



嘉高達資本(控股)集團

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：1468

2026

環境、社會 及管治報告



目錄

關於本報告	2
我們的ESG管治架構及董事會聲明	4
持份者參與	6
重要性評估	7
我們的可持續發展方針	8
氣候相關披露	8
環境	
A1.排放物	18
A2.資源使用	21
A3.環境及天然資源	23
社會	
B1.僱傭	23
B2.健康與安全	26
B3.發展及培訓	27
B4.勞工準則	28
B5.供應鏈管理	29
B6.產品及服務責任	30
B7.反貪污	31
B8.社區投資	32
有關本集團業務的主要適用法律及法規	34
聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引(1)	36
聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引(2)	36
聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引—D部分氣候相關披露	43

關於本報告

報告緒言

本環境、社會及管治報告(「報告」)概述嘉高達資本(控股)集團(「嘉高達資本」、「本公司」、「本集團」或「我們」，連同其附屬公司)在環境、社會及管治(「ESG」)上的倡議、計劃及表現，並展示其在可持續發展方面的承諾。

報告期間

本報告描述本集團於截至二零二六年三月三十一日止年度(「報告期間」、「本年度」、「二零二六年」)的ESG活動、挑戰及所採取的措施。

報告範圍

本報告主要關注本集團在香港及中國內地的附屬公司的ESG表現。嘉高達資本的基本業務主要包括(i)證券經紀及相關服務；(ii)放債；(iii)保險科技；(iv)保險經紀服務；及(v)資金及資產管理。



環境、社會及管治報告

報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板證券上市規則附錄C2所載的ESG報告守則編製。

匯報原則

於編製ESG報告期間，本集團已應用以下ESG報告守則所規定的匯報原則：

重要性	通過重要性評估識別報告期間的重大事項，將確認的重大事項作為編製本ESG報告的重點。董事會已檢討及確認該等問題的重要性。
量化	已於本ESG報告披露的量化數據中加入補充說明，以解釋在計算環境關鍵績效指標期間使用的任何標準、方法及轉換係數的來源。
平衡	本報告旨在全面公正地反映本集團在可持續發展方面的表現，亦無遺漏任何與重大ESG議題相關的資料。
一致性	本ESG報告所採納的編製方法與去年基本一致，並對披露範圍及計算方法發生變化的數據進行了說明。

前瞻性陳述

本ESG報告包含前瞻性陳述，該等陳述乃基於本集團對其業務及經營所在的市場的當前預期、估計、預測、信念及假設而作出。該等前瞻性陳述不能作為未來表現的保證，並受市場風險、不確定性及本集團無法控制的因素所影響。因此，實際結果可能與本ESG報告中所作假設及陳述有異。

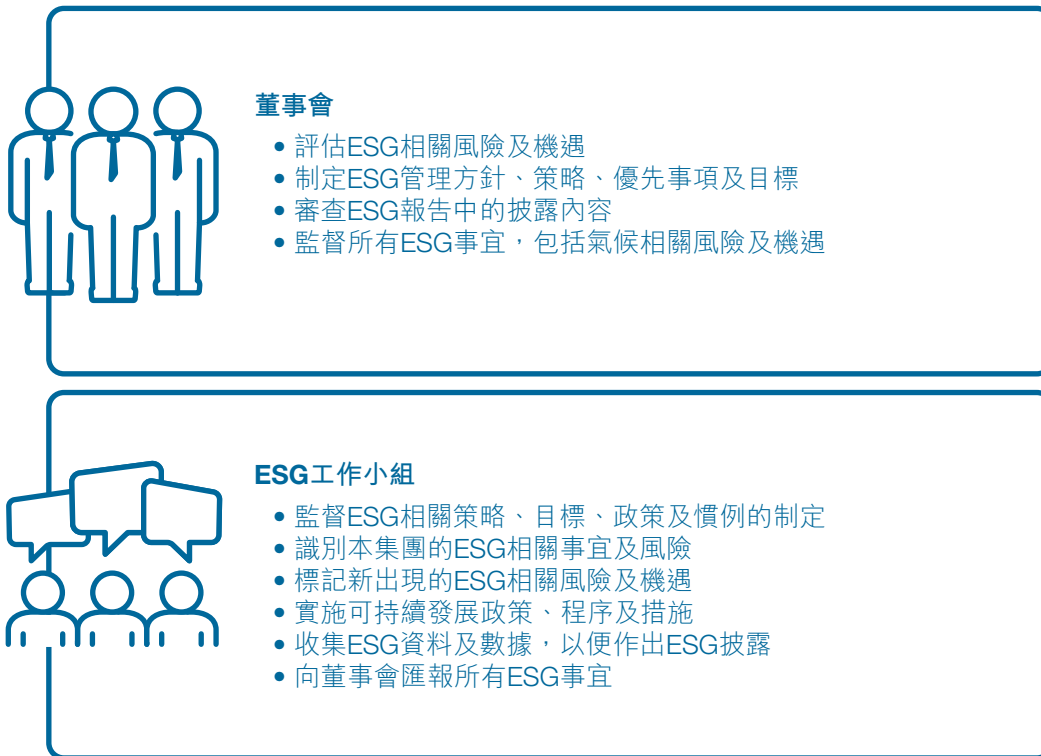
確認及批准

本報告於二零二六年六月獲ESG工作小組確認，亦獲董事會批准通過。

聯絡我們

閣下的意見殊為可貴，有助於我們不懈精進。我們歡迎 閣下對本報告或我們的未來ESG策略提出任何意見與建議。如對本集團的ESG表現有任何意見或建議，敬請發送至info@jakotacapital.hk。

我們的ESG管治架構及董事會聲明



董事會聲明

董事會肩負監督本集團ESG事宜(包括ESG管理方針、策略及政策)的責任。為確保有效監管ESG表現及識別潛在風險，董事會於必要時在ESG工作小組的協助下進行重要性評估。該等評估納入持份者的意見，有助評估重大的ESG相關事宜並確定其優先次序。此外，董事會亦會審視實現ESG目標及指標的進展，確保其符合發行人業務營運。另外，董事會須負責監督氣候相關風險及機遇。

ESG工作小組

嘉高達資本已成立ESG工作小組，由不同部門的核心成員組成，支持董事會監管ESG相關事宜。在執行層面上，工作小組負責收集及分析ESG數據、監測ESG表現、確保監管方面合規，以及編製ESG報告。

工作小組定期開會，檢討現有政策、評估政策是否有效，並制定策略提升ESG表現，集中討論當前及未來的可持續發展目標、風險緩解以及透過明確目標及指標減少本集團對環境構成的影響。

本集團將ESG實務融入運作，藉以展示對可持續發展及企業責任的承諾。工作小組會定期向董事會匯報，提供有關達成目標進度、內部控制措施以及ESG舉措是否有效。

董事會確認已審閱及批准本ESG報告。據其所深知，本報告將公正處理已識別的重大事宜，並報告本集團的ESG方針及表現。

持份者參與

嘉高達資本致力於在ESG策略中納入可持續發展方針，藉此提高在環境保護及社會責任方面的表現。本集團重視各界持份者的意見，透過密切溝通，主動了解、回應及處理持份者的主要關注事項。為了有效溝通及將持份者的反饋納入可持續管理及ESG策略的制定，我們建立了多元化的溝通渠道。

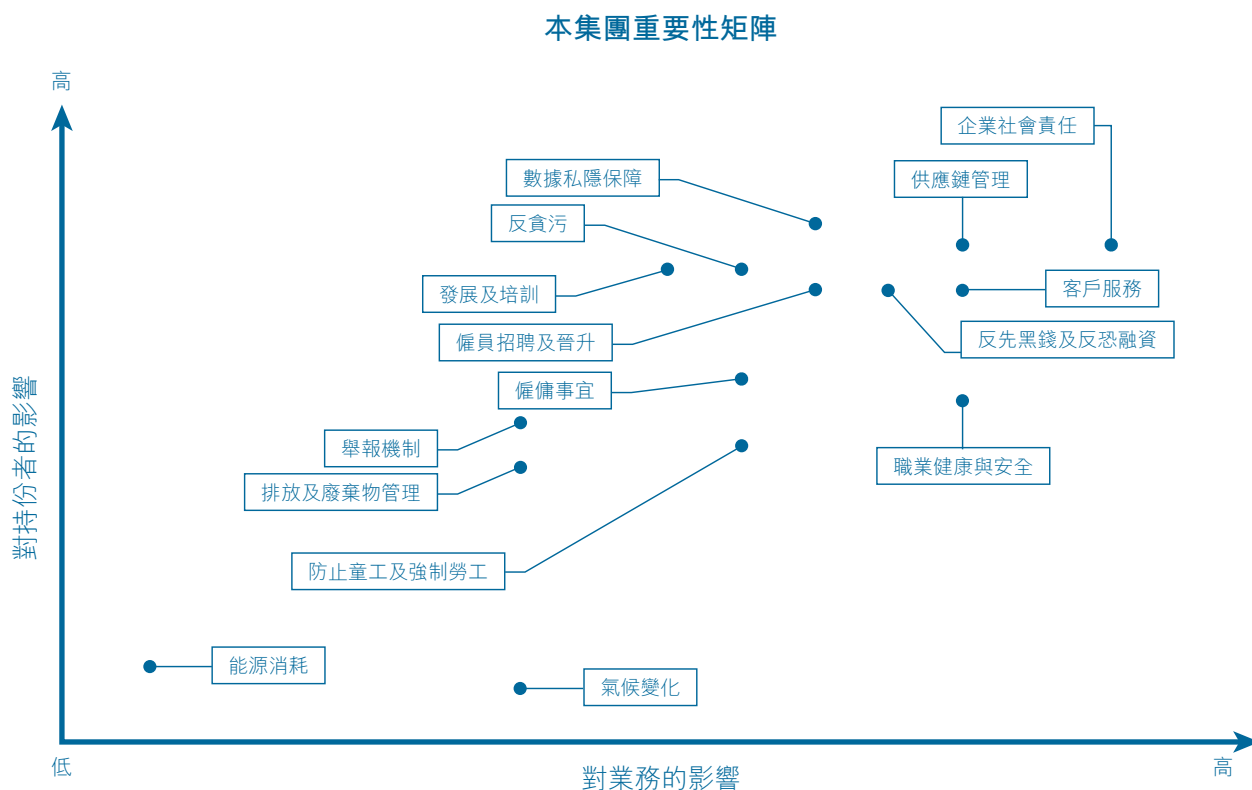
在制訂營運及ESG策略時，嘉高達資本會以多元化的聯繫方式及溝通渠道，考慮各界持份者的期望。以下載列相關溝通方式及渠道：

持份者	可能關注的議題	溝通渠道
政府／監管機構	- 政策與法規的合規性 - 營運合規性	- 定期匯報及披露資訊 - 公告 - 新聞稿
客戶	- 產品及服務質素 - 交付時間	- 公司網站 - 電話及電郵溝通 - 與員工溝通 - 客戶意見卡
供應商	- 供應商管理 - 客戶服務	- 供應商評估 - 現場考察
員工	- 權利及福利 - 薪酬與補償 - 職業發展及培訓 - 工時 - 職業健康與安全 - 工作環境	- 員工培訓 - 員工溝通會議 - 績效評估 - 員工手冊
投資者及股東	- 企業管治 - 業務策略及表現 - 企業透明度及聲譽	- 股東週年／特別大會 - 年報及公告 - 公司網站及電郵
社區	- 社區環境 - 就業及社區發展 - 社會公益	- 社區活動 - 員工義工活動 - 社區公益資助 - 慈善捐贈

重要性評估

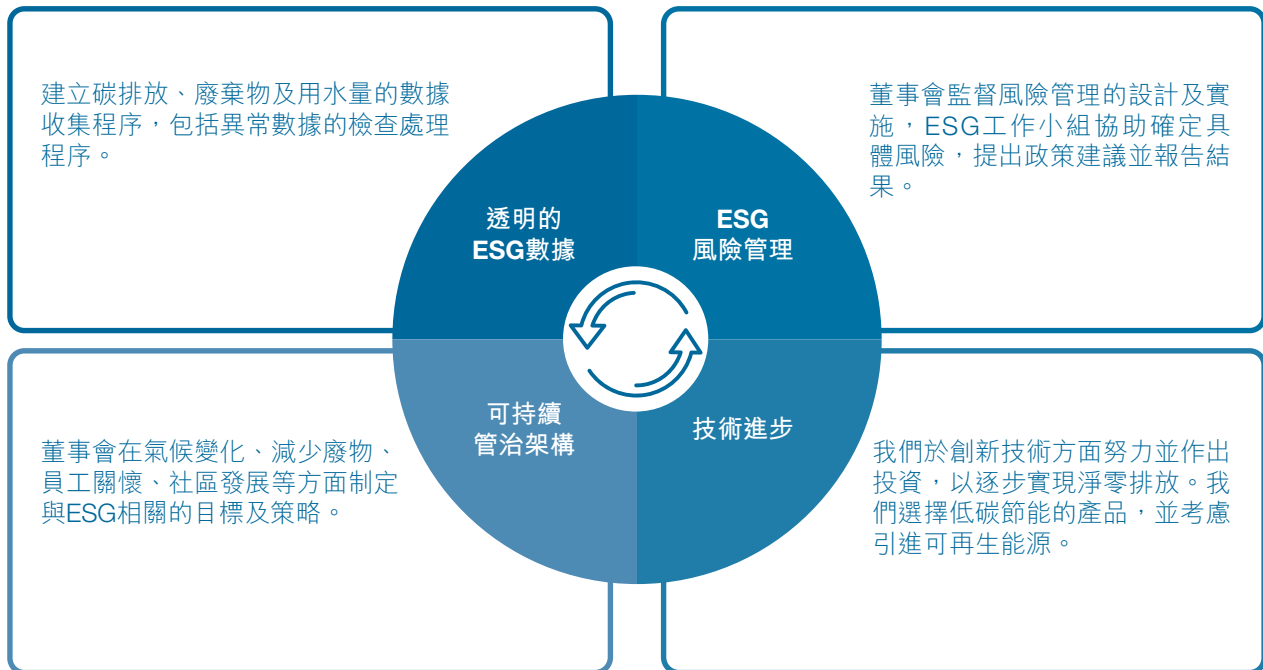
本報告中的重要性事宜指可能對本集團的業務營運產生重大影響的事項，或對持份者帶來實際影響的事項。為識別及排列該等事宜的優先順序，本集團每年都會進行重要性評估調查，其結果並以重要性矩陣的形式呈現。

以下矩陣概括本集團的重要ESG事宜：



我們的可持續發展方針

在我們的核心宗旨中，我們將可持續發展列為首要任務，深知股東的長遠價值取決於我們負責任地使用自然資源、減少廢棄物及污染，以及投資於我們的僱員及社區。我們的業務策略及ESG政策與可持續發展緊密交織，映照出我們締造美好未來的承諾。



氣候相關披露

氣候管治

董事會監督

董事會對氣候相關風險及機遇的監督責任已正式記錄在其職權範圍，其界定了其就ESG以及氣候管治方面的權力、角色及責任。

董事會在制定本集團的策略方向時，會全面考慮與氣候相關的各種風險及機遇，並確保在監督策略、重大交易及政策時會將該等因素充分納入其中。透過定期評估建議交易、管控及緩解措施是否與本集團的氣候承諾一致，ESG理考慮因素以及持份者的期望已充分融入決策過程。董事會在權衡短期財務影響及長期韌性的同時，力求做出明智且具有前瞻性的決策，從而實現可持續發展。



環境、社會及管治報告

ESG工作小組至少每年就氣候相關風險及機遇向董事會作出匯報。除年度正式報告外，董事會還會在發生重大氣候相關事件、監管變動及緊急風險時收到臨時更新，並至少每半年召開一次專門的氣候策略會議。董事會亦負責監督氣候相關目標的制定，確保有關目標基於可靠數據、與策略重點保持一致及具有清晰的執行計劃支援。董事會定期審查有關目標的進展，並在出現差距或延誤時提出查詢。儘管氣候相關績效指標尚未納入薪酬政策，惟本集團對實現其氣候目標的承諾依然堅定不移。

ESG工作小組獲委託負責氣候相關風險及機遇的日常管理工作，該小組由來自不同部門的代表組成。ESG工作小組直接向董事會匯報，董事會每年審查其在實現氣候目標方面的表現。

各業務部門的營運已納入內部控制及審查機制。該等機制包括定期進行氣候相關風險評估，以及就監管和市場發展進行跨部門審查。

為支持本集團氣候相關策略的實施，董事會及ESG工作小組成員的技能及能力均須定期按市場標準進行評估，以確保有關技能及能力長期維持在足夠且與時俱進的水平。全體董事及ESG工作小組成員均已接受可持續發展培訓。董事會將隨時了解最新的ESG發展動態，包括能源政策、監管更新及不斷演進的市場最佳常規。ESG培訓已融入董事及高級管理層的持續發展內。

策略

本集團持續監察全球及本地應對氣候變化的政策趨勢及行動進展。本集團借鑒國際主流氣候情境分析框架而識別、評估及應對可能影響業務營運及價值鏈的氣候相關風險及機遇。

我們將氣候相關考慮因素納入企業策略和業務規劃，並明確界定氣候影響在三個維度下的影響範圍：短期（1至5年）、中期（6至10年）及長期（超過10年）。此舉確保氣候風險管理與本集團的可持續發展策略保持一致。



經綜合考慮本集團的業務模式及價值鏈、行業慣例以及持份者參與的結果後，我們篩選並識別與氣候相關的風險及機遇。我們說明確該等風險及機遇在本集團本身業務及價值鏈的集中度，制定風險及機遇清單，並進行持續的監控及管理工作。

管理氣候相關風險及機遇

氣候變化帶來風險及機遇。我們奉行平衡的策略，權衡潛在的正面和負面影響，從而盡量創造最大價值，同時盡量減少對我們業務的不利影響。

為評估氣候相關因素對本集團業務的影響，我們優先識別主要的氣候相關驅動因素（包括轉型風險與物理風險），並將該等因素對應至本集團風險分類的相關風險類別。根據該等氣候相關驅動因素發生的可能性及其對本集團的潛在影響（如以下「風險評估矩陣」所示），評估結果顯示，在本集團的風險分類中，工作效率降低尤為顯著。此等風險與氣候相關驅動因素之間的相互作用以及各自的影響於下一頁的列表內詳述。

實體風險、轉型風險及機遇

我們將氣候相關影響分類為有合理預期將影響我們現金流量、融資渠道或資本成本的實體風險、轉型風險及機遇。

實體風險：該等風險包括可能擾亂我們供應鏈及基礎設施的突發事件（例如極端高溫、降雨、風暴及其他自然災害）以及可能影響企業的長期營運可行性的長期變化（例如海平面上升及氣候模式轉變）。

轉型風險：該等風險源於全球向低碳經濟轉型的趨勢，包括針對環境保護、碳排放及廢棄物產生方面更嚴謹的法律法規。技術發展以及市場偏好綠色企業的轉變，可能要求我們調整商業模式與營運方式。有關轉變可能會增加違反法規的風險，從而導致法律、技術、市場及聲譽方面的風險。

機遇：轉型為低碳商業模式或會為我們帶來機遇。隨著消費者對ESG的意識與日俱增，市場正逐漸被重塑，消費偏好也逐漸轉向更具社會責任感的企業。就提高能源效率及減少浪費的努力不僅可在短期內降低營運成本，還能在中期內協助企業精簡及優化營運。新興的低碳市場預計將在未來三至十年內成熟，可創造新的增長及創新機遇。透過主動披露ESG績效及採取實際行動，我們可以提升自身聲譽，吸引新資本和客戶。

環境、社會及管治報告

對業務模式及價值鏈的影響

本節已採用ESG報告守則的實施寬免：

	合理資料寬免	商業敏感寬免	財務影響寬免
當前財務影響			有
預計財務影響	有	有	有
跨行業分類指標	有		

本集團已就其業務模式及價值鏈識別以下風險及機遇：

風險類別	說明	對業務模式的影響	對價值鏈的影響	定性財務影響
實體風險				
突發風險 時間維度： 短至長期	極端天氣日益頻繁 - 極端高溫 - 降雨／洪水 - 熱帶氣旋	- 極端天氣對受災地區的財產和資產造成損害 - 對空調及能源使用的需求增加 - 影響僱員健康及安全	- 中斷供應鏈 - 降低面臨風險地區的資產受保機會 - 業務中斷導致銷售／產量下降	財務影響：資產價值考慮到我們的經營地點，該影響屬偏低。
長期風險 時間維度： 中至長期	氣候與降水模式的可變性 氣候模式轉變	- 擾亂公用事業供應 - 增加維護成本及保險費 - 減低短期收益 - 影響資產價值	- 擾亂雲服務 - 影響公共事業的成本與供應穩定性	財務影響：收益考慮到我們的經營地點，該影響屬偏低。

風險類別	說明	對業務模式的影響	對價值鏈的影響	定性財務影響
轉型風險				
監管風險 時間維度：中至長期	- 提高碳定價 - 強制報告責任 - 對現有產品及服務的監管 - 訴訟風險	- 提高碳定價的監管要求 - 因政策變動而須提前終止現有資產 - 能源效益標準變動 - 就合規而採用新流程的成本增加	- 引發整個價值鏈的合規結構變化 - 供應商或夥伴的不合規風險增加 - 減低對高排放產及服務的需求	財務影響：經營成本考慮到我們的行業，該影響屬中至偏低。合規成本或會隨時間而增加。
市場風險 時間維度：中至長期	- 投資者行為轉變 - 綠色投資市場需求難以預測 - 競爭格局轉變	- 投入價格變化(例如法律及合規開支) - 產出要求增加(例如就廢棄物處理及排放控制方面)	隨著採購轉向更環保的替代方案，現有的上下游合作夥伴關係將受到衝擊	財務影響：收益考慮到我們的行業，該影響屬中至偏低。合規成本或會隨時間而增加。
聲譽風險 時間維度：中至長期	- 對行業的批評 - 持份者的反饋負面	- 增加挽留人才及勞務規劃的難度 - 減低吸引資金的能力	降低整個價值鏈中對商品及服務的需求	財務影響：經營成本考慮到我們的行業，該影響屬偏低。
機遇				
效率提升	- 更高效率且更多元化的服務 - 透過資源優化節省成本 - 提升能源與用水效率 - 採用新技術	- 在極端天氣期間透過彈性工作安排提升營運效率 - 提升利潤率 - 改善員工健康、滿意度及生產力 - 降低化石燃料價格上升的風險 - 提高融資能力	- 提高整個價值鏈的產能與資源使用效率 - 因上游效率改善而降低採購成本	財務影響：營運成本考慮到我們的行業特性，此項影響為低至中等。營運成本可能會隨效率提升而降低。

策略及決策

我們已制定以下適應及緩解措施以應對實體風險、轉型風險及機遇：

類別	適應及緩解措施
突發實體風險	• 進行定期演習以檢查緊急應變、危機管理及業務連續性計劃。 • 就各種氣候情境制定加強及本地化的措施以應對極端天氣事件。 • 對內部設施及供應商的工廠進行通風與製冷系統的改裝，以改善工作環境。 • 在選擇辦公地點時，應考慮洪水及與水患有關的風險。 • 在符合防洪和抗風標準的地點安裝主要設備(例如伺服器及空調)。 • 在本集團範圍內實施針對性措施，以降低傷亡風險。
長期實體風險	• 將週邊水資源的影響納入辦公地點選址過程。 • 採用節水設備及改造現有設施，以提高用水效率。 • 制定長期監測機制，以保護重要物種及自然棲息地，並緩解生態系統變化對供應鏈的影響。
轉型風險	• 緊貼全球及國內氣候相關資料披露的趨勢及最新要求 • 優化碳排放的披露及管理，以回應持份者的反饋；監察國內碳市場的發展 • 根據監管要求披露高質量的能源消耗及碳排放數據，並制定環境風險控制計劃。 • 評估氣候風險對企業營運的影響，制定氣候風險管理機制，並緩解聲譽風險。 • 改進法律風險管理政策，並納入氣候相關風險考慮因素。
機遇	• 開發低碳項目投資產品； • 投資於節能減排技術以降低成本； • 探索投資綠色債券的可能性，以支持對氣候產生正面影響的投資。

本集團目前尚未制定正式的氣候相關轉型計劃，亦無專門用於應對氣候相關風險及機遇的預算。儘管如此，我們仍透過現有營運框架管理環保舉措。我們將按照個別情況從一般營運及資本開支預算中撥付節能改造及可持續發展培訓的資源。我們將持續監察制定正式轉型計畫的需要，並根據監管要求及營運需要的變化調整資源分配。

當前及預計財務影響

本集團尚未披露氣候相關風險及機遇所帶來的量化當前及預計財務影響，且目前在我們的內部分析或決策過程中並未採用內部碳定價。鑒於其規模，氣候相關風險及機遇的當前及預計財務影響均不被視為對本集團整體財務狀況具有重大影響。此外，即使可能存在相關影響，其計量不確定性程度較高，且難以個別分析具體影響。本集團亦正著手就編製有關當前及預計財務影響的披露資料建立內部能力。據此，本集團已就氣候相關風險及機遇的當前及預計財務影響之披露要求，應用ESG報告守則項下規定的財務影響寬免及能力寬免(如適用)。本集團亦已進行評估，並釐定現階段氣候相關風險及機遇的合併財務影響並無重大作用。

氣候韌性及情境分析

本集團尚未進行正式的氣候相關情境分析，因此現階段亦未就其氣候韌性提供詳細評估。作為一家業務範圍專注的中小型企業，本集團目前缺乏進行具實質意義的定量情境建模所需的內部專業技能、技術能力及在地化數據，且無法在不產生過多成本或工作量的情況下完成此類分析。因此，我們透過現有的風險管理框架及災難復原程序來管理氣候韌性，特別是針對極端天氣等實體風險。本集團將定期檢視自身能力及簡易行業工具的可用性，以確定何時能將相應的場景分析有效整合至我們的報告內。

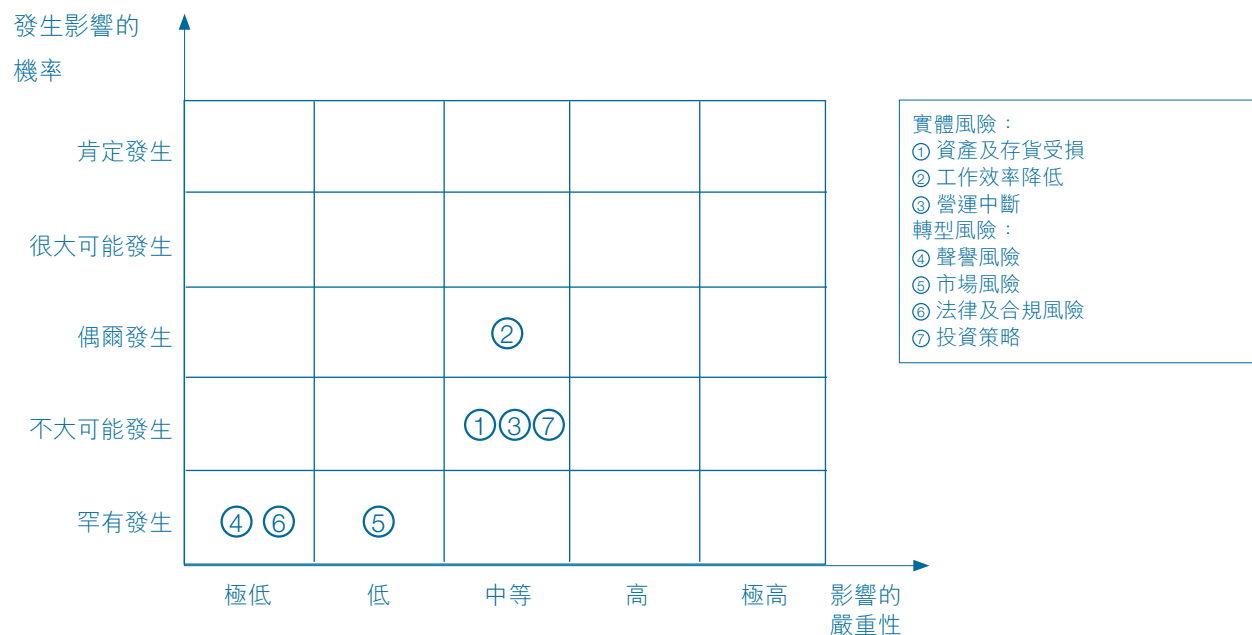
氣候風險管理

本集團已制定一套全面的風險管理框架。氣候相關風險及機遇的識別、評估、優先排序及管理已完全融入本集團的整體風險管理流程。每年會對相關政策及流程進行檢視，並在必要時進行更新。

本集團透過協調一致且多層級的流程，結合內部與外部數據，對本集團的營運及價值鏈中的氣候相關風險及機遇進行評估。策略方向由最高層制定，董事會負責監督並定期檢視最重要的氣候相關議題。同時，營運團隊藉著每年評估自身面臨的風險，提供詳盡且貼近實際的洞見。一旦發現潛在風險，相關部門將制定並實施緩解措施，並持續進行檢視，以確保各項控制措施持續有效且穩健。

本集團目前尚未將氣候相關情境分析納入其風險識別流程。目前，氣候相關風險乃透過定性風險管理方法，並結合內部營運經驗及歷史氣象數據識別及評估。本集團將持續監測簡化工具及行業數據的可用性，以評估未來將情境分析納入風險識別框架的可行性。

氣候風險評估矩陣



所有已識別的氣候相關風險及機遇均對我們的策略方向、營運重點及內部政策的制定構成影響。我們採用本集團的風險評估方法，根據每項風險的潛在影響及發生機率對其進行評估，從而建立清晰的風險狀況，支援作出知情決定。在影響與機率兩項指標上均獲得高分評分的風險，其優先級會被提高，並會在評級較低的問題之前獲優先處理，以確保我們的資源能集中投放於最重要的領域。

ESG工作小組按季度監測已識別的氣候相關風險，追蹤緩解措施的有效性，並根據可得的新資料更新風險評估。凡風險狀況出現重大變化，董事會將即時獲得匯報。與去年相比，本報告期間內本集團的氣候相關風險識別、評估、優先排序及監測流程並無發生重大變動。氣候相關機遇透過年度策略規劃檢視及持份者參與流程進行識別。當制定框架後，將使用情境分析評估長期機遇。

氣候相關目標

我們已在營運及價值鏈制定長期氣候相關目標，並輔以短期、中期及長期里程碑，所有目標均以二零二六年為基準年計量，以確保長期比較的一致性。該等目標已參考香港的長期脫碳路徑及實現碳中和的目標以及巴黎協定，以確保我們的努力能為香港更廣泛的氣候目標作出實質貢獻。

所有量化目標均為密度目標，其適用於本集團以服務為基礎的業務模式。本集團根據其策略規劃在內部制定並定期檢討目標，且並無應用科學基礎減量目標倡議的行業脫碳方針。目前並無考慮使用碳信用額度達成任何淨目標。下表列出在我們時間維度內的分階段目標：

本集團的氣候相關目標乃基於以下指標：

目標	說明
能源消耗密度	短期：相較二零二六年減少3% 中期：相較二零二六年減少6% 長期：相較二零二六年減少9%
無害廢棄物密度	短期：相較二零二六年減少3% 中期：相較二零二六年減少6% 長期：相較二零二六年減少9%
溫室氣體排放 （「溫室氣體」）密度 （範圍1及2）	短期：相較二零二六年減少3% 中期：相較二零二六年減少6% 長期：相較二零二六年減少9%

本集團目前的溫室氣體排放目標涵蓋範圍1及範圍2的排放。隨著本集團提高其範圍3數據收集能力，範圍3目標將於二零二七年制定。

* 溫室氣體排放目標為總量目標。



環境、社會及管治報告

本集團的氣候相關目標及其設定方法尚未經過獨立第三方的驗證。目前，本集團透過內部管理及匯報程序以審查及監控該等目標，從而確保數據的一致性及準確性。隨著匯報框架的完善，本集團將定期評估是否有必要就其可持續發展披露尋求外部鑑證。該等目標由ESG工作小組每年進行審查，並經董事會批准。任何對目標的重大修訂均需經董事會批准。每年均採用上述指標對目標進展進行監控。於報告期內，本集團的氣候相關目標概無作出任何修訂。

於報告期內，本集團的環境績效保持正向趨勢，各項密度指標持續下降。於二零二六年，包括溫室氣體排放密度、無害及有害廢棄物密度、廢水排放密度以及電力及用水密度在內的所有主要指標均較二零二五年呈現同比下降趨勢。本集團將加強對環境指標的持續監測，以鞏固其在實現氣候目標方面的進展。

目前並無考慮使用碳信用以達成任何淨目標。我們目前在內部分析中並無應用內部碳定價。本集團尚未就氣候相關風險及機遇分配資本開支、融資或投資。透過應用ESG報告守則的合理資料豁免，本集團並無披露易受氣候相關實體風險及轉型風險影響且與氣候相關機會相符的資產或業務活動的金額及百分比。

環境

嘉高達資本重視環境管理為履行社會責任的重要一環。為支持可持續發展，本集團實施針對性措施去控制溫室氣體排放及廢棄物，務求減少碳足跡及保護環境。該等舉措加強本集團對綠色未來的長期承諾。

排放物

嘉高達資本的主要廢氣排放源自旗下車隊的燃料消耗。本集團排放的廢氣包括氮氧化物(「NO_x」)、硫氧化物(「SO_x」)及顆粒物(「PM」)。此等排放物影響了本集團營運所涉及的整體空氣質量。

排放減少主要是由於本集團於截至二零二六年三月三十一日止年度出售毛皮業務所致。因此，由於柴油動力汽車先前僅用於已終止的毛皮業務，故於本報告期內並無產生任何柴油消耗。

廢氣排放類別	單位	二零二六年 財政年度	二零二五年 財政年度
氮氧化物(NO _x)	千克	0.21	5.77
硫氧化物(SO _x)	千克	<0.01	0.02
顆粒物(PM)	千克	0.02	0.54

本集團優先選用本地供應商及承包商，從而減少運輸相關的廢氣及溫室氣體排放。此外，我們採用符合最新排放標準的環保無鉛汽油。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反與空氣及溫室氣體(「溫室氣體」)、排放、向水及土地的排污，以及產生有害及無害廢棄物有關的環境相關法律及法規，從而對本集團造成重大影響的情況。

排放控制

嘉高達資本深知其肩負解決業務營運所造成直接及間接環境影響的責任。為展現對企業社會責任的堅持，本集團秉持健全的環境管理原則，保護環境。為緩解我們營運所產生的不利影響，我們成立了ESG工作小組，專責協調及實施各項環保措施及目標，並應對相關的環境問題。在ESG政策的指引下，我們推動及實施各項環保行動。與此同時，本集團亦不遺餘力地提高員工的環保意識。

環境、社會及管治報告

溫室氣體排放

指標	單位	二零二六年 財政年度	二零二五年 財政年度
直接溫室氣體排放(範圍1)			
—柴油消耗	噸二氧化碳當量	—	10.02
—汽油消耗	噸二氧化碳當量	0.65	—
能源間接溫室氣體排放(範圍2)			
—電力消耗(基於地點 ²)	噸二氧化碳當量	34.67	108.70
溫室氣體排放總量(範圍1及範圍2)	噸二氧化碳當量	35.32	118.72
密度	噸二氧化碳當量／僱員	0.80	1.83
範圍3：其他直接排放	噸二氧化碳當量	3.57	—
類別5：營運產生的廢棄物 ³			
廢紙		3.27	—
類別6：商務差旅 ⁴		0.30	—
溫室氣體排放總量(範圍1、2及3)		38.89	—
溫室氣體排放總量(範圍1、2及3)密度 ⁵		0.88	—

附註：

1. 本集團的溫室氣體排放包括二氧化碳、甲烷及一氧化二氮，並獲轉換以按噸二氧化碳當量反映。溫室氣體排放數據乃基於但不限於世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書—企業價值鏈會計與報告標準》及《溫室氣體盤查議定書—企業價值鏈(範圍3)會計與報告標準》、聯交所發佈的《如何編備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、港燈電力投資有限公司發佈的《2024年可持續發展報告》、中電控股有限公司發佈的《2024年可持續發展報告》、生態環境部於二零二五年十二月最新發佈的中國全國電力平均二氧化碳排放因子及丹麥能源署的二零二四年能源統計數據。
2. 範圍2排放的計算採用基於地點的方法，其考慮能源消耗地所在的當地電網的平均排放密度。
3. 溫室氣體範圍3類別5排放：本集團採用特定廢棄物數據乘以相應排放因子，例如英國能源安全與淨零部(DESNZ)提供的排放因子計算。
4. 範圍3類別6排放：本集團採用國際民航組織(ICAO)的計算工具以計算航空差旅產生的溫室氣體排放量。
5. 於二零二六年三月三十一日，本集團之僱員總數為44人(二零二五年：僱員為65人)。有關數據亦用於計算其他密度數據。
6. 於報告期內本集團的溫室氣體排放計量方法、輸入數據或假設相較去年均並無變動。

範圍1溫室氣體排放減少主要是由於本集團於截至二零二六年三月三十一日止年度出售毛皮業務所致。因此，由於柴油動力汽車先前僅用於已終止的毛皮業務，故於本報告期內並無產生任何柴油消耗。

嘉高達資本的溫室氣體排放的主要來源是外購電力，屬於範圍2排放。電力消耗減少的主要是由於節能意識提高所致。

於報告期內，本公司進一步加強其溫室氣體(溫室氣體)排放管理及披露框架。我們首次擴大披露範圍至包括溫室氣體範圍3(其他間接排放)數據，特別涵蓋「類別5：營運產生的廢棄物」及「類別6：商務差旅」。本集團積極採取節能措施，更多詳情載於「資源使用－能源管理」一節。在努力實現目標的同時，本集團亦著重提高員工在日常工作中的環保意識。此外，本集團積極實施環保措施，以減少碳足跡，體現其對可持續發展的承諾。

污水排放

基於營運性質，嘉高達資本不會產生大量排污。供水及污水處理主要由物業管理公司負責。本集團確保所有廢水都能通過市政污水管網，有效地引導到當地的污水處理廠進行妥善處理。

廢棄物管理

本集團積極倡導環境管理的重要性，嚴格控制廢棄物的產生，不斷優化管理及監控，符合國家及地方環境標準的要求。此外，本集團確保產生的廢棄物在適當處置之前，會盡可能進行收集、源頭分類及回收利用。

有害廢棄物

由於業務性質使然，本集團於報告期間並無產生任何有害廢棄物。然而，本集團已制定有關有害廢棄物管理及處置的指引。倘產生任何有害廢棄物，本集團必須聘請合資格的化學廢棄物收集商處理此類廢棄物，並遵守相關的环境法律法規。



環境、社會及管治報告

無害廢棄物

基於營運性質，本集團營運過程中產生的無害廢棄物主要為辦公室紙張。報告期間辦公室紙張用量大幅減少，原因是推行營運電子化及將保險經紀業務爭取生意的方式從內部顧問轉至分銷渠道。

指標	單位	二零二六年 財政年度	二零二五年 財政年度
無害廢棄物產生總量			
— 辦公室用紙	噸	0.68	1.12
密度	噸／僱員	0.02	0.02

我們在各個業務環節都致力於優化資源利用，並且在本集團上下實施了多項減廢措施。為減少耗用紙張，我們鼓勵雙面打印及電子文件傳閱，推動無紙化的工作場所。

我們的辦公室配備回收設施，並通過「綠色小提示」，定期提醒員工妥善將廢棄物分類。我們的目標是盡量減少產生廢棄物，並積極推動紙張的重用及回收再造。如條件許可，我們會優先選擇網上會議，減少對環境造成影響。

作為整體可持續發展工作的一環，我們關注負責任地使用辦公室用品。我們會重用及修復文件盒、塑料裝訂環及曲別針等物品。此外，我們亦優先選用可補充式圓珠筆及改正帶，避免使用即棄用品，協助減少廢棄物，推動可持續發展工作環境。

資源使用

嘉高達資本致力於打造成為一家資源節約型、環保型企業。我們在各個營運環節均時刻推行提高資源效益及環保的舉措，努力優化整個業務運作中的資源利用狀況。為此，本集團已制定相關政策，規範資源的有效及負責任使用。該等政策旨在提高能源效益、減少不必要的資源消耗，並推動企業內部的可持續發展作業模式。

能源管理

為提高能源效益表現，本集團實施了一系列全面的節能措施。該等措施包括但不限於：

- 鼓勵員工在不使用或下班後關閉閒置的設備、電腦及照明；
- 盡可能利用自然日光；
- 啟用辦公設備及電腦的省電功能；
- 在更換舊電器時或因應新的業務需求，採購節能型電器。

指標	單位	二零二六年 財政年度	二零二五年 財政年度
直接能源消耗			
— 柴油	千瓦時	—	40,619
— 汽油	千瓦時	2,356	—
間接能源消耗			
— 外購電力	千瓦時	95,106	301,826
總能源消耗	千瓦時	97,463	342,445
密度	千瓦時／僱員	2,215	5,268

用水

由於業務性質使然，嘉高達資本的金融服務業務不涉及大量用水。用水主要集中在基本清潔及消毒用途。由於香港大多數辦公室的水費用包含在管理費中，因此無法獲得具體的用水數據。儘管如此，本集團積極鼓勵全體員工養成節約用水的良好習慣。我們在茶水間及洗手間的顯眼位置張貼了有關節約用水的環保提示，提醒員工注意節水。用水量減少的主要是由於員工養成的節約用水習慣所致。

持續優化節水措施仍然是本集團的首要之務。考慮到本集團的業務性質及主要業務集中在香港，獲取適合特定用途的水源並非我們關注的重點。



環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團並無因業務所在地的地理位置而遇到任何求取適用水源的問題。

指標	單位	二零二六年 財政年度	二零二五年 財政年度
用水量	立方米	8,218	17,228
密度	立方米／僱員	187	265

包裝材料使用

由於業務性質使然，嘉高達資本並無大量使用包裝材料，因此，包裝材料的使用並不重要。

環境及天然資源

嘉高達資本致力於透過採取行業最佳做法，減輕營運對環境的影響。該方面的工作旨在減少資源耗用及有效管理排放。本集團定期進行評估，以識別環境風險及採取預防措施，同時確保嚴格遵守所有適用的法律法規。

社會

僱傭

本集團視員工為最寶貴的資源，認同員工的專業技能、能力、忠誠度及貢獻均在本集團成功中發揮了關鍵作用。為提供明確的指引及期望，本集團已制定詳盡的《員工手冊》，涵蓋招聘、薪酬、晉升、工時、休息時間、解僱、多元化及平等機會等主要方面內容。該等政策及僱傭慣例獲定期檢討，以確保持續改善、維持高員工待遇標準，並保持在行業的競爭力。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反與僱傭相關的法律及法規，從而對本集團造成重大影響的情況。

招聘、晉升及解僱

嘉高達資本重視多元化及擁有專業技能的員工團隊，並致力培育包容合作的工作環境，讓全體僱員均可盡展所長。本集團確保聘用流程公開透明，規範招聘過程以維持公平公正。所有求職者皆享有平等機會，而不計性別、種族、年齡或任何其他人口特徵。

僱員根據表現及經驗獲取具有競爭水平的薪酬。晉升情況是透過客觀的績效指標制度每年進行檢討，主管會與員工進行雙向溝通，以推動職業成長。我們亦會為鼓勵持續進步提供獎勵。

本集團針對不公平解僱維持零容忍政策，確保所有解僱程序公平公開。解僱程序及條件在《員工手冊》中清楚列明，任何解僱事項必定基於合理合法的理由。

工時及假期

嘉高達資本深明維持健康生活方式以及在員工中提倡工作與生活平衡的重要性。我們已制定相關政策，根據當地勞動法規確定工時及假期。本集團提倡不過度加班的企業文化。對於願意加班的員工，我們會按照相關規定及公司政策給予適當的加班補貼。

為增進員工歸屬感及群體意識，本集團積極組織各類員工聯誼活動、戶外郊遊、義工服務及慈善公益活動等。同時，本集團重視文化節慶，在節日期間，特准員工提早下班，以便彼等能參與節日慶祝活動。

平等機會、多元化及反歧視

嘉高達資本致力於嚴格遵守所有國家及地方政府的法律法規。我們奉行公平公正及透明的招聘程序，制定了相關政策杜絕招聘歧視行為。我們的目標是確保所有求職者均不會因種族、社會地位、宗教、國籍、殘疾、年齡、婚姻狀況、性別、懷孕、性取向、工會會籍或政治聯繫而遭受歧視。我們努力為全體員工提供公平公正的對待，包括招聘、薪酬、培訓、晉升、解聘、退休及其他僱傭方面。

倘員工遭受恐嚇、羞辱、欺凌或騷擾(包括性騷擾)，我們鼓勵彼等向指定的員工代表或直接向總經理報告。本集團會嚴肅對待此類投訴，一經接報，定當立即採取適當措施來處理及解決相關問題。

薪酬及福利

本集團主動物色及吸納優秀人才，肯定彼等對企業的價值。為確保薪酬待遇公平及具競爭力，本集團在釐定員工薪金及年終獎金時，會參考行業慣例。在確定薪酬待遇時，會考慮資歷、工作表現、績效評核結果及市場趨勢等因素。



環境、社會及管治報告

本集團提供的薪酬待遇包括假期、年假、醫療福利及酌情花紅等各種福利。該等福利有助提升員工的整體福祉及滿意度。

在香港，本集團亦遵守《強制性公積金計劃條例》，為員工提供強制性公積金供款，確保香港員工受到強制性退休儲蓄計劃的保障。

與員工溝通

本集團深明內部溝通的重要性，必須透明公開、暢通無阻。為此，本集團利用各種渠道，包括電郵、員工問卷調查、內部會議等各種適當的溝通方式。

我們鼓勵員工向主管或人力資源部舉報彼等遇到的任何不當事宜。本集團強調，所有舉報個案均會獲保密處理，以維護當事人的隱私及保護當事人。如此保密機制有助於為員工營造一個安全的環境，讓彼等能夠盡言所思，確保所舉報的問題得到適當處理。

截至二零二六年三月三十一日，本集團員工人數明細如下：

	二零二六年 財政年度	二零二五年 財政年度
總數	44	65
按性別劃分		
男性	23	31
女性	21	34
按年齡劃分		
30歲以下	4	9
30至50歲	30	45
50歲以上	10	11
按地區劃分		
中國內地	20	23
香港	24	40
丹麥	0	2
按僱傭類型劃分		
全職	42	57
兼職	2	8
按員工類別劃分		
高級管理人員	8	11
中級管理人員	13	16
一般員工	23	38

於報告期間，整體員工流失率約為32%。下表載列按性別、年齡組別及地區組別劃分的員工流失率明細：

指標(%)	二零二六年財政年度	二零二五年財政年度
按性別劃分		
男性	35	29
女性	29	71
按年齡劃分		
30歲以下	0	33
30至50歲	43	64
50歲以上	10	9
按地區劃分		
中國內地	20	78
香港	42	9

附註：

7. 員工流失率乃按照於報告期間的離職員工人數／員工總數×100%計算。

健康與安全

嘉高達資本以員工的健康與安全至上，為員工提供安全、健康及舒適的工作環境。為履行該方面承諾，本集團已制定詳盡的《健康及安全政策》，務求盡量減少職業安全隱患。

針對有效識別及減輕潛在風險方面，已落實結構性安全管理制度，支持實施安全措施，進行定期檢查，以及為員工提供所需的培訓及資源。

過去三年，本集團成功保持完美的安全記錄，達到零宗工作傷亡事故，亦無因工傷而損失任何工作天。於報告期間，本集團全面遵守健康與安全法規，並無發生任何重大違規問題乃會對營運造成重大影響。

辦公室安全措施

嘉高達資本致力為支持員工身心健康而營造一個安心舒適的工作環境。有見及此，本集團定期監測及審視安全保安管理實務。

為降低火災事故的風險，確保員工做好應對緊急情況的準備，本集團提供清楚明確的消防指導。逃生路線及辦公室平面圖張貼於顯眼位置，協助員工熟悉疏散程序。消防設備配備充足，以應對潛在火警。

我們定期進行消防巡查，確保逃生通道暢通無阻，消防設備狀態良好。此外，物業管理處會定期安排火警演習，完善緊急疏散程序。

除消防安全之外，嘉高達資本亦注重舒適的工作環境，以適當照明和通風設備，營造宜人的氛圍。急救箱設置在便於取用的位置，確保在需要時可提供即時的醫療協助。人力資源部負責維持急救箱內的用品，確保所有用品沒有過期，並可正常使用。

發展及培訓

嘉高達資本視人才為最重要的資產及資源。為此，我們需要培養人才，即通過精心策劃的培訓策略，為彼等創造價值，滿足彼等的需求。本集團明白，培訓及發展計劃對於其人才緊貼金融業的最新趨勢以及當前國內市場的動態至關重要。有鑑於此，本集團為其僱員舉辦定期培訓、發展計劃及培訓資助。通過各種培訓模式及課程，本集團建立了內部培訓系統，以滿足各級各類員工的不同需求，其中包括入職培訓、通用技能發展、專業發展及領導力發展。因此，僱員的技能將得到提升，其個人成長亦同時得到支持，促進本集團的可持續發展。

於報告期間，本集團提供約140小時的培訓，每名受訓員工的平均培訓時數約為3.18小時。受訓員工按性別及員工類別劃分的明細如下：

員工培訓率*	二零二六年		二零二五年	
	平均培訓時數 (小時)	佔受訓員工 百分比(%)	平均培訓時數 (小時)	佔受訓員工 百分比(%)
按性別劃分				
男性	4.0	87	4.0	13
女性	2.3	67	3.0	9
按員工類別劃分				
高級管理人員	4.6	125	1.0	9
中級管理人員	4.1	100	3.0	19
普通員工	2.2	48	3.0	8

* 員工培訓率乃按報告年度內受訓的員工人數除以截至二零二六年三月三十一日的員工人數計算。受訓員工人數包括於報告年度內本公司的離職員工。

勞工準則

本集團嚴禁使用童工及強迫勞動，對此絕不姑息。為杜絕此類非法僱傭行為，我們已採取以下措施。

防止童工	在招聘過程中，人力資源部會核實申請人的身份證明文件，並確保其已達到最低就業年齡。
禁止強迫勞動	本集團在《員工手冊》中規定了加班補償條款。本集團謹慎監控員工的工作時間及工作時間表，以確保員工自願自主地工作。

一經發現有任何違法僱傭行為，本集團將立即終止該僱傭關係。我們將隨即進行調查，並將該個案上報有關當局。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反與童工及強迫勞動相關的法律及法規，從而對本集團造成重大影響的情況。

供應鏈管理

本集團深明供應鏈管理對應對環境及社會風險攸關重要。本集團積極推行綠色供應鏈實踐，與9家位於中國內地的主要供應商合作，該等供應商皆承諾在供應鏈策略中納入環境及社會風險的考量。

供應商的評估與管理

本集團採取標準化的供應商甄選程序，確保與有利於可持續發展及推動創新的供應商建立長期合作關係。在採購過程中，我們恪守公開、公平及公正的原則。

為維持高標準，本集團建立了嚴格及標準化的採購體系，當中包括系統性的供應商篩選程序，並設有環境及社會風險控制要求。本集團將該等要求施加於供應商，確保整個供應鏈履行負責任的做法。

為配合本集團的安全承諾，我們會定期評估供應商的安全表現。若供應商未能達到所需的安全標準，我們可能會暫停與該供應商合作或將其從認可供應商名單中剔除。

綠色採購

嘉高達資本了解供應商在環境及社會上的作為，致力與有責任感的供應商合作，推動綠色採購。本集團悉心選用環保產品，不但價格具備競爭力，而且質量上乘，能保護客戶的健康與安全，防止污染及有效利用自然資源。本集團要求各部門考環境因素，選用含有更高可回收成分、更耐用或更節水和節能的產品。在採購過程中，本集團優先選擇本地供應商及環保產品服務，藉此減低運輸造成的碳足跡，同時支持當地經濟發展，為當地社區創造就業機會。除環境因素外，本集團亦會採取措施，監察其供應商或承包商是否遵守相關環境及社會法律法規，或健康、安全、強迫勞動及童工等方面的其他標準。

產品及服務責任

產品責任

嘉高達資本將客戶滿意度置於其可持續發展策略的核心。本集團承諾提供優越服務，集中了解及滿足每位客戶的個別需求。我們透過提供量身定制、價值推動的方案，務求締造建基於信任、可靠及共贏的長期夥伴關係。

於報告期間，對於所提供的產品及服務以及補救方法，本集團並不知悉任何嚴重違反與健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜相關的法律及法規，從而對本集團造成重大影響的情況。

質量檢定

本集團已實施全面的《質量檢定政策》，確保遵守當地法律法規，當中包括一套嚴格的質量檢定程序，我們會就此定期檢討並按最新標準作出更新。為了向客戶提供優質的金融服務，本集團已獲得在香港營運所需的所有必要牌照及許可，包括證監會的1/4/9號牌、保險業監管局牌照、積金局註冊中介人的資格，以及放債人牌照。本集團會密切注視該等牌照的到期日，適時辦理續期手續，以維持合規。同樣地，對於水貂養殖場業務，養殖場已獲得相關法規要求的必要許可證。

投訴渠道

客戶反饋是寶貴的資源，為持續進步注入動力。本集團採取主動的態度，積極聆聽客戶的意見，並迅速回應客戶的關切及建議。如接獲投訴，本集團的合規主任會立即進行調查，擬備報告供管理層審核，並確保落實適當的整改措施。本集團致力以關懷的態度處理投訴，確保能及時適當地解決問題。於報告期間，本集團並無收到任何投訴及產品召回。

保障客戶資產

本集團的附屬公司為持牌法團，在證券及期貨事務監察委員會（證監會）的監管下營運，持有1/4/9號牌照。作為客戶資產的託管人，本集團實施了穩健的控制措施，確保根據相關法律法規妥善處理及保護該等資產。為保護客戶資產，本集團特設獨立賬戶，確保客戶資金與本集團的自有資產分開存放。交易只在收到客戶同意或履行協定合約條款的情況下執行。

為確保能夠追究責任及維持透明度，本集團保留全面的審計記錄，促進資產管理的有效監管。我們定期進行合規檢查及審核，以偵測及解決任何不符合監管要求的情況。任何不合規情況或違規行為均會即時上報管理層及有關當局。



環境、社會及管治報告

客戶資料及數據私隱保障

嘉高達資本著重客戶個人數據及機密文件的保護，遵循香港個人資料私隱專員公署提供的指引。本集團已制定完善的私隱政策，承諾在未經客戶明確同意的情況下，不會向第三方披露任何已收集的個人資料。保護客戶隱私是本集團的首要任務，定會採取一切必要措施，維護客戶數據的安全與保密。

於報告期間，本集團並無收到任何重大侵犯客戶隱私的投訴。

知識產權保護

知識產權推動創新與創造，有助提升社會競爭力，造福社群。本集團承諾尊重知識產權，並已制定程序及指引，確保其在營運層面上均會防範侵犯知識產權的行為。

無論在職期間還是離職後，全體員工均不得洩露機密資料，包括本集團的策略、商業利益、專有技術、發明及知識產權。

廣告及標籤

嘉高達資本對其廣告內容採取嚴格政策，確保所有陳述真實準確。為維持標準，本集團已落實流程，為製作及發佈廣告材料提供指引。該等措施旨在保證廣告維持公平、合理，絕無任何誤導成分。

本集團對於向客戶提供清晰可靠資訊格外謹慎。每篇廣告均獲仔細審閱，確保內容準確透明，從而加強本集團對道德及負責人廣告的承諾。

反貪污

董事會對欺詐及貪腐行為採取零容忍政策。本集團《員工手冊》概述嚴格指引，規定員工必須遵守一切有關利益衝突、內幕交易、反競爭及反貪污的適用規例。員工必須遵守本集團營運所在的各司法權區內的所有適用法律、規則及法規。

《反貪污政策》為員工提供指引，協助員工在各種商業情境下識別及避免不道德行為，包括採購商品及服務、接受及送贈公司禮品或招待，以及進行政治或慈善捐贈。我們嚴禁索取或接受任何利益、任何形式的賄賂、勒索、欺詐或洗錢行為。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反與賄賂、勒索、欺詐及洗錢相關的法律及法規，從而對本集團造成重大影響的情況。於本年度，本集團或其員工並無涉及任何已結案的貪污行為法律案件。

反貪污培訓

嘉高達資本為員工提供有關管治政策的培訓。作為入職培訓計劃的一環，新入職員工將接受培訓。於報告期間，11名董事及19名員工分別共接受了33小時及57小時的打擊洗錢(「打擊洗錢」)、了解客戶(「了解客戶」)及虛擬資產培訓。本集團並不知悉任何違反與賄賂、勒索、欺詐及洗錢相關的法律法規的情況。本集團或其員工亦無被判定有任何貪污行為的已結案的法律案件。

舉報機制

本集團積極鼓勵其員工及持份者(包括客戶及供應商)舉報可疑的不當行為、不端行為或不法行為。我們設有保密舉報渠道，確保可在保密的情況下提出疑慮。

按照《舉報政策》中載列的指引，本集團會以最高度保密的方式處理所有舉報事件，確保舉報人免遭不公平解僱、迫害或不當紀律處分。我們會徹底調查任何涉及欺詐及貪污的指控，秉持誠信及透明原則。

社區投資

社區投資是本集團戰略發展中必不可少的一環。嘉高達資本相信，促進社區聯繫有利本集團及所服務的社區。我們主要關注支持弱勢人士的康復，改善彼等的生活質素。

於報告期內，嘉高達資本很榮幸能作為企業贊助商參與由《閱讀•夢飛翔》文化關懷慈善基金舉辦的「慶祝中華人民共和國成立七十六周年暨書海翱翔夢飛揚18周年慈善晚宴」。為支持社區福利計劃，本集團透過是項活動捐款合共88,688港元。是項別具意義的捐款包括企業標誌贊助費50,000港元、在拍賣會上成功競投價值38,000港元的酒莊住宿套票以及以688港元購入一項慈善義賣會商品(周大福人壽Labubu)。上述活動的全部所得款項將用於推廣基金會的文化關懷及教育慈善計劃，體現本集團就促進長期社會價值方面採取的具體行動。



環境、社會及管治報告

此外，我們積極為地方社區發展作出貢獻。於二零二五年十一月二十六日，本集團透過捐贈40,000港元慈善款項予離島扶輪社社會服務基金有限公司，展現了對社會福利的持續承諾。該財務捐助旨在資助地方社區服務項目，並支持有影響力的社會舉措，加強本集團就營造互助和諧社會方面的努力。

展望未來，本集團將持續將社會責任融入其長期企業策略。我們致力深化與各類非牟利組織及慈善基金會的合作，探索多元的社區投資途徑，包括財務捐助、實物支援及企業志願服務。透過將資源投入教育、文化關懷及地方社區福利等重點領域，本集團致力創造可持續的正面影響，並與持份者攜手並進，共同建設一個更加包容及和諧的社會。

有關本集團業務的主要適用法律及法規

層面	主要適用法律及法規
排放	• 空氣污染管制條例 • 水污染管制條例 • 廢物處置條例 • 中華人民共和國環境保護法 • 中華人民共和國大氣污染防治法 • 中華人民共和國水污染防治法 • 中華人民共和國固體廢物污染環境防治法
僱傭及勞工準則	• 僱傭條例 • 僱員補償條例 • 性別歧視條例 • 殘疾歧視條例 • 家庭崗位歧視條例 • 個人資料(私隱)條例 • 受薪僱員法(Salaried Employees Act) • 中華人民共和國勞動法 • 中華人民共和國勞動合同法 • 中華人民共和國社會保險法 • 中華人民共和國未成年人保護法
健康與安全	• 職業安全及健康條例 • 消防安全條例 • 中華人民共和國安全生產法 • 中華人民共和國職業病防治法 • 中華人民共和國工傷保險條例
供應鏈管理	• 香港保護瀕危動植物物種條例 • 養殖水貂、臭鼬和狐狸的護理和健康實踐守則(Code of Practice for the Care and Health of Farmed Mink, Fitch and Fox)

層面

主要適用法律及法規

產品責任

- 商品說明條例
- 個人資料(私隱)條例
- 中華人民共和國廣告法
- 中華人民共和國商標法
- 中華人民共和國消費者權益保護法

反貪污

- 防止賄賂條例
- 打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例
- 丹麥刑法典(Danish Criminal Code)
- 中華人民共和國刑法
- 中華人民共和國反洗錢法
- 中華人民共和國反不正當競爭法
- 中華人民共和國招標投標法

聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引(1)

強制披露要求

章節／聲明

管治架構	董事會聲明－ESG管治架構
匯報原則	關於本報告－報告框架
報告範圍	關於本報告－報告範圍

聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引(2)

主題範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	內容	章節／聲明
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放控制
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放控制
關鍵績效指標A1.2	被氣候相關披露取代。	詳情請參閱D部分
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	排放控制－廢棄物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及密度。	排放控制－廢棄物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放控制－我們的環境目標
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減廢措施及達到效果。	排放控制－廢棄物管理

主題範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	內容	章節／聲明
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	資源使用－用水
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益措施及所得成果。	資源使用－能源管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益措施及所得成果。	資源使用－用水
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及每產量單位計算。	資源使用－包裝材料使用
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源－保護生物多樣性及大自然
層面A4：氣候變化		
一般披露	被氣候相關披露取代。	詳情請參閱D部分

主題範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	內容	章節／聲明
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、 平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的 資料。	僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總 數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失率。	僱傭
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害 的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的 資料。	健康與安全
關鍵績效指標B2.1	因工亡故的人數及比率。	健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
關鍵績效指標B2.3	述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及 監察方法。	健康與安全

主題範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	內容	章節／聲明
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。 描述培訓活動。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則

主題範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	內容	章節／聲明
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－供應商的評估與管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－綠色採購
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理－綠色採購

主題範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	內容	章節／聲明
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任－質量保證
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任－投訴渠道
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任－知識產權保護
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任－質量檢定、保障客戶資產
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保護和私隱政策，以及如何實施和監控。	產品責任－客戶資料及數據私隱保障

主題範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	內容	章節／聲明
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污－舉報機制
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

聯交所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

D部分：氣候相關披露

主題範疇、層面、 一般披露及 關鍵績效指標	內容	章節／聲明
管治	管治	管治架構及董事會聲明 管治
策略	策略	策略
風險管理	風險管理	風險管理
指標及目標	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	關鍵績效指標A1.2：排放物－溫室氣體排放
	跨行業指標 －氣候相關實體風險、轉型風險及機遇	策略－識別氣候相關風險及機遇
	跨行業指標 －資本運用	本集團已採納寬免，並已作出相關披露／說明。
	內部碳定價	本集團已採納寬免，並已作出相關披露／說明。
	薪酬	本集團已採納寬免，並已作出相關披露／說明。
	行業指標	本集團並無應用國際財務報告準則第2號行業指引項下的行業指標。
	氣候相關目標	策略－識別氣候相關風險及機遇