



CRH EE
高铁电气

提质增效重回报



中铁高铁电气装备股份有限公司
2026年“提质增效重回报”专项行动方案半年度评估报告



CRH EE
高铁电气

前 言

中铁高铁电气装备股份有限公司（以下简称“高铁电气”“公司”）为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，响应上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资为本”的上市公司发展理念，推动公司持续高质量发展，树立回报股东意识，积极提升投资者回报能力和水平，于2026年3月26日发布《高铁电气：2025年度“提质增效重回报”工作情况暨2026年度“提质增效重回报”工作方案》。

2026年上半年，公司秉承“打造世界一流的牵引供电装备制造和系统方案服务商”的愿景，致力于推动轨道交通供电装备的技术革新与发展，在做强主营业务、强化科技研发、持续深化改革、提升投资者回报、提高信息披露质量、促进规范运作、着眼“关键少数”等方面取得了新的进展。公司董事会于2026年8月26日召开第三届董事会第十七次会议，审议评估2026年度提质增效重回报半年度执行情况。



聚焦做强主业

提升经营质效



CRH
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

2026 年上半年，“十四五”规划收官成果持续巩固，“十五五”规划全面实施，铁路与城市轨道交通行业呈现平稳转型、提质发展特征。国内基建维持合理投资规模，铁路、城轨新建线路持续投产，为公司装备制造主业带来稳定增量；轨道交通存量运维市场规模持续扩大，成为公司重要业务增长点，年内运维改造领域多项重点订单顺利落地。但受宏观环境、地方财政压力等因素影响，行业资金趋紧、回款周期延长，经营压力有所上升。公司将以提质增效重回报专项行动为抓手，持续优化业务结构，提升资金使用效率，强化风险管控，着力改善经营质效，持续夯实股东回报能力。

营业收入

68,342.73万元

同比增长

28% ↑

归属于上市公司股东的净利润

3,246.08 万元

同比增长

14% ↑

电气化铁路接触网产品

高速铁路市场

中标新建合肥至武汉高速铁路（湖北段）、南京至淮安城际铁路、成都至重庆高速铁路（含十陵南站）四川段、玉林至岑溪高速铁路等项目

客运专线市场

中标新建西宁至成都铁路甘青段强电系统集成工程XCQD1标段、新建上海至南通铁路太仓至四团段四电及相关工程HTII-QD标、哈尔滨供电段京哈线五家至兰棱接触网改造工程等项目

普速铁路市场

中标临哈铁路临河至额济纳段扩能改造工程、富裕至嫩江至加格达奇铁路改造工程、毛家店至双庙子及苏家屯II、III场及海城站接触网整体大修工程等项目



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

城市轨道交通供电设备

中标了成都至德阳线、厦门6号线、粤港澳大湾区深圳都市圈深圳机场至大亚湾城际深圳机场至坪山段工程2标、杭州18号线一期、宁慈、宁象城际等重点项目。

新产业领域

中标宜昌至涪陵高速铁路（预埋槽道）、长沙至赣州高速铁路（预埋槽道）、雄安新区至商丘高速铁路（电缆挂架）、郑州南站及相关工程（预埋槽道）、新建珠海至肇庆高铁珠海至江门段工程（隔离开关）、成渝中线（电缆挂架、隔离开关）、石衡沧港城际（灭焰装置、电缆挂架）、富裕至嫩江至加格达奇铁路改造工程（灭焰装置）等。

公司持续与西安双特智能传动有限公司、江苏恒高电气制造有限公司等客户保持稳定合作，并于2026年新增客户世纪邦合新能源有限公司。

公司灭焰类产品应用于北京至哈尔滨高铁北京至沈阳段、广州至湛江高速铁路、厦门3号线等项目，实现铁路、地铁全覆盖。



全氟己酮灭焰装置



预制式全氟己酮灭火装置(非贮压)



预制式全氟己酮灭火装置(小空间非贮压)



二元型全氟己酮灭火装置



预制式全氟己酮灭火装置(非贮压充电宝式)



ESP储能电池火灾抑制装置



灭火宝(手持式全氟己酮灭火装置)



火灾隐患预警装置



强化科技研发

创新驱动发展



CRH
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

2026年上半年，公司共计投入**研发费用2,951.62万元**，**占营业收入4.3%**。

公司聚焦主业核心技术，结合市场和现场施工需求，统筹科研立项方向，进一步完善了研发资源配置及相关制度，加强研发项目的统筹管理，确保了项目的进度和质量符合预期，进一步提升技术引领能力，巩固行业地位。

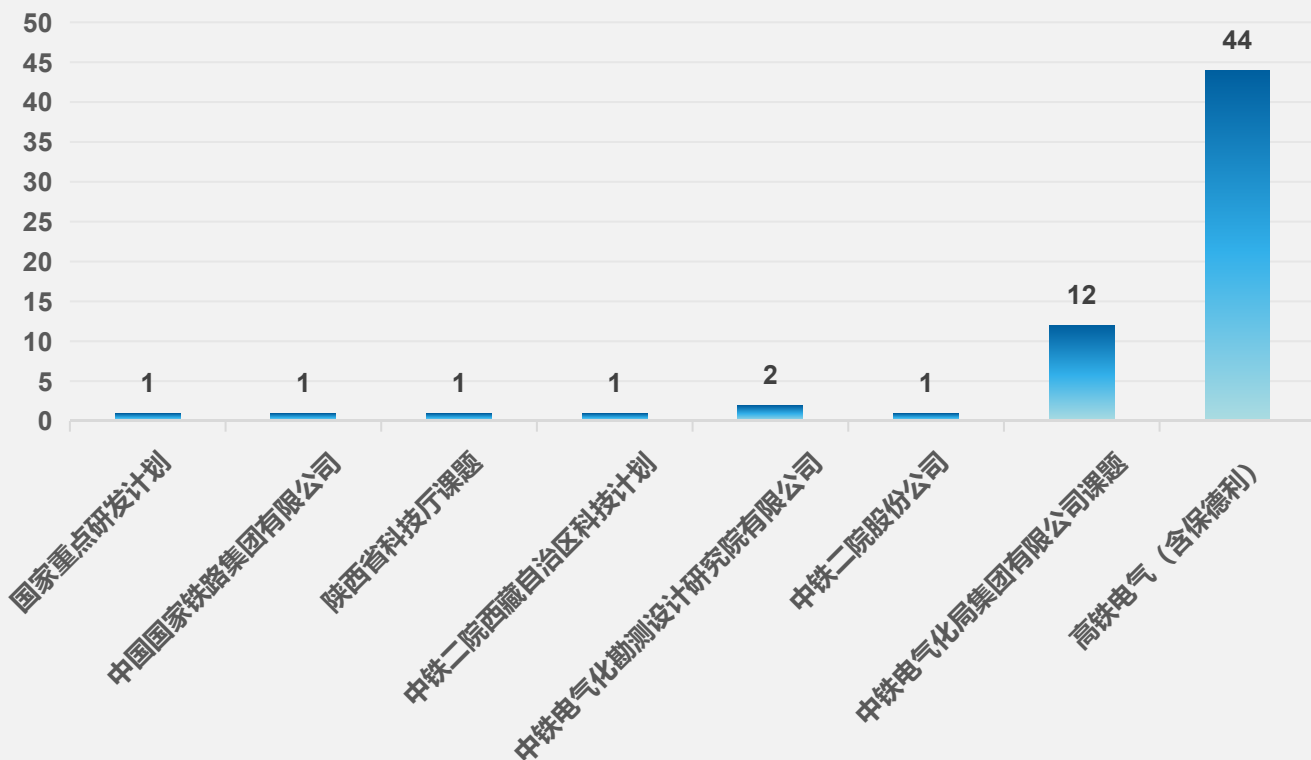
研发费用

2,951.62 万元

占营业收入

4.3%

2026年半年度，公司共开展63项课题研究



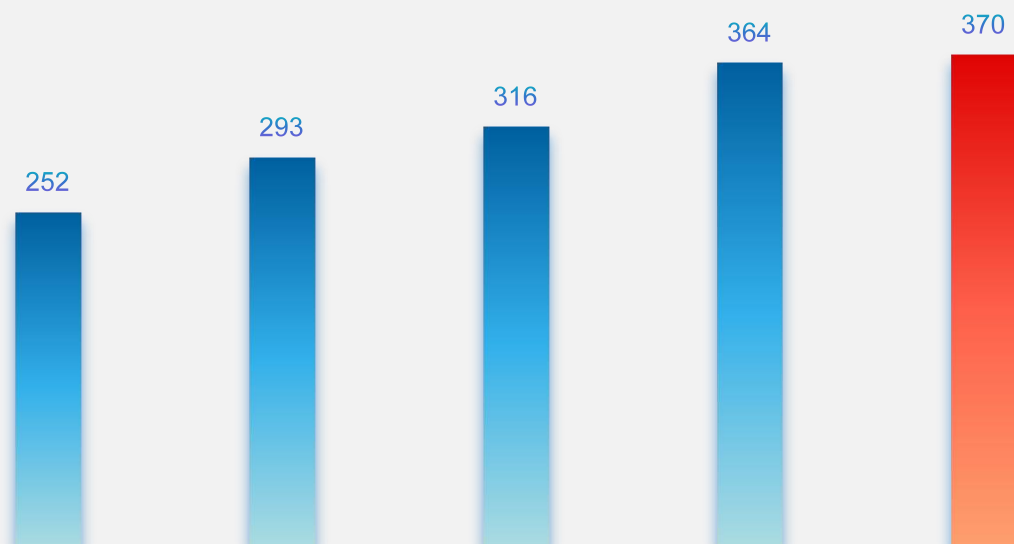


CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

2026年上半年，公司获授权**国家专利13件**，其中**发明专利授权1件**，**申请专利17件**，其中**国内发明专利7件**。公司进一步加强与设计院、客户、运营等单位开展交流，充分挖掘具有潜力、实际落地的项目或产品研发，多项成果在电气化铁路、城市轨道交通领域以及轨外市场实现成果转化，进一步巩固了行业地位。

2022-2026年半年度知识产权、专利合计（单位：件）



大力推进成果转化，实现新产品、新技术孵化落地

项目名称：**时速200-250公里刚性悬挂接触网系统关键技术研究**

推广应用：上海至南通铁路、昆明局电气化铁路分相改造项目

项目名称：**接触轨及附件载流特性及性能提升研究**

推广应用：深圳13号线二期

项目名称：**10kV高压隔离开关优化设计**

推广应用：重庆市至昆明铁路、成都至重庆高速铁路等项目



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

项目名称：**接触轨及附件载流特性及性能提升研究**

推广应用：北京地铁13号线

项目名称：**城市轨道交通柔性接触网优化研究**

推广应用：杭州地铁

项目名称：**防复燃自激发式灭焰技术及系列产品研究**

推广应用：杭深线、新建石衡沧港城际、太原地铁2号线等项目

产品名称：**一种接触网滑轮补偿装置**

推广应用：北京局天津供电段、海南西环大修、太锡河北段甲供、乌鲁木齐段接触网更新工程、宁煤铁路改造等项目

产品名称：**一种坠砣固定限制架**

推广应用：滨州落坡工程、哈尔滨至铁力市的高速铁路项目工程、太子城至锡林浩特铁路河北段甲供等项目

产品名称：**一种铁路隔离开关操作机构**

推广应用：徐州维管段碾庄分区所供电线及隔离开关改造工程项目、新建广清城际广州白云至广州北段项目站后工程、淄博维管段隔离开关项目、南宁南三场接触网设备整体大修项目、石家庄枢纽新建牵引变电所工程、川藏铁路引入成都枢纽天府至朝阳湖段站后工程等项目



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

产品名称：**一种导电汇流排**

推广应用：杭州9号线二期、厦门6号线、宁慈宁象城际、杭州十号线二期等项目

产品名称：**一种用于夹持接触线的汇流排、一种汇流排悬挂线夹、一种新型汇流排电连接线夹**

推广应用：天津地铁Z4线、塞尔维亚车载基础网项目、香港1220、深圳地铁13号线二期、重庆地铁18号线、上海地铁7、8、23号线、崇明线等项目

产品名称：**一种低净空隧道架空刚性接触网悬臂支撑装置**

推广应用：杭州地铁18号线

其余轨外产品铸缓速器转子、法兰、变矩器壳体等产品持续进行供货，取得了良好的经济效益。

公司针对业主关注的应用痛点和现有技术短板展开深入研究，着力研发适应川藏、青藏、滇藏等特殊工况、复杂环境与不同运行速度需求的高性能接触网悬挂系统装备，持续推进基于连续大坡道绿色化矿山重卡灵活快速拆装供电技术及装备研究、160km/h中速磁浮接触轨系统、多点温度在线监测系统研究，通过优化结构设计、选用新型材料，实现产品迭代升级，进一步提升系统稳定性与可靠性，降低制造、维护成本，实现核心技术自主可控，增强在国内、国际市场的竞争力，推动主业在技术层面迈向新高度。围绕企业第二增长曲线，立足早期火情探测、精准灭焰、智能联动开展灭焰系列产品研发，覆盖全氟己酮微胶囊灭焰产品，自动灭火装置产品线，主打小空间、设备级防护，可面向电力系统、数据中心、轨道交通、储能等客户。



CRH
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

● 深化市场化用工与薪酬分配改革，强化价值创造导向

绩效考核改革：严格实行强制分布

修订《全员考核管理办法》并严格实行强制分布，2026年上半年组织开展季度绩效考核二次，为全年绩效考核结果提供依据与支撑。

薪酬分配改革：激发人才活力

修订《绩效薪酬管理办法》，完善绩效薪酬核算方式，确保薪酬投入精准转化为价值产出核心人才激励产出，全面激发人才创新创效活力。

● 精准赋能人才梯队，构筑持续竞争优势

任职资格体系：打通职业发展双通道

构建《任职资格体系与岗位胜任力评价管理办法》，搭建分层分类的资格标准体系，精准识别人才并开展有针对性的培养。

外部专家引入：构建开放式创新生态

依据《外聘专家管理办法》与《核心技术人员退休返聘制度》，建立“专家资源池”，充分发挥外部专家专业优势，促进内外人才交融互鉴。



持续深化改革

强化内生动力



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

● 强化降本增效管理，提升财务管理水平

2026年上半年，公司对事业部的财务管理体系进行了优化。通过建立健全公司内部交易机制，明确了各事业部之间业务往来的交易规则、定价标准与结算流程，实现了内部交易的规范化、标准化与可追溯管理。同步搭建事业部管理报表体系，细化各维度成本费用的数据统计口径与统计规则，常态化开展月度利润核算工作，精准复盘各事业部的经营业绩与盈利状况，将经营成果与绩效考核深度绑定。通过系统化、精细化的财务管控举措，引导各事业部主动拓展营收渠道、压降各类成本费用、加速资金回笼，充分激活各经营单元的内生动力，全面提升公司整体财务管理的规范化水平。

● 强化管理层与股东的利益共担共享约束

2026年上半年已完成经理层成员2025年度业绩考核工作，并严格遵循“四个不低于”原则，科学合理编制2026年度经理层成员经营业绩责任书，进一步压实经营目标，强化契约化管理约束。

● 事业部管理提升

2026年上半年，公司立足生产运营实际，以提质增效为核心抓手，持续推进人力资源统筹优化。结合各单位业务负荷动态调整岗位编制，重构生产班组组织架构、优化人员配比，有效疏通生产调度堵点，全面强化现场全过程管控水平。紧扣事业部利润中心核心定位，迭代完善经营管控模式：一方面健全绩效激励体系、理顺内部业务流转机制，搭建标准化经营核算框架，从严抓好全链条成本归集、核算与动态监督；另一方面完成绩效薪酬管理、全员绩效考核、产品标准成本等关键制度修订落地。通过系列系统化管理举措，事业部运营效能实现稳步攀升，为公司整体战略落地筑牢经营底盘。

● 组织绩效管理优化

2026年上半年，公司充分发挥考核指挥棒导向作用，系统性优化绩效管理体系。一是重构考核指标框架，上调营收利润等经济效益指标权重，理顺全周期考核流程，提升考核落地效率；二是围绕年度核心任务，分层细化职能部门、事业部双向多维考核细则，新增跨部门服务满意度互评模块，倒逼职能部门夯实监督、服务、保障核心职责；三是兼顾短期经营指标与长远发展布局，增设特色差异化发展考核维度，推行分类分层差异化考核，配套出台半年度专项激励政策。整套激励约束机制持续健全完善，有效释放组织活力，企业内生发展动力大幅提升。



重视投资者回报

维护股东权益



CRH
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

2026年6月25日，公司召开2025年年度股东会，审议通过《关于公司 2025 年度利润分配方案的议案》，于8月14日向全体股东每10股派发现金红利**0.13元**，共计派发现金红利**4,891,768.87元**。公司已于2025年9月26日派发2025年上半年度现金红利**3,010,319.30元**，2025年度合计派发现金红利**7,902,088.17元**，占2025年度归属于上市公司股东净利润的比例**15.36%**。

2025派发现金红利

790.21万元

同比增长

16.67% 

● 2026年8月14日实施2025年度权益分派

每10股现金红利**0.13元**

共计派发现金红利**4,891,768.87元**

● 2022年-2025年共计派发现金红利5155.17万元

2022年派发现金红利**2859.80万**

2023年派发现金红利**827.84万**

2024年派发现金红利**677.32万**

2025年派发现金红利**790.21万**



提升信披质量

加强投资者交流

[illegible]



健全治理机制

促进规范运作



公司按照《公司法》《证券法》等相关法律、法规和规范性文件的要求，建立了由公司股东会、董事会高级管理人员组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制，为公司高效、稳健经营提供了组织保证。本公司股东会、董事会及高级管理人员均根据《公司法》《证券法》《公司章程》行使职权和履行义务。

修订、制定治理制度

序号	制度名称	变更情况
1	《绩效薪酬管理办法》	修订
2	《董事、高级管理人员薪酬管理制度》	制定
3	《重大经营决策程序规则》	废止



着眼“关键少数”

强化履职尽责



CRH EE
高铁电气

中铁高铁电气装备股份有限公司
CHINA RAILWAY HIGH-SPEED ELECTRIFICATION EQUIPMENT CORPORATION LIMITED

薪酬制度完善

报告期内，根据《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的相关规定，公司制定《董事、高级管理人员薪酬管理制度》，进一步健全董事、高级管理人员激励和约束机制，促进其与公司长期利益深度绑定，推动其勤勉履职、主动担当，助力公司实现可持续高质量发展。

履职能力提升

同时，公司积极组织“关键少数”参加证券监管机构、交易所举办的各类专题培训，定期传递监管动态资讯，持续提升“关键少数”的履职能力和规范意识，合力推动公司规范运作。

报告期内，公司独立董事戈德伟先生、杨为乔先生任期将于2026年6月29日连续担任公司独立董事时间满6年。为持续完善公司治理体系，压实董事“关键少数”履职尽责主体责任，夯实董事会规范化、专业化治理基础，保障公司治理机制高效有序运转，根据《公司法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《上市公司独立董事管理办法》和《公司章程》等相关规定，公司股东会聘任浮德海先生、王周户先生为公司第三届董事会独立董事。同时，公司严格落实独立董事常态化履职学习要求，组织新任及现任独立董事积极参与科创板【独立董事履职学习平台】线上专题学习，持续提升独董履职能力、合规意识和风险研判水平，切实发挥独立董事监督制衡、科学决策作用，助力公司高质量规范运营。



本次行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的计划方案，不构成实质承诺，未来可能会受到宏观政策调整、行业竞争等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者注意相关风险。

公司将持续评估、实施“提质增效重回报”的具体举措，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司股价的长期稳定。

报告数据与半年度报告有出入的，以半年度报告为准，其他数据来源于公司内部统计。

中铁高铁电气装备股份有限公司董事会

2026 年 08 月 27 日