

深圳市迅捷兴科技股份有限公司

2026 年度提质增效重回报行动方案的 半年度评估报告

为积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，深圳市迅捷兴科技股份有限公司（以下简称“公司”）基于对未来发展前景的信心及价值的认可，制定并披露了《2026 年度提质增效重回报行动方案》（以下简称“行动方案”或“方案”）。报告期内，公司积极推进落实行动方案，在各方面取得了一定成果。为确保后续方案见成效、有突破、出力度，保证公司健康、可持续发展，回报投资者信任，公司对行动方案在报告期内的执行情况进行了全面评估，2026 年上半年，行动方案主要举措的进展及相关情况如下：

一、聚焦公司主营业务，加速实现规模化发展

报告期，受益于 AI 需求驱动，下游市场需求持续旺盛，带动公司产能利用率提升，助推公司实现营业收入 51,879.54 万元，同比增长 77.46%；归属于母公司所有者的净利润实现 1,426.35 万元，同比实现扭亏为盈。

1、营收规模持续增长，推动经营业绩改善

公司目前拥有深圳、信丰和珠海三个生产基地，业务已覆盖样板、小批量和中大批量，产能将持续释放，公司已具备规模化发展基础。2026 年上半年，受益于 AI 算力赛道行业高景气发展，下游市场需求持续旺盛，公司在智能安防、工业控制、计算机和通信等领域订单快速增长，带动公司 PCB 销量较去年同比增长了 57.01%，助推公司产能利用率进一步提升，公司规模效应持续释放。其中，信丰基地受益于核心大客户订单份额提升及高附加值产品占比持续提高，叠加产品单价上调等综合因素影响，盈利能力逐步显现。

此外，珠海基地一期智慧样板厂兼具样板和批量板生产特性，致力于通过多个订单合并生产的样板批量化生产新模式，为客户提供品种多、品质高、交期短、价格优的高端样板服务，该工厂已于 2025 年上半年投产；为发挥珠海智慧样板

厂样板批量化生产模式优势，公司 PCB 网上商城已于 2026 年 1 月 4 日上线运营，开启 PCB 网上接单新篇章。目前网上商城尚处于运营初期，为把握市场机遇和加快产能爬升，珠海基地目前主要以批量订单为主，伴随产能利用率提升，对利润负面影响持续减弱。

2026 年上半年，铜箔、树脂、玻纤布等核心原材料价格出现高频快速上涨，部分关键物料交付周期同步拉长。针对本轮原材料价格上涨，公司主动与客户开展常态化沟通，充分传递上游成本变动情况，结合市场行情分批次、分客户推进价格调整与成本传导，推动产品价格与原材料涨幅合理匹配。但由于产品价格向下游传导存在滞后，原材料成本上行会对公司盈利水平形成阶段性冲击。

报告期，尽管受去年珠海工厂投产影响，本期折旧摊销等成本有所增加，叠加原材料价格上涨带来的成本压力，对利润形成一定拖累，但依托营收规模增长带来的规模效应，公司整体盈利水平逐步改善，2026 年上半年顺利实现扭亏为盈。

2、布局高端产能，抢抓机遇

为把握行业发展机遇，扩大应用于服务器、光模块、网络通信等算力基础设施领域的生产规模，公司在珠海迅捷兴一期基地建设 HDI 产线，布局新技术路径，快速扩充高端产能。同时，为顺利推进项目实施，公司计划实施 2026 年度以简易程序向特定对象发行 A 股股票的再融资项目，并将本次发行核心募投项目调整至珠海，具体详见公司于 2026 年 6 月 30 日披露的《2026 年度以简易程序向特定对象发行 A 股股票预案（修订稿）》等相关公告。

当前，全球 PCB 产业正由规模扩张向结构优化转型，低端产品需求趋弱，高端化进程持续加速，其中 HDI 板已成为引领行业增长的核心品类，而 UHD I（超高密度互连）作为 HDI 技术的高阶演进形态，更是全球 PCB 行业中长期确定性较高的发展方向。为把握 AI 算力时代发展机遇，公司采用 NPCF RCC 新材料结合 FPS 细线路减成法等新工艺技术路径，布局微米级细线路产品。目前新技术还在技术交流和送样阶段。

二、重视研发投入，不断提高技术水平

人工智能技术的迭代升级直接催生 PCB 高端需求的爆发，成为需求增长的核心引擎。为把握 PCB 行业结构性发展机遇，公司将技术研发作为提升核心竞争力、抢占高端市场的关键抓手。

报告期内，公司围绕高速光模块、卫星通信、厚铜电源、高端消费电子、汽车电子等重点应用领域，开展新产品及 PCB 新工艺技术的研发工作，涵盖高多层、高密度互连（HDI）、软硬结合板及特种板等方向。

报告期公司研发投入为 2,232.01 万元，较去年同期增加了 34.51%；通过不断加大研发投入力度，有序推进各项研发项目，推动公司产品结构向高附加值、高技术壁垒方向优化升级，为相关市场业务拓展提供技术支撑。报告期，公司 HDI 及八层板及以上高附加值产品收入占比逐步提升，产品结构得以持续优化。

三、夯实公司治理水平，保障公司规范运作

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，将持续完善公司治理和内部控制制度，防范外部风险，提高公司运营的规范性和决策的科学性，保障股东权益。

2026 年上半年，公司严格贯彻落实新修订的《上市公司治理准则》，完成了《董事和高级管理人员薪酬管理制度》制定，确保董事、高管的薪酬与公司经营业绩、个人业绩紧密挂钩，促进公司持续、健康发展。同时，公司结合地址变更等实际情况，修订了《公司章程》，推动公司持续规范运作。

四、加强投资者沟通交流，传递公司价值

投资者关系管理是与投资者之间良性互动的重要抓手，是作为资本市场主体践行“人民性”的重要体现。2026 年上半年度，公司在提高信披质量、加强投资者沟通方面不断努力。

1、提高信息披露质量，提升公司透明度

公司按时披露定期报告，及时披露重大事件并在定期报告和重大事件披露前严格做好信息保密工作，确保所有投资者可以平等地获取同一信息。

报告期内，公司在上证路演中心召开了 2025 年度业绩说明会、2026 年第一

季度业绩说明会，并同步发布了公司管理层关于 2025 年度业绩说明会解读视频，在业绩说明会上公司管理层就公司基本情况、2025 年经营发展情况、2025 年业绩情况、展望 2026 年以及 2025 年度不分红情况进行了详细说明。

2、加强投资者沟通，积极拓展与投资者沟通渠道和方式

公司始终重视与广大投资者的交流互动，并致力于维护良好的投资者关系。公司积极建立公开、公平、透明、多维度的投资者沟通渠道，通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证 e 互动、分析师会议及业绩说明会等各种形式与投资者积极沟通，加深投资者对于公司经营情况的了解，增强投资者对公司的认同感，增进交流互信，树立市场信心。

2026 年上半年，公司通过电话、视频会议、股东大会、券商策略会、现场参观等方式，举办线上和线下投资者调研活动 18 次。

五、完善共担共享约束机制，强化关键少数履职责任

公司通过多维度方式重点加强“关键少数”人员履职尽责，建立健全激励机制和考核评价体系，推动公司核心管理团队与公司长期成长价值的责任绑定，以切实的行动提升治理水平，强化管理层与股东风险共担、利益共享机制。

1、健全激励约束机制，完善董事、高管薪酬与考核机制

2026 年上半年，公司严格贯彻落实《上市公司治理准则》等相关要求，制定《董事与高管薪酬管理制度》，包括工资总额决定机制、董事和高级管理人员薪酬结构、绩效考核、薪酬发放、止付追索等内容。并据此制定了《2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案》等，将董事、高级管理人员薪酬与公司经营业绩、个人履职成效紧密挂钩，健全激励约束机制。

2、提升关键少数履职能力

报告期内，公司高度重视实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”的职责管理和风险防控工作。公司持续关注监管政策更新，及时向“关键少数”传递法规要点和监管动态等信息，并组织相关人员参加交易所、证监局、上市公司协会开展的各类培训，不断充实“关键少数”合规知识储备，强化合规理念、提升履职水平，夯实公司规范运作基础。

2026 年上半年，独立董事现场工作时间均累计超过 6.5 天。在整个过程中，独立董事充分发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用。

六、其他事项

下半年，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的实施进展，履行信息披露义务，努力提升公司的业绩表现，规范公司治理，推动公司高质量发展，积极回报投资者，共同促进资本市场的发展。

评估报告中所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者注意相关风险，谨慎投资。

特此公告。

深圳市迅捷兴科技股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 25 日