

证券代码：688171

证券简称：纬德信息

公告编号：2026-033

广东纬德信息科技股份有限公司 关于 2025 年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票拟归属数量：6.6950 万股（调整后）
- 归属股票来源：广东纬德信息科技股份有限公司（以下简称“公司”）自二级市场回购的公司 A 股普通股股票

一、本次股权激励计划批准及实施情况

（一）本次股权激励计划方案及履行的程序

1、股权激励计划主要内容

（1）股权激励方式：第二类限制性股票

（2）授予数量：150.6384 万股（调整后）

（3）授予价格：7.05 元/股（调整后）

（4）授予人数：15 人

（5）激励计划的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

当期归属的条件未成就的，第二类限制性股票不得归属或递延至下期归属。

激励对象获授的第二类限制性股票在归属之前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的第二类限制性股票由于资本公积金转增股本、股份拆细、配股等情形而取得的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务；若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

（6）任职期限和业绩考核要求

1) 激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。

2) 公司层面的业绩考核要求

本次激励计划授予第二类限制性股票的激励对象考核年度为 2025 年-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，对各考核年度的营业收入增长率进行考核，各年度业绩考核目标安排如下表所示：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	以 2024 年营业收入为业绩基数，2025 年营业收入增长率不低于 30.00%。
第二个归属期	以 2025 年营业收入为业绩基数，2026 年营业收入增长率不低于 30.00%。

注：1.上述营业收入增长率以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。2.经公司第三届董事会第五次会议以及 2025 年年度股东会决议，2026 年度公司层面业绩考核以扣除当年及之后年度新设子公司、投资并购产生的新增营业收入为计算依据。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应的当年计划归属的第二类限制性股票均不得归属，由公司作废失效。

3) 激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其实际归属比例。激励对象绩效考核结果划分为优秀(A)、良好(B)、合格(C)、不合格(D)四个档次，对应的个人层面归属比例如下：

考评结果	优秀（A）	良好（B）	合格（C）	不合格（D）
------	-------	-------	-------	--------

个人层面归属比例	100%	100%	80%	0%
----------	------	------	-----	----

若公司层面考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。

激励对象当期计划可归属的第二类限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的权益由公司作废失效处理，不可递延至下一年度。

2、本次股权激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

(1)公司于 2025 年 4 月 29 日召开第二届董事会第十四次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》。

同日，公司召开第二届监事会第十四次会议，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2025 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。公司监事会对本次激励计划发表了核查意见。

公司于 2025 年 4 月 30 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

(2)公司于 2025 年 4 月 30 日至 2025 年 5 月 9 日对本次拟激励对象的姓名及职务在公司内部进行了公示，公示期为 10 天。截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。公司于 2025 年 5 月 13 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《公司监事会关于公司 2025 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2025-023）。

(3)公司于 2025 年 5 月 20 日召开 2024 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励相关事宜的议案》。公司实施本次激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定本次激励计划的授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

（4）公司于 2025 年 5 月 21 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于 2025 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2025-026）。

（5）公司于 2025 年 7 月 17 日召开第二届董事会第十五次会议以及第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划股票授予价格的议案》以及《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对限制性股票授予日激励对象名单进行核实并发表了核查意见。公司于 2025 年 7 月 18 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

（6）公司于 2026 年 4 月 29 日召开第三届董事会第五次会议，于 2026 年 5 月 21 日召开 2025 年年度股东会，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划公司层面业绩考核指标的议案》，同意公司对 2025 年限制性股票激励计划中 2026 年度公司层面业绩考核指标进行调整。公司分别于 2026 年 4 月 30 日、2026 年 5 月 22 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

（7）公司于 2026 年 7 月 24 日召开第三届董事会第七次会议，审议通过了《关于调整 2025 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于 2025 年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废 2025 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（二）限制性股票授予情况

本次激励计划授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格（调整后）	授予数量（调整后）	授予人数	授予后限制性股票 剩余数量
2025 年 7 月 17 日	7.05 元/股	150.6384 万股	15 人	0 股

（三）限制性股票归属情况

截至本公告披露日，公司 2025 年限制性股票激励计划第二类限制性股票尚未归属。

二、限制性股票归属条件说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

根据公司 2024 年年度股东大会的授权，公司于 2026 年 7 月 24 日召开第三届董事会第七次会议，审议通过了《关于 2025 年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》，董事会认为公司 2025 年限制性股票激励计划第一个归属期规定的归属条件已经成就，本次可归属数量为 6.6950 万股，同意公司按照本次激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

（二）关于本次激励计划第一个归属期符合归属条件的说明

1、本次激励计划限制性股票符合第一个归属期归属时间的说明

根据《2025 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，本次激励计划限制性股票的第一个归属期为“自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止”。本次激励计划限制性股票的授予日为 2025 年 7 月 17 日，因此本次激励计划第一个归属期为 2026 年 7 月 17 日至 2027 年 7 月 16 日。

2、符合归属条件的说明

激励对象获授的第二类限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜：

归属条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形：	激励对象未发生前述情形，符合

1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	归属条件。						
（三）激励对象归属权益的任职期限要求 激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。	本次可归属的激励对象符合归属任职期限要求。						
（四）公司层面的业绩考核要求 本次激励计划授予第二类限制性股票的激励对象考核年度为 2025 年-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，对各考核年度的营业收入增长率进行考核，各年度业绩考核目标安排如下表所示： <table><tr><th>归属期</th><th>业绩考核目标</th></tr><tr><td>第一个归属期</td><td>以 2024 年营业收入为业绩基数，2025 年营业收入增长率不低于 30.00%。</td></tr><tr><td>第二个归属期</td><td>以 2025 年营业收入为业绩基数，2026 年营业收入增长率不低于 30.00%。</td></tr></table> 注：1.上述营业收入增长率以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。 2.经公司第三届董事会第五次会议以及 2025 年年度股东会决议，2026 年度公司层面业绩考核以扣除当年及之后年度新设子公司、投资并购产生的新增营业收入为核算依据。	归属期	业绩考核目标	第一个归属期	以 2024 年营业收入为业绩基数，2025 年营业收入增长率不低于 30.00%。	第二个归属期	以 2025 年营业收入为业绩基数，2026 年营业收入增长率不低于 30.00%。	经天健会计师事务所（特殊普通合伙）审计确认，公司 2025 年营业收入 139,337,883.91 元，比 2024 年同期增长 41.55%，达到第一个归属期公司层面业绩考核目标。
归属期	业绩考核目标						
第一个归属期	以 2024 年营业收入为业绩基数，2025 年营业收入增长率不低于 30.00%。						
第二个归属期	以 2025 年营业收入为业绩基数，2026 年营业收入增长率不低于 30.00%。						

(五) 激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其实际归属比例。激励对象绩效考核结果划分为优秀(A)、良好(B)、合格(C)、不合格(D)四个档次，对应的个人层面归属比例如下：

考评结果	优秀 (A)	良好 (B)	合格 (C)	不合格 (D)
个人层面归属比例	100%	100%	80%	0%

若公司层面考核达标，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。

激励对象当期计划可归属的第二类限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的权益由公司作废失效处理，不可递延至下一年度。

经考核，第一个归属期中，3 名激励对象个人绩效考核结果为 C(个人层面归属比例为 80%)，其余 12 名激励对象个人绩效考核结果为 D(个人层面归属比例为 0%)。因个人绩效考核而无法归属的股票全部作废失效。

(三) 部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

鉴于激励对象个人绩效考核结果为 C 或 D，其已获授予但尚未归属的第一个归属期的部分或全部限制性股票应当取消归属，并作废失效，作废数量为 68.6242 万股。

三、本次归属的具体情况

- (一) 授予日：2025 年 7 月 17 日
- (二) 归属数量：6.6950 万股
- (三) 归属人数：3 人
- (四) 授予价格：7.05 元/股
- (五) 股票来源：公司自二级市场回购的公司 A 股普通股股票
- (六) 激励对象名单及归属情况：

序号	姓名	职务	已获授予的限制性股票数量（万股）	第一期可归属数量（万股）	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例

一、董事、高级管理人员、核心技术人员及核心业务人员					
1	侯俊尧	副总经理	29.2908	0	0%
2	张平	财务总监	13.9480	0	0%
3	郑聪毅	总工程师、核心技术人员	11.1584	0	0%
二、其他激励对象					
技术骨干（6 人）			48.8180	6.6950	13.71%
业务骨干（5 人）			33.4752	0	0
管理骨干（1 人）			13.9480	0	0
总计			150.6384	6.6950	4.44%

注：实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记为准。

四、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单的核实情况

董事会薪酬与考核委员会核查后认为：本次拟归属的 3 名激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《2025 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意本次符合条件的 3 名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为 6.6950 万股。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

本次符合归属条件的激励对象中无公司董事、高级管理人员。

六、限制性股票费用的核算及说明

1、公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

2、公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

广东信达律师事务所认为，本次激励计划已进入第一个归属期，第一个归属期的归属条件已成就，第一个归属期符合归属条件的激励对象共 3 名，可归属第二类限制性股票的数量为 66,950 股，激励对象在第一个归属期内剩余因个人层面绩效考核原因不能归属的第二类限制性股票 686,242 股由公司作废处理。相关归属安排符合《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《2025 年限制性股票激励计划（草案）》的规定。

特此公告。

广东纬德信息科技股份有限公司董事会

2026 年 7 月 25 日