

上海行动教育科技有限公司

关于 2026 年股票期权激励计划授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权登记完成日：2026 年 8 月 27 日
- 股票期权登记数量：307.30 万份
- 股票期权登记人数：155 人
- 股票期权名称：行动教育期权
- 股票期权代码（分三期行权）：1000001114、1000001115、1000001116

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》及上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规则的规定，上海行动教育科技有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 8 月 27 日完成了 2026 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）授予股票期权的登记工作，现将有关情况公告如下：

一、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、公司于 2026 年 6 月 3 日召开第五届董事会第十四次会议，审议通过了《关于公司制定〈2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司制定〈2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于公司提请股东会授权公司董事会办理股权激励计划有关事项的议案》等议案，公司董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了核查意见。

2、2026 年 6 月 5 日至 2026 年 6 月 14 日，公司将本次激励计划拟授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对拟激励对象提出的异议。2026 年 6 月 19 日，公司公告了《关

于公司 2026 年股票期权激励计划激励对象名单审核意见及公示情况的说明》。

3、2026 年 7 月 3 日，公司召开 2026 年第一次临时股东会，审议并通过了《关于公司制定〈2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司制定〈2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于公司提请股东会授权公司董事会办理股权激励计划有关事项的议案》。2026 年 7 月 6 日，公司公告了《2026 年第一次临时股东会决议公告》以及《关于 2026 年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的自查报告》。

4、2026 年 7 月 17 日，公司召开第五届董事会第十五次会议，审议并通过了《关于公司调整 2026 年股票期权激励计划授予激励对象名单及期权数量的议案》及《关于公司向 2026 年股票期权激励对象授予股票期权的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对本次授予和调整发表了同意的核查意见。

二、本次股票期权授予的具体情况

1、授予日：2026 年 7 月 17 日

2、授予数量：307.30 万份

3、授予人数：155 人

4、行权价格：58.51 元/股

5、股票来源：公司已通过合规程序回购的 A 股普通股股票或向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票

6、激励计划的有效期、等待期和行权安排情况：

（1）有效期：自股票期权授权之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过 60 个月。

（2）等待期：指股票期权授予日至股票期权可行权日之间的时间，本计划激励对象获授的全部股票期权适用不同的等待期，均自授权完成日起计。授权日与首次可行权日之间的间隔不得少于 12 个月。本激励计划的激励对象自等待期满后开始行权，可行权日必须为本激励计划有效期内的交易日，但下列期间内不得行权：

①公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

④中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

(3) 行权安排：本激励计划授予的股票期权行权安排如下表所示：

行权期	行权时间	行权比例
第一个行权期	自该批次股票期权授权日起 12 个月后的首个交易日起至该批次股票期权授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	33%
第二个行权期	自该批次股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至该批次股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	33%
第三个行权期	自该批次股票期权授权日起 36 个月后的首个交易日起至该批次股票期权授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	34%

在满足股票期权行权条件后，公司将为激励对象办理满足行权条件的股票期权行权事宜。

在上述约定期间因行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

7、行权条件：

行权期内同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

(1) 本公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

③上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第（1）条规定情形之一的，激励对象根据本计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

(2) 激励对象未发生如下任一情形：

- ①最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- ②最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- ③最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- ④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；
- ⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- ⑥中国证监会认定的其他情形。

某一激励对象出现上述第（2）条规定情形之一的，公司将终止其参与本激励计划的权利，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

（3）公司层面的业绩考核要求：
本激励计划在 2026 年至 2028 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一。

本激励计划授予股票期权的业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	2026 年度销售业绩达到 11.40 亿元或 2026 年度净利润达到 3.88 亿元
第二个行权期	2027 年度销售业绩达到 13.68 亿元或 2027 年度净利润达到 4.65 亿元
第三个行权期	2028 年度销售业绩达到 16.42 亿元或 2028 年度净利润达到 5.58 亿元

- 注：
- 1、以上“销售业绩”指经会计师事务所出具的专项审计报告中“销售商品提供劳务收到的现金”数值作为计算依据。
 - 2、以上“净利润”指标均以经审计的归属于上市公司股东的净利润并剔除股权激励影响的数值作为计算依据。

若各行权期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权均不得行权，公司注销激励对象股票期权当期可行权份额。

（4）激励对象个人层面的绩效考核要求
激励对象个人层面的考核根据公司绩效考核相关制度组织实施。个人绩效考核结果分为“合格”、“不合格”两个等级。

个人考核结果	合格	不合格
行权比例	100%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象上一年度个人绩效考核结果达到“合格”，则激励对象对应考核当年的股票期权可全部行权；若激励对象在上一年度个人绩效考核结果为“不合格”，则其考核当年可行权的股票期权全部不得

行权。激励对象未能行权的股票期权由公司注销。

本激励计划具体考核内容依据《公司考核管理办法》执行。

8、激励对象名单及授予情况：

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万股）	占授予股票期权总数的比例	占本计划公告日股本总额的比例
1	杨林燕	职工董事、副总经理、董事会秘书	10.00	3.25%	0.08%
2	李仙	董事、副总经理	5.00	1.63%	0.04%
3	黄强	副总经理	15.00	4.88%	0.13%
4	罗逸	副总经理	5.00	1.63%	0.04%
5	陈纪红	财务总监	5.00	1.63%	0.04%
核心骨干员工（150 人）			267.30	86.98%	2.24%
合 计			307.30	100.00%	2.58%

三、本次激励计划授予股票期权登记情况与股东会审议通过的股权激励计划存在差异的说明

公司于 2026 年 7 月 17 日召开第五届董事会第十五次会议，审议通过了《关于公司调整 2026 年股票期权激励计划授予激励对象名单及期权数量的议案》，有 2 名激励对象因离职失去参与本次激励计划的资格，按激励计划的相关规定不予登记。因此，公司 2026 年股票期权激励计划授予最终实际登记的激励对象为 155 人，实际登记的授予数量为 307.30 万份。公司于 2026 年 7 月 18 日披露了《关于调整 2026 年股票期权激励计划授予激励对象名单及期权数量的公告》，本次激励计划授予股票期权登记期权数量及激励对象人数与前述公告一致。

四、本次股票期权授予登记完成情况

公司于 2026 年 8 月 27 日在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成本次股权激励计划授予股票期权的登记手续，具体情况如下：

- 1、股票期权名称：行动教育期权
- 2、股票期权代码（分三期行权）：1000001114、1000001115、1000001116

五、本次权益授予后对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司选择二叉树模型来计算期权的公允价值。经测算，授予日为 2026 年 7 月 17 日，且授予的全部激励对象均符合本激励计划规定的行权条件且在各行权期内全部行权，则 2026 年-2029 年股票期权成本摊

销情况见下表：

单位：万元

股票期权摊销总成本	2026 年	2027 年	2028 年	2029 年
2862.93	828.34	1251.18	603.12	180.29

注：1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述摊销费用预测对公司经营业绩的最终影响以会计师事务所出具的审计报告为准。

特此公告。

上海行动教育科技股份有限公司
董事会
2026 年 9 月 1 日