

# 烽火通信科技股份有限公司

## 关于公司 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案的 半年度评估报告

烽火通信科技股份有限公司（以下简称“公司”）为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，切实履行上市公司的责任和义务，维护公司全体股东利益，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“行动方案”），具体详见公司 2026 年 4 月 25 日披露于上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）的《烽火通信科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”专项行动方案》，旨在通过优化经营策略、加强技术创新、夯实规范运作、提升履职效能等多方面举措，切实履行上市公司的责任和义务，回报投资者信任，维护公司在资本市场形象，共同促进资本市场平稳健康发展。现对行动方案相关措施的实施情况作出半年度评估，具体情况如下：

### 一、行动方案相关措施的实施情况及效果

#### （一）聚焦主责主业，努力夯实价值投资基石

2026 年是公司“十五五”规划开局之年，公司持续推进“连接+计算”的总体战略，通过强化战略聚焦与优化资源配置，明确战略定位，推动主要资源向核心主业集中，确保战略方向精准聚焦；加快推进战新产品的研发和市场推广，提升盈利能力。同时，密切关注行业周期变化和竞争态势演进，积极布局与公司现有产业相关的新业务领域，打造新的增长曲线。

报告期内，公司整体经营保持稳健，实现营业收入 123.76 亿元，同比增加 11.33%；但受传统运营商市场环境及国际形势影响，整体毛利率持续承压，上半年实现归属于上市公司股东净利润 1.93 亿元，同比减少 32.72%。下半年，公司仍将以技术创新为核心发展动力，通过战略深化、创新驱动、管理提效等多方面工作，统筹做好存量客户深耕与新增机会挖掘，加快战略项目拓展，为客户及股东创造价值。

#### （二）坚持创新创造，持续构建核心竞争力

2026 年，公司继续以市场需求为导向，在光传输、光接入、服务器、光纤光缆、海洋通信等领域，加大技术创新和研发投入的力度，持续优化产业结构，利用先进工艺技术和制造水平赋能产品，持续提升产品质量和运营能力，保持核心业务稳定。同时，设立专项研发基金，鼓励跨部门、跨团队协作攻关，对取得重大技术突破的项目给予额外奖励，并加强与高校、科研机构的合作，共建联合实

验室，共享科研资源，加速科技成果转化；积极参与行业标准制定，将公司技术优势转化为标准优势，巩固在行业内的领先地位。

报告期内，公司不断优化研发项目结构，聚焦研发关键领域，累计发生研发费用 12.70 亿元，占营业收入比重为 10.26%，持续的研发投入为技术迭代与新品攻关提供坚实保障。知识产权方面，报告期内新增发明 142 件，实用新型 24 件，外观设计 15 件，核心技术知识产权保护体系持续完善。下半年，公司将持续拓展产品技术积淀的广度和深度，坚持把市场洞察和满足客户需求作为研发出发点和落脚点，着力开展前瞻性的技术和产品研发，积极推动公司各项研发项目的有效实施，为公司打造新的增长曲线。

### （三）坚持规范运作，筑牢可持续发展根基

公司结合实际情况，优化公司内部治理制度，提高公司内控管理规范性和有效性，持续提升公司治理水平和规范运作能力，维护好广大投资者特别是中小投资者的合法权益。

报告期内，公司依据法律法规及监管要求，结合公司治理实践，持续推进各项内部制度的优化完善工作，结合实际情况制定了公司《信息披露暂缓与豁免管理制度》，确保公司运作的规范性与合规性。2026年4月，公司发布《烽火通信科技股份有限公司 2025 年度环境、社会和公司治理报告》，系统披露了公司在环境、社会和公司治理（ESG）领域的实践成果，以及公司可持续发展战略规划。下半年，公司还会持续加强内部控制体系建设，对关键业务流程中的风险节点保持动态关注，不断完善风险识别与应对机制；同时密切关注监管政策动态变化，积极开展合规培训与制度宣贯活动，持续提升全体员工的合规意识。

### （四）强化“关键少数”责任，提升履职效能

公司建立健全常态化信息沟通与传导机制，及时传达监管政策、法律法规及典型案例，确保“关键少数”准确把握监管导向，严守合规底线。

为进一步完善公司董事、高级管理人员薪酬的管理，建立科学有效的激励与约束机制，更好地调动公司董事、高级管理人员的积极性和创造性，提高公司经营管理水平，促进公司健康、持续、稳定发展，公司结合实际情况，制定了《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，强化“关键少数”履职，使相关人员的考核指标与公司年度经营业绩、任期经营业绩实现联动，进一步提升经营管理能力，加快高质量发展，充分激发领导人员工作动力和创新活力。

下半年，公司将继续依托各类培训平台，组织董事和高级管理人员参与多层次的专业培训，确保其准确掌握法律法规与监管动态，充分发挥引领作用，不断提升履职能力与经营管理水平，为公司可持续发展提供坚实保障。

### （五）强化价值共享，切实维护投资者权益

公司致力于为股东提供长期稳定的投资回报，严格遵守《公司法》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定，统筹做好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，合理制定利润分配政策，积极进行现金分红，切实让投资者分享企业的成长与发展成果，增强投资者获得感。

报告期内，公司综合考量未来发展规划、研发创新投入及日常运营资金需求等因素，在当前流动资金充裕、可充分保障公司持续发展的前提下审慎制定并完成了2025年度利润分配方案，上市至今累计派发现金股利已超过39亿元（含税）。公司也将坚定创造长期价值的理念，持续专注主营业务，提高研发效率，提升产品核心竞争力，加强市场拓展，为创造公司的长期价值夯实基础。

### （六）深化价值传播，促进市场价值认同

报告期内，公司严格遵守上市公司信息披露相关法律法规和规范性文件要求，坚持以投资者需求为导向的信息披露理念，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露公司定期报告、临时公告等重大信息。同时，公司以投资者需求为导向，持续提升信息披露内容的可读性和有效性，切实维护投资者权益。

在投资者关系管理层面，公司坚持规范化、常态化、多元化沟通机制，多措并举深化投资价值传递与市场沟通交流。上半年依托上证路演中心等多个线上平台召开业绩说明会，同时设置线下专场投资者交流活动，搭建多层次沟通渠道，充分保障中小投资者知情权；同步优化股东会参会配套服务，畅通中小投资者参与渠道，通过线上线下联动、实地走访交流相结合的方式，充分回应市场关切，不断加深投资者对公司核心业务与长期发展逻辑的认知，夯实投资者信任基础，切实落实上市公司回报投资者、服务投资者的工作要求。

## 二、建立长效机制，持续推动价值提升

“提质增效重回报”并非短期举措，而是公司持续经营与治理的内在要求。为此，2026年下半年，公司将持续推进本行动方案的各项重点举措，聚焦主营业务，不断增强盈利能力、创新能力和抗风险能力，在追求经济效益的同时，注重公司治理规范与社会责任承担，依法履行信息披露义务，维护公司良好的资本市场形象。同时定期对本行动方案的执行情况进行跟踪评估，并依据实际情况进行动态优化。

## 三、其他说明及风险提示

此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，



烽火通信科技股份有限公司  
FIBERHOME TELECOMMUNICATION TECHNOLOGIES CO.,LTD.

---

未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

烽火通信科技股份有限公司

2026年8月25日