

江苏艾森半导体材料股份有限公司
2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的
半年度评估报告

为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，树立良好的资本市场形象，江苏艾森半导体材料股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 25 日发布了《2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案》，为公司 2026 年度提质增效重回报行动制定出明确的工作方向。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦主业，业绩稳中有进

2026 年上半年，公司实现营业收入 3.46 亿元，同比增长 23.64%；归属于母公司所有者的净利润 2,183.59 万元，同比增长 30.12%；归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 2,045.05 万元，同比增长 41.66%，盈利质量持续优化。从产品结构看，两大核心业务齐头并进。晶圆制造领域湿电子化学品业务持续放量，公司先进制程电镀液业务正从“单产品技术突破”向“规模化量产落地”的关键阶段；受益于下游先进封装形式持续迭代升级，叠加国产替代进程全面加速，公司高端光刻胶产品已完成头部客户全流程验证并实现批量落地，先进封装领域光刻胶及配套产品业务规模化稳定供货。

二、持续加大研发投入，提升科技成果转化和产业化水平

公司紧跟全球半导体材料产业技术演进方向，紧扣下游晶圆制造、先进封装客户在先进制程落地过程中的迫切材料需求，制定了未来 5-10 年研发路线图，聚焦光刻胶技术升级、先进制程电镀液突破、高纯试剂等新品类拓展三大核心方向，致力于从“单一产品供应商”向“综合材料服务商”战略升级，为客户提供从材料选型到工艺优化的整体解决方案，持续强化企业在半导体材料领域的核心技术壁垒。2026 年上半年研发投入 4,549.37 万元，同比增加 1,507.38 万元，

同比增长 49.55%，占营业收入的比例为 13.15%，公司研发人员增至 120 人，同比增长 30.43%，研发人员占员工总人数的比例为 43.32%，研发实力不断增强。截至 2026 年 6 月 30 日，公司及控股子公司拥有已获授予专利权的发明专利 54 项，实用新型专利 7 项，软件著作权 1 项。除了保持团队的稳定性外，公司注重引进国内外高端人才，持续壮大研发队伍、优化人才结构。此外，公司致力于构建多元激励体系，在内部推行科学的绩效激励机制，同时推出富有吸引力的股权激励计划，让核心人员与公司发展利益深度绑定，充分激活团队的创新潜能，持续推动技术突破与产品升级。

三、持续坚持规范运作，不断提升治理水平

1、完善公司治理结构，强化内控管理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》的要求，建立了包括股东会、董事会和管理层组成的较为完善的公司治理结构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、执行机构和监督机构之间的权责明确、运作规范的公司治理体系。

报告期内，公司根据相关法律法规和规范性文件的要求，结合公司治理的实际情况，对《公司章程》《董事和高级管理人员薪酬与考核管理制度》《累积投票制实施细则》等多部公司治理制度进行了制定、修订。上述制度的制定与修订，进一步夯实了公司规范运作的制度根基，有效提升了治理体系的科学性与有效性，强化了风险防范与应对能力。

2、强化“关键少数”责任，提升履职能力

公司积极发挥独立董事和外部董事在公司治理方面的作用，为其履职提供便利条件，多次组织独立董事和外部董事来公司实地调研，就公司 2025 年经营情况、公司 2026 年第一季度、第二季度经营情况进行充分沟通交流与汇报。

公司高度重视董事、高级管理人员等“关键少数人员”的培训工作，组织相关人员积极参加各类合规培训。报告期内，公司积极组织董事、高级管理人员及相关工作人员参加上海证券交易所、江苏证监局、江苏上市公司协会等举办的各

类培训，加强证券市场相关法律法规的学习，不断强化合规意识，提升公司董事、高级管理人员履职能力，推动公司持续规范运作。

四、持续提升信息披露质量，加强投资者关系管理

公司高度重视信息披露工作，通过信息披露提升公司治理水平、增强市场透明度、树立良好企业形象。2026 年上半年，公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司信息披露管理相关制度的规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息。

公司将继续严谨、合规地开展信息披露工作，在此基础上，公司将持续优化公告语言和结构，使用更通俗易懂的语言，避免使用过于专业或晦涩难懂的词汇，使信息呈现更加清晰，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性。

2026 年上半年，公司通过上交所 E 互动平台、业绩说明会、策略会、投资者交流会、现场调研、投资者热线电话、电子邮件等多种渠道，积极与投资者沟通，增强信息透明度和管理规范性，切实维护投资者的知情权、监督权。同时在合规信息披露的基础上，2025 年年度报告以及 2026 年第一季度报告，公司采取一图读懂的可视化形式对定期报告进行解读，突出关键信息，并在公司公众号上发布。

公司将继续常态化开展业绩说明会，并根据公司实际经营情况进一步加强信息披露，继续丰富投资者沟通交流的方式，邀请投资者调研，使得投资者更加直观的感受公司的经营情况和发展战略，进一步增进投资者对公司的认同感。

五、重视投资者回报，维护投资者权益价值

2026 年上半年，公司立足经营实际与中长期发展规划，综合运用现金分红、转增股本、注销回购股份、管理层增持、投资者沟通等多重工具构建立体化回报体系，多措并举切实保障全体股东收益与知情权，持续提升投资者获得感。

2026 年 6 月 15 日，公司完成了 2025 年年度权益分派，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.1 元（含税），同时进行资本公积转增股本，每 10 股转增 4 股，合计派发现金红利人民币 9,568,823.22 元（含税），占公司 2025 年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润的 18.68%，合计转增股本 34,795,720 股。

2026 年 7 月 3 日，公司注销了前期使用自有资金实施股份回购的 291,073 股股份，占注销前公司总股本 122,929,054 股的比例为 0.24%，通过缩减总股本、增厚每股收益与股东持股价值的方式。

基于对公司未来持续稳定发展的信心和长期投资价值的认可，增强投资者信心，公司高级管理人员通过上海证券交易所交易系统以集中竞价方式增持了本公司股份。首席执行官、首席技术官向文胜先生、总经理陈小华先生、副总经理赵建龙先生累计增持公司股份 35,000 股。后续，公司将继续统筹长期发展、经营业绩与股东回报等多方面因素，在符合相关法律、法规及《公司章程》的前提下，兼顾股东的即期利益和长远利益，并根据实际情况采取合理方式，努力提升投资者回报水平，增强投资者获得感。

综上所述，公司“提质增效重回报”行动方案的具体举措，有效提升了公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，取得了较好的结果。公司通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护了良好市场形象，促进了资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

江苏艾森半导体材料股份有限公司董事会

2026 年 8 月 26 日