

证券代码：002907

证券简称：华森制药

公告编号：2026-060

重庆华森制药股份有限公司 关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为践行中央政治局会议提出的“要活跃资本市场、提振投资者信心”及国务院常务会议提出的“要大力提升上市公司质量和投资价值，要采取更加有力有效措施，着力稳市场、稳信心”的指导思想，大力提升上市公司的可投性，让广大投资者有实实在在的获得感，重庆华森制药股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年8月22日披露了《关于“质量回报双提升”行动方案的公告》（公告编号：2024-043），并于2026年4月24日披露了《关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告》。现针对行动方案的2026年上半年举措进展说明如下：

一、聚焦主业，践行“仿创结合”发展战略

公司围绕“稳健经营、创新发展”的经营方针，积极推进研发管线进度，推动研发目标从“333”向“666”迈进。2026年3月公司获得盐酸丁螺环酮片的《药品注册证书》，并于2026年4月完成盐酸丁螺环酮片项目药品注册证书转让合同的签署，目前正在办理MAH转移的相关手续。此举标志着公司药物研究院从成本中心向利润中心的转型升级迈出了实质性步伐。2026年7月公司产品都梁软胶囊、甘桔冰梅片、盐酸特拉唑嗪胶囊、西洛他唑片及注射用阿昔洛韦入选《国家基本药物目录》（2026年版），这对公司后续拓展相关产品市场、扩大销售规模以及实现长远发展都将产生积极作用。在创新药方面，公司持续完善创新药团队配置、优化研发管理体系、推进核心技术平台建设，抓紧推进在研管线研发进度，报告期内共申请创新药化合物发明专利4项，其中2项已获得授权。

二、创新引领发展，提升核心竞争力

公司仍然高度重视研发创新，并且持续保持高强度研发投入。报告期内，公司研发投入5222.23万元，同比增长28.93%，占营业收入的12.63%；由于受研发项目所处阶段及进度节点的影响，研发费用同比下降10.33%。

通过整合参股企业相关资源，华森英诺已从早期研发阶段的生物技术公司成长为临床阶段生物技术公司。目前华森英诺拥有 7 个自主立项的 1.1 类创新药在研项目，治疗领域覆盖肿瘤、自身免疫性疾病、血液病及代谢领域，适应症及潜在适应症包括噬血细胞综合征（HLH）、青光眼、炎症以及肺癌、乳腺癌、结直肠癌、胰腺癌等多种实体瘤。其中研发进度最靠前的注射用盐酸 ORIC-1940 已完成临床 Ia 期研究，目前正在开展全国多中心临床 Ib 期研究。注射用盐酸 ORIC-1940 靶点作用机制明确，药物效价高，安全性良好，有望成为我国首个用于继发性噬血细胞性淋巴组织细胞增多症（HLH）的原研 1 类创新药。

2026 年 2 月，华森英诺收获创新药 HSN002066C1 片两个规格的《药物临床试验批准通知书》，该药品是重庆市科学技术局组织的重庆市科技攻关“揭榜挂帅”项目，也是华森英诺首个获批临床的 1.1 类创新药项目，对华森英诺的创新药研发具有里程碑意义。与此同时，ORIP-1009 项目已于 2026 年 5 月成功递交 IND 申请，并于 2026 年 8 月获得 IND 批件。截至本报告披露日，公司创新药板块已有 3 个 1.1 类新药项目获得 IND 批件，为公司“仿创结合，创新驱动”的发展战略奠定了坚实基础。

三、注重股东回报，共享发展成果

公司重视股东回报，通过实施现金分红回馈广大股东。2026 年 6 月，公司实施了 2025 年年度利润分配方案，以公司总股本 417,596,314 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金人民币 0.40 元（含税），共计派发 16,703,852.56 元（含税）。累计 2025 年年中利润分配，公司 2025 年利润分配合计约 3131.97 万元。公司 2023 年度至 2025 年三年累计现金分红金额约为 8,769.52 万元，高于公司最近三个会计年度年均净利润的 30%。

公司 2026 年半年度利润分配预案已经 2026 年 8 月 20 日召开的第四届董事会第九次会议审议通过，公司 2026 年半年度利润分配预案为：公司拟以 2026 年 6 月 30 日登记的总股本 417,596,314 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金人民币 0.35 元（含税），合计 14,615,870.99 元（含税）。本次分配不转增股本，不送红股，剩余未分配利润结转以后年度分配。

公司将持续完善股东回报机制，统筹企业可持续发展与投资者回报之间的动态平衡关系，保持现金分红政策的一致性、合理性和稳定性，持续向投资者分享发展硕果，提振投资者信心。

四、夯实公司治理，强化规范运作

公司严格按照有关法律法规的要求，不断完善法人治理结构，并建立健全内控制度，防范控制风险，促进公司治理规范运作。

2026 年上半年，公司结合最新法规要求及自身发展需要修订制度文件，完成对《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《董事、高级管理人员离职管理制度》《互动易平台信息发布及回复内部审核制度》等多项重要治理制度的修订。

五、提升信披质量，高效传递公司价值

公司以投资者需求为导向，严格遵循“真实、准确、完整、及时、公平”原则，依法依规履行信息披露义务，保障广大投资者的知情权，强化价值管理，积极传递公司价值。

一方面，通过 IR 邮箱、投资者热线电话、深圳证券交易所投资者关系互动平台、参加证券公司组织的投资策略会等多元化方式与投资者保持日常沟通；另一方面，通过业绩说明会、股东会汇报公司经营情况和财务数据、解答投资者及分析师的问题。

公司将持续深化推进“质量回报双提升”各项举措，切实把尊重投资者、回报投资者的理念落到实处。未来，公司将继续以稳健经营筑牢价值根基，以务实的分红回报举措回馈广大股东的信任，在高质量发展的道路上行稳致远，与广大投资者携手共享发展成果。

特此公告

重庆华森制药股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 20 日