

证券代码：688162

证券简称：巨一科技

公告编号：2026-036

安徽巨一科技股份有限公司 关于调整核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

1、安徽巨一科技股份有限公司（以下简称“公司”）基于业务发展和战略规划，并结合人员工作侧重及岗位变化等因素，经审慎研究决定对核心技术人员进行调整：新增认定汤东华、段锐、杨超、刘宏婕为公司核心技术人员，原核心技术人员刘蕾、马文明、任玉峰因工作内容调整，不再认定为公司核心技术人员，但仍继续在公司任职。本次调整后公司核心技术人员共计7名，分别为：林巨广、王淑旺、汤东华、范佳伦、段锐、杨超、刘宏婕。

2、本次核心技术人员的调整不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形，也不影响公司专利权属的完整性，亦不会对公司的核心竞争力、技术优势、业务及产品创新能力产生实质影响。

3、公司本次新增认定的核心技术人员为公司现有研发骨干人才，有助于高效推进公司研发项目，为公司核心产品的技术升级提供有力支撑。

一、核心技术人员调整的具体情况

（一）调整核心技术人员的状况

公司基于业务发展和战略规划，并结合人员工作侧重及岗位变化等因素，经审慎研究决定对核心技术人员进行调整：新增认定汤东华、段锐、杨超、刘宏婕为公司核心技术人员，原核心技术人员刘蕾、马文明、任玉峰因工作内容调整，不再认定为公司核心技术人员，但仍继续在公司任职。本次调整后公司核心技术人员共计7名，分别为：林巨广、王淑旺、汤东华、范佳伦、段锐、杨超、刘宏婕。

1、原核心技术人员的具体情况

(1) 刘蕾：女，1979 年 12 月出生，汉族，中国国籍，无境外永久居留权，机械电子工程专业博士。2004 年至 2005 年就职于中兴通讯股份有限公司；2005 年至 2020 年 4 月任安徽巨一自动化装备有限公司综合管理部部长助理、机器人技术与装备部部长、市场经营部部长、项目质量部部长、总经理助理、副总经理；2017 年 2 月至 2023 年 9 月任合肥道一动力科技有限公司董事；2015 年 11 月至 2025 年 6 月任合肥巨一动力系统有限公司执行董事兼总经理。现兼任安徽江淮重型工程机械有限公司董事。2020 年 4 月至今，任公司副董事长、副总经理。

(2) 马文明：男，1980 年 5 月出生，汉族，中国国籍，无境外永久居留权，控制理论与控制工程专业硕士。2007 年 12 月至 2020 年 4 月，历任安徽巨一自动化装备有限公司白车身事业部部长、副经理；2020 年 4 月至今，历任公司制造中心总监、工程交付总监、采购总监、运营总监；2024 年 4 月至 2025 年 11 月任一巨自动化装备（上海）有限公司执行董事。现兼任合肥道一动力科技有限公司董事、总经理。2020 年 4 月至今，任公司董事、总裁助理。

(3) 任玉峰：男，1982 年 4 月出生，汉族，中国国籍，无境外永久居留权，机械电子工程专业硕士。2006 年 7 月至 2022 年 12 月，历任安徽巨一自动化装备有限公司电气工程师，白车身事业部电气室主任、技术部部长、总经理助理、副总经理、总经理；2023 年 1 月至 2025 年 1 月，任公司 NET 事业部副总经理、总经理；现兼任苏州巨一智能装备有限公司执行董事、总经理；苏州宏软信息技术有限公司执行董事、总经理；2025 年 1 月至今，任公司总裁助理、供应链中心总经理。

2、知识产权情况

公司享有上述人员在公司任职期间形成的知识产权所有权。公司与上述人员不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷，也不存在影响公司知识产权权属完整性的情况。

3、履行保密和竞业限制情况

公司与上述人员分别签署了《保密及竞业限制协议》，对公司核心技术和知识产权保护、竞业禁止等事项作了明确规定，双方明确约定了保密内容和违约责任。截至本公告披露日，公司未发现上述人员有违反上述相关协议的情形。

(二) 新增核心技术人员情况

公司基于业务发展和战略发展规划，综合考虑研发人员任职情况、教育背景、工作履历、技术经验、科研成果等因素，新增认定汤东华、段锐、杨超、刘宏婕为公司核心技术人员。简历如下：

1、汤东华：男，1984年11月出生，汉族，中国国籍，无境外永久居留权，机械电子工程专业硕士。2010年7月至今，先后担任公司BIW事业部研发部部长、技术副总监、总经理助理、副总经理、总经理。2024年5月至今，任公司董事，专注于汽车白车身焊装工艺与智能装备研发。

2、段锐：男，1991年9月出生，汉族，中国国籍，无境外永久居留权，控制理论与控制工程专业硕士。2015年5月至今，先后担任公司全资子公司合肥巨一动力系统有限公司研发中心工程师、科长助理、副经理、经理、高级经理，专注于新能源汽车电驱动系统的电控设计开发。

3、杨超：男，1988年9月出生，汉族，中国国籍，无境外永久居留权，先进制造专业博士。2021年1月至今，先后担任公司全资子公司合肥巨一动力系统有限公司技术中心研发部副经理、经理，专注于电驱动系统的设计与研发。

4、刘宏婕：女，1990年7月出生，汉族，中国国籍，无境外永久居留权，材料加工工程专业硕士学历。2018年1月至今，先后担任公司BIW事业部研发部科长助理、副科长、部长助理，前沿技术研究部经理，数字化运营部经理，人力运营及工业智能开发部高级经理，专注于数字化运营及智能制造数字化技术研发。

截至本公告披露日，汤东华直接持有公司股份43,300股，杨超直接持有公司股份2,500股，刘宏婕直接持有公司股份988股，段锐未直接持有公司股份。上述新增认定核心技术人员与公司控股股东、实际控制人、持有公司5%以上股份的股东，以及其他董事、高级管理人员之间不存在关联关系。

二、核心技术人员调整对公司的影响

公司历来高度重视研发工作，通过长期的技术创新及发展，不断完善研发人才梯队搭建、不断强化人才团队综合实力，目前公司已建立起完备的研发体系。本次核心技术人员调整后，原核心技术人员仍继续在公司任职并正常履行工作职责，不会对公司的产品研发及经营管理产生重大不利影响。公司本次新增认定的核心技术人员为公司现有技术研发骨干人才，有助于持续完善研发人才梯队体系建设、高效推进公司研发项目，为公司核心产品的迭代升级提供有力支撑。截至

2024 年末、2025 年末、2026 年 6 月末，公司核心技术人员数量分别为 716 人、732 人、656 人，占公司总人数比例分别为 25.26%、24.92%、25.34%，研发团队总体稳定，不存在对特定核心技术人员的单一依赖。本次核心技术人员的调整不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷的情形，也不影响公司专利权属的完整性，亦不会对公司的核心竞争力、技术优势、业务及产品创新能力产生实质影响。

三、公司采取的措施

截至本公告披露日，相关核心技术人员工作内容调整已完成，公司各项研发项目有序推进。公司高度重视核心技术及产品的持续研发与创新，未来将持续聚焦核心技术研发，保持产品核心竞争力。同时，公司将不断完善研发团队建设，构建坚实的人才梯队，持续提升公司的综合技术创新能力。

特此公告。

安徽巨一科技股份有限公司 董事会

2026 年 9 月 1 日