

上海国际港务（集团）股份有限公司

提质增效重回报行动方案 2026 年半年度评估报告

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，持续提高上市公司质量、增强投资者回报、提升投资者获得感，切实保护投资者尤其是中小投资者合法权益，上海国际港务（集团）股份有限公司（以下简称：“公司”或“上港集团”）结合经营实际和发展战略，制定并于 2026 年 4 月 1 日发布了公司 2026 年度提质增效重回报行动方案（以下简称：“行动方案”）。上半年，公司根据行动方案，扎实开展各项工作，现将 2026 年半年度评估情况报告如下：

一、聚焦做强主业，提升经营质效。

公司聚焦主业提质增效，增强港口运营能级，在全港干部职工的共同努力下，上半年工作稳中有进，顺利实现“十五五”良好开局。

一是生产经营稳中有进，集装箱吞吐量持续增长。公司母港货物吞吐量完成 3.05 亿吨，同比增长 2.7%。公司母港集装箱吞吐量完成 2873.7 万标准箱，同比增长 6.2%，其中，洋山港区集装箱吞吐量完成 1519.4 万标准箱，同比增长 8.1%，占全港集装箱吞吐量的 52.9%。一月份集装箱吞吐量完成 506.3 万标准箱，同比增长 1.3%，创月度集装箱吞吐量新高。6 月 9 日，上海港昼夜集装箱吞吐量完成 187312 标准箱，单工班作业完成箱量 68088 标准箱，分别刷新昼夜集装箱吞吐量纪录和单工班纪录。公司实现营业收入 214.29 亿元，同比增长 9.50%；实现归属于上市公司股东的净利润 85.19 亿元，同比增长 5.97%。

二是推进运营协同与资源优化，提升航运枢纽功能。公司围绕岸线资源统筹、生产组织协同和航运枢纽功能提升，持续完善全港船期、泊位和堆场资源协同机制，推进智慧船期计划，深化集疏运中心与洋山码头的业务协同；动态调整航线布局，持续优化重点航线靠泊安排，满足市场和客户需求；积极拓展增值业务，国际枢纽能级进一步提升，国际中转、口岸国际集拼、跨境电商等均实现稳步增长；持续优化穿巴转运及港内中转衔接，拓展干线捎带业务，不断提升中转服务效率；持续强化“双子星”联盟航线和内贸“三港一航”精品航线服务保障，航

线作业规模和生产效率保持稳定；不断深化内贸合作，顺利启动沪辽内贸精品航线，推动南京内贸支线运作日趋成熟，成为区域中转枢纽与客户出货的重要通道。

三是拓展市场与服务网络，强化综合物流服务能力。公司聚焦光伏、家电、汽车等重点行业，持续优化从国内运输、国际海运到海外服务的全链路物流方案，积极服务企业出海，稳步拓展海外供应链项目及合资合作；长江联盟航线稳步发展，武汉快航、九江—洋山联盟相继落地；依托新能源汽车精品航线，深化与重点车企合作；加快推进长江经济带多式联运中心建设，建立沿江跨区域协同机制；持续提升内河集疏运通道和枢纽能级，推动长三角区域业务联动发展；海铁联运已形成 18 条“天天班列”，开通南京新能源车专列、无锡 CKD 海铁专列，推进合肥海铁联运“一单制”落地；空铁联运实现十城直达上海，空铁系统与跨境公共服务平台数据对接进入稳定试运行阶段；积极拓展纸浆及滚装业务，推进无纸化放货和纸浆自动化升级，统筹“两港三地”滚装资源，外贸进口纸浆和滚装车辆吞吐量实现增长，综合物流服务能力进一步提升。

四是有序推进重大工程项目，确保产能如期释放。小洋山北作业区项目及罗泾港区改造工程按计划有序推进。小洋山北作业区项目加快开展水域及陆域施工，积极推进西 I 段 2026 年底全面建成；罗泾港区改造二期工程于 2026 年 5 月完成交工验收，2026 年底前具备竣工验收条件。同时，公司加快推动小洋山北作业区与罗泾港区口岸开放进程等，推动码头运营能力如期释放。

二、加快发展新质生产力，智慧绿色港口优质发展。

公司持续加快绿色低碳转型，推动智慧科技赋能发展，着力以科技创新引领新质生产力发展，为公司高质量可持续发展提供硬核技术支撑。

一是加快推进绿色低碳转型。公司持续深化节能减排，确保能耗总量管控平稳受控；持续推动非道设备电动化更新；牢牢把握上海建设国际航运绿色燃料加注中心和交易中心的政策机遇，继续提升 LNG、绿色甲醇等清洁能源加注能力，新造 LNG 加注船已开工建设。上半年，公司完成 LNG 加注 74 艘次，加注量 38.8 万立方米；甲醇加注 17 艘次，加注量 5.12 万吨，同比增长 57.5%，其中绿色甲醇 1.47 万吨。

二是推动智慧科技赋能发展。公司牵头承担的国家科技创新 2030—“新一代人工智能”重大项目“全域多场景智能化码头关键技术与应用”完成所属各课题

综合绩效评价，并为项目最终综合绩效评价做好准备；市科委关键技术研发计划“件杂货码头智能调度排程优化求解器研发与应用”项目有序实施，并积极推进感知硬件选型与集成、数据采集程序开发、动态调度模型原型构建、核心算法验证及系统详细设计与开发测试环境搭建等。同时，稳步实施公司重点科技创新项目，有序推进传统码头自动化改造，编制发布推广指导意见；推进洋山智能重卡无驾驶人示范运营测试，有序推动技术能力提升。

三是稳步深入推进数智转型。上海市交通委与公司打造的国际集装箱运输服务平台（集运 MaaS）系统自 2024 年 9 月上线以来，平台注册用户突破 30 万，港口物流查询日活跃量超过 100 万次，服务货主企业超过 3.1 万家，服务货代企业 8200 余家。公司积极探索区块链技术在集装箱运输链上的赋能应用，近年来电子放货平台不断迭代升级，电子放货比例达 40.98%；积极推动航贸数字化工作不断扩围提质放量，海铁联运业务和数据链已覆盖 10 省 45 市；积极深化 AI 技术在业务、办公系统中的融合应用，主办 2026 世界人工智能大会（WAIC）专题论坛，发布全链条的人工智能创新产品体系，为绿色智慧港口建设提供新的技术范式，助力港口实现吞吐能级和核心竞争力“双提升”与运营成本和经营风险“双降低”。

三、重视投资者回报，共享发展成果。

公司坚持持续稳定的现金分红机制，持续强化科学市值管理，切实提升投资者获得感和市场认同度。

一是公司在全力提升经营质量、推动业绩增长的基础上，统筹好经营发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，严格按照规定继续实施持续稳定的利润分配政策，根据公司 2025 年年度利润分配方案，公司向全体股东每 10 股派发现金红利 1.45 元（含税），共计派发现金红利 33.76 亿元（含税），并于 2026 年 7 月 23 日完成现金红利的发放。公司 2025 年全年现金分红（包括 2025 年半年度已分配的现金红利）总额为 45.40 亿元（含税）。

二是实施一年多次分红机制，持续开展半年度分红，着力提升公司投资价值与股东回报水平，切实增强投资者获得感，使投资者共享企业发展成果。经公司 2025 年年度股东会授权，并经公司第三届董事会第六十九次会议审议通过，制定了 2026 年半年度利润分配方案，公司拟以实施权益分派股权登记日登记的总

股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.5 元（含税），预计派发现金红利 11.64 亿元（含税）。

三是公司严格按照《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》《上市公司监管指引第 10 号——市值管理》《上港集团市值管理制度》等规定，依法合规开展市值管理工作。公司密切关注资本市场动向，重视公司市场表现，通过公告方式发布月度主要生产数据提示性公告、半年度业绩预增提示性公告等，主动传递公司经营成效，引导市场合理认知公司内在价值，推动公司市值与经营质量长期匹配，切实维护全体股东权益。

四、加强投资者沟通，传递企业价值。

公司围绕持续提升信息披露质量、积极拓展投资者沟通渠道、完善投资者意见建议响应机制等，持续加强投资者关系管理。

公司严格遵守中国证监会、上海证券交易所等相关规定，遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，认真履行信息披露义务，持续提升信息披露的质量和透明度。上半年，公司按规定发布定期报告以及 35 份临时公告等重大信息；发布月度主要生产数据提示性公告，持续强化自愿性信息披露；通过股东会、业绩说明会、投资者调研，以及投资者热线、邮箱、上证 e 互动等方式，构建与投资者特别是中小投资者多元化、常态化的沟通渠道；持续关注资本市场动态及投资者关切点，保持高频、高质、高效的良性沟通机制，积极传递公司价值，增强投资者对公司未来发展的信心。5 月 15 日，公司参加了 2026 年上海辖区上市公司年报集体业绩说明会，通过视频展示、网络互动的方式与投资者、分析师等展开深入交流，让投资者能够全面深入地了解公司经营情况等。公司安排专人接听投资者电话，整理投资者意见和建议，确保投资者尤其是中小投资者的意见诉求及时传达至公司管理层。

五、完善公司治理，持续规范运作。

公司严格对标自 2026 年 1 月 1 日正式实施的《上市公司治理准则》要求，全面推进治理架构优化与规范运作升级，不断夯实公司持续健康发展的治理根基。

公司股东会、董事会及专门委员会的运作严格按照有关规定程序执行，决策机制依法合规，有效维护了股东和公司利益。上半年，公司召开了董事会战略委员会 1 次、董事会预算委员会 1 次、董事会审计委员会 3 次、董事会提名、薪酬

与考核委员会 3 次，各委员会专业履职、勤勉尽责，有效强化了董事会事前研究与专业把关能力，持续提高了董事会的治理能力。公司召开独立董事专门会议 2 次，切实保障独立董事行权履职，不断提升董事会科学决策水平和决策质效。

公司持续深化内部控制与风险管理，将内部控制体系建设作为提升公司经营管理与风险防范能力的重要抓手，通过持续完善全面风险管理体系，推进风险管理系统开发建设，推动全面风险管理工作机制的有效运转，不断提升全面风险管理水平和风险防范能力，增强企业发展韧性与核心竞争力，为持续健康高质量发展提供坚实保障。审计委员会审议通过了 2026 年全面风险管理工作计划，公司依据计划组织召开全面风险管理年度培训工作会议；有序推进风险管理系统二期开发，聚焦“监督跟踪平台”和“智能风控平台”两大功能建设，稳步推进后续重大风险上报、风险排查及跟踪以及公司重要合同审核流程事中风险智能预警的落地实施。

公司制定了《上港集团董事和高级管理人员薪酬管理制度》，进一步规范公司董事和高级管理人员的薪酬管理，建立健全科学、规范的董事和高级管理人员薪酬激励与约束体系，提升公司治理水平；修订完成了《上港集团内部审计管理制度》，进一步规范公司内部审计工作，促进企业加强经营管理、完善内部控制；完成了公司总部 5 项管理制度的新增与修订，有效推进各管理职能条线规章制度建设的持续更新和完善。

六、落实“关键少数”责任，强化合规意识。

公司高度重视持股 5%以上股东及董事和高级管理人员等“关键少数”人员的规范履职工作，通过培训、合规提醒等方式持续提升“关键少数”人员合规意识和责任意识。上半年，持续向第一大股东及实际控制人发送上海证券交易所发布的上市公司控股股东与实际控制人监管提醒；新任董事于 2 月参加了上市公司董事、高管初任培训；全体独立董事于 5 月参加了上市公司独立董事后续培训；董事会秘书于 5 月参加了由上海证券交易所举办的任职培训，于 7 月参加了董事会秘书后续培训；持续向独立董事发送中国上市公司协会编制《独董制度执行简报》；定期向董事和高级管理人员发送公司编制的证券市场报告，分析总结近期公司及同行业相关市值指标、公司股东情况等内容，并开展资本市场最新法规内容的培训宣贯。

七、其他事宜

上半年，公司围绕行动方案的具体举措，在提升经营质效、智慧绿色发展、重视投资者回报、加强投资者沟通、提升信息披露质量、完善公司治理等方面均取得积极成效。后续，公司将持续推进行动方案各项举措，关注投资者的相关意见建议，并根据公司实际情况评估优化。公司将结合市场变化和公司发展战略，持续聚焦做强主业，加快绿色低碳转型，强化科技创新赋能，提升公司治理效能，不断加强投资者沟通，不断增强投资者回报，努力完成全年经营目标和行动方案设定的各项任务，推动公司实现更高质量的发展，切实维护全体股东的利益。

本评估报告是基于行动方案现阶段的实施情况而做出的判断及评估，未来可能会受到外部环境变化、行业竞争等因素的影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意投资风险。

特此公告

上海国际港务（集团）股份有限公司董事会

2026年8月26日