

易普力股份有限公司 关于“质量回报双提升”行动方案的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

易普力股份有限公司(以下简称公司)深入贯彻落实中央政治局会议关于“活跃资本市场、提振投资者信心”的重要部署，严格执行国务院常务会议“大力提升上市公司质量和投资价值”的工作要求，紧扣中国证监会关于市值管理的指导意见，立足央企功能定位与使命担当，将“质量回报双提升”行动方案作为服务国家战略、维护股东权益、推动高质量发展的重要抓手，坚持规范立标、稳健立身、实绩立信、回报立心，做强主业、做实质量、做优治理、做厚回报，持续增强上市公司价值创造能力与市场认同度。2026年上半年，公司深入践行守正创新实干担当“八字方针”，系统推进行动方案落实见效，实现质量上台阶、回报可感知、信心更坚定。现将实施进展情况公告如下：

一、坚持战略引领，服务国家战略展现新作为

公司紧扣高质量发展主线，保持战略定力，以更高站位把准发展航向，以更宽视野优化产业布局，以更实举措提升经营质效，在危机中育先机、于变局中开新局，高质量发展的韧性与活力持续彰显。

一是强化战略管控，把准发展方向。公司紧扣国家重大战略部署，顺应民爆行业高端化、智能化、绿色化融合发展趋势，高起点谋划“十五五”发展蓝图，聚焦建设值得尊重的世界一流民爆与矿服企业战略目标，系统构建“科技创新型、本质安全型、绿色数智型、价值创造型、使命责任型”五型易普力发展框架，统筹推进“六大变革”，完善“总体规划+专项规划+单位计划”三级战略管理体系，健全商情监测与战略解码机制，加速布局智能爆破、智慧矿山建设等新兴领域，全力打造中国民爆行业领军者、中国能建工程特种兵、智慧矿山建设主力军，显著提升发展的“含金量、含新量、含绿量”，以战略主动赢得发展先机。

二是优化业务布局，厚植发展优势。公司聚焦主责主业，深耕矿山服务主战场，统筹推进工程项目“稳存量、拓增量、育新机”，一体化服务效能与市场品牌影响力持续提升。在经营拓展上，境内外签约实现快速增长，其中国内签约同比增长 68.5%，国际业务完成年度计划的 153.6%。国家级重大战略工程取得突破性进展，矿山总承包“压舱石”项目成功续约，重点区域市场深耕细作成效持续显现。在开放合作上，深度融入共建“一带一路”高质量发展大局，推动重点国别市场实现深耕化、滚动化拓展，以点带面、逐级跃升，加快构建布局更加合理、结构更加优化、协同更加高效的海外业务格局，在激烈的市场竞争中持续厚植差异化发展优势，为服务全球矿业绿色低碳转型、贡献央企力量提供了坚实支撑。

三是提升经营质效，稳住发展大盘。受下游行业环境、上游原材料价格波动等因素影响，民爆行业收入利润承压明显。2026 年 1—6 月，民爆生产企业累计实现主营业务收入 177.98 亿元，同比下降 12.12%；累计实现利润总额 33.60 亿元，同比下降 24.65%。行业普遍呈现营收利润“双降”态势，且利润下滑幅度明显快于收入降幅。面对复杂严峻的外部环境和行业下行压力，公司锚定年度经营目标，积极转方式、调结构，生产经营保持总体平稳、稳中有进的良好态势，核心经营指标整体优于行业平均水平，实现“十五五”良好开局。上半年，公司实现营业收入 396,742.36 万元，利润总额 41,342.28 万元，净利润 35,754.81 万元，新签合同等关键任务达到时序进度，“一利五率”总体保持在合理区间。公司坚持目标导向与问题导向相结合，纵深推进改革提升行动，统筹抓好生产组织提效、安全防线加固、精益管理挖潜和创新驱动赋能各项工作，发展基础持续夯实，运行质量稳步向好，价值创造能力显著跃升，实现了质的有效提升和量的合理增长，为高质量发展蓄势赋能、行稳致远。

二、聚焦科技强企，创新驱动发展积蓄新动能

公司深入践行科技强企战略，坚决扛起高水平科技自立自强使命担当，始终把科技创新摆在发展全局的核心位置，作为引领高质量发展的“头号工程”，持续加大研发投入、优化创新生态，创新驱动发展动能加速积蓄、成效持续凸显。

一是创新平台提级扩能，创新生态更加完备。公司坚持“平台引领—研发创造—产权保护—转化应用—创新激励”全链条协同发力，加快构建“国家—省部—企业”三级平台梯队，推动创新资源高效集聚。国家级创新矩阵建设取得突破性进展，安全绿色智能工业雷管中试平台成功入选工信部重点培育中试平台名单，

系民爆行业唯一入选对象；国家级企业技术中心培育工作扎实推进，前置备案流程全面完成；绿色民爆研究院在能建集团重点研发平台考核中稳居前列，省级创新平台和博士后科研工作站建设迈出新步伐，产学研用深度融合机制持续完善，自主创新体系更加健全、动能更加强劲。

二是关键技术纵深推进，科技赋能更加有力。公司聚焦行业痛点、技术难点和市场需求点，持续加大关键核心技术攻关力度，一批制约行业发展的难点堵点加快突破。上半年新获批水利部、工信部等国家和省部级科研项目 5 项，1 项智能化产线技术研究入选能建集团“揭榜挂帅”项目并获得专项经费支持，服务国家重大工程关键技术研究有序推进，公司级重点科研项目顺利立项，产线自动化无人化、高原高寒地区爆破技术、电子雷管可靠性等领域取得实质性突破。数智化转型全面提速，单据识别、企业治理、合同风险识别等一批 AI 智能场景落地应用，销售一体化管理平台启动试点运行，数字化工厂、智慧矿山建设持续深化，科技赋能生产经营的乘数效应加速释放。

三是重大成果加速涌现，创新能级显著提升。公司科技创新“硬核”成果屡创佳绩，“精细爆破关键技术及重大工程应用”项目荣获国家科技进步奖二等奖，行业科技引领力与话语权显著增强。聚焦产业链自主可控，高端民爆装备自主攻关取得标志性突破，数智化现场混装铵油炸药车成功下线，填补了国内相关领域技术空白，有力支撑产业链供应链韧性提升，高端民爆装备产业布局更趋完善。纵深推进数字化转型、智能化发展，智能矿山建设迈出坚实步伐，2 项核心技术成果经鉴定分别达到国际先进和国内领先水平，多项集团级重大科技专项顺利通过验收。强化知识产权高质量创造和标准化引领，截至 2026 年上半年，累计拥有有效专利、软件著作权等知识产权 814 项，主导及参与制定国家标准 18 项、行业标准 10 项，科技成果转化通道更加畅通，创新驱动发展的内生动能持续迸发。

三、完善治理体系，规范运作效能迈上新台阶

公司作为民爆央企，始终把党的领导融入公司治理各环节，不断夯实高质量发展制度根基，推进治理体系和治理能力现代化建设迈出坚实步伐。

一是政治引领，治理体系更加健全完善。公司深入贯彻“两个一以贯之”要求，将党的政治优势转化为企业发展效能，推动党的领导与公司治理深度融合，以公司章程为统领健全治理制度体系，动态优化党委前置研究讨论和“三重一大”

决策事项清单，健全权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的现代治理机制。2026 年上半年，公司圆满完成董事会换届。新一届董事会依法组建，各治理主体权责清晰，决策执行监督闭环高效运转。公司持续深化子企业董事会建设，刚性落实外部董事占多数要求，推动子企业董事会应建尽建、规范运行，全级次治理效能稳步提升，现代企业制度更加成熟定型。

二是选优配强，董事会建设走深走实。公司紧扣“外部董事占多数、专业结构互补”原则，选优配强新一届董事会，成员涵盖战略管理、财务金融、法律合规、安全生产、矿山工程等多领域高层次人才，着力锻造“战略型+专业型+创新型”复合型董事团队，战略引领、科学决策、风险防控全面提升。健全专门委员会议事规则，充分释放战略、审计、提名、薪酬与考核等专门委员会“智囊团”与“防火墙”效能，强化审计委员会监督作用，在内部审计、风险管控及内控体系建设上持续发力，为董事会规范高效运行提供坚实支撑。

三是机制创新，履职效能稳步持续提升。公司健全“会前深度沟通、会中规范审议、会后刚性督办”全链条履职保障机制，推动董事会决策科学化、规范化水平迈上新台阶。做实外部董事“一线工作法”，上半年，公司组织外部董事深入 10 余家基层单位实地调研，聚焦战略落地、改革创新、风险防控、经营管理等重点领域察实情、谋良策，累计提出意见建议 74 条，有效转化为科学决策的重要支撑。强化决议落实闭环管理，健全跟踪督办机制，建立动态管理台账，实行清单式销号，推动各项决策部署落地见效，董事会“定战略、作决策、防风险”治理效能充分激发。

四、提升信披质量，资本市场形象树立新标杆

公司始终把信息披露作为服务国家战略、规范公司治理、维护资本市场稳定的重要抓手，坚持以高质量信披筑牢合规底线、以多维价值传递彰显使命担当、以真实透明披露支撑市值管理与品牌塑造，持续增强透明度、公信力与市场认同，奋力在资本市场树立负责任、受尊重、可信赖的央企上市公司形象。

一是压实主体责任，全链条筑牢合规披露底线。坚决扛起央企合规管理主体责任，将信息披露纳入“大合规”治理体系。全面构建覆盖信息生成、审核、发布全周期的标准化管控闭环，严格执行“业务部门初审、法务合规复核、董秘把关、党委前置研究”四级审查机制，上半年高质高效完成公告 76 份，连续保持“零差错、零通报”的优异纪录。率先引入智能信披系统，强化格式合规自动校

验与潜在风险实时预警，以数字化手段提升披露质效。深交所信息披露考核连续两年稳居最高等级（A 级），合规管理能力持续领跑。

二是聚焦“国之大者”，多维度创新价值传递模式。紧紧围绕服务国家战略，首创“战略图谱+数据可视化”多维呈现框架，将定期报告打造为展示公司承接国家重大战略、优化产业布局、培育新质生产力的核心载体。高质量发布年度 ESG 报告，系统呈现公司在绿色矿山建设、本质安全提升、兴边富民共建及员工权益保障等方面的央企担当，万得（Wind）ESG 评级由 A 级提升至 AA 级。建立健全重大事项“三维解读”机制，深度阐释战略意义、行业影响与业绩贡献，推动信息披露由“合规履责”向“价值引领、预期管理”深度转型，充分发挥资本市场“风向标”作用。

三是严守安全底线，全方位强化市值管理支撑。立足民爆行业“高敏感、强监管”的特殊属性，建立“保密性披露”特色机制。通过技术脱敏、场景化案例及成果化表述，在严守国家秘密和商业秘密的前提下，精准传递智能化爆破、数字矿山及海外工程等转型升级新进展，实现信息披露与安全保密的有机统一。相关公告阅读转化率位居行业前列，信息披露已成为公司强化市值管理、深化投资者沟通、塑造央企品牌的关键支撑。

五、深化投关联动，战略价值认同凝聚新共识

公司按照证券监管部门市值管理新要求，把投关管理作为凝聚共识、稳定预期、塑造品牌的关键一招。立足国家战略承接，讲好高质量发展故事；聚焦智慧沟通赋能，构建全天候互动生态；深化价值共识引导，凝聚全周期价值认同，推动投关工作从“信息传导”迈向“价值共建”，以高质量投关实践为企业市值稳定与形象提升夯实根基。

一是锚定国家战略，在践行使命中凝聚价值共识。主动融入国家发展大局，聚焦绿色低碳转型、共建“一带一路”高质量发展等时代命题，在上海、深圳精心策划十余场“绿色智能矿山爆破服务”“海外工程协同出海”专题推介，以高质量战略叙事成功吸引多家主权基金及长期机构投资者深度布局，有效引导资本市场形成价值认同。创新运用 VR 沉浸式技术，生动呈现公司在新疆、西藏等边疆地区的重大工程场景，用可感可触的奋斗实景，讲好央企故事、传递央企声音，生动诠释“国之大者”的央企担当，推动企业品牌影响力与资本市场美誉度实现双提升。

二是强化智慧赋能，在精准交流中提升沟通效能。围绕国家重大战略部署，聚焦“十五五”开局发展新貌，创新投资者沟通方式，高标准打造“智慧投关”数字化平台，打通官网、电话会议、业绩说明会等线上线下渠道，实现投资者沟通全天候、全场景覆盖。建强具有民爆行业特色的投资者教育基地，组织20批次机构投资者深入生产一线、科研现场及矿山项目实地调研，深化专业认知、筑牢互信根基。依托7×24小时舆情监测与快速响应机制，在行业政策调整等关键窗口期主动发声、精准释疑，有力引导市场预期、稳定投资信心。

三是深耕价值认同，在长效互动中巩固共识根基。坚持“沟通即管理、共识即价值”的工作理念，将投关管理从“信息传导”向“关系经营”深化，构建覆盖投资者全生命周期的信任体系。健全分层分类沟通机制，针对主权基金、公募私募、券商分析师、中小股东等不同类型主体的关注差异，定制战略、财务、ESG等多维度沟通方案，实现“重点机构高频触达、潜在机构精准转化、存量股东稳定增持”；同时，建立投资者意见征集与诉求响应闭环，定期梳理资本市场关注焦点并反哺战略宣介，推动公司价值叙事持续迭代优化，以长期、稳定、可信的投关实践，将“价值认同”转化为“持仓黏性”，为市值稳定与估值修复奠定坚实的共识基础。

六、强化市值管理，提振市场信心彰显新担当

公司紧扣高质量发展首要任务，统筹价值创造与价值实现、企业发展与股东共享、短期预期引导与长期价值培育，以系统思维健全市值管理体系、以刚性制度保障常态化分红、以“关键少数”表率行动稳预期，在提振资本市场信心中彰显“国家队”的使命担当。

一是系统谋划，构建全周期市值管理体系。公司以系统思维强化顶层设计，制定实施《市值管理工作方案》《市值管理办法》，将市值管理作为驱动高质量发展的重要引擎，锚定“十五五”规划目标，制定印发《2026年市值管理工作计划》，确立“内强质地、外塑形象”工作主线，推动市值管理由“被动响应”向“主动规划”升级。聚焦价值创造与价值实现，织密权责清晰的组织网络，将市值管理深度嵌入战略规划、经营决策与风险防控核心环节，构建“价值创造—价值成长—价值传递—价值维护”的良性闭环，着力推动企业内在价值与市场表现同频共振、相互赋能。

二是共享发展，健全常态化股东回报机制。公司坚持价值创造与价值传递双

轮驱动，深耕主责主业，聚焦国家重点工程和战略性矿产资源开发，夯实价值创造根基。持续优化股东回报机制，制定实施未来三年（2026—2028 年）股东回报规划，明确在满足现金分红条件时，每年以现金方式分配的利润不低于当年实现的可分配利润的 40%，推动股东回报更加科学、持续、稳定。2025 年度公司向全体股东每 10 股派发现金红利 2.56 元（含税），合计派发现金红利 3.18 亿元，占当年归属于上市公司股东净利润的 40.06%，以实际行动与投资者共享发展成果，彰显央企上市公司的“含金量”与“温情感”。

三是信心引领，彰显“关键少数”责任担当。公司坚决贯彻国务院国资委关于市值管理的决策部署，主动响应证券监管导向，将市值管理全面纳入企业战略规划体系，把维护资本市场平稳运行与履行中央企业政治责任、经济责任、社会责任有机统一，以民爆行业“国家队”的“压舱石”担当，为资本市场行稳致远贡献央企力量。紧扣“十五五”战略机遇期，聚焦民爆与矿山服务主业，公司管理层依规运用资本市场成熟市值管理工具，以自有资金实施股份增持计划，累计金额不低于 1300 万元，以“真金白银”的实际行动传递发展信心，彰显与公司高质量发展同频共振的坚定意志。以此为契机，推动市值管理工作从“被动应对”向“主动管理、制度规范、常态运行”转变，构建“价值创造—价值成长—价值传递—价值维护”良性闭环，有效引导市场预期回归理性，切实维护全体股东合法权益，充分展现中央企业上市公司稳市场、强根基、促发展的责任担当。

特此公告。

易普力股份有限公司董事会

2026 年 8 月 29 日