



龍翼航空科技控股有限公司

MAJESTIC DRAGON AEROTECH HOLDINGS LIMITED

(formerly known as State Energy Group International Assets Holdings Limited)

(前稱國能集團國際資產控股有限公司)

(Incorporated in Bermuda with limited liability)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號 Stock Code : 918

2025/26

環境、社會及管治報告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT



目錄

範圍及報告期	2
報告原則	3
可持續發展管治	3
可持續發展方案及策略	4
持份者參與及重要性	4
重要性矩陣	6
持份者反饋	7
A. 環境保護	8
排放物管理	8
空氣排放	8
溫室氣體排放	9
減排目標表現及審查	11
廢棄物管理	12
有害廢物	12
無害廢棄物	12
廢棄物處理及減少措施	12
負責任地使用資源	13
能源管理	13
有效使用能源措施	14
水資源消耗	14
有效用水措施	14
包裝物料	14
環境及天然資源	15
對環境構成重大影響之活動	15
氣候變化	15
氣候變化管治	15
氣候風險識別	16
預期財務影響	19
氣候變化情景	20
對可持續轉型的承諾	21
B. 社會	23
1. 僱傭及勞工慣例	23
僱傭	23
僱員健康及安全	27
發展及培訓	27
勞工標準	28
2. 營運常規	29
供應鏈管理	29
產品責任	29
反貪污	31
社區投資	32

範圍及報告期

龍翼航空科技控股有限公司(以下簡稱「**本集團**」或「**龍翼**」)欣然呈遞環境、社會及管治(「**環境、社會及管治**」)報告(「**本報告**」)，以提供本集團管理層對影響本集團在環境及社會方面的營運、政策、措施及表現的重大事宜的概覽。

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所載的環境、社會及管治報告指引而編製，並已於二零二五年四月一日至二零二六年三月三十一日期間(「**報告期**」)遵守環境、社會及管治報告指引所述的「不遵守就解釋」條文。

除另有說明外，本報告涵蓋本集團於報告期在香港及中華人民共和國(「**中國**」)有關成衣及運動服裝產品採購、分包、市場推廣及銷售業務(「**成衣業務**」)、物業投資(「**物業投資業務**」)、銷售無人機配件(「**無人機配件業務**」)、貿易、分銷及加工鐘錶及配飾(「**鐘錶及配飾業務**」)的主要營運。屬本報告範圍的附屬公司載列如下。

- Sinoforce Group Limited
- 聯合智慧有限公司
- 金栢國際控股有限公司
- 德勝製衣有限公司
- Takson Sportswear Limited
- 嘉峰有限公司
- 高裕集團有限公司
- 龍翼航空科技有限公司

本報告提供龍翼在管理重要環境、社會及管治方面的議題所採納的方法、措施及優先次序的質量及量化資料。該等詳情為本集團如何於其營運中關注及優先處理環境、社會及管治的事宜提供見解。

有關企業管治方面進一步的資料，請參閱本年度報告的企業管治報告。本節提供有關本集團企業管治常規及結構的額外披露及見解。

報告原則

環境、社會及管治報告的編寫採用如下原則：

重要性－已進行重要性評估，以確定對投資者和其他持份者有重大影響的重大環境和社會問題，重要的持份者、程式和參與的結果在本報告中的「持份者參與及重要性」一節中呈列。

量化－關鍵績效指標已建立，並可衡量和適用於在適當條件下進行有效比較；有關所使用的標準、方法、假設及／或計算工具以及所使用的換算因素來源的資料，在適用時已予以披露。

平衡性－本集團的業績以不偏不倚和公正的方式呈報。倘若遺漏是不可避免的，其不可避免的理由已被披露。

一致性－應用一致的統計方法和關鍵績效指標，以促進有效的往績比較。

可持續發展管治

隨著人們對氣候變化、人權及社會公義的問題日益關注，可持續發展於近年變得愈加重要。中國政府計劃於二零三零年前實現碳達峰以及於二零六零年前實現碳中和，而香港承諾於二零五零年之前達至碳中和，已強調解決環境問題迫在眉睫。作為一間集中為股東促進業務發展及帶來長期回報且對社會負責任的企業，本集團將可持續性的概念融入其營運及政策框架內。

董事會（「**董事會**」）負責監督本集團整體的環境、社會及管治策略、措施及表現，以確保該等策略已列入業務營運內。董事會負責識別及評估業務以及環境、社會及管治風險及機遇。環境、社會及管治措施由管理團隊推行，可確保環境、社會及管治風險管理及穩健內部監控系統的有效性，因而帶動可持續發展。環境、社會及管治的議題及表現於週年大會上審閱及評估，而本集團將致力持續加強其環境、社會及管治表現以支持可持續發展。

可持續發展方針及策略

董事會識別可持續發展對本集團營運的重要性，並致力將環境、社會及管治原則融入其業務策略中。本集團嚴格遵守與安全、環境保護及職業健康及安全相關的法律及法規。本集團諮詢專業環境、企業及管治諮詢公司以及採納其建議。此外，本集團持續關注法律及監管的更新，以確保遵守更嚴格的規例。

本集團已設定多個有關可持續發展的目標，包括於最後報告期內設定的減少廢棄物及減少空氣排放目標。設定該等目標不僅計量本集團的表現及進度，亦促進業務增長及為持份者創造長遠價值。本集團透過會議、調查及評估，密切監察環境、安全及管治相關目標的實施情況，並每年至少一次檢討進度。

持份者參與及重要性

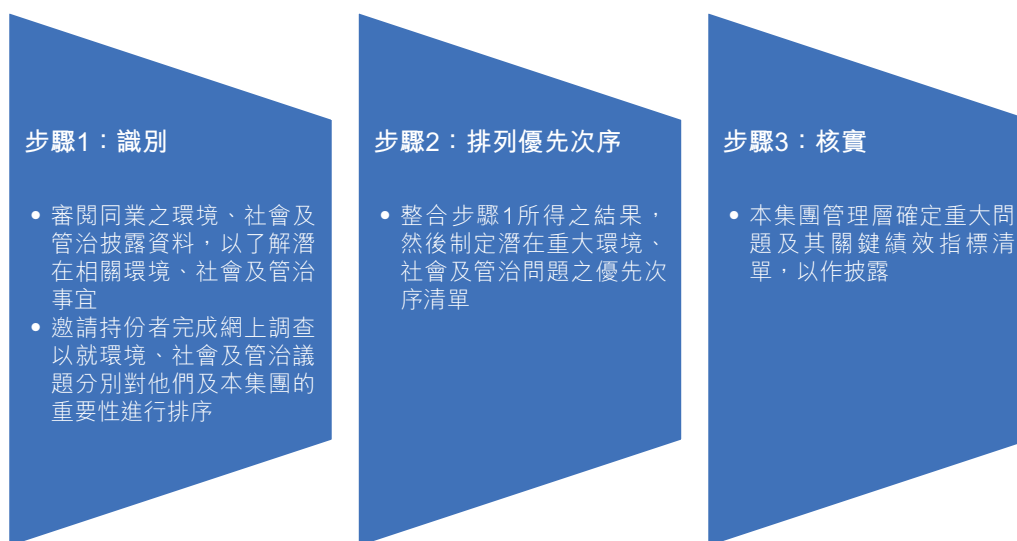
本集團重視持份者之所有見解及意見，並致力回應彼等之關切議題。透過持份者的參與，本集團能夠在可持續發展方面改善其表現及採取具體行動。本集團已推行多項措施以維持與持份者的良好溝通。以下為本集團與持份者之溝通渠道及彼等所關注之議題。

持份者	溝通渠道
股東	• 股東週年及大會 • 年度、中期及環境、社會及管治報告 • 通函及新聞稿 • 本公司網站
客戶	• 顧客服務熱線 • 電子郵件及電話 • 社交媒體 • 直接與客戶聯絡
供應商	• 供應商審閱及評估 • 供應商會議－電子郵件及電話

持份者	溝通渠道
政府	• 一般聯繫 • 研討會及會議
社區	• 活動及研討會 • 網站及社交媒體 • 新聞稿及會議
內部持份者－ 管理層及僱員	• 面對面會議 • 調查 • 員工活動

董事會識別重大環境、社會及管治議題，並根據重要性評估的結果釐定其優先次序。本集團收集意見及透過專題會議、調查及定期對話與內部及外部持份者討論環境、社會及管治問題。本集團特別與董事會成員、股東、高級管理層、前線員工、供應商、客戶及第三方顧問進行溝通，以進一步了解環境、社會及管治的重大範疇及挑戰。

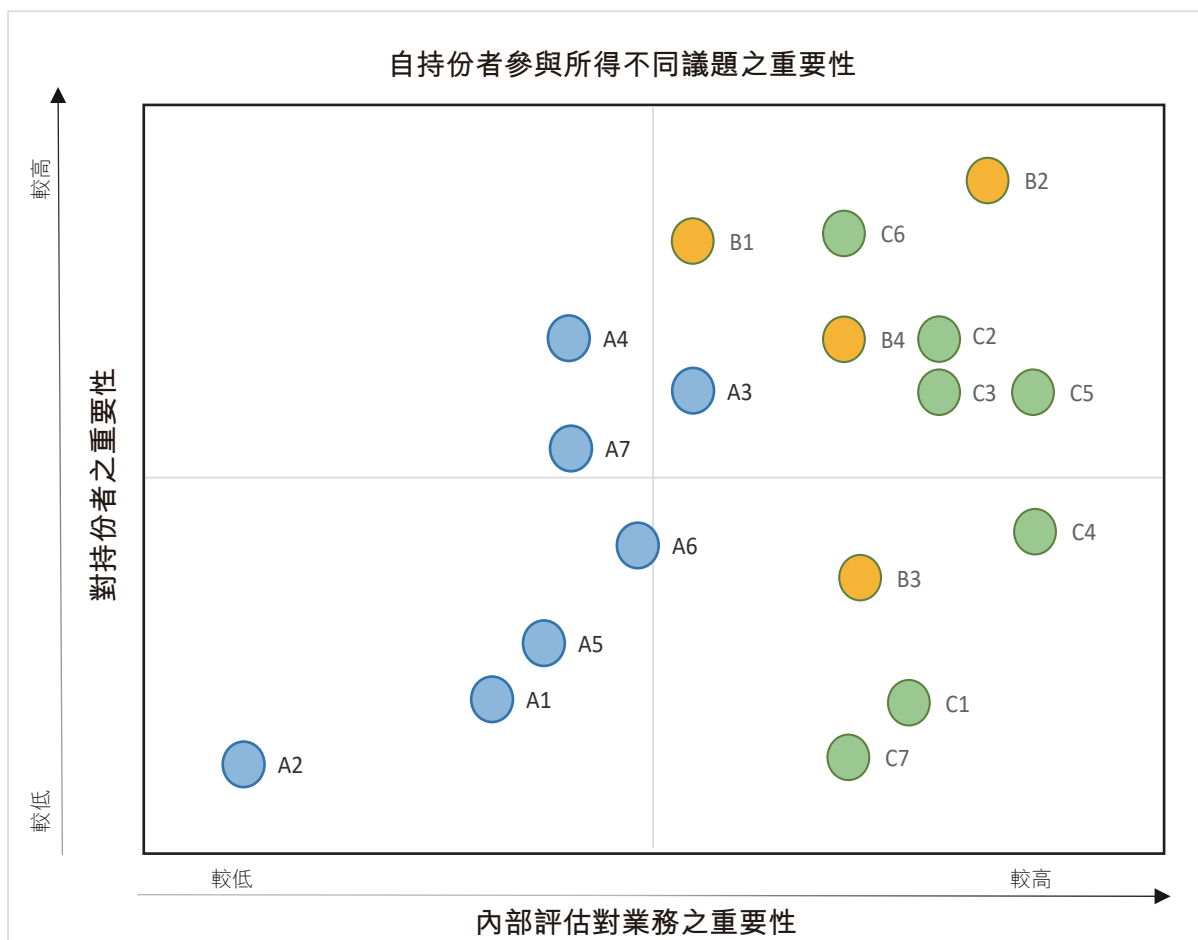
本集團已透過下列步驟評估環境、社會及管治範疇的重要性及重要程度：



除上述外，本集團亦在報告期間將雙重重要性的概念納入其重要性評估過程。雙重重要性包括影響重要性，其考慮了與本集團營運、產品、服務和價值鏈相關對人類和環境的實際和潛在正面或負面影響；以及財務重要性，考慮可合理預期影響本集團的財務狀況、業績、現金流量、融資管道或短期、中期和長期資本成本的可持續性相關風險和機會。根據歐洲永續發展報告準則（「歐洲永續發展報告準則」），本評估應涵蓋本集團自身營運及其上下游價值鏈。

重要性矩陣

以下重要性矩陣披露本集團之重要性評估過程之結果：



A. 環境		B. 僱員		C. 營運	
能源	A1	僱傭	B1	供應商管理	C1
水資源	A2	職業健康及安全	B2	知識產權	C2
空氣排放	A3	發展及培訓	B3	數據保護	C3
廢棄物及污水	A4	勞工標準	B4	客戶服務	C4
其他原材料消耗	A5			產品／服務質量	C5
環境保護措施	A6			反貪污	C6
氣候變化	A7			社區投資	C7

除了讓本集團的持份者參與和雙重重要性外，董事會和本集團管理層亦評估了本集團營運可能產生的實際和潛在影響。本評估基於外部專業人士的建議、可持續發展會計準則委員會準則的重要性查找器和歐洲永續發展報告準則第1號應用規定第16號中的可持續性事項列表。本評估亦考慮已識別的影響、依賴關係和監管發展的財務涵義，評估其對短期、中期和長期財務績效、現金流量和資本成本的潛在影響。

於環境及社會範疇，以下議題為根據持份者參與及董事會評估識別為最重要重大問題：

- 職業健康及安全
- 反貪污
- 知識產權
- 勞工準則
- 數據保護
- 產品／服務質量
- 僱傭
- 氣體排放

該等範疇透過本集團已訂立的政策及指引作嚴格管理。詳細管理該等範疇於以下章節中詳述。本集團致力與持份者維持公開溝通，以更好了解其對我們環境、社會及管治方針的期望及看法。

持份者反饋

本集團重視相關持份者的意見，並歡迎讀者以下列聯絡方式聯絡我們。閣下的意見將協助本集團改善本報告及提升其環境、社會及管治的整體表現。本報告以英文及中文刊發，倘英文與中文版本存在任何差異，概以英文版本為準。

郵寄： 香港九龍紅磡鶴翔街1號維港中心第一座5樓13室

電話： +852 2123 8461

電郵： enquiry@mdaerotech.com

A. 環境保護

排放物管理

本集團嚴格遵守與環境保護及污染控制有關之國家及本地法律及法規，包括但不限於：

- 香港《空氣污染管制條例》
- 香港《廢物處置條例》
- 《中華人民共和國空氣污染防治法》
- 《中華人民共和國環境保護法》

於報告期內，本集團並無發現按適用法律及法規所規定的任何重大違反有關空氣及溫室氣體（「溫室氣體」）排放、向水及土地的排放以及產生有害和無害廢棄物之個案。

空氣排放

於報告期間，本集團的主要排放源自無人機配件業務，主要由於使用私家車、私人貨車及其他移動機器所致。該等車輛消耗合共6,336.57升汽油及4,262.71升柴油，計入本集團的整體空氣排放內。空氣排放有顯著增長，乃歸因於貨運服務的需求上升。空氣排放於報告期內的明細如下：

空氣排放	全年總額 (公斤)
硫氧化物	0.16
氮氧化物	161.52
懸浮微粒	15.56

溫室氣體排放

於報告期內，本集團的溫室氣體排放來自：

- 範圍1—本集團擁有或控制的營運所產生的直接排放；
- 範圍2—本集團內部消耗的外購電力所產生的「能源間接」排放；以及
- 範圍3—於本集團外部產生的所有其他間接排放，包括上游及下游排放。

此外，在營運規模不斷擴大的同時，本集團正在建立更好的渠道來收集、追蹤及監測溫室氣體排放的總量。為了更全面地瞭解與本集團價值鏈相關的範圍3排放，自本報告期起，本集團亦應披露適用於本集團業務的15個報告範疇的範圍3排放。

本集團在計算溫室氣體排放時，在計量方法、資料輸入及相關假設的選擇上，遵循與既有監管框架及權威資料保持一致的原則，以確保資料的一致性、可比性及可靠性。該方法的選用旨在：

1. **遵循監管要求：**本集團主要參考香港交易所所制定的方法及排放因素，包括主板上市規則附錄C2及其所引用的參考文件，以確保符合本地披露要求，並在適當條件下實現有效比較。
2. **採用國際公認標準：**就範圍3排放而言，本集團在報告中遵循《溫室氣體核算體系企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(二零一一年)》(其為全球廣泛認可的價值鏈排放核算框架)。本集團亦參考溫室氣體核算體系發佈的《範圍3排放計算技術指南(版本1.0)》計算其範圍3溫室氣體排放。

3. 採用可信且具地域相關的數據來源：當香港交易所未提供相關排放因素時，本集團採用其主要經營地區(中國內地)的權威來源，包括中華人民共和國生態環境部(其提供中國國家電網購電的排放因素)。選擇該等來源乃基於其科學可靠性、公開可獲取性以及與本集團營運環境的相關性，從而提升排放物數據的準確性。

本集團的營運活動造成 363.68 噸二氧化碳當量(噸二氧化碳當量)(包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮及氫氟碳化物)的排放。此相當於排放強度為每人 4.33 噸。值得注意的是，與過往報告期相比，排放強度有重大增長(每人 1.30 噸二氧化碳當量)。此增長可歸因於無人機配件業務急速增長及貨運服務的需求增加。此外，本集團已於本報告年度披露更多範圍 3 範疇的數據。

溫室氣體排放範疇 ¹	排放來源	二零二五／ 二六年 (以噸二氧 化碳當量計)	二零二四／ 二五年 (以噸二氧 化碳當量計)
範圍 1 直接排放量 ²	汽油	16.91	22.95
	柴油	11.53	28.07
範圍 2 間接排放量	購買電力 ³	193.34	84.94
範圍 3 其他間接排放量 ^{4、5}	範圍 1: 購買商品 及服務	139.42	不適用
	範圍 3: 由政府 部門／ 第三方 在處理 食水及污水 過程中所 使用的電力	0.81	0.96
	範圍 5: 棄置於堆填 區的廢紙	1.67	0.91
總計 ⁶		363.68	137.83
強度(噸二氧化碳當量／人)		4.33	1.30

附註1：除另有說明外，排放因素指上市規則附錄C2及聯交所列明的其參考文件。範圍3排放量僅根據參考文件中的可用排放因素進行計算。

附註2：固定源天然氣燃燒的排放根據溫室氣體核算體系的溫室氣體計算工具所載的排放因素計算—來自固定燃燒的溫室氣體排放(中國燃料)。

附註3：根據中華人民共和國生態環境部資料：二零二五年中國國家電網外購電力使用的排放因素為0.5777噸二氧化碳當量／兆瓦時。

附註4：除另有說明外，範圍3溫室氣體排放根據聯交所刊發的《如何編備環境、社會及管治報告》附錄2所參考的可用排放因素，及根據溫室氣體協定書發佈的《範圍3排放計算技術指引(1.0版)》計算。

附註5：其他範疇範圍3排放的數據尚未收集，本集團目前不具備對該等範疇進行數據收集的能力；然而，本集團應努力投入資源以適時完成範圍3排放披露。

附註6：由於四捨五入誤差，溫室氣體總排放量可能不等於排放來源的總和。

減排目標表現及審查

由於披露額外範圍3範疇，導致報告的溫室氣體排放量相應增加，本集團決定使用二零二五／二六報告期的溫室氣體排放績效為新的基準(每人4.33噸二氧化碳當量)，並於二零三三年前旨在減排10%，從而建立一個更切實可行的目標。

此目標參考最新的國際氣候變化協議(包括旨在限制全球暖化的《巴黎協定》)，及國家於二零六零年實現碳中和的目標而制定。該目標尚未經第三方驗證。其屬未考慮通過潛在抵消措施進一步降低淨影響的總量減排目標。儘管本集團無需依賴碳信用額來實現其既定目標，若未來實施相關措施，將有助於進一步降低其影響。

廢棄物管理

有害廢物

於報告期內，本集團在營運中並無產生重大有害廢棄物。

無害廢棄物

本集團在營運中並無產生重大有害廢棄物。本集團產生之無害廢棄物主要是指包裝廢棄物及一般辦公室廢棄物。有關摘要如下：

無害廢棄物(公斤)	二零二五／	二零二四／
	二六年	二五年
廢紙	不適用	180
包裝廢棄物	720	300
一般辦公室廢棄物	300	500
無害廢棄物總量強度(公斤／人)	12.14	9.24

附註1：無害廢棄物的數據乃根據每一個或兩個月收集無害廢棄物的平均重量估計。

廢棄物處理及減少措施

由於最近採納無人機配件業務，本集團於過往報告期內已訂立一個十年減排目標。具體來說，我們使用二零二三／二四年水平為基準，旨在於二零三三年前減少無害廢棄物強度達10%。

於報告期內，本集團無害廢棄物強度錄得每人12.14公斤，相當於每人增加2.90公斤。為了管理及減少廢棄物，我們積極內部收集、分類及回收包裝物料，以盡量提高回收率。為了減少一般辦公室廢棄物，我們實施「減少、重用及回收」方針，其中包括推廣無紙化辦公室、文件數碼化、重用紙張進行打印、設定雙面及黑白打印為預定模式，並鼓勵在工作場所回收廢紙、膠瓶及鋁罐等措施。此外，我們透過標示牌及海報提高對環境問題的意識。

負責任地使用資源

本集團堅持高效及有效使用資源之原則，並實施各項具效益的措施，以盡量減少我們的環境足跡及所產生之成本。本集團遵守以下有關能源、水資源及其他原材料的法律及法規，包括但不限於中華人民共和國節約能源法。

於報告期內，本集團主要消耗電力及水資源。本集團於報告期內並無使用其他重大原材料及能源。

能源管理

於報告期內，本集團業務營運導致能源消耗合共為433,440千瓦時。與過往報告期比較，此相當於耗電強度增加約62%。此大幅增加可直接歸因於無人機配件業務的急速增長，為本集團整體耗電量上升的主要因素。具體而言，此增長牽涉年內搬遷至更大的辦公室物業，並在通化市及濟寧市開始營運兩所低空經濟教育與培訓中心，這些因素均顯著推動能源需求的上升。

儘管出現此增幅，本集團仍致力優化辦公室使用及探索將物業從辦公空間轉變為倉庫的機會。該等措施旨在提高能源效率及減少本集團營運中的整體能源消耗。

能源消耗來源(千瓦時)	二零二五／ 二六年	二零二四／ 二五年
汽油	56,156	76,216
柴油	42,619	102,002
電力	334,665	158,882
能源消耗總量	433,440	337,100
強度(千瓦時／人)	5,160	3,180

有效使用能源措施

本集團致力有效使用能源，以管理我們的環境影響。本集團於二零三三年前相較二零二三／二四年的基準減少 10% 電力消耗。

- 制定節能政策及指引，並對員工進行教育；
- 於午膳時間及正常辦公時間後關閉不必要的照明設備；
- 將空調設定於最合宜溫度；
- 將電器設定為節能模式；
- 使用節能燈具及妥善處理廢棄燈具；及
- 在採購過程中考慮到能源效益要求。

水資源消耗

於報告期內，本集團消耗合共 1,754 立方米的淡水。人均用水強度為 20.88 立方米。用水強度由每人 13.85 立方米增加至每人 20.88 立方米，增幅約為 51%。此乃由於無人機擴展(新辦公室及兩間培訓中心)導致較高用量及員工削減。在報告期內，於取得充足供水方面並無出現任何問題。

有效用水措施

由於本集團的業務性質，用水僅限於僱員在辦公室所用的水。雖然用水不多，本集團繼續透過多項效益措施提倡節約用水。該等措施包括：

- 教育員工節約用水之重要性
- 鼓勵員工在工作場所內選擇沖調飲料或過濾水，而非瓶裝水
- 安裝高效的用水設備及實施相關的回收計劃

包裝物料

於報告期內，本集團並無透過其營運產生包裝廢棄物。

環境及天然資源

對環境構成重大影響之活動

於報告期內，本集團沒有識別任何對環境及自然資源構成重大不利影響之活動。然而，本集團維持審慎及繼續密切監測其業務營運對自然環境造成之影響。

為確保其業務長遠能夠可持續發展，本集團遵守所有有關環境保護的相關規例、規則及國際標準。此外，本集團實施綠色辦公管理慣例，以減少其碳足跡及推廣可持續使用自然資源。

為進一步減低任何潛在不利影響，本集團已採取「A1. 排放物」及「A2. 資源使用」各節中詳述之多項能源及資源節約措施。此包括建立及密切監察溫室氣體排放、廢棄物及能源消耗的減排目標。

本集團意識到其營運之潛在環境影響，會確保在全面遵守所有適用法律及法規之同時，採取積極措施以降低環境損害。

氣候變化

氣候變化管治

董事會致力將環境、社會及管治考量因素(包括氣候相關問題)納入企業管治程序以管理與氣候變化相關的風險。此舉加強董事會層面監管，並指導管理層在現有業務運營應對氣候風險及其對本集團整體策略的影響。

氣候相關風險管理已納入本集團的風險管理系統。董事會負責監察此管理方針的有效性，討論及報告氣候相關風險，並於董事會會議期間制定所需措施。根據已識別風險制定的計劃，以加強本集團應對極端天氣狀況負面影響的能力。

本集團致力確保持續生產與營運，同時維護公共安全以及員工的安全及財產。有關本集團環境、社會及管治的詳細資料，請參閱「可持續發展管治」及「可持續發展方針及策略」各節。

氣候風險識別

根據氣候相關財務披露工作小組（「氣候相關財務披露工作小組」）的建議，氣候相關風險分為兩大主要範疇：實體風險及過渡風險。本集團已識別可能影響其業務營運的各種氣候相關風險。該等風險包括嚴重實體風險、長期實體風險、法律及政策風險、科技風險及聲譽風險。

為評估該等氣候相關風險對其價值鏈的潛在影響，本集團已評估各項風險的可能性及嚴重程度。該評估使本集團能夠衡量與每項已識別氣候相關事宜相關的風險水平。

透過積極識別及管理該等氣候相關風險，本集團尋求保障其業務營運及增強其抵禦氣候變化的能力。該策略確保本集團有能力應對氣候相關干擾帶來的挑戰，從而支持其營運的長期可持續發展。

時間跨度	年份	定義
短期	1 至 5 年	涵蓋本集團面臨嚴重且快速出現的氣候風險的期間。短期策略的重點是解決最迫切的威脅，並實施逐步恢復措施。
中期	5 至 10 年	於本期間，本集團必須組織及鞏固其短期氣候風險管理，在其業務運作和價值鏈中產生更深的影響。
長期	10 年或以上	此期間延伸至本集團必須解決的氣候變化的長期系統性影響。長期而言，可以進行結構性變革，以降低及適應深刻的氣候影響。

環境、社會及管治風險評估乃於評估各種已識別風險之可能性及影響之基礎上進行，分為高、中及低三個等級。

風險等級	整體風險等級定義
高	此等級風險可能會帶來嚴重後果，將極有可能對本集團造成一定影響，阻礙本集團實現策略目標。
中	此等級風險可能會帶來嚴重後果，但較少可能發生。相反，後果可能較微，但發生的可能性較高。
低	此等級風險對本集團實現其策略目標的危害及後果有限，且發生的可能性較低。

本集團已識別相關氣候風險，並評估其潛在的財務影響。已識別的氣候風險、其時間範圍、風險等級，以及對本集團業務及價值鏈可能產生的潛在影響如下。

氣候風險類型	時間範圍	對業務的影響	對價值鏈的影響	風險等級
實體風險				
嚴重實體風險	短期	極端天氣的嚴重性及次數增加影響日常營運及中斷供應鏈。收益減少及保養成本上漲。	極端天氣(如颱風、洪水)擾亂物流並破壞基礎設施，中斷來自中國內地供應商的原材料(如布料、無人機配件)及成品供應，導致服裝及無人機配件業務的生產延誤。	中級
長期實體風險	中期至長期	氣溫升高增加能源使用及設備保養成本。	持續高溫增加承包商設施的降溫需求，可能影響供應鏈中的工作環境及生產效率；然而，鑒於本集團以辦公室營運為主，其影響相對有限。	低級

氣候風險類型	時間範圍	對業務的影響	對價值鏈的影響	風險等級
過渡風險				
市場及聲譽風險	長期	消費者偏好轉向更可持續發展的時裝可能導致營運成本增加。	客戶可能要求本集團的採購及承包商合作夥伴提供低碳或經認證的可持續材料，從而增加整個價值鏈的採購成本及合規負擔。 若上游供應商未能符合中國內地「雙碳」目標的要求，一旦本集團被公開與高排放合作夥伴相關聯，可能會間接面臨聲譽風險。	低級
科技風險	長期	由於本集團可能需要將現有的設施及電子設備更換為更高效及更環保的型號，因此可能會令營運成本上漲。	供應商可能需要採用低排放製造技術(如用於無人機部件或服裝加工)，這可能會提高部件成本，並需要本集團根據其採購政策加強對供應商的監察。	低級
政策及法律	中期至長期	更嚴格的氣候資訊披露要求(例如香港交易所加強的氣候相關財務披露工作小組的規定)以及中國內地潛在的碳定價機制，可能會提高合規及營運成本。	法規可能要求對供應鏈中的碳排放開展盡職調查，尤其是針對服裝及無人機配件生產的分包商，從而增加監察成本。	中期

氣候 變化機遇	時間 跨度	對價值鏈及業務模型 當前及預期影響	當前及預期策略／ 對機遇的應對措施
市場拓展			
資料數碼化	短期	- 農業、物流及監察等各個領域對無人機(「無人機」)技術的需求不斷增加，為市場拓展帶來機遇。此增長可帶來更高的收益及利潤。電子配件及原材料的供應商亦面臨更高的需求。 - 採用無人機進行環境監察及保育工作，可提升本集團的聲譽，開闢新的收益來源，同時實踐可持續發展目標。	- 持續投資於無人機配件的研發，並通過專利保護相關創新成果。 - 加強供應商篩選，以確保品質及可持續性。 - 推廣用於環境保護的無人機解決方案，以吸引具環境、社會及企業意識的客戶。 - 與國家碳中和目標一致，以爭取政策支持。

預期財務影響

本集團識別在無人機業內氣候相關風險可能影響其財務狀況。預期極端高溫事件可能影響營運消耗指標，導致供應鏈成本增加，可能降低生產效率及成本控制，從而降低財務表現。此外，由於需要增加投資應對氣候風險及維持業務營運，現金流量將減少。

考慮到本集團管理氣候相關風險及機遇的策略，我們預計短期、中期及長期財務表現將出現變動。本集團計劃加強其控制措施及投資，旨在提高能源效益及減少碳排放。本集團已就報告期內氣候相關風險及機遇的預期財務影響披露採用能力豁免，並將於未來提供可量化的財務資料。

氣候變化情景

本集團已分析在香港交易所建議的氣候情景下，無人機業可能遇到的主要影響¹。

氣候情景	全球平均溫度上升	主要影響
綠松石色	預計到二零六零年將上升約 1.7℃，到二一零零年將上升約 1.8℃。	– 對環保無人機技術及低排放供應鏈的需求增加。 – 可持續無人機應用市場的增長，例如環境監察。 – 加強在無人機製造中加入循環經濟實踐。
棕色	預計到二零六零年將上升約 2.4℃，到二一零零年將上升約 4.4℃。	– 導致無人機營運的潛在財務處罰的不合規風險增加。 – 極端天氣事件影響配件供應導致供應鏈中斷。 – 無人機領域與碳定價及監管合規性相關的營運成本增加。

¹ 香港交易所(二零二一年)氣候信息披露指引。香港交易及結算所有限公司。https://www.hkex.com.hk/-/media/HKEX-Market/Listing/Rules-and-Guidance/Environmental-Social-and-Governance/Exchanges-guidance-materials-on-ESG/guidance_climate_disclosures_c.pdf

本集團已於報告期內就其戰略及業務模型應對氣候相關變化、發展及不確定性的深入評估與分析採用能力豁免，並將於未來進行詳細的氣候相關情景分析。

對可持續轉型的承諾

根據《香港氣候行動藍圖2050》概述，本集團在香港的業務與二零五零年前實現碳中和的目標保持一致。於中國內地，本集團致力支持中國內地於二零三零年前達碳排放峰值並於二零六零年前實現碳中和的雙碳目標。

鑑於我們的營運以辦公室為主，我們評估面臨氣候變化風險相對較低。目前，本集團並無使用碳信用額或實施內部碳價格或未將與氣候相關的考量因素納入薪酬政策。然而，透過積極開拓可持續無人機技術及服務，本集團旨在降低長期營運成本及提升市場競爭力，並在未來數年逐步降低氣候相關金融風險。

指標及目標

為計量本集團氣候相關風險的等級及影響，本集團監察指標及目標，確保有效及量化評估。本集團定期監察及檢討以下方面及其相應目標。本集團亦已制定減少溫室氣體排放及能源消耗的目標，詳情載於本報告「減排目標表現及審查」及「能源管理」各節。

方面	目標
碳排放	誠如本環境、社會及管治報告「溫室氣體排放」一節所示，範圍1、範圍2、範圍3溫室氣體排放(噸二氧化碳當量)、溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)及溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量／平方米)。
能源及資源使用	本報告「能源管理」一節所示的能源消耗(千瓦時)及其密度(千瓦時／平方米)。

本集團已就披露受氣候相關轉型風險及氣候相關實體風險影響的資產或業務活動的金額及百分比採用合理資訊豁免。本集團將於未來就上述披露提供可量化的財務資訊，包括受相關風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。

本集團已就披露與氣候相關機遇一致的資產或業務活動的金額及百分比採用合理資訊豁免。本集團將於未來提供可量化的財務資料，包括與該等機遇一致的資產或業務活動的金額及百分比。

於報告期內，本集團並未就氣候相關風險及機遇投入資本開支、融資或進行投資。

於報告期末，本集團在其決策過程中尚未採用碳價格，亦未將氣候相關因素納入其薪酬政策。

本集團尚未納入行業特定指標，亦未就其披露議題採用跨行業指標。

B. 社會

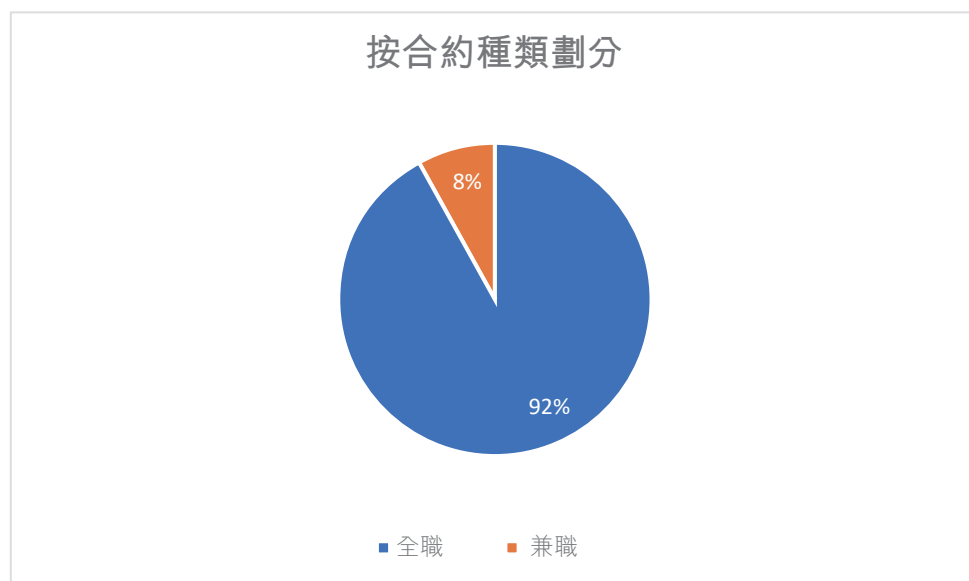
1. 僱傭及勞工慣例

本集團深知僱員乃其最寶貴的資產，故致力營造一個互相尊重及通力合作的工作環境。我們嚴格遵守所有規管僱傭及勞工慣例的相關勞工法律及法規，包括遵守香港的《僱傭條例》、《僱員補償條例》、《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》及《種族歧視條例》，以及中國的《勞動法》、《勞動合同法》、《社會保險法》、《婦女權益保障法》、《未成年人保護法》及《殘疾人保障法》。

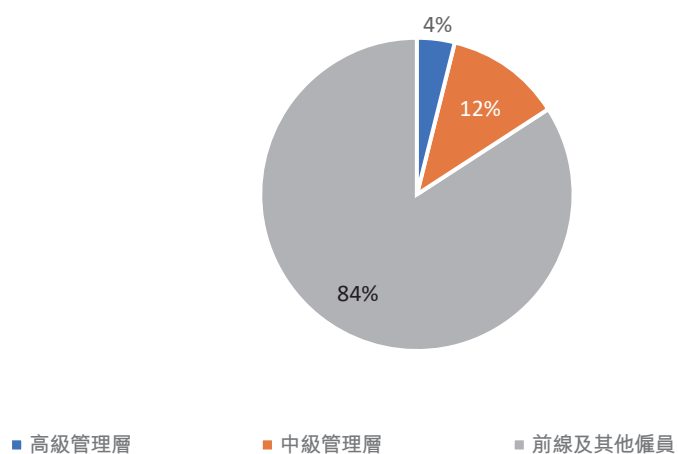
於報告期內，本集團並不知悉任何重大違反有關適用的僱傭法例及法規之情況。我們致力堅守及遵行該等標準，以保障僱員的福利及權利。

僱傭

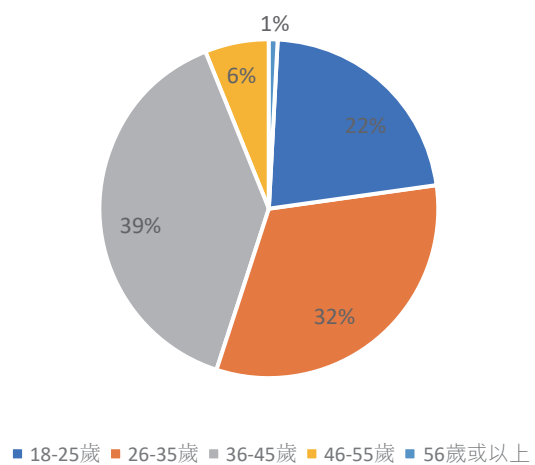
於二零二六年三月三十一日，本集團共有 84 名僱員。於報告期末，按合約種類、僱傭類別、年齡組別、性別及地理位置計算的總人手詳情如下：



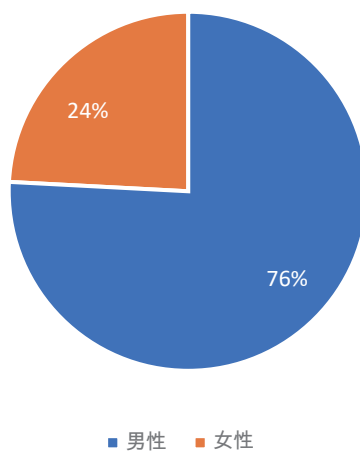
按僱傭類別劃分

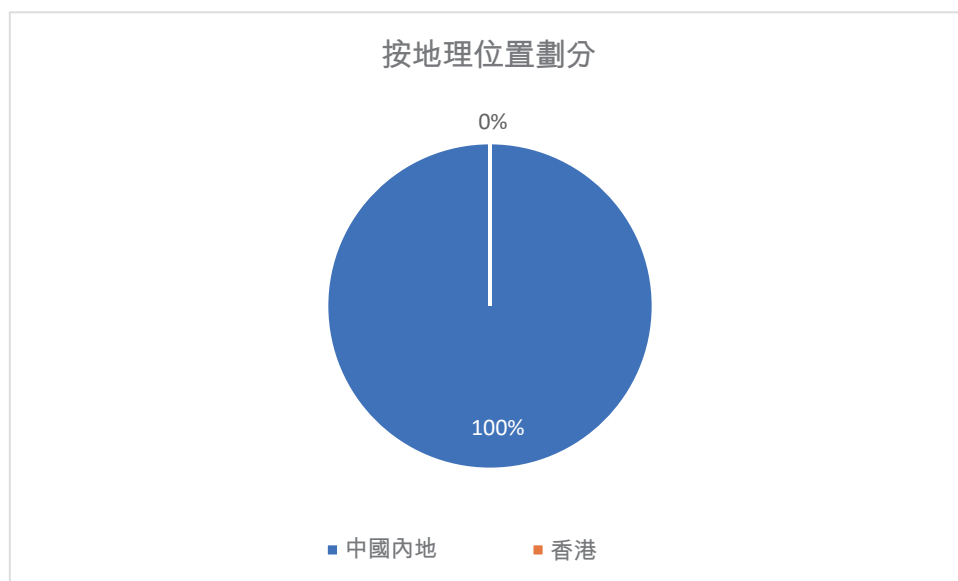


按年齡組別劃分



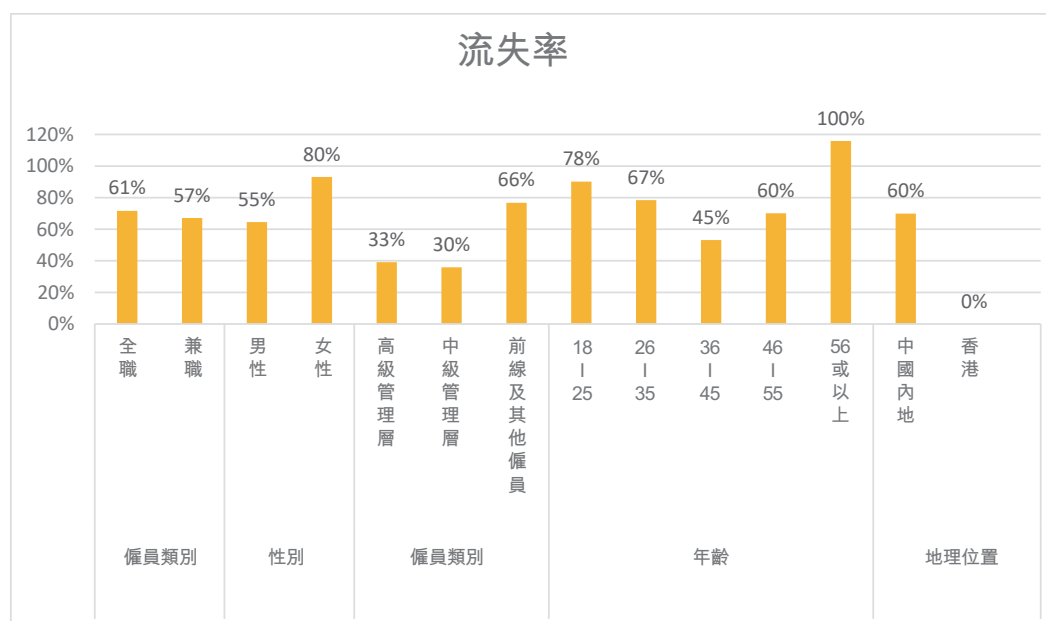
按性別劃分





流失率

於報告期內，本集團共有 51 名僱員離職，佔每年流失率 61%。按性別、年齡組別及僱員類別以及地理位置計算的報告期內員工流失率如下：



招聘及解僱

本集團致力為僱員及組織創造價值。我們遵守相關法律及法規指引下之招聘程序，以確保各申請人及僱員均獲得平等機會。我們嚴禁任何基於年齡、種族、宗教、殘疾、性別、性取向、婚姻狀況、社會階層或政治背景之歧視。

我們的招聘決定基於求職者之經驗、能力及資歷而作出，與我們的平等機會原則保持一致。本集團之員工手冊概述僱傭條款及條件，對僱員操守及行為之期望，以及權利與福利。當中亦載有處理僱員辭職及退休之機制。

平等機會

本集團竭力提倡平等機會原則，以確保每個人應不受偏見之影響。於招聘、晉升及調職之過程中，我們根據求職者及僱員之知識、技能及資歷進行評估，而非根據性別、婚姻狀況、種族或宗教等因素。我們致力於為僱員營造一個沒有歧視及騷擾之工作場所。如有需要，本集團將會因應任何歧視或騷擾事件進行全面的調查及採取適當行動。

薪酬及福利

為吸引及挽留高質素的人才，本集團提供與僱員的經驗及職責相稱且具競爭力的薪酬待遇及福利。僱員享有基本工資、法定假日以及各種類型的有薪假期，包括病假、年假、育兒假及醫療保險。此外，管理層可能會酌情決定發放酌情性花紅。為確保我們的薪酬及福利政策符合適用的法律及有效地評估僱員表現，本集團已建立一個內部管理系統並定期作出檢討。我們肯定僱員為業務成功所作出貢獻之重要性，故每年均會根據績效評估及市場研究以調整僱員薪酬。

員工溝通

有效溝通乃本集團與員工之間分享想法及促進聯繫之關鍵所在。我們提供各式各樣的溝通渠道與員工接觸。定期的面對面會議及非正式會談讓僱員有機會就工作場所之不同方面分享反饋意見及交流見解。此外，本集團會刊發內部通訊，以便讓僱員知悉即將舉行之活動及發展，確保每個人均瞭解最新情況及參與。

僱員健康及安全

本集團致力為全體員工提供一個安全的工作環境。我們嚴格遵守國家及本地法律、法規及最佳常規，包括香港《職業安全及健康條例》、《僱員補償條例》以及《中華人民共和國職業病防治法》。於報告期內，概無重大違反健康及安全法律及法規的情況。

為確保工作環境安全舒適，本集團執行一系列措施，包括定期清潔及保養空調系統、檢查飲水機過濾器、巡查火警偵測系統及進行害蟲防治。

健康與安全數據	
工傷死亡人數	0
死亡率	0%
導致超過3個工作日損失的案例	1
導致不超過3個工作日損失的工傷案例	0
因工傷損失的日數	106

發展及培訓

本集團十分重視其僱員，對彼等的發展進行投資，並深明一支朝氣勃勃且技術嫻熟的團隊對推動業務增長乃不可或缺。我們提供一系列在職培訓及由外部專業機構教授的相關課程，旨在提升僱員的工作及管理技能。這包括職業安全及健康培訓、技術、管理實踐及道德操守。

於報告期內，本集團安排合共 1,008 個培訓小時，相當於有 100% 僱員接受培訓，每位僱員的平均培訓時數為 12 個小時。所提供之培訓課程包括：

- 職業健康與安全
- 反貪污

	受訓僱員 百分比	每名僱員的 平均培訓 時數
按僱員類別計算		
高級管理層	100%	12.00
中級管理層	100%	12.00
前線及其他員工	100%	12.00
按性別計算		
男性	100%	12.00
女性	100%	12.00

勞工標準

本集團致力營造一個合乎道德及專業的工作場所，以保障僱員權利。任何形式之童工及強制勞工均被嚴格禁止。我們遵守所有相關法規，包括香港《僱用兒童規例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國禁止使用童工規定》。

為確保遵守該等法規，人力資源部要求初選之求職者於確認聘用前提交有效之身份文件，以確保彼等有合法的工作資格。一旦發現任何使用童工及強制勞工之情況，涉事人員將會被即時解僱，並會對管理人員及負責人員進行紀律處分。

本集團亦竭力維持一個沒有歧視及騷擾之工作場所，並鼓勵僱員向人力資源部門報告任何可疑情況，人力資源部門將於有需要時進行全面調查及採取適當行動。於報告期內，概無發現不遵守有關防止童工及強制勞工之法律及法規之情況。

2. 營運常規

供應鏈管理

有效的供應鏈管理對本集團可持續發展至關重要。我們意識到維持穩定及長期供求關係的重要性。為此，本集團實施嚴謹的採購政策，包括根據供應商遵守相關安全及環保標準的情況對潛在供應商進行初步評估。

初步評估過程包括以下步驟：

1. 篩選潛在供應商。
2. 核實供應商有否取得有關產品質量、安全及環保的證明書。
3. 審閱任何有關供應商過往的負面報告。
4. 評估產品質量、生產過程及交付能力。
5. 取得高級管理層對所選出的供應商之批准。

於報告期內，本集團共委聘 151 家來自中國內地及香港的供應商，以取得原材料及辦公室電器。

產品責任

本集團重視與其客戶建立長遠及相互信任的關係。為確保產品質量，所有產品均符合相關國際及本地的監管標準及行業最佳慣例。我們已建立能即時處理客戶查詢、反饋、投訴及售後服務的渠道，並高度重視客戶意見。

在收到投訴後，本集團以公平及透明的方式進行全面的內部調查，並向客戶提供調查結果，然後執行適當的後續補救措施。為提高競爭力，我們會定期對產品質量進行抽樣檢查及審閱客戶的反饋意見，藉此作出改善。

於報告期內，本集團並無因涉及安全及健康事宜而進行任何大規模的產品回收，亦無收到關於產品質量的重大投訴。倘若基於安全及健康理由而須回收產品，本集團將就回收原因與客戶溝通，並釐定最適當及可行的方案。

本集團致力不斷改善產品質量，並提升客戶整體體驗。

知識產權

本集團致力保護知識產權，並反對任何形式的知識產權侵權行為。員工手冊中載有相關條文，以確保該等條文通過企業政策、系統及流程能嚴格執行。

本集團的知識產權(「**知識產權**」)政策符合中國的《商標法》及《專利法》，規管本集團知識產權管理的實施、維護及持續改進。本集團承諾於正確使用第三方許可權及知識產權資產，而不違反任何適用的知識產權侵權法律及法規。截至二零二六年三月三十一日，本集團取得13項新專利，包括5項發明專利、2項實用新型專利及6項設計專利。本集團累計的專利詳情如下：

專利類型	總數
發明專利	19
實用新型專利	43
設計專利	51
總數	113

保護消費者數據

本集團深知其保護個人資料的責任，並認真承擔此責任。我們嚴格遵守香港《個人資料(私隱)條例》及所有相關法規，並制定了全面的行為準則，以保障我們的客戶及供應商的私隱。於收集、處理、使用或查閱客戶資料時，所有員工必須遵守該等政策及書面指引。本集團禁止未經授權複製、傳播或披露機密資料，以降低資料泄露的風險。

廣告及標籤

在完全遵守適用法律及法規的情況下，由本集團進行的所有營銷及推廣活動均須就我們產品的規格及特點提供準確的描述，以免包含任何誇張或誤導的資料。

反貪污

本集團在整個組織中最為著重誠信、誠實及公正，堅決反對商業賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為。我們嚴格遵守所有適用的法律，包括《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》以及香港《防止賄賂條例》。嚴禁接受來自任何商業實體之任何形式的好處，如禮物、折扣、貸款及任何商業合約。僱員行為及有關利益衝突的規則已清晰載於僱員手冊。

我們相信，有效的舉報機制為良好治理及反貪污的關鍵。因此，本集團已建立舉報制度，為員工提供開放的舉報渠道，報告任何可疑的貪污、盜竊、欺詐或盜用公款個案，以便進一步調查。必要時，有關個案將呈報相關機關，如警方或廉政公署，以採取適當跟進行動。

於報告期內，概無發生對本集團或其僱員提出的貪污訴訟案件。

此外，本集團定期為包括董事及一般員工等各級員工提供最新資訊，以確保彼等瞭解有關反貪污的最新法規及最佳常規，包括國家政策及本集團的內部行為準則。儘管我們於報告期內並無進行具體的反貪污培訓，但我們確保所有董事充分知悉相關法律及法規。

於即將到來的報告年度，本集團計劃為一般僱員及董事安排反貪污培訓，以提高其對商業誠信的理解及培養商業道德常規的文化。

社區投資

本集團並未制定有關社區投資的正式政策，但我們深明與本地社區合作之重要性。於報告期內，本集團並無參與任何社區項目或義工服務。

展望未來，本集團致力於下一個報告期尋求恢復社區活動及措施的機會。



龍翼航空科技控股有限公司
MAJESTIC DRAGON AEROTECH HOLDINGS LIMITED