

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



ManpowerGroup®

MANPOWERGROUP GREATER CHINA LIMITED

万宝盛华大中华有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2180)

截至二零二六年六月三十日止六個月
中期業績公告

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然宣佈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零二六年六月三十日止六個月(「期內」)的未經審核簡明合併中期財務資料，連同二零二五年同期的比較數字及節選解釋附註載列如下。期內未經審核簡明合併中期財務資料已由本公司審核委員會(「審核委員會」)審閱。

財務摘要

	截至六月三十日止六個月		變動
	二零二六年	二零二五年	百分比
			%
營收*(人民幣千元)	3,423,056	3,418,285	0.1
本公司擁有人應佔溢利(人民幣千元)	66,745	62,332	7.1
本公司擁有人應佔經調整溢利 (人民幣千元)	75,557	66,872	13.0
每名全職僱員的純利(人民幣千元)	63.7	65.8	(3.2)
全職僱員人數	1,170	1,042	12.3

* 於二零二六年上半年中國大陸靈活用工營收較去年同期上升約2.6%。

管理層討論及分析

業務回顧

二零二六年上半年，由於地緣政治緊張局勢持續升級、貿易保護主義復甦，加上全球增長分化加劇，全球經濟壓力持續上升。與此同時，中國宏觀經濟環境仍受制於需求持續疲弱及國內競爭激烈，進一步削弱定價能力，企業利潤率受壓。

面對需求疲弱、競爭壓力沉重及利潤空間受壓，本集團將戰略重心重新轉向可持續高質量增長，更加專注於提升盈利能力及加強風險管理。應對市場波動及各項外部風險時，本集團成功緩和市場動盪帶來的影響，並於過去三年錄得持續利潤增長，經調整純利的複合年增長率達7.0%。如此往績反映本集團的內部管治實力卓著，憑藉營運效率的提升、嚴格的風險管控、一流的執行力及不懈追求合規卓越表現，本集團得以克服市場波動，保持增長勢頭。

憑藉持續營運改善措施及企業上下齊心實現戰略成效及嚴格執行舉措，招聘與解決方案分部過去三年來的跌勢有所放緩，初現回穩跡象。

二零二六年上半年，本集團錄得總營收人民幣3,423.1百萬元，與二零二五年同期持平。靈活用工業務分部產生的營收保持大致穩定，達人民幣3,367.5百萬元，同比輕微增長0.2%，而中國大陸靈活用工營收則錄得2.6%的更強勁增長。值得注意的是，智能製造及新能源分部的營收於期內錄得雙位數營收增長，顯示該分部在嚴峻的市場環境中仍保持韌性。就地區層面而言，香港於期內錄得8.9%的營收降幅，主要由於去年基數較高及部分項目完成。台灣的營收同比下降4.0%，主要反映傳統行業的需求疲弱。

期內，儘管二零二五年九月派付中期股息人民幣303百萬元後，利息收入的貢獻有所下跌，本公司擁有人應佔純利增加至人民幣66.7百萬元，同比增幅約7.1%。經計及購股權開支、受限制股份單位開支、就於一家聯營公司的權益確認的減值虧損等項目後，本公司擁有人應佔經調整純利增加至人民幣75.6百萬元，同比上升約13%。

本集團繼續擴大其於中國大陸的服務組合，尤其是擴展來自互聯網、智能製造及金融服務界別客戶的靈活用工業務。為加強綜合服務交付能力，本集團一直擴大其信息技術外包業務規模，作為其拓展營收組合及增強長期業務穩健性舉措的一部分。

為配合本集團的業務策略，本集團於期內進一步擴大靈活用工業務的規模。期內，獲介紹職業的合約員工總人數保持基本穩定，截至二零二六年六月三十日約47,800人，與去年持平，其中，雖然市場需求疲弱，但中國大陸獲介紹職業的合約員工總人數大幅增加約4.5%。

期內，本集團繼續鞏固其於華中及華東地區(如武漢及杭州)的業務，並於上海、北京、廣州及香港等一線城市提高其市場競爭力。貿易應收款項週轉日數由去年同期的69.1日減少至期內的66.1日，主要由於回款效率提升及應收款項管理加強。

為實踐積極採納持續行業數字化轉型的承諾，本集團已投資升級其內部技術平台，以加強項目管理能力及深化組織管理能力。該等舉措旨在精簡營運流程、促進跨職能協作，並建立可擴展架構，支持生產力持續提升。

本集團向大中華區客戶提供的定制化專業服務屢獲殊榮，包括第一資源頒發的「人力資源服務機構100強」、廣東省人力資源管理協會頒發的「人力資源創新特色品牌—領軍品牌」及億歐(EqualOcean)頒發的「出海全球化先鋒人才服務機構TOP 10」。

展望及策略

下半年市況持續不利，前景審慎

展望二零二六年下半年，全球經濟將繼續面臨長期通脹、地緣政治碎片化加深，以及貿易壁壘與供應鏈脫鉤風險上升。在中國，主要挑戰包括重振內需、應對房地產行業的長期去槓桿進程，以及在外部的不確定性加劇的背景下，推動向新增長動力的結構性轉型。

面對內部挑戰與外部不明朗因素，本集團將繼續優先聚焦卓越營運、審慎風險控制及以解決方案為導向的客戶互動，以在不確定環境中行穩致遠，實現高質量增長。儘管市道艱難，本集團仍對其業務模式的韌性、領導層的獨到戰略遠見以及成熟的執行能力充滿信心。以上因素使本集團能夠佔據優勢，從市場動態不斷演變獲益。

就不同地區的業務表現而言，本集團預期中國大陸靈活用工業務將借助經擴大產品組合，維持穩定增長，而信息技術外包分部穩健發展。台灣市場可能面臨來自宏觀經濟不明朗及區內地緣政治緊張局勢的進一步壓力，香港的復甦軌跡則仍取決於整體需求回升。

靈活用工仍是二零二六年的戰略重點

本集團於二零二六年下半年的戰略重點仍是中國大陸的靈活用工，並將行業及客戶重點放在新能源、智能製造、金融服務、信息技術服務及醫療保健等若干快速增長關鍵行業。本集團有信心憑藉其戰略靈活性、具成本效益的營運及完善的全球品牌，維持競爭優勢。

此外，本集團將進一步擴展至華南及華中地區，同時鞏固於一線城市的市場領先地位，以搶佔更多市場份額，實現更強的規模經濟。此外，本集團將持續提升其信息技術外包交付能力，以增強在中國大陸的市場定位。

強化項目管理能力，致力實現高質量增長及創造價值

本集團將加快內部技術優化，以精簡工作流程、嵌入AI驅動的招聘工具及促進跨職能協同效應，同時強化項目管理能力。本集團預期，結合運用該等舉措可將流程改進轉化為可量化的成本節省，並建立可擴展的基礎設施，支持生產力持續增長。

面對持續複雜多變的市場，本集團管理團隊結合戰略遠見與組織靈活性，並運用對市場動態的深入了解及審慎的風險管理方針。本集團一直致力於透過卓越執行實現高質量增長，並為其股東堅定追求長遠回報。

主要營運指標

本集團根據三條業務線提供綜合人力資源解決方案，即(i)靈活用工；(ii)招聘解決方案(包括人才尋獵及招聘流程外包(「**招聘流程外包**」)服務)；及(iii)其他人力資源(「**人力資源**」)服務，為大中華區的企業及政府客戶服務。下表載列於所示期間或日期本集團的主要營運指標：

	截至六月三十日止六個月		變動 百分比 %
	二零二六年	二零二五年	
靈活用工			
期內獲介紹職業的合約員工人數(概約)	47,800	47,800	0.0
靈活用工人才數據庫的候選人人數(千人)	3,300	3,000	10.0
招聘解決方案			
期內獲介紹職業的數目	759	601	26.3
招聘服務數據庫的候選人人數(千人)	3,790	3,750	1.1
招聘者人數	223	144	54.9
整體			
全職僱員人數(概約)	1,170	1,042	12.3

財務回顧

營收

截至二零二六年六月三十日止六個月，本集團的營收主要來自(i)人力資源解決方案服務，包括靈活用工以及人才尋獵及招聘流程外包等招聘解決方案；及(ii)其他人力資源服務，包括人力資源諮詢服務、培訓及發展、職業轉換、支薪服務及政府解決方案。下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動 百分比 %
	二零二六年	二零二五年	
	人民幣千元	人民幣千元	
營收			
人力資源解決方案服務			
靈活用工	3,367,454	3,360,130	0.2
招聘解決方案	47,416	47,856	(0.9)
其他人力資源服務	8,186	10,299	(20.5)
總計	3,423,056	3,418,285	0.1

本集團的營收由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣3,418.3百萬元輕微上升約0.1%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣3,423.1百萬元。該增幅主要歸因於靈活用工產生的營收由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣3,360.1百萬元上升約0.2%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣3,367.5百萬元，主要由於在中國大陸擴大了來自智能製造及新能源領域的高收入員工人數。

有關增幅部分被以下各項抵銷：(i)招聘解決方案產生的營收由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣47.9百萬元輕微下降約0.9%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣47.4百萬元，主要由於儘管在中國大陸錄得雙位數營收增長，於台灣仍面臨傳統客戶需求疲弱的情況；及(ii)其他人力資源服務產生的營收由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣10.3百萬元下降約20.5%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣8.2百萬元，主要由於客戶需求下降，睿仕管理職業轉換服務產生的營收隨之下降。

截至二零二六年六月三十日止六個月，本集團於大中華區(包括中華人民共和國(「中國大陸」)、香港、澳門及台灣)營運，而中國大陸貢獻期內本集團總營收的最大部分。下表載列於所示期間本集團按地理位置劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		變動
	二零二六年	二零二五年	百分比
	人民幣千元	人民幣千元	%
營收			
中國大陸	2,545,932	2,479,811	2.7
香港及澳門	442,069	485,217	(8.9)
台灣	435,055	453,257	(4.0)
總計	<u>3,423,056</u>	<u>3,418,285</u>	<u>0.1</u>

服務成本

本集團的服務成本由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣3,132.4百萬元上升約0.2%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣3,138.4百萬元。該增幅與本集團靈活用工產生的營收增幅基本一致，該業務佔大部分成本。

毛利及毛利率

毛利指營收減服務成本。本集團的毛利由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣285.8百萬元下降約0.4%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣284.7百萬元，主要由於招聘解決方案及其他人力資源服務產生的毛利減少。

本集團的毛利率由截至二零二五年六月三十日止六個月約8.4%輕微下降至截至二零二六年六月三十日止六個月約8.3%，主要原因如下：(i)靈活用工服務因較高毛利率的業務增長及終止若干低毛利率項目而增加；及(ii)其他人力資源服務增加。有關增幅均被招聘解決方案毛利率下降所抵銷，原因為提供招聘服務對外支付更多成本。

下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的毛利率：

	截至六月三十日止六個月		變動 (%)
	二零二六年 (%)	二零二五年 (%)	
人力資源解決方案服務			
靈活用工	7.1	7.0	0.1
招聘解決方案	85.2	90.7	(5.5)
其他人力資源服務	69.1	67.0	2.1
整體	8.3	8.4	(0.1)

銷售及行政開支

本集團的銷售及行政開支主要包括(i)薪金及福利；(ii)辦公室開支；(iii)購股權及受限制股份單位開支；及(iv)其他(包括培訓、差旅、營銷及廣告開支)。

本集團的銷售開支由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣148.1百萬元下降約3.1%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣143.5百萬元，主要由於：(i)因組織結構及團隊管理改善，離職補償薪酬開支減少；及(ii)終止推廣項目使營銷開支減少。

本集團的行政開支由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣43.7百萬元下降約2.5%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣42.6百萬元，主要由於辦公室租金下降使辦公室開支減少。

本集團的銷售開支分別佔截至二零二五年及二零二六年六月三十日止六個月的總營收約4.3%及4.2%，而本集團的行政開支則分別佔截至二零二五年及二零二六年六月三十日止六個月的總營收約1.3%及1.2%。兩項減幅均主要由於本集團持續實行有效的成本控制及提高營運效率。

其他收入

本集團的其他收入主要包括銀行存款的利息收入、股本工具的股息收入及政府補助。本集團的其他收入由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣8.2百萬元下降約46.8%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣4.4百萬元，主要由於二零二五年九月派付中期股息後銀行存款的利息收入減少。

其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損包括匯兌收益或虧損淨額及就於一家聯營公司的權益確認的減值虧損。本集團於截至二零二五年六月三十日止六個月的其他收益及虧損為虧損人民幣7.2百萬元，而截至二零二六年六月三十日止六個月為虧損人民幣2.1百萬元。有關減值虧損是對聯營公司中瑞方勝人力資源科技(北京)有限公司的權益確認。匯兌收益則由於美元兌台幣升值所致。

分佔聯營公司(虧損)溢利

截至二零二五年六月三十日止六個月，本集團分佔聯營公司(虧損)溢利為溢利人民幣2.3百萬元，而於截至二零二六年六月三十日止六個月則為虧損人民幣1.1百萬元。

所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括其附屬公司於有關地區應付的中國企業所得稅、香港利得稅、澳門所得補充稅及台灣所得稅。

本集團的所得稅開支由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣21.4百萬元下降11.6%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣19.0百萬元。

截至二零二六年六月三十日止六個月，本集團的實際所得稅率約為20.3%，而截至二零二五年六月三十日止六個月則約為23.8%。本集團所得稅開支及實際所得稅率下降均主要由於二零二五年從中國大陸向香港分派股息產生額外預扣稅，而二零二六年並無有關稅項。

本公司擁有人應佔期內溢利

鑒於上文所述，本公司擁有人應佔本集團期內溢利由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣62.3百萬元上升約7.1%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣66.7百萬元。

本公司擁有人應佔期內經調整溢利

本公司擁有人應佔本集團的期內經調整溢利(不包括有關授出購股權及受限制股份單位的開支以及就於一家聯營公司的權益確認的減值虧損)由截至二零二五年六月三十日止六個月的人民幣66.9百萬元上升約13.0%至截至二零二六年六月三十日止六個月的人民幣75.6百萬元。

流動資金、財務及資本資源

本集團預期將藉由本公司股份(「股份」)於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)所得款項及經營業務產生的現金持續滿足其營運資金、資本開支及其他資本需求。本集團目前並無任何重大其他外債或股權融資計劃，並將繼續根據其資本資源需求及市況評估潛在融資機會。

流動資產淨值

於二零二六年六月三十日，本集團的流動資產淨值為人民幣1,003.7百萬元(二零二五年十二月三十一日：人民幣927.9百萬元)。具體而言，本集團的流動資產總值由二零二五年十二月三十一日的人民幣2,150.8百萬元增加至二零二六年六月三十日的人民幣2,156.3百萬元。本集團的流動負債總額由二零二五年十二月三十一日的人民幣1,222.9百萬元減少至二零二六年六月三十日的人民幣1,152.6百萬元。

現金狀況

於二零二六年六月三十日，本集團的銀行結餘及現金，連同其受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款為人民幣815.4百萬元(二零二五年十二月三十一日：人民幣887.1百萬元)。銀行結餘及現金的減少主要由於二零二五年九月派付中期股息所致。

債務

於二零二六年六月三十日，本集團有租賃負債人民幣26.3百萬元(二零二五年十二月三十一日：人民幣34.8百萬元)。於二零二六年六月三十日，本集團並無任何銀行貸款或可換股貸款(二零二五年十二月三十一日：無)。因此，並無計算本集團於二零二六年六月三十日的資產負債比率(按銀行及其他借款總額除以權益總額計算)(二零二五年十二月三十一日：無)。

資產抵押

誠如「或然負債」一節所披露，於二零二六年六月三十日，本集團的已抵押受限制銀行存款為人民幣48.1百萬元。

財務風險

本集團的業務面臨各種財務風險，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。一般而言，本集團就風險管理推行保守策略，且並無使用任何衍生工具及其他工具作對沖用途。

貨幣風險

本公司與若干附屬公司的公司間結餘按美元計值，故存在外幣風險。本集團現時並無外幣對沖政策。然而，本集團將會密切監控外匯風險，並將於需要時考慮對沖重大外幣風險。

利率風險

本集團承受的公平值利率風險主要與本集團的定息應收關聯公司款項、原到期日超過三個月的定期存款及租賃負債有關。本集團亦就浮息受限制銀行存款及銀行結餘承受現金流量利率風險。本集團並無使用衍生金融工具對沖任何利率風險。本集團通過根據目前利率水平及前景評估利率變動產生的潛在影響以管理其利率風險。

信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與原到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行存款、銀行結餘、貿易及其他應收款項、應收關聯公司款項有關，並源於交易對手違約，最大風險等同於該等工具的賬面值。信貸風險的集中情況按客戶／交易對手及按地區進行管理。本集團內部並無客戶／交易對手高度集中的信貸風險。本公司董事(各為一名「董事」)認為，本集團金融資產的未平倉結餘並無重大信貸風險。

流動資金風險

本集團通過維持足夠儲備、銀行融資及儲備借款融資，並持續監察預測及實際現金流量以及匹配金融資產及負債的到期情況，管理其流動資金風險。

主要財務比率

於二零二六年六月三十日，本集團的流動比率(按流動資產總值除以流動負債總額計算)為1.9倍(二零二五年十二月三十一日：1.8倍)。

或然負債

於二零二六年六月三十日，本集團有尚未償還的擔保債券人民幣48.1百萬元(二零二五年十二月三十一日：人民幣49.8百萬元)，其中受限制銀行存款已按本集團若干客戶所要求予以抵押。

承擔

於二零二六年六月三十日，本集團並無任何重大資本及其他承擔、長期責任或擔保(二零二五年十二月三十一日：無)。

資產負債表外承諾及安排

除上文披露的或然負債外，於二零二六年六月三十日，本集團並無任何已發行或同意發行的未償還借貸資本、銀行透支、貸款、債務證券、借款或其他類似債務、承兌負債(一般貿易票據除外)、承兌信貸、債權證、按揭、押記、融資租賃或租購承擔、擔保或其他重大或然負債。

附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購及出售

於期內，本集團並無進行任何附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購或出售。

本集團持有的重大投資

於二零二六年六月三十日，本集團並無價值為本集團資產總值5%或以上的重大投資。

重大投資的未來計劃

於本公告日期，本集團並無就未來投資或收購資本資產制定具體計劃。

首次公開發售所得款項用途

經扣除包銷佣金及其他與上市有關的估計開支後，本公司收取的上市(包括超額配股權獲行使)所得款項淨額約為人民幣458.2百萬元(「**所得款項淨額**」)。直至本公告日期，上市所得款項淨額已經以與本公司日期為二零一九年六月二十七日的招股章程(「**招股章程**」)及本公司日期為二零二四年八月二十八日有關更改所得款項用途的公告所載的建議分配方式一致的方式使用。

根據本公司於二零二一年三月三十日的公告，董事會已議決將未動用所得款項淨額的使用時間推遲至二零二二年十二月三十一日。根據本公司日期為二零二三年三月二十九日的公告，董事會已議決將未動用所得款項淨額的使用時間由二零二二年十二月三十一日進一步推遲至二零二三年十二月三十一日。根據本公司日期為二零二四年三月二十八日的公告，經審慎周詳考慮最近期發展後，董事會已議決將未動用所得款項淨額的使用時間由二零二三年十二月三十一日進一步延長至二零二五年十二月三十一日。

根據本公司日期為二零二四年八月二十八日的公告，董事會已議決更改未動用所得款項淨額的用途，以期在不斷變化的市況下優化財務資源部署，切合本集團的整體及長期業務策略，並將預期動用時間表由二零二五年十二月三十一日延長至二零二六年十二月三十一日。有關更改所得款項用途的進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年八月二十八日的公告。下表載列直至二零二六年六月三十日所得款項淨額的使用詳情、未動用所得款項淨額擬定用途的分配及預期時間表：

類別	具體計劃	招股章程所述 預期時間表 ^(附註)	招股章程所述 所得款項淨額的 計劃用途， 經計及超額 配股權行使 所收取的額外 所得款項淨額	招股章程所述 所得款項淨額的 計劃用途，經計及 超額配股權行使 所收取的額外 所得款項淨額及 重新分配後	於二零二六年 一月一日的 未動用 所得款項	於截至 二零二六年 六月三十日 止六個月期間 已動用 所得款項		直至 二零二六年 六月三十日 所得款項淨額 的實際用途 所得款項淨額		悉數動用餘下 所得款項的 預期時間表 ^(附註)
			人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
業務擴展	擴展業務規模及 市場份額	自二零一九年七月 十日(「上市日期」) 起12至24個月	137,451 (總所得款項淨額 的30%)	137,451	-	-	137,451	-		
研究及開發	投資數字人力資源 平台	自上市日期起 12至24個月	137,451 (總所得款項淨額 的30%)	80,017	6,648	5,083	78,452	1,565		於二零二六年 十二月三十一日 或之前
未來投資及戰略性 併購	尋求戰略收購及投 資機遇	自上市日期起 12至24個月	114,527 (總所得款項淨額 的25%)	114,527	76,277	-	38,250	76,277		於二零二六年 十二月三十一日 或之前
品牌建設及數字 營銷	投資線下品牌建設 及數字營銷以提 高品牌知名度	自上市日期起 12至24個月	22,924 (總所得款項淨額 的5%)	35,924	3,867	2,088	34,145	1,779		於二零二六年 十二月三十一日 或之前
營運資金	營運資金及其他一 般企業用途	自上市日期起 12至24個月	45,847 (總所得款項淨額 的10%)	90,281	-	-	90,281	-		
總計			458,200 (總所得款項淨額 的100%)	458,200	86,792	7,171	378,579	79,621		

附註：應用未動用所得款項淨額的預期時間表是根據本集團對未來市況的最佳估計。董事將不時重新評估本集團的業務目標及所得款項用途，並在考慮不斷變化的市況後，可能於必要時修改或修訂有關計劃，以確保其與本集團的業務策略一致。

僱員及薪酬政策

本集團的僱員包括其自有僱員及合約員工。自有僱員指負責本集團營運(包括財務及信息技術)的僱員，不包括負責靈活用工工作的人員。合約員工是指被派遣至客戶經營場所工作的人員，通常接受客戶指示並於派遣期間受客戶監管。於二零二六年六月三十日，本集團聘用約1,170名自有僱員及約47,800名合約員工。

本集團為其自有僱員提供的薪酬待遇包括薪金及花紅，並根據資歷及經驗年資等因素釐定僱員薪酬。本集團自有僱員亦享有醫療保健、退休福利、工傷保險及其他雜項福利等福利待遇。本集團已於中國大陸成立工會以保護僱員的權利，幫助本集團實現其經濟目標並鼓勵僱員參與其管理決策。

本集團以合同形式聘用的合約員工均會接受多個用工方面的交叉培訓，原因為本集團提供相關培訓(包括計算機技能及其他職場技能培訓)以幫助合約員工快速適應客戶的職位。有關培訓使合約員工能夠在不同職位及部門協助本集團的客戶，並透過提升人才技能，幫助彼等獲得更佳職位。

本公司於二零一九年六月五日採納購股權計劃，作為對本集團合資格僱員及董事的獎勵，有關詳情載於招股章程附錄四「D.其他資料-1.購股權計劃」一節。

本公司於二零二一年六月十日採納受限制股份單位計劃(「**二零二一年受限制股份單位計劃**」)，並於二零二三年十一月二十二日採納另一項受限制股份單位計劃(「**二零二三年受限制股份單位計劃**」)，以表彰及獎勵合資格參與者對本集團作出的貢獻，並吸引、挽留或以其他方式與已經或將對本集團的長遠發展有利的參與者維持持續業務關係。有關二零二一年受限制股份單位計劃的詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十日及二零二一年六月十六日的公告。有關二零二三年受限制股份單位計劃的詳情，請參閱本公司日期為二零二三年十一月二十二日的公告。

報告期後事件

本集團於二零二六年六月三十日後及直至本公告日期並無發生任何重大事件。

遵守企業管治守則

本集團致力於實現高水平的企業管治，以保障本公司股份(「股份」)持有人(「股東」)的利益並提升企業價值及問責性。

本公司自上市起已採納聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄C1第二部分所載企業管治守則(「企業管治守則」)作為其本身的企業管治守則。截至二零二六年六月三十日止六個月，本公司已遵守企業管治守則所載守則條文。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

於期內，二零二三年受限制股份單位計劃受託人於市場以價格介乎每股5.08港元至5.48港元購買合共1,058,000股股份，總代價約為人民幣4,914,000元。除上文所披露者外，本集團並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券(包括出售庫存股份(定義見上市規則)以換取現金)。於二零二六年六月三十日，本公司並無持有任何庫存股份。

審核委員會

本公司已於二零一九年六月五日成立審核委員會，並按照上市規則第3.21及3.22條以及企業管治守則的守則條文第D.3條訂明其書面職權範圍。審核委員會的主要職責為檢討、監察及批准財務申報程序及內部監控制度以及向董事會提供建議及意見。

審核委員會由四名成員組成，包括一名非執行董事Colin Patrick Alan JONES先生以及三名獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。黃偉德先生為審核委員會主席，具備適當專業資格。審核委員會已審閱截至二零二六年六月三十日止六個月的中期業績。截至二零二六年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表未經審核，但已由本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。

中期股息

董事會不建議就截至二零二六年六月三十日止六個月派付中期股息(截至二零二五年六月三十日止六個月：每股1.60港元，合共332百萬港元)。

簡明合併損益表及其他綜合收益表
截至二零二六年六月三十日止六個月

		截至六月三十日止六個月	
		二零二六年	二零二五年
	附註	人民幣千元	人民幣千元
		(未經審核)	(未經審核)
營收	3	3,423,056	3,418,285
服務成本		(3,138,385)	(3,132,445)
毛利		284,671	285,840
銷售開支		(143,548)	(148,087)
行政開支		(42,638)	(43,730)
其他收入		4,378	8,230
扣除撥回後預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)			
模式下的減值虧損		(5,527)	(6,715)
其他收益及虧損		(2,137)	(7,161)
融資成本		(575)	(669)
分佔聯營公司(虧損)溢利		(1,134)	2,285
除稅前溢利		93,490	89,993
所得稅開支	4	(18,953)	(21,440)
期內溢利	5	74,537	68,553
其他綜合(開支)收益			
<i>將不會重新分類至損益的項目：</i>			
重新計量除稅後界定福利責任的			
精算(虧損)收益		(37)	89
<i>其後可能重新分類至損益的項目：</i>			
換算海外業務產生的匯兌差額		(23,167)	7,273
除稅後期內其他綜合(開支)收益		(23,204)	7,362
期內綜合收益總額		51,333	75,915

	截至六月三十日止六個月	
	二零二六年	二零二五年
附註	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)

以下人士應佔期內溢利：

本公司擁有人

66,745

62,332

非控股權益

7,792

6,221

74,537

68,553

以下人士應佔期內綜合收益總額：

本公司擁有人

48,912

64,501

非控股權益

2,421

11,414

51,333

75,915

每股盈利

7

基本(人民幣元)

0.33

0.31

攤薄(人民幣元)

0.32

0.30

簡明合併資產負債表
於二零二六年六月三十日

		於 二零二六年 六月 三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二五年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
附註			
非流動資產			
物業及設備		5,923	6,136
使用權資產		27,009	35,140
商譽		54,561	56,630
其他無形資產		76,821	75,345
於聯營公司的權益		23,452	29,308
按公平值計入其他綜合收益(「按公平值計入其他綜合收益」)的股本工具		8,390	8,390
遞延稅項資產		10,659	12,141
其他應收款項		5,323	5,143
按金		20,305	21,735
受限制銀行存款		–	49,106
退休福利資產		1,366	1,404
		233,809	300,478
流動資產			
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	8	1,339,910	1,309,908
應收關聯公司款項	9	1,009	2,940
受限制銀行存款		48,057	723
原到期日超過三個月的定期存款		114,538	128,388
銀行結餘及現金		652,827	708,856
		2,156,341	2,150,815
流動負債			
貿易及其他應付款項	10	1,050,048	1,115,135
合同負債		54,787	49,750
租賃負債		16,939	18,539
應付一名股東款項	9	9,759	10,651
應付關聯公司款項	9	405	656
應付稅項		20,704	28,164
		1,152,642	1,222,895

	於 二零二六年 六月 三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二五年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
流動資產淨值	<u>1,003,699</u>	<u>927,920</u>
總資產減流動負債	<u>1,237,508</u>	<u>1,228,398</u>
非流動負債		
其他應付款項	1,691	1,748
遞延稅項負債	21,550	21,824
租賃負債	<u>9,410</u>	<u>16,220</u>
	<u>32,651</u>	<u>39,792</u>
資產淨值	<u>1,204,857</u>	<u>1,188,606</u>
股本及儲備		
股本	1,830	1,830
儲備	<u>1,070,786</u>	<u>1,052,774</u>
本公司擁有人應佔權益	1,072,616	1,054,604
非控股權益	<u>132,241</u>	<u>134,002</u>
權益總額	<u>1,204,857</u>	<u>1,188,606</u>

簡明合併現金流表

截至二零二六年六月三十日止六個月

	截至六月三十日止六個月 二零二六年 人民幣千元 (未經審核)	二零二五年 人民幣千元 (未經審核)
經營活動所用現金淨額	(31,182)	(55,408)
投資活動		
已收利息	3,524	7,477
按公平值計入其他綜合收益的股本工具所收取的股息	598	518
已收一家聯營公司股息	1,049	1,805
購買物業及設備	(1,378)	(594)
存放受限制銀行存款	(49,106)	(49,709)
提取受限制銀行存款	48,985	49,583
存放定期存款	(185,094)	(153,348)
提取定期存款	195,014	303,782
結算出售一家附屬公司的應收代價	-	500
來自一家聯營公司的還款	2,699	550
已付開發成本	(5,083)	(4,393)
投資活動所得現金淨額	11,208	156,171
融資活動		
已付利息	(575)	(669)
已付非控股股東股息	(4,182)	(4,761)
償還租賃負債	(9,885)	(9,746)
就受限制股份單位計劃購買股份	(4,914)	(1,378)
償還短期借款	(2,157)	(82,468)
短期借款墊款	2,157	82,468
融資活動所用現金淨額	(19,556)	(16,554)
現金及現金等價物(減少)增加淨額	(39,530)	84,209
於一月一日的現金及現金等價物	708,856	752,377
外匯匯率變動影響	(16,499)	10,102
於六月三十日的現金及現金等價物， 指銀行結餘及現金	652,827	846,688

簡明合併財務報表附註

截至二零二六年六月三十日止六個月

1. 一般資料及編製基準

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)於二零一四年九月二十六日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司的註冊辦事處地址及於中華人民共和國(「中國」或「中國大陸」)的主要營業地點分別為PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands及中國上海市浦東區浦東南路999號新梅聯合廣場36樓。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要於中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱為「大中華區」)從事提供綜合人力資源解決方案及服務。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)的簡明合併財務報表以本公司的功能貨幣人民幣(「人民幣」)呈列。

簡明合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際會計準則(「國際會計準則」)第34號中期財務報告及聯交所證券上市規則的適用披露要求編製。

2. 會計政策

應用國際財務報告準則會計準則修訂本

於本中期期間，本集團首次應用以下由國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則會計準則修訂本，該等修訂本於二零二六年一月一日開始的本集團年度期間強制生效，以供編製本集團的簡明合併財務報表：

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號(修訂本) 金融工具的分類與計量(修訂本)

國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第7號(修訂本) 涉及依賴自然能源生產電力的合同

國際財務報告準則會計準則(修訂本) 國際財務報告準則會計準則的年度改進—第11冊

於本中期期間應用國際財務報告準則會計準則修訂本對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現及／或簡明合併財務報表所載的披露並無造成任何重大影響。

3. 營收及分部資料

分部資料

就資源分配及分部表現評估而言，向主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)首席執行官報告的資料側重於所提供服務的類型。

具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號經營分部的可報告分部如下：

1. 人力資源解決方案—本集團向其客戶提供下列服務：
 - 靈活用工服務，即本集團幫助希望控制其員工人數或僅於一段有限時間或特定項目需要員工的客戶提供臨時員工。本集團提供其認為符合職位描述並與其訂約的臨時員工，並將該等人士分派給客戶。
 - 招聘解決方案服務包括招聘流程外包管理服務及招聘服務。本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選、進行候選人面試及就職位空缺推薦合適候選人、提供搜索技術以及提供本集團的市場推廣及招聘專業知識。
2. 其他人力資源(「**人力資源**」)服務—本集團向於再就業輔導、領導能力發展、職業管理、人才評估以及培訓及發展服務方面需要協助的客戶提供人力資源服務。

概無將經營分部合併為本集團可報告分部。

3. 營收及分部資料(續)

分部營收及業績

以下為對本集團按經營及可報告分部劃分的營收及業績的分析：

截至二零二六年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他人力 資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	<u>3,414,870</u>	<u>8,186</u>	<u>3,423,056</u>
分部溢利	<u>279,014</u>	<u>5,657</u>	<u>284,671</u>
未分配：			
銷售開支			(143,548)
行政開支			(42,638)
其他收入			4,378
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(5,527)
其他收益及虧損			(2,137)
融資成本			(575)
分佔聯營公司虧損			<u>(1,134)</u>
除稅前溢利			<u>93,490</u>

截至二零二五年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他人力 資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	<u>3,407,986</u>	<u>10,299</u>	<u>3,418,285</u>
分部溢利	<u>278,938</u>	<u>6,902</u>	<u>285,840</u>
未分配：			
銷售開支			(148,087)
行政開支			(43,730)
其他收入			8,230
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(6,715)
其他收益及虧損			(7,161)
融資成本			(669)
分佔聯營公司溢利			<u>2,285</u>
除稅前溢利			<u>89,993</u>

3. 營收及分部資料(續)

地 理 資 料

有關本集團來自外部客戶的營收資料乃根據客戶經營位置呈列。

	截至六月三十日止六個月	
	二零二六年	二零二五年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
中國大陸	2,545,932	2,479,811
香港及澳門	442,069	485,217
台灣	435,055	453,257
	<u>3,423,056</u>	<u>3,418,285</u>

經營分部的會計政策與本集團會計政策一致。分部溢利指各分部所賺取的毛利，毋須分配銷售開支、行政開支、其他收入、扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損、其他收益及虧損、融資成本及分佔聯營公司(虧損)溢利。此乃就資源分配及表現評估目的而呈報予主要經營決策者的指標。

於兩個期間並無分部間銷售。

分 部 資 產 及 負 債

就資源分配及表現評估目的呈報予主要經營決策者的資料並不包括任何資產及負債。因此，概無呈列分部資產及負債。

3. 營收及分部資料(續)

拆分營收

截至二零二六年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他人力 資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
服務類型			
靈活用工	3,367,454	–	3,367,454
招聘解決方案	47,416	–	47,416
其他	–	8,186	8,186
	<u>3,414,870</u>	<u>8,186</u>	<u>3,423,056</u>
營收確認時間			
於某個時間點	44,068	–	44,068
隨時間流逝	<u>3,370,802</u>	<u>8,186</u>	<u>3,378,988</u>
	<u>3,414,870</u>	<u>8,186</u>	<u>3,423,056</u>

截至二零二五年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他人力 資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
服務類型			
靈活用工	3,360,130	–	3,360,130
招聘解決方案	47,856	–	47,856
其他	–	10,299	10,299
	<u>3,407,986</u>	<u>10,299</u>	<u>3,418,285</u>
營收確認時間			
於某個時間點	43,178	–	43,178
隨時間流逝	<u>3,364,808</u>	<u>10,299</u>	<u>3,375,107</u>
	<u>3,407,986</u>	<u>10,299</u>	<u>3,418,285</u>

4. 所得稅開支

截至二零二六年六月三十日止六個月，本集團已確認即期稅項開支約人民幣17,338,000元（截至二零二五年六月三十日止六個月：人民幣21,673,000元）。

5. 期內溢利

截至六月三十日止六個月
二零二六年 二零二五年
人民幣千元 人民幣千元
(未經審核) (未經審核)

期內溢利乃經扣除下列各項後得出：

董事薪酬

袍金	396	413
薪金、津貼及其他福利	2,048	1,950
退休福利計劃供款	65	63
績效獎金	649	649
以股權結算以股份為基礎的開支	2,200	2,031
	<u>5,358</u>	<u>5,106</u>

其他員工成本

薪金、津貼及其他福利	2,656,164	2,700,958
退休福利計劃供款	561,083	510,926
以股權結算以股份為基礎的付款	2,940	2,509
	<u>3,220,187</u>	<u>3,214,393</u>

員工成本總額

<u>3,225,545</u>	<u>3,219,499</u>
------------------	------------------

物業及設備折舊	1,485	2,341
使用權資產折舊	9,661	10,095
與短期租賃有關的開支	294	353
無形資產攤銷	2,355	2,121
確認為開支的研發成本	1,690	1,662

6. 股息

於本中期期間，本公司宣派截至二零二五年十二月三十一日止年度的末期股息每股普通股0.17港元，總額約為35.3百萬港元(相當於約人民幣31.1百萬元)。

截至二零二五年六月三十日止六個月，本公司宣派截至二零二四年十二月三十一日止年度的末期股息每股普通股0.31港元，總額約為64.3百萬港元(相當於約人民幣60.2百萬元)。

於本中期期間，董事會不建議就截至二零二六年六月三十日止六個月派付中期股息(截至二零二五年六月三十日止六個月：每股普通股1.60港元)。

7. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利基於以下數據計算：

盈利數字計算如下：

	截至六月三十日止六個月 二零二六年 人民幣千元 (未經審核)	二零二五年 人民幣千元 (未經審核)
盈利		
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利(本公司擁有人應佔期內溢利)	<u>66,745</u>	<u>62,332</u>
	截至六月三十日止六個月 二零二六年 (未經審核)	二零二五年 (未經審核)
用於計算每股基本盈利的普通股加權平均數	203,342,087	203,121,233
潛在攤薄普通股的影響： 未歸屬受限制股份單位(「受限制股份單位」)	<u>3,994,505</u>	<u>3,338,475</u>
用於計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	<u>207,336,592</u>	<u>206,459,708</u>

截至二零二六年六月三十日止六個月，就受託人根據受限制股份單位計劃持有的若干股份的影響，用於計算每股基本及攤薄盈利的普通股加權平均數已作調整。

計算截至二零二六年及二零二五年六月三十日止六個月的每股攤薄盈利並無假設本公司授出的購股權獲行使，原因為該等購股權的行使價高於本公司股份截至二零二六年及二零二五年六月三十日止六個月的平均市價。

8. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

以下為於報告期間末根據發票日期呈列的貿易應收款項(經扣除信貸虧損撥備)的賬齡分析。

	於二零二六年 六月 三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二五年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	1,211,677	1,182,401
31至60日	27,855	28,106
61至90日	10,484	18,127
超過90日	<u>12,407</u>	<u>21,651</u>
	<u>1,262,423</u>	<u>1,250,285</u>

9. 應收(應付)一名股東／關聯公司款項

於報告期間末按發票日期呈列的應收關聯公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應收關聯公司款項	
	於二零二六年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二五年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	992	117
31至60日	17	18
61至90日	-	-
超過90日	-	106
	1,009	241

於報告期間末按發票日期呈列的應付一名股東及關聯公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應付一名股東款項		應付關聯公司款項	
	於二零二六年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二五年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)	於二零二六年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二五年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	1,216	1,399	405	542
31至60日	527	657	-	114
61至90日	362	629	-	-
超過90日	-	7	-	-
	2,105	2,692	405	656

10. 貿易及其他應付款項

於報告期間末按發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於二零二六年 六月三十日 人民幣千元 (未經審核)	於二零二五年 十二月三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	6,832	7,613
31至60日	365	12
61至90日	17	323
超過90日	264	194
	7,478	8,142

刊載中期報告

本公司期內的中期報告將適時分別於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.manpowergrc.com)刊載。

承董事會命
萬寶盛華大中華有限公司
執行董事及首席執行官
崔志輝

香港，二零二六年八月二十七日

於本公告日期，董事會成員包括執行董事崔志輝先生；非執行董事Colin Patrick Alan JONES先生、John Thomas MCGINNIS先生及劉錫宇先生；以及獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。