

中國金融發展(控股)有限公司
(「公司」及其附屬公司為「本集團」)

員工多元化政策(「本政策」)

1. 目的

- 1.1 本政策旨在製定實現本集團高級管理層及員工的多元化。

2. 願景

- 2.1 本集團致力在其業務各方面實行平等機會原則，任何人不會因種族、性別、殘疾、國籍、宗教或思想信仰、年齡、性傾向、家庭崗位或任何其他因素而受到歧視。本集團認為，員工多元化對提升本集團的表現質素裨益良多，可增強決策能力，減少認知偏見，是促進本集團可持續發展的重要因素，使本集團能夠盡可能吸納人才，挽留及激勵員工。
- 2.2 本集團視多元化為一個廣泛的概念，並認為通過考慮，包括性別、年齡、文化及教育背景或專業經驗、技能、地區及行業經驗、背景、種族和其他要素等多種因素，以實現多元化。
- 2.3 在實行多元化方面，本集團亦將根據本身的業務模式及與不時的需要去考慮各種因素。

3. 政策聲明

- 3.1 本集團視提升員工的多元化為支持其達到戰略目標及其可持續發展的關鍵元素。本集團將多元化視為創新及成長的基本動力。
- 3.2 本集團在設定員工組成時，會從多個方面考慮多元化，包括但不限於性別、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、種族、民族、宗教、文化及教育背景、殘疾、性取向、專業經驗、技能、知識、服務任期及董事會提名委員會可能不時認為相關及適用之任何其他因素。
- 3.3 本集團致力在與僱傭有關的決策方面提供平等機會，包括招聘及選拔、專業發展及培訓、薪酬及福利、績效評估及職業發展。本集團嚴格遵守一視同仁的僱傭慣例及程序，並積極推行多元化及包容性措施，鼓勵不同的觀點及貢獻。
- 3.4 本集團致力於防止工作場所的歧視、欺凌和騷擾。本集團承諾確保員工的權利和福利不受侵犯或損害，嚴格禁止強迫勞動，不容忍任何形式的歧視或騷擾，確保所有員工在工作安排、晉升、紀律處分或解僱方面得到公平對待。

- 3.5 本政策適用於僱傭的各個方面，包括招聘及選拔、專業發展及培訓、薪酬及福利、績效評估、職業發展、調任、解僱及僱傭條款。

4. 可計量目標

- 4.1 本集團將監測員工隊伍的多元化情況，並在適當情況下設定可衡量的目標，包括數值指標、時間表及實現性別多元化的計劃。

5. 本政策的檢討和披露

- 5.1 董事會提名委員會將定時檢討本政策以確保本政策的成效並討論可能需要的任何修正，以及向董事會建議任何有關修正以供考慮及批准。

- 5.2 本集團將在其年報中披露本政策的細節及其在此方面所設定的任何可計量目標，及在實現這些目標（包括本集團的多元化概況）方面取得的進展。

6. 如有爭議，本政策應以英文版本準。

二零二六年八月二十八日