

证券代码：688653

证券简称：康希通信

公告编号：2026-033

格兰康希通信科技（上海）股份有限公司
2025 年员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标
达成暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 5 月 27 日 公告名称：《格兰康希通信科技（上海）股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-08-22
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：284,599 股，占总股本比例：0.0670%

一、2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）基本情况

（一）公司 2025 年员工持股计划已履行的审议程序

1、2025 年 5 月 26 日，格兰康希通信科技（上海）股份有限公司（以下简称“公司”或“康希通信”）召开第二届董事会第七次会议，审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》等议案。董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

2、2025 年 6 月 11 日，公司召开 2025 年第一次临时股东会，审议并通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》等议案。

3、2025 年 8 月 22 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户所持有的 569,198 股公司股票

已于 2025 年 8 月 21 日通过非交易过户形式过户至“格兰康希通信科技（上海）股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B887418570），过户价格为 5.81 元/股。

4、2025 年 8 月 22 日，公司 2025 年员工持股计划第一次持有人会议采用现场结合通讯表决的方式召开，审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》及《关于授权公司 2025 年员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》。

5、公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第八次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标达成暨解锁条件成就的议案》。

（二）公司 2025 年员工持股计划往期解锁情况及剩余未解锁标的股票数量及占比情况

本次为 2025 年员工持股计划的第一个解锁期解锁。本次解锁后，本员工持股计划剩余未解锁标的股票数量为 284,599 股，占公司股本总额的比例为 0.0670%。

二、2025 年员工持股计划的锁定期安排

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》，本员工持股计划的存续期为 48 个月，自本员工持股计划草案经公司股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起计算。存续期满且未展期的，本员工持股计划自行终止。

本员工持股计划的业绩考核年度为 2025 年、2026 年两个会计年度，根据考核结果，将持有人所持本员工持股计划份额及对应权益，分两个批次解锁至各持有人，各批次解锁比例分别为 50%、50%。

第一个解锁期：为自本员工持股计划经股东会审议通过且公司公告相应标的股票全部过户至本员工持股计划名下之日起的 12 个月后，解锁股份数量为本员工持股计划所持相应标的股票总数的 50%；

第二个解锁期：为自本员工持股计划经股东会审议通过且公司公告相应标的股票全部过户至本员工持股计划名下之日起的 24 个月后，解锁股份数量为本员

工持股计划所持相应标的股票总数的 50%。

根据上述安排，本员工持股计划第一个锁定期已于 2026 年 8 月 22 日届满，本公告披露之后，可解锁比例为本次员工持股计划持有公司股份总数的 50%。

三、2025 年员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》和《2025 年员工持股计划管理办法》，本次员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核，具体情况如下：

（一）公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度为 2025 年、2026 年，考核目标为：

解锁安排	对应考核年度	主营业务收入相对于前一年增长率	
		目标值（Am）	门槛值（An）
第一个解锁期	2025 年	20%	16%
第二个解锁期	2026 年	10%	8%
考核指标	业绩完成度	公司层面解锁比例（X）	
主营业务收入相对于前一年增长率（A）	$A \geq A_m$	X=100%	
	$A_m > A \geq A_n$	X=80%	
	$A_n > A$	X=0%	

注：1、“营业收入”口径以会计师事务所经审计的合并报表为准，下同。

2、解锁条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若公司层面业绩考核指标未达成或未完全达成，则相应的权益份额不得解锁，由管理委员会以持有人对应的原始出资金额收回。管理委员会根据董事会授权对收回的相关权益进行处置。

根据《公司 2025 年年度报告》《公司 2025 年度财务报表及审计报告》（报告文号：众会字（2026）第 03547 号）及其后附的财务报表（含财务报表附注），公司 2025 年度主营业务收入为 68,107.80 万元，较 2024 年度主营业务收入增长 30.28%，超过当期业绩考核指标 A 中的主营业务收入指标，以此确认本员工持股计划授予部分第一个解锁期满足公司层面业绩考核指标，解锁条件成就，公司层面解锁比例确定为 100%。

（二）个人层面绩效考核

本员工持股计划持有人的个人绩效考核按照公司现行绩效考核的相关规定

组织实施，在公司业绩考核基础上，依据个人业绩考核结果，确定各解锁批次内持有人实际可解锁的比例。个人业绩考核根据对应绩效考核结果确定个人层面解锁比例，具体情况如下表所示：

个人绩效考核结果	A	B	B-	C/C-
个人层面解锁比例（P）	100%		50%	0

每个考核期，持有人当期解锁标的股票权益数量=个人当期计划解锁的权益数量×当期公司层面解锁比例×个人层面解锁比例（P）。

持有人因个人层面绩效考核不能解锁的相应权益份额，第一个考核期不得解锁的份额递延至第二个考核期进行合并考核；若持有人第二个考核期对应可解锁总比例小于 100%，则该持有人第二个考核期不得解锁的份额对应的标的股票由公司按标的股票的原始出资金额加上银行同期存款利息之和进行回购并注销或用于后续其他员工持股计划或股权激励计划，或由管理委员会收回并按照相关法律法规规定的方式进行处理。

根据个人绩效考核结果，本次员工持股计划全体持有人 2025 年度个人绩效考核结果均为 B 或 B 以上，个人层面解锁比例为 100%，满足第一个解锁期的个人绩效考核 100%解锁之条件。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期已届满，结合公司层面及个人层面业绩考核达标情况，本次员工持股计划全体持有人全部符合第一个解锁期的解锁条件，可解锁股票权益数量为 284,599 股，占公司总股本的 0.0670%。公司将按照《2025 年员工持股计划（草案）》和《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定对符合解锁条件的股份办理解锁等事宜。

四、2025 年员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

根据公司《2025 年员工持股计划（草案）》和《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，在第一个锁定期届满后至存续期届满前，管理委员会有权根据市场情况，择机出售所持全部或部分第一个锁定期已解锁的股票收回现金，收回的现金不再用于投资，应当按持有人所持份额的比例进行分配。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（一）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（二）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（三）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

（四）中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，适用变更后的相关规定。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标已达成、解锁条件已成就，本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

格兰康希通信科技（上海）股份有限公司董事会

2026 年 8 月 27 日