



Tai Kam Holdings Limited **泰錦控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8321

2026 環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告

關於本報告

泰錦控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈其截至二零二六年四月三十日止年度（「報告期」）的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「環境、社會及管治報告」）。本環境、社會及管治報告提供過往數年的持續表現、成就及所面對挑戰的年度更新，已更新以反應各持份者的權益。

報告範圍及界限

本環境、社會及管治報告詳述本集團於報告期內的環境、社會及管治表現。我們於籌劃及制定環境、社會及管治報告時應用重要性的概念。除另有指明外，環境、社會及管治報告涵蓋本集團及其附屬公司的營運。

報告原則

本環境、社會及管治報告相關資料的編製及呈列乃按香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄C2所載的環境、社會及管治報告守則（「環境、社會及管治報告守則」）編製。本公司編製本報告以符合適用「不遵守就解釋」條文，其中披露強制性關鍵績效指標（「KPI」）。根據環境、社會及管治報告守則，採取以下原則：

1. 重要性：對投資者及其他持份者有重大影響的環境、社會及管治議題，必須於本環境、社會及管治報告中載明。本集團透過持份者參與、管理層評估，以及考慮其業務性質、相關法律法規及業務風險，來識別重大環境、社會及管治議題。
2. 量化：倘已訂立關鍵績效指標，該等指標須可予計量並於適當情況下作出有效對比，而所訂立的指標亦須闡述上述量化信息的目的及影響。
3. 平衡：本環境、社會及管治報告須公正地呈報本集團在環境、社會及管治方面的表現。應避免選擇、遺漏或按不當格式呈報從而可能誤導讀者的決策或判斷。
4. 一致性：本環境、社會及管治報告須使用一致的統計方法，使相關數據日後可作有意義的比較。若統計方法有任何變更，亦須在環境、社會及管治報告中註明。

確認

本環境、社會及管治報告引用的資料來自官方文件、統計數據、以及管理及營運資料，由本集團根據有關內部政策收集。本集團已制訂內部監控及一套正式審核程序，以確保於本環境、社會及管治報告呈列的任何資料均盡可能準確可靠。本環境、社會及管治報告中，英文版本將上載及發佈於本公司網站及聯交所網站 www.hkexnews.hk。中英文本如有歧義，概以英文本為準。

反饋

本集團定期向投資者及公眾人士發佈最新業務資料。我們亦歡迎投資者及股東通過發送電子郵件至 taikam.info@taikamholdings.com 向本公司董事會表達意見。

環境、社會及管治報告

關於本集團

本集團主要在香港從事建築業務，主要專攻地盤平整工程及翻新工程。地盤平整工程一般包括為改善或保持斜坡及／或擋土牆穩定性而進行的打樁工程、防止山泥傾瀉及修補工程。翻新工程指裝修香港的場所。我們的競爭優勢在於能夠及時向消費者提供可靠的產品及服務。多年來，我們卓越的往績及資深的管理團隊已在業內樹立良好的聲譽。

環境、社會及管治策略

本集團相信，良好的環境、社會及管治治理策略及常規與企業成功不可劃分。作為本集團最高決策層，董事（「董事」）會（「董事會」）制訂本集團的環境、社會及管治策略，並透過管理層支持就環境、社會及管治策略、管理、表現及申報承擔整體責任。董事會於董事會例行會議討論重大環境、社會及管治事宜，並每年審閱本集團的環境、社會及管治報告。彼等評估主要風險及為來年提供相關推薦建議。董事會亦將尋求機會為本集團制定更清晰的環境、社會及管治目的及目標。

為維持優秀的環境、社會及管治治理，董事會將權力分派予執行董事及高級管理層以制訂及執行環境、社會及管治政策及措施。執行董事及高級管理層組成環境、社會及管治工作小組，就環境、社會及管治事宜向董事會提供支持，並監督本集團環境、社會及管治措施的實施。

環境、社會及管治工作小組負責檢討及監督本集團的環境、社會及管治政策及常規，並定期與外聘專業顧問討論，以確保本集團符合相關法律及監管規定。該環境、社會及管治工作小組幫助協調我們日常執行環境、社會及管治策略，並受高級管理層成員監督。環境、社會及管治治理事項以及環境、社會及管治相關事宜於週年大會上進行檢討。隨後，環境、社會及管治工作小組將於董事會例行會議上報告有關主要風險及有關建議的執行進度，董事會將於必要時採取適當措施。

為制定可行的可持續發展計劃，本集團已設定環境目標，並將繼續努力實現該等目標。本集團不時密切檢討環境、社會及管治目標的執行進度以及環境、社會及管治表現的目標及指標。倘進度低於預期，則可能須進行整改。就目標及指標執行進度與主要持份者進行有效溝通至關重要，因為這將使彼等參與到執行過程中，並感受到彼等為本集團渴望實現的變革的一部分。

就本集團現有業務經營及整體環境而言，董事會將健康及安全以及品質保證視為主要環境、社會及管治風險。本集團將於營運時考慮環境、社會及管治事宜，並將其納入我們的現有風險管理系統。本集團不斷提升其於不同業務領域的安全表現，以為其僱員提供安全及健康的工作環境。更多詳情請參閱環境、社會及管治報告相關章節。

持份者參與

作為本集團業務戰略的一部分，本集團以公開、誠實及積極的方式與持份者進行溝通。為達到該目的並提高透明度，我們採取積極措施以促進投資者關係及溝通。此外，我們已制定投資者關係政策以確保投資者可公平及適時地獲取有關本集團的資料。本集團的主要持份者列述如下。

主要持份者	關注層面	溝通渠道
聯交所	遵守上市規則	- 於聯交所網站的公告 - 討論及面談（如必要） - 電子郵件及其他通訊
政府及監管機構	- 法律及法規 - 稅項	- 面談 - 電話會議 - 電子郵件 - 信函
投資者及股東	- 投資回報 - 資料披露 - 股東權利及權益保障以及公平對待股東	- 公司網站 - 年度、中期及季度財務報告 - 股東週年大會 - 電話會議
僱員	- 薪金及福利 - 僱員權利及權益保障 - 健康及安全 - 反饋機會	- 培訓及講座 - 面談 - 獨立專項小組及面試 - 企業社會責任（「CSR」）及志願活動
客戶	- 產品安全及品質 - 客戶滿意 - 售後服務	- 客戶評估 - 每月進度會議
供應商及承辦商	- 長遠及可持續業務關係 - 公平競爭	- 每日工作復查 - 地盤巡查 - 每月進度會議 - 電子郵件
社區	- 環境保護 - 社區貢獻	- 行業聚餐 - CSR 活動

重要性評估

持份者參與有助於識別潛在風險及業務機遇。了解持份者看法亦使本集團能通過業務常規更好地滿足彼等之需求及期望並處理不同持份者的意見。

環境、社會及管治報告

重要性評估乃為評估所識別的重大主題是否繼續有效，以及評估對本集團業務運營的影響而進行。本集團已自環境、社會及管治報告守則中訂明的環境及社會議題中按優先順序排列事項作為本環境、社會及管治報告的重點。在環境及社會方面，下列議題被認為對本集團而言屬重大：

層面	主要重點
層面A2：資源使用	• 能源消耗及效率
層面B1：僱傭	• 僱員福利 • 包容及平等機會 • 人才吸納及挽留
層面B2：健康及安全	• 職業健康及安全
層面B4：勞工準則	• 消除童工及強制勞工
層面B5：供應鏈管理	• 供應鏈管理 • 供應鏈勞工準則 • 供應鏈內環境及社會風險
層面B6：產品責任	• 品質保證 • 知識產權保護 • 客戶滿意 • 消費者數據保護
層面B7：反貪污	• 反貪污 • 企業管治層面
層面B8：社區投入	• 社區投入

本集團旨在與其持份者保持緊密溝通，以及持續改善其環境、社會及管治表現及有關環境、社會及管治風險的管理，以促進未來業務發展。

A. 環境方面

A1. 排放

氣候變化及全球變暖為全世界最具迫切性的環境問題。眾多環境團體致力於鼓勵減少環境污染及溫室氣體排放。為進行應對，本集團建立政策及措施以盡量降低溫室氣體排放及無害廢物產生。此外，本集團已建立ISO 14001:2015認證環境管理系統，旨在強調於我們業務營運的環境管理。

本集團已實施有效控制以盡量降低排放水平。本集團亦嚴格遵守有關排放的相關法律及規例，如第354章《廢物處置條例》、第358章《水污染管制條例》（「**水污染管制條例**」）及第400章《噪音管制條例》。本集團於報告期內並無任何排放相關法律及規例方面的重大不合規事宜。

於報告期間，本集團承接創收型建設、場地平整及翻新項目。本集團的業務活動可能因應項目要求以及廠房、機械、材料及工地設施的使用而產生空氣排放、溫室氣體排放、廢棄物及污水排放。

根據本集團對其直接營運控制範圍內各項活動的環境記錄，報告期間內相關環境影響並不重大。本集團將繼續監測燃料消耗、電力及用水量、廢棄物產生量及污水管理安排，並在可行情況下加強收集項目層面的環境數據。

廢氣及溫室氣體排放

本集團深知，建設、場地平整及翻新活動可能因廠房、機械、車輛、發電機及其他設備的使用而產生空氣排放及溫室氣體排放。

對於本集團營運控制範圍內的燃料消耗設備，本集團透過切實可行的措施，致力於減少不必要的燃料消耗及相關排放，包括定期維護設備、避免不必要的怠速運轉、妥善規劃工作，以及向相關人員傳達節能措施。

根據重要性評估，廢氣排放並非本集團營運的重大課題。

廢物處置管理

於報告期間，本集團於香港承接創收型場地平整及翻新項目的建設工程。視乎個別項目的範圍及階段，該等活動可能涉及建築廢料、包裝材料、已使用消耗品及其他無害廢棄物。部分活動亦可能涉及有害廢棄物，例如化學品容器、廢潤滑油及其他受規管物料。

本集團參考其項目安排、合約責任、項目記錄及管理資料，評估其廢棄物報告範圍。根據該評估，本集團於報告期間並無產生或控制有害廢棄物或無害廢棄物的產生、儲存、收集、運輸或處置。因此，於本集團報告範圍內產生的有害廢棄物及無害廢棄物均為零噸。

項目工地的廢棄物管理安排須遵守適用的項目要求及合約安排。本集團並無就其營運控制範圍以外的活動保存廢棄物處置記錄。該等活動並未納入本集團於報告期間的廢棄物數據。

在廢棄物管理屬於本集團營運控制範圍的情況下，本集團的廢棄物管理方針包括（如適用）在源頭進行廢棄物分類、妥善儲存及處理、在需要時聘用持牌廢棄物收集商或處置設施，以及採取措施盡量減少不必要的物料使用。本集團將繼續檢視項目安排，並在可行情況下加強收集項目層面的廢棄物資料。

由於本集團於報告期內在其報告範圍內並無產生或控制廢物的產生，故本集團並無為二零二五／二六財年設定量化的減廢目標。這反映出本集團營運控制範圍內缺乏有意義的廢物基準，而非代表已達成減廢。

本集團將繼續評估廢物資料的可用性及完整性。當在營運控制範圍內開展活動產生廢物時，本集團將建立適當基準，並考慮設定適當的減廢或廢物分流目標。任何未來目標將訂明其報告範圍、基準年、目標期間、廢物類別、計量方法及目標進度。

A2. 資源使用

節能

於報告期內，本集團在香港承接可產生收益的地盤平整及翻新工程項目。視乎個別項目的範圍及階段，該等活動可能涉及能源消耗，包括設備、機械及車輛所用燃料，以及地盤作業及辦公室設施耗用的外購電力。

本集團已根據其項目安排、合約責任、可取得的公用事業賬單、燃料採購記錄、項目記錄及管理資料，評估其能源報告範圍。基於此評估，本集團於報告期內並無錄得其營運控制範圍內的直接或間接能源消耗。因此，本集團在報告範圍內的總能源消耗為零千瓦時。

若干地盤活動（如適用）所涉及的能源使用受相關項目安排及合約責任規限。對於本集團營運控制範圍以外的活動，本集團並未留存其能源消耗記錄，故該等能源使用並未計入本集團呈報的能源數據。

對於本集團營運控制範圍內的能源使用，本集團務求透過切實可行的措施推廣能源高效利用，包括選用及保養節能設備、避免設備及機器不必要的空轉、閒置時關閉電氣設備，以及向相關人員傳達節能常規。本集團將持續檢討其項目安排、報告範圍及數據收集程序，並在實際可行情況下加強項目層面能源數據的收集。

由於報告期內本集團在其報告範圍內並無錄得能源消耗，故並無就二零二五／二六財年設定量化能源效益或節能目標。這反映出本集團營運控制範圍內缺乏有意義的能源消耗基準，而非代表已達成減能成果。

本集團將繼續評估能源消耗資料的可用性及完整性。當在營運控制範圍內開展涉及能源使用的活動時，本集團將建立適當基線，並考慮設定能源效益或節能目標，同時訂明報告範圍、基準年、目標期間、計量方法及績效指標。

水管理

於報告期內，本集團在香港承接可產生收益的地盤平整及翻新工程項目。視乎個別項目的範圍及階段，該等活動可能在建築工序、清潔、抑塵、地盤設施及其他營運用途方面用水。

環境、社會及管治報告

本集團已根據其項目安排、合約責任、可得水費賬單、項目記錄及管理資料，評估其用水報告範圍。基於此評估，本集團於報告期內並無錄得其營運控制範圍內的用水量。因此，本集團在報告範圍內的用水量為零立方米。

若干地盤（如適用）的供水及水務管理安排受相關項目要求及合約安排規限。對於本集團營運控制範圍以外的活動，本集團並未留存用水量記錄，故該等用水並未計入本集團呈報的用水量數據。

於報告期內，本集團在獲取符合使用要求的用水方面並未發現任何問題。對於本集團營運控制範圍內的用水，本集團將透過實際可行措施推廣節約用水，包括定期檢查供水設施、及時修復滲漏、避免不必要的用水、在實際可行情況下使用節水設備，以及向相關人員傳達節水常規。本集團將繼續檢討其項目安排、報告範圍及數據收集程序，並在實際可行情況下加強項目層面用水量數據的收集。

由於報告期內本集團在其報告範圍內並無錄得用水量，故並無就二零二五／二六財年設定量化用水效益或節水目標。這反映出本集團營運控制範圍內缺乏有意義的用水量基準，而非代表已達成節水成果。

本集團將繼續評估用水量資料的可用性及完整性。當在營運控制範圍內開展涉及用水的活動時，本集團將建立適當基線，並考慮設定用水效益或節水目標，同時訂明報告範圍、基準年、目標期間、計量方法及績效指標。

A3. 環境及天然資源

建築業無法消除環境危害。然而，我們仍盡最大努力監察我們的業務經營，以遵守環境法律及規例。本集團已取得香港品質保證局（「HKQAA」）發出的ISO 14001:2015認證，以認可我們於環境管理系統的措施，該等措施適用於斜坡及擋土牆的山泥傾瀉預防及補救工程的施工。我們於道路及渠務土木工程建設的環境管理系統亦符合ISO 14001:2015要求。

噪音控制

我們的斜坡工程位置貼近民居。因此，噪音污染控制一直為我們主要考慮。於開展工程前，我們必須與受影響居民溝通，並知會彼等有關建築時間表以獲得其理解。為遵守噪音管制條例及環境影響評估條例，可接受噪音最高水平為75分貝。我們已在所需地點安裝隔音布及板，以盡量降低所產生噪音影響。

天然資源

我們使用自然光及天窗，以太陽能發電而並無任何電線或開關。我們已於其中一個地盤辦公室安裝天窗平台引入自然光以降低能源消耗及用電。

我們亦已於其中一個地盤辦公室引入綠色天台以避免陽光直接照射及降低室內溫度，這有效控制溫度及為地盤員工提供更佳工作環境。這將會更善用能源，同時加強節能及有助保護環境。

A4. 氣候變化

氣候變化可能給本集團的建築相關業務帶來物理和轉型風險。本集團根據業務運營所面臨風險的性質來應對與氣候相關的風險。董事會作為最終負責機構，對風險管理提出指引並做出最終決定，監督本集團與環境（包括氣候變化）相關的政策、計劃及表現。董事會會議根據環境、社會及管治工作小組定期編製的風險管理報告討論氣候相關事宜。

暴雨及極端天氣事件日益頻繁等重大實體風險均可能會影響我們的正常營運並可能會導致設施損毀，對本集團的營運造成直接影響，故該等風險被視為營運風險。因此，本集團將採納氣候變化的預防措施，包括制定黑色暴雨警告、水浸及八號熱帶氣旋信號等極端天氣情況下的工作安排。我們定期進行風險評估，以確定氣候變化對我們營運的影響，以及發生此類影響的可能性。氣候變化所帶來的惡劣及極端天氣可能會阻礙僱員往返辦公室的交通，而各地盤的設施及設備亦可能損毀。為盡量減少氣候變化的影響，我們現正加緊進行定期檢查及維修工作，以防止及減少極端天氣造成的損害。

本集團環境、社會及管治工作小組將就新出現的環境、社會及管治事宜以及氣候相關風險及機遇等長期挑戰展開討論。為應對市場及商譽風險，本集團秉持可持續經營模式的理念，改善及調整業務營運的能量輸出，以迎合客戶喜好的變化。因此，本集團在節能方面制定了科學而現實的目標，提前做好應對國家層面的氣候變化監管政策的準備。此外，本集團的環境、社會及管治目標為每年檢討溫室氣體減排及能源轉型進展提供參考的基準和未來的發展方向，以降低推廣低碳能源模式的轉型成本。

環境、社會及管治報告

D 部分－氣候相關披露

管治

董事會對氣候相關風險及機遇的監督負有整體責任。氣候相關事宜已納入本集團的環境、社會及管治管治框架，並由董事會作為其監督環境、社會及管治策略、風險管理、表現及報告工作的一部分予以考量。

董事會獲環境、社會及管治工作小組支持，該工作小組由執行董事及高級管理層組成。環境、社會及管治工作小組負責協調環境、社會及管治舉措的實施、監察氣候相關事宜、檢討相關政策及常規，並向董事會匯報重大氣候相關風險、機遇及實施進展。

氣候相關事宜至少每年於編製及審閱環境、社會及管治報告時進行審議，而當業務營運、項目規劃或風險管理過程中出現重大氣候相關事宜時，則會更頻繁地進行審議。董事會檢討本集團氣候相關政策、監控措施及措施的充足性，並決定是否需要採取進一步行動或投入更多資源。

管理層及相關營運人員負責在項目及營運層面實施氣候相關措施，包括於極端天氣期間實施地盤安全安排、定期檢查及維護設施與設備，以及採取切實可行的節能及環保措施。

環境、社會及管治報告

策略

本集團已識別出合理預期可在短期、中期及長期對其業務營運產生影響的氣候相關風險及機遇。就評估而言，本集團一般將短期視為一年以內，中期視為一至三年，長期則視為三年以上。本集團會不時檢討該等時間範圍，並已考慮其項目持續時間、業務規劃週期及營運環境。

氣候相關事宜	時間範圍	對本集團的潛在影響	管理方針
暴雨、颱風、水浸及其他極端天氣事件的頻率或嚴重程度增加	短期至中期	工作暫停、工地出入受限、廠房及設備損壞、工程進度延誤、維修及保養成本增加，以及僱員及工人的潛在安全風險	制定惡劣天氣下的工作安排；進行定期地盤檢查及保養；檢討應急準備；實施地盤特定安全措施，並向僱員及承辦商傳達相關安排
山泥傾瀉、斜坡不穩定及相關天氣影響	短期至中期	可能對地盤平整及斜坡相關工程造成干擾、項目延誤、修復或預防措施要求增加，以及安全風險上升	按照適用的安全及環保要求進行項目規劃及監控；與相關持份者保持溝通；在適當情況下實施預防及修復措施
氣候相關法律、法規、客戶要求及市場期望的變化	中長期	合規成本上升、投標要求變更、對環境表現資訊的需求增加，以及潛在的聲譽影響	監察相關監管及市場發展；加強環境、社會及管治管治及數據收集；在實際可行情況下，於營運規劃及採購中考慮環境表現及能源效益
燃料、電力、材料及分包服務的可用性及成本	中期	項目成本上升及利潤率受壓	推廣能源及資源的有效使用；維持對採購及承辦商表現的監督；評估減少不必要的消耗及廢物的可行機會
可持續建築實務所帶來的機遇	中長期	競爭力、客戶信心及投標能力可能提升	持續維持環境管理實務；在實際可行情況下鼓勵使用環保及無害材料；加強相關環境、社會及管治及氣候相關資訊管理

環境、社會及管治報告

本集團主要的氣候相關實體風險來自惡劣天氣事件，包括暴雨、水浸及颱風。該等事件可能影響地盤狀況、通勤安排、材料及設備運輸，以及建築活動的持續性。鑑於本集團參與地盤平整、斜坡防護措施及修復工程，天氣相關狀況與項目執行及職業安全密切相關。

本集團亦識別出與不斷演變的氣候相關法規、客戶期望及投標要求有關的轉型風險。該等風險可能要求進一步加強排放數據、能源使用資訊、環境管理措施及供應商參與。同時，本集團認為，其在斜坡工程、斜坡防護措施及修復工程方面的經驗，或使其能夠應對與抵禦及適應惡劣天氣狀況相關的工程需求。

本集團已考慮上文所述之氣候相關風險及機遇對其業務模式、策略、現金流量、融資渠道及資金成本之潛在影響。本集團於匯報期間採用定性評估。由於數據可得性所限，本集團現階段未能以足夠之可靠性量化潛在財務影響。本集團將繼續審閱相關數據之可得性及於未來匯報期間進行更詳細評估之適當性。

風險管理

氣候相關風險已納入本集團現有之風險管理框架。ESG工作小組在聽取相關營運人員及高級管理層意見後，透過考慮氣候相關風險之性質、發生可能性、對本集團營運之潛在影響及現有控制措施之充足性，以識別及評估有關風險。

氣候相關風險之優先排序參考以下因素：對僱員及工人安全之潛在影響、對項目執行、施工進度及工地進出之潛在干擾、對設施、廠房、設備及材料之潛在損壞、潛在合規、財務及聲譽影響，以及本集團預防、緩解或應對相關風險之能力。

本集團透過定期營運審閱、工地巡視、維修保養活動、安全管理程序及與僱員、承辦商、供應商及相關持份者之溝通，監察氣候相關風險。重大事項上報高級管理層，並在適當情況下呈交董事會審議。

本集團將繼續審閱其氣候相關風險識別、評估、優先排序及監察之方法。隨著本集團氣候相關匯報能力之發展，本集團將顧及本集團之業務需求、資源及可靠資料之可得性，考慮額外量化評估及情境分析是否適當。

指標及目標

本集團監察相關環境指標，包括範圍1、範圍2及範圍3溫室氣體排放、能源消耗、用水量及廢棄物產生量（僅限於適用於其營運且具備可靠數據之情況）。匯報期間之量化環境數據載於本ESG報告「環境表現數據」章節。

本集團現行環境目標包括：

- 根據公司安全政策聲明，維持零致命事故及零危險事件。
- 透過營運管控、定期維修保養及員工意識，鼓勵高效使用能源及減少不必要之電力及燃料消耗。
- 鼓勵節約用水及減少不必要之用水浪費。
- 在切實可行的情況下，盡量減少廢棄物產生，並推廣使用環保優先及無害材料。

由於本集團直接營運控制下缺乏具意義之營運基線，本集團於匯報期間並未採納全集團之量化氣候相關目標。本集團將繼續評估環境數據之可得性、完整性及可比性，以及未來設定適當量化目標之可行性。

倘本集團未來訂立氣候相關目標，將視情況披露目標期、基線、範圍、方法學、目標達成表現及對目標之任何修訂。

B. 社會方面

B1. 僱傭

僱員為本集團提升核心競爭優勢及獲得成功的最寶貴資產。我們為僱員提供舒適、具吸引力及公平的工作環境。我們提倡互相尊重及平等機會的集體精神。本集團一直重視遵守平等機會法例，例如「性別歧視條例」、「種族歧視條例」、「殘疾歧視條例」及「家庭崗位歧視條例」。我們的甄選過程並無歧視，完全基於員工的表現、經驗及技能。

我們為僱員進行年度表現審核、作出適當的薪金調整及晉升。倘僱員有任何有關彼等工作的困難或意見，本集團一直鼓勵彼等與彼等的高級管理層討論彼等在工作進步及職業發展方面的目標。本集團全力遵守上述條例相關的任何法律及規例且並無涉及任何強迫勞動或童工問題。我們的地盤主管通常會檢查所有工人的身份及牌照（不論內部或承辦商），以確保全面遵守相關法例及規例。於報告期內，本集團並未發現在僱傭方面存在任何重大違反法律及法規的情況。

環境、社會及管治報告

於報告期末，我們僱用合共23名員工，包括營運辦事處及建築分部員工。我們所有的員工都在香港。基於我們的業務性質，本集團內相對大部分為男性。於報告期內的總僱員流失比率為3%。下圖顯示報告期末按性別及僱傭類別劃分的僱員分佈情況。

員工總數		二零二五年／ 二零二六年	二零二四年／ 二零二五年	單位
僱員總數		23	23	名僱員
按性別劃分	男性	15	14	名僱員
	女性	8	9	名僱員
按僱傭類型劃分	全職	23	23	名僱員
	兼職	0	0	名僱員
按僱員類別劃分	管理層	6	5	名僱員
	高層	6	7	名僱員
	中層	11	11	名僱員
	入門級	0	0	名僱員
按職能劃分	執行	6	5	名僱員
	技術	16	16	名僱員
	行政	1	2	名僱員
按地區劃分	香港	23	23	名僱員

僱員流失比率		二零二五年／ 二零二六年	二零二四年／ 二零二五年	單位
僱員總流失比率		3	0	%
按性別劃分	男性	7	0	%
	女性	0	0	%
按地區劃分	香港	3	0	%

B2. 健康及安全

本集團認為安全及健康事宜是首要因素。為提供一個安全的工作環境，我們制定「公司安全政策聲明」，以確保全體僱員、工人及個人的安全、健康及福利。我們會提供培訓，以確保了解各層面的實施及維護。獲委任的安全經理應負責貫徹實施安全及健康管理體系，並監督本集團審計的整體績效。

為加強健康及安全意識，我們已成立健康及安全管理小組並編製安全規劃，使我們能夠為所有員工提供最高標準的保護及預防，以避免受到任何不必要職業損害。此外，我們已嚴格遵守勞工處職業安全及健康部頒佈的《建築地盤（安全）規例》，要求工人必須佩戴安全帶、頭盔及安全鞋等適當個人保護裝備，及任何一個離地面2米或以上的工地必須安裝安全網，以及操作任何機械時必須佩戴耳塞、防塵面具及護目鏡。我們的地盤安全主任定期進行地盤檢查，並負責隨時監督地盤安全。操作現場設有用於緊急治療的急救箱及設備，以防受傷及緊急情況。

我們推行了名為「每月安全之星」的獎項以鼓勵員工安全工作。項目經理、地盤總管及地盤主任揀選最適合人選，當中考慮到每日安全觀察及直接主管提名。每六個月，每月獎項得獎人有機會競爭最後獎項。獎勵包括文具、書包及教科書津貼。

我們致力於持續改善健康與安全管理。以下於二零二六年及二零二七年根據「公司安全政策聲明」的健康及安全目標載列如下。

健康與安全指標	二零二五／ 二六財年	二零二四／ 二五財年	二零二三／ 二四財年
因工死亡人數	0	0	0
因工死亡率	0%	0%	0%
因工傷損失工作日數	0	0	0

二零二六年及二零二七年的健康及安全目標

1. 零死亡事故。
2. 零危險事件。
3. 每100,000個工時發生分別小於0.4件及0.3件可報告事故的事故頻率。
4. 內部安全審計每半年進行一次，於二零二七年的審計結果不低於85%。

於過去三年（包括報告期），本集團並無錄得任何導致死亡或嚴重受傷的事故，亦無識別到僱員健康及安全相關法律及法規的任何重大不合規事宜。

B3. 發展及培訓

本集團認同僱員的健康、安全及專業發展對其可持續營運至關重要。本集團鼓勵僱員透過相關外部課程及專業發展活動提升其專業知識及技能。本集團已制定一系列內部安全培訓計劃，確保所有僱員都獲得了良好的培訓水平，以降低意外發生率。

我們亦鼓勵及激勵僱員從外部培訓提供者進行知識及技能深造。在董事或高級管理層批准下，本集團向就讀其工作性質相關建築課程的僱員提供資助，如職業安全健康局及英國倫敦工商會（二級）組織的化學品安全研判會、職業安全及健康訓練員及安全施工程序(Occupational Safety and Health Trainer and Safe Working Cycle)。

於報告期內，本集團按營運需要提供工作場所簡介及在職指導。然而，於報告期內並無備存正式的培訓紀錄或僱員培訓時數。因此，於報告期內本集團的培訓紀錄中並無記錄僱員培訓時數。

B4. 勞工準則

本集團致力遵守所有適用的僱傭法律，包括香港法例第57章《僱傭條例》以及香港、澳門及其他營運地區的其他相關勞工法律及法規，以禁止僱用任何童工及強制勞工。我們並無於任何辦事處僱用任何未滿十八歲的人士。本集團要求所有求職者提供有效的身份證明文件，以確保彼等於確認任何僱用前可合法受僱，以打擊非法僱用童工、未成年工人及強制勞工。我們的現場主管將核實所有工人及承辦商的身份及許可。本集團亦密切監察所有辦公室及銷售點並無出現該等違規情況，並要求所有供應商與我們合作時遵守相同的勞工常規標準。

於報告期內，本集團並無被發現違反任何有關防止童工及強制勞工的相關法律及法規。來年，我們將維持對強迫勞工及童工採取零容忍態度。

倘發現童工或強制勞工，本集團將即時終止相關聘用或委聘，調查有關情況，將事宜上報高級管理層，採取適當的補救措施，並在法律規定下通知相關當局。本集團亦將檢討其招聘、承辦商管理及供應商委聘監控措施的有效性。

營運慣例

B5. 供應鏈管理

供應商及承辦商對我們的業務及經營不可或缺，因為其品質及服務對於我們成功追求卓越品質及提升聲譽至關重要。我們嚴格監察我們的供應商及承辦商篩選程序、評估彼等表現的不同方面，如具競爭力定價、符合規格及標準、產品及服務品質及商業道德。

我們的高級管理層定期對現有供應商及承辦商進行表現檢討。從供應商接收貨品時，我們的工料測量師將檢查原材料以及進行評估及評分。結果將向項目經理及管理層報告以供審閱。表現欠佳的供應商及承辦商將於表現檢討後從我們的預先核准名單中刪除。

本集團遵循可持續發展原則，積極與肩負環境和社會責任的供應商合作。我們提倡綠色採購，在日常營運中盡可能使用環保產品，所有從外採購的物料均為環保及無害的物料，從而保護我們的土地和水源在處置廢棄物時不受污染。

本集團亦重視管理供應商的環境和社會風險。本集團重點從遵守當地政府和當局所有勞動和環境法規的供應商處採購。本集團認真評估供應商的環境和社會合規性。同時會與現有供應商及承辦商定期舉行會議，以分享識別供應鏈中的環境和社會風險的經驗。本集團亦鼓勵其承辦商在採購過程中採用環保產品。

在香港發展業務時，本集團優先考慮本地供應商，以為本地社區創造就業機會，履行企業社會責任。於報告期末，本集團已與29家承辦商建立穩定的採購網絡，並無香港供應商，所有承辦商均須遵守供應商委聘常規。

供應鏈管理		二零二五年／ 二零二六年	二零二四年／ 二零二五年	單位
按地區劃分的供應商數目				
供應商總數		1	0	供應商
按地區劃分	香港	0	0	供應商
	台灣	1	0	供應商

B6. 產品責任

優質服務是影響我們業務經營的關鍵因素。我們歡迎客戶對我們的服務提出任何查詢及反饋。我們已為員工及客戶設立舉報及投訴熱線，以舉報欺詐或違規事宜。

投訴會透過指定溝通渠道接收，並由負責項目或管理人員記錄及審閱。本集團會調查有關事宜，與相關客戶溝通，在適當情況下實施糾正措施，並監察投訴的結案。

於報告期內，本集團提供高標準的品質管理，並取得香港品質保證局(HKQAA)發出的ISO 9001:2015認證，以認可我們成功滿足客戶期望及達致客戶滿意。

為保護有關客戶及僱員的保密或特殊資料，財務數據須妥善保存於安全及上鎖區域。未經彼等或本集團授權，相關資料將不予披露。我們的高級管理層亦已簽署保密協議，以保護本公司資料。

於報告期內，本集團並不知悉任何違反有關個人資料（私隱）條例的法律及規例而對本集團造成重大影響的個案。

產品責任	二零二五年／ 二零二六年	二零二四年／ 二零二五年	單位
已售或已運送產品總數中須回收的百分比（附註）	不適用	不適用	%
接獲關於產品及服務的投訴數目	0	0	宗
解決關於產品及服務的投訴數目	0	0	宗

附註：關鍵績效指標B6.1「已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比」並不適用，因為本集團主要提供建築及裝修服務，並不製造、銷售或運送須接受安全或健康相關回收的製成品。

本集團深知保護知識產權的重要性，並承諾尊重第三方的知識產權。僱員須按照適用法律、許可條款及合約規定使用軟件、材料、技術資料及其他知識產權。本集團亦在適當情況下就相關軟件、材料及資料的採購及使用實行內部審批程序。

本集團透過項目規劃、現場監督及定期檢查維持品質保證，旨在確保其服務按照合約規格、適用標準及客戶要求交付。本集團亦在項目執行期間與客戶溝通，以獲取反饋並及時處理所發現的任何問題。

B7. 反貪污

本集團嚴格遵守反貪污政策及採購慣例。我們的員工手冊及內部控制手冊涵蓋所有有關利益衝突、知識產權、私隱及資料保密、防止賄賂及貪污以及平等機會的內容。我們亦制訂了禮物政策，明確載列有關處理及接受禮物及好處的規定程序。

為提升對不斷轉變的貪污及欺詐情況的認知，我們定期更新內部政策以遵守廉政公署的條例。本集團亦鼓勵僱員舉報任何違規行為，使用一個保密平台以供僱員舉報彼等注意到的問題。本集團致力以公平合理的方式處理「舉報人」的關注事項，並以適當謹慎的態度處理報告，以及對每份合理確立的報告嚴肅進行全面及獨立的調查。無論指控是否屬實，所有出於真誠舉報的「舉報人」均受到合理的保護，不會遭到報復或對其本身的受僱產生不利後果。

本集團深知向僱員推廣反貪污思想的重要性。於報告期內，本集團並未發現任何有關本集團或其僱員違反反貪污相關法律及法規（如香港防止賄賂條例）的不合規事宜。

於報告期內，對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果以及向董事及員工提供的反貪污培訓如下：

反貪污	二零二五年／ 二零二六年	二零二四年／ 二零二五年	單位
已審結的貪污訴訟案件的數目	0	0	宗
反貪污培訓			
反貪污培訓課程數目	0	0	次

由於資源及時間安排所限，本集團於報告期內並無舉辦專門的反貪污培訓課程，但繼續透過入職培訓及內部通訊傳達行為守則及舉報程序。本集團計劃於未來報告期內為董事及員工引入正式的反貪污培訓單元。

B8. 社區投入

我們正在竭盡全力為社區做出貢獻。我們積極尋求機會回報社會，並希望通過參與社區服務和慈善贊助為當地社區創造更美好的生活環境。

於報告期內，本集團並無作出重大的貨幣捐贈，亦無於正式追蹤系統內錄得重大的員工義工服務時數。因此，就報告期而言，投入社區參與活動的資源在量化層面上並不重大。

展望未來，本集團致力於加強社區參與，並探索透過捐款、贊助或員工義工服務等方式支持社區活動的機會，以期為當地社區創造更美好的生活環境。

環境、社會及管治報告

香港交易所環境、社會及管治守則內容索引

關鍵績效指標	披露規定	章節	
A. 環境			
管治架構			
1	管治架構	披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	環境、社會及管治策略 環境、社會及管治策略 環境、社會及管治策略
	匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則（重要性、量化、一致性）	關於本報告
	匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因	關於本報告
層面A1：排放物			
A1	一般披露	政策 遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的對發行人有重大影響的相關法律及規例。	排放 排放
A1.1		排放物種類及相關排放數據。	排放
A1.2		直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放
A1.3		所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢物管理
A1.4		所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	廢物管理
A1.5		描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放
A1.6		描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢物管理

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標	披露規定	章節
層面 A2：資源使用		
A2 一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	能源消耗
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	能源消耗
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	耗水
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源消耗
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	耗水
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	包裝材料
層面 A3：環境及天然資源		
A3 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源
層面 A4：氣候變化		
A4 一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標	披露規定	章節
D 部分：氣候相關披露（自二零二五年一月一日起生效）		
管治	披露董事會監督及管理層氣候相關事宜中的角色	氣候相關披露－管治
策略	披露氣候相關風險和機遇、對業務策略的影響、財務影響及氣候韌性	氣候相關披露－策略
風險管理	披露識別、評估及管理氣候相關風險的流程	氣候相關披露－風險管理
指標及目標	披露氣候相關指標（包括溫室氣體排放（範圍1、2及3））及氣候相關目標	氣候相關披露－指標及目標
B. 社會		
層面 B1：僱傭		
B1 一般披露	政策	僱傭及勞工常規
	遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及規例。	僱傭及勞工常規
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭
層面 B2：健康與安全		
B2 一般披露	政策	健康及安全
	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	健康及安全
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康及安全
B2.2	因工傷損失工作日數。	健康及安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康及安全

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標	披露規定	章節
層面 B3：發展及培訓		
B3 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	發展及培訓
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
層面 B4：勞工準則		
B4 一般披露	政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	勞工準則
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
層面 B5：供應鏈管理		
B5 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標	披露規定	章節
層面 B6：產品責任		
B6 一般披露	政策	產品責任
	遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	產品責任
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
層面 B7：反貪污		
B7 一般披露	政策	反貪污
	遵守相關法律及規例。	反貪污
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
層面 B8：社區投資		
B8 一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投入
B8.1	專注貢獻範疇。	社區投入
B8.2	在專注範疇所動用資源。	社區投入