MediNet Group Ltd
醫匯集團有限公司

(incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立的有限公司)
Stock Code 股份代號 : 8161



2026
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT
環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

關於本報告

範圍及邊界

醫匯集團有限公司(下稱「**本公司**」)及其附屬公司(統稱「**醫匯**」或「**本集團**」)欣然提呈我們的環境、社會及管治(「**ESG**」)報告(「**ESG報告**」)。本ESG報告概述本集團年內主要業務於2025年4月1日至2026年3月31日(「**報告期間**」)的ESG表現。

本集團的主要業務為透過設計及管理度身訂造的醫療及／或牙科福利計劃向合約客戶提供企業醫療及牙科解決方案，通過醫匯網絡及／或我們自營的醫務中心(「**醫務中心**」)及牙科診所(「**牙科診所**」)提供不同組合的醫療及／或牙科服務。本集團亦於全資擁有的DNA基因實驗中心(「**DNA基因實驗中心**」)提供多種基因測試。

本ESG報告所涵蓋的報告範圍或邊界乃基於去年本集團直接經營控制下各業務分部的重要性及收益貢獻釐定。除非另有說明，本ESG報告包括以下各項：

(i) 位於中環及尖沙咀的醫務中心；

(ii) 位於銅鑼灣、中環、觀塘、旺角及尖沙咀的牙科診所；

(iii) 位於黃竹坑的DNA基因實驗中心；

(iv) 位於銅鑼灣的總部。

在編製本ESG報告時，本集團已對其現有的環境及社會政策進行全面檢討及評估，旨在於未來在環境、社會、企業管治及營運方面取得更佳表現，並為其營運所在社區作出更多貢獻。

ESG報告已於2026年6月29日獲董事會(「**董事會**」)批准。

反饋

本集團已制定高透明度標準，並致力滿足持份者的期望。有關本集團於報告期間的財務表現及企業管治的詳情，請瀏覽本集團網站：http://www.medinetgroup.com。 閣下如有任何疑問或意見，請以郵件方式寄發至香港銅鑼灣威非路道18號萬國寶通中心36樓3601室，與我們分享 閣下的寶貴意見。

ESG報告編製基礎

本ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)GEM上市規則(「**上市規則**」)附錄C2所載的環境、社會及管治報告守則(「**報告守則**」)編製，並已遵守「強制披露規定」及「不遵守就解釋條文」，以及重要性、量化、平衡及一致原則。於編製ESG報告時，本集團已採納香港聯交所發佈的ESG指引材料所列明的國際標準及排放系數，以計算相關關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)，而報告的編製方式與去年相比並無變動。重要性的應用已於「重要性評估」分節詳述。

環境、社會及管治報告

管理方法

本集團致力達致可持續發展，並明白可持續發展對業務及社區的重要性。本集團密切關注日常營運對其業務營運所在環境及社會的影響，旨在為社區及行業樹立榜樣。為制定本集團有關環境、社會及管治的業務策略，本集團將識別可能對本集團造成負面影響或造成短期、中期及長期風險的事件。此外，本集團致力在所有持份者、經濟、環境、社會及企業管治的利益之間取得平衡。本集團積極發展機會，專注於職業道德，以確保持續成功及增長，使其供應商、消費者及環境受益。

本集團相信其成功不僅基於其營運及活動的表現，亦基於其對僱員、供應商、客戶、社區及環境的責任及承諾。本集團已制定多項環境及社會政策，以支持其可持續增長。憑藉對ESG風險及機遇的全面了解，本集團能將更好地分配其資源，以減少及預防環境及社會風險的負面影響。

董事會聲明

作為醫療服務供應商及負責任的企業公民，本集團深明審慎的環境及社會管理對可持續經濟增長至關重要。本ESG報告概述本集團有關ESG事宜的策略、實踐及願景，並傳達本集團對可持續發展的承諾。氣候變化不僅影響環境系統和我們的日常生活，為應對全球關注的氣候變化問題，本集團已將可持續發展及氣候相關問題納入我們的風險管理系統，以增強我們對潛在環境及社會挑戰的抗逆力及適應能力。年度企業風險評估涵蓋及評估所有可能影響本集團業務的潛在風險。

本集團持續加強ESG管治能力。董事會負責本集團的ESG策略及報告，並監督相關風險及機會。ESG工作小組(「**ESG工作小組**」)負責檢討、制定及批准本集團可持續發展的框架、標準、優次及目標，並定期向董事會匯報就可持續發展進行的相關工作；識別對本集團營運及／或其他重要持份者的利益有重大影響的相關事宜；監督本集團可持續發展策略、政策及措施的制定及實施；最少每年一次或在有需要時評估及檢討本集團可持續發展政策及常規的充足性、有效性及可持續發展表現，並向董事會匯報及提出改善策略。負責監督日常實施情況的各職能部門經理會監督各項ESG策略的實施情況，並定期向ESG工作小組匯報有關實施情況。

未來，董事會將繼續監察及改善本集團的可持續發展措施及表現，並致力為所有持份者及其營運所在社區創造長遠價值。

環境、社會及管治報告

管治架構

董事會

- 董事會負責整體決策，監督ESG策略的制定、管理及評估。

ESG工作小組

- ESG工作小組負責協助董事會日常管理及監察ESG事宜。

職能部門

- 職能部門負責執行已實施的措施，以實現既定的策略及目標。

環境、社會及管治報告

我們的持份者

作為醫療服務供應商，本集團是社會不可或缺的一部分，在人們的生活中扮演著重要角色。因此，本集團致力以負責任及可持續的方式經營業務，以及高度重視持份者的福祉。

本集團已就持份者的參與採取積極措施。本集團定期檢討持份者參與計劃，以確保我們所有的持份者均充分了解本集團在環境及社會方面面臨的主要事宜及關注問題。本集團識別的持份者以及溝通及回應方式載列如下。

持份者	ESG關注方面	溝通方式
僱員	• 員工權利及福利； • 培訓及發展； • 環境保護；及 • 社會福利	• 培訓及研討會 • 面對面會議 • 內部備忘錄；及 • 僱員建議信箱
香港聯交所	• 遵守上市規則；及 • 及時準確刊發公告	• 會議 • 培訓 • 路演 • 工作坊；及 • 計劃
投資者	• 透明度 • 企業管治 • 業務策略及表現 • 可持續的盈利能力；及 • 投資回報	• 研討會及訪談 • 財務報告；及 • 面向投資者、媒體及分析師的營運報告
政府	• 遵守法律法規 • 防止逃稅；及 • 社會福利	• 互動及探訪 • 納稅申報；及 • 政府檢查
客戶	• 服務品質 • 合理的價格；及 • 商業信譽	• 年度客戶調查 • 診所探訪；及 • 客戶熱線
媒體及公眾	• 企業管治 • 環境保護；及 • 人權	• 本集團網站刊登的新聞通訊
社區及非政府組織	• 社區環境 • 就業機會；及 • 社區發展	• 捐款箱 • 僱員志願活動；及 • 公共活動
供應商	• 付款計劃表 • 穩定的需求 • 營運合規；及 • 優質服務和產品	• 面對面會議 • 產品評估；及 • 年度供應商評估

環境、社會及管治報告

重要性評估

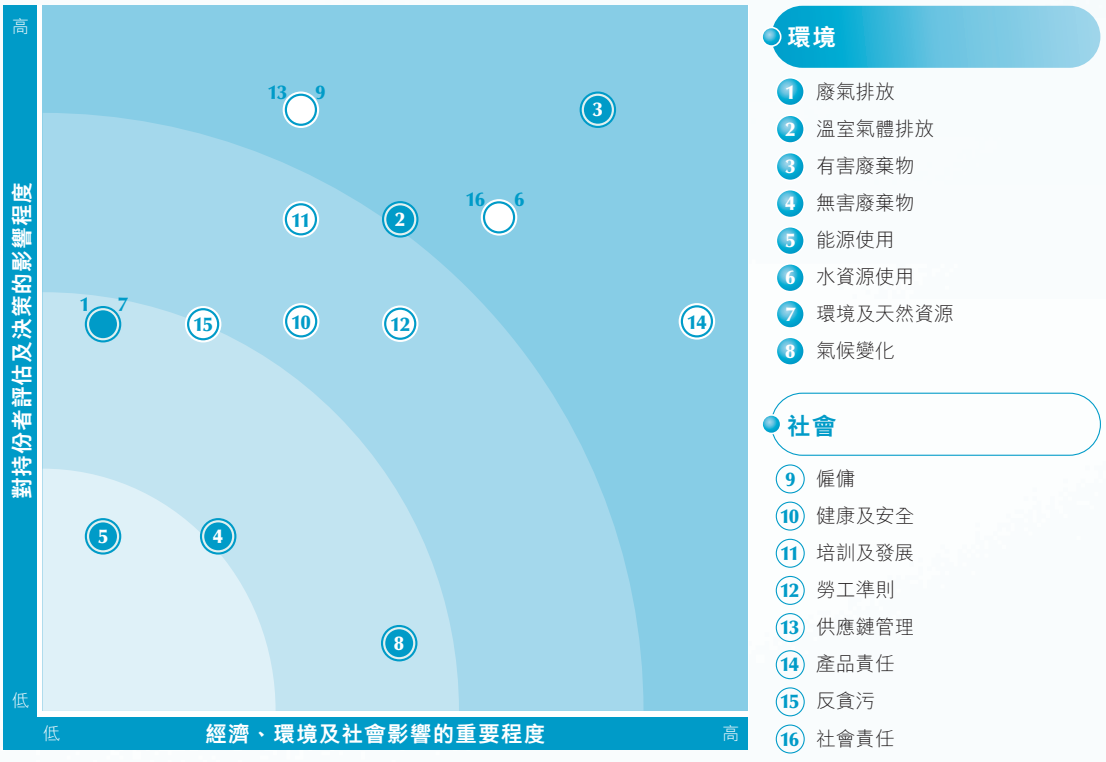
本集團已從多個來源識別對其可持續發展具有潛在或實際影響的ESG事宜，如過往ESG報告中識別的事宜、內部政策、行業趨勢及可持續發展會計準則委員會的重要性圖譜。本集團專注於可能對以下各項產生重大影響的重大ESG事宜：

- 醫療及／或牙科行業；
- 目前或未來環境或社會；
- 本集團的財務表現／業務營運；及／或
- 持份者的利益及其評估、決策及行動。

ESG事宜已參考一系列因素進行分析，包括本集團的整體策略、發展以及目的及目標。本集團已進行重要性評估，以評定與其業務及持份者相關的已識別ESG事宜以及其各自的影響程度。

於報告期間，我們的持份者組別及營運並無重大變動。因此，本集團確認，上一年度的ESG報告中重要性矩陣結果與本財政年度的情況仍然適用，並能持續回應持份者的期望。右上方所示事宜為對持份者及本集團業務而言相對更為重要的事宜。本集團將根據評估持續改善其報告流程。本集團的重要ESG事宜概列如下：

重要性矩陣



環境、社會及管治報告

環境

概覽

本集團以對環境及社會負責的方式管理其營運。作為醫療服務供應商，本集團的業務營運對環境並無重大影響。然而，本集團高度致力保護及發展可持續發展，透過推行及採納一套管理政策及措施，盡量減少對環境的不利影響。本集團明白其業務營運中的用電及用水以及產生醫療廢物會消耗天然資源，並可能對公眾健康及環境構成風險。因此，其在工作場所推行及實施節電節水措施，並將醫療廢物交由專業第三方進行謹慎處理。

於報告期間，本集團已遵守香港有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的所有相關法律及法規。相關法律及法規包括但不限於《空氣污染管制條例》、《水污染管制條例》、《廢物處置條例》及《有毒化學品管制條例》。

排放物

廢氣排放

由於本集團向其客戶提供醫療及牙科解決方案，其並無營運任何固定燃燒源。本集團的廢氣排放主要來源為公司車輛的使用。車輛燃料燃燒排放的主要廢氣污染物包括氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)及顆粒物(PM)。所有車輛均須定期進行維護及檢查，以提升燃料效率，確保道路安全，並在可行情況下盡量減少廢氣排放。

報告期間錄得的廢氣排放統計數據如下所示：

廢氣排放[1]	單位	截至2026年3月31日止年度	截至2025年3月31日止年度
氮氧化物(NO_x)	千克	**1.53**	1.47
硫氧化物(SO_x)	千克	**0.04**	0.04
顆粒物(PM)	千克	**0.11**	0.11

於報告期間，車輛使用量輕微增加，因此廢氣排放亦略有增加。展望未來，本集團旨在於下一個報告期間將廢氣排放維持在現有水平或實現減少，惟須視乎營運需求而定。

溫室氣體排放

本集團的溫室氣體排放主要來自公司車輛使用的汽油消耗(範圍1)、外購電力，以支持本集團辦公室及診所的營運，如照明及放大鏡，以及消毒系統(範圍2)，以及產生的廢紙(範圍3)。

[1] 報告期間的廢氣排放的披露是根據香港聯交所發佈的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」作出。

報告期間錄得的溫室氣體排放統計數據如下所示：

溫室氣體排放源	單位	截至2026年3月31日止年度	截至2025年3月31日止年度
範圍1 — 直接排放			
車輛使用 — 汽油	噸二氧化碳當量	**8.11**	7.76
範圍2 — 能源間接排放			
外購電力	噸二氧化碳當量	**57.92**	71.08
範圍3 — 其他間接排放			
紙張消耗[2]	噸二氧化碳當量	**4.26**	5.91
溫室氣體排放總量	**噸二氧化碳當量**	**70.29**	84.75
溫室氣體排放總密度	**噸二氧化碳當量／平方米[3]**	**0.05**	0.05

於報告期間，本集團的範圍2及範圍3排放均錄得減少，並成功達成上一個報告期間所設定的目標。範圍2排放減少主要由於出售長沙灣牙科診所及DNA基因實驗中心樓面面積縮減，導致用電量下降。範圍3排放減少主要由於紙張採購減少，因若干業務單位繼續消耗自上一個報告期間結轉的紙張庫存。

本集團致力繼續減少能源消耗及排放，有助管理我們的碳足跡，並成功達成上一個報告期間所設定的目標。本集團的目標是於2030年前將溫室氣體排放總密度維持於或低於0.05噸二氧化碳當量／平方米。本集團將繼續於其營運中採納綠色常規，詳情載於下文「能源使用效率」一節。

廢棄物管理

於報告期間，本集團已遵守所有有關醫療廢物管理並可能對本集團產生重大影響的相關法律及法規，包括但不限於《廢物處置條例》、《危險化學品管制條例》及《廢物處置(醫療廢物)(一般)規例》，其規定醫療廢物須妥善處理及收集。

本集團僱員遵循標準程序及指引處置所產生的廢棄物，並將其放入特定容器內，該等容器已用指定顏色仔細編碼，分別用紮帶密封，在任何情況下均不得超過5公斤重量。為確保本集團遵守相關法律及法規，本集團已委聘獲香港環境保護署(「**環保署**」)發牌的合資格廢棄物處置及回收公司處理有害廢棄物，包括過期及不需要的醫藥產品。

本集團已制定旨在確保有害物質及廢棄物安全處置的「醫療廢物處置程序」。本集團定期處置不同類別的廢棄物，例如《廢物處置條例》所界定的醫療廢物第1組(經使用或受污染利器)、第3組(人體和動物組織)、第5組(敷料)及第6組(其他廢物)。於各診所，使用過的注射器、針頭、藥管、安瓿及其他尖銳器具會收集並存放於指定的利器收集容器內。

[2] 於報告期間，所採用的紙張消耗量計算方法為使用外購紙張庫存。

[3] 截至2026年3月31日止年度，本集團的總建築面積為1,441.21平方米(「**平方米**」)(2025年：1,635.56平方米)。該數據亦將用於計算其他密度數據。

報告期間產生的有害廢棄物統計數據如下所示：

有害廢棄物	單位	截至2026年3月31日止年度	截至2025年3月31日止年度
產生的醫療廢物	**噸**	**0.39**	0.49
有害廢棄物密度	**噸／平方米**	**0.0003**	0.0003

於報告期間，本集團的有害廢棄物產生量有所減少。該減少主要由於業務活動波動所致。與上一個報告期間（當中包括一次性處置大量過期醫療設備）相比，報告期間的有害廢棄物產生量維持在正常化水平，並達成上一個報告期間所設定的目標。

本集團持續產生並妥善管理日常營運中產生的醫療廢物，以支持為病人提供安全及優質的醫療保健服務。為進一步提升廢棄物管理表現，本集團將繼續為僱員提供有關妥善處置廢棄物的定期培訓，並探索可減少日常營運產生廢棄物的新技術、設備或程序。展望未來，本集團仍致力於維持嚴格的有害廢棄物管理標準，目標是於2030年前將有害廢棄物密度維持於0.0003噸／平方米或更低。

本集團業務活動產生的無害廢棄物包括用於行政用途的紙張。本集團一直鼓勵其僱員盡可能減少紙張消耗，並致力營造無紙化環境。

報告期間產生的無害廢棄物統計數據如下所示：

無害廢棄物	單位	截至2026年3月31日止年度	截至2025年3月31日止年度
紙張消耗	**噸**	**0.89**	1.23
無害廢棄物密度	**噸／平方米**	**0.0006**	0.0008

於報告期間，本集團的紙張消耗量較上一個報告期間有所下降，主要由於若干業務單位仍在使用上一個報告期間的紙張庫存，導致外購紙張數量減少。然而，本集團未能達成上一個報告期間所設定的目標，主要由於我們的總建築面積縮減。

為減少產生無害廢棄物，本集團致力減少內部行政工作的複印紙使用。本集團已於日常營運中採取以下措施：

- 在電腦上預設雙面打印模式，單面打印時須手動進行選擇；
- 對於單面打印過的任何紙張，應在紙張打印面無機密資料情況下循環再用；及
- 鼓勵員工透過電郵或加密通用串行總線（「**USB**」）等電子方式傳送文件。

展望未來，本集團仍致力於推動無紙化工作環境，目標是於2030年前將無害廢棄物密度維持於0.0005噸／平方米或以下。

資源使用

本集團高度重視環境保護，並致力在日常營運中維持高環境標準，以滿足適用法律及條例的相關要求。本集團明白，負責的能源使用不僅是消耗更少的能源。此舉亦意味著從本集團消耗的能源中獲得最大收益，同時為消費者提供安全優質的服務。因此，本集團旨在通過更好的規劃及執行管理及減少用電及用水量，以盡量減少對環境的不利影響。

由於本集團並無參與任何生產活動，故對環境及天然資源的影響微不足道。

能源使用效率

能源用量

於報告期間，本集團的能源使用包括公司車輛消耗的燃料(直接能源)及其辦公室及診所營運消耗的外購電力(間接能源)，如照明、放大鏡及消毒系統。

報告期間消耗的能源統計數據如下所示：

能源消耗	單位	截至2026年3月31日止年度	截至2025年3月31日止年度
直接能源消耗			
燃料消耗(汽油)	千瓦時	**29,466.40**	28,189.93
間接能源消耗			
外購電力	千瓦時	**116,016.25**	143,840.70
能源消耗總量	**千瓦時**	**145,482.65**	172,030.63
能源消耗總量密度	**千瓦時／平方米**	**100.94**	105.18

於報告期間，總能源消耗錄得顯著減少，主要由於間接能源消耗減少所致，該消耗佔能源消耗約80%。間接能源消耗減少乃由於長沙灣牙科診所出售導致營運範圍縮減，進而降低用電需求所致。然而，由於總建築面積縮減，本集團未能達成上一個報告期間所設定的目標。

本集團鼓勵員工在工作場所節約用電。所有員工均獲告知於午膳時間及辦公時間後關燈，以便只在必要時開燈。此外，所有電器在不使用時均應關閉。在工作區的牆壁上張貼「節約能源」等書面告示，提醒員工節約能源。室內溫度保持在攝氏25度或以上，以減少不必要的能源使用。本集團將繼續努力，以於2030年前將能源消耗總量密度維持於99千瓦時／平方米或以下為目標。

用水量

由於本集團的日常營運並無涉及生產活動，故本集團的用水量維持在相對較低的水平。現有供水可滿足本集團作生活用途的日常營運需求，而本集團在求取水源方面並無任何問題。

由於本集團總部辦公室、四間牙科診所及一間醫療中心的耗水量為租金的一部分，且並無獨立水錶，故所披露的耗水量不包括總部辦公室及該等診所。

耗水量	單位	截至2026年3月31日止年度	截至2025年3月31日止年度
耗水總量	**立方米**	**174.67**[4]	246.75[5]
耗水總量密度	**立方米／平方米**	**0.12**	0.15

報告期間用水量顯著減少，主要由於出售長沙灣牙科診所及營運活動減少。然而，由於DNA基因實驗中心的辦公室面積縮減，本集團未能達成上一個報告期間所設定的目標。

本集團已採取諸多措施減少用水量，包括定期檢查水龍頭及水管以避免不必要的洩漏、安裝節水裝置以及提高僱員對水資源匱乏的意識以鼓勵其更明智地用水。本集團將繼續努力，以於2030年前將耗水總量密度維持於0.09立方米／平方米或以下為目標。

醫療包裝

基於本集團的業務性質，本集團於日常業務過程中並無大量使用包裝材料。為減少碳足跡及幫忙保護地球，本集團亦鼓勵客戶盡量減少使用膠袋，建議客戶自備購物袋到診所使用。

氣候變化

作為本集團ESG策略制定的一部分，董事會全面負責監察本集團的氣候相關風險及機遇。ESG工作小組定期檢討及識別可能對本集團構成短期、中期及長期風險的氣候相關事宜。在本集團年度企業風險評估中，對氣候變化帶來的所有潛在風險進行全面覆蓋及評估。本集團已根據氣候相關財務披露工作小組(「**TCFD**」)的建議考慮潛在氣候相關風險。

4 由於一間牙科診所的計費週期不規律，其2026年1月至2026年3月的用水量乃根據前數月的數據估算。

5 於報告期間，本集團收到一間牙科診所涵蓋2024年7月至2025年6月期間的水費單。為更準確反映本集團的實際用水量表現，與2024年7月至2025年3月相關的用水量已作相應分攤。

可能對本集團業務造成不利財務影響的氣候變化潛在實體風險及過渡風險以及其相應緩解策略列示如下：

風險種類	潛在財務影響 低 ■ 中 ■ 高	短期 （本報告期間）	中期 （1至3年）	長期 （4至10年）	緩解策略
過渡風險	政策及法律 合規成本增加及與新氣候相關法規相關的潛在中斷。			■	定期監測監管環境並嚴格遵守本集團的減排措施，以保持低排放水平。
	科技 過渡至更節能的臨床設備及技術的成本，包括採用及部署新流程、資本投資、研發開支以及現有資產的撇銷或提前報廢的成本。	■	■	■	持續緊貼臨床技術及節能設備的最新發展。
實體風險	急性 極端天氣狀況（如洪水及風暴）導致供應鏈中斷、日常營運中斷以及財產及收益損失。	■	■	■	維持龐大的供應商基礎，並就極端氣候事件設立安全措施及應變計劃。
	慢性 由於氣溫變化導致製冷及供熱需求增加，使經營成本增加。	■	■	■	加強僱員的環保意識，確保彼等嚴格遵守本集團的節能措施。

為回應報告守則D部分引入的氣候相關披露規定，本集團已審閱其當前的報告準備情況，包括可用資源及基礎數據的成熟度。基於此評估，本集團將暫時繼續採用其現有的氣候披露方法，而暫不全面採納所有新引入的規定。展望未來，本集團將加強其氣候數據收集流程、風險管理實務及情景分析能力，並將按照聯交所的實施指引及時間表，穩步提升其披露的深度、透明度及完整性，以逐步實現全面合規。

環境、社會及管治報告

僱傭

於報告期間，本集團已嚴格遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的法律及法規。僱傭相關法律及法規包括但不限於《僱傭條例》、《最低工資條例》、《僱員補償條例》及《殘疾人保障法》。

本集團堅信僱員是最寶貴的資產，並致力為彼等提供安全愉快的工作環境。人力資源部的目標是通過提供有基本工資的極具競爭力的薪酬待遇來獎勵及認可優秀僱員，並通過提供充分的培訓及機會以促進本集團內的職業發展及進步。

在招聘及晉升過程中，本集團確保僱員不會因性別、種族背景、宗教、膚色、性取向、年齡、婚姻狀況、家庭狀況及身體能力而受到歧視或剝奪機會。本集團旨在為全體僱員創造平等及多元化的僱傭環境。僱員及候選人根據其能力、技能、資格及表現進行評估。在所有招聘新僱員的過程中，本集團人力資源部進行全面的背景調查。新招聘的僱員於成功完成3個月試用期後獲接納為長期僱員。所有長期僱員均享有最少七日的年假。本集團亦為所有長期僱員提供醫療及牙科計劃以及住院保險。

此外，本集團已制定一套福利以獎勵僱員為支持本集團發展所帶來的價值及貢獻。本集團亦持續檢討其僱員表現。每年進行表現評估，作為僱員與管理層之間的溝通平台，並協助僱員專注於其個人目標及成就。本集團歡迎僱員透過私人會議、電郵或匿名函件向部門主管、財務總監或總經理提供反饋。

於2026年3月31日，本集團共有78名僱員，75名為全職，3名為兼職。按性別、年齡及地區位置劃分的僱員概況列示如下：

	於 2026年3月31日
僱員總數	**78**
按僱傭類別劃分的明細	
全職	**75**
兼職	**3**
按性別劃分的明細	
男	**21**
女	**57**
按年齡劃分的明細	
25歲以下	**2**
25至29歲	**13**
30至39歲	**22**
40至49歲	**14**
50歲及以上	**27**
按地區劃分的明細	
香港	**77**
中國	**1**

於報告期間，按性別、年齡及地區位置劃分的僱員流失比率列示如下：

	截至2026年3月31日止年度
總流失比率[6]	**48.72%**
按僱傭類別劃分的流失比率	
全職	**40.00%**
兼職	**266.67%**
按性別劃分的流失比率	
男	**33.33%**
女	**54.39%**
按年齡劃分的流失比率	
25歲以下	**350.00%**
25至29歲	**84.62%**
30至39歲	**63.64%**
40至49歲	**28.57%**
50歲及以上	**7.41%**
按地區劃分的流失比率	
香港	**48.72%**
中國	**–**

6 按類別劃分的僱員流失比率＝財政年度內按類別劃分的離職僱員總數／財政年度末按類別劃分的僱員總數*100%。

健康與安全

本集團已遵守香港有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的工作場所法律及法規，包括但不限於《職業安全及健康條例》。

本集團管理層致力加強本集團的職業健康與安全表現，以保障僱員免受危害。例如，我們的醫生、牙醫及護士穿戴手套、外科口罩，護目鏡及保護衣，免受任何感染。若發生受傷或意外事故，本集團將會為相關僱員作出相應醫療安排。我們向我們的牙醫及牙科護士提供劑量計，以測量及監測受到電離輻射的程度。如果劑量率閾值超出，會向所有人員預警。

除僱員補償保險外，本集團會為僱員提供其他福利，如定期進行職業培訓及教育。本集團致力為僱員、客戶及業務夥伴提供舒適安全的環境。

於報告期間，本集團嚴格遵守各項法律、法規、規則及程序準則。於過去三個報告期間(包括本報告期間)，概無工作場所死亡或工傷案例，亦無因工傷損失工作日數。

發展及培訓

本集團提供各式各樣的培訓課程與發展支援，以增進僱員的長遠職業成長、發展及晉升機會。

本集團已實施《培訓程序》，以促進僱員潛能的發展。本集團亦制定規劃培訓課程時間表。於釐定培訓時間表時，本集團會考慮其僱員的反饋，以確保課程符合其需求。

本集團採納的僱員發展及培訓政策如下：

- 新招聘僱員須參加新入職培訓計劃，有關培訓計劃涵蓋企業文化、業務概況、營運政策及程序；
- 指定高級經理負責審查接待處員工所提供服務的質素，並提供內部培訓，確保所有員工了解如何使用電子設備(即電腦、打印機等)及內部客戶歸檔系統；

- 護士須參加履行工作職責所需的定期及臨時內部培訓課程，包括但不限於產品知識、客戶服務及與本集團業務營運相關的新法例及規例；
- 向醫生及牙醫提供贊助，讓彼等參加有關與本集團業務營運相關的新技術、工具及科技等的外部培訓課程。

於報告期間，已接受培訓的僱員百分比如下：

	截至2026年3月31日止年度
已接受培訓的僱員百分比[7]	**30.77%**
按性別劃分[8]	
男	**12.50%**
女	**87.50%**
按僱傭類型劃分[8]	
管理層	**8.33%**
中層員工	**25.00%**
普通員工	**66.67%**

於報告期間，每名僱員完成的平均培訓時數如下：

	截至2026年3月31日止年度
每名僱員平均培訓時數[9]	**1.38**
按性別劃分[10]	
男	**1.00**
女	**1.53**
按僱傭類型劃分[10]	
管理層	**1.13**
中層員工	**1.74**
普通員工	**1.78**

7 受訓員工總百分比＝財政年度內受訓員工總數／財政年度末員工總數*100%。

8 受訓員工佔參加培訓員工的百分比＝財政年度內按類別劃分的受訓員工人數／財政年度內受訓員工總數*100%。

9 每名員工完成的平均培訓時數＝財政年度內完成的培訓總時數／財政年度末員工總數。

10 平均培訓時數＝財政年度內按類別劃分的完成培訓時數／財政年度末按類別劃分的員工人數。

勞工準則

於報告期間，本集團已遵守《僱傭條例》等所有相關勞工準則。本集團嚴禁招聘任何童工及強迫勞工，並保證與僱員按公平、平等、自願、共同商定的條款簽訂僱傭協議。

本集團根據新醫生及牙醫的資格、經驗、聲譽、專業學習及執業領域、投入程度、過往合規記錄及彼等是否能融入我們的企業文化招聘新醫生及牙醫。本集團亦非常重視培訓及挽留其專業團隊成員。本集團所有醫生必須持有執業牌照及證書。

本集團嚴禁僱用童工及使用強制勞工。為防止僱用童工，人力資源部會在招聘過程中核實所有應徵者的身份及年齡，以確保符合適用的勞工法律及法規。為防止強制勞工，僱員於工作時間、休息時段、薪酬及其他僱傭條款方面的權利均在僱傭協議中明確訂明。本集團不會從事任何限制僱員就業自由或侵犯其合法權益的行為。涉嫌及經證實的違規、嚴重瀆職、舞弊或刑事犯罪案件，將按照本集團的內部政策及程序處理，並在適當情況下可能涉及法律行動。

於報告期間，本集團並無使用任何童工或強制勞工，亦無收到任何相關投訴。

供應鏈管理

本集團的供應商主要包括正畸矯治器、醫藥及醫療耗材的分銷商。於報告期間，按地區劃分的供應商數目明細如下。

	單位	截至 2026年3月31日止年度
按地區劃分的主要供應商總數		
香港	個數	**99**
中國	個數	**0**
總計	個數	**99**

本集團致力為客戶提供優質的產品及服務，並設有嚴格的供應鏈管理系統(須就環境及社會風險定期進行評估)支持。本集團敦促供應商採取措施以減少其環境和社會風險。

本集團已制定「新供應商和分包商評估程序」，以評估其所有新供應商，並就此編製「不合規報告」，以供記錄現有供應商的失誤。在選擇藥品及其他供應商時，本集團會對潛在供應商進行評估，包括供應商的質素、數量、交付時間、產品來源、遵守相關法律法規、價格及業內聲譽的過往記錄。此外，本集團對提供優質環保型藥物的供應商給予更優惠及可取的評級，以促進沿供應鏈開展環境保護。

本集團已制定「採購控制程序」及「設備管理程序」，以監測診所向供應商採購產品的質素。本集團亦有專門的評估團隊負責監測所有供應商的質素，本集團期望其供應商以公平、誠實及負責任的方式合作。供應商的合約續期與否，視乎審核於合約期間的表現有否滿意的成果。

環境、社會及管治報告

產品及服務責任

本集團已實施「工作指導管理程序」，涵蓋提供服務和產品的標準程序。於報告期間，本集團已遵守與業務領域的營運流程相關的各項法規(例如健康與安全、廣告、標籤和與所提供的產品和服務相關的私隱事宜以及補救方法)。相關法規包括但不限於《商品説明條例》、《藥劑業及毒藥條例》及《診療所條例》。

根據「採購控制程序」，診所主管負責整合醫生及牙醫的要求，以評估支持臨床營運所需的用品，並向護士長提交「牙科／診所用品的訂單資料」以進行批量訂購。本集團僅向認可供應商採購優質藥物及醫藥。診所人員將根據「材料處理程序」對收到的用品進行檢測，以確保醫療耗材質素。如收到任何有瑕疵的產品，本集團將要求供應商召回。

根據「新材料、儀器、設備、藥物流程」，當市場推出具備更佳表現、效用或效率及節省成本的新材料、儀器、設備或藥物，醫生／牙醫可建立評估團隊，對新產品進行研究。完成評估之後，填寫「樣本要求和評估表」以記錄有關結果。任何已獲接受的新項目均登記在批准名單上，而護士長可以著手採購。

我們採取特別的防範措施處理藥物。本集團就藥物於不同間隔的儲存和包裝標籤設有具體準則。局部用藥和危險藥物與一般藥物分開儲存。危險藥物乃根據《危險藥物條例》處理。有關醫藥和藥物的資料會出於病人利益的考慮提供予醫生／牙醫。護士根據牙醫／醫生為病人的處方在藥物包裝貼上藥物名稱、劑量、日期和任何細節的標籤。接待員僅在取得醫生／牙醫批准後，才會向病人提供藥物的劑量和詳細資料。

根據「藥物程序的處方和藥房」，醫生／牙醫根據病人的病史和需要處方藥物。護士負責檢查藥物及醫藥的到期日及視覺狀況，以使產品質素得以維持。如有任何有瑕疵的產品，會向護士長提交報告，而護士長將通知總辦事處，並將有瑕疵的產品退回供應商。

於報告期間，本集團嚴格遵守各項法律、法規、規則及程序準則。概無已售或已運送產品因安全及健康理由而須回收。

知識產權及隱私保護

在消費者資料保護及隱私方面，本集團的客戶資料儲存於定制的資訊科技(「**資訊科技**」)系統中，以保護病人的個人資料。該系統創建不同的權限存取級別，以確保該等資料的保密性。於報告期間，本集團已遵守《個人資料(私隱)條例》，以收集、處理及使用客戶的個人資料。此外，與客戶的合約亦訂明保密責任。客戶的個人資料不得用作合約所訂明者以外的任何用途。此外，作為新僱員入職培訓的一部分，本集團進行有關客戶隱私及資料保護的僱員培訓。

就知識產權保護而言，本集團尊重其他公司知識產權的權利，且本集團在未獲其他公司授權的情況下不會使用知識產權。於報告期間，本集團已遵守相關法律及法規，包括但不限於《商標條例》及《版權條例》。本集團亦已採取措施避免侵犯其知識產權，例如註冊對其業務營運而言屬重大的知識產權，並在其所有僱員協議中規定保密條款。

廣告

根據香港醫務委員會頒佈的《香港註冊醫生專業守則》，醫療及牙科服務的廣告不得刊登。本集團的醫生及牙醫嚴格遵守行為守則提供服務，旨在維持醫療護理水平及公眾對醫療職業的信任。

投訴

本集團致力透過提供切合客戶需求的優質產品及服務，創造卓越的客戶體驗。本集團提供相關培訓，務求加強僱員處理客戶查詢和投訴的能力。此外，本集團已制定及實施相關營運政策及程序，包括「客戶滿意度監控程序」、「客戶滿意度調查程序」及「客戶投訴處理政策」。

本集團歡迎客戶提供反饋，並為客戶提供各種方式解決彼等的問題。有關各方將根據投訴的性質，在「客戶投訴報告」中記錄投訴詳情，並在必要時制定和實施糾正行動計劃。他們還將及時跟進及處理投訴。我們會審視客戶的建議，務求改進我們的業務營運。

於報告期間，本集團並無任何來自香港醫務委員會的重大醫療糾紛，亦無收到任何產品及服務相關投訴。

環境、社會及管治報告

反貪污

於報告期間，本集團嚴格遵守所有有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規，包括但不限於《防止賄賂條例》。

在所有新僱員的招聘過程中，本集團人力資源部對準僱員進行全面的背景調查，以調查彼等之前是否有欺詐或其他非法行為。此外，本集團已制定「舉報程序」，鼓勵及促使其僱員及其他持份者在保密的情況下舉報所發現或懷疑的不合規及可疑行為，而不會遭受報復。舉報個案將由本集團管理層及時進行調查及跟進。

任何僱員(包括董事、管理層以及所有全職、兼職、鐘點及臨時員工)不得招攬或接受任何形式的利益，或從事任何可能被視為賄賂的行為(不論直接或間接)。倘若任何僱員接受該等利益，其客觀態度可能受到損害，其可能被誘使作出違規行為及／或會有偏頗的判斷或不當行為。因此，本集團利益可能因而受損。該等措施可起阻止作用，從而預防賄賂或其他不當行為。

基於本集團的業務性質，其面臨貪污及賄賂風險的程度相對有限。儘管如此，本集團對貪污及賄賂採取零容忍態度，並已制定反貪污政策及舉報機制，以防範及處理相關不當行為。僱員可透過內部舉報渠道或匿名方式向審核委員會舉報可疑案件，以供調查及在適當情況下作出跟進。於報告期間，本集團透過政策傳達、內部宣傳及日常管理實務以推廣反貪污意識。全體董事均已接受企業管治培訓，以確保彼等對誠信、道德行為及合規的理解。本集團將繼續透過持續溝通及培訓措施，加強反貪污意識。於報告期間，本集團並不知悉任何與貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢相關的違規個案。

社區投資

本集團致力支持社區，踐行社會責任。本集團的主要貢獻範疇為社區的健康及福祉。所有診所均設有捐款箱，收集客戶的捐款，以支持香港的奧比斯。對公眾而言，這是個方便的渠道，以協助更好地規劃在香港的長期康復服務及營運。於報告期間，本集團向樂施會及奧比斯等多個非政府組織捐款合共24,000港元。該等捐款支持以協助弱勢社群為目的的社區活動。

環境、社會及管治報告

《環境、社會及管治報告守則》內容索引

層面	描述	章節／部分	備註
A. 環境			
A1 排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	*概覽*	
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	*排放物*	
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	*廢棄物管理*	
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	*廢棄物管理*	
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	*能源使用效率*	
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	*廢棄物管理*	

層面	描述	章節／部分	備註
A2 資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	*資源使用*、*能源使用效率*、*用水量*	
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	*能源使用效率*	
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	*用水量*	
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	*能源使用效率*	
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	*用水量*	
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	*醫療包裝*	
A3 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	*概覽*、*資源使用*	
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	*概覽*、*資源使用*	

層面	描述	章節／部分	備註
B. 社會			
B1 僱傭及勞工常規			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	*僱傭*	
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	*僱傭*	
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	*僱傭*	
B2 健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	*健康與安全*	
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報期間)每年因工亡故的人數及比率。	*健康與安全*	
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	*健康與安全*	
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	*健康與安全*	

層面	描述	章節／部分	備註
B3 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	*發展及培訓*	
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	*發展及培訓*	
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	*發展及培訓*	
B4 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	*勞工準則*	
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	*勞工準則*	
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	*勞工準則*	
B5 供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	*供應鏈管理*	
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	*供應鏈管理*	
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	*供應鏈管理*	
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	*供應鏈管理*	
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	*供應鏈管理*	

層面	描述	章節／部分	備註
B6 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	*產品及服務責任*	
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全及健康理由而須回收的百分比。	*產品及服務責任*	
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	*投訴*	
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	*知識產權及隱私保護*	
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	*產品及服務責任*	
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	*知識產權及隱私保護*	
B7 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	*反貪污*	
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	*反貪污*	
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	*反貪污*	
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	*反貪污*	

層面	描述	章節／部分	備註
B8 社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	*社區投資*	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	*社區投資*	
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	*社區投資*	

層面	相關章節	備註
D. 氣候相關披露		
(I) 管治		
19. 發行人須披露有關：	*氣候變化*	
(a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：		
(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；		
(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；		
(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；		
(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第37段至第40段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第35段）；及		
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色資料，包括以下資訊：		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及		
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。		

層面	相關章節	備註
(II) 策略		
氣候相關風險和機遇		
20. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須： (a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇； (b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險； (c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍(短期、中期或長期)；及 (d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鈎。	*氣候變化*	部分披露
業務模式和價值鏈		
21. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露： (a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及 (b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。

層面	相關章節	備註
策略和決策		
22. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露： (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊： (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式(包括資源配置)作出的變動； (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作(直接或間接)； (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃(包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素)，或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；及 (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述任何氣候相關目標(包括任何溫室氣體排放目標(如有))；及 (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
23. 發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。

層面	相關章節	備註
財務狀況、財務表現及現金流量		
24. 發行人須披露以下定性和量化資料： (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債賬面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	*氣候變化*	部分披露
預期財務影響		
25. 發行人須披露以下定性和量化資料： (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	*氣候變化*	部分披露

層面	相關章節	備註
氣候韌性		
26. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露： (a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響(如有)，包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力； (b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括： (i) 使用的輸入數據，包括： (1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源； (2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景； (3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關； (4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景； (5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關； (6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及 (7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)； (ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及 (iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。

層面	相關章節	備註
(III) 風險管理		
27. 發行人須披露以下資訊： (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： (i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）； (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。

層面	相關章節	備註
(IV) 指標及目標		
溫室氣體排放		
28. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量(以公噸二氧化碳當量表示),並分為: (a) 範圍1溫室氣體排放; (b) 範圍2溫室氣體排放;及 (c) 範圍3溫室氣體排放。	*排放物*	
29. 發行人須: (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求,否則發行人須根據《溫室氣體核算體系:企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放; (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法,包括: (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設; (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放;及 (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因; (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放,披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放,並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊;及 (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放,根據《溫室氣體核算體系:企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準(2011年)》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	*排放物*	

層面	相關章節	備註
氣候相關轉型風險		
30. 發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
氣候相關物理風險		
31. 發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
氣候相關機遇		
32. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
資本運用		
33. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
內部碳定價		
34. 發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價(例如投資決策、轉移定價及情景分析)；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
薪酬		
35. 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。

層面	相關章節	備註
行業指標		
36. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
氣候相關目標		
37. 發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標； (b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)； (c) 目標的適用範圍(例如目標是適用於發行人整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進度的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標(如有)； (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫助發行人設定目標。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
38. 發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； (b) 發行人審核目標的程序； (c) 用於監察達標進度的指標；及 (d) 任何修訂目標的內容及原因。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。

層面	相關章節	備註
39. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
40. 就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵銷效果的假設)。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。
跨行業指標及行業指標的適用性		
41. 在編製披露內容以符合第21至26及37至38段的規定時，發行人須參考(i)跨行業指標(見第28至35段)及(ii)行業指標(見第36段)並考慮其是否適用。		本集團將審閱內部資料，並於適當時候披露，以確保透明度及合規性。