

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Asymchem Laboratories (Tianjin) Co., Ltd.

凱萊英醫藥集團（天津）股份有限公司

（於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司）

（股份代號：6821）

海外監管公告

本海外監管公告乃由本公司根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條作出。

茲載列本公司在深圳證券交易所網站刊登的以下資料中文全文，僅供參閱。

承董事會命

凱萊英醫藥集團（天津）股份有限公司

Hao Hong博士

董事長、執行董事兼首席執行官

中國天津，二零二六年八月二十五日

於本公告日期，本公司董事會由董事長兼執行董事 Hao Hong博士，執行董事楊蕊女士、張達先生及洪亮先生，非執行董事 Ye Song博士及張婷女士，以及獨立非執行董事孫雪嬌博士、侯欣一博士及謝維愷先生組成。

北京德恒律师事务所

关于

凯莱英医药集团（天津）股份有限公司

2026 年 A 股限制性股票激励计划首次授予事项的

法律意见



北京德恒律师事务所
DeHeng Law Offices

北京市西城区金融街 19 号富凯大厦 B 座 12 层
电话:010-52682888 传真:010-52682999 邮编:100033

目 录

一、关于本次激励计划的批准和授权	3
二、关于本次激励计划的授予日	4
三、关于本次激励计划首次授予的激励对象、授予数量、授予价格	5
四、关于本次激励计划授予的条件	6
五、结论意见	7

北京德恒律师事务所

关于凯莱英医药集团（天津）股份有限公司

2026 年 A 股限制性股票激励计划首次授予事项的

法律意见

德恒 01F20261111-02 号

致：凯莱英医药集团（天津）股份有限公司

北京德恒律师事务所（以下简称“本所”）受凯莱英医药集团（天津）股份有限公司（以下简称“公司”或“凯莱英”）的委托，担任凯莱英 2026 年 A 股限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）事项的专项法律顾问。本所已根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）颁发的《上市公司股权激励管理办法（2025 年修正）》（以下简称“《管理办法》”）、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》（以下简称“《自律监管指南第 1 号》”）等法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件和《凯莱英医药集团（天津）股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对本次激励计划首次授予限制性股票的相关事项（以下简称“首次授予”）进行了核查验证，并据此出具本法律意见。

公司已向本所作出承诺，保证其为本次激励计划事项向本所提供的原始文件、副本材料和影印件上的签字、签章均为真实的；其所作的陈述和说明是完整、真实和有效的；一切足以影响本法律意见的事实和文件均已向本所披露，无任何隐瞒、疏漏之处。

本所及本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等法律法规的规定，依据本法律意见出具日以前已经发生或存在的事实，严格履行法定职责，遵循勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准

确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所仅就与公司本次激励计划事项有关的法律问题发表法律意见，并不对会计、审计、资产评估、投资决策、财务分析等法律之外的专业事项和报告发表意见；本所在本法律意见中对于有关报表、财务审计和资产评估等文件中的某些数据和结论的引用，并不意味着本所对这些数据和结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证，对于该等内容本所及本所律师无核查和作出判断的适当资格。

本法律意见仅供公司为本次激励计划目的使用，非经本所同意，不得被任何人用作任何其他用途。

本所同意公司在为本次激励计划事项所制作的文件中引用本法律意见的相关内容，但公司做上述引用时，不得因引用导致法律上的歧义或曲解。

本所律师同意将本法律意见作为公司本次激励计划所必备的法律文件，随同其他申报材料一起上报，并依法对所出具的法律意见承担相应的法律责任。

基于上述，本所根据《公司法》《证券法》《管理办法》《自律监管指南第 1 号》及《公司章程》的规定，按照我国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司本次激励计划的有关文件和事实进行了核查和验证，现出具本法律意见如下：

一、关于本次激励计划的批准和授权

1. 2026 年 7 月 8 日，公司第五届董事会第十一次会议审议通过《关于公司<2026 年 A 股限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026 年 A 股限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年 A 股限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

2. 2026 年 7 月 9 日至 2026 年 7 月 19 日，公司对首次授予激励对象的姓名和职务在公司内网进行了公示，截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未接到任何人对公司本次拟激励对象提出异议。2026 年 8 月 13 日，公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年 A 股限制性股票激励计划激励名单审核意见

及公示情况的说明》。

3. 2026 年 8 月 13 日披露了《关于 2026 年 A 股限制性股票激励计划激励对象及内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

2026 年 8 月 20 日，公司 2026 年第三次临时股东会审议并通过了《关于公司〈2026 年 A 股限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2026 年 A 股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年 A 股限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施 2026 年 A 股限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。

4. 2026 年 8 月 25 日，公司第五届董事会第十四次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予 A 股限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对首次授予限制性股票的激励对象名单进行了核实。

综上，本所律师认为，本次激励计划授予已经取得必要的批准和授权，符合《管理办法》《自律监管指南第 1 号》以及《凯莱英 2026 年 A 股限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的相关规定。

二、关于本次激励计划的授予日

1. 2026 年 8 月 20 日，公司 2026 年第三次临时股东会审议并通过了《关于公司〈2026 年 A 股限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》，股东会授权公司董事会确定本次激励计划的授予日，并授权董事会在激励对象符合条件时，向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

2. 2026 年 8 月 25 日，公司第五届董事会第十四次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予 A 股限制性股票的议案》，确定公司本次激励计划首次授予的授予日为 2026 年 8 月 25 日。

3. 经本所律师核查，公司本次激励计划的授予日为交易日，且不存在《激励计划（草案）》中列明的不得作为授予日的下列任一期间：

（1）公司年度报告公告前 60 日内（含年度报告公告当日），或有关财政年度结束之日起至年度报告公告之日止期间（以较短者为准）；

（2）公司审议半年度报告或季度报告公告前 30 日内（含半年度报告、季度报告公告当日），或有关季度或半年度期间结束之日起至该定期报告公告之日止期间（以较短者为准）；

（3）公司业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

（4）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

（5）中国证监会、深圳证券交易所及香港联合交易所有限公司规定的其他期间。

综上，本所律师认为，本次激励计划的授予日符合《管理办法》《自律监管指南第 1 号》以及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、关于本次激励计划首次授予的激励对象、授予数量、授予价格

1. 首次授予的激励对象及授予数量

根据公司第五届董事会第十四次会议于 2026 年 8 月 25 日审议通过的《关于向激励对象首次授予 A 股限制性股票的议案》，本次激励计划首次授予限制性股票的激励对象人数为 622 人，授予的限制性股票数量为 271.10 万股。

2. 授予价格

首次授予部分限制性股票授予价格为每股 76.70 元，不低于股票票面金额，且不低于下列价格较高者：（1）《激励计划（草案）》公告前 1 个交易日公司股票交易均价（前 1 个交易日股票交易总额/前 1 个交易日股票交易总量）每股 153.39 元的 50%，为每股 76.70 元；（2）《激励计划（草案）》公告前 120 个交易日公司股票交易均价（前 120 个交易日股票交易总额/前 120 个交易日股票交易总量）每股 121.87 元的 50%，为每股 60.94 元。

综上，本所律师认为，本次激励计划首次授予的激励对象、授予数量、授予价格符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》的相关规定。

四、关于本次激励计划授予的条件

根据《激励计划（草案）》的规定，向激励对象授予限制性股票须同时满足下列条件：

1. 公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生以下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

根据公司确认以及公司董事会薪酬与考核委员会出具的《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年 A 股限制性股票激励计划激励名单审核意见及公示情况的说明》，本所律师认为，截至本法律意见出具日，公司和激励对象均未发生不符合

上述授予条件的情形，公司首次授予条件已经满足，公司向激励对象授予限制性股票符合《管理办法》以及《激励计划（草案）》的相关规定。

五、结论意见

综上所述，本所律师认为，公司已就本次激励计划的首次授予履行了现阶段所有必要的法定程序；本次激励计划授予日的确定已经履行了必要的程序；本次激励计划授予的激励对象、授予数量、授予价格符合《公司法》《管理办法》《自律监管指南第 1 号》等有关法律法规、规范性文件以及《公司章程》《激励计划（草案）》的相关规定。

本法律意见正本一式贰份，由本所经办律师签字并加盖本所公章后生效。

（本页以下无正文）

（本页无正文，为北京德恒律师事务所《关于凯莱英医药集团（天津）股份有限公司 2026 年 A 股限制性股票激励计划首次授予事项的法律意见》之签署页）

北京德恒律师事务所

负 责 人：_____

王 丽

经办律师：_____

孙艳利

经办律师：_____

马 荃

年 月 日