理念，視員工聲音為組織發展的重要動能，著力構建線上線下融合的多元化內部信息傳遞體系，確保信息傳遞的暢通與高效，營造開放透明的互動環境。在合規治理層面，公司制定《投訴舉報及建議管理制度》及《職業道德準則和行為規範》，建立違規行為舉報投訴機制，明確承諾對舉報人及投訴內容嚴格保密，著力維護安全公正的職場生態。

環境、社會及管治報告(續)

在線上，公司依託企業微信、郵件、直播及公眾號文章推送等載體，實現高管與員工之間的即時通訊、書面溝通及正式信息發佈；在線下，公司通過部門會議、團建活動、一對一面談、一對多會議及董事長信箱等渠道，強化層級間直接交流與雙向反饋，確保戰略目標傳導的一致性及員工訴求的有效傳遞，形成覆蓋全場景的溝通網絡。

公司培育雙向互動的溝通文化，設立持續開放的意見建議徵集渠道，採用匿名收集機制以消除員工表達顧慮，確保需求與期望的真實傳遞；按季度或月度向全員發佈反饋匯總，以透明化流程回應員工關切。報告期內，公司收到的員工反饋均已得到解決。2026財年，公司繼續深化員工匿名反饋機制在「員工權益保障」調研模塊中的應用，讓員工暢所欲言的同時，幫助公司改進員工管理機制，深化員工對企業文化的認同，夯實團隊協作基礎。

6. 強化高質量夥伴關係

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



6.1 優化供應商管理

醫渡科技嚴格遵循《中華人民共和國政府採購法》《中華人民共和國招標投標法》等法律法規，同時也深刻認識到，高效透明且可持續的供應鏈體系是提升企業產品服務品質、增強市場競爭力與品牌聲譽的核心引擎，公司構建起覆蓋全鏈條的供應商管理體系，制定《供應商管理和選擇》《綠色供應鏈管理》《供應商監督方法》《處理不合格採購產品／服務的方案》等系列制度，通過全流程風險識別機制與明晰可控的策略設計，實現供應鏈風險的有效預防與動態管控。

公司打造貫穿「篩選 — 合作 — 監督 — 評估」的供應商全生命週期管理體系，涵蓋資質審核、能力評估及績效跟蹤等環節，每個環節均設置標準化管控節點，確保供應商資源與企業戰略需求深度匹配，以專業化管理築牢供應鏈穩定性與可持續性根基。

醫渡科技供應商管理體系

供應商選擇

我們制定了《供應商管理和選擇》和《招標流程》，對供應商資質管理、供應商提名報備、供應商信息審查、供應商資質評估和供應商審計等關鍵環節予以明確。通過嚴格的資質審核，確保所有潛在供應商在質量管理體系、財務穩定性、生產能力等方面滿足我們的標準，同時對於部分品類重要供應商合作前會進行供應商盡職調查工作。

供應商風險評估

為了預防和減輕潛在的供應鏈風險，我們制定了《供應鏈風險識別與控制》，並設計了一套系統的風險評估流程，供應商評估採用加權評分法，權重由跨部門評審小組設定，滿分為10分，最終得分作為選擇依據。我們定期對供應商進行財務和運營審查，評估他們的市場表現和環境影響。通過這一流程，我們能夠及時發現潛在的風險點，並制定相應的緩解措施。此外，我們還建立了供應商稽查機制和風險預警機制，確保在市場環境或供應商狀況發生變化時，能夠迅速做出反應。

供應商持續監督

監督是確保供應商持續符合公司標準的關鍵環節。基於《供應商監督辦法》，我們通過每年一次的系統性評價，評價結果影響供應商優先級或禁用狀態，以監控供應商的產品質量、交貨時間、服務水平等關鍵指標；對上述提到的供應商盡職調查結果每三年進行重新評估。這些評估結果幫助我們對供應商進行分類管理，對表現優異的供應商給予獎勵，對需要改進的供應商提出具體的改進措施。同時，我們也建立了透明的溝通機制，確保供應商能夠及時了解我們的期望和要求。

供應商培訓

為了提升供應商的服務能力和競爭力，確保他們能夠滿足我們的高標準，公司為供應商提供了一系列的培訓和發展計劃。這些培訓內容不僅包括質量管理和生產效率的提升，還包括環保法規、社會責任以及行業最佳實踐的介紹。

6.2 共建責任供應鏈

醫渡科技將可持續採購納入價值鏈治理框架，推動與供應商共建可持續發展的責任共同體。我們通過標準共建與履約協同，引導合作方將環境與社會責任內嵌於生產運營全週期，深化ESG理念在供應鏈各環節的貫徹落地，構建綠色低碳、公平透明的產業生態，實現商業價值與社會效益的共同增長。

貫徹綠色理念

醫渡科技秉持可持續供應鏈管理理念，通過制定《綠色供應鏈管理》制度，明確規定供應商在產品與服務全流程須遵循的環保及可持續性準則，將能源管理績效、用工合規性、職業健康安全等ESG指標納入績效評價體系，構建負責任採購的閉環管理系統，未來著力強化對數據中心供應商環境表現的要求。在合作夥伴遴選環節，逐步建立綠色准入機制，優先選擇通過ISO環境質量管理體系認證的合作夥伴，確保採購產品符合節能環保標準，以供應鏈前端控制推動全鏈條低碳轉型。同時，通過系統化培訓提升員工供應鏈管理意識與專業能力，著力優化採購環節：依據實際需求精準採購原材料及零部件，降低庫存冗餘；推進有害材料替代技術應用，從源頭削減環境負荷；建立閒置設備與材料循環利用機制，提升資源使用效率。

厚植廉潔氛圍

醫渡科技以構建健康商業生態為目標，依託剛性制度與管理創新築牢廉潔合規防線。公司制定《反商業賄賂管理制度》，向承包商、供貨商及業務合作夥伴明確提出反腐敗合規要求，將廉潔準則嵌入合作全流程，並推動所有供應商在合同中包含或單獨簽署反商業賄賂承諾書，以契約形式固化合規義務；同時通過簽署保密及廉潔協議，強化對合作方的行為約束，要求其採取充分預防措施保障數據信息安全。報告期內，ESG工作小組協同相關部門推進供應商廉潔審核試點，不定期對供應商開展合同抽查的動態監管機制；未來，公司計劃將反商業賄賂要求延伸至合同履行期間的全過程監督，並建立供應商年度合規確認機制，持續完善廉潔治理閉環。

環境、社會及管治報告(續)

2026財年，醫渡科技供應商數量

按地區劃分的供應商	數量(家)
中國大陸	4,018
海外及港澳台	523
合計	4,541

7. 聚焦品質AI醫療服務

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



7.1 致力產品創新

在國家《「健康中國2030」規劃綱要》《關於深入實施「人工智能+」行動的意見》的政策導向下，醫渡科技專注原始創新與關鍵核心技術突破，以「創新驅動醫療變革」為立身之本，深耕AI醫療賽道。公司以「AI醫療大腦」YiduCore為技術底座，在臨床智能、科研數據、城市治理等方面進行佈局，通過醫療智能體、數據中台、AI中台等核心產品矩陣，推動醫療健康全鏈條的數智化升級，並持續以醫療AI能力完善普惠商業保險服務，讓技術進步真正惠及社會。

AI醫療賦能臨床工作

智慧醫療的社會價值在於能夠縮小不同層級醫療機構間的診療能力差距，讓優質醫療資源真正可及。醫渡科技以「AI醫療大腦」YiduCore為核心底座，將國產大模型能力與自主研發的AI智能體及AI中台深度融合，推動臨床診療從數字化向智能化躍遷，為臨床決策提供精準有效可溯源的循證支持。公司圍繞診療全流程構建智能體矩陣，同步開放自定義能力，接軌醫療機構內部系統，響應真實世界的診療與科研需求，實現AI與臨床工作的深度協同，以期通過技術創新提升醫療服務的均質化水平，惠及更廣闊的人群。

案例

AI中台+Copilot+醫渡智循，數智化三駕馬車護航高質量臨床醫療落地

醫渡科技以AI中台為底座，Dr.Copilot臨床助手為入口，打造智能體「醫渡智循」驅動決策質量提升，全面賦能臨床智能化、醫療治療質量提升。

醫渡科技AI中台採用「1底座+N醫學知識與技能+智能體開發工具鏈」架構，統一管理YiduPro及DeepSeek等主流開源大模型，內置Skill廣場、MCP廣場、算子廣場三大資源池，支持醫生和臨床工作者通過自然語言快速編排工作流，低成本開發專科智能體，並深度整合臨床指南、醫學文獻、藥品知識等核心醫學資產，實現大模型、小模型、規則引擎、醫學知識的靈活組合，保障每一個智能體的輸出都可控、可解釋、可溯源。目前，該中台已在北京協和醫院、中南大學湘雅醫院、中山大學腫瘤防治中心、北京大學腫瘤醫院等多家大型三甲醫院部署。

在AI中台之上，Dr.Copilot臨床助手將臨床智能輔助體系接入醫生工作站等真實診療場景，實現患者數據自動關聯與智能分析，覆蓋病歷生成、輔助診療、風險評估及患者教育等高頻臨床需求，並與醫院內系統實現集成，緩解醫生工作負荷，使其更聚焦於患者診療本身。該體系目前已構建280餘個專科場景智能體，覆蓋多科室臨床路徑，讓AI切實為醫療工作流提質增效。

「醫渡智循」智能體在院內場景中智能匹配並調度專科診療輔助能力，依據患者病情自主規劃輔助執行路徑，將「醫生尋找工具」轉變為「工具適配醫生」，提升臨床響應效率；在院外場景，「醫渡智循」通過移動端APP服務更廣泛的醫生群體，依託高質量醫學證據、知識圖譜與可溯源檢索技術，提供「全文證據直答、句句有依據、原文可溯源」的臨床問題支持。該引擎已匯聚超過2,000萬篇中英文醫學文獻、逾5萬部臨床指南與專家共識、超過6萬種藥品知識，並深度整合權威專科知識庫，有效緩解醫生「找證據難、讀文獻慢、跨語言查閱成本高」的現實困境，促進優質診療知識普及，縮小醫療水平區域差距。



案例 全球首個乙肝治癒AI助手

2026年1月，醫渡科技聯合重慶醫科大學附屬第二醫院，在第十七屆慢性病毒性肝炎抗病毒治療難點和熱點學術會議上正式發佈全球首個「乙肝治癒AI助手」。該AI助手基於醫渡科技自研的醫療垂域大模型打造，依託雙方此前共建的「乙型肝炎專病數據庫」和全院級科研數據平台，結合檢索增強生成技術，構建起覆蓋「篩—診—治—訪—研」的一站式閉環服務。

在患者端，AI助手可提供隊列隨訪、個性化宣教與健康諮詢，打破科室與機構限制，實現無間斷的智能化管理；在臨床端，系統覆蓋高危人群篩查、診斷輔助、治療決策到長期隨訪全流程，並打通科研與臨床數據壁壘，促進科研成果轉化。



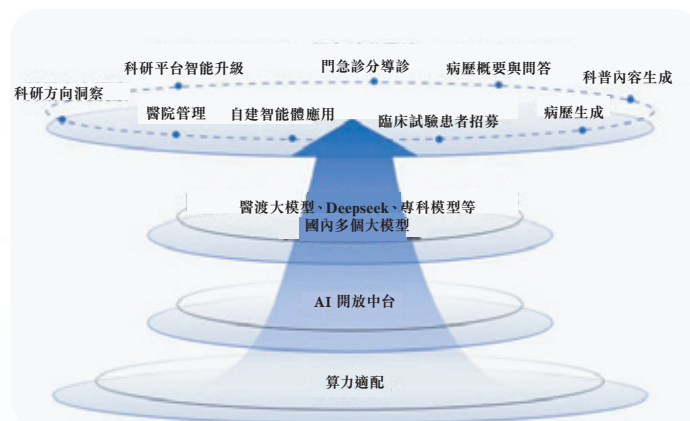
榮譽

2026年1月，由中國科學院《互聯網週刊》、中國社會科學院信息化研究中心共同發佈的《2025醫療大數據企業排行榜》揭曉，醫渡科技憑藉領先技術和場景落地優秀表現，連續第七年斬獲榜首。

2025醫療大數據企業排行		
RK	企業	備註
1	醫渡科技	AI醫療解決方案提供商
2	阿里健康	一站式醫藥健康服務平台
3	衛寧健康	互聯網+醫療健康
4	聯影醫療	醫學影像診斷
5	平安健康	企業健康管理服務
6	神州醫療	醫療大數據服務平台
7	京東健康	AI醫療服務
8	東華醫為	數智平台（iBDP）
9	美年健康	健康體檢與醫療服務
10	華大基因	AI醫療服務

案例 助力中南大學湘雅醫院搭建全國首個深度集成DeepSeek的AI中台

2025年2月，中南大學湘雅醫院完成國產AI醫療中台本地化部署，成為全國首家深度集成DeepSeek的AI中台應用單位。該平台由醫渡科技研發，支持DeepSeek等多種國產大模型的共同本地化部署、調用及訓練，實現「數據開放、技術開放、服務開放、生態開放」的「四個開放」模式。雙方已形成10餘個專病數據庫（如人工關節登記系統、婦科腫瘤大數據平台），推動綜合醫院全域智能化建設。



智慧治理護航公共衛生

在醫療資源分佈不均的背景，構建具備前瞻性和韌性的城市級健康治理體系，已成為保障公眾健康的重要議題。醫渡科技從單點醫院場景出發，將數據智能能力延伸至區域與城市平台，構建覆蓋國家、省、市三級的公共衛生治理網絡。公司以傳染病智能監測為切入點，探索AI賦能疾控預警、慢病管理、健康風險評估等多元化場景，助力地方政府提升公共衛生應對的前瞻性與精準度，增強社會整體健康韌性。

案例 推動海南省醫療工作智慧升級

2026年4月，醫渡科技聯合海南省衛健委、省疾控局、省三醫大數據中心及海南省腫瘤醫院，集中發佈五款醫療AI智能體：傳染病綜合風險指數智能體（融合10類數據源預測暴發風險）、登革熱輸入性風險指數智能體、慢病風險評估智能體、腫瘤專科病歷生成智能體（TNM分期評估時間降低70%以上）、臨床輔助決策智能體。此前，醫渡科技承建的海南省疾控中心傳染病監測預警平台已成功預警登革熱、流感等多起聚集性疫情。公司還深度參與博鰲樂城真實世界數據研究平台建設，已支撐22款國際創新藥械獲批上市，真正推動城市公共衛生管理工作提質增效。



案例 深化AI技術的疾控應用

2026年1月，由北京市疾控中心與北京協和醫學院雙牽頭、醫渡科技提供核心技術支持的「人工智能+監測分析」項目，以同類場景最高分獲評國家疾控局創新應用優秀案例。該平台對接WHO等國際權威疫情信息網絡，每日高效處理約2,000條全球傳染病輿情信息，動態識別全球十大關注度病種，並在新冠病毒JN.1變異株監測中提前數週發出預警。平台已在北京市疾控中心成功實現常態化運行，推動了疾控工作由傳統模式向「人機協同」的智能化模式轉變。

普惠醫療打造惠民保障

健康公平是可持續發展的重要維度，而普惠型醫療保障是其關鍵支撐。醫渡科技以數據智能與醫療健康專業能力為基礎，以普惠型商業醫療保險為抓手，為多層次醫療保障體系提供從產品設計、平台運營到智能理賠的全流程技術支撐，降低民眾獲取優質醫療保障的門檻。在此基礎上，公司持續AI賦能健康管理的新路徑，讓技術創新切實轉化為社會福祉。

醫渡科技將自主研發的醫療AI能力嵌入惠民保的完整生命週期，構建起貫穿「醫 — 藥 — 險 — 患」全產業鏈的保險科技能力，為惠民保提供產品設計、系統搭建、平台運營、營銷推廣、智能客服和智能理賠等全流程一站式解決方案。目前，公司已經深度參與了5省13市惠民保項目的開發和運營，累計服務參保用戶超4,500萬人次。

- 在產品設計上，通過醫療大數據與AI模型實現人群風險精準畫像，支持科學定價與差異化保障，提升普惠性與可持續性。
- 在理賠服務上，創新推出主動式「快賠」服務，自動識別符合條件參保人並主動觸發理賠流程，全程無需用戶上傳材料，大幅壓縮理賠時間。

環境、社會及管治報告(續)

關鍵績效

2026年度，醫渡科技分別連續第四年、第五年作為「深圳惠民保」和「北京普惠健康保」擔任主運營平台。

- 「深圳惠民保」參保人數連續三年突破600萬，覆蓋深圳市約35%的基本醫療保險參保人；保費維持88元／人／年，一站式直接結算網絡覆蓋9,600餘家定點醫療機構。
- 「北京普惠健康保」超90%獲賠案件通過快賠方式完成，理賠時效提升60%-70%。

7.2 優化服務質量及客戶體驗

醫渡科技秉持專業化服務理念，依託「深度業務理解+全流程交付能力」的服務架構，提供負責任的智慧醫療產品與服務，持續夯實品牌信任與客戶滿意度。

客戶響應與溝通

公司通過組織優化、制度保障、技術迭代與動態改善機制，打通客戶、醫渡雲客服中心及相關供應商三方信息鏈路，形成成熟穩健的運營體系，全方位守護客戶體驗與服務質量。

- 設立多元崗位，全面保障服務質量
醫渡致力於打造涵蓋服務品質管理、運營管理、投訴處理、業務培訓、系統優化、數據分析、AI訓練、服務體驗、業務處理等多個專業崗位的客服團隊。其中，AI訓練師負責根據產品方案搭建、配置AI智能客服，多次測試與訓練直至達到上線標準，準確分析客戶問題並完善AI知識庫，在提升解答率的同時提升解決率，以技術創新推動服務智能化升級。同時，AI訓練師執行實時監控，貫徹嚴苛質檢標準，從服務態度、專業知識、業務解答準確性、工作效率、溝通技巧、響應速度及客戶滿意度等多維度考核AI智能客服，日均質檢超200條／人，通過抽檢及反饋問題、判斷質量趨勢風險、案例更新、培訓強化等措施，持續提升服務效能與人效水平，確保客戶服務高質量、高標準運行。

- *深入業務赋能，鍛造專業應對能力*

服務團隊系統學習風險管控與惠民保專項課程，紮實掌握條款細則、投保規則及理賠路徑等核心知識，確保對外輸出精準、專業的答覆。面對情緒負面的來電者，一線人員在高效化解訴求的同時注重心理疏導與需求挖掘，達成問題閉環與體驗升級的雙重成效。團隊貫通售前諮詢、售中引導、售後跟進的全生命週期場景，以前置視角識別並規避潛在風險點，構建需求洞察、方案迭代、體驗改善的正向閉環。

- *建立分級響應機制，實現客訴閉環管理*

公司搭建客訴案例庫，定期歸集、分析各類反饋，萃取共性症結與標準化處置方案。針對庫內已有記錄，一線人員直接援引標準口徑回應；庫外但屬本業務範疇的疑難，由現場主管核實後答覆；超出自身業務邊界的，引導用戶對接對應保險公司；特殊複雜事項則由項目負責人協同共保體會商處置，並將新方案回填入庫。客訴管理遵循「預防 — 安撫 — 化解」三級策略：預防端通過專項賦能使坐席深入理解惠民保方案，由培訓主管識別易引發爭議的潛在風險並以恰當話術前置規避；用戶情緒出現波動時即時安撫；一旦形成正式客訴，則按受理、處置、回訪三步推進閉環，確保權責明晰、進度可查。

- *拓寬溝通渠道，提供全流程一站式服務*

以熱線與AI智能坐席為核心，聯動公眾號、視頻號、抖音及小程序等線上觸點，支撐惠民保全鏈路諮詢。服務貫通售前、售中及售後環節，涵蓋業務辦理、理賠指引、特藥支持、健康管理及醫保政策等多元諮詢。秉持即時響應原則，各渠道坐席須快速受理來電與線上諮詢，保障處置時效。借助《客戶問題登記表》等標準化工具，完成訴求記錄、歸類及跨部門流轉的全程跟蹤，確保各類訴求獲得專業、高效的閉環處理。

環境、社會及管治報告(續)

報告期內，公司持續推進客戶體驗升級，借助AI技術全面賦能服務環節。引入「客戶體驗地圖」模型，系統梳理服務鏈路痛點，通過優化呼叫隊列、完善分層培訓機制、充實投訴案例庫等手段，著力提升接通率與用戶滿意度，營造更有溫度、更具智慧、更高品質的服務體驗。2026財年，北京、深圳、河北三個重點惠民保項目呼入接通率為96.75%，如期完成既定目標，持續兌現對參保人的服務承諾。

優化服務品質

醫渡科技以高標準、嚴要求打造覆蓋全流程的質量管控體系，持續驅動產品與服務品質升級。集團率先通過質量管理體系認證(GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015)及信息系統安全等級保護三級(等保三級)認證，標誌著公司質量管理的規劃、實施、監督與改進均達到國際標準化水平，信息安全防護能力亦獲得國家認可，為服務品質的穩定性奠定堅實根基。

在此基礎上，公司搭建精細化運營框架，貫通體系設計、機制運轉、流程規範與服務迭代各環節，確保全週期觸點持續滿足並超越客戶預期。技術層面，客服系統通過持續升級與多維度認證，進一步保障高併發場景下的穩定運行，為客戶提供更流暢、安全的溝通體驗；質控層面，每日抽檢逾1,000條會話，圍繞服務態度、專業知識及解答準確性等維度開展全要素評估，輔以電話撥測與在線實時對話抽檢，依託主動控制與快速響應機制，形成「反饋收集 — 問題處置 — 質量提升」的閉環管理。質檢團隊定期匯總抽檢問題並形成質檢報告，據此更新案例分析庫、制定針對性培訓計劃，培訓後進行臨時抽檢與員工走訪，確保改進措施落到實處。

在標準化建設維度，公司出台《客服及城市保司及三方投訴處理流程》等系列制度，以流程再造提升用戶、客服中心及保司三方協同效率，確保服務交付的規範統一。整套管控體系錨定客戶滿意度提升這一核心目標，將技術穩定、監控精準與流程規範有機整合，驅動服務品質持續躍升，以專業能力夯實客戶信任根基。

在安全保障維度，公司構建了體系化的數據安全管理框架，依託醫學數據智能平台系統，以穩健的安全防護與技術實力，為醫療科技業務的產品精進與用戶信賴提供堅實支撐。數據安全管理詳情可參閱本報告「7.3守護數據安全與客戶隱私」章節。

在AI for Life Sciences(生命科學解決方案)版塊，集團旗下開心生活科技(「開心生活科技」或HLT)將品質優先置於戰略高度。該業務單元立足監管法規與行業最佳實踐，搭建起貫通全業務鏈的品控體系，推動臨床開發、真實世界研究及商業化解決方案等服務的品質不斷精進。該業務板塊編製的《HLT質量手冊》為質量保證、創新醫療解決方案等職能部門確立了明晰的作業規範，從制度根源上確保服務輸出的穩定與專業。

客戶服務及產品安全表現

2026財年，醫渡科技配備了28位受過專業訓練的客服人員，所有項目客服好評度高達97.95%；共收到160件投訴，比去年減少116件，下降42%，客戶訴求均得到妥善處理和解決。

報告期內，醫渡科技未有因安全與健康理由須回收的服務或產品。

指標	單位	2024財年	2025財年	2026財年
客服好評度	%	98.41	98.36	97.95
有關產品或服務的投訴數目	宗	522	276	160
已處理投訴的個案	宗	522	276	160
因安全與健康理由須回收的服務／產品數量	件	0	0	0

政策文件一覽

《醫渡雲客服中心質檢服務標準》
 《醫渡雲客服及城市保保司及三方投訴處理流程》
 《醫渡雲客服與保司溝通協作流程》
 《生成式人工智能產品及服務使用管理辦法》
 《HLT質量手冊》

7.3 守護數據安全與客戶隱私

醫渡科技將信息安全與隱私保護視為智慧醫療發展的根基，深刻理解數據安全在構建安全普惠、價值導向的AI醫療體系中的關鍵支撐作用。集團嚴格遵循《中華人民共和國網絡安全法》《數據安全法》《個人信息保護法》等法律法規，以及《信息安全技術 — 個人信息安全規範》《網絡安全審查辦法》《信息安全等級保護管理辦法》等國家標準，建立起覆蓋全業務流程與相關方的信息安全管理體系。

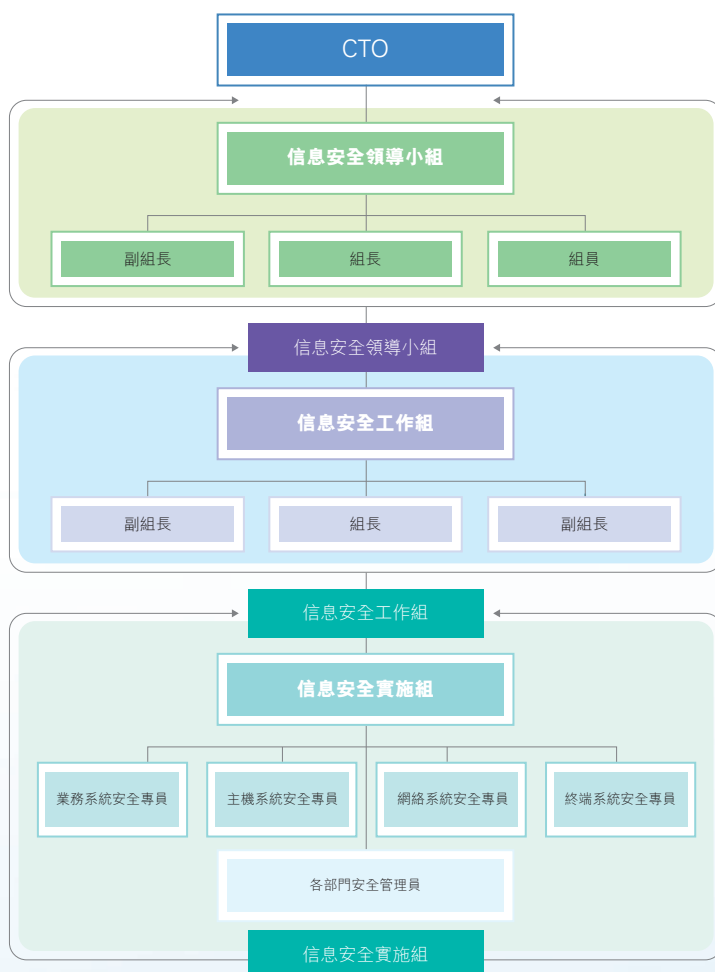
數據安全頂層設計

在治理架構與制度層面，醫渡科技先後出台《醫渡科技集團隱私政策和聲明》《數據安全合規總綱》及《安全管理制度 — 組織體系和職責》等規範。其中，《信息安全策略》與《組織體系和職責》等綱領性文件確立了安全方針與總體目標，搭建起權責分明的治理架構：

- 集團首席技術官(CTO)作為最高責任人，監督與跟進數據安全與隱私保護全局狀況；
- 公司專設信息安全委員會，由信息安全領導小組擔任常設決策機構，統籌規劃安全戰略；
- 信息安全委員會下分設管理工作組與實施組，前者主責日常運營與監督執行，後者專注落地實施與績效評估；其中，實施組設置業務系統、主機系統、網絡系統和終端系統設置專員，確保關鍵環節的工作管控落實到位。

三級架構縱向貫通，確保數據採集、存儲、使用及共享各環節責任明晰、執行閉環。醫渡科技將法治理念與制度設計深度嵌入業務流程，以體系化治理能力構築AI醫療的安全屏障，為行業可持續演進提供可資參照的治理範式。

示例：集團信息安全管理組織架構



數據安全制度保障

醫渡科技以《數據安全合規總綱》《數據安全管理制度》等文件為綱領，對數據全生命週期各環節的安全管理作出嚴格規定，覆蓋集團全部數據處理相關業務。在個人信息採集環節，公司要求以授權同意為前提，明確告知收集範圍、使用目的及更正、刪除等權利，並明確個人對其數據享有訪問、更正與刪除權限。圍繞數據庫設計、搭建、迭代、運維，以及數據加密、脫敏等具體治理場景，公司亦配套了相應的管理規範與操作流程。

環境、社會及管治報告(續)

面向內部員工及外部合作方，公司頒佈《員工信息安全管理規範》與《員工信息安全紅線》，從日常操作、終端防護、數據保密及第三方人員安全管理等維度，守護公司資產、客戶隱私與商業機密。《入職指引》及《職業道德與行為規範》明確將安全列為不可逾越的底線，要求全員在日常工作中持續關注終端與數據安全動態，並依託內部安全信息平台實現即時上報。

在數據韌性建設方面，公司編製《文件備份與恢復標準操作流程》，防範自然災害、人為失誤及內外部威脅造成的數據損毀或丟失。針對系統安全突發事件，公司制定《安全管理制度 — 應急響應管理辦法》及配套操作手冊，確保突發事故得到快速有效處置。

報告期內，公司在原有信息安全管理體系制度基礎之上，對《企業文件安全管理規範》、《企業人員賬戶權限安全管理規範》進行修訂和更新。

數據合規與安全保障

醫渡科技深耕AI醫療創新賽道，以安全合規為業務根基，統籌推進醫療大數據流通與風險防控。集團嚴格遵循《數據安全法》《個人信息保護法》等法規，打造兼具行業特性與實踐價值的合規治理體系，沉澱了多項醫療大數據合規應用示範案例，為行業規範發展提供參照範式。同時，醫渡科技主動響應國家大模型監管要求，率先完成深度合成算法備案，並與中央網信辦等主管部門建立常態化溝通機制，動態跟蹤政策走向，確保技術創新在合規軌道上行穩致遠。

在治理架構上，集團搭建起頂層統籌、多方協同的數據安全治理格局。數據安全與合規委員會作為核心決策與日常監督機構，定期召開專題會議，持續迭代安全戰略與合規路徑；各職能部門與技術團隊常態化開展供應商及線上產品合規風險排查，確保採集、存儲、使用等全流程嚴格契合國家法規與行業標準。報告期內，公司在緊密跟蹤與識別AI發展機遇的基礎上，完善公有雲、企業文件、OpenClaw等關鍵資源的安全管理規範，建立外包及兼職人員權限審批閉環流程，拉齊各職能部門管理標準；同步建立完善的監管應對機制。

在內部保障層面，公司以「零信任」架構為基線，部署高等級終端安全防護設施，實行專人專崗閉環管理，對醫療數據從採集、存儲、處理到應用實施全生命週期嚴密管控；同時打造多層級合規審查體系，組建專業審核團隊，採用「智能審查+人工覆核」雙軌機制，確保算法合成內容合法合規；織密覆蓋關鍵業務及生態鏈的安全保障網絡，健全數據分類識別、分級保護、風險評估、審計監督、監測預警與應急處置的全鏈條管理機制，有效防範數據安全風險。數字化基建領域，醫渡科技依託自主研發的YiDuPM精細化運營平台，集成預算制定、審批與監控功能，顯著提升項目管理效率與透明度。

技術防護層面，公司於報告期內推進防禦系統升級，補齊防禦能力差異，收斂各業務線雲端暴露面，優化監控與審計能力，並將全量資源納入安全運營體系實現實時監控。依託IOA、KMS、Web安全網關及DLP平台打造終端數據安全防護體系，實現聯動分析、智能決策與主動防護，確保數據訪問全流程安全可控。前沿技術領域，醫渡科技深度探索隱私計算，基於多方安全計算與聯邦學習實現「數據可用不可見」，並獲中國信息通信研究院頒發的《多方安全計算基礎能力專項測評證書》及《聯邦學習基礎能力專項測評證書》。

數據與隱私管理

醫渡科技打造了貫通全員與全業務鏈條的數據安全及隱私治理體系，對員工、供應商及合作夥伴的數據處理活動施行嚴格監管，保障各環節可控可追溯。公司同時建立了完備的網絡安全防護機制，囊括日常監測、漏洞修復、安全事件快速響應與閉環處置等環節，持續夯實數字安全底座。

人員管理

針對員工

定期對所有員工(包括兼職員工)進行信息安全培訓及安全考試，保證員工清楚認識信息安全問題及信息設備使用、處理方法等。

清晰列明獎懲制度，嚴格處理任何安全違規的員工。員工的信息安全行為記錄亦會對員工的考核、年終獎金、薪酬和職位調整等有所影響。

集團人力資源部嚴格規範人員錄用過程，審查其背景，並要求其簽署保密協議。

針對供應商和所有業務夥伴

組織對供應商和業務夥伴提供的產品或服務的安全性進行評估，必要時進行安全測試、漏洞掃描和數據安全相關防護措施檢查和評估。

針對任何第三人

任何第三方人員欲訪問信息資產，需先簽署保密協議。第三方人員必須清楚違反協議的後果和責任。

當員工或第三方人員離職或調離崗位，需歸還所有信息設備，收回員工、第三方人員的賬號和權限。

網絡安全管理

定期對網絡系統進行漏洞掃描，對發現的網絡系統安全漏洞進行及時的修補；建立網絡安全管理制度，對網絡安全配置、日誌保存時間、安全策略、升級與打補丁、口令更新週期等方面做出規定；同時指定專人對網絡進行管理，負責運行日誌、網絡監控記錄的日常維護和報警信息分析和處理工作；實現設備的最小服務配置，並對配置文件進行定期離線備份。

保證所有與外部系統的連接均得到授權和批准；並依據安全策略允許或者拒絕便攜式和移動式設備的網絡接入；部署病毒防護軟件，嚴格限制和管控接入終端的移動介質；對服務器和重要客戶端上的每個操作系統用戶和數據庫用戶進行審計，審計內容包括重要用戶行為、系統資源的異常使用和重要系統命令的使用等系統內重要的安全相關事件。

採用加密或其他保護措施實現系統管理數據、鑑別信息和重要業務數據傳輸和存儲的保密性；建立備份與恢復管理相關的的安全管理制度，對備份信息的備份方式、備份頻度、存儲介質和保存期等進行規範。

基於各個業務應用要求，嚴格限制用戶對信息和應用系統功能的訪問權限，防止對信息系統的未授權訪問。對應用系統自身產生的日誌文件與系統日誌進行審計，記錄用戶活動、異常和信息安全事件的日誌信息，按公司日誌相關要求保留，以支持將來的調查和審計。

在客戶隱私保護方面，醫渡科技出台《法律聲明及隱私權政策》，界定信息採集與使用的邊界，明確合規要求，並對隱私政策、信息共享及對外披露等事宜加以規範。依託制度規範與技術防護的有機結合，公司將隱私保護要求融入各業務場景，切實保障用戶合法權益與數據安全。

集團與用戶簽訂《個人信息採集授權書》，並作出以下公開承諾：

- 最小化共享原則：僅在用戶主動選擇、明確同意、法定情形或關聯公司共享場景下處理個人信息；
- 全流程防護機制：採取技術與管理措施，防範未經授權的訪問、披露、使用、修改或丟失個人信息；

環境、社會及管治報告(續)

- 禁止數據交易行為：嚴禁出租、出售或向第三方提供個人數據，嚴格按授權書約定執行；
- 數據生命週期管理：按規定時限刪除數據，不得擅自從第三方收集個人數據(法律另有要求除外)。

報告期內，本集團未發生信息泄露、隱私安全等重大違法違規事故，亦未發生與客戶隱私相關的訴訟案件。

數據保護認證

醫渡科技將合規建設與安全運營置於戰略核心，依託體系化資質認證與常態化安全審計，築就覆蓋全業務鏈的合規安全防線。集團已取得等級保護認證、ISO27001信息安全管理體系認證、ISO27017雲服務信息安全管理認證、ISO27018公有雲個人信息保護認證、ISO29100隱私保護框架認證及ISO27701隱私信息管理體系認證等多項權威資質，並以定期及專項審計為抓手，確保數據處理全生命週期合法、安全、透明。此外，集團旗下自主研發的「醫學數據智能平臺核心模塊(2.7.0版本)」及「專病智能科研平臺核心模塊(8.0.0版本)」，已通過中國信息安全測評中心權威測評，取得自主原創產品測評證書，彰顯了醫渡科技在醫療數據智能處理領域的技術領先性與合規競爭力。





公司信息安全管理體系認證證書具體包括：

序號	認證類別	認證標準
1	信息安全管理體系認證	ISO/IEC27001:2022
2	雲服務信息 — 安全管理體系認證	ISO/IEC27017:2015
3	個人可識別信息 — 信息安全管理體系認證	ISO/IEC27018:2019
4	隱私信息管理體系認證	ISO/IEC27701:2019
5	隱私框架信息安全管理體系認證	ISO/IEC29100:2011
6	信息技術服務管理體系認證	ISO/IEC20000-1:2018
7	業務連續性管理體系認證	ISO22301:2019
8	數據治理符合性認證	ISO/IEC38505:2017
9	個人信息安全管理体系認證	GB/T 35273:2020
10	質量管理體系認證	ISO 9001:2015
11	數據安全能力成熟度認證證書	GB/T 37988-2019
12	職業健康安全管理體系認證證書	ISO 45001:2018
13	環境管理體系認證證書	ISO 14001:2015

政策文件一覽

《醫渡科技集團安全管理制度匯編 — 企業文件安全管理規範》
《醫渡科技集團安全管理制度匯編 — 企業人員賬戶權限安全管理規範》
《OpenClaw安全使用規範(SOP)》
《數據安全合規總綱V4》
《數據安全管理制度》
《安全管理制度 — 應急響應管理辦法》
《安全管理制度 — 信息安全策略》
《安全管理制度 — 組織體系和職責》
《醫渡科技集團隱私政策和聲明》
《員工信息安全管理規範》
《員工信息安全紅線》
《文件備份與恢復標準操作流程》
《法律聲明及隱私權政策》

7.4 保障知識產權

醫渡科技將知識產權作為高質量發展的核心引擎，著力構建高價值無形資產矩陣，為技術迭代與產業升級築牢制度根基。公司全面恪守《中華人民共和國專利法》《著作權法》《商標法》《反不正當競爭法》《促進科技成果轉化法》《計算機軟件保護條例》等法律法規，建立貫通創造、保護、運用、管理各環節的知識產權運營機制；依託《知識產權管理制度》《專利管理制度》釐清專利全流程管理責任與無形資產保護規範，並以《學術成果管理制度》為支撐，發揮學術委員會的專業監督職能，堅決杜絕學術不端行為，守護科研誠信與學術尊嚴。

公司持續深化知識產權戰略，推進專利導航與全球佈局，並行開展軟件著作權登記及商標品牌矩陣建設，促進技術創新與成果轉化協同增效，以系統化的保護體系鞏固核心競爭優勢，為AI醫療行業的長遠健康發展注入強勁動力。

報告期內，本集團沒有發生任何知識產權侵權相關事件。

組織架構建設	集團成立了由首席技術官(CTO)領導的專利工作組，專責負責專利相關的日常管理和戰略規劃工作。
專利申請與維護	我們鼓勵員工積極創新，並為職務發明提供專利申請的支持。公司對專利資產進行細緻的分類管理，並根據其經濟價值和市場競爭力，制定相應的維護策略。
保密義務	在專利公佈前，所有涉及人員都需遵守保密義務，以確保公司的商業秘密和競爭優勢不受損害。
專利檢索與分析	在新產品和技術項目啟動前，公司會進行徹底的專利文獻檢索與分析，以規避重複研究和潛在的侵權風險。
專利利益分配與獎勵	我們認識到創新人才的重要性，並為此建立了一套合理的專利利益分配和獎勵制度。對於職務發明的發明人或設計人，公司提供物質獎勵，並保護其署名權，以此激勵員工的創新精神。

具體在專利獎勵方面，醫渡科技針對發明專利、實用新型專利、外觀專利、軟件著作等技術專利成果，圍繞技術先進性、專利質量、社會效益、市場價值等維度進行多部門綜合評定，並頒發對應授獎金額。報告期內，醫渡科技優化激勵體系、提升專利獎勵金額，加強知識產權對集團業務發展和科技創新支撐。

2026年，醫渡科技專利技術

報告期內保持註冊專利件數	境內	1,019
	境外	52
	合計	1,071

政策文件一覽

《知識產權管理制度》
《學術成果管理制度》
《專利管理制度》
《醫渡科技專利申報評審管理辦法》

8. 熱心社會公益

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



8.1 響應鄉村振興

醫渡科技堅守「使精準醫療惠及每一個人」的使命，持續主動響應國家「鄉村振興」戰略的號召，在公司的可持續發展核心目標體系中，切實納入鄉村醫療及公共衛生改善的工作。依託醫療人工智能與大數據分析等技術優勢，公司推動專家資源下沉縣域鄉域基層，採取分級診療與慢病管理的創新實踐，讓居民在家門口即可享受優質診療服務，縮小城鄉醫療服務差距，全面提升基層健康水平。

案例 深度參與海南健康服務包活動，義診服務送健康

醫渡科技作為海南省「2+3」健康服務包項目解決方案提供商，構建線上線下協同的慢病管理服務體系，持續推動「省級內分泌科專家下沉基層」與「數字療法技術賦能」深度融合。2025年，公司在萬寧、陵水、三亞三地累計開展10次線下義診，覆蓋20家基層衛生院，服務患者1,034名；同步舉辦線上直播12場，吸引超5,000人次糖尿病患者參與，在線互動逾60條。線下服務中，66%的患者獲得用藥調整方案，19%完成報告解讀，15%接受日常運動與飲食指導。



8.2 切實回饋社區

醫渡科技深耕醫療保障領域，依託自主研發的「AI醫療大腦」YiduCore，融合大數據、人工智能與雲計算技術，構建覆蓋數千萬級別人群的智能風險預測與管理能力，實現精準對接市民健康需求，助力惠民保險拓寬保障範圍、降低理賠門檻；同時推動「醫保商保」協同發展，配合有關部門推行「一站式」直接理賠，推動保障體系全面升級，幫助市民實現從「保障有度」到「健康有為」、從「事後賠付」到「全週期健康守護」的轉變。

環境、社會及管治報告(續)

公司持續將技術支持與行業經驗深度融入社區健康生態。報告期內，社區投資主要聚焦公共衛生改善與公眾健康教育等範疇。我們以AI技術為抓手，持續賦能社區醫院的精細化運營，資助科研工作創新開展，以個性化、高效的健康管理服務提升醫療保障普惠性，通過機構賦能與居民服務雙輪驅動，共建普惠健康生態。此外，公司積極走入社區，推動健康科學生活運動知識在公眾當中的普及，助力居民建立健康生活方式。

在醫療保障方面，截至2026年5月，醫渡科技已經深度參與了5省13市「惠民保」項目的開發和運營，累計服務參保用戶超4,500萬人，為城市惠民保險提供不同年齡段的靈活守護解決方案。以「深圳惠民保」為例，截至2026年4月底，其累計賠付超50萬人次，享受理賠的參保人最小為出生1個月的嬰兒，最大為103歲的老人，真正實現了全年齡段、全生命週期的無縫守護。

醫渡科技公益實踐亮點績效

2026財年，醫渡科技通過健康宣講、公益類型的體育健康活動等多種形式回饋社會，推動精準醫療惠及更廣泛的社區人群。報告期內，本集團用於慈善或其他目的的捐贈約為人民幣1.1百萬元。具體活動包括：參與北京金融街「世界保險日」公益宣講活動、支持深圳罕見病公益宣傳；旗下EVYD公司運營的BruHealth數字健康平台，為文萊衛生部主辦的「BN on the Move」全民運動挑戰賽提供全程技術支持；該活動旨在激勵公眾增加日常體育鍛煉、預防非傳染性疾病。

在上述社區投資活動中，醫渡科技合計投入員工志願者56人次，累計貢獻志願時間28人天。

案例 深圳健步行公益活動，倡導健康生活方式

2025年6月21日，醫渡科技「深圳惠民保」項目組在深圳市協同組織開展了「全城熱練悅動十五運」全民運動嘉年華健步行公益活動，吸引了當地居民共計72,685人熱情參與。活動通過集體徒步的形式，倡導科學運動理念，助力深圳市民養成健康的生活方式。活動現場特別打造的「燃動」主題市集成為人氣聚集地，參加完健步走活動的市民在此繼續玩轉更多不同的體育項目。此外還邀請專業健身教練和醫療專家到場，為市民提供個性化健康指導。



案例 為天津泰達社區試點創新療法、完善健康管理服務

2025年，醫渡科技在天津泰達醫院開展數字療法試點工作，並協助住院醫生為在院患者開展公益健康教育142次，為27名居家患者公益提供包含健康檔案建設、個性化健康管理方案制定、飲食／運動指導在內的全程患者管理服務，總計線上隨訪宣教68次，提升糖尿病患者自我管理水平和生活質量。

同時，醫渡科技與天津泰達經開區社區衛生服務中心一道舉辦「泰達健康行」公益活動，為天津經濟技術開發區的多家企事業單位與社區居民共計156人，公益提供可穿戴設備一套，包括心率帶、血壓計、血糖儀等，以及為期三個月的公益健康管理服務，助力區域居民預防潛在疾病發生、改善已有慢病指標。



清潔低碳、美好綿延：環境友好的綠色醫療

9. 積極氣候應對

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



9.1 應對氣候變化

作為智慧醫療行業的重要參與者，醫渡科技關注氣候變化對企業運營及行業發展的潛在影響。參照港交所《ESG報告守則》D部分「氣候相關披露」，參考TCFD建議及IFRS S2相關要求，本集團從治理、戰略、風險管理及指標和目標四個方面持續完善氣候治理與管理體系，推進氣候相關風險與機遇識別、管理及信息披露工作，助力企業穩健可持續發展。

治理

醫渡科技持續完善氣候相關治理與管理機制，將氣候變化相關風險與機遇納入企業可持續發展管理框架及經營決策流程。本集團依託「決策層 — 組織層 — 執行層」三級ESG管治架構，對氣候相關風險與機遇的識別、管理及監督進行統籌管理。各機構相關職責已在「2.1 ESG管治架構」中予以明確。

管理與監督方面，董事會作為氣候相關事項的最高監督與決策機構，對氣候相關重大風險與機遇的管理承擔最終監督責任。ESG工作小組在職責範圍內推進氣候相關事項的管理、協調及執行並通過內部匯報、會議溝通及ESG相關工作機制定期向董事會報告相關工作進展，以支持董事會對氣候相關事項的持續監督。

公司持續關注董事會及管理層在氣候相關議題方面的專業能力建設。2026財年，公司通過ESG專題會的方式，協助董事會及管理層了解氣候變化領域的監管趨勢、行業實踐及相關風險與機遇。未來，公司將結合業務發展及監管要求，進一步完善氣候相關能力建設機制，適時開展專項培訓、能力評估及持續改進工作。

環境、社會及管治報告(續)

公司持續推進氣候相關管理要求與內部管理機制的銜接。目前，公司主要通過ESG管理機制、內部控制程序、跨部門協作及可持續發展信息披露工作，跟蹤氣候相關管理進展，並向利益相關者披露相關工作情況。未來，公司將結合業務實際、監管要求及利益相關者關注，進一步完善氣候相關事項的職責分工、績效掛鉤、匯報路徑及監督機制，提升董事會及管理層對氣候相關議題的持續監督能力。

戰略

氣候風險與機遇識別

醫渡科技持續關注氣候變化相關風險與機遇對企業運營及業務發展的潛在影響，並參照《ESG守則》IFRS S2相關披露要求，逐步建立氣候相關風險與機遇識別及分析機制。2026財年，公司結合行業特點、運營模式及業務場景，從政策監管、市場環境、技術發展、能源使用及運營穩定性等維度，識別和分析氣候變化可能帶來的物理風險、轉型風險及發展機遇，並圍繞短期(0-1年)、中期(2-5年)及長期(6年以上)時間範圍開展初步評估，以匹配年度運營計劃、中期戰略目標及長期發展規劃，為後續氣候風險管理、指標管理及戰略規劃提供支持。

物理風險	影響的時間範圍	潛在影響	應對措施
急性風險： 極端天氣事件， 如暴雨、颱風、 洪澇、 高溫災害等	短期至中期	可能影響辦公場所、數據中心、雲服務或客戶項目交付的連續性。	完善災害應急預案、數據備份及業務連續性管理，定期開展應急演練。
慢性風險： 平均氣溫上升 及持續高溫	長期	可能增加辦公及數據處理設施製冷需求，推高能源及運營成本；能源、水資源等資源稀缺性變化亦可能對運營成本及供應鏈穩定性產生潛在影響。	推進節能管理，優化算力調度，關注數據中心PUE表現，並持續提升資源使用效率。

轉型風險	影響的時間範圍	潛在影響	應對措施
政策與法規風險	短期至中期	氣候披露及碳管理要求提升，可能增加合規管理及數據核查成本。	跟蹤港交所、ISSB等要求，完善GHG盤查及氣候數據管理機制。
市場需求變化 風險	中期	氣候友好產品和服務需求提升，可能對公司產品能力、服務模式及市場競爭力提出更高要求。	結合市場需求和業務發展方向，持續優化產品和服務能力，推動相關業務模式適應市場及監管環境變化。
聲譽風險	短期至中期	若氣候治理及能效披露不足，可能影響投資者、客戶及市場信任。	提升氣候信息披露透明度，完善治理、風險管理及指標披露。

環境、社會及管治報告(續)

發展機遇	影響的時間範圍	潛在影響	應對措施
綠色供應鏈合作機遇	短期至中期	推動綠色供應鏈合作，有助於降低供應鏈環境影響，並提升供應鏈韌性。	在供應商溝通、服務採購及數據中心合作中關注綠色低碳表現，推動供應鏈夥伴共同提升環境管理水平。
綠色技術和創新機遇	中期	綠色技術及低碳運營創新，有助於提升運營效率、降低成本並增強競爭力。	持續優化AI算法效率、算力資源配置及數字化能力，推動提效、降本與減排協同落地。
氣候友好產品及服務創新機遇	中期至長期	數據挖掘、本地化部署及一體機等服務能力，有助於拓展氣候友好型產品和服務場景。	將低碳、效率提升及數據安全等因素納入產品設計和客戶溝通，探索相關業務應用場景。

基於上述識別結果，公司進一步評估了氣候相關風險和機遇對業務模式及價值鏈的影響。醫渡科技當前不涉及高碳排放生產活動，相關影響主要體現在運營管理、服務採購、產品研發、客戶需求及品牌聲譽等環節。公司關注到，極端天氣事件可能對部分數據中心及服務節點的穩定運行產生潛在影響，例如位於北京順義、廣州等地的數據中心可能面臨暴雨、颱風、高溫等極端天氣帶來的運營連續性風險。報告期內，公司未識別出極端天氣或自然災害對數據中心運行、雲服務穩定性或供應鏈交付造成重大實際影響。

當前，氣候相關因素對公司財務狀況及現金流量的直接影響整體有限，主要體現在能耗管理、合規成本及信息披露等方面。未來，隨著氣候監管趨嚴、能源成本波動及客戶可持續發展需求變化，相關因素可能對運營成本、合規投入及產品服務能力建設產生影響。由於公司仍在完善氣候相關財務影響的識別、評估與數據積累工作，部分影響尚不具備可靠量化基礎。未來將結合業務實際、數據可得性及重點運營節點分佈，逐步完善相關測算和評估機制。

從價值鏈分佈看，相關風險和機遇主要集中於上游數據中心及雲服務供應商合作、中游AI醫療產品研發及服務交付、下游客戶需求和市場拓展三個環節。公司在戰略規劃、經營決策及日常管理中，將氣候因素作為可持續發展管理的重要考量，並通過ESG管理機制、內部控制程序、跨部門協作及信息披露，推動相關要求與業務運營銜接。

在策略和決策層面，公司持續關注氣候因素對業務模式、資源配置及產品服務創新的潛在影響。現階段，公司尚未因氣候相關風險和機遇對整體業務模式或資源配置作出重大調整，亦未識別出需立即停止或重大調整的高碳、能源密集型或水密集型業務。公司主要通過業務連續性管理、數據備份、應急預案、節能管理、供應商溝通及提升能源使用效率，以及優化AI算法效率、本地化部署及一體機等產品服務能力建設，提升運營韌性和資源使用效率，並探索將低碳、效率提升及數據安全等因素納入產品設計與服務創新中。

在資源支持方面，公司當前主要依託現有ESG管理機制、內部控制程序及相關職能部門協作，支持氣候相關風險和機遇的識別、評估、管理及披露工作。截至報告期末，公司氣候相關轉型計劃、量化目標及溫室氣體減排目標仍處於研究和完善階段；目前尚未將氣候相關績效指標納入薪酬政策。未來，公司將結合業務發展、監管要求、市場變化及利益相關者關注，持續評估氣候因素對業務模式、產品服務及資源配置的影響，並逐步探索氣候相關目標設定、績效跟蹤、資源投入安排及管理機制優化，同時在後續報告期內持續披露相關進展。

氣候風險與機遇管理

醫渡科技持續完善氣候風險與機遇管理策略，提升氣候韌性，確保應對措施有效落實。

2026財年，醫渡科技嚴格遵循港交所《ESG報告守則》氣候相關披露要求，立足AI醫療行業特性與業務佈局，參考國際能源署(IEA)《世界能源展望》及央行與監管機構綠色金融網絡(NGFS)公開氣候情景，選取既定政策、承諾目標及淨零排放三類情景，對旗下AI醫療平台及數據中心運營開展氣候物理風險與轉型風險定性分析。

物理風險 選用情景	預計溫升	情景描述	氣候情景參數來源
既定政策情景 (Current Policies)	3°C	假定沿用已頒佈並實施的氣候政策，溫室氣體排放預計增長至2080年，極端天氣頻發、高溫持續時間延長，對AI醫療平台及數據中心運營產生潛在影響。	NGFS Scenarios Portal
承諾目標情景 (Nationally Determined Contributions, NDCs)	2.3°C	假定聯合國氣候變化框架公約下各國承諾政策落地，溫室氣體排放下降，但仍導致2.3°C全球升溫，可能對設施及供應鏈帶來壓力。	
淨零排放情景 (Net Zero 2050)	1.4°C	假設至2050年實現二氧化碳淨零排放，通過嚴格政策與技術創新，將全球升溫控制在1.5°C以下，降低氣候風險並提升長期運營穩定性。	

轉型風險 選用情景	預計溫升	情景描述	氣候情景參數來源
既定政策情景 (Stated Policies Scenario)	2.4°C	反映當前政策設定，基於各國能源相關政策評估，為政策發展提供基準，碳排放成本溫和上升，對業務模式及成本產生潛在影響。	
承諾目標情景 (Announced Pledges Scenario)	1.7°C	假定各國全面履行已宣佈氣候承諾，包括長期淨零排放目標，碳排放監管趨嚴，低碳技術應用加速，對業務模式與成本產生潛在壓力。	IEA — World Energy Outlook 2024
淨零排放情景 (Net Zero Emissions by 2050)	< 1.5°C	假設至2050年全球能源部門實現二氧化碳淨零排放，碳排放成本上升，可再生能源及低碳工藝成為主流選擇，對業務模式與長期投資產生影響。	

風險管理

公司持續完善氣候相關風險和機遇的識別、評估及監測機制。報告期內，公司結合行業特點、運營模式、業務場景及價值鏈分佈，參考港交所《ESG守則》及《國際財務報告準則S2號 — 氣候相關披露》等相關要求，圍繞物理風險、轉型風險及發展機遇開展識別與分析。相關識別主要參考公司業務運營情況、辦公及數據中心相關信息、能源使用及溫室氣體排放數據、供應商及服務採購情況、客戶及市場需求變化、監管政策及行業趨勢等資料，覆蓋公司主要運營活動、數據中心及雲服務合作、產品研發與服務交付，以及客戶需求和品牌聲譽相關環節。與上一匯報期相比，公司進一步引入氣候情景分析、完善氣候相關風險識別範圍，並持續優化氣候相關數據管理及內部協作機制。

環境、社會及管治報告(續)

在評估過程中，公司綜合考慮相關風險和機遇的影響性質、潛在影響範圍、發生可能性及影響時間範圍，並圍繞短期、中期及長期維度開展定性分析。公司亦選取與自身業務相關的運營場景和業務範圍，參考升溫情景開展氣候情景分析，初步評估極端天氣、資源供應變化、政策法規變化及市場需求變化等因素對運營連續性、合規管理、服務交付及產品創新的潛在影響。現階段，相關評估以定性分析為主，氣候相關財務影響的量化測算機制仍在持續完善中。公司結合風險影響程度、發生可能性及業務相關性，對氣候相關風險開展優先級評估，並持續關注重點風險。

在風險管理方面，公司通過ESG管理機制、內部控制程序、跨部門溝通及可持續發展信息披露工作，持續跟蹤氣候相關政策法規、市場趨勢、能源使用、供應商表現及產品服務創新等情況，並結合識別和評估結果適時優化相關管理措施。現階段，公司氣候相關風險和機遇管理主要依託ESG管理機制及相關職能部門協作開展，尚處於與整體風險管理流程逐步銜接和完善的階段。公司目前尚未在經營決策中正式應用內部碳定價機制。未來，公司將結合業務發展、監管要求及數據積累情況，進一步探索氣候相關風險與其他重大風險之間的統一評估、優次排列及監測機制，以提升氣候相關風險管理的系統性和有效性。

指標和目標

醫渡科技嚴格遵循世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會聯合發佈的《溫室氣體盤查議定書》，以及國際標準化組織ISO 14064-1標準，圍繞主要運營環節開展溫室氣體排放數據收集與初步核算，並持續完善排放源識別、數據管理及核算口徑。未來，公司將把系統化碳盤查作為中期管理目標，逐步提升溫室氣體數據的完整性、準確性和可比性。報告期內，公司持續推進節能管理和低碳辦公，通過優化照明、空調及辦公設備使用等措施，提升能源使用效率。2026財年，公司範圍二溫室氣體排放量為865.62噸二氧化碳當量，較2025財年減少約128噸二氧化碳當量，體現出公司在外購電力使用管理方面的持續改善。

在排放目標管理方面，鑒於公司主要運營活動以辦公及數字化服務為主，溫室氣體排放主要來源於外購電力使用、辦公場所設備運行等日常運營環節，且部分排放源數據收集機制仍在持續完善過程中，公司目前暫未設定絕對量或強度類定量減排目標。現階段，公司以溫室氣體排放總量及重點排放源排放水平較上一財年保持穩定或逐步下降作為管理方向，並通過持續推進節能辦公、優化設備運行管理、倡導綠色出行等措施，降低運營活動相關溫室氣體排放。未來，公司將結合業務發展情況、數據完整性及排放核算口徑穩定情況，持續評估設定量化減排目標的可行性，並逐步完善排放目標管理和績效跟蹤機制。

溫室氣體排放 ⁷	單位	2024財年	2025財年	2026財年
直接溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	2.44	7.32	197.77 ⁸
間接溫室氣體排放(範圍2) ⁹	噸二氧化碳當量	1,010.88	993.34	865.62
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	噸二氧化碳當量	1,013.32	1,000.66	1,063.39
溫室氣體排放密度(每平方米)	噸二氧化碳當量／ 平方米	0.10	0.11	0.13
溫室氣體排放密度(員工)	噸二氧化碳當量／員工	1.05	1.22	1.41

⁷ 範圍1排放包括製冷劑逸散及液體汽油燃燒排放。R410A製冷劑逸散排放採用IPCC AR5所列GWP值2,088進行核算；液體汽油燃燒排放採用GHG Protocol《Emission Factors for Cross-Sector Tools Version 2.0》中的液體汽油排放因子進行核算；範圍2排放採用按地點法(location-based method)核算，主要基於各運營所在地外購電力消耗及相應電網排放因子計算。其中，中國內地辦公室採用2023年全國電網平均排放因子；新加坡辦公室採用新加坡政府發佈的2024年電網排放因子(Grid Emission Factor)；文萊辦公室採用United for Efficiency《Country Assessment: Brunei Darussalam》中披露的國家電力相關排放因子。

⁸ 本財年公司取得製冷劑使用相關數據，並將其納入範圍1排放核算。由於往年相關製冷劑採購及維護主要由供應商負責，公司未形成可用於統計的內部數據，本財年將其納入統計範圍後範圍1排放數據與往年存在一定可比性差異。同時，報告期內部分設備維修維護需求增加，製冷劑補充量較常規水平有所上升。

⁹ 範圍2排放包括本集團外購的電力、供熱和製冷所間接引致的溫室氣體排放。其中，對於廣州辦公室的範圍2排放數據，我們採用廣州市住房和城鄉建設局關於2022年度廣州市公共建築能耗統計結果的公示數據並結合辦公場所面積進行測算。

環境、社會及管治報告(續)

氣候行動

公司圍繞範圍1、範圍2及範圍3排放來源，持續推進低碳運營及氣候行動。在範圍1方面，公司關注自有或受控運營活動中的直接排放管理，強化辦公場所設備運行及製冷劑使用等相關環節的日常管理，減少因設備運行、維護不當等產生的直接排放風險。在範圍2方面，公司持續推進辦公場所節能管理，通過優化照明、空調及辦公設備使用，提升能源使用效率，降低外購電力相關溫室氣體排放。在範圍3方面，公司積極倡導綠色出行理念，通過多元化手段降低交通及差旅相關碳足跡，包括鼓勵員工優先選擇公共交通工具、拼車等低碳通勤方式，推廣遠程協作工具應用，以線上會議替代非必要商務出差。同時，公司持續將低碳理念融入日常辦公場景，在供應商溝通、辦公耗材管理和無紙化辦公及辦公環境綠化等方面開展行動。例如，2026財年，醫渡科技北京辦公室於樓前種植兩棵紫薇樹，在改善辦公環境的同時，進一步營造綠色低碳的辦公氛圍，推動員工在日常工作中形成低碳環保意識，逐步推動低碳行動延伸至日常辦公、差旅及價值鏈合作場景。

9.2 促進能源高效利用

醫渡科技嚴格遵守運營所在地有關能源使用與節能管理的法律法規。在中國內地，公司遵循《中華人民共和國能源法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國電力法》《中華人民共和國可再生能源法》等法律法規，並積極落實節能降耗、能源效率提升及清潔能源使用等相關要求。在文萊，公司遵守由文萊能源部(Department of Energy)及相關主管機構發佈的能源管理與電力監管要求，關注能源效率提升、能源結構優化及可再生能源發展等政策導向，持續強化運營過程中的能源合規管理。

為提升能源使用效率並減少資源浪費，醫渡科技發佈《醫渡集團環保與節能計劃》，持續推進綠色辦公與節能管理，相關節能措施包括：用高能效節能燈具並實施辦公區域分區照明管理；將中央空調最低溫度設定為26攝氏度，優先採用自然通風及風扇降溫方式；鼓勵員工隨手關閉照明及電子設備，並設置電腦及打印機閒置自動休眠；優先採購通過中國節能產品認證的數據中心服務器及一級能效空調設備；加強辦公耗材使用統計與管理，減少不必要浪費；同時通過節能宣傳、環保倡議及綠色辦公活動，持續提升員工低碳環保意識；並在辦公場地及數據中心運營中，優先使用可再生能源及綠色電力，實現日常運營過程的低碳化。

本公司高度重視數據中心運營的能源使用效率，並將節能減排理念系統性地融入供應鏈管理體系。我們積極推動供應商採用高能效數據中心基礎設施及先進節能技術，以實現價值鏈的協同減碳。在數據中心供應商遴選機制中，公司將能源利用效率(PUE)作為評估指標之一，優先與PUE表現優異的服務商建立合作關係，並持續追蹤供應商能效表現。2025年，公司合作數據中心供應商的平均PUE值達1.37，優於同期全球平均水平(1.54)¹⁰，體現出公司合作數據中心在能源利用效率方面處於較優水平。這一成果有效降低了運營過程中的能源消耗強度，並助力減少範圍三溫室氣體排放。

在能源目標管理方面，鑒於公司核心運營活動集中於辦公及數字化服務領域，其能源消耗主要體現為日常辦公電力使用和IT設備運行等分散環節，整體用能規模較小且缺乏高強度的連續用能特徵，目前暫未設定年度能耗總量或單位營收能耗強度類的定量管控目標。現階段，公司以外購電力耗用量及重點運營場景能源使用強度較上一財年保持穩定或逐步下降作為管理方向。2026財年，公司持續推進綠色辦公及節能管理，外購電力耗用量由2025財年的1,664.53兆瓦時下降至2026財年的1,521.59兆瓦時，同比下降約8.6%；較2024財年下降約10%，體現了公司在降低運營能源消耗方面的持續成效。本公司按辦公面積及員工人數計算的外購電力消耗密度，與上一年度相比大致持平。未來，公司將繼續優化辦公空間及設備能源使用效率，推動節能措施常態化落實。

能源耗用	單位	2024財年	2025財年	2026財年
外購電力耗用量	兆瓦時	1,690.01	1,664.53	1,521.59
外購電力耗用密度(每平方米)	兆瓦時/平方米	0.17	0.18	0.18
外購電力耗用密度(員工)	兆瓦時/員工	1.76	2.02	2.02

¹⁰ Uptime Institute Global Data Center Survey Results 2025

環境、社會及管治報告(續)

10. 健全環境管理

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UN SDGs)，包括：



10.1 環境管理

醫渡科技將環境保護與資源節約作為可持續發展的重要責任，嚴格遵守中國內地《中華人民共和國環境保護法》《節約能源法》《水污染防治法》《大氣污染防治法》《固體廢物污染環境防治法》等法律法規，以及文萊能源部及相關主管機構發佈的能源管理與環境保護要求。公司致力於構建綠色低碳的運營模式，推動環境績效持續提升。

在管理體系建設方面，公司定期開展環境合規檢查及樓內日常巡檢。制定針對AI醫療平台及辦公、數據中心運營流程，識別並評估與行業緊密相關的環境因素，包括能源使用、廢水排放、廢氣排放、噪聲控制、電子設備能耗、危險廢物處置及可再生能源應用等，為環境管理提供科學、系統的制度支撐。經評估，公司主要業務活動以醫療科技及數字化服務為主，不涉及大規模生產製造，對環境及天然資源未造成重大不利影響。針對主要環境影響因素，公司設定了明確的方向性減量化目標，旨在通過持續改進，實現環境績效的逐年優化。

10.2 落實綠色運營

醫渡科技將可持續發展理念深度融入日常運營，通過建立資源消耗監測體系，對紙張、水資源等關鍵指標實施定期統計與分析，以數據驅動的管理模式推動綠色辦公目標的實現。

辦公耗材減量化管理

公司從源頭優化資源使用效率，並採取多項精細化管理措施：

- 優化打印設置：將辦公設備默認配置為雙面打印及節墨模式，並通過調整文檔格式(字體大小、行間距等)減少紙張消耗；
- 強化行為引導：在辦公區域設置可視化提醒標識，培養員工雙面打印及紙張回收習慣；
- 升級辦公設備：採用高能效多功能一體機，替代傳統單一功能設備，降低整體能耗；
- 推進無紙化辦公：全面部署電子辦公系統，優先使用電子文檔流轉和線上審批流程等數字化方式；
- 倡導可循環使用：在辦公場景中推廣可重複使用的杯具、餐具，減少一次性用品消耗。

由於公司主要從事醫療科技及數字化服務業務，不涉及實體產品生產及銷售，日常運營中包裝材料使用量較少。2026財年，公司僅在少量辦公物資流轉及日常運營場景中使用包裝材料，全年共使用紙箱約4個。

此外，公司積極推進無紙化辦公和辦公耗材精細化管理，成效顯著。紙張用量從2025財年的5,228.35千克大幅下降至2026財年的3,028.32千克，降幅達42.1%；人均紙張消耗密度同比下降36.7%。這些數據充分印證了公司在綠色辦公和資源節約方面的積極實踐與持續改進。

水資源高效利用

公司主要用水來源為運營所在地市政供水，主要用於辦公場所日常清潔、員工生活用水及綠化維護等場景。報告期內，公司在獲取運營所需水源方面未發現重大問題。公司持續關注運營所在地水資源管理要求及供水穩定性，並通過日常監測、設施巡檢及節水措施落實，提升水資源使用效率。

環境、社會及管治報告(續)

2026財年，受辦公場地調整及運營安排變化影響，公司辦公空間配套設施數量增加，日常清潔、員工生活用水及公共區域維護等用水需求相應上升，導致總耗水量及耗水密度較上一年度有所增加。公司高度重視水資源管理，已制定針對性改進措施：一方面將加強用水異常預警監測機制，另一方面持續推進節水設施維護、供水壓力優化及員工節水倡導等工作，深化節水技術應用和精細化管理，持續提升水資源使用效率，力爭在下一報告期實現耗水強度的有效控制。

水源消耗	單位	2024財年	2025財年	2026財年
總耗水量	立方米	3,008.60	3,998.96	6,002.63
總耗水密度(每平方米)	立方米/平方米	0.31	0.44	0.73
總耗水密度(員工)	立方米/員工	3.13	4.86	7.96

紙張消耗	單位	2024財年	2025財年	2026財年
紙張用量	千克	3,933.60	5,228.35	3,028.32
紙張消耗密度/員工	千克/員工	4.09	6.35	4.02

10.3 減少廢棄物產生

公司嚴格遵循運營所在地的國家及地方環境保護法律法規，構建並實施了「源頭減量 — 過程管控 — 合規處置」的全生命週期廢棄物管理體系。在中國內地，公司全面貫徹《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《危險廢物管理條例》《電子廢物回收處理管理條例》及《節約能源法》等法規要求，確保辦公及數據中心運營合規受控；在文萊，公司嚴格遵循文萊環境局(Department of Environment)及能源部關於固體廢物、

危險廢物及電子廢物的監管規定，執行分類收集、合規轉移及環保處置，保障跨境運營的環境責任。在此基礎上，公司依據《廢物減少和管理計劃》，在辦公及數據中心運營中系統性推行減廢措施，通過精細化管理持續優化資源利用效率，致力於將運營活動對環境的影響降至最低，具體措施包括：

- 物資循環利用：倡導辦公用品重複使用，延長信封、文件夾等物料的生命週期，優先選用可循環材質產品；
- 分類收集機制：針對廢舊電池等特殊類別廢棄物設置專門回收設施，確保分類投放與合規轉移；
- 電子廢棄物管理：IT部門建立廢棄電子設備回收處置機制，對報廢的計算機、服務器、顯示器等電子產品實施集中回收，委託具有資質的第三方機構進行數據清除及環保拆解，防止電子廢物污染並確保信息安全；
- 精益庫存管理：建立物料使用動態監測系統，通過需求預測與庫存優化減少過期積壓，提高資源週轉效率。

無害廢棄物	單位	2024財年	2025財年	2026財年
無害廢棄物產生量	千克	3,162	2,761	6,142 ¹¹
無害廢棄物密度／人	千克／員工	3.29	3.35	8.15
有害廢棄物 ¹²	單位	2024財年	2025財年	2026財年
有害廢棄物產生量	千克	29.36	36.78	20.36
有害廢棄物密度／人	千克／員工	0.03	0.04	0.03

¹¹ 無害廢棄物數量的增加，主要歸因於本財政年度公司總部的搬遷、委聘第三方服務提供者進行廢棄物處置作業，以及統計方法的完善及數據收集程序的改進，該等因素共同導致數據增幅較為顯著。

¹² 據港交所規則的披露要求A1.3，針對本次報告我們對有害廢棄物的質量進行了估算。本次統計的有害廢棄物類型及其估算方法如下：墨盒：每個標準墨盒的重量約為200克(0.2千克)。電池：每節標準AA電池的重量約為24克(0.024千克)。計算機：參考UNITAR《E-waste Statistics Guidelines》中的電子設備平均重量及材料組成參數，對報廢電腦中的潛在有害物質進行估算，平均約為0.03 kg／台。上述估算基於常見品牌和型號的平均重量，適用於大多數普通辦公環境的廢棄物統計。

10.4 保護生物多樣性

醫渡科技深刻認識到生物多樣性是維護生態平衡、實現可持續發展的重要基石，並將生物多樣性保護納入公司戰略規劃。我們承諾通過建立系統化管理框架，逐步推進以下關鍵行動：

1. 明確保護承諾與目標

公司將制定生物多樣性保護政策，明確在業務運營中避免對敏感生態區域造成負面影響的責任。同時設立量化目標，聚焦減少對自然棲息地的干擾、保護瀕危物種及關鍵生態系統，並支持生態修復項目，推動生物多樣性的積極恢復。

2. 構建全生命週期管理機制

公司建立覆蓋業務全流程的生物多樣性管理體系，逐步推進保護工作的系統化落地。我們將探索與第三方環境諮詢機構合作，對運營場所及項目開展生物多樣性影響評估，為優化運營策略和制定緩解措施提供參考依據。在項目選址與設計階段，我們將充分考量生態因素，儘可能選擇生物多樣性敏感度較低的區域，並研究制定相應保護方案，努力將生態擾動降至最低。同時，公司將探索建立監測與報告機制，跟蹤保護措施實施情況，持續評估並改進生物多樣性管理實踐。

3. 強化信息披露與利益相關方溝通度

我們將在年度可持續發展報告中系統披露生物多樣性相關的政策、行動計劃及成果，通過真實案例與數據展現保護實效。我們致力於與各方利益相關者保持開放對話，共同探索生物多樣性保護的創新路徑，協同推進全球生態保護進程。

醫渡科技將以上述舉措為抓手，積極履行生物多樣性保護責任，為全球可持續發展目標的實現貢獻企業力量。

關於本報告

本集團欣然發佈第五份環境、社會及管治報告(下稱「本報告」或「ESG報告」)，旨在向行業參與者匯報本集團於2026財年在可持續發展方面的方針、策略和表現。為如實反映所進行工作的實際進展，若干披露的時間範圍已獲適當延長。

報告範圍

環境、社會及管治報告涵蓋報告期間。除特別說明外，ESG報告的內容涵蓋範圍與本財年報告的涵蓋範圍一致。環境關鍵績效指標的數據範圍則涵蓋本集團主要運營業務，具體子公司的確定基於財務重要性、運營影響力和ESG風險暴露，包括北京總部、北京懿醫雲科技有限公司、北京醫渡數智科技有限公司、南京懿醫雲大數據科技有限公司、貴州醫渡雲技術有限公司、醫渡雲(北京)技術有限公司、南京醫渡雲醫學技術有限公司、醫渡雲(重慶)科技有限公司、醫渡雲(廣州)技術有限公司、上海懿智醫療科技有限公司、南京醫基雲醫療數據研究院有限公司、北京因數健康科技有限公司、因數保險經紀有限公司、寧波世紀康泰科技有限公司、EVYD Technology Limited以及EVYD Technology Sdn Bhd。

報告準則

本報告遵從聯交所主板上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(下稱《守則》)編製而成，涵蓋內容符合《指引》中的披露要求，並已遵守守則載列的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文，以及遵從「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」四項匯報原則。

重要性	本報告遵循聯交所重要性原則，已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治議題的過程及選擇這些因素的準則，重要行業參與者的描述及行業參與者參與的過程及結果，以及重要議題識別過程及重要議題矩陣。
量化	本報告中有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本集團2026財年的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性	本報告披露數據所使用的統計方法均與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。

環境、社會及管治報告(續)

報告語言

本報告以中文和英文兩個語言版本發佈。

報告批准

本報告於2026年6月30日獲得本集團董事會(下稱「董事會」)審議通過，予以發佈。

報告發佈

閣下可點擊本集團網站(www.yidutech.com)閱覽本報告，或在香港交易所披露易網站(www.hkexnews.hk)瀏覽有關文件。

報告反饋

我們非常重視閣下對本報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與我們聯繫：

中國總部地址：中國北京朝陽區林萃西里3期22號樓

電郵：ir@yidutech.com

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告守則》索引

指標內容		相關章節
A.環境範疇		
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。
	A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。
		9.1應對氣候變化 10.3減少廢棄物產生
		9.1應對氣候變化 — 指標和目標
		9.1應對氣候變化 — 指標和目標
		10.3減少廢棄物產生
		9.1應對氣候變化 — 指標和目標
		9.1應對氣候變化 — 氣候行動
		10.1環境管理 10.3減少廢棄物產生

環境、社會及管治報告(續)

指標內容		相關章節
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 9.2促進能源高效利用 10.1環境管理 10.2落實綠色運營
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 9.2促進能源高效利用
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 10.2落實綠色運營
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 9.2促進能源高效利用
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 10.2落實綠色運營
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。 10.2落實綠色運營
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 10.1環境管理
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 10.1環境管理

指標內容		相關章節
B.社會範疇		
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。
B2：健康與安全	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。
	B2.2	因工傷損失工作日數。
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。

環境、社會及管治報告(續)

指標內容		相關章節
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。
	B5.1	按地區劃分的供貨商數目。
	B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。
	B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。

指標內容		相關章節
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

環境、社會及管治報告(續)

指標內容			相關章節
	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1商業道德制度體系 4.2商業道德投訴與舉報 4.3商業道德文化建設
B7：反貪腐	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4.1商業道德制度體系
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4.2商業道德投訴與舉報
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	4.3商業道德文化建設
	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在小區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	8.1響應鄉村振興 8.2切實回饋社區
B8：社區投資	B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	8.1響應鄉村振興 8.2切實回饋社區
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如時間或金錢)。	8.2切實回饋社區

指標內容		相關章節	
D.氣候相關披露			
(I)管治	第19(a)條	披露治理機構如何確定具備監督氣候相關風險和機遇的技能與勝任能力	2.1ESG管治架構 9.1應對氣候變化 — 治理
	第19(a)條	披露治理機構獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率	2.1ESG管治架構
	第19(a)條	披露董事會在監督策略、重大決策及風險管理中如何考慮氣候因素(含權衡評估)	9.1應對氣候變化 — 氣候風險與機遇識別
	第19(a)條	披露董事會如何監督氣候相關目標的制定及達標進度，是否將績效指標納入薪酬政策	9.1應對氣候變化 — 治理 9.1應對氣候變化 — 氣候風險與機遇識別
	第19(b)條	披露管理層在管治流程中的角色，包括是否委託給特定人員或委員會、如何監督，以及監控措施與內部職能的整合	2.1ESG管治架構 9.1應對氣候變化 — 治理

環境、社會及管治報告(續)

指標內容	相關章節
(II)策略	
第20條	披露合理預期可能影響現金流量、融資渠道或資本成本的短期、中期及長期氣候相關風險和機遇，包括分類及時間範圍定義
第21條	披露氣候相關風險和機遇對業務模式和價值鏈的當前及預期影響，以及風險機遇集中的區域
第22-23條	披露應對氣候相關風險和機遇的策略與決策，包括業務模式變動、適應減緩工作、轉型計劃、資源提供計劃及先前計劃進度
第24-25條	披露氣候相關風險和機遇對匯報期及預期(短期／中期／長期)財務狀況、財務表現及現金流量的當前及預期財務影響
第26條	披露策略及業務模式對氣候變化的韌性，包括氣候情景分析的輸入數據、關鍵假設及涵蓋範圍
第27條	披露用於識別氣候相關風險的流程(包括輸入資料、是否使用情景分析等)
(III)風險管理	
	披露用於評估氣候相關風險影響的性質、可能性及程度的流程
	披露如何就氣候相關風險相對於其他類型風險進行優次排列
	披露氣候相關風險與機遇的識別、評估、優次排列流程如何融入整體風險管理
	9.1應對氣候變化 — 氣候風險與機遇識別
	9.1應對氣候變化 — 氣候風險與機遇識別
	9.1應對氣候變化 — 氣候風險與機遇識別
	9.1應對氣候變化 — 氣候風險與機遇識別
	9.1應對氣候變化 — 氣候風險與機遇管理
	9.1應對氣候變化 — 風險管理
	9.1應對氣候變化 — 風險管理
	9.1應對氣候變化 — 風險管理

指標內容	相關章節
(IV) 指標及目標	第28-29條 披露範圍1、2、3溫室氣體絕對總排放量，以及計量方法、輸入資料、假設、變更原因、範圍2地域基準排放、範圍3包含類別
	第30-33條 披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比、涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比，以及用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。
	第34條 披露是否及如何在決策中應用內部碳定價，以及每公噸溫室氣體排放的定價
	第35條 披露氣候相關考慮因素是否及如何納入薪酬政策
	第36條 鼓勵披露與業務模式或行業相關的行業指標
	第37-40條 披露所設定的氣候相關定性及量化目標(含法律要求的目標)，包括指標、目的、適用範圍、期間、基準、階段性目標、目標類型、與國際協議關聯；設定審核方法、監察進度、目標績效；對溫室氣體排放目標額外披露涵蓋氣體、範圍、總量/淨額、碳信用使用計劃等

其他資料

董事及最高行政人員於本公司或其任何相關法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2026年3月31日，董事及最高行政人員於本公司或其相關法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例有關條文其被當作或視為擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須記入該條所指登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

董事姓名	權益性質	相關實體	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
宮女士	實益擁有人／受控制法團權益／配偶權益	Sweet Panda Limited ⁽²⁾	479,427,978(L) ⁽³⁾	44.69%
徐濟銘	實益擁有人／配偶權益	本公司	479,427,978(L) ⁽⁴⁾	44.69%
封曉瑛	實益擁有人	本公司	4,843,610(L) ⁽⁵⁾	0.45%
曾鳴	受控制法團權益	Perfect Sword Limited ⁽⁶⁾	2,163,845(L) ⁽⁷⁾	0.20%

附註：

(1) 根據於2026年3月31日已發行股份總數1,072,714,685股計算。

(2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。

(3) 宮女士有權根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多3,010,000股獎勵股份。由於股份購回，本公司持有52,906,100股股份。於2024年10月21日，本公司間接全資附屬公司Remarkable Panda Inc.參考22,346,368股股份訂立總回報掉期（「總回報掉期」）交易，最高權益名義金額為80百萬港元。於2025年4月25日，Remarkable Panda Inc.增加總回報掉期交易的最高權益名義金額，涉及19,378,427股股份，最高權益名義金額為106百萬港元。於2025年7月23日，由Remarkable Panda Inc.於2024年10月21日（於2025年4月25日修訂及重述）訂立的總回報掉期交易項下的初始執行期已結束。總回報掉期交易項下涉及餘下參考實際股份數目釐定為1,842,300股。於2025年10月23日，Remarkable Panda Inc.參考9,749,946股股份訂立總回報掉期交易，最高權益名義金額為54,404,700港元。於2025年12月29日，由Remarkable Panda Inc.於2025年10月23日訂立的總回報掉期交易項下的初始執行期已結束。總回報掉期交易項下涉及餘下實際股份數目釐定為2,046,803股。宮女士的配偶徐濟銘先生持有16,471,641股股份並有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,021,180股股份，惟須取決於該等購股權的條件（包括歸屬條件），根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多2,931,314股獎勵股份。宮女士被視為於此等股份中擁有權益。

其他資料(續)

- (4) 指徐濟銘先生持有16,471,641股股份，並有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,021,180股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多2,931,314股獎勵股份。由徐濟銘先生的配偶宮女士全資擁有的Sweet Panda Limited持有398,888,890股股份，而宮女士則根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予3,010,000股獎勵股份。由於股份購回，本公司持有52,906,100股股份。於2024年10月21日，本公司間接全資附屬公司Remarkable Panda Inc.參考22,346,368股股份訂立總回報掉期交易，最高權益名義金額為80百萬港元。於2025年4月25日，Remarkable Panda Inc.增加總回報掉期交易的最高權益名義金額，涉及19,378,427股股份，最高權益名義金額為106百萬港元。於2025年7月23日，由Remarkable Panda Inc.於2024年10月21日(於2025年4月25日修訂及重述)訂立的總回報掉期交易項下的初始執行期已結束。總回報掉期交易項下涉及餘下實際股份數目釐定為1,842,300股。於2025年10月23日，Remarkable Panda Inc.參考9,749,946股股份訂立總回報掉期交易，最高權益名義金額為54,404,700港元。於2025年12月29日，由Remarkable Panda Inc.於2025年10月23日訂立的總回報掉期交易項下的初始執行期已結束。總回報掉期交易項下涉及餘下實際股份數目釐定為2,046,803股。徐濟銘先生被視為於此等股份中擁有權益。
- (5) 指封曉瑛女士持有1,321,078股股份，並有權根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,724,400股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多1,798,132股獎勵股份。
- (6) Perfect Sword Limited由曾鳴先生及其配偶譚清女士控制。
- (7) 指曾鳴先生透過Perfect Sword Limited有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多750,000股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，以及根據行使首次公開發售前購股權計劃而獲得最多1,413,845股股份。曾鳴先生被視為於該等股份中擁有權益。
- (8) 字母(L)指於股份中的好倉。

除上文所披露者外，於2026年3月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相關法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉，或根據標準守則須以其他方式知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

其他資料(續)

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於2026年3月31日，據我們的董事知悉，以下人士（已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部須向本公司披露之權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉：

股東姓名／名稱	權益身份／性質	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
Sweet Panda Limited ⁽²⁾	實益權益	398,888,890	37.18%
宮盈盈女士 ⁽²⁾	實益權益／受控制法團權益／ 配偶權益	479,427,978	44.69%
徐濟銘先生 ⁽²⁾	實益權益／配偶權益	479,427,978	44.69%

附註：

(1) 根據於2026年3月31日已發行股份總數1,072,714,685股計算。

(2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。宮女士有權根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多3,010,000股獎勵股份。由於股份購回，本公司持有52,906,100股股份。於2024年10月21日，本公司間接全資附屬公司Remarkable Panda Inc.訂立總回報掉期交易，涉及22,346,368股股份，最高權益名義金額為80百萬港元。於2025年4月25日，Remarkable Panda Inc.增加總回報掉期交易的最高權益名義金額，涉及19,378,427股股份，最高權益名義金額為106百萬港元。於2025年7月23日，由Remarkable Panda Inc.於2024年10月21日（於2025年4月25日修訂及重述）訂立的總回報掉期交易項下的初始執行期已結束。總回報掉期交易項下涉及餘下實際股份數目釐定為1,842,300股。於2025年10月23日，Remarkable Panda Inc.訂立總回報掉期交易，涉及9,749,946股股份，最高權益名義金額為54,404,700港元。於2025年12月29日，由Remarkable Panda Inc.於2025年10月23日訂立的總回報掉期交易項下的初始執行期已結束。總回報掉期交易項下涉及餘下實際股份數目釐定為2,046,803股。宮女士的配偶徐濟銘先生持有16,471,641股股份，並有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,021,180股股份，惟須受該等購股權的條件（包括歸屬條件）所規限，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多2,931,314股獎勵股份。宮女士被視為於徐濟銘先生持有的全部股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2026年3月31日，概無任何人士（已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外）於股份或本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉。

股份計劃

首次公開發售前購股權計劃

本公司的兩項首次公開發售前購股權計劃(分別為「**首次公開發售前僱員購股權計劃I**」及「**首次公開發售前僱員購股權計劃II**」)乃根據本公司於2015年3月16日通過的股東決議案獲批及採納。於上市日期後，概無根據首次公開發售前購股權計劃授予購股權。

首次公開發售前購股權計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向本集團選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。

合資格參與首次公開發售前購股權計劃之人士包括本集團僱員(包括高級職員及董事)及本集團或本公司任何母公司之顧問。

截至2026年3月31日，本公司已根據首次公開發售前購股權計劃向1,173名承授人授出購股權。根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權的行使價介乎每股0.0028美元至每股2.56美元。承授人概無就首次公開發售前購股權計劃授出的購股權應付任何對價。截至2026年3月31日，根據首次公開發售前購股權計劃，122,066,861份購股權已獲行使、711,120份購股權已撤銷及9,983,705份購股權已失效。截至2026年3月31日，有關尚未行使的購股權之股份總數為17,673,484股，約佔已發行股份的1.65%。

首次公開發售前購股權計劃均於2015年3月16日開始，並將持續生效為期十年。有關首次公開發售前購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

有關截至2026年3月31日止財政年度根據首次公開發售前僱員購股權計劃I授出但尚未行使的購股權詳情及變動載列如下：

				緊接購股權 獲行使日期前 的加權平均 收市價		截至2026年 3月31日止 財政年度 已授出的 購股權 ⁽²⁾		截至2026年 3月31日止 財政年度 已失效	截至2026年 3月31日止 財政年度 已撤銷	截至2026年 3月31日 尚未行使
參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (美元)	收市價 (港元)	截至2025年 4月1日 尚未行使		截至2026年 3月31日止 財政年度 已行使		
本公司董事										
徐濟銘	執行董事	2020年12月1日	0年	0.018	—	50,000		—	—	50,000
員工										
合計		2014年12月9日至 2020年12月1日	2至4年	0.0028-0.018	6.32	3,092,385		1,489,735	—	1,602,650
總計					6.32	3,142,385		1,489,735	—	1,652,650

其他資料(續)

附註：

- (1) 根據首次公開發售前僱員購股權計劃I所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃I及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- (2) 於截至2026年3月31日止財政年度，概無根據首次公開發售前僱員購股權計劃I授出購股權，因此概無相應的(1)緊接購股權獲授出日期前的股份收市價，(2)授出日期的購股權公允價值及(3)採納的會計準則及政策獲納入的必要。

有關截至2026年3月31日止財政年度根據首次公開發售前僱員購股權計劃II授出但尚未行使的購股權詳情及變動載列如下：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (美元)	緊接購股權 獲行使日期前 的加權平均 收市價 (港元)	截至2025年 4月1日 尚未行使	截至2026年 3月31日止 財政年度 已授出的 購股權 ⁽²⁾	截至2026年 3月31日止 財政年度 已行使	截至2026年 3月31日止 財政年度 已失效	截至2026年 3月31日止 財政年度 已撤銷	截至2026年 3月31日 尚未行使
本公司董事											
徐濟銘	執行董事	2019年12月30日	4年	0.018	—	970,540	—	—	—	—	970,540
		2020年12月11日	1年	0.018	—	640	—	—	—	—	640
員工											
合計		2015年7月3日至 2020年12月11日	2至4年	0.018-0.0028	5.70	14,948,614	—	2,077,920	85	12,520	12,858,089
服務提供商⁽³⁾											
合計		2017年10月1日至 2020年12月11日	0至5年	0.018-2.56	5.75	2,241,565	—	50,000	—	—	2,191,565
總計					5.70-5.75	18,161,359	—	2,127,920	85	12,520	16,020,834

附註：

- (1) 根據首次公開發售前僱員購股權計劃II所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃II及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- (2) 於截至2026年3月31日止財政年度，概無根據首次公開發售前僱員購股權計劃II授出購股權，因此概無相應的(1)緊接購股權獲授出日期前的股份收市價，(2)授出日期的購股權公允價值及(3)採納的會計準則及政策獲納入的必要。
- (3) 本公司服務提供商提供的服務包括但不限於項目方案設計、市場分析、管理諮詢、技術諮詢。向服務提供商授予購股權的目的，是以本公司向本集團其他僱員支付薪酬及補償的相同方式，就彼等為本集團提供的持續服務向彼等支付薪酬及補償，從而達到首次公開發售後購股權計劃的目的，即為選定參與者提供獲得本公司所有者權益的機會，並鼓勵選定參與者為本公司的整體利益而努力提升本公司及其股份的價值。

首次公開發售後股份獎勵計劃

首次公開發售後股份獎勵計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。

首次公開發售後股份獎勵計劃透過股份擁有權、股息及有關股份之其他已付分派及／或股份增值，令合資格人士的利益與本集團利益一致，及鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠增長及利潤。

董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的僱員、董事、高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)均合資格收到獎勵。

於2023年8月25日，董事會決議撤銷並建議根據首次公開發售後股份獎勵計劃的條款向9名承授人(「**現有承授人**」)重新授出3,184,506股股份獎勵。本公司股東於本公司2023年股東週年大會上批准採納計劃授權限額，因此誠如本公司日期為2023年8月25日的公告所披露，向現有承授人重新授出3,184,506股股份獎勵的條件已達成。

本公司於2023年股東週年大會上亦批准修訂首次公開發售後股份獎勵計劃，使其符合上市規則的修訂。於修訂前根據首次公開發售後股份獎勵計劃授予但尚未歸屬的獎勵將繼續有效，並根據經修訂首次公開發售後股份獎勵計劃歸屬。

計劃授權限額不得超過本公司不時採用的所有股份計劃已發行股份總數的10%。上述計劃授權限額為105,285,814股，基於在批准首次公開發售後股份獎勵計劃修訂之日(即2023年9月28日)已發行股份總數為1,052,858,149股。此外，根據首次公開發售後股份獎勵計劃及本公司任何其他股份計劃不時向服務提供商授出的獎勵及／或購股權總數不得超過批准首次公開發售後股份獎勵計劃修訂之日(即2023年9月28日)已發行股份總數的1%。因此，有關本公司股份計劃的服務提供商分項限額為10,528,581股。

其他資料(續)

於報告期間，根據首次公開發售後股份獎勵計劃，7,158,000股股份已獲授出，962,130份獎勵已撤銷及3,961,640份獎勵已失效。於2025年6月30日，已根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出3,568,700股股份(包括向114名僱員參與者授出3,418,700股股份及向1名服務提供商授出150,000股股份)。由於行政原因，獎勵股份於一年內分批授出，授予僱員參與者的967,350股股份的歸屬期少於12個月。本公司認為，因剩餘獎勵股份的歸屬期不少於12個月，獎勵股份能有效激勵承授人對本公司的長期發展及提升作出貢獻。薪酬委員會認為，授予第一批獎勵股份歸屬期較短符合首次公開發售後獎勵計劃的目的。有關授予的進一步詳情載於本公司日期為2025年6月30日的公告。於最後實際可行日期，首次公開發售後股份獎勵計劃項下可供授予獎勵的總數為84,194,673股，佔本公司已發行股本的7.85%。

首次公開發售後股份獎勵計劃自上市日期起計十年內(此後將不得授出獎勵)及其後(只要存在為落實有關股份歸屬或另行根據首次公開發售後股份獎勵計劃規則可能作出的規定而於首次公開發售後股份獎勵計劃屆滿前授出的任何未歸屬股份)有效及具有效力。首次公開發售後股份獎勵計劃的歸屬期介乎0至4年。此外，獎勵歸屬須待獎勵承授人達到本公司不時釐定之業績目標後，方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。

有關首次公開發售後股份獎勵計劃的進一步詳情載於本公司日期為2023年8月25日的通函。

其他資料 (續)

有關截至2026年3月31日止財政年度根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出但尚未行使的獎勵詳情及變動載列如下⁽¹⁾:

				緊接獎勵 獲授出日期 前的股份 收市價 (港元)	緊接獎勵 獲歸屬日期 前的加權平均 收市價 (港元)	授出日期 的公允價值 (港元) ⁽²⁾	截至 2025年 4月1日 尚未行使	截至2026年 3月31日止 財政年度 授出的 股份獎勵 ⁽³⁾	截至2026年 3月31日止 財政年度 已歸屬的 股份獎勵	截至2026年 3月31日止 財政年度 已失效	截至2026年 3月31日止 財政年度 已撤銷	截至 2026年 3月31日 尚未行使
參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期									
本公司董事												
宮盈盈	執行董事	2024年3月27日	4年	4.02	—	—	1,000,000	—	—	—	—	1,000,000
		2025年3月28日	4年	6.33	—	—	1,000,000	—	—	—	—	1,000,000
		2026年3月30日	4年	5.05	—	4,999,500	—	1,010,000	—	—	—	1,010,000
徐濟銘	執行董事	2021年10月1日	4年	25.85	—	—	25,814	—	—	—	—	25,814
		2023年8月25日	4年	4.13	—	—	848,300	—	—	—	—	848,300
		2024年11月27日	4年	5.26	—	—	1,000,000	—	—	—	—	1,000,000
封曉瑛	執行董事	2025年12月3日	4年	5.24	—	5,391,720	—	1,057,200	—	—	—	1,057,200
		2021年7月1日	4年	40.80	5.49	—	55,500	—	55,500	—	—	—
		2022年10月1日	4年	4.82	5.49	—	199,250	—	99,625	—	—	99,625
謝麗 ⁽⁴⁾	執行董事	2023年8月25日	4年	4.13	5.49	—	349,350	—	116,450	—	—	232,900
		2024年11月27日	4年	5.26	5.53	—	1,000,000	—	218,103	—	127,590	654,307
		2025年12月3日	4年	5.24	—	4,137,630	—	811,300	—	—	—	811,300
		2022年7月1日	4年	9.36	6.13	—	32,000	—	16,000	16,000	—	—
		2023年11月29日	4年	4.60	5.49	—	80,175	—	26,725	53,450	—	—
		2024年6月27日	4年	4.08	5.49	—	210,500	—	52,625	157,875	—	—
		2025年6月30日	4年	5.81	—	787,255	—	135,500	—	135,500	—	—
員工												
合計		2021年7月1日	0至4年	40.80	5.60	—	192,675	—	138,200	20,050	1,325	33,100
		2021年10月1日	1至4年	25.85	5.77	—	28,575	—	24,425	3,050	1,100	—
		2022年1月1日	2至4年	21.05	5.73	—	121,000	—	24,600	37,750	19,425	39,225
		2022年4月1日	4年	9.79	5.49	—	9,450	—	4,725	3,875	—	850
		2022年7月1日	0至4年	9.36	5.60	—	290,675	—	133,700	28,375	4,675	123,925
		2022年10月1日	4年	4.82	5.62	—	1,671,050	—	719,400	229,650	56,250	665,750
		2023年4月1日	4年	7.32	5.49	—	252,800	—	126,400	—	—	126,400
		2023年8月25日	4年	4.13	5.53	—	2,959,535	—	705,410	765,440	146,415	1,342,270
		2023年11月29日	4年	4.60	5.85	—	748,325	—	181,275	239,350	21,975	305,725
		2024年3月27日	4年	4.02	5.79	—	2,162,200	—	50,925	207,225	—	1,904,050
		2024年6月27日	4年	4.08	5.50	—	5,111,650	—	899,000	965,800	289,050	2,957,800
		2024年11月27日	1至4年	5.26	5.63	—	1,451,400	—	220,613	534,800	290,200	405,787
		2025年3月28日	4年	6.33	5.49	—	1,139,300	—	7,325	81,025	4,125	1,046,825
		2025年6月30日	4年	5.81	5.97	19,075,392	—	3,283,200	4,400	482,425	—	2,796,375
		2025年9月5日	4年	5.81	—	3,251,091	—	550,100	—	—	—	550,100
		2025年12月3日	4年	5.24	—	456,450	—	89,500	—	—	—	89,500
		2026年3月30日	4年	5.05	—	175,725	—	35,500	—	—	—	35,500
服務提供商 ⁽⁵⁾												
合計		2024年6月27日	3年	4.08	6.13	—	1,000,000	—	500,000	—	—	500,000
		2025年6月30日	2年	5.81	—	871,500	—	150,000	—	—	—	150,000
		2025年9月5日	4年	5.81	—	210,987	—	35,700	—	—	—	35,700
總計				4.02-40.80	5.49-6.13	39,357,250	22,939,524	7,158,000	4,325,426	3,961,640	962,130	20,848,328

其他資料 (續)

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期	緊接獎勵 獲授出日期 前的股份 收市價 (港元)	緊接獎勵 獲歸屬日期 前的加權平均 收市價 (港元)	授出日期 的公允價值 (港元) ⁽²⁾	截至 2025年 4月1日 尚未行使	截至2026年 3月31日止 財政年度 授出的 股份獎勵 ⁽³⁾	截至2026年 3月31日止 財政年度 已歸屬的 股份獎勵	截至2026年 3月31日止 財政年度 已失效	截至2026年 3月31日止 財政年度 已撤銷	截至 2026年 3月31日 尚未行使
截至2026年3月31日止財政年度五名最高薪酬人士												
合計		2021年7月1日	4年	40.80	5.49	—	67,700	—	67,575	—	—	125
		2021年10月1日	4年	25.85	—	—	25,814	—	—	—	—	25,814
		2022年10月1日	4年	4.82	5.49	—	288,900	—	143,975	—	—	144,925
		2023年8月25日	4年	4.13	5.49	—	1,354,850	—	168,300	—	—	1,186,550
		2024年3月27日	3年	4.02	—	—	2,839,000	—	—	—	—	2,839,000
		2024年6月27日	4年	4.08	5.49	—	398,500	—	98,575	—	—	299,925
		2024年11月27日	4年	5.26	5.53	—	2,000,000	—	218,103	—	127,590	1,654,307
		2025年3月28日	4年	6.33	—	—	2,000,000	—	—	—	—	2,000,000
		2025年6月30日	4年	5.81	—	1,475,159	—	253,900	—	—	—	253,900
		2025年9月5日	4年	5.81	—	15,957	—	2,700	—	—	—	2,700
		2025年12月3日	4年	5.24	—	9,529,350	—	1,868,500	—	—	—	1,868,500
		2026年3月30日	4年	5.05	—	4,999,500	—	1,010,000	—	—	—	1,010,000
總計				4.02-40.80	5.53-5.49	16,019,966	8,974,764	3,135,100	696,528	—	127,590	1,1285,746

附註：

- 根據首次公開發售後股份獎勵計劃，選定參與者於申請或接受授予彼等獎勵股份時概無支付任何款項。
- 報告期間本公司股份獎勵估值之詳情，包括就購股權計劃採納的會計準則及政策載於合併財務報表附註30及附註44.18。
- 獎勵歸屬須待獎勵承授人達到本公司不時釐定之業績目標方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。考核機制採用評分制度，該制度根據有關董事、最高行政人員及僱員的職務及職責制定不同定性及定量指標矩陣。該等指標包括但不限於對工作質量、效率、協作、管理及戰略的衡量。該評分制度對董事、最高行政人員及僱員考核期的常規職責及戰略目標或任務進行評估。本公司擬參考該考核機制，定期制定及審核獎勵承授人的業績目標。
- 謝麗博士已於2026年2月13日辭任執行董事。
- 本公司服務提供商提供的服務包括但不限於項目方案設計、市場分析、管理諮詢、技術諮詢等諮詢顧問服務。向服務提供商授予獎勵的目的，是以本公司向本集團其他僱員支付薪酬及補償的相同方式，就彼等為本集團提供的持續服務向彼等支付薪酬及補償，從而達到首次公開發售後股份獎勵計劃的目的，即為選定參與者提供獲得本公司所有者權益的機會，並鼓勵選定參與者為本公司的整體利益而努力提升本公司及其股份的價值。

首次公開發售後購股權計劃

首次公開發售後購股權計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。根據董事會於2023年8月25日的決議案，首次公開發售後購股權計劃已終止。

於報告期間，根據首次公開發售後購股權計劃，289,525份購股權已註銷及465,400份購股權已失效。首次公開發售後購股權計劃應在必要範圍內保持完全有效，以行使終止前授出的任何購股權。截至最後實際可行日期，有5,827,573份已授出但未行使的購股權。

首次公開發售後購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

於截至2026年3月31日止財政年度，根據首次公開發售後購股權計劃授出之尚未行使購股權之詳情及變動如下：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價 (港元)	緊接購股權	緊接購股權	授出日期的 公允價值 (港元) ⁽²⁾	截至2025年 4月1日 尚未行使	截至2026年	截至2026年	截至2026年	截至2026年	
					授出日期前 股份的收市價 (港元)	行使日期前的 加權平均 收市價 (港元)			3月31日止 財政年度 授出的 購股權 ⁽³⁾	3月31日止 財政年度 已行使	3月31日止 財政年度 已失效	3月31日止 財政年度 已註銷	
本公司董事													
徐濟銘	執行董事	2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	309,750	—	—	—	—	309,750
封曉瑛	執行董事	2022年4月22日	0年	8.83	8.44	—	—	612,900	—	—	—	—	612,900
		2022年10月10日	4年	4.80	4.51	—	—	512,400	—	—	—	—	512,400
		2023年7月3日	4年	5.91	5.75	—	—	599,100	—	—	—	—	599,100
員工													
合計		2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	1,577,398	—	—	17,525	9,500	1,550,373
		2022年10月10日	3至4年	4.80	4.51	6.27	—	1,599,200	—	247,475	58,475	7,400	1,285,850
		2023年7月3日	4年	5.91	5.75	—	—	1,624,950	—	—	389,400	272,625	962,925
總計					4.51-32.50	6.27	—	6,835,698	—	247,475	465,400	289,525	5,833,298

附註：

- 根據首次公開發售後購股權計劃所授出購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售後購股權計劃及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- 本公司購股權於報告期間的估值詳情，包括購股權計劃採用的會計準則及政策，載於合併財務報表附註30及附註44.18。

其他資料(續)

- (3) 行使購股權須待購股權承授人達到本公司不時釐定之業績目標方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。考核機制採用評分制度，該制度根據有關董事、最高行政人員及僱員的職務及職責制定不同定性及定量指標矩陣。該等指標包括但不限於對工作質量、效率、協作、管理及戰略的衡量。該評分制度對董事、最高行政人員及僱員考核期內分配的常規職責及戰略目標或任務進行評估。本公司擬參考該考核機制，定期制定及審核購股權承授人的業績目標。

於財政年度，根據本公司所有計劃授予的購股權及獎勵可能發行的股份數量除以該年度發行的相關類別股份加權平均數為0.52%。

於報告期間之期初及期末，計劃授權項下可供授出的購股權及獎勵數量如下：

	截至2025年 4月1日	截至2026年 3月31日
首次公開發售後購股權計劃項下可供授出的購股權	—	—
首次公開發售後股份獎勵計劃項下可供授出的獎勵	86,914,783	84,033,098
— 服務提供商分項限額項下作為計劃授權的一部分可供授予的獎勵	9,528,581	9,378,581
計劃授權項下可供授出的購股權及獎勵總額	86,914,783	84,033,098

購股權計劃及股份獎勵計劃之概要

	首次公開發售前 僱員購股權計劃I	首次公開發售前 僱員購股權計劃II	首次公開發售後 股份獎勵計劃	首次公開發售後 購股權計劃
1. 目的	該計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。該計劃規定授出購買股份的購股權。	該計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。該計劃規定授出購買股份的購股權。	該計劃旨在：(i)透過股份擁有權、股息及有關股份之其他已付分派及／或股份增值，令合資格人士的利益與本集團利益一致；及(ii)鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠增長及利潤。	購股權計劃旨在為合資格人士提供獲取本公司專有權益的機會，藉以鼓勵彼等為本公司及其股東整體利益積極工作，提高本公司及其股份的價值。通過首次公開發售後購股權計劃，本公司可以靈活方式留任、激勵、獎勵、酬謝、補償合資格人士及／或向彼等提供福利。
2. 參與者	董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士(包括為僱員而成立的任何僱員福利信託的代名人及／或受託人)的僱員或董事(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)、本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的任何高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)。			
3. 於最後實際可行日期可供發行的股份總數及其所佔已發行股份的百分比	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為1,637,650股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的0.15%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為15,894,049股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的1.48%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為100,259,051股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的9.35%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為5,827,573股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的0.54%。

其他資料(續)

	首次公開發售前 僱員購股權計劃I	首次公開發售前 僱員購股權計劃II	首次公開發售後 股份獎勵計劃	首次公開發售後 購股權計劃
4. 每名參與者的配額上限	概無適用於個人參與者的配額上限。	概無適用於個人參與者的配額上限。	除獲得股東以計劃規則規定的方式批准外，於任何12個月內就向參與人授出的所有購股權及獎勵(不包括根據本公司相關計劃條款失效的任何購股權及獎勵)發行及將發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%。 倘向董事(獨立非執行董事除外)或主要行政人員(或彼等任何聯繫人)授予獎勵將導致於任何12個月期間授予的股份獎勵超過已發行股份0.1%，則須獲得獨立股東批准。倘於任何12個月期間，向本公司主要股東或獨立非執行董事(或彼等任何聯繫人)授予的股份獎勵及購股權合共超過已發行股份0.1%，則須獲得獨立股東批准。	除獲得股東以計劃規則規定的方式批准外，於任何12個月內因行使根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃已授出及將授出的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)而向各合資格人士發行及將發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%。
5. 可行使購股權期間	管理人全權酌情釐定購股權屆滿時間，惟自授出日期起計不得超過十(10)年。	管理人全權酌情釐定購股權屆滿時間，惟自授出日期起計不得超過十(10)年。	不適用	購股權行使期由董事會釐定，惟不得遲於授出購股權日期起計10年期限的最後一天。行使購股權之前，概無持有購股權的最短期限。

其他資料(續)

	首次公開發售前 僱員購股權計劃I	首次公開發售前 僱員購股權計劃II	首次公開發售後 股份獎勵計劃	首次公開發售後 購股權計劃
6. 歸屬期	授出購股權的總歸屬期約為0至4年。	授出購股權的總歸屬期約為0至5年。	授出股份獎勵的總歸屬期約為0至4年。	授出購股權的總歸屬期約為0至4年。
7. 購買價	0.0028至0.018(美元)	0.018至2.56(美元)	不適用	4.8至34.52(港元)
8. 授出購股權行使價或獎勵股份購買價的釐定基準	行使價由管理人全權酌情釐定。	行使價由管理人全權酌情釐定。	不適用	認購價應由董事會全權酌情釐定並為在要約發出時通知合資格人士的價格，其不得低於以下較高者： (a) 授出當日聯交所每日報價表所列的股份收市價； (b) 緊接授出當日前五個營業日聯交所每日報價表所列的股份平均收市價；及 (c) 股份於授出日期的面值。
9. 剩餘期限	該計劃有效期至2025年3月15日。	該計劃有效期至2025年3月15日。	該計劃有效期至2031年1月15日。截至本報告日期，該計劃的剩餘期限約為五年。	該計劃已於2023年8月25日根據董事會決議案終止。

其他資料(續)

購買、出售或贖回本公司之上市證券

於報告期內，本公司於聯交所購回合共50,015,000股股份作為庫存股持有，總代價約為283,534,843.04港元。進行回購旨在提高長遠股東價值。

購回股份的具體情況如下：

購回月份	購回股份數目	每股支付		總代價 (港元)
		最高價 (港元)	最低價 (港元)	
2025年9月	688,000	5.79	5.57	3,926,278.45
2025年10月	3,199,500	5.99	5.47	18,556,541.56
2025年12月	3,437,300	5.25	4.89	17,429,966.48
2026年1月	1,617,500	6.00	5.72	9,539,842.42
2026年2月	11,697,900	6.02	5.49	66,744,127.05
2026年3月	29,374,800	5.99	5.39	167,338,087.08
總計	50,015,000			283,534,843.04

除上文所披露者外，於報告期間，本公司或其附屬公司或綜合聯屬實體概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券（包括出售庫存股（定義見上市規則））。於2026年3月31日，本公司持有52,906,100股庫存股（定義見上市規則）。該等庫存股擬根據適用規則及規例使用，包括但不限於轉售以換取現金、轉讓以滿足首次公開發售後股份獎勵計劃項下的股份授出及註銷。於報告期間，本公司並未售出或轉讓任何庫存股。

重大訴訟

本公司於報告期間並無涉及任何重大訴訟或仲裁。於報告期間及直至最後實際可行日期，董事亦無知悉任何未決或針對本集團的重大訴訟或申索。

全球發售所得款項用途

本公司股份於2021年1月15日於聯交所主板上市。全球發售（超額配股權（定義見本公司招股章程獲悉數行使後））所得款項淨額（「**所得款項淨額**」）約為人民幣3,825百萬元，擬將用於招股章程所載用途。先前披露的所得款項擬定用途概無變動。

其他資料(續)

下文載列於2026年及2025年3月31日全球發售所得款項的動用情況。

用途	所得款項 淨額動用 百分比	所得 款項淨額 (人民幣百萬元)	於2025年	截至2026年	於2026年	悉數動用的 實際或預期時間
			3月31日	3月31日止	3月31日	
			尚未動用的 金額 (人民幣百萬元)	財政年度 已動用的 金額 (人民幣百萬元)	尚未動用 的金額 (人民幣百萬元)	
加強核心能力	35%	1,339	239	239	—	2026年3月31日
進一步進行業務擴張	35%	1,339	—	—	—	2024年9月30日
通過戰略合夥、投資和收購來進一步 豐富生態系統	20%	765	701	75	626	2030年3月31日
營運資金及一般企業用途	10%	382	125	125	—	2025年3月31日

上述所得款項淨額於上市日期按即期匯率折算，而截至2026年3月31日的現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款按資產負債表日的即期匯率折算。

截至2026年3月31日，本公司已動用所得款項淨額人民幣3,199百萬元。

企業管治報告

董事會欣然呈列本公司截至本報告期間的企業管治報告。

企業管治常規

本公司董事會致力保持高水平的企業管治標準，並認為高水平的企業管治標準對於為本公司保障股東利益、提升企業價值及問責性制定框架至關重要。

本公司已採納企業管治守則的原則及守則條文，並於報告期間一直遵守適用守則條文，惟偏離下文所披露的第一部分守則條文第M條除外。

本公司致力加強對其業務運作及發展合適的企業管治常規，並不時檢討該等常規，以確保其符合法定及專業標準並緊貼最新發展。本公司將繼續定期審閱及監管企業管治常規，確保遵守企業管治守則及維持本公司高標準的企業管治常規。

企業文化

作為一家致力於推動建立安全、包容、基於價值的智能醫療體系的領先醫療智能公司，本集團以「使精準醫療惠及每一個人」為使命，倡導以先進技術為驅動的自主創新文化，為醫療行業提供智能分析驅動的創新解決方案，幫助醫療服務加快降低成本，並提高醫療行業供給側的效率。董事會與高層管理人員共同制定基調、塑造及界定企業文化及戰略方向，其核心價值觀是在本集團各層面以合法、合乎道德及負責任之方式行事。本集團的理想文化在營運常規及政策以及與行業參與者之關係中一致發展及反映。董事會對組織文化的監督涵蓋一系列措施及工具，包括僱員投入、人才挽留及培訓、穩健的財務報告、有效可行的舉報框架、數據隱私及安全、法律及監管合規以及員工安全、福祉及支持。經考慮各種情況下之企業文化，董事會認為本集團的文化、宗旨、價值及策略相一致。

企業戰略

本集團的主要目標是使醫療生態系統中的行業參與者能夠從醫療智能中獲得長期價值。為實現這一目標，本集團融合人工智能技術、大數據分析、臨床研究平台及臨床服務，助力醫療行業智能化。為獲取深入的醫療見解及知識，本集團不斷升級其醫療智能基礎設施YiduCore。依託於YiduCore，本集團專注於為醫療行業的不同需求及用例場景開發創新、分析驅動的解決方案，推動構建更美好、更安全、更便捷的醫療體系，這與本集團以先進技術為驅動的文化相一致。董事長致辭及業務回顧涵蓋對本集團業績、業務前景、本集團創造及維持長期價值的基礎以及本集團實現本集團目標的執行策略基礎的討論及分析。有關本集團可持續發展倡議及其與行業參與者主要關係之進一步資料，亦可參閱本集團的環境、社會及管治(「ESG」)報告。

董事會

董事會負責整體領導本集團、監督本集團業務、策略決策、監察其表現並客觀作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會已授權本集團高級管理層負責本集團日常管理及營運。為監察本公司事務各具體範疇，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會已授予董事委員會的責任載列於其各自職權範圍內。所有董事委員會均獲提供充足資源以履行其職責。

全體董事須確保彼等本著真誠、遵守適用法律及法規，無論何時均以符合本公司及股東利益的方式履行職責。

董事會定期審閱董事於履行其對本公司的職責時須作出的貢獻，以及董事是否付出足夠的時間履行職責。

董事會組成

於最後實際可行日期，董事會現時由七名董事組成，包括三名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。本公司董事會於報告期間成員載列如下：

執行董事

宮盈盈女士(董事長)

徐濟銘先生(首席執行官)

封曉瑛女士

謝麗博士(於2026年2月13日辭任)

企業管治報告(續)

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士

潘蓉容女士

張林琦教授

董事名單(按類別劃分)亦根據上市規則披露於本公司不時刊發的所有公司通訊。所有公司通訊已根據上市規則明文說明獨立非執行董事身份。

董事的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

除本年報所披露者外，據本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家庭或其他重大或相關關係。

董事長及首席執行官

企業管治守則第二部分的守則條文第C.2.1條規定，董事長及首席執行官的角色應予區分且不應由一人同時兼任。根據董事會現時結構，本公司董事長及首席執行官的職位分別由宮盈盈女士及徐濟銘先生擔任。

董事長負責確保全體董事在董事會會議上妥為聽取相關事宜的簡報，並及時獲取充足、準確、清晰、完整及可靠的資料。彼亦負責為每次董事會會議制定議程，並於適當的情況下考慮董事提呈的任何事項。董事長帶頭確保董事會以本集團的最佳利益行事，提倡公開文化，鼓勵持有不同意見的董事表達其關切事項。在董事長的帶領下，董事會已採用良好的企業管治常規及程序，採取適當步驟與股東進行有效溝通，本報告將於下文對此進行概述。

首席執行官負責本集團的日常業務經營及管理。其與董事長保持持續對話，使其充分了解所有重大的業務發展及事宜。其亦負責確保向其匯報的高層管理層的發展需要得到確認及滿足，並領導與股東的溝通計劃。

獨立非執行董事

於報告期間，董事會於任何時候均遵守上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事(即董事會的至少三分之一及當中有一名獨立非執行董事須具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長)的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立性指引有關其獨立性的年度書面確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均為獨立人士，且截至最後實際可行日期保持獨立。

獨立觀點

董事會於2022年9月23日採納董事會獨立性政策，以確保董事會可獲提供獨立觀點及意見。董事會確保委任最少三名獨立非執行董事及當中最少三分之一成員為獨立非執行董事。本公司亦會按上市規則之規定及可行情況下委任獨立非執行董事加入董事會委員會，以確保取得獨立觀點和意見。提名委員會嚴格遵守上市規則所載有關提名及委任獨立非執行董事的獨立性評估準則，並獲授權每年評估獨立非執行董事之獨立性，確保彼等能持續作出獨立判斷。全體董事於履行職務時亦可徵求獨立專業意見，有關費用由本公司承擔。

董事委任及重選

各執行董事及非執行董事已與本公司訂立服務合約，任期自上市日期／各自委任日期起初步為期三年或直至上市日期／各自委任日期後本公司第三屆股東週年大會。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，任期自上市日期起初步為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

所有董事的任期均受組織章程細則有關董事輪值告退之條文所規限。根據組織章程細則第16.20條，於本公司各屆股東週年大會上，當時三分之一董事（或倘若彼等的數目並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的數目）須輪值退任並合資格膺選連任，惟每名董事（包括獲委任於指定任期者）必須至少每三年輪值退任一次。根據組織章程細則第16.2條須膺選連任的任何董事不應計入董事人數及須予輪值退任的董事之內。退任董事的任期僅至其須退任的大會結束為止，屆時有資格於會上膺選連任。

因此，馬維英博士及潘蓉容女士符合資格並願意於股東週年大會上膺選連任。曾鳴先生已告知董事會，因其計劃投入更多時間於其個人事務，因此不會於股東週年大會上尋求重選，並將於股東週年大會結束後退任。

企業管治報告(續)

董事會及管理層的職責、問責情況及貢獻

董事會負責領導及監控本公司，並共同負責透過指導及監督本公司事務推動其成功。

董事會直接及通過其委員會間接領導管理層，並通過制定戰略及監督戰略實施向管理層提供指導，監督本集團的經營及財務表現，並確保建立健全內部監控及風險管理體系。

所有董事(包括獨立非執行董事)為董事會的高效及有效運作提供了廣泛的寶貴業務經驗、知識及專門技能。獨立非執行董事負責確保本公司的高標準監管報告，並在董事會中發揮平衡角色，以就企業行動及營運作出有效之獨立判斷。獨立非執行董事受邀任職於本公司審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

所有董事均可全面且及時查閱本公司的所有資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立的專業意見，本公司為董事履行對本公司的職責而承擔有關費用。

鑒於企業管治守則的守則條文要求董事披露於公眾公司或機構所擔任職務的數量及性質及其他重大承擔以及身份以及於本公司投入的時間，董事每半年向董事會提供彼等在公眾公司及組織所擔任職務及其他重大承擔的最新資料。

董事會對所有重要事項保留決策權，當中涉及批准及監督政策事項、整體策略及預算、內部監控及風險管理體系、重大交易(特別是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及本公司其他重要財務及營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責則授權管理層處理。

董事會已明確規定管理層在作出決定或代表本公司作出任何承諾前應向董事會報告並獲得董事會事先批准的情況。董事會定期審查上述情況並確保其保持適當。

本公司已就董事及高級職員因在公司業務中面對的任何法律訴訟為彼等作出適當投保。投保範圍將每年檢討。

董事持續專業發展

董事應緊隨監管發展和變化，以有效履行其職責，並確保其對董事會的貢獻保持知情且相關。

每名新任董事於首次獲委任時均已獲提供正式及全面的就職培訓，確保適當掌握本公司業務及營運，並充分了解上市規則及相關法律規定下須承擔的董事職責及責任。相關就職培訓應輔以參觀本公司的主要工廠及會見本公司高級管理層。

本公司鼓勵董事參與適當的持續專業發展以發展並更新彼等的知識及技能。於適當情況下將為董事安排內部舉辦簡介會並向董事發出相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵所有董事出席相關培訓課程，而費用由本公司支付。

於報告期間，本公司為全體董事組織由法律顧問舉辦的培訓課程。培訓課程涵蓋董事職務及責任、持續關連交易、權益披露及法規更新等多項有關主題。此外，本公司已向董事提供相關閱讀資料，包括合規手冊／法律法規更新／研討會講義，以供彼等參考及學習。

董事於報告期間的培訓記錄概述如下：

董事姓名	出席與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的培訓、轉介會、 研討會、會議及講習班	閱讀與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的新聞快訊、報章、 期刊、雜誌及出版物
執行董事		
宮盈盈女士	√	√
徐濟銘先生	√	√
封曉瑛女士	√	√
謝麗博士	√	√
非執行董事		
曾鳴先生	√	√
獨立非執行董事		
馬維英博士	√	√
潘蓉容女士	√	√
張林琦教授	√	√

企業管治報告(續)

董事委員會

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，各委員會均獲委派職責並向董事會報告。該等委員會的角色及職能載於其各自的職權範圍。該等委員會各自的職權範圍將不時修訂以確保其繼續滿足本公司的需要及遵守企業管治守則(如適用)。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍已登載於本公司網站及聯交所網站，並可應要求供股東查閱。

審核委員會

於最後實際可行日期，審核委員會由三名成員組成，包括三名獨立非執行董事潘蓉容女士、馬維英博士及張林琦教授，其中潘蓉容女士具備適當專業資格及會計及相關財務管理專長。潘蓉容女士為審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱合規性、會計政策及財務申報程序、財務控制、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效性、審核範圍及就委任或替換外部核數師提供建議、向董事會提供建議及意見以及訂立安排使本公司僱員可對本公司財務報告、內部控制或其他事項中可能存在的不當行為提出關注。

審核委員會連同管理層審核了本集團採納的會計原則及政策以及截至2026年3月31日止年度的合併財務報表。審核委員會認為年度業績符合適用會計準則、法律及法規，且本公司已就此進行了恰當的披露。

於報告期間，審核委員會舉行兩次會議，會上商討報告期間的審核計劃、風險管理及內部控制系統的有效性、內部控制整改措施的實施狀態及內審職能的事宜。

於報告期間，審核委員會亦在執行董事未出席的情況下與外聘核數師會晤一次。

薪酬委員會

於最後實際可行日期，薪酬委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授以及一名執行董事宮盈盈女士。馬維英博士為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。薪酬委員會的主要職責包括審閱個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇並就此向董事會提供建議、就全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構向董事會提供建議、設立正式、具透明度的程序以制定薪酬政策，從而確保概無董事或其任何聯繫人可參與釐定其自身之薪酬以及審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜。

於報告期間，薪酬委員會舉行一次會議，會上商討董事及高級管理層的薪酬待遇。

薪酬委員會已審閱及批准根據首次公開發售後股份獎勵計劃，就截至2026年3月31日止財政年度授出股份獎勵。有關授出詳情，請參閱本公司日期為2025年6月30日及2025年12月3日的公告。由於行政原因，股份獎勵於一年內分批授予，授予若干獎勵股份的歸屬期少於12個月。首次公開發售後股份獎勵計劃明確容許此類情況導致歸屬期縮短。薪酬委員會認為，該等股份獎勵符合首次公開發售後股份獎勵計劃的目的，因為授予該等承授人的剩餘獎勵股份的歸屬期不少於12個月，且該等股份獎勵能激勵承授人對本集團的長期發展及提升作出貢獻。

根據企業管治守則第二部分第E.1.5段，報告期間按組別劃分的支付予高級管理層成員的薪酬載列如下：

薪酬組別	人數
不高於人民幣1,000,000元	1
人民幣5,000,000元至人民幣6,000,000元	1
人民幣7,000,000元至人民幣8,000,000元	1
人民幣14,000,000元至人民幣15,000,000元	1
總計	4

董事有權就其服務收取薪酬，金額由董事或本公司於股東大會(視情況而定)上不時釐定，該等金額(除非釐定薪酬的決議案另有指示)須按董事可能協定的比例及方式分配予各董事，如未能達成協議，則由各董事平分，惟在此情況下，任職時間少於整段有關支付薪酬期間的任何董事僅可按其在任時間的比例收取薪酬。該等薪酬應為在本公司擔任受薪工作或職務的董事因該等工作或職務而有權領取的任何其他薪酬以外的薪酬。

企業管治報告(續)

董事亦有權獲得支付其履行董事職責或與此有關的所有合理開支，包括差旅費，其中包括往返董事會會議、委員會會議或股東大會的差旅費，或處理本公司業務或履行董事職責時發生的其他費用。

董事可向應本公司要求提供任何特別或額外服務的任何董事支付特別薪酬。該特別薪酬可以薪酬、佣金或分享利潤或其他可能釐定的方式支付予該董事，作為其擔任董事的一般薪酬之外的額外薪酬或代替其一般薪酬。

執行董事或獲委任擔任本公司任何其他管理職務的董事的薪酬應由董事不時釐定，可以薪酬、佣金或分享利潤或其他方式或全部或任何該等方式支付，並可包括董事不時決定的其他福利(包括購股權及／或退休金及／或酬金及／或其他退休福利)及津貼。該薪酬是收款人作為董事有權收取的薪酬之外的額外薪酬。

提名委員會

於最後實際可行日期，提名委員會由三名成員組成，包括一名執行董事宮盈盈女士及兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授。宮盈盈女士為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。提名委員會的主要職責包括每年檢討董事會所需的結構、規模及多元化，並就董事會的任何擬議變動提出建議，以符合本公司的企業戰略；監督董事會多元化政策的執行情況，並評估獨立非執行董事的獨立性。

於報告期間，提名委員會舉行一次會議，以審閱董事會架構、規模及組成、董事重選事宜、獨立非執行董事的獨立性及審視及討論董事會成員多元化政策。提名委員會認為董事會已維持適當的觀點多元化平衡。

根據組織章程細則，董事須由股東大會選舉產生，任期為三年並可重選連任。任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺或增添董事會成員的人士，其任期僅直至本公司下屆股東大會為止，屆時符合資格重選連任。

董事任期屆滿後，可重選連任及續聘。在遵守相關法律及行政法規的規定前提下，股東大會可透過普通決議案在任何董事任期屆滿前將其罷免(惟此類罷免並不影響該董事依據任何合約提出的賠償申索)。

委任、重選及罷免董事的程序載於組織章程細則。提名委員會將物色具備合適資格的人選擔任董事，並向董事會推薦選舉有關人士。提名委員會將根據一系列多元化觀點釐定董事會成員的組成，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資。提名委員會亦將考慮本公司的企業戰略以及未來所需的技能、知識、經驗及多元化組合，就董事的委任或重新委任以及董事繼任計劃(特別是董事會主席及總經理)向董事會提出推薦建議。

董事會多元化政策及提名政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，當中載列須遵循的基本原則，以確保董事會具有必要技能、經驗及多元化觀點之間的適當平衡，以提升董事會的有效性及維持高標準的企業管治。

本公司認可並接受擁有多元化董事會的好處，並認為在董事會層面上不斷增加的多元化(包括性別多元化)是維持本公司競爭優勢，以及增強本公司從最廣泛的可用人才庫中吸引、留住和激勵員工的能力的基本要素。根據董事會多元化政策，提名委員會將定期討論，並在必要時就董事會實現多元化(包括性別多元化)的可衡量目標達成一致，並將其推薦給董事會採用。

董事會目前由七名成員組成，其中包括三名女性董事及四名男性董事，符合聯交所的性別多元化要求。我們將在招聘員工時實施確保性別多元化的政策，以培養女性董事會潛在繼任者的管道。例如，本公司將(i)確保在招聘各級員工時強調性別多元化；及(ii)委聘公平資源培訓不同性別的員工，以促進彼等成為高級管理層或董事會成員。透過該等措施，本公司致力於內部及外部物色不同性別的合適人選，以達致所要求的目標。此外，我們將實施全面的計劃，旨在識別及培訓我們具有領導力及潛力的女性員工，目標是晉升她們至董事會。

董事會亦已採納提名政策(「**提名政策**」)，當中載列甄選本集團董事會董事候選人的提名程序。有關政策經董事會採納，並由提名委員會管理。

董事會候選人的遴選乃基於以下因素(其中包括)性格及誠信、資歷、投入足夠時間的意願以及一系列多元化觀點，經參考本公司的業務模式及特定需求。

企業管治報告(續)

候選人的遴選及推薦將基於提名程序、提名委員會採納的流程及標準以及多個方面，包括但不限於建議候選人的性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及行業和區域經驗、服務年限、個人誠信及時間承諾。本公司亦應考慮與自身業務模式及不時的特定需求有關的因素。最終決定乃基於所選候選人將為董事會帶來的功績及貢獻作出。

提名委員會應定期檢討董事會多元化政策及提名政策以及可衡量目標(如適用)，以確保董事會的持續有效性。

員工多元化

本集團遵循公開及平等的原則，不因性別、種族、年齡、宗教信仰和其他因素而歧視應聘者。本集團積極促進員工隊伍的多元化，並鼓勵僱用各個背景的員工。本集團已建立系統的外部及內部招聘管理流程，以確保招聘質量、選拔合資格及優秀的人才。

於2026年3月31日，員工(包括高級管理層)的性別比例為49.34%(男性):50.66%(女性)。有關性別比例的更多詳情以及相關數據，請參閱ESG報告內「攜手員工共同發展」一節。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則第二部分之守則條文第A.2.1條所載的職能。

於報告期間，董事會已檢討本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、企業管治政策及常規、標準守則的遵守情況、本公司遵守企業管治守則的情況以及於本企業管治報告的披露情況。

董事會會議及董事的出席記錄

於報告期間，根據企業管治守則第二部分之守則條文第C.5.1條規定，本公司已採取定期舉行董事會會議的慣例，每年至少舉行四次，大約每季度舉行一次，並由多數董事親身或通過電子通訊方式積極參與。

企業管治守則第二部分之守則條文第C.2.7條規定，主席應至少每年與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。於報告期間，主席與獨立非執行董事舉行了一次沒有其他董事出席的會議。

於報告期間，各董事於本公司董事會及董事委員會會議出席記錄載列如下：

董事姓名	董事會會議	出席情況／會議次數			股東大會
		審核委員會 會議	薪酬委員會 會議	提名委員會 會議	
執行董事					
宮盈盈女士	4/4	不適用	1/1	1/1	1/1
徐濟銘先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
封曉瑛女士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
謝麗博士					
（於2026年2月13日辭任）	3/4	不適用	不適用	不適用	1/1
非執行董事					
曾鳴先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事					
馬維英博士	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1
潘蓉容女士	4/4	2/2	不適用	不適用	1/1
張林琦教授	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1

所有董事會定期會議的通知須於會議舉行前至少十四天送呈全體董事，讓全體董事有機會出席定期會議以及提呈將於會議議程中討論的事宜。就其他董事會及董事委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。

會議議程及隨附董事會文件以及所有適當、完整及可靠資料須於各董事會會議或委員會會議舉行前至少三天送呈全體董事，讓董事了解本公司的最新動態及財務狀況，並使其能作出知情決定。在必要情況下，董事會及各董事亦可分別及獨立接觸高級管理層。

高級管理層出席所有董事會定期會議，並在必要時出席其他董事會及委員會會議，以就業務發展、財務及會計事項、法規及監管合規、企業管治以及本公司其他主要方面提供建議。

兩名聯席公司秘書均負責為所有董事會會議及委員會會議作記錄並保存有關會議記錄。董事會會議及董事委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達至的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議記錄草擬會於每次會議結束後的合理時間內分發給各董事，以供彼等考慮。董事會及董事委員會會議的會議記錄公開供所有董事查閱。

企業管治報告(續)

組織章程細則載有條文，規定董事就批准有關該等董事或其任何聯繫人於當中擁有潛在或實際利益衝突的交易時放棄投票，且不計算在會議的法定人數內。

風險管理及內部控制

董事會確認其對風險管理及內部控制系統負有責任，並負責檢討其成效。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅能就並無重大失實陳述或損失作出合理而非絕對保證。

董事會全面負責評估及釐定本公司達成戰略目標時所願意承擔的風險性質及程度，並設立及維護適當而有效的風險管理及內部控制系統。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督風險管理及內部控制系統的設計、實施及監控。

本公司制定及採納了各種風險管理政策、程序及內部控制流程，並明確了各名關鍵人士的權利和職責，包括但不限於反腐敗政策、反洗錢管理、風險評估管理、關連交易管理、採購及支付管理、資產管理、人力資源及薪酬管理、資本管理及信息系統管理。

我們通過於組織架構中維持內部控制系統，致力維持業務的完整性。我們的內部控制及風險管理系統涵蓋(其中包括)企業管治、營運、管理、法律事務、財務及審核等方面。我們的內部審核部門已審閱我們的內部控制體系，且我們已實施並將繼續實施彼等提出／提議的相關建議。我們的內部審核部門(「**內部審核部門**」)對主要業務流程中的風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行審查。本公司已建立風險管理系統，並制定我們認為適合我們業務營運的相關政策及程序。

內部審核部門對(其中包括)控制環境、風險管理、信息與溝通、監控的監測、營運水平控制(例如收入循環、採購循環、支出循環等)進行後續審查(「**內部控制審查**」)，並提供建議以加強本集團的內部控制體系。

我們已採納並執行內部審核部門提供的建議，而內部審核部門並無發現任何可能對我們內部控制系統的有效性產生重大影響的重大發現。

根據內部控制審查結果，在審核委員會的支持下，董事會已審閱截至2026年3月31日止年度的風險管理及內部控制系統，包括財務、營運及合規控制，並認為該等系統屬有效、充分。年度審查亦涵蓋財務報告及內部審核職能，確保本公司會計、內部審核、財務匯報職能方面以及與ESG表現和匯報相關的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是足夠的。

檢舉政策

本公司已採納自2021年6月25日生效並於2022年9月23日經修訂的檢舉政策；及自2018年1月31日生效並於2022年9月23日經修訂的反賄賂及反腐敗政策。

本公司審核委員會應審閱有關政策，確保備有適當安排以公平、獨立調查該等事項，並採取適當的後續行動。

內幕資料

本公司已制定其披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供了處理機密資料、監察資料披露及回應查詢的全面指引。已實施管制程序以確保嚴格禁止未經授權訪問及使用內幕資料。

股息政策

企業管治守則第一部分之守則條文第M條規定，發行人應訂有派付股息之政策並於年報內披露。本公司尚未採納股息政策，因本公司會考慮多項因素，包括現行市況、本公司經營業績、業務計劃及前景、財務狀況、營運資金需求、可供分派儲備，以及董事會可能認為相關的其他因素。董事會將為本公司及其股東的整體最佳利益作出任何有關決定。

證券交易標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則作為有關董事進行本公司證券買賣的行為準則。經向全體董事作出具體查詢後，全體董事已確認彼等於報告期間一直遵守標準守則載列的規定準則。

本公司的相關僱員因職務或受僱情況而可能擁有本公司的內幕消息，亦須受標準守則規限。本公司未獲悉本集團相關僱員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

企業管治報告(續)

董事對財務報表的責任

董事知悉彼等有責任編製本公司截至2026年3月31日止年度的財務報表。

董事會負責對年度及中期報告、與披露內幕資料有關的公告、上市規則以及其他法律及監管規定規定的其他披露事項作出中肯、清晰及可理解的評估。

管理層已向董事會提供必要的解釋及資料，致使董事會能對本公司的財務報表進行知情評估，並提交董事會批准。

董事並不知悉有任何可能會嚴重影響本集團持續經營能力的重大不明朗事件或情況。

本公司獨立核數師就其對合併財務報表的申報責任所作聲明載於本年報獨立核數師報告。

核數師酬金

截至2026年3月31日止年度，本公司就審計服務及非審計服務向本公司外部核數師羅兵咸永道會計師事務所及其網絡成員所支付的酬金分析載列如下：

服務類別	已付／應付費用 人民幣千元
審計服務	4,500
非審計服務(附註)	445
合計	4,945

附註：截至2026年3月31日止年度，非審計服務的工作範疇主要包括稅務諮詢方面的專業服務。

聯席公司秘書

封曉瑛女士(「**封女士**」)及李菁怡女士(「**李女士**」)擔任本公司的聯席公司秘書。

封女士自2023年2月1日起獲委任為我們的聯席公司秘書。有關封女士之履歷載於本年報第44頁「董事及高級管理層 — 執行董事 — 封曉瑛女士」一節。

李女士自2020年10月16日起獲委任為我們的聯席公司秘書。李女士為全球專業服務公司恒泰商業服務有限公司的上市及信託企業服務部高級經理。彼於公司秘書領域擁有逾十年專業經驗。李女士為英國特許公司治理公會(前稱英國特許秘書及行政人員公會)及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)的資深會員。李女士一直協助處理本公司公司秘書事宜，並與封女士保持緊密聯繫。

於報告期間，封女士及李女士各自已根據上市規則第3.29條的規定接受不少於15小時的相關專業培訓。

股東資料

93.94%股東均透過代名人或中間人(如香港中央結算(代理人)有限公司)持有本公司股份。於2026年3月31日，本公司股東名冊有256名直接登記股東。

2026年財務日誌

主要事項	日期
公佈2026年度業績	2026年6月30日
遞交股份過戶文件以便享有出席2026年股東週年大會並於會上投票的權利之最後限期	2026年8月24日下午4時30分
2026年股東週年大會之暫停辦理股份過戶登記手續期間	2026年8月25日至2026年8月28日(首尾兩天包括在內)
遞交2026年股東週年大會代表委任表格之最後限期	2026年8月26日上午11時正前
2026年股東週年大會之記錄日期	2026年8月28日
2026年股東週年大會	2026年8月28日上午11時正，於中國北京市朝陽區林萃西里三期22號樓1樓舉行
於香港買賣本公司享有2026年末期股息股份的最後限期	2026年8月31日
除息日	2026年9月1日
遞交股份過戶文件以便享有2026年末期股息之最後限期	2026年9月2日下午4時30分
2026年末期股息之暫停辦理股份過戶登記手續期間	2026年9月3日至2026年9月7日(首尾兩天包括在內)
確定可享有2026年末期股息之記錄日期	2026年9月7日
末期股息支付日期	2026年9月16日
公佈2026／2027年中期業績	2026年11月

企業管治報告(續)

與股東及投資者的溝通

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略至關重要。本公司亦認識到透明且及時披露公司資料的重要性，此舉將使股東及投資者作出最佳投資決策。

本公司致力與股東保持持續對話，特別是透過股東週年大會及其他股東大會。本公司的股東大會為董事會與股東之間的交流提供平台。董事會主席以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的主席或(在彼等缺席的情況下)各委員會的其他成員，亦可於股東大會上回答股東提問。本公司外部核數師亦獲邀出席本公司的股東週年大會，以回答有關審核行為、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的問題。

為促進有效溝通及建立本公司與股東之間的溝通渠道，本公司採取股東溝通政策並維護了一個網站(www.yidutech.com)，該網站提供有關本公司財務資料、企業管治慣例、董事會履歷資料以及其他資料及更新，以供公眾查閱。

截至2026年3月31日止年度，本公司已審閱股東溝通政策的實施情況及成效，包括為股東提供的多種溝通管道以及為處理上述股東查詢而採取的步驟，並確保及時向股東發佈信息，主要通過本公司公告、業績公告、中期報告及年度報告、股東大會，以及於聯交所網站發佈的所有披露信息及於本公司網站發佈的企業溝通。董事會認為股東溝通政策已適當實施且為有效。

股東權利

為保障股東權益及權利，本公司應就各重大獨立事項(包括選舉個別董事)於股東大會上提呈獨立決議案。

根據上市規則，於股東大會提呈的所有決議案將以投票方式表決，投票結果將於各股東大會結束後在本公司及聯交所網站登載。

股東召開臨時股東大會的程序

組織章程細則第12.3條規定，任何一名或多名於提出要求當日共同持有代表不少於有權於本公司股東大會上投票的本公司實繳股本十分之一股份的股東，應以書面要求召開股東大會。書面要求應存放於本公司在香港的主要營業地點，或倘本公司不再擁有有關主要營業地點，則應存放於本公司的註冊辦事處。書面要求應註明會議目的，並由提出要求股東簽署。

倘董事會於提出要求當日起計兩個月內未正式進行召開於隨後兩個月內舉行的大會，則提出要求股東本身或彼等中持有有權於股東大會上投票的本公司繳足股本十分之一的任何人士，可以與董事會召開大會方式盡可能相同的方式召開股東大會，惟如此召開的任何大會不得於提出要求當日起計三個月屆滿後舉行，而提出要求股東因董事會未能召開大會而產生的所有合理費用，將由本公司向彼等作出補償。

股東提名候選董事的程序

根據組織章程細則第16.5條的規定，就提名董事候選人而言，任何未獲董事會推薦的人士概無資格於任何股東大會上獲推選出任董事職務，除非有權出席大會並於會上投票的本公司股東(不得為獲提名的人士)在就有關選舉召開的大會通告日期後一天開始直至有關大會日期前七天的期間內，向秘書發出書面通知，以表明其提名有關候選人的意願，而獲提名候選人亦應向秘書發出已簽署的書面通知，以表明其願意獲選為董事。

在此基礎上，倘股東希望於股東大會上提名人士選舉為董事(「候選人」)，則彼應向本公司位於香港的主要營業地點(地址為香港中環德輔道中188號金龍中心19樓)寄發書面通知。有關通知必須(i)包括上市規則第13.51(2)條所要求的候選人個人資料；及(ii)由有關股東簽署並由候選人簽署，以表明彼願意獲選為董事並同意公開其個人資料。

於股東大會上提呈提案

組織章程細則或開曼群島公司法均未規定股東在股東大會上提呈新決議案的條文。股東如欲提出決議案，可按上述程序要求本公司召開股東大會。就建議某名人士競選董事，請參閱前段所載程序。

向董事會作出查詢

股東可將其向董事會作出的任何查詢以書面方式發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

企業管治報告(續)

股東可將上述查詢或要求發送至以下地址：

地址： 中國
北京市
朝陽區
林萃西里三期
22號樓
(收件人：董事會)

電郵： ir@yidutech.com

為免生疑問，股東須將正式簽署的書面要求、通知或聲明的正本或查詢(視情況而定)送交至上述地址，並提供全名、詳細聯繫方式及身份證明，方為有效。股東資料可能根據法律規定而予以披露。

組織章程文件變動

於報告期間，上述組織章程細則未作任何更改。組織章程細則可於本公司及聯交所網站查閱。

獨立核數師報告

致醫渡科技有限公司列位股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

醫渡科技有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第193至285頁的合併財務報表，包括：

- 於2026年3月31日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併綜合收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括重大會計政策信息及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據《國際財務報告會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於2026年3月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計合併財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會頒佈的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)中適用於公眾利益實體財務報表審計的相關要求，我們獨立於貴集團。我們亦已履行守則中的其他專業道德責任。

獨立核數師報告(續)

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 收入確認
- 貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

關鍵審計事項

收入確認

請參閱合併財務報表附註4(a)及附註5。

於截至2026年3月31日止年度，貴集團於某一時點及一段時間內確認收入分別為人民幣464.5百萬元及人民幣354.8百萬元。貴集團的收入來自其AI for Medical、AI for Life Sciences及AI for Care營運分部的各類產品銷售及服務提供。

收入在當商品或服務控制權轉移至客戶時確認。商品或服務控制權在一段時間內或某一時點轉移，視乎合同條款及相關法規而定。

我們之所以專注於這一領域，是因為來自不同客戶的收入交易數量龐大，為此我們於此領域投入大量的審計資源。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就審計收入確認執行相關程序包括：

- 抽樣了解、評估及測試貴集團對收入確認的相關控制；
- 基於合約性協議及我們對業務的認識，評估管理層對識別履約責任評估的合適程度；
- 抽樣檢查銷售合同，識別與控制權轉移相關的條款及條件，並參考現行會計準則的規定評估貴集團的收入確認時間；

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

於某一時點確認收入

- 通過檢查相關支持性文件(包括銷售合約或客戶訂單、客戶驗收報告、相關發票或現金收款憑證等),對銷售交易進行抽樣測試,評估收入是否已妥為確認;
- 通過追溯相關客戶驗收報告,對資產負債表日前後錄得的收入進行抽樣測試,評估收入是否於適當報告期內確認;

於一段時間內確認收入

- 抽樣檢查預計合約總成本是否與管理層批准的預算成本一致;
- 通過追溯工時記錄等支持性文件,對年內已產生的成本進行抽樣測試;及
- 測試管理層所採用履約責任進度的計算準確性。

我們發現貴集團的收入確認得到了現有證據的支持。

獨立核數師報告(續)

關鍵審計事項

貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

請參閱合併財務報表附註3.1(b)、附註4(b)、附註5(e)及附註21。

於2026年3月31日，貴集團的貿易應收款項及合同資產的總額為人民幣640.2百萬元。管理層根據對貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估，對於2026年3月31日的貿易應收款項及合同資產確認計提虧損撥備約人民幣197.4百萬元。

貴集團應用簡化方法計量預期信用虧損，規定於初始確認貿易應收款項及合同資產時確認整個存續期預期信貸虧損。

貿易應收款項及合約資產的減值撥備反映管理層釐定預期信用虧損的最佳估計。就與其他款項具有不同風險特徵的貿易應收款項及合約資產而言，管理層按個別基準評估其預期信用虧損。就與其他款項具有相同風險特徵的貿易應收款項及合約資產而言，管理層按組合基準採用滾動率模型或外部信用評級模型（倘適用）計算預期信用虧損。就滾動率模型而言，首先根據客戶的不同風險特徵對其進行分組，然後計算其各自的過往信用虧損率。倘客戶具有共同的外部信用評級特徵，且缺乏可借鑒的過往虧損率，則管理層根據國內或國外評級機構發佈的外部評級數據計算其各自的過往信用虧損率。該模型包含前瞻性調整，以反映管理層對不同情景下宏觀經濟因素（如M2、固定資產投資及社會融資總量）的預測，其會影響客戶結算應收款項的能力。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及估計相關程序包括：

- 了解管理層估計貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、主觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 了解管理層區分單項計提及組合計提貿易應收款項及合同資產的理由，並基於信用風險驅動因素評估其合理性；
- 對於單項計提的貿易應收款項及合同資產，我們基於過往付款記錄或客戶財務狀況及信譽的檢查，評估管理層所使用判斷的適當性；

關鍵審計事項

我們之所以專注於該領域，是因為貿易應收款項及合約資產餘額屬重大，且上述預期信用虧損評估涉及複雜估計及判斷。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

— 對於組合計提的貿易應收款項及合同資產，(1)基於我們對貴集團業務的了解及貿易應收款項及合同資產的信用風險特徵，對管理層所採用的預期信用虧損撥備方法的適當性進行評估；(2)通過追溯銷售發票、現金收據或其他相關證明文件，抽樣檢查貿易應收款項及合同資產賬齡時間的準確性；(3)根據我們對貴集團業務及行業的了解以及經參考外部宏觀經濟數據，考慮過往付款方式及評估前瞻性資料後測試過往信用虧損率；及(4)使用外部信用評級模型時，測試所使用外部評級數據的可靠性及準確性；及

— 測試計算預期信用虧損的數學準確性。

我們發現就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及模型得到了現有證據的支持。

獨立核數師報告(續)

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 計劃和執行集團審計，以獲取關於貴集團內實體或業務單位財務信息的充足和適當的審計憑證，以對合併財務報表形成審計意見提供基礎。我們負責指導、監督和覆核為集團審計而執行的審計工作。我們為審計意見承擔總體責任。

獨立核數師報告(續)

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是曾文淦。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，2026年6月30日

合併綜合收益表

截至3月31日止年度			
	附註	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
客戶合同收入	5	819,298	714,979
銷售及服務成本	5、8	(520,802)	(475,797)
毛利		298,496	239,182
銷售及營銷開支	8	(131,584)	(139,194)
行政開支	8	(66,318)	(146,353)
研發開支	8	(164,888)	(186,480)
金融資產及合同資產減值虧損淨額	3.1(b)(iii)	(29,287)	(78,612)
非金融資產減值	10	17	100
其他收益	6	162,291	165,053
其他利得淨額	7	19,103	12,155
經營利潤／(虧損)		87,830	(134,149)
財務收入		1,759	2,321
財務費用		(1,937)	(2,012)
財務(費用)／收入淨額	11	(178)	309
分佔聯營公司投資虧損	13	(3,746)	(1,085)
除所得稅前利潤／(虧損)		83,906	(134,925)
所得稅開支	14	(5,140)	(298)
年內利潤／(虧損)		78,766	(135,223)
下列人士應佔利潤／(虧損)：			
本公司擁有人		72,709	(117,788)
非控股權益		6,057	(17,435)
		78,766	(135,223)

合併綜合收益表（續）

		截至3月31日止年度	
		2026年	2025年
		人民幣千元	人民幣千元
	附註		
其他綜合（虧損）／收益			
不會重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		(144,750)	81,834
將重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		25,231	(50,420)
年內其他綜合（虧損）／收益，已扣除稅項		(119,519)	31,414
年內綜合虧損總額		(40,753)	(103,809)
下列人士應佔年內綜合收益／（虧損）總額：			
本公司擁有人		(42,673)	(88,923)
非控股權益		1,920	(14,886)
		(40,753)	(103,809)
每股盈利／（虧損），基本（人民幣元）	15(a)	0.07	(0.11)
每股盈利／（虧損），攤薄（人民幣元）	15(b)	0.07	(0.11)

上文合併綜合收益表應與隨附附註一併閱讀。

合併資產負債表

		於3月31日	
	附註	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	16	138,341	156,941
使用權資產	17	4,000	5,588
投資性房地產		1,605	2,894
無形資產	18	43,611	33,953
遞延所得稅資產	35	—	30
按權益法入賬的投資	13	82,557	39,428
按攤餘成本計量的投資	23	1,203,976	366,088
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	19、24	83,695	104,427
保證金銀行存款	19、25	5,960	6,439
受限制銀行結餘及存款	19、25	6,381	6,352
非流動資產總額		1,570,126	722,140
流動資產			
存貨	22	5,068	12,902
貿易應收款項	19、21	377,683	449,239
合同資產	5	65,085	69,753
按攤餘成本計量的其他金融資產	19、20	86,368	45,679
按攤餘成本計量的投資	23	53,523	9,598
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	19、24	19,644	17,000
保證金銀行存款	19、25	1,109	3,217
受限制銀行結餘及存款	19、25	8,961	37,570
定期存款	19、25	1,392,610	1,939,134
現金及現金等價物	19、25	664,764	1,316,397
其他流動資產	26	70,483	66,483
流動資產總額		2,745,298	3,966,972
資產總額		4,315,424	4,689,112
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	27	137	136
庫存股	27	(273,714)	(13,710)
其他儲備	28	13,024,649	13,113,631
累計虧損	29	(9,106,039)	(9,178,748)
		3,645,033	3,921,309
非控股權益		58,353	56,433
權益總額		3,703,386	3,977,742

合併資產負債表(續)

		於3月31日 2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
	附註		
負債			
非流動負債			
借款	32	27,000	—
租賃負債	17、19	4,719	5,551
遞延所得稅負債	35	3	—
遞延收益	33	9,042	69,742
非流動負債總額		40,764	75,293
流動負債			
借款	32	37,970	121,997
貿易及其他應付款項	19、31	356,472	253,488
應付薪金及福利	34	99,234	177,805
合同負債	5	70,931	68,734
即期所得稅負債		5,264	234
租賃負債	17、19	1,403	1,996
撥備		—	11,823
流動負債總額		571,274	636,077
負債總額		612,038	711,370
權益總額及負債總額		4,315,424	4,689,112

上文合併資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

載於第193至285頁的財務報表已由董事會於2026年6月30日審批並由以下董事代為簽署：

宮盈盈

董事

封曉瑛

董事

合併權益變動表

附註	本公司擁有人應佔					非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
	股本 人民幣千元	庫存股 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元		
於2025年4月1日的結餘	136	(13,710)	13,113,631	(9,178,748)	3,921,309	56,433	3,977,742
綜合虧損							
年度利潤	—	—	—	72,709	72,709	6,057	78,766
匯兌差額	—	—	(115,382)	—	(115,382)	(4,137)	(119,519)
年度綜合虧損總額	—	—	(115,382)	72,709	(42,673)	1,920	(40,753)
與擁有人以其擁有人身份進行的交易：							
以股份為基礎的薪酬 28、30	—	—	25,944	—	25,944	—	25,944
購回庫存股 27	—	(260,004)	—	—	(260,004)	—	(260,004)
行使購股權及歸屬股份獎勵計劃 27、28	1	—	456	—	457	—	457
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額	1	(260,004)	26,400	—	(233,603)	—	(233,603)
於2026年3月31日的結餘	137	(273,714)	13,024,649	(9,106,039)	3,645,033	58,353	3,703,386
於2024年4月1日的結餘	135	(4,524)	13,088,220	(9,060,960)	4,022,871	69,122	4,091,993
綜合虧損							
年度虧損	—	—	—	(117,788)	(117,788)	(17,435)	(135,223)
匯兌差額	—	—	28,865	—	28,865	2,549	31,414
年度綜合虧損總額	—	—	28,865	(117,788)	(88,923)	(14,886)	(103,809)
與擁有人以其擁有人身份進行的交易：							
以股份為基礎的薪酬 28、30	—	—	6,705	—	6,705	—	6,705
購回庫存股 27	—	(20,273)	—	—	(20,273)	—	(20,273)
註銷庫存股 27、28	—	11,087	(11,112)	—	(25)	—	(25)
行使購股權及歸屬股份獎勵計劃 27、28	1	—	953	—	954	—	954
出售附屬公司時的非控股權益	—	—	—	—	—	2,197	2,197
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額	1	(9,186)	(3,454)	—	(12,639)	2,197	(10,442)
於2025年3月31日的結餘	136	(13,710)	13,113,631	(9,178,748)	3,921,309	56,433	3,977,742

上文合併權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

合併現金流量表

		截至3月31日止年度	
	附註	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
經營活動現金流量			
經營所用現金	36(a)	(23,680)	(251,101)
已收利息	11	1,759	2,321
已付所得稅		(77)	(34)
經營活動所用現金淨額		(21,998)	(248,814)
投資活動現金流量			
存入定期存款		(2,597,468)	(10,107,411)
於理財產品的投資付款	24	(1,438,900)	(556,000)
按攤餘成本計量的長期投資付款	23	(1,524,415)	(172,277)
物業、廠房及設備及投資性房地產付款		(12,284)	(101,806)
以權益法入賬的投資付款	13	(49,278)	(7,437)
收購無形資產之付款		(17,350)	(159)
於風險投資基金投資之付款	24	(27,110)	(3,198)
總回報掉期之付款	24	(146,510)	(73,907)
利率掉期之付款	24	(19,697)	—
贖回定期存款所得款項		3,164,208	10,145,621
提取回報掉期		201,716	—
已收定期存款及受限制銀行結餘及存款之利息		97,382	120,520
贖回理財產品所得款項	24	1,458,819	610,548
出售物業、廠房及設備所得款項		60	40
出售於風險投資基金投資的所得款項	24	697	—
按攤餘成本計量的投資所得款項	23	652,308	262,174
投資活動(所用)/所得現金淨額		(257,822)	116,708
融資活動現金流量			
銀行借款所得款項	32	63,663	121,053
行使購股權所得款項		457	9,346
預付購買股份還款		23,088	—
預付購買股份之按金		(66,217)	—
租賃付款的本金部分及利息	17(b)	(2,048)	(10,058)
銀行借款還款	32	(121,997)	(80,000)
購回自身股權		(260,004)	(20,298)
融資活動(所用)/所得現金淨額		(363,058)	20,043
現金及現金等價物的減少淨額		(642,878)	(112,063)
年初現金及現金等價物		1,316,397	1,407,620
匯率變動對現金及現金等價物的影響		(8,755)	20,840
年末現金及現金等價物		664,764	1,316,397

上文合併現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

合併財務報表附註

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

1 一般數據

醫渡科技有限公司(「本公司」)於2014年12月9日根據開曼群島法例第22章公司法(1961年第3號法例，經綜合及修訂)於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的地址為Suite#4-210, Governors Square, 23 Lime Tree Bay Avenue, PO Box 32311, Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司，本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於中華人民共和國(「中國」)、文萊及新加坡從事提供下列服務：i) AI for Medical(大數據平台和解決方案)；ii) AI for Life Sciences(生命科學解決方案)；及iii) AI for Care(健康管理平台和解決方案)。

除另有說明外，此等財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列。

2 編製基準

(i) 遵守國際財務報告會計準則及香港公司條例的披露規定

本集團之合併財務報表已根據國際財務報告會計準則及香港公司條例(第622章)的披露規定(「香港公司條例的披露規定」)而編製。

編製符合國際財務報告會計準則的合併財務報表須作出若干重要會計估計，亦需要管理層在應用本集團會計政策過程中作出判斷。涉及高度判斷或複雜程度的範疇或相關假設及估計對合併財務報表屬重要的範疇於附註4披露。

(ii) 歷史成本法

合併財務報表乃根據歷史成本法編製，並經重估以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產而予以修訂。

(iii) 本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2025年4月1日開始的年度報告期間首次應用下列準則及修訂：

國際會計準則第21號之修訂 — 缺乏可兌換性

上文所列修訂並未對過往及當前期間確認金額造成任何重大影響並預期不會對未來期間造成重大影響。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 編製基準(續)

(iv) 尚未採納之新訂準則及詮釋

本集團並無提早應用以下已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂國際財務報告準則：

	於以下日期或之後 開始的年度期間生效
國際財務報告準則第9號和7號之修訂 — 金融工具分類和計量之修訂	2026年1月1日
國際財務報告準則會計準則之年度改進 — 第11卷	2026年1月1日
依賴自然能源生產電力的合同 — 國際財務報告準則第9號和7號之修訂	2026年1月1日
國際財務報告準則第19號 — 並無公共責任之附屬公司：披露	2027年1月1日
國際財務報告準則第18號財務報表的列示與披露	2027年1月1日
國際會計準則第21號(修訂本) — 折算為惡性通貨膨脹經濟中的列報貨幣	2027年1月1日

國際財務報告準則第18號將會取代國際會計準則第1號財務報表列報，引入新規定，有助於實現類似實體財務業績的可比性，並為使用者提供更多相關資料及透明度。儘管國際財務報告準則第18號將不會影響財務報表內項目的確認或計量，但預計其將廣泛影響列報及披露，尤其是有關財務業績報表及於財務報表內提供管理層界定的業績計量者。管理層目前正評估應用新準則對本集團合併財務報表的具體影響。

管理層目前正評估應用國際財務報告準則第18號的影響，初步確定目前於經營利潤內「其他收益 — 淨額」一項列報的金融資產公允價值收益／(虧損)將調整至經營利潤下方列報，將增加若干額外披露，除此之外，採用國際財務報告準則第18號不會對本集團財務狀況及業績產生重大影響。

除上述國際財務報告準則第18號的影響外，其他新訂／經修訂準則或與本集團無關，或預期於生效時不會對本集團的合併財務報表產生重大影響。

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的活動面臨多種財務風險：市場風險(包括外匯風險、現金流量及公允價值利率風險)、信用風險及流動資金風險。本集團整體風險管理計劃側重金融市場難以預測之方面，並尋求盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。風險管理由本集團的高級管理層執行，並由執行董事批准。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

當未來商業交易或已確認資產及負債以本集團實體的功能貨幣以外的貨幣計價時，就會產生外匯風險。在中國經營的附屬公司的功能貨幣為人民幣，而本公司及其他附屬公司的功能貨幣為美元。本集團通過定期審查本集團的外匯風險敞口淨額管理外匯風險，並盡可能通過自然對沖將該等風險降至最低，並在必要時訂立遠期外匯合同。

本集團主要在中國經營業務，大部分交易乃以人民幣結算。管理層認為業務並無面臨任何重大外匯風險，原因是本集團並無重大金融資產或負債以本集團實體各自功能貨幣以外的貨幣計值。

(iii) 現金流量及公允價值利率風險

本集團的收入及經營現金流量基本上獨立於市場利率的變動，除現金及現金等價物、保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款以及理財產品外，本集團並無其他重大計息資產，詳情已披露於附註24及25。

(b) 信用風險

(i) 風險管理

本集團面臨的信用風險主要與其現金及現金等價物、存入銀行及金融機構的保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款及按攤餘成本計量的長期投資以及合同資產、貿易應收款項及按攤餘成本計量的其他金融資產有關。以上各類別金融資產的賬面價值相當於本集團就相關類別金融資產所承受的最大信用風險。

為了管理該風險，存款主要存放於中國國有金融機構及中國境外的國際金融機構。近期並無有關該等金融機構拖欠還款的記錄。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(iii) 金融資產及合同資產減值

本集團以下類別金融資產及合同資產須遵守預期信用虧損模型：

- 合同資產
- 貿易應收款項
- 按攤餘成本計量的其他金融資產

雖然現金及現金等價物、保證金銀行存款、到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行結餘及存款及按攤餘成本計量的長期投資亦需遵循國際財務報告準則第9號的減值規定，但已識別減值虧損並不重大。

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，即對所有合同資產及貿易應收款項採用全期預期虧損撥備。

為計量預期信用虧損，已根據共同信用風險特徵及賬齡對合同資產及貿易應收款項分組。合同資產與未開票的在建工程有關，其風險特徵實質上與同類合同的貿易應收款項相同。

預期虧損率乃基於歷史信用虧損率並經調整以納入前瞻性調整從而反映管理層對不同場景下宏觀經濟因素的預測，其影響客戶結算應收款項之能力。本集團已將M2、固定資產投資及社會融資總額視為最相關的因素，並因此根據該等因素的預期變動調整歷史虧損率。

就按攤餘成本計量的其他金融資產而言，管理層根據歷史結算記錄、經驗及有關影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的前瞻性資料就可收回性進行集體定期評估及個別評估。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(iii) 於損益中確認的金融資產及合同資產減值虧損淨額

截至2026年及2025年3月31日止年度，於損益中就減值金融資產確認以下虧損：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
減值虧損		
貿易應收款項的虧損撥備變動(附註21)	(16,593)	(83,074)
合同資產的虧損撥備變動(附註5)	(9,887)	5,455
按攤餘成本計量的其他金融資產的虧損撥備變動 (附註20)	(2,807)	(993)
金融資產及合同資產減值虧損淨額	(29,287)	(78,612)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險

本集團的目標是維持充裕現金及現金等價物。鑒於相關業務的動態性質，本集團在通過維持充足現金及現金等價物及定期存款提供資金方面保持一定靈活性。

下表顯示本集團的非衍生金融負債，按照相關的到期組別，根據由各報告期末至合同到期日的剩餘期間進行分析。在表內披露的金額為合約性未貼現的現金流量。

	1年以內 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2026年3月31日					
借款	38,675	3,635	24,423	—	66,733
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	337,244	—	—	—	337,244
租賃負債	1,458	129	58	42,856	44,501
	377,377	3,764	24,481	42,856	448,478
於2025年3月31日					
借款	122,941	—	—	—	122,941
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	241,801	—	—	—	241,801
租賃負債	2,078	1,325	—	42,841	46,244
	366,820	1,325	—	42,841	410,986

3.2 資本管理

本集團管理資本之目的乃為保障本集團持續經營之能力及支持本集團之可持續發展，以向股東提供回報及向其他利益相關者提供利益以及維持最佳資本架構以提高權益持有人之長期價值。

為維持或調整資本結構，本集團或會調整支付予股東之股利金額、發行新股份或出售資產以減少債務。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.2 資本管理(續)

本集團按資產負債率基準監督資本。該比率乃按負債總額除以資產總額計算。於2026年及2025年3月31日，本集團資產負債率載列如下：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
資產負債率	14%	15%

本集團以定期審閱資本架構的方式監督資本(包括股本及持作股權激勵計劃的股份(附註30))。作為此審閱的一環，本集團將資本成本及發行股本相關風險納入考量範圍。本公司董事認為，本集團資本風險較低。

3.3 公允價值估計

(a) 金融資產及負債

(i) 公允價值層級

本節闡述於釐定於合併財務報表中確認及按公允價值計量的金融工具的公允價值時所作出的判斷及估計。為得出有關釐定公允價值所用輸入數據之可靠性，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個層級，各層級於下表進行闡述。

經常性公允價值計量	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2026年3月31日				
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產				
總回報掉期交易	—	16,860	—	16,860
利率掉期	—	—	19,644	19,644
於風險投資基金的投資	—	—	66,835	66,835
金融資產總額	—	16,860	86,479	103,339

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(i) 公允價值層級(續)

經常性公允價值計量	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年3月31日				
以公允價值計量且其變動計入				
當期損益的金融資產				
總回報掉期交易	—	78,301	—	78,301
理財產品	—	—	17,000	17,000
於風險投資基金的投資	—	—	26,126	26,126
金融資產總額	—	78,301	43,126	121,427

第1層級： 在活躍市場買賣的金融工具(如公開買賣的衍生工具及股本證券)的公允價值根據報告期末的市場報價列賬。本集團持有的金融資產所用的市場報價為當時買入價。此等工具列入第1層級。

第2層級： 沒有在活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值利用估值技術釐定，該估值技術盡量利用可觀察市場數據，盡量少依賴主體的特定估計。倘計算工具的公允價值所需的所有重大輸入數據為可觀察數據，則該工具列入第2層級。

第3層級： 倘一項或多項重大輸入數據並非根據可觀察市場數據，則該工具列入第3層級。

(ii) 釐定第3層級公允價值所用估值方法

於2026年3月31日，於風險投資基金的投資受各基金發售招股章程所載條款及條件約束。於風險投資基金的投資之公允價值主要基於歸屬於本集團的基金所報告的資產淨值(「資產淨值」)部分。資產淨值來自該等基金於本集團報告日期的公允價值(基金所報告的絕大部分金融資產以公允價值計量)，而本集團了解並評估基金的普通合夥人所提供的估值，並根據評估結果進行必要的調整。本集團並無對相關價值作出任何調整。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iii) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)

	理財產品 人民幣千元	利率掉期 人民幣千元	於風險投資 基金的投資 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年4月1日的期初結餘	17,000	—	26,126	43,126
收購	1,438,900	19,697	27,110	1,485,707
出售	(1,458,819)	—	—	(1,458,819)
股息	—	—	(697)	(697)
於損益確認的公允價值變動	2,919	422	15,505	18,846
貨幣換算差額	—	(475)	(1,209)	(1,684)
於2026年3月31日的期末結餘	—	19,644	66,835	86,479
於2024年4月1日的期初結餘	70,151	—	21,357	91,508
收購	556,000	—	3,198	559,198
出售	(610,548)	—	—	(610,548)
於損益確認的公允價值變動	1,397	—	1,314	2,711
貨幣換算差額	—	—	257	257
於2025年3月31日的期末結餘	17,000	—	26,126	43,126

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iii) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)(續)

說明	公允價值		重大不可觀察 輸入數據	輸入數據範圍		不可觀察輸入數據 與公允價值的關係
	截至3月31日			截至3月31日		
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元		2026年	2025年	
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 理財產品	—	17,000	預期利率	1.05%-2.30%	1.05%-1.95%	利率越高，公允價值越高
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 於風險投資基金的投資	66,835	26,126	基金的資產淨值	/	/	資產淨值越高，公允價值越高
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 利率掉期	19,644	—	利率	2.10%-2.30%	—	利率越高，公允價值越高

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 理財產品的公允價值受利率變動影響。倘利率增加／減少1%，而所有其他變量保持不變，則截至2026年3月31日止年度的除所得稅前虧損減少／增加約人民幣0.03百萬元(2025年：人民幣0.01百萬元)。

倘本集團持有的以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 於風險投資基金的投資的公允價值增加／減少10%，則截至2026年3月31日止年度除所得稅前虧損減少／增加約人民幣6.7百萬元(2025年：人民幣2.6百萬元)。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 利率掉期的公允價值受利率變動影響。倘利率增加／減少1%，而所有其他變量保持不變，則截至2026年3月31日止年度的除所得稅前虧損減少／增加約人民幣0.2百萬元(2025年：無)。

於截至2026年及2025年3月31日止年度，公允價值層級分類並無第1、2及3層級之間的轉移，惟若干金融負債已轉移出公允價值層級分類的第3層級除外。

4 主要估計及判斷

估計及判斷會持續予以評估，並以過往經驗及其他因素(包括在某些情況下對未來事件的合理預計)為依據。

本集團會作出有關未來的估計及假設。根據定義，所得的會計估計極少與相關實際結果相同。可能導致資產及負債的賬面價值於下個財政年度大幅調整的重大風險的估計及假設於下文討論。

(a) 收入確認

(i) 分配交易價格至履約責任

AI for Medical — 提供捆綁合同及AI for Care — 提供捆綁合同

若該等主要收入流中存在捆綁合同，本集團需識別捆綁合同中所載的履約責任數量，以估計各履約責任的獨立售價，及按相對獨立的售價將客戶的交易價格總額分配至捆綁合同的各項履約責任。管理層主要基於本集團在類似情況下與類似客戶的單獨交易估計合同成立時的獨立售價。倘若無法直接觀察到獨立售價，則可根據預計成本加合理利潤估算得出。本集團在估計獨立售價時須作出重大判斷。

於識別捆綁合同中所載的履約責任的數量及估計各履約責任的獨立售價時已作出重大假設及估計，及對該等假設及估計的判斷變動可能對收入確認時間及金額造成重大影響。

(ii) 收入確認的投入法

AI for Medical — 提供捆綁合同

對於本集團提供總解決方案的若干合同，由於有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約具有可強制執行的付款權利，收入於一段時間內確認。該收入使用投入法確認，或者於合同服務期內按直線法確認，或者根據完成合同的進度確認收入，進度按至今已完成工作產生的成本佔完成合同的估計總成本的比例確定。計入衡量進度中的成本包括直接勞工及第三方成本。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

4 主要估計及判斷(續)

(a) 收入確認(續)

(ii) 收入確認的投入法(續)

AI for Life Sciences — 藥物開發合作服務及定制藥物研究報告

由於1)本集團提供的服務的利益在客戶收到的同時獲得消耗，或2)履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權利，本集團使用投入法在一段時間確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔完成合同的預計總成本的比例計量。進度計量中包含的成本包括直接勞工及第三方成本。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

(b) 貿易應收款項及合同資產減值評估

本集團使用滾動率模型或外部信用評級模型(如有)計算貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損(「預期信用虧損」)。撥備率乃基於客戶性質、規模及行業以及外部信用評級釐定，有關評級將具有相同信用風險特徵的不同債務人進行分組。該滾動率模型及外部信用評級模型乃基於本集團的過往違約率及國內外評級機構發佈的外部評級數據，並考慮毋須花費不必要成本或精力即可獲得的合理及有依據的前瞻性資料。於各報告日期，會對過往觀察到的違約率進行重新評估，並考慮前瞻性資料的變動。此外，與其他項目風險特徵不同的貿易應收款項及合同資產將由管理層分別評估其預期信用虧損。在評估預期信用虧損時涉及到重大管理層判斷的主觀性及模型的複雜性。有關預期信用虧損及本集團貿易應收款項及合同資產的資料於附註21及附註5中披露。

(c) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值

並無於活躍市場進行買賣的金融資產(如於風險投資基金的投資)的公允價值乃採用估值方法釐定。本集團利用其判斷選用多種方法並主要根據於各報告期末當時市況作出假設。該等假設及估計的變動會對該等投資的相關公允價值產生重大影響。

(d) 研發項目減值

本集團於各報告期末對開發項目進行減值評估，以評估是否有任何事件或情況變動顯示其賬面價值可能無法全數收回。各現金產生單位(「現金產生單位」)或一組現金產生單位的可收回金額，乃根據現金產生單位或一組現金產生單位之公允價值減出售成本(「公允價值減出售成本」)與使用價值(「使用價值」)兩者中的較高者釐定，此過程需運用估計。可收回金額之估計涉及高度估計不確定性。該等估計及假設的條件變化可能對研發項目減值測試的評估結果產生重大影響。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料

(a) 分拆客戶合同收入

主要經營決策者定期審查及評估本集團之業務活動(存有單獨財務資料)。由於此評估，本集團確定其經營分部如下：

- AI for Medical(前稱大數據平台和解決方案)
- AI for Life Sciences(前稱生命科學解決方案)
- AI for Care(前稱健康管理平台和解決方案)

主要經營決策者主要根據各經營分部的收入及毛利來評估經營分部的表現，而管理層將其作為分配資源及評估分部表現的依據。銷售及營銷開支、行政開支及研發開支不納入分部表現的衡量範圍內。金融資產及合同資產減值虧損淨額、非金融資產減值、其他收益、其他收益淨額、財務收入淨額、分佔聯營公司投資虧損及所得稅開支亦不會分配給個別經營分部。向主要經營決策者報告的來自外部客戶的收入計作分部收入，即來源於各分部的客戶的收入。銷售及服務成本主要包括購買硬件及軟件的成本、開發服務成本、薪資及薪酬開支等。提供給主要經營決策者的分部資料的計量方式與該等財務報表應用的方式一致。概無向主要經營決策者提供個別分部的資產及負債資料，乃由於主要經營決策者不會使用該等資料分配資源予經營分部或評估經營分部的表現。截至2026年及2025年3月31日止年度，向主要經營決策者報告的收入分部資料如下：

	截至2026年3月31日止年度			總計 人民幣千元
	AI for Medical (大數據平台 和解決方案) 人民幣千元	AI for Life Sciences (生命科學 解決方案) 人民幣千元	AI for Care (健康管理 平台和 解決方案) 人民幣千元	
客戶合同收入	381,034	270,416	167,848	819,298
銷售及服務成本	(229,881)	(184,210)	(106,711)	(520,802)
毛利	151,153	86,206	61,137	298,496

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(a) 分拆客戶合同收入(續)

	截至2025年3月31日止年度			
	AI for Medical (大數據平台 和解決方案) 人民幣千元	AI for Life Sciences (生命科學 解決方案) 人民幣千元	AI for Care (健康管理 平台和 解決方案) 人民幣千元	總計 人民幣千元
客戶合同收入	345,888	247,112	121,979	714,979
銷售及服務成本	(243,288)	(164,272)	(68,237)	(475,797)
毛利	102,600	82,840	53,742	239,182

截至2026年及2025年3月31日止年度，AI for Medical分部的客戶合同收入包括銷售醫藥產品的收入分別為人民幣113.8百萬元及人民幣92.6百萬元，而AI for Care分部的客戶合同收入包括銷售醫藥產品的收入分別為人民幣63.3百萬元及人民幣26.2百萬元。

截至2026年及2025年3月31日止年度，總收入的地區資料如下：

	截至3月31日止年度			
	2026年		2025年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
中國內地	718,293	88%	590,729	83%
文萊	97,857	12%	102,701	14%
世界其他各地	3,148	0%	21,549	3%
	819,298	100%	714,979	100%

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(a) 分拆客戶合同收入(續)

本公司於開曼群島註冊，而本集團主要在中國經營業務。截至2026年及2025年3月31日止年度，本集團來自位於中國及其他國家的外部客戶的收入分別約佔總收入的88%及12%、83%及17%。於2026年及2025年3月31日，本集團大部分非流動資產位於中國及文萊。

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
分部收入		
— 於某一時段確認	354,826	335,705
— 於某一時點確認	464,472	379,274
	819,298	714,979
分部收入		
— 總額	727,586	628,133
— 淨額	91,712	86,846
	819,298	714,979

截至2026年及2025年3月31日止年度貢獻本集團總收入10%以上的主要客戶載列如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年	2025年
來自主要客戶的收入佔本集團總收入的比例		
客戶A (AI for Medical)	10.6%	12.0%
客戶B (AI for Medical)	10.6%	*

* 指來自有關客戶的總收入金額低於各自年度總收入的10%。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(b) 合同資產及合同負債

本集團已確認下列收入相關合同資產及負債：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
合同資產(i)		
AI for Medical	18,908	18,575
AI for Life Sciences	63,813	58,927
AI for Care	—	—
	82,721	77,502
減：合同資產減值撥備	(17,636)	(7,749)
	65,085	69,753
合同負債(ii)		
AI for Medical	23,520	17,717
AI for Life Sciences	43,781	48,491
AI for Care	3,630	2,526
	70,931	68,734

(i) 合同資產為本集團就向客戶轉移的商品或服務獲取對價的權利。

(ii) 合同負債主要來自於i) AI for Medical, ii) AI for Life Sciences客戶的預付款項，就此已確立履約責任而相關服務尚待提供。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(c) 與合同負債相關的已確認收入

下表載列於當前報告期間就結轉合同負債確認之收入金額。

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
AI for Medical	17,522	12,041
AI for Life Sciences	21,698	18,006
AI for Care	444	634
總計	39,664	30,681

(d) 未達成履約責任

下表載列於2026年及2025年3月31日的未達成履約責任：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
AI for Medical	376,406	421,951
AI for Life Sciences	374,204	342,969
AI for Care	19,232	24,372
總計	769,842	789,292

管理層預期，於2026年及2025年3月31日，分配至未達成合同的52%及40%的交易價格將於一年內確認為收入，餘下48%及60%將於一年後確認。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(e) 合同資產減值及風險敞口

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，其對所有合同資產使用全期預期虧損撥備。

根據附註3.1(b)所述基準，於2026年及2025年3月31日的合同資產虧損撥備釐定如下：

於2026年及2025年3月31日，減值合同資產的虧損撥備釐定如下：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
預期虧損率	21.32%	10.00%
總賬面價值 — 合同資產	82,721	77,502
虧損撥備	17,636	7,749

合同資產減值撥備／(撥回)變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
年初	7,749	13,204
合同資產減值撥備／(撥回)	9,887	(5,455)
年末	17,636	7,749

5 分部資料(續)

(f) 收入確認的會計政策

收入在當商品或服務控制權轉移至客戶時確認。商品及服務控制權在一段時間內或某一時點轉移，視乎合同條款及相關法規而定。倘本集團滿足下列條件時，商品及服務控制權在一段時間內轉移：

- 客戶在本集團履約同時收到且消耗所有利益；
- 本集團履約時能夠創建及增強客戶所控制的資產；或
- 本集團的履約未創建對本集團具有替代用途的資產，而本集團有強制執行權收取至今已履約部分的款項。

倘商品及服務控制權在一段時間內轉移，則收入參照完成履約責任的進度而於合同期間內確認。否則，收入於客戶取得商品及服務控制權的時點確認。

視乎將予轉讓商品及服務的性質而定，完成履約責任的進度計量乃基於本集團履行履約責任的努力或投入。

倘合同涉及出售多種商品、相關服務的商品或多種服務，則交易價格將會根據相關單獨售價分配至各履約責任。當單獨售價不可直接觀察，則其根據預期成本加合理利潤的方法進行估計，視乎可獲取的可觀察信息而定。

當合同的訂約方已履約，本集團根據實體履約及客戶付款之間的關係將合同於其資產負債表呈列為合同資產或合同負債。

倘客戶支付對價或本集團在其向客戶轉讓商品或服務前擁有無條件收取對價的權利，本集團於作出付款或記錄應收款項時(以較早者為準)將合同列為合同負債。合同負債是本集團因已向客戶收取對價(或對價金額到期)而向客戶轉讓商品或服務的責任。

應收款項於本集團擁有對價的無條件權利時入賬。僅於支付對價前所需時間到期後對價權利方成為無條件。

以下為本集團主要收入流的會計政策說明。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(f) 收入確認的會計政策(續)

(i) AI for Medical

AI for Medical包括本公司的旗艦大數據平台應用程序以及其他為客戶(主要包括醫院、監管機構及政策制定者)提供的解決方案服務。

提供捆綁合同

AI for Medical主要包括於醫療行業開發並建設大數據平台，包括硬件銷售、軟件應用程序開發及其他相關服務的提供。倘組成部分各不相同且並非高度依存或高度相關，則彼等作為單獨履約責任入賬。對於若干以項目為基礎的大數據平台應用程序和解決方案透過集成硬件、軟件及其他相關服務而提供，彼等高度相依相關，並將多個輸入以合併輸出(即集成解決方案)呈現，從而轉移至客戶，集成解決方案以單一履約責任入賬。

對於其組成部分被視為單獨履約責任的若干合同而言，交易價格根據其相對獨立售價分配至各項履約責任。如果獨立售價無法直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任的預期成本(即產生的直接成本和員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤估算每項履約責任的獨立售價。

收入通常於履約責任交付至客戶指定地並由客戶驗收的時間點確認。對於若干履約責任，相關收入因履約未創建一項對本集團具有替代用途的資產且本集團對其目前為止完成的履約擁有對客戶的付款強制執行權而隨時間確認。相關確認乃基於完成履約責任的進度，採用投入法確認，並根據目前為止完成的工程產生的成本相對於完成合同的估計總成本的比例，在金額能夠可靠地計量且很可能收回的情況下，予以釐定。

5 分部資料(續)

(f) 收入確認的會計政策(續)

(i) AI for Medical(續)

銷售獨立項目：硬件、軟件或其他服務合同

本集團亦單獨提供硬件、軟件應用或其他解決方案服務。收入於單個硬件、軟件應用或其他解決方案服務交付至客戶指定地並於客戶驗收的時間點確認。

就(i)及(ii)規定的軟件應用開發而言，本集團亦按相關合同規定於售後的一定期間(通常為客戶驗收後的1至5年)內提供相關維護及升級服務。提供該等維護升級服務乃為維護及提升軟件應用效能，因此按單獨履約責任入賬。提供維護升級服務產生的收入於服務期間確認。

(ii) AI for Life Sciences

AI for Life Sciences主要包括提供藥物開發合作服務及為客戶(主要是醫藥公司)定制藥物研究報告。

藥物開發合作服務

由於輸出(以數據收集及分析歸檔的形式)在臨床試驗時在安排的過程中可供客戶在獲得的同時消耗，履約責任在一段時間內履行。因此，本集團採用投入法在某一時段確認收入，履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同產生的總成本之比例計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員付款及其他第三方支出)。

定制藥物研究報告

就定制藥物研究報告產生的收入而言，本集團通常採用投入法自有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權力的一段時間內確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同的總成本的比例來計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員付款及其他第三方支出)。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(f) 收入確認的會計政策(續)

(ii) AI for Life Sciences(續)

定制藥物研究報告(續)

對於若干合約就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權利，因此在履行義務交付給客戶並被客戶接受的某個時間點確認收入。

(iii) AI for Care

AI for Care主要包括(i)分銷保險公司產品；(ii)向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務；及(iii)銷售醫藥產品。

分銷保險公司產品

本集團通過其保險經紀許可證，作為代理向個人客戶零售或向企業客戶批售作為其僱員福利的保險公司產品。本集團銷售團隊向企業客戶提供保險公司產品，其自有平台向個人客戶提供保險公司產品。通常根據與保險公司協定的保費比例或每筆交易費用收取佣金。

向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務

本集團向客戶提供健康管理平台應用及包含多個應用及服務的整套解決方案。

套餐被認為包含各種應用及解決方案服務要素，且被視為單獨履約責任。交易價格根據服務套餐的相對獨立售價分配至套餐內各項目。倘獨立售價為不可直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任產生的預期成本(即產生的直接成本及員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤，估算每項履約責任的獨立售價。

收入在向客戶提供單個履約責任時確認。

銷售醫藥產品

本集團主要向第三方藥房及個人客戶銷售醫藥產品。本集團按總額基準確認醫藥產品收入，因為本集團在該等交易中擔任委託人並負責履行承諾提供具體的商品。醫藥產品收入於產品交付時間點確認，扣除折讓及退貨撥備。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

6 其他收益

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
政府補助(i)	16,560	8,169
利息收入(ii)	145,372	156,508
其他	359	376
	162,291	165,053

(i) 政府補助包括作為科學及創新研究項目資金、科技創新企業之獎勵。

(ii) 利息收入來自按攤餘成本計量的投資、保證金銀行存款、定期存款以及受限制銀行結餘及存款。

7 其他收益淨額

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值收益淨額(i)	13,987	7,081
法律申索撥備撥回／(撥備)	11,723	(178)
外匯(虧損)／收益淨額	(6,568)	6,022
捐贈	(1,117)	(920)
個稅返還	501	568
出售物業、廠房及設備、使用權及無形資產產生的虧損	(7)	(35)
其他	584	(383)
	19,103	12,155

(i) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值收益淨額包括(a)理財產品；(b)於風險投資基金的投資；及(c)總回報掉期交易(附註24)的公允價值變動。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

8 按性質劃分的開支

有關計入銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支的開支的進一步分析如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
僱員福利開支(附註9)	299,827	417,634
外包服務費	224,399	220,985
硬件、軟件及醫藥產品成本	196,775	115,165
諮詢及其他專業費	54,097	75,815
差旅、招待及一般辦公開支	45,641	51,244
物業、廠房及設備折舊(附註16)	27,206	26,614
無形資產攤銷(附註18)	7,692	8,862
推廣及廣告開支	9,649	7,987
使用權資產折舊(附註17)	1,811	7,797
勞務派遣	7,155	5,113
核數師酬金	4,945	4,765
— 審計服務	4,500	3,600
稅項及附加費	2,430	2,239
其他開支	1,965	3,604
銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支總額	883,592	947,824

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

9 僱員福利開支

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	199,892	323,570
退休金成本 — 定額供款計劃(i)	27,625	32,829
其他社保成本	16,683	18,896
住房福利	20,866	26,743
以股份為基礎的薪酬(附註30)	25,944	6,705
其他僱員福利	8,817	8,891
	299,827	417,634

- (i) 本集團的僱員須參加由地方市政府管理並運營的定額供款計劃。本集團按地方市政府批准的僱員工資的一定比例向該計劃作出供款，為僱員的退休福利提供資金。

本集團亦向部分高級僱員提供年金計劃，其亦是定額供款計劃。

除上述年度供款之外，本集團對於與該等計劃相關的退休福利並無其他重大付款責任。於截至2026年及2025年3月31日止年度，本集團概無動用沒收供款以減少本年度供款。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

9 僱員福利開支(續)

(ii) 五名最高薪酬人士

截至2026年及2025年3月31日止年度，本集團薪酬最高的五名人士分別包括3名及3名董事，彼等薪酬於附註43所示的分析中反映。應付餘下2名及2名人士的薪酬分別如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
工資及薪金	983	2,238
花紅	29	17
退休金成本 — 定額供款計劃	127	37
其他社保成本	71	21
住房福利	83	27
以股份為基礎的薪酬	4,697	7,853
	5,990	10,193

2名及2名人士之薪酬介乎以下範圍：

	截至3月31日止年度	
	2026年	2025年
薪酬範圍：		
2,000,001港元至2,500,000港元	1	—
4,000,001港元至4,500,000港元	1	1
6,500,001港元至7,000,000港元	—	1
	2	2

截至2026年及2025年3月31日止年度，本集團並無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何薪酬作為吸引加入或加入本集團後的獎勵，或作為退任或離職補償。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

10 非金融資產減值

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
計提的減值撥回收益： 預付款項	17	100

11 財務(費用)/收入淨額

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
財務收入		
活期存款的利息收入	1,759	2,321
財務費用		
租賃負債的利息開支	(630)	(1,068)
借款的利息開支	(1,307)	(944)
財務(費用)/收入淨額	(178)	309

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

12 附屬公司

本集團於2026年3月31日的主要附屬公司載列如下。除另有說明外，本集團持有的所有權權益比例與其持有的表決權比例相等。相關註冊成立或登記國家亦為其主要營業地點。

名稱	註冊成立／成立 國家／地點及日期	主要業務	實繳股本	於3月31日		非控股權益持有的	
				本集團持有的 所有權權益		所有權權益	
				2026年	2025年	2026年	2025年
主要附屬公司							
Golden Panda Limited	香港／ 2014年12月23日	投資控股	1美元	100.00%	100.00%	—	—
Bright Panda Limited	英屬維京群島／ 2020年5月22日	投資控股	—	100.00%	100.00%	—	—
EVYD Technology Limited	英屬維京群島／ 2020年6月8日	投資控股	1,000美元	65.43%	65.43%	34.57%	34.57%
EVYD Technology Sdn Bhd	文萊／ 2020年4月27日	技術服務	文萊元35元	65.43%	65.43%	34.57%	34.57%
EVYD Research Private Limited	新加坡／ 2019年10月9日	技術服務	5,956,175美元	65.43%	65.43%	34.57%	34.57%
南京懿醫雲大數據科技有限公司	中國／ 2018年8月31日	計算機技術研發	人民幣370,280,700元	100.00%	100.00%	—	—
北京懿醫雲科技有限公司(「北京懿醫雲」)	中國／ 2015年1月15日	計算機技術研發	人民幣923,555,836元	100.00%	100.00%	—	—
天津新開心生活科技有限公司	中國／ 2018年5月28日	醫療技術開發	人民幣163,418,600元	100.00%	100.00%	—	—
上海懿智醫療科技有限公司	中國／ 2019年1月21日	醫療技術開發	人民幣145,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
南京醫基雲醫療數據研究院有限公司	中國／ 2018年9月27日	醫療技術開發	人民幣3,000,000元	85.00%	85.00%	15.00%	15.00%
北京新文醫證科技有限公司	中國／ 2020年10月10日	技術服務	人民幣67,004,720元	100.00%	100.00%	—	—
天津幸福生命健康管理有限公司	中國／ 2020年8月3日	計算機技術研發	—	100.00%	100.00%	—	—
天津幸福生命科技有限公司(「天津幸福生命」)	中國／ 2016年11月7日	計算機技術研發	人民幣10,776,600元	100.00%	100.00%	—	—
寧波世紀康泰科技有限公司	中國／ 2020年2月20日	技術服務	—	100.00%	100.00%	—	—
天津因數健康管理有限公司	中國／ 2020年7月27日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
四川達達醫藥有限公司	中國／ 2022年5月31日	醫療技術開發	人民幣2,583,500元	100.00%	100.00%	—	—

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

12 附屬公司(續)

名稱	註冊成立／成立 國家／地點及日期	主要業務	實繳股本	於3月31日		非控股權益持有的	
				本集團持有的		所有權權益	
				2026年	2025年	2026年	2025年
合同安排項下的主要附屬公司							
貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)	中國／ 2018年7月10日	計算機技術研發	人民幣4,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
北京中世漢明實業有限公司(「北京中世漢明」)	中國／ 2010年6月8日	計算機技術研發	人民幣33,500,000元	100.00%	100.00%	—	—
天津開心生活科技有限公司(「天津開心生活」)	中國／ 2017年1月23日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
北京因數健康科技有限公司	中國／ 2017年4月12日	醫療技術開發	人民幣4,500,000元	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(北京)技術有限公司(「醫渡雲(北京)」)	中國／ 2012年2月3日	計算機技術研發	人民幣34,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(重慶)科技有限公司	中國／ 2018年11月26日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(廣州)技術有限公司	中國／ 2019年4月22日	計算機技術研發	人民幣30,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
因數保險經紀有限公司	中國／ 2008年7月3日	保險經紀	人民幣50,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
北京醫二科技有限公司	中國／ 2023年4月23日	醫療垂直領域AI研發	—	100.00%	100.00%	—	—
北京醫渡科技控股有限公司	中國／ 2025年12月26日	技術服務	—	100.00%	—	—	—

(a) 於2026年3月31日，非控股權益總額為人民幣58.4百萬元(2025年：人民幣56.4百萬元)。

合約安排

由於中國對增值電信服務有外資監管限制，故本集團透過天津開心生活科技有限公司(「天津開心生活」)、貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)、北京因數健康科技有限公司(「北京因數健康」)、北京中世漢明實業有限公司(「北京中世漢明」)及北京醫渡科技控股有限公司(「北京醫渡科技」)及彼等附屬公司(「可變利益實體公司」)開展業務。本集團的全資附屬公司天津新開心生活科技有限公司、北京懿醫雲科技有限公司、天津因數健康管理有限公司(「天津因數健康」)及天津幸福生命健康管理有限公司(「外商獨資企業公司」)已分別於2017年1月24日、2018年10月10日及2025年12月26日、2024年2月26日及2024年1月26日與天津開心生活、醫渡雲貴州、北京醫渡科技、北京因數健康及北京中世漢明及其各自權益持有人訂立合約安排。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

12 附屬公司(續)

合約安排(續)

根據上述一系列合約安排(統稱為「合約安排」)，外商獨資企業公司可：

- 有效控制可變利益實體公司的財務及運營；
- 行使可變利益實體公司股權持有人的投票權；
- 收取可變利益實體公司產生的幾乎所有經濟利益回報，作為外商獨資企業公司提供的業務支援、技術及諮詢服務的對價；
- 獲得不可撤銷的專有權，以中國法律法規規定的最低購買價向各自的股權持有人購買可變利益實體公司的全部或部分股權。外商獨資企業公司可在任何時候行使該等選擇權，直到獲得可變利益實體公司的所有股權及／或所有資產。此外，未經外商獨資企業公司事先同意，可變利益實體公司不得出售、轉讓或處置任何資產，或向其權益持有人進行任何分派；及
- 從可變利益實體公司股權持有人獲得可變利益實體公司全部股權的質押，作為可變利益實體公司應付外商獨資企業公司所有款項的抵押擔保，並確保可變利益實體公司履行合約安排下的義務。

合約安排簽訂後，本集團有權對可變利益實體公司行使權力、享有參與可變利益實體公司所得的可變回報、能夠透過對可變利益實體公司的權力影響該等回報，控制可變利益實體公司。因此，本公司將可變利益實體公司視作受控制結構實體，並將可變利益實體公司的資產、負債及經營業績合併至本集團的合併財務報表。

然而，現時及未來的中國法律法規的解釋及應用仍存在不確定因素。本公司董事根據其法律顧問意見，認為除若干條文外，合約安排的使用目前在中國可行，且不構成對相關法律法規的違反。

13 按權益法入賬之投資

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
年初	39,428	32,717
添置(a)	49,278	7,437
分佔聯營公司投資虧損(b)	(3,746)	(1,085)
匯兌差額	(2,403)	359
年末	82,557	39,428

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

13 按權益法入賬之投資(續)

(a) 添置

根據日期為2022年10月28日的投資協議，本集團於本期間向YD Capital I L.P.追加現金出資6.58百萬美元(相當於約人民幣46.7百萬元)。

根據日期為2025年3月17日的組織章程細則，本集團於期內向天津泰達健康科技有限公司作出額外現金出資人民幣2.6百萬元。

(b) 下文載列本集團於2026年及2025年3月31日的聯營公司。下文所列實體擁有僅由本集團直接所持普通股組成的股本。註冊成立或登記國家亦是其主要營業地點，且所有權權益比例與所持表決權比例一致。

實體名稱	營業地點／ 註冊成立國家	主要業務	佔所有權權益百分比		關係性質	計量方法	賬面價值	
			於3月31日				於3月31日	
			2026年 %	2025年 %			2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
北京中研百草檢測認證有限公司(「北京中研百草」)	中國	醫療技術開發	4.67%	4.67%	聯營公司	權益法	1,334	1,383
醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)(i)	中國	投資活動	49.00%	49.00%	聯營公司	權益法	—	445
北京醫渡雲管理諮詢有限公司	中國	管理諮詢	49.00%	49.00%	聯營公司	權益法	5	5
天津泰達健康科技有限公司	中國	技術諮詢	60.00%	—	聯營公司	權益法	2,540	—
YD Capital I L.P.	開曼群島	投資活動	40.00%	40.00%	聯營公司	權益法	74,240	34,751
Causa Investment Management Company Limited	開曼群島	投資諮詢	49.00%	49.00%	聯營公司	權益法	4,438	2,844
權益入賬投資總額							82,557	39,428

- (i) 本集團分攤醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)的損失並確認分攤聯營公司投資的損失金額已超過本集團於聯營公司的投資。因此，本集團並無進一步分攤醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)的損失，而截至2026年3月31日止年度，相關未確認分攤損失分別達致約人民幣158,253元。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅開支

(a) 開曼群島

本公司根據開曼群島公司法註冊成立為獲豁免有限公司，無須繳納開曼群島所得稅。

(b) 香港利得稅

於香港註冊成立的附屬公司須就2018年4月1日之前在香港賺取的應課稅利潤按16.5%的稅率繳納香港利得稅。自2018年4月1日開始的財政年度起，兩級制利得稅率制度生效。根據該制度，首2百萬港元應課稅利潤的稅率為8.25%，超過2百萬港元的應課稅利潤稅率為16.5%。

(c) 新加坡所得稅

新加坡所得稅率為17%。由於並無估計應課稅利潤須繳納新加坡利得稅，故並無就新加坡利得稅計提撥備。

(d) 文萊所得稅

EVYD Technology Sdn Bhd(「EVYD」)於文萊註冊成立及須按18.5%的稅率繳納文萊所得稅。文萊經濟發展局授予EVYD 5年所得稅減免，有效期為2020年10月1日至2025年9月30日。

(e) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

根據現有法律、詮釋及慣例，於年內，本集團就其於中國業務的所得稅撥備須根據應課稅利潤按25%的法定稅率計算。

於2018年10月31日，北京懿醫雲科技有限公司及醫渡雲(北京)技術有限公司根據中國相關法律法規獲認定為「高新技術企業」，並於2021年10月25日及2024年10月27日重續該資格。因此，兩個實體於2024年至2027年有權享有15%的優惠所得稅率。北京懿醫雲及醫渡雲(北京)須每三年重新申請高新技術企業身份。

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)

根據企業所得稅法，在向於境外註冊成立的直接控股公司分派利潤時，中國內地公司自2008年1月1日起向外國投資者分派所賺取的利潤須按5%或10%的稅率繳納預扣稅，視乎中國中央政府與該外國投資者註冊成立所在國家或地區政府間的條約或安排而定。截至2026年及2025年3月31日止年度，由於本集團附屬公司連續錄得虧損或有盈利之附屬公司於可見將來並無計劃向海外分派未分派溢利，於各報告期末概無就預扣稅計提遞延所得稅負債。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅開支(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
當期所得稅開支	5,107	34
遞延所得稅開支(附註35)	33	264
所得稅開支	5,140	298

本集團除所得稅前虧損的稅項有別於使用綜合實體利潤／虧損所適用的加權平均稅率所得出的理論金額，情況如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
除所得稅開支前收益／(虧損)	83,906	(134,925)
按法定稅率25%計算的稅項	20,977	(33,731)
以下各項的稅務影響：		
優惠稅率的影響	(4,895)	15,647
稅率差異的影響	(44,558)	(20,652)
不得扣減稅項費用	1,399	1,282
研發稅收抵扣	(3,499)	(5,652)
未確認遞延所得稅資產的稅項虧損及暫時差額	47,140	55,720
使用先前尚未確認之稅項虧損	(11,424)	(12,316)
	5,140	298
並未就適用25%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的未使用稅項虧損	20,322	27,362
並未就適用15%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的未使用稅項虧損	3,946	20,513
	24,268	47,875

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅開支(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

資產負債表日的未使用稅項虧損的到期日如下。

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
截至2026年3月31日止年度	—	114,212
截至2027年3月31日止年度	106,636	152,337
截至2028年3月31日止年度	357,307	372,169
截至2029年3月31日止年度	401,415	416,645
截至2030年3月31日止年度	440,409	525,558
截至2031年3月31日止年度	205,500	205,500
截至2032年3月31日止年度	353,544	353,544
截至2033年3月31日止年度	548,031	548,031
截至2034年3月31日止年度	188,481	188,481
截至2035年3月31日止年度	546,461	546,461
截至2036年3月31日止年度	93,344	—
	3,241,128	3,422,938

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

15 每股盈利／(虧損)

- (a) 截至2026年及2025年3月31日止年度的每股基本盈利／(虧損)，為通過將本公司擁有人應佔盈利／(虧損)除以該等年度已發行普通股的加權平均數得出。

每股盈利／(虧損)為基於下列各項計算：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
本公司擁有人應佔盈利／(虧損)	72,709	(117,788)
已發行普通股加權平均數(千股)	1,048,777	1,056,432
每股基本盈利／(虧損)(人民幣元)	0.07	(0.11)

- (b) 每股攤薄盈利／(虧損)乃透過調整發行在外普通股加權平均數，以假設所有攤薄潛在普通股已轉換而計算。

每股攤薄盈利／(虧損)的計算乃基於以下各項：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
本公司擁有人應佔年內盈利／(虧損)	72,709	(117,788)
已發行普通股加權平均數(千股)	1,048,777	1,056,432
就計算每股攤薄盈利作出調整：		
限制性股份單位(千份)	20,594	—
購股權(千份)	13,625	—
於計算每股攤薄盈利時用作分母的普通股及潛在普通股加權平均數	1,082,996	1,056,432
每股攤薄盈利／(虧損)(人民幣元)	0.07	(0.11)

截至2026年3月31日止年度，並無對每股攤薄盈利／(虧損)的計算作出調整，因調整效果具有反攤薄作用。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

16 物業、廠房及設備

	電子設備 人民幣千元	辦公傢具 及其他 人民幣千元	租賃及 樓宇裝修 人民幣千元	樓宇 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2025年4月1日	146,677	3,100	133,417	39,645	322,839
添置	8,224	548	201	1,266	10,239
處置	(1,841)	(170)	(282)	—	(2,293)
匯兌差額	(285)	(57)	(1,289)	—	(1,631)
於2026年3月31日	152,775	3,421	132,047	40,911	329,154
累計折舊：					
於2025年4月1日	(125,332)	(2,627)	(37,625)	(314)	(165,898)
折舊	(14,585)	(368)	(11,268)	(985)	(27,206)
處置	1,749	161	—	—	1,910
匯兌差額	215	46	120	—	381
於2026年3月31日	(137,953)	(2,788)	(48,773)	(1,299)	(190,813)
賬面淨值					
於2025年4月1日	21,345	473	95,792	39,331	156,941
於2026年3月31日	14,822	633	83,274	39,612	138,341

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

16 物業、廠房及設備(續)

	電子設備 人民幣千元	辦公傢具 及其他 人民幣千元	租賃及 樓宇裝修 人民幣千元	樓宇 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2024年4月1日	147,209	3,263	70,804	—	221,276
添置	1,315	9	61,862	39,645	102,831
處置	(1,918)	(201)	—	—	(2,119)
匯兌差額	71	29	751	—	851
於2025年3月31日	146,677	3,100	133,417	39,645	322,839
累計折舊：					
於2024年4月1日	(107,791)	(2,350)	(30,627)	—	(140,768)
折舊	(18,868)	(434)	(6,998)	(314)	(26,614)
處置	1,384	172	—	—	1,556
匯兌差額	(57)	(15)	—	—	(72)
於2025年3月31日	(125,332)	(2,627)	(37,625)	(314)	(165,898)
賬面淨值：					
於2024年4月1日	39,418	913	40,177	—	80,508
於2025年3月31日	21,345	473	95,792	39,331	156,941

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

16 物業、廠房及設備(續)

折舊費於損益扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
銷售及服務成本	3,363	1,240
行政開支	6,339	6,456
研發開支	14,991	16,421
銷售及營銷開支	2,513	2,497
	27,206	26,614

17 租賃

(a) 於合併資產負債表內確認的金額

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
使用權資產(i)		
樓宇	4,000	5,588
租賃負債		
流動	1,403	1,996
非流動	4,719	5,551
	6,122	7,547

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

17 租賃(續)

(a) 於合併資產負債表內確認的金額(續)

(i) 合併資產負債表中使用權資產的變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
成本		
於年初	7,978	57,569
添置	223	1,236
租賃到期	(57)	(50,401)
租賃合同終止	—	(426)
於年末	8,144	7,978
累計折舊		
於年初	(2,390)	(45,136)
年度折舊費用	(1,811)	(7,797)
租賃到期	57	50,401
租賃合同終止	—	142
於年末	(4,144)	(2,390)
賬面淨值		
於年末	4,000	5,588

(b) 於合併綜合收益表確認的金額

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
使用權資產折舊費用	1,811	7,797
利息開支	630	1,068
與短期租賃有關的開支	3,047	3,579

截至2026年及2025年3月31日止年度租賃的現金流出總額分別約為人民幣5.1百萬元及人民幣13.6百萬元。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

17 租賃(續)

(b) 於合併綜合收益表確認的金額(續)

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
租賃付款的本金部分	(1,418)	(8,990)
租賃付款的利息開支	(630)	(1,068)
短期租賃開支	(3,047)	(3,579)
	(5,095)	(13,637)

18 無形資產

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	發展項目 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本						
於2025年4月1日	4,362	36,500	3,900	35,734	—	80,496
添置	—	—	—	—	17,350	17,350
處置	—	—	—	—	—	—
轉入／(轉出)	—	—	—	2,526	(2,526)	—
匯兌差額	—	—	—	—	—	—
於2026年3月31日	4,362	36,500	3,900	38,260	14,824	97,846
累計攤銷						
於2025年4月1日	(4,362)	(14,210)	(3,900)	(24,071)	—	(46,543)
攤銷(a)	—	(1,605)	—	(6,087)	—	(7,692)
處置	—	—	—	—	—	—
匯兌差額	—	—	—	—	—	—
於2026年3月31日	(4,362)	(15,815)	(3,900)	(30,158)	—	(54,235)
賬面淨值						
於2025年4月1日	—	22,290	—	11,663	—	33,953
於2026年3月31日	—	20,685	—	8,102	14,824	43,611

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產(續)

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本					
於2024年4月1日	4,362	36,613	3,900	32,369	77,244
添置	—	(113)	—	3,809	3,696
處置	—	—	—	(449)	(449)
匯兌差額	—	—	—	5	5
於2025年3月31日	4,362	36,500	3,900	35,734	80,496
累計攤銷					
於2024年4月1日	(4,362)	(12,632)	(3,900)	(17,231)	(38,125)
攤銷(a)	—	(1,578)	—	(7,284)	(8,862)
處置	—	—	—	449	449
匯兌差額	—	—	—	(5)	(5)
於2025年3月31日	(4,362)	(14,210)	(3,900)	(24,071)	(46,543)
賬面淨值					
於2024年4月1日	—	23,981	—	15,138	39,119
於2025年3月31日	—	22,290	—	11,663	33,953

(a) 攤銷費於損益中扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
銷售及服務成本	—	1,163
行政開支	3,357	2,042
研發開支	2,085	2,044
銷售及營銷開支	2,250	3,613
	7,692	8,862

(b) 於2026年及2025年3月31日，本集團已為Causa Health — 醫療數字中心的軟件及四川達達醫藥有限公司的GSP認證證書作出撥備，分別為人民幣1.7百萬元及人民幣1.7百萬元。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產(續)

- (c) 開發成本每年進行減值測試。減值虧損按資產賬面值超過其可收回金額的差額確認。可收回金額為資產的公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。就評估減值而言，開發成本按獨立可識別現金流入的最低層級(即有大致獨立於其他資產或資產組別(現金產生單位)的現金流入)分組。

於2026年3月31日，減值檢討的緩衝空間高於現金產生單位的賬面值。因此，管理層並無識別主要假設可能的合理變動會導致上述現金產生單位的賬面值超過其各自之收回金額。

19 按類別劃分的金融工具

		於3月31日	
		2026年	2025年
		人民幣千元	人民幣千元
附註			
金融資產			
按攤餘成本計量的金融資產：			
貿易應收款項	21	377,683	449,239
按攤餘成本計量的其他金融資產	20	86,368	45,679
現金及現金等價物	25	664,764	1,316,397
保證金銀行存款	25	7,069	9,656
定期存款	25	1,392,610	1,939,134
受限制銀行結餘及存款	25	15,342	43,922
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	24	103,339	121,427
		2,647,175	3,925,454
金融負債			
按攤餘成本計量的金融負債：			
借貸	32	64,970	121,997
貿易及其他應付款項(不包括應付稅項)	31	337,244	241,801
租賃負債	17	6,122	7,547
		408,336	371,345

本集團承擔的與金融工具有關的各種風險披露於附註3。於報告期末的最高信用風險敞口為上述各類別金融資產的賬面價值。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

20 按攤餘成本計量的其他金融資產

按攤餘成本計量的其他金融資產包括以下各項：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
股份獎勵計劃信託存款	66,217	23,088
租金、項目及其他存款	13,419	11,622
應收第三方代墊款(a)	1,428	2,023
員工墊款	2,497	2,504
應收利息	5,939	3,529
其他	8,784	11,652
	98,284	54,418
減：其他應收款項減值撥備(b)	(11,916)	(8,739)
	86,368	45,679

(a) 於AI for Life Sciences分部，本集團由其僱員產生的差旅及有關開支將按合同協定由客戶報銷。

(b) 減值及風險敞口

按攤餘成本計量的所有金融資產均以人民幣計值。因此，並無外匯風險。

根據附註3.1(b)所述基準，於2026年及2025年3月31日按攤餘成本計量的其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

(i) 於2026年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	按攤餘成本 計量的其他 金融資產	預期信用 虧損率	虧損撥備	理由
按攤餘成本計量的其他 金融資產	10,842	100%	10,842	收回可能性甚微

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

20 按攤餘成本計量的其他金融資產(續)

(b) 減值及風險敞口(續)

(ii) 於2025年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	按攤餘成本 計量的其他 金融資產	預期信用 虧損率	虧損撥備	理由
按攤餘成本計量的其他 金融資產	8,367	100%	8,367	收回可能性甚微

21 貿易應收款項

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
來自與客戶訂立合同的貿易應收款項		
— 第三方	557,486	654,180
減：貿易應收款項減值撥備	(179,803)	(204,941)
	377,683	449,239

(a) 給予貿易客戶的信用期限按個別基準釐定，通常信用期限約180天。貿易應收款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
— 3個月內	182,753	196,517
— 3至6個月	37,143	51,680
— 6個月至1年	43,933	81,400
— 1至2年	92,363	188,541
— 2年以上	201,294	136,042
	557,486	654,180
減：貿易應收款項減值撥備	(179,803)	(204,941)
	377,683	449,239

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項(續)

(b) 貿易應收款項的公允價值

由於當前應收款項的短期性質，其賬面價值被視為與公允價值相若。

(c) 減值及風險敞口

本集團採用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信用虧損，該方法對所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

根據附註3.1(b)所述基準，於2026年及2025年3月31日貿易應收款項之虧損撥備釐定如下：

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：

於2026年3月31日個別	貿易應收款項	預期信用虧損率	虧損撥備	理由
貿易應收款項	88,448	100.0%	88,448	收回可能性甚微

	不超過1年	1年至2年	2年以上	總計
於2026年3月31日				
預期虧損率	5.6%	14.8%	53.7%	19.5%
賬面總值 — 貿易應收款項	262,388	87,914	118,736	469,038
虧損撥備	14,661	12,982	63,712	91,355

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項(續)

(c) 減值及風險敞口(續)

於2025年3月31日個別	貿易應收款項	預期信用虧損率	虧損撥備	理由	
貿易應收款項	94,672	98.6%	93,312	收回可能性甚微	
		不超過1年	1年至2年	2年以上	總計
於2025年3月31日					
預期虧損率		6.7%	20.5%	72.8%	20.0%
賬面總值 — 貿易應收款項		329,110	149,659	80,739	559,508
虧損撥備		22,163	30,655	58,811	111,629

(d) 貿易應收款項減值撥備之變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
於年初	(204,941)	(169,628)
貿易應收款項減值撥備	(32,751)	(83,074)
貿易應收款項減值撥回	16,158	—
撤銷貿易應收款項	41,731	47,761
於年末	(179,803)	(204,941)

(e) 貿易應收款項之會計政策

貿易應收款項為就日常業務過程中所售貨品或所提供服務而應收客戶的款項。該等款項一般於一年內到期結算，因此全部分類為流動資產。

貿易應收款項初步按無條件的代價金額確認，除非該等款項於按公允價值確認時含有重大融資成分。本集團持有貿易應收款項的目的為收取合約現金流量，故其後按攤銷成本並採用實際利率法計量。有關本集團減值政策的說明請參閱附註3.1。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

22 存貨

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
購買的商品 — 成本計量	1,308	14,210
合約履行成本	5,068	—
減：減值撥備	(1,308)	(1,308)
	5,068	12,902

(i) 計入損益的金額

截至2026年及2025年3月31日止年度，確認為銷售及服務成本的存貨分別約為人民幣223.2百萬元及人民幣119.7百萬元。

23 按攤餘成本計量的投資

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
非流動資產		
固定利率票據	1,203,976	366,088
流動資產		
應收利息	53,523	9,598

- (a) 按攤餘成本計量的長期投資人民幣581.2百萬元、人民幣415.2百萬元及人民幣207.6百萬元乃為高盛集團有限公司、JP Morgan Chase Financial Company LLC及花旗銀行香港分行分別發行的定息票據的投資。該等票據將分別於2027年至2030年間到期，其合同現金流量僅為本金及利息的支付。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

24 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

(a) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的分類

本集團將以下金融資產分類為以公允價值計量且其變動計入當期損益：

- 不符合按攤餘成本計量的債務投資(見上述附註20)
- 本公司未選擇通過其他綜合收益確認公允價值損益的非上市股本證券及風險投資基金的投資

強制性以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產包括以下：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
非流動資產		
於總回報掉期交易的投資(ii)	16,860	78,301
於風險投資基金的投資(iii)	66,835	26,126
	83,695	104,427
流動資產		
投資理財產品(iii)	—	17,000
利率掉期(iv)	19,644	—
	19,644	17,000

(i) 於2024年10月21日，本公司與GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL訂立總回報掉期交易，以對沖因本公司未來股價升值而導致購入股份成本增加的風險。詳情請參閱本公司日期為2024年10月21日之公告。總回報掉期交易的最高權益名義金額為80百萬港元。

(ii) 於2021年5月12日，本公司與Bits x Bites Growth Fund I, L.P.訂立認購協議，以認購該風險投資基金的1.5百萬美元，其中餘下0.15百萬美元已於2025年前支付。

於2022年5月11日，本公司與TruMed Health Innovation Fund LP訂立認購協議，以認購該風險投資基金的3百萬美元，其中1.38百萬美元將於2028年前支付。

(iii) 於2026年3月31日，本集團的理財產品(「理財產品」)乃於中國本地銀行購買。理財產品為保本，期限為35天。理財產品的預期年利率為1.05%至2.3%，利息將於到期日支付。

(iv) 於2025年4月1日，本公司與Goldman Sachs International訂立利率掉期協議。協議下適用的年度固定利率定為2.30%或2.10%，乃由截至2026年3月31日到期日之美元／人民幣匯率釐定。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

24 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(續)

(b) 計入損益的金額

年內，於損益中確認以下收益／(虧損)：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
理財產品投資之公允價值變動	2,919	1,397
風險投資基金投資的公允價值變動	15,505	1,314
總回報掉期交易的公允價值變動	(4,859)	4,370
利率掉期投資的公允價值變動	422	—
	13,987	7,081

(c) 風險敞口及公允價值計量

有關本集團面臨的財務風險的資料在附註3.1中提供，有關確定公允價值所用的方法和假設的資料載列於附註3.3。

25 現金及銀行結餘

(a) 現金及現金等價物

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
銀行結餘、定期存款、保證金銀行存款及受限制銀行結餘及存款	2,079,785	3,309,109
減：	(1,415,021)	(1,992,712)
定期存款	(1,392,610)	(1,939,134)
保證金銀行存款	(7,069)	(9,656)
初始到期日為三個月以上的受限制銀行結餘及存款*	(15,342)	(43,922)
現金及現金等價物	664,764	1,316,397

* 受限制銀行結餘及存款包括：i)根據因數保險經紀有限公司從事保險經紀業務的註冊資本的若干比例存入中信銀行寧波分行的代管賬戶，ii)因訴訟規定存入貴陽銀行烏當支行的合法凍結賬戶的存款，iii)因賬戶資料變更而暫時凍結的招商銀行及中信銀行賬戶內的存款。

本公司董事認為，初始期限三個月以上的定期存款、保證金銀行存款及受限制銀行結餘及存款的賬面價值接近其於2026年及2025年3月31日的公允價值。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

25 現金及銀行結餘(續)

(a) 現金及現金等價物(續)

截至2026年及2025年3月31日止年度，本集團的定期存款及受限制銀行結餘及存款的加權平均實際利率分別為4.21%及4.86%。

本集團銀行結餘、定期存款、保證金銀行存款以及受限制銀行結餘及存款按以下貨幣計量：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
美元	1,707,481	2,776,256
人民幣	365,127	519,169
港元	3,828	7,474
新加坡元	2,206	2,253
文萊元	1,143	3,957
	2,079,785	3,309,109

(b) 保證金銀行存款

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
非流動資產	5,960	6,439
流動資產	1,109	3,217
	7,069	9,656

保證金銀行存款是指已抵押給銀行以獲取為履行某些合同的擔保書的存款以及為銀行承兌票據抵押的存款。

本集團的保證金銀行存款均以人民幣計值，於2026年3月31日按市場利率0.6%計息。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

25 現金及銀行結餘(續)

(c) 受限制銀行結餘及存款

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
原到期日為三個月以上但少於一年的受限制銀行結餘及存款	8,961	37,570
原到期日為一年以上的受限制銀行結餘及存款	6,381	6,352
	15,342	43,922

26 其他流動資產

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
預付款項：		
預付雲儲存及其他服務費	23,669	31,128
預付存貨採購款	14,238	2,680
其他	1,503	2,309
可抵扣增值稅進項稅	32,338	31,648
	71,748	67,765
減：預付款項減值撥備(附註10)	(1,265)	(1,282)
	70,483	66,483

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

27 股本及庫存股

(a) 股本

	股數	股本 千美元	股本 人民幣千元
已發行：			
於2025年4月1日	1,065,640,209	22	136
新發行普通股(ii)	3,209,346	—	—
行使購股權(附註30)	3,865,130	—	1
於2026年3月31日	1,072,714,685	22	137
於2024年4月1日	1,062,040,859	22	135
新發行普通股	519,312	—	—
行使購股權	6,529,738	—	1
註銷庫存股	(3,449,700)	—	—
於2025年3月31日	1,065,640,209	22	136

(i) 本公司根據首次公開發售後股份獎勵計劃發行股份，以授予合資格人士獎勵股份。

截至2026年3月31日止年度新發行0.00002美元的普通股金額為人民幣456.0元(2025年：人民幣74.0元)。

(b) 庫存股

	股數	庫存股 人民幣千元
於2025年4月1日	6,232,400	13,710
購回庫存股(i)	62,009,048	260,004
註銷庫存股	—	—
於2026年3月31日	68,241,448	273,714
於2024年4月1日	3,341,300	4,524
購回庫存股	6,340,800	20,273
註銷庫存股	(3,449,700)	(11,087)
於2025年3月31日	6,232,400	13,710

(i) 截至2026年3月31日止年度，本公司根據股東於2025年8月29日通過的決議案在聯交所購回合共62,009,048股股份(2025年：6,340,800股)。於2026年及2025年3月31日，已付價格合共分別為283,534,843港元(人民幣259,867,697元)及22,049,522港元(人民幣20,120,452元)。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

28 其他儲備

	以股份為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年4月1日	132,741	670,080	12,129,335	181,475	13,113,631
以股份為基礎的薪酬(附註30)	25,944	—	—	—	25,944
行使購股權	(40,515)	—	40,971	—	456
歸屬首次公開發售後股份獎勵計劃	(25,716)	—	25,716	—	—
匯兌差額	—	(115,382)	—	—	(115,382)
於2026年3月31日	92,454	554,698	12,196,022	181,475	13,024,649
於2024年4月1日	264,734	641,215	12,000,796	181,475	13,088,220
以股份為基礎的薪酬(附註30)	6,705	—	—	—	6,705
行使購股權	(101,533)	—	102,486	—	953
歸屬首次公開發售後股份獎勵計劃	(37,165)	—	37,165	—	—
註銷庫存股	—	—	(11,112)	—	(11,112)
匯兌差額	—	28,865	—	—	28,865
於2025年3月31日	132,741	670,080	12,129,335	181,475	13,113,631

29 累計虧損

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
於年初	9,178,748	9,060,960
年內淨(溢利)/虧損	(72,709)	117,788
於年末	9,106,039	9,178,748

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬

(a) 購股權計劃

購股權計劃包括首次公開發售前購股權計劃及首次公開發售後購股權計劃。

首次公開發售前購股權計劃

股東於2015年3月批准成立本公司股權激勵計劃(計劃A及計劃B)(「股權激勵計劃」)。股權激勵計劃旨在為僱員、董事及顧問提供長期激勵。根據股權激勵計劃，授予參與者的購股權僅於達成若干服務及表現條件時歸屬。股權激勵計劃參與者乃由董事會酌情決定，概無個人擁有合同權力以參與股權激勵計劃或收取任何保證利益。股權激勵計劃於授予日期起10年或20年有效。經股份分拆的影響，Sweet Panda Limited根據計劃A持有83,333,335股股份，當中68,333,335股股份已交予獎勵池。經股份分拆的影響，計劃B項下的83,333,335股股份由本公司股東保留作獎勵池。本公司向於2015年1月1日前加入本集團的有關僱員授予計劃A項下的購股權，而剩餘的僱員將獲授計劃B項下的購股權。

倘參與者繼續提供服務，待達成購股權協議及股權激勵計劃規定的服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)後，大部分有關購股權歸屬期為兩年、四年或五年。

購股權自歸屬開始日期起有一年、兩年、四年或五年不同的歸屬安排，惟參與者於歸屬期結束日仍受僱於本公司。就一年或兩年歸屬安排而言，已授予的購股權於歸屬開始日期起滿一週年或兩週年當日歸屬。就四年歸屬安排而言，i)已授予購股權的25%於歸屬開始日期起於每個週年當日歸屬；或ii)已授予購股權的50%於歸屬開始日期起滿兩週年當日歸屬而已授予購股權的25%及25%分別於隨後兩年同日歸屬。就五年歸屬安排而言，已授予購股權的20%於歸屬開始日期起於每個週年當日歸屬。

首次公開發售後購股權計劃

根據於2020年12月28日的股東決議案，本公司的股東批准採納首次公開發售後購股權計劃以向本集團的僱員及服務提供商授出購股權。首次公開發售後購股權計劃歸屬期間為0年至4年，受僱員及服務提供商在本公司持續服務的規限。此外，董事為若干僱員制定績效條件，以於達到該等條件的情況下向僱員歸屬購股權。績效條件包括本集團業務板塊的業務、財務及運營情況。根據董事會於2023年8月25日的決議案，首次公開發售後購股權計劃已終止。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) 購股權計劃(續)

已授予合資格人士購股權數目變動如下：

	截至3月31日止年度			
	2026年		2025年	
	每份購股權 平均行使價	購股權數目	每份購股權 平均行使價	購股權數目
年初	0.733美元	28,139,442	0.650美元	45,523,994
年內已授予	—	—	—	—
年內已行使	0.060美元	(3,865,130)	0.010美元	(6,529,738)
年內已沒收	0.860美元	(767,530)	0.820美元	(10,854,814)
年末	0.839美元	23,506,782	0.733美元	28,139,442
於3月31日可行使		19,079,763		26,532,530

於上表涵蓋的年度概無購股權屆滿。

於年末尚未行使之購股權的到期日及行使價如下：

授予日期	到期日	行使價	購股權數目	
			2026年 3月31日	2025年 3月31日
2015年	2025年或2035年	0.0028美元或0.018美元	231,900	261,920
2016年	2026年	0.018美元	10,448,382	11,399,777
2017年	2027年	0.018美元	1,001,200	1,597,850
2018年	2028年	0.018美元	784,290	1,079,290
2019年	2029年	0.018美元	3,031,355	3,068,355
2020年	2030年	0.018美元	2,190,022	3,910,217
2021年	2031年	0.018美元或4.438美元	1,846,458	1,873,483
2022年	2032年	0.615美元或1.126美元	2,411,150	2,724,500
2023年	2026年或2027年	0.754美元	1,562,025	2,224,050
總計			23,506,782	28,139,442
於期末尚未行使之購股權加權平均剩餘合同年限			3.01年	5.46年

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃

根據2020年12月28日的股東決議案，本公司採納首次公開發售後股份獎勵計劃以為合資格人士及本集團建立共同利益，並鼓勵及挽留合資格人士為本集團的長期發展及溢利作貢獻。於2023年9月28日，股東於本公司2023年股東週年大會上批准修訂首次公開發售後股份獎勵計劃，以使其符合上市規則的修訂。於修訂前根據首次公開發售後股份獎勵計劃已授出但尚未歸屬的獎勵將繼續有效，並根據經修訂首次公開發售後股份獎勵計劃歸屬。根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的獎勵可由本公司董事會根據相關規則釐定，以獎勵股份或其實際現金售價的形式歸屬。根據首次公開發售後股份獎勵計劃(不包括根據首次公開發售後股份獎勵計劃已沒收的獎勵股份)授出的相關股份總數將不超過105,285,214股股份，惟在無股東批准的情況下須受批准修訂首次公開發售後股份獎勵計劃日期已發行股份總數的10%的限制規限。首次公開發售後股份獎勵計劃的歸屬期為0年至4年，視乎僱員及服務提供商的持續服務而定。另外，董事為若干僱員制定績效條件，以於達到該等條件的情況下向僱員歸屬購股權。績效條件包括本集團業務板塊的業務、財務及運營情況。

(i) 截至2026年3月31日止年度根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份

於2025年6月30日、2025年9月5日、2025年12月3日及2026年3月30日，向僱員授出3,568,700股、585,800股、1,958,000股及1,045,500股股份。截至2026年及2025年3月31日止年度合共授出7,158,000股及12,595,500股股份。

30 以股份為基礎的薪酬(續)

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃(續)

(ii) 根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份的公允價值

於2025年6月30日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股5.81港元(合共相等於人民幣18,909,542元)相若。

於2025年9月9日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股5.91港元(合共相等於人民幣3,153,953元)相若。

於2025年12月3日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股5.10港元(合共相等於人民幣9,077,092元)相若。

於2026年3月30日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股4.95港元(合共相等於人民幣4,573,864元)相若。

已授出股份的數目的變動及有關加權平均授出日期公允價值變動如下：

	根據首次公開發售後股份獎勵計劃發行的股份數目	每股加權平均公允價值(港元)
於2025年4月1日	22,168,979	51.23
年內已授出	7,158,000	5.50
年內已歸屬	(4,325,426)	6.53
年內已沒收	(5,177,867)	5.11
於2026年3月31日	19,823,686	56.52

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

30 以股份為基礎的薪酬(續)

截至2026年及2025年3月31日止年度已確認作為僱員福利開支一部分的以股份為基礎付款交易產生的開支總額如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
根據購股權計劃發行的購股權	(109)	(18,666)
根據股份獎勵計劃發行的股份	26,053	25,371
	25,944	6,705

31 貿易及其他應付款項

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
貿易應付款項(b)	117,557	137,269
應付稅項	19,228	11,687
應付票據	22,122	4,520
其他應付款項：		
— 應付顧問及其他服務費	21,691	28,418
— 應付代收保費(a)	24,872	3,829
— 購回購股權應付款項	10,821	11,226
— 應付代收保險理賠款	51,621	26,681
— 應付員工報銷款	4,762	6,654
— 應計市場開發及銷售推廣開支	2,842	4,033
— 應付租賃款及房屋裝修	1,396	4,783
— 購買物業、廠房及設備應付款項	255	570
— 可退還政府補助	57,000	—
— 其他	22,305	13,818
	356,472	253,488

由於貿易及其他應付款項屬短期性質，故其賬面價值被認為與其公允價值相若。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

31 貿易及其他應付款項(續)

(a) 應付代收保費為於2026年3月31日代表保險公司收取惟尚未匯出的保費。

(b) 於各報告期末基於發票日期的貿易應付款項賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
— 3個月內	35,055	57,088
— 3至6個月	1,697	1,921
— 6個月至1年	11,832	7,598
— 1至2年	26,128	26,559
— 2至3年	11,077	9,635
— 3年以上	31,768	34,468
	117,557	137,269

32 借款

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
銀行借款(a)	27,000	—
銀行借款(a)	3,000	—
貼現票據相關的借款(b)	33,663	121,053
應付利息	1,307	944
	64,970	121,997

(a) 於2026年3月31日，銀行借款為向北京銀行獲取的一筆為期3年、利率為2.35%的貸款，總額為人民幣30.0百萬元；其中人民幣3.0百萬元已重新分類為一年內到期的短期借款。

(b) 於2026年3月31日，該筆借款產生於自銀行承兌匯票的折讓，金額為人民幣33.7百萬元。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

33 遞延收益

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
遞延政府補助	9,042	69,742
減：將於未來12個月內變現的款項	—	—
非流動	9,042	69,742

於2026年3月31日及2025年3月31日，已收取但尚未於其他收益中確認的遞延政府補助分別約為人民幣9.0百萬元及人民幣69.7百萬元。這些政府補助主要用於資助本集團承擔的產業發展及研發開支。

34 應付薪金及福利

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	77,249	152,682
退休金成本 — 定額供款計劃	18,452	20,976
其他社保成本	1,299	1,435
住房福利	1,971	2,481
其他	263	231
	99,234	177,805

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

35 遞延所得稅資產及負債

(a) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債(根據扣除撥備進行任何抵銷之前)分析如下：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
遞延所得稅資產：		
— 將於超過12個月後收回的遞延所得稅資產	18	104
— 將於12個月內收回的遞延所得稅資產	98	213
	116	317
遞延所得稅負債：		
— 將於超過12個月後結算的遞延所得稅負債	45	(96)
— 將於12個月內結算的遞延所得稅負債	(164)	(191)
	(119)	(287)
	(3)	30

(b) 遞延所得稅賬目的淨變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
年初	30	294
扣除自所得稅開支(附註14)	(33)	(264)
年末	(3)	30

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

35 遞延所得稅資產及負債(續)

(c) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債於年內的總變動如下：

	遞延所得稅資產 — 租賃負債 人民幣千元	遞延所得稅負債 — 使用權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年4月1日	317	(287)	30
(扣除自)/計入損益	(201)	168	(33)
於2026年3月31日	116	(119)	(3)

	遞延所得稅資產 — 租賃負債 人民幣千元	遞延所得稅負債 — 使用權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年4月1日	1,606	(1,312)	294
(扣除自)/計入損益	(1,289)	1,025	(264)
於2025年3月31日	317	(287)	30

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

36 現金流量信息

(a) 經營所用現金

將年度虧損調節為經營所用現金：

	附註	截至3月31日止年度	
		2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
除所得稅前溢利／(虧損)：		83,906	(134,925)
就以下各項作出調整：			
折舊及攤銷	8	36,766	43,296
非金融資產減值	10	(17)	(100)
以股份為基礎的薪酬	30	25,944	6,705
其他收益 — 定期存款及受限制銀行結餘及存款的利息	6	(145,372)	(171,356)
處置物業、廠房及設備、使用權及無形資產虧損／(收益)	7	7	35
非控股權益虧損		—	2,197
分佔聯營公司虧損	13	3,746	1,085
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產之公允價值收益淨額	7	(13,987)	(7,081)
於損益確認的金融資產及合同資產之減值虧損淨額	3.1	29,287	78,612
財務收入 — 淨額	11	178	(309)
匯兌虧損	7	6,568	(6,022)
營運資金變動前的經營現金流量		27,026	(187,863)
營運資金變動：			
— 保證金銀行存款		2,587	2,418
— 存貨		7,834	(8,495)
— 其他流動資產		(3,292)	6,901
— 貿易應收款項		54,963	(35,946)
— 合同資產		(5,219)	26,522
— 按攤餘成本計量的其他金融資產		(72,172)	(6,001)
— 貿易及其他應付款項		51,460	(36,356)
— 應付薪金及福利		(78,571)	(29,627)
— 合同負債		2,197	18,903
— 撥備		(11,823)	(4)
— 所得稅負債		5,030	—
— 遞延收益		(3,700)	(1,553)
經營所用現金		(23,680)	(251,101)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

36 現金流量信息(續)

(b) 淨債務調節

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
現金及現金等價物	664,764	1,316,397
借款	(64,970)	(121,997)
租賃負債	(6,122)	(7,547)
淨現金	593,672	1,186,853
現金及流動資金投資	664,764	1,316,397
總債務	(71,092)	(129,544)
淨現金	593,672	1,186,853

	租賃 人民幣千元	借款 人民幣千元	現金及 現金等價物 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年4月1日的淨負債	(7,547)	(121,997)	1,316,397	1,186,853
現金流量	2,048	58,334	(642,878)	(582,496)
租賃負債減少	7	—	—	7
外匯調整	—	—	(8,755)	(8,755)
已確認財務費用	(630)	(1,307)	—	(1,937)
於2026年3月31日的淨負債	(6,122)	(64,970)	664,764	593,672
於2024年4月1日的淨負債	(15,201)	(80,000)	1,407,620	1,312,419
現金流量	10,058	(41,053)	(112,063)	(143,058)
租賃負債增加	(1,336)	—	—	(1,336)
外匯調整	—	—	20,840	20,840
已確認財務費用	(1,068)	(944)	—	(2,012)
於2025年3月31日的淨負債	(7,547)	(121,997)	1,316,397	1,186,853

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

36 現金流量信息(續)

(c) 非現金投資及融資活動

		截至3月31日止年度	
	附註	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
收購使用權資產	17	223	1,236
以股份為基礎的薪酬	9	25,944	6,705

37 或有事項

截至2026年及2025年3月31日，並無發現任何重大或有負債。

38 股息

於2026年6月30日，董事會建議就截至2026年3月31日止年度派發末期股息每股0.04港元(截至2025年3月31日止年度：無)。

39 承諾

(a) 資本承諾

於2026年3月31日及2025年3月31日，並無重大資本開支合約。

(b) 租賃承諾

辦公室租賃的短期租賃(豁免確認相關使用權資產及租賃負債)下的本集團到期之未來最低租賃付款總額如下：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
一年內	1,978	2,361

(c) 投資承諾

於報告期末已訂約但尚未確認為負債的重大投資開支如下：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
按權益法入賬的投資	189,112	239,501
於風險投資基金的投資	12,790	9,462
	201,902	248,963

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

40 關聯方交易

除其他附註所披露者外，年內本集團與其關聯方進行了如下重大交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於日常業務過程中按本集團與各關聯方所商定的條款進行。

(a) 主要管理層人員薪酬

主要管理層包括董事及高級職員。就僱員服務已付或應付主要管理層的薪酬如下：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	15,540	8,441
養老金成本 — 定額供款計劃	221	211
其他社保成本	106	98
住房福利	110	100
以股份為基礎的薪酬	12,120	11,317
	28,097	20,167

(b) 其他關聯方交易

以下為與關聯方產生之交易：

	截至3月31日止年度	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
對關聯方的商業盡職調查服務	420	—

(c) 服務銷售產生的未結餘額

截至報告期末，與關聯方交易相關的未結餘額如下：

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
合同資產(服務銷售)：		
醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)	76	—

41 於報告期後發生的事項

誠如附註38所披露，於2026年4月1日直至該等合併財務報表於2026年6月30日獲董事會批准之日期期間，並無其他重大期後事項。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

42 本公司資產負債表及儲備變動

(a) 本公司資產負債表

	於3月31日	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司投資	1,070,180	1,060,899
按攤餘成本計量的投資	788,812	172,277
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	9,375	12,808
非流動資產總額	1,868,367	1,245,984
流動資產		
按攤餘成本計量的其他金融資產	5,005,697	6,170,917
以公允價值計量且其變動計入當期損益的流動金融資產	19,644	—
按攤餘成本計量的投資	36,685	7,925
定期存款	362,007	239,307
現金及現金等價物	169,435	115,328
其他流動資產	423	1,560
流動資產總額	5,593,891	6,535,037
資產總額	7,462,258	7,781,021
權益		
本公司擁有人應佔權益		
股本	138	136
庫存股	(265,878)	(13,710)
其他儲備	12,698,433	12,928,379
累計虧損	(5,087,882)	(5,166,900)
權益總額	7,344,811	7,747,905
負債		
流動負債		
貿易及其他應付款項	117,447	33,116
流動負債總額	117,447	33,116
負債總額	117,447	33,116
權益總額及負債總額	7,462,258	7,781,021

本公司資產負債表獲董事會於2026年6月30日批准並由以下董事代為簽署：

宮盈盈

董事

封曉瑛

董事

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

42 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(b) 本公司儲備變動

	以股份為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2025年4月1日	132,741	946,003	11,828,118	21,517	12,928,379
以股份為基礎的薪酬(附註30)	25,944	—	—	—	25,944
行使購股權	(40,515)	—	40,971	—	456
歸屬首次公開發售後股份獎勵計劃	(25,716)	—	25,716	—	—
匯兌差額	—	(256,346)	—	—	(256,346)
於2026年3月31日	92,454	689,657	11,894,805	21,517	12,698,433

	以股份為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年4月1日	264,734	864,169	11,699,579	21,517	12,849,999
以股份為基礎的薪酬(附註30)	6,705	—	—	—	6,705
行使購股權	(101,533)	—	102,486	—	953
歸屬首次公開發售後股份獎勵計劃	(37,165)	—	37,165	—	—
註銷庫存股	—	—	(11,112)	—	(11,112)
匯兌差額	—	81,834	—	—	81,834
於2025年3月31日	132,741	946,003	11,828,118	21,517	12,928,379

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

43 董事福利及權益

(a) 董事酬金

各董事及首席執行官截至2026年3月31日止年度的薪酬載列如下：

	附註	工資、薪金及 花紅 人民幣千元	養老金成本 — 定額供款 計劃 人民幣千元	其他 社保成本 人民幣千元	住房福利 人民幣千元	以股份為基礎 的薪酬開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2026年3月31日止年度							
執行董事	(i)						
宮盈盈女士	(ii)	3,096	75	37	43	4,313	7,564
徐濟銘先生	(iii)	9,322	75	37	43	4,608	14,085
封曉瑛女士	(v)	1,600	16	1	—	3,593	5,210
謝麗博士	(vi)	882	55	31	24	(394)	598
非執行董事	(i)						
曾鳴先生	(vii)	160	—	—	—	—	160
獨立非執行董事	(i)						
馬維英博士	(viii)	160	—	—	—	—	160
潘蓉容女士	(ix)	160	—	—	—	—	160
張林琦先生	(x)	160	—	—	—	—	160
		15,540	221	106	110	12,120	28,097

各董事及首席執行官截至2025年3月31日止年度的薪酬載列如下：

	附註	工資、薪金及 花紅 人民幣千元	養老金成本 — 定額供款 計劃 人民幣千元	其他 社保成本 人民幣千元	住房福利 人民幣千元	以股份為基礎 的薪酬開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2025年3月31日止年度							
執行董事	(i)						
宮盈盈女士	(ii)	2,101	73	36	42	3,274 ⁽¹⁾	5,526
徐濟銘先生	(iii)	2,113	84	45	50	3,590 ⁽¹⁾	5,882
閻峻先生	(iv)	1,784	25	8	3	742	2,562
封曉瑛女士	(v)	1,619	17	2	—	3,475 ⁽¹⁾	5,113
謝麗博士	(vi)	184	12	7	5	105 ⁽¹⁾	313
非執行董事	(i)						
曾鳴先生	(vii)	160	—	—	—	131	291
獨立非執行董事	(i)						
馬維英博士	(viii)	160	—	—	—	—	160
潘蓉容女士	(ix)	160	—	—	—	—	160
張林琦先生	(x)	160	—	—	—	—	160
		8,441	211	98	100	11,317	20,167

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

43 董事福利及權益(續)

(a) 董事酬金(續)

- (1) 在人民幣11.3百萬元中，人民幣6.4百萬元係根據截至2025年3月31日止年度股份獎勵計劃授予股份攤銷，其中還包括人民幣2.4百萬元的以股份為基礎的薪酬開支是由於股份授予日的實際市場價格高於根據公司政策確定並由董事會批准的價格(即上一季度的平均價格)。而授予日的實際市場價格被用於計算以股份為基礎的薪酬開支。
- (i) 該等董事酬金由本集團擁有人支付。
- (ii) 宮盈盈女士獲委任為董事，自2014年12月9日起生效。
- (iii) 徐濟銘先生獲委任為董事，自2023年2月1日起生效。
- (iv) 閻峻先生獲委任為董事，自2020年8月16日起生效並於2025年1月27日辭任。
- (v) 封曉瑛女士獲委任為董事，自2023年2月1日起生效。
- (vi) 謝麗博士獲委任為董事，自2025年1月27日起生效並於2026年2月13日辭任。
- (vii) 曾鳴先生獲委任為董事，自2021年6月25日起生效。
- (viii) 馬維英博士獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。
- (ix) 潘蓉蓉女士獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。
- (x) 張林琦先生獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。

(b) 董事退休及離職福利

截至2026年及2025年3月31日止年度，概無向本公司董事支付退休或離職福利。

(c) 就獲提供董事服務向第三方提供的對價

截至2026年及2025年3月31日止年度，概無就獲提供董事服務向第三方提供對價。

(d) 有關以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款或其他交易的資料

截至2026年及2025年3月31日止年度，本公司概無以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款及其他交易。

43 董事福利及權益(續)

(e) 董事於交易、安排或合同的重大權益

截至2026年及2025年3月31日止年度的年末或任何時間，概無任何與本集團參與及本公司董事於其中擁有重大權益(無論直接或間接)且與本集團業務相關的任何重大交易、安排及合同。

- (f) 由於未滿足歸屬條件，於過往年度授予該等董事的若干批次的股份及購股權已被沒收。因此，管理層已撤銷有關以股份為基礎的薪酬開支，導致截至2026年3月31日止年度以股份為基礎的薪酬開支呈現負數。

44 其他潛在重大會計政策概要

編製合併財務報表所採用的主要會計政策載於下文。除另有說明外，此等政策於所有所示年度一直貫徹應用。

44.1 合併原則及權益會計處理

(i) 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其權力指示該實體之活動而影響此等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起悉數合併入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止合併入賬。

本集團採用會計購買法將業務合併入賬(附註44.2)。

公司間交易、結餘及集團公司間交易未實現收益均予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。附屬公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別於合併綜合收益表、權益變動表及資產負債表中單獨呈列。

(ii) 聯營公司

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權或共同控制權的一切實體，通常本集團持有20%至50%投票權。於聯營公司的投資在初始按成本確認後，以權益會計法入賬(見下文(iii))。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.1 合併原則及權益會計處理(續)

(iii) 權益法

根據權益會計法，投資初步以成本確認，其後經調整以於損益確認本集團應佔被投資公司的收購後損益以及於其他綜合收益確認本集團應佔被投資公司的其他綜合收益變動。已收或應收聯營公司的股利確認為投資的賬面價值減少。

當本集團應佔一項權益入賬投資的虧損等於或超過其於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不再確認進一步虧損，除非本集團已產生義務或已代其他實體付款。

本集團與其聯營公司之間的未實現交易收益按本集團在該等實體的權益予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。按權益法入賬的被投資公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

按權益法入賬的投資之賬面價值根據附註44.9所述政策進行減值測試。

(iv) 所有權權益變動

本集團將不會導致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。所有權權益變動導致控股權益及非控股權益的賬面價值之間的調整，以反映其於附屬公司中的相對權益。非控股權益的調整金額與任何已付或已收對價之間的任何差額，於本公司擁有人應佔權益內的單獨儲備中確認。

當本集團由於失去控制權或重大影響力而停止合併入賬或按權益入賬一項投資時，於實體的任何保留權益按公允價值重新計量，而賬面價值變動於損益確認。就其後入賬列作聯營公司或金融資產的保留權益而言，該公允價值為初始賬面價值。此外，先前於其他綜合收益就該實體確認的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。這意味著先前於其他綜合收益確認的金額重新分類至損益或轉撥至適用國際財務報告準則所指明／許可的另一權益類別。

倘於聯營公司的所有權權益被削減但仍保留共同控制權或重大影響力，僅需按比例將之前於其他綜合收益中確認的金額重新分類至損益(如適用)。

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.2 業務合併

本集團採用會計購買法將所有業務合併入賬，不論是否已收購權益工具或其他資產。收購附屬公司轉讓的對價包括：所轉讓資產之公允價值、被收購業務的前擁有人所產生的負債、本集團發行的股本權益、或有對價安排產生的任何資產或負債的公允價值，及附屬公司任何先前存在的股本權益的公允價值。在業務合併中所收購的可識別資產以及所承擔的負債及或有負債，初步按其於收購日期的公允價值計量(少數例外情況除外)。本集團按逐項收購基準，按公允價值或按非控股權益所佔被收購實體可識別資產淨額的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時費用化。

所轉讓對價、被收購實體的任何非控股權益金額及先前於被收購實體的任何股本權益在收購日期的公允價值超出所收購可識別資產淨額的公允價值時，差額以商譽入賬。倘該等款項低於所收購業務的可識別資產淨額的公允價值，則差額將直接於損益確認為議價購買。倘任何部分現金對價的結算獲遞延，日後應付金額貼現至彼等於兌換日期的現值。所使用的貼現率是實體的增量借貸率，即在可比條款和條件下，可以從獨立融資人處獲得類似借貸的利率。或有對價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後將重新以公允價值計量，而公允價值變動於損益確認。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股本權益於收購日期的賬面價值於收購日期重新以公允價值計量。任何因該項重新計量產生的收益或虧損於損益確認。

44.3 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。本公司將附屬公司的業績按已收及應收股利入賬。

如股利超過宣派股利期內附屬公司的綜合收益總額，或獨立財務報表的投資賬面價值超過合併財務報表中被投資公司資產淨額(包括商譽)的賬面價值，則須在收取投資股利後對於附屬公司的投資作減值測試。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.4 分部報告

經營分部按與呈交主要經營決策者的內部報告貫徹一致的方式呈報。

本公司股東已委派一名董事評估本集團的財務表現及狀況，並作出戰略決策。主要經營決策者(「主要經營決策者」)負責制定戰略決策、分配資源及評估經營分部的表現，並已認定為首席執行官及首席財務官。

44.5 外幣換算

(i) 功能及呈列貨幣

本集團各實體的財務報表所列項目均以實體經營所在的主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司的功能貨幣為美元(「美元」)。本公司的主要附屬公司於中國註冊成立，該等附屬公司視人民幣為功能貨幣。由於本集團的主要經營活動於中國境內進行，故本集團決定以人民幣呈列合併財務報表。

(ii) 交易及結餘

外幣交易採用交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算此等交易以及將外幣計值的貨幣資產和負債以年終匯率換算產生的匯兌收益及虧損通常於損益確認。倘彼等歸屬於境外業務投資淨額的一部分，則於權益中遞延。

有關借款的匯兌收益及虧損於綜合收益表的財務費用呈列。所有其他匯兌收益及虧損按淨額基準在綜合收益表內的其他淨虧損中呈列。

以公允價值計量的外幣非貨幣性項目，採用公允價值釐定日期的匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債的換算差額乃作為公允價值收益或虧損的一部分列報。例如，非貨幣性資產及負債(例如以公允價值計量且其變動計入當期損益持有的權益)的換算差額於損益中確認為公允價值收益或虧損的一部分，而非貨幣性資產(例如分類為以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益)的換算差額於其他綜合收益確認。

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.5 外幣換算(續)

(iii) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的境外業務(當中沒有惡性通貨膨脹經濟體的貨幣)的業績和財務狀況按如下方法換算為呈列貨幣：

- 每份列報的資產負債表內的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算；
- 每份損益表及綜合收益表內的收益及開支按平均匯率換算(除非此匯率非交易日期匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收益及開支於交易日期換算)；及
- 所有因此產生的匯兌差額均於其他綜合收益內確認。

於合併賬目時，換算境外實體任何淨投資所產生之匯兌差額於其他綜合收益確認。當出售境外業務或償還組成淨投資一部分之任何借款時，有關匯兌差額重新分類至損益，作為出售損益之一部分。

收購境外業務產生的商譽及公允價值調整視為該境外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

(iv) 出售海外業務及部分出售

出售海外業務時(即出售集團於海外業務之全部權益，或出售涉及失去包括海外業務之附屬公司之控制權、出售涉及失去包括海外業務之合資企業之共同控制權，或出售涉及失去包括海外業務之聯營公司之重大影響力)，公司擁有人就該業務應佔之所有於股權累計之貨幣換算差額乃重新分類至損益。

倘部分出售並不會導致集團失去對附屬公司(包括海外業務)的控制權，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新歸於非控股權益，且並不於損益內確認。就所有其他部分出售(即集團於聯營公司或合資企業之所有權權益減少並不導致集團失去重大影響力或共同控制權的部分出售)而言，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新分類至損益內。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.6 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備乃按歷史成本減累計折舊列賬。歷史成本包括購買該等項目直接應佔之開支。

後續成本僅在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，且該項目的成本能可靠計量時，方納入資產的賬面價值或確認為一項獨立資產(如適用)。列為獨立資產的任何部分的賬面價值於替換時終止確認。所有其他維修及保養費於產生之報告期於損益扣賬。

折舊使用直線法計算，以於估計可使用年內按以下方式分配成本(扣除剩餘價值)：

• 電子設備	3年
• 租賃及樓宇裝修	1至10年
• 辦公傢俬及其他	3至5年
• 樓宇	40年

租賃裝修於彼等可使用年限或租期(以較短者為準)進行折舊，除非有關實體預期使用資產超過租賃期。

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告期末審閱及在適當時調整。

若資產的賬面價值高於估計可收回金額，賬面價值即時撇減至可收回金額(附註44.8)。

出售的收益及虧損通過比較所得款項與賬面價值釐定，並計入損益。

44.7 無形資產

(i) 商譽

商譽按附註44.2所述計量。收購附屬公司的商譽計入無形資產。商譽不可攤銷，但須每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則對其更頻密地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損列賬。出售實體的收益及虧損包括與已售實體有關商譽的賬面價值。

商譽被分配至現金產生單位以進行減值測試。有關分配乃對預期將從產生商譽的業務合併中獲益的現金產生單位或現金產生單位組別作出。各單位或單位組別為就內部管理目的而監察商譽的最低層次，即經營分部(附註5)。

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.7 無形資產(續)

(ii) 牌照、技術及軟件

單獨收購的牌照、技術及軟件按歷史成本列賬。業務合併收購的牌照、技術及軟件按收購日期的公允價值確認。彼等均有限定可使用年期，其後按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。

(iii) 研發

不符合下文標準的研究支出及開發支出於產生時確認為開支。先前已確認為開支的開發成本不會於往後期間確認為資產。

設計及測試本集團所控制的可識別獨特軟件產品時直接應佔的開發成本在符合以下條件時確認為無形資產：

- 完成的軟件產品在技術上可行，並可供使用；
- 管理層擬完成軟件並使用或出售產品；
- 能夠使用或出售軟件；
- 能夠論證軟件產品將如何產生可能的未來經濟利益；
- 具備足夠的技術、財務及其他資源完成開發並可使用或出售軟件；及
- 軟件開發期間應佔的開支能可靠計量。

(iv) 攤銷方法及期間

本集團於以下期間採用直線法攤銷有限定可使用年期的無形資產：

• 牌照	10至20年
• 技術	5年
• 軟件	3年

無形資產的牌照包括保險牌照及藥品經營質量管理規範(「GSP」)證書，每個使用壽命預計分別為20年及10年(「各自攤銷期間」)，即本集團預期該等資產將為本集團AI for Care業務帶來經濟效益的時間段。保險牌照及GSP證書的有效期分別為3年及5年，期滿須向相關政府機構辦理一定的行政換新手續。各牌照換新手續標準與申請牌照時相同。本集團評估於各自攤銷期間本集團能夠持續滿足這些標準，且該等牌照於期滿時將進行換新。GSP證書已全面減值，請參閱附註18以了解詳情。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.8 非金融資產減值

商譽及無限定可使用年期的無形資產不作攤銷，但每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則更頻密地進行減值測試。倘有事件發生或情況改變顯示賬面價值可能無法收回，則其他資產須作減值測試。減值虧損按資產的賬面價值超出可收回金額的差額確認。可收回金額以資產的公允價值扣除出售成本或使用價值兩者之間較高者為準。於評估減值時，資產按可單獨識別之現金流入(為大部分獨立於來自其他資產或資產組合的現金流入)之最低水平(現金產生單位)歸類。出現減值之非金融資產(商譽除外)於各報告期末就減值是否有機會撥回進行檢討。

44.9 投資及其他金融資產

(i) 分類

本集團按以下計量類別對金融資產進行分類：

- 其後以公允價值計量(計入其他綜合收益(「其他綜合收益」)或計入損益)的金融資產；及
- 按攤餘成本計量的金融資產。

分類視乎實體管理金融資產的業務模式及現金流量合同條款而定。

對於以公允價值計量的資產，其收益及虧損計入損益或其他綜合收益。就並非持作買賣之權益工具投資而言，這將視乎本集團是否已於初步確認時不可撤回地選擇將權益投資以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益(「以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益」)入賬而定。

僅當管理該等資產的業務模式發生變化時，本集團才對債務投資進行重新分類。

(ii) 確認及終止確認

常規購買及出售的金融資產於交易日確認，交易日是指本集團承諾購買或出售資產的日期。當收取來自金融資產的現金流量的權利屆滿或已轉讓，且本集團已將所有權的絕大部分風險及回報轉移時，有關金融資產予以終止確認。

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.9 投資及其他金融資產(續)

(iii) 計量

初步確認時，本集團之金融資產按其公允價值另加(倘金融資產並非以公允價值計量且其變動計入當期損益(「以公允價值計量且其變動計入當期損益」))收購該金融資產直接應佔的交易成本計量。以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的交易成本於損益支銷。

於確定具有嵌入衍生工具之金融資產之現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從金融資產之整體進行考慮。

債務工具

債務工具的后續計量視乎本集團管理資產的業務模式及該資產之現金流量特點而定。本集團將其債務工具分為兩種計量類別：

- 攤餘成本：為收取合同現金流量而持有，且該等現金流量僅為支付本金及利息之資產，按攤餘成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。因終止確認而產生之任何收益或虧損直接於損益確認，並(連同匯兌收益及虧損)於其他收益／(虧損)呈列。減值虧損於綜合收益表中呈列為獨立項目。
- 以公允價值計量且其變動計入當期損益：不符合按攤餘成本計量或以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益標準的資產，按以公允價值計量且其變動計入當期損益計量。對於後續以公允價值計量且其變動計入當期損益的債務投資，其收益或虧損於損益確認，並於產生期間以淨值在其他收益／(虧損)中呈列。

權益工具

本集團所有權益投資後續以公允價值計量。倘本集團管理層已選擇將權益投資之公允價值收益及虧損於其他綜合收益呈列，則該投資終止確認後不會將公允價值收益及虧損重新分類至損益。當本集團收取付款之權利確立時，來自該等投資的股利繼續於損益確認為其他收益。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值變動於綜合收益表中其他收益／(虧損)(如適用)中確認。以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不與公允價值的其他變動分開報告。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.9 投資及其他金融資產(續)

(iv) 減值

本集團按前瞻性基準評估與其按攤餘成本列賬的債務工具相關的預期信用虧損。所應用之減值方法視乎信用風險是否顯著增加而定。

就貿易應收款項而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許的簡化方法，其中規定整個存續期預期信貸虧損須自貿易應收款項的初步確認起確認，有關進一步詳情，請參閱附註21。

44.10 抵銷金融工具

當本公司有可依法強制執行權利抵銷已確認金額，且有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，金融資產及負債互相抵銷，並於資產負債表內呈報淨額。

44.11 存貨

存貨主要包括硬件及醫藥產品。存貨按成本及可變現淨值的較低者列賬。成本採用先入先出法釐定。採購存貨的成本於扣除回扣及折讓後釐定。可變現淨值按日常業務過程中的估計售價減去估計完工成本及銷售所需的估計成本計算。

44.12 現金及現金等價物

就呈列現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、金融機構通知存款以及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險較少，而原到期為三個月或以下的其他短期高流動性投資。

44.13 定期存款、受限制銀行結餘及存款以及保證金銀行存款

定期存款指初始期限超過三個月的短期銀行存款。初始期限超過一年的受限制銀行結餘及存款因有若干限制而存於銀行託管賬戶，初始期限超過三個月但少於一年的受限制銀行結餘及存款存入一般賬戶，但因訴訟而受到限制。定期存款及受限制銀行結餘及存款為無抵押，且於截至2026年及2025年3月31日止年度按固定年利率計息。

44.14 股本

普通股被分類為權益(附註27)。

發行新股份或購股權直接產生的增量成本在權益內列作所得款項的扣減項(已扣稅)。

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.14 股本(續)

倘任何集團公司購入本公司之權益工具，例如由於進行股份回購或以股份支付計劃，則已付對價(包括任何直接應佔增量成本(扣除所得稅))從本公司擁有人應佔權益扣除作為庫存股，直至股份註銷或再發行為止。倘隨後再發行有關普通股，任何已收對價(扣除任何直接應佔增量交易成本及相關所得稅影響)計入本公司擁有人應佔權益。

本公司僱員購股權計劃持有的股份披露為庫存股，並從實繳股本中扣除。

44.15 貿易及其他應付款項

該等款項指於財政年度結束前就已提供予本集團的商品及服務而未付的負債。貿易及其他應付款項列為流動負債，惟於報告期後12個月內尚未到期的款項除外。有關款項初步按其公允價值確認及其後使用實際利率法按攤餘成本計量。

44.16 當期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免指即期應課稅收入按各司法管轄區的適用所得稅率計算，並按暫時差額及未動用稅項虧損的遞延所得稅資產及負債變動調整的應付稅項。

(i) 當期所得稅

當期所得稅支出乃根據本公司及其附屬公司經營所在及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規須作出詮釋的情況定期評估報稅表的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅收待遇。本集團根據最有可能出現的金額或預期的價值(視乎能更好地預測不確定性決議的方式而定)計量其稅務餘額。

(ii) 遞延所得稅

遞延所得稅使用負債法就資產及負債的稅基與彼等於合併財務報表的賬面價值兩者間產生的暫時性差額悉數計提撥備。然而，若遞延所得稅負債產生自初步確認商譽，則不予確認。若遞延所得稅產生自初步確認交易(不包括業務合併)中的資產或負債，而在交易時不影響會計或應課稅損益，且不會產生等額的應課稅及可扣減暫時性差額，亦不作記賬。遞延所得稅採用在報告期末已頒佈或實質頒佈，並在有關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時預期將會採用之稅率(及法律)而釐定。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.16 當期及遞延所得稅(續)

(ii) 遞延所得稅(續)

遞延所得稅資產僅在未來應課稅金額可用於動用該等暫時性差額及虧損時予以確認。

在本公司可控制暫時性差額的撥回時間及很有可能在可預見未來不會撥回有關差額的情況下，不會就於境外業務投資的賬面價值與稅基之間的暫時性差額確認遞延所得稅負債及資產。

倘有可依法強制執行的權利將當期所得稅資產與負債抵銷，以及當遞延所得稅結餘涉及同一稅務機構時，則遞延所得稅資產與負債互相抵銷。在實體有可依法強制執行抵銷的權利，並有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，當期所得稅資產與稅項負債互相抵銷。

當期及遞延所得稅於損益確認，惟倘當期及遞延所得稅與在其他綜合收益或直接於權益中確認的項目有關，在此情況下，稅項亦會分別於其他綜合收益或直接於權益中確認。

44.17 僱員福利

(i) 短期責任

工資及薪金負債(包括預期於僱員提供相關服務期末後12個月內結清的非貨幣福利及累計病假)就直至報告期末止的僱員服務予以確認，並按結清負債時預期將支付的金額計量。該負債於資產負債表呈列為即期僱員福利責任。

(ii) 退休金責任

就定額供款計劃而言，本集團以強制、合同或自願基準向公開或私人管理的退休保險計劃供款。一旦作出供款，本集團並無進一步付款責任。供款到期時即確認為僱員福利開支。

(iii) 醫療及其他福利

本集團根據相關地方法規向當地機構按月為僱員作出醫療及其他福利供款。本集團對僱員醫療福利的負債以其各期間應付的供款為限。

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.17 僱員福利(續)

(iv) 住房福利

本集團的僱員享有政府資助的各種住房公積金計劃。本集團根據僱員工資的一定比例每月繳納公積金。本集團對該等公積金的負債以其各期間應付的供款為限。

(v) 離職福利

離職福利於本集團在正常退休日期前終止僱用時應付，或當員工接受自願遣散以換取此等福利時支付。本集團在以下較早日期發生時確認辭退福利：(a)當本集團不再能夠撤回此等福利要約時；及(b)當本集團確認的重組成本屬於國際會計準則第37號的範圍並涉及支付辭退福利時。在提出鼓勵自願接受遣散要求的情況下，離職福利會根據預期接受要約的僱員人數計量。於報告期末後12個月以上到期的福利將折算為現值。

44.18 以股份為基礎的薪酬

通過購股權計劃及股份獎勵計劃向合資格人士提供以股份為基礎的薪酬福利。

根據本公司購股權計劃及股份獎勵計劃授出的購股權及股份的公允價值確認為合資格人士福利開支並對權益作出相應增加。將予支銷的總金額乃參考所授出購股權及股份的公允價值釐定：

- 計及任何市場表現條件(如一家實體的股價)；
- 包括任何歸屬條件(如於規定時間內仍為該實體的僱員以及績效條件)。

總開支在歸屬期間內確認，歸屬期間指所有特定歸屬條件獲達成的期間。以股份為基礎的薪酬開支在扣除服務期間要求產生的實際沒收款後入賬，故僅有該等預期最終歸屬且以股份為基礎的獎勵計入開支。其在損益中確認修訂原來估計產生之影響(如有)，並對權益作出相應調整。

倘以權益結算的獎勵條款已經修訂，則確認假設並無修訂有關條款時所產生的最低開支。倘修訂導致以股份為基礎的薪酬安排的總公允價值增加，或為僱員帶來其他利益，則按修訂當日的計量確認額外開支。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.18 以股份為基礎的薪酬(續)

對於附帶影響歸屬的業績(即合資格首次公開發售條件)及服務條件之獎勵，於釐定獎勵授出當日的公允價值時，不考慮業績及服務條件。本集團在估計將予歸屬之獎勵數量時，應考慮業績及服務條件。於本集團推定業績條件將可能實現時，本集團扣除所需服務期間的實際預先歸屬沒收款後，確認附帶業績條件獎勵之酬金開支。本集團於各報告期間就附帶業績條件的獎勵重估歸屬概率，並根據其概率評估調整酬金開支，惟若干情形除外，本集團可能不會釐定業績條件是否有可能達成直至事件發生。

現金結算交易負債的公允價值於各報告日期及結算日期重新計量。公允價值的任何變動於期內損益中確認。權益結算獎勵於授出日期後不再重新計量。

44.19 撥備

當本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任，而履行該責任可能導致資源流出，且該責任所涉金額能夠可靠估計，則確認就法律申索及履行責任作出的撥備。但不會就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，結算中須有資源流出的可能性根據責任的類別整體考慮。即使同一類責任所包含的任何一個項目相關的資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

撥備按管理層對於報告期末預期結算現有債務所需支出的最佳估計的現值計量。用於釐定現值的貼現率為反映當時市場對金錢時間值及負債特定風險的評估的稅前利率。隨著時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

44.20 每股盈利

(i) 每股基本盈利

每股基本盈利按以下方式計算：

- 本公司擁有人應佔利潤(不包括普通股以外之任何支付權益成本)，除以財政年度內已發行普通股的加權平均數計算，並按年內已發行普通股的紅股因素進行調整(不包括庫存股)。

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.20 每股盈利(續)

(ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整計算每股基本盈利所用的數據，計及：

- 與潛在攤薄普通股相關的利息及其他融資成本的除所得稅後影響，及假設在所有潛在攤薄普通股獲轉換的情況下，所發行額外普通股的加權平均數。

44.21 租賃

本集團作為承租人租賃樓宇。租賃合同一般固定為2年至40年。

在租賃資產可供本集團使用之日，租賃確認為使用權資產及相應負債。

合同可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分相應的獨立價格，將合同對價分配至租賃及非租賃組成部分。

租期均單個協商，涵蓋範圍廣，包括不同條款及條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他契據。租賃資產不得用於借款擔保。

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括下列租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質上的固定付款)，減去任何應收租賃優惠，
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量，
- 本集團於剩餘價值擔保下預計應付的金額，
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，則為該選擇權的行使價；倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則為終止租賃的罰款付款。

根據合理確定續租選擇權作出的租賃付款亦計入負債計量之內。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.21 租賃(續)

租賃付款使用租賃內含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率(為本集團租賃的一般情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動，
- 使用累加法，首先就本公司持有租賃的信用風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率，及進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押，
- 倘個別承租人(通過近期融資或市場數據)以與租賃類似的付款方式獲得可觀察的攤銷貸款利率，則本集團實體將以該利率為出發點來釐定增量借款利率。

租賃付款於本金及財務費用之間作出分配。財務費用在租賃期間自損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額，
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠，
- 任何初始直接成本，及修復成本。

使用權資產一般於資產可使用年期或租賃期(以較短者為準)按直線法計算折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期内予以折舊。

與設備及車輛短期租賃及所有低值資產租賃相關的付款以直線法於損益確認為開支。短期租賃指租賃期為12個月或以下並無購買選擇權的租賃。

獲取經營租賃產生的初始直接成本加入相關資產的賬面價值，並於租賃期內以確認租賃收入的相同基準確認為開支。相關租賃資產按其性質計入資產負債表。

44 其他潛在重大會計政策概要(續)

44.22 股利分派

向股東作出的股利分派於實體股東或董事(倘適用)批准派息年度的合併財務報表內確認為負債。

44.23 政府補助

當能合理確定將收到政府的補助，且本集團將遵守所有附帶條件時，政府補助按其公允價值確認。

有關成本的政府補助在須與擬補償的成本匹配的期間於其他收益遞延確認。

有關物業及設備以及其他非流動資產的政府補助計入負債，並以直線基準按相關資產的預期使用年限計入合併綜合收益表。

44.24 利息收入

來自以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的利息收入計入該等資產的公允價值收益／(虧損)淨額，進一步詳情請參閱附註7。

利息收入呈列為持作現金管理用途的金融資產所賺取的財務收入，進一步詳情請參閱附註11。任何其他利息收入計入其他收益。

利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面總額計算得出，惟後續發生信用減值的金融資產除外。就信用減值的金融資產而言，其利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面淨額(經扣除虧損撥備後)得出。

財務概要

簡明合併綜合收益表

	截至3月31日止年度				
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
收入	819,298	714,979	807,076	804,700	1,237,200
毛利	298,496	239,182	339,445	274,530	399,445
經營利潤／(虧損)	87,830	(134,149)	(219,919)	(630,049)	(767,398)
除所得稅前利潤／(虧損)	83,906	(134,925)	(221,193)	(628,939)	(766,846)
年內利潤／(虧損)	78,766	(135,223)	(221,242)	(632,361)	(766,360)

簡明合併資產負債表

	於3月31日				
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
非流動資產	1,570,126	722,140	390,124	400,086	170,612
流動資產	2,745,298	3,966,972	4,434,074	4,511,422	4,552,198
資產總額	4,315,424	4,689,112	4,824,198	4,911,508	4,722,810
非流動負債	40,764	75,293	77,710	84,351	103,761
流動負債	571,274	636,077	654,495	671,006	611,583
負債總額	612,038	711,370	732,205	755,357	715,344
權益總額	3,703,386	3,977,742	4,091,993	4,156,151	4,007,466

「組織章程細則」	指	本公司組織章程細則
「聯繫人」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「北京因數健康」	指	北京因數健康科技有限公司，一間於2015年4月9日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「北京醫渡科技」	指	北京醫渡科技控股有限公司，一間於2025年12月26日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「北京懿醫雲」	指	北京懿醫雲科技有限公司，一間於2015年1月15日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「北京中世漢明」	指	北京中世漢明實業有限公司，一間於2010年6月8日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「董事會」	指	董事會
「中國」	指	中華人民共和國，除文義另有所指外，僅就本年報而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「本公司」	指	醫渡科技有限公司(前稱「Yidu Inc.」及「Happy Life Tech Inc.」)，一間於2014年12月9日在開曼群島註冊成立的有限公司
「綜合聯屬實體」	指	我們通過合約安排控制的實體，即我們的境內控股公司及其各自附屬公司
「合約安排」	指	外商獨資企業、境內控股公司及登記股東(如適用)訂立的系列合約安排，詳情載於「合約安排」一節
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義，除文義另有所指外，指宮女士及Sweet Panda Limited

釋義 (續)

「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則及企業管治報告，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「董事」	指	本公司董事
「全球發售」	指	招股章程所界定及所述的香港公開發售及國際發售
「本集團」、「我們」	指	本公司及其不時的附屬公司及綜合聯屬實體，及如文義所指，於本公司成為其現有附屬公司的控股公司前期間，則指該等附屬公司(猶如彼等於有關時間為本公司的附屬公司)
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則理事會不時頒佈的國際財務報告準則
「最後實際可行日期」	指	2026年7月16日，即本年報付印前就確定其所載若干資料之最後實際可行日期
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2021年1月15日，股份在聯交所上市之日
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「主板」	指	聯交所運作的證券交易所(不包括期權市場)，獨立於聯交所GEM並與其並行運作
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「宮女士」	指	宮盈盈女士，我們的創始人、執行董事、董事長及控股股東
「提名委員會」	指	董事會提名委員會

「境內控股公司」	指	醫渡雲貴州、天津開心生活、北京因數健康、北京中世漢明及北京醫渡科技
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後股份獎勵計劃，自上市起生效並於2023年9月28日修訂
「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後購股權計劃，自上市起生效並於2023年8月25日終止
「中國法律顧問」	指	漢坤律師事務所，我們有關中國法律的法律顧問
「首次公開發售前購股權計劃」	指	本公司於2015年3月16日採納的兩項經不時修訂的首次公開發售前購股權計劃
「招股章程」	指	本公司日期為2020年12月31日的招股章程
「登記股東」	指	境內控股公司的登記股東
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「報告期間」	指	截至2026年3月31日止財政年度
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股本中目前每股面值0.00002美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條賦予該詞的涵義
「天津因數健康管理」	指	天津因數健康管理有限公司，一間於2020年7月27日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津開心生活」	指	天津開心生活科技有限公司，一間於2017年1月23日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體

釋義 (續)

「天津幸福生命」	指	天津幸福生命科技有限公司，一間於2016年11月7日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津幸福生命健康管理」	指	天津幸福生命健康管理有限公司，一間於2020年8月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津新開心生活」	指	天津新開心生活科技有限公司，一間於2018年5月28日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「美國」	指	美利堅合眾國，其國土、屬地及受其司法管轄的所有地區
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「外商獨資企業」	指	北京懿醫雲、天津新開心生活、天津因數健康管理及天津幸福生命健康管理
「醫渡雲(北京)」	指	醫渡雲(北京)技術有限公司，一間於2012年2月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「醫渡雲貴州」	指	貴州醫渡雲技術有限公司，一間於2018年7月10日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「%」	指	百分比



