

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



新天綠色能源股份有限公司

China Suntien Green Energy Corporation Limited

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：00956)

海外監管公告

公告乃由新天綠色能源股份有限公司(「本公司」)根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第13.10B條作出。

茲載列本公司於上海證券交易所網站刊發之《新天綠色能源股份有限公司關於2026年度「提質增效重回報」行動方案的半年度評估報告》，僅供參閱。

承董事會命

新天綠色能源股份有限公司

譚建鑫

執行董事及總裁

中國河北省石家莊市，2026年8月25日

於本公告日期，本公司非執行董事為曹欣博士、李連平博士、秦剛先生、張旭蕾博士、盧榮先生及趙士毅先生；本公司執行董事為譚建鑫先生；以及本公司獨立非執行董事為周文港博士、楊晶磊博士、陳奕斌先生及劉斌先生。

* 僅供識別

证券代码：600956

证券简称：新天绿能

公告编号：2026-042

新天绿色能源股份有限公司

关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度 评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

新天绿色能源股份有限公司（以下简称“公司”）为推动公司高质量发展，提升投资价值与投资者获得感，基于对公司未来发展的信心，公司发布了《关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》（公告编号：2026-018）。

自该方案实施以来，公司围绕深耕核心主业、优化投资者回报机制、强化“关键少数”责任、加强投资者沟通及强化公司治理等方面，扎实推进各项工作，取得了积极成效。为总结实践经验、规划未来工作，公司于 2026 年 8 月 25 日召开第六届董事会第六次会议，审议通过了《关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告的议案》，对 2026 年度行动方案的半年度实施情况进行了系统性评估。具体内容如下：

一、聚焦主责主业攻坚，双轮驱动培育增长韧性

2026 年上半年，公司锚定新能源、清洁能源两大核心赛道，统筹项目建设提速、市场空间拓展与科创赋能，高质量发展基本盘持续加固。

新能源业务：风电板块，装机规模稳步扩容，新增风电控股装机容量 619.69 兆瓦，新增管理装机容量 961.69 兆瓦，累计控股装机容量为 8,397.66 兆瓦，累计管理装机容量 9,207.66 兆瓦。河北建投大名县 50MW 风电项目（保障类）、怀安龙洞 150MW 风储项目、河北建投沽源五花坪一期“上大压小”10.6MW 改造项目、河北建投沽源五花坪一期“上大压小”20MW 改造项目已全容量并网发电。资源储备同

步增厚，新增核准风电项目 150 兆瓦，累计有效核准未开工项目容量 2,330.00 兆瓦。储能板块，积极布局新型储能赛道，报告期内新增 100MW/400MWh 独立储能电站指标，累计有效备案容量 1200MW/3800MWh。

天然气板块：重点工程按节点推进，唐山 LNG 项目二阶段（工艺区第一标段）累计完成 79.4%；唐山 LNG 项目三阶段（11#、17#储罐）工程累计完成 68%；市场端利用槽车反装设备，依托天然气智慧营销平台上线槽车反装竞拍模块，通过数场竞拍推广槽车反装业务，精准对接客户需求。累计运营管线 10,084 公里，秦皇岛-丰南沿海输气管道工程、冀中管网四期工程项目按计划推进。燃气电厂调峰支撑能力持续强化，抚宁、北戴河、新乐总计 288 万千瓦已核准燃气电厂项目均按计划有序推进。

二、锚定长期稳定回报，切实提升投资者获得感

公司严格落实《未来三年（2024-2026 年）股东分红回报规划》，以持续、可预期的分红政策回馈投资者。基于 2025 年度经营业绩，截至本公告披露日，公司已完成 2025 年度利润分配，向全体股东每股派发现金红利人民币 0.20 元（含税），共计派发现金红利约人民币 9.00 亿元。公司自 2010 年港股上市以来，始终保持具有行业竞争力的派息政策，稳定分红比例，以实际行动回馈投资者。

三、压实“关键少数”责任，完善激励约束传导机制

公司紧盯“关键少数”，通过政策传导、合规培训、制度约束多维发力，压实主体责任。常态化组织董事、高级管理人员参加公司治理专项培训，履职能力持续提升。公司经理层成员严格执行《经理层成员任期制和契约化管理工作方案》，通过签订年度经营业绩责任书，强化经营管理责任。公司建立了《董事及高级管理人员薪酬管理制度》，并据此每年制定董事及高级管理人员薪酬方案。公司严格按照 2023 年 A 股限制性股票激励计划，完成了对部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票的回购注销及回购价格调整工作，保障激励计划规范运作。

四、拓宽多元沟通渠道，强化价值传递透明度

公司始终坚持以投资者需求为导向，持续提升信息披露的可读性与有效性。2026 年上半年，公司严格按照沪港两地上市规则，高质量完成 2025 年度定期报告及各项

临时公告的披露工作，主动采用数据可视化、图表化、通俗化表达，多维度还原经营实质。沟通形式上，有序组织年度、中期及季度业绩说明会，积极参与辖区投资者集体接待日，叠加线上线下路演、反向路演等多元场景，与投资者开展深入、坦诚的交流，切实保障投资者知情权与参与权，推动市场价值认同稳步提升。

五、深耕 ESG 体系建设，夯实可持续发展底座

公司持续完善“治理层-管理层-执行层”三级 ESG 管理架构，推动可持续发展理念嵌入经营全链条。为夯实 ESG 制度基础，公司持续优化 ESG 管理体系。2026 年上半年完成《可持续发展暨环境、社会及管治管理规定》修订，进一步规范 ESG 信息归集、梳理及对外披露全流程管理。主动对标沪港两地可持续发展信息披露最新监管要求，编制并发布《2025 年可持续发展报告》；同步推进可持续发展议题重要性评估、气候相关风险识别及气候情景分析等重点工作，全面披露环境保护、社会责任及公司治理领域实践成效与相关荣誉，持续提升可持续发展信息披露质效，为投资者决策及公司风险管控提供坚实支撑。

六、夯实治理根基，筑牢风控防线

公司始终将合规经营与风险防范作为发展底线，推动风控合规要求贯穿经营全流程，持续推进重点领域系统性风险排查，持续提升决策科学性与运营规范性，切实保障全体股东权益。2026 年上半年，公司召开董事会 7 次，专委会及独立董事专门会议 7 次，并顺利完成了对董事会秘书的聘任工作。股东会、董事会及各专门委员会运作程序合规、决策效率突出，公司治理规范化水平持续进阶。

本方案所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

新天绿色能源股份有限公司董事会

2026 年 8 月 25 日