

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本文件的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本文件全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



信和酒店(集團)有限公司

(於開曼群島註冊成立之受豁免有限公司)

(股份代號：1221)

主席報告

本人謹向股東提交二零二五／二零二六年度之年報。

業績

截至二零二六年六月三十日止之財政年度（「本財政年度」），集團股東應佔溢利為九千七百五十萬港元，去年為一億零三百三十萬港元。本財政年度集團收入為一億二千七百五十萬港元（二零二四／二零二五：一億二千三百一十萬港元）。本財政年度每股盈利為八點二三港仙（二零二四／二零二五：八點八九港仙）。

股息

董事會建議派發本財政年度之末期息每股一點五港仙（二零二四／二零二五：一點五港仙）。

末期股息將給予在二零二六年十一月三日名列於本公司股東名冊之股東。連同已於二零二六年四月二十四日派發之中期息每股一點五港仙，本財政年度每股派息共三港仙。

董事會建議股東有權選擇收取新發行股份代替以現金方式收取末期股息。此項以股代息建議須待（一）二零二六年十月二十七日召開之股東周年大會批准及（二）香港聯合交易所有限公司批准依據此項建議所發行之新股上市及買賣，方可作實。

載有關於以股代息計劃詳情之通函及選擇以股代息之表格，將約於二零二六年十一月十日寄予各股東。預計末期股息單及股票將約於二零二六年十二月七日發送給股東。

業務回顧

於二零二六年六月三十日，集團酒店組合包括城市花園酒店、香港港麗酒店及皇家太平洋酒店。

二零二六年上半年，訪港旅客人數持續穩步復甦，總旅客人次按年上升百分之十三至超過二千六百七十萬人次。中國內地旅客繼續為主要增長動力，按年上升百分之十五點五；同時，長途市場旅客錄得顯著升幅，其中來自美國、加拿大、法國、德國、英國和澳洲訪港旅客量按年增加超過百分之十九點三，反映主要國際市場需求。長途旅客一般留港時間較長及消費力較高，有助帶動過夜住宿需求，並為整體酒店及旅遊產業帶來更大經濟效益。旅遊業的穩步復甦有賴香港特區政府持續提振旅遊業的措施，透過推動文化、體育及旅遊融合發展，以及舉辦大型盛事、國際體育賽事及世界級娛樂節目豐富旅客體驗，提升香港對區內及國際旅客的吸引力，鞏固香港作為亞洲盛事之都的地位。展望未來，隨著香港旅遊發展局積極拓展具潛力和高增值客源市場，以及全新擴建的香港國際機場新二號客運大樓啟用，加上更多國際體育、文化及娛樂盛事活動相繼舉行，預期將進一步支持訪港旅客持續增長，旅遊業前景保持正面發展。

面對市場環境及旅客需求持續轉變，集團保持靈活的營運策略，適時調整業務部署，以提升營運效益及競爭力。為提高穩定收益及入住率，城市花園酒店自二零二二年八月起與一租戶訂立為期四年的租賃協議。根據該協議，酒店將按預先商定價格收取所有可用客房的房租。香港港麗酒店受惠於金融峰會及大型演唱會等國際盛事所帶動的需求增長，各業務部份表現均有顯著改善。皇家太平洋酒店藉毗鄰香港西九龍站及尖沙咀中國客運碼頭的優越地理位置，成功把握中國內地訪港旅客增加所帶來的機遇，進一步鞏固其作為跨境商務及休閒旅客理想住宿選擇的市場地位。集團將繼續嚴謹成本控制、持續提升營運效率，同時秉持追求卓越品質和提升客戶滿意度的承諾。

本財政年度內，城市花園酒店、香港港麗酒店及皇家太平洋酒店之營業額分別為一億零六百萬港元、五億七千一百九十萬港元及二億九千一百五十萬港元（二零二四／二零二五：分別為一億零四十萬港元、五億四千六百萬港元及二億七千一百七十萬港元）。受惠於預先商定的年度遞增率和嚴格成本控制措施，城市花園酒店業績按年有所改善。香港港麗酒店及皇家太平洋酒店亦受惠於商務及休閒旅遊需求回升，帶動客房及餐飲業務表現，兩間酒店的平均房價較按年有所增長，進一步提升利潤。

本財政年度內，集團錄得股東應佔溢利九千七百五十萬港元，較上個財政年度的一億零三百三十萬港元下降百分之五點六。此變動主要來自金融工具公平值變動所錄得的賬面未變現虧損一千三百四十萬港元，比對去年賬面未變現收益七百八十萬港元，該長期投資為一間於中國內地從事房地產投資信託業務的公司，其股份於聯交所上市。撇除未變現公平值虧損之影響，集團經調整股東應佔溢利淨額將為一億一千零九十萬港元，按年增加百分之十六點二，反映核心酒店業務持續改善及集團營運策略取得成效。

城市花園酒店

集團全資擁有城市花園酒店。

續租之批量出租酒店安排於二零二二年八月一日起生效，於本財政年度，城市花園酒店平均房間入住率維持百分之一百（二零二四／二零二五：百分之一百），平均房租按年上升百分之五。本財政年度房租收益為九千六百八十萬港元（二零二四／二零二五：九千二百二十萬港元）。

於二零二二年八月起生效，為期四年之批量出租酒店安排將於二零二六年屆滿。集團已於本財政年度結束後簽訂為期二十個月的新批量出租酒店協議，酒店將就所有可用客房收取預先商定價格，提供穩定及可預測的收入來源，同時維持入住率，進一步支持酒店業務穩健發展。

香港港麗酒店

集團持有香港港麗酒店百分之五十權益，信和置業有限公司（香港股份代號：0083）持有香港港麗酒店百分之三十權益，信和集團合共持有香港港麗酒店百分之八十權益。

香港港麗酒店本財政年度平均房間入住率為百分之七十二點九（二零二四／二零二五：百分之七十三點五），平均房租按年上升百分之四點四。本財政年度房租收益為三億三千六百九十萬港元（二零二四／二零二五：三億二千五百四十萬港元）。

皇家太平洋酒店

集團持有皇家太平洋酒店百分之二十五權益，信和酒店（集團）有限公司之控股股東黃氏家族所擁有的一間私人公司持有餘下百分之七十五權益。

本財政年度，皇家太平洋酒店平均房間入住率為百分之八十三點六（二零二四／二零二五：百分之八十四點三），平均房租按年上升百分之七。本財政年度房租收益為二億五千一百九十萬港元（二零二四／二零二五：二億三千七百三十萬港元）。

除上述事項外，其他資料對比二零二五年六月三十日止之年報並無其他重大轉變。

重大投資

於二零二六年六月三十日，集團持有香港上海大酒店有限公司八千五百九十萬九千五百一十九普通股（「大酒店股份」），約佔百分之五點一五權益。香港上海大酒店有限公司為聯交所主板上市的公司（香港股份代號：0045），其主要業務包括在亞洲、美國及歐洲擁有及管理酒店、零售、商業及住宅物業。大酒店股份的總投資成本約為七億零九百二十萬港元，其於二零二六年六月三十日的公平值約為四億五千一百九十萬港元，佔集團於二零二六年六月三十日總資產約百分之十點四。截至二零二六年六月三十日止年度，集團錄得大酒店股份公平值變動未變現虧損約二千零六十萬港元，並於其他全面收益確認及累計於投資重估儲備。截至二零二六年六月三十日止年度，香港上海大酒店有限公司沒有宣布派息（二零二四／二零二五：沒有）。此重大投資為長期持有。

集團秉持審慎穩健的投資策略，所持投資組合主要作長期策略性配置，並透過定期檢視各項投資表現，確保配合集團長遠發展目標及整體策略。

集團恪守嚴謹審慎的資本分配原則，所有投資建議在呈交審批前，均須經投資委員會進行全面評估，涵蓋與集團策略契合度、預期回報及潛在風險等範疇。同時，集團依循穩健的風險管理框架，持續監察投資組合表現，確保投資組合維持穩健韌性，並支持集團長遠發展。

年內，集團出售部分非核心資產，進一步優化投資組合結構，反映集團持續聚焦並擴展核心業務發展。該等已出售項目佔集團投資組合於二零二五年六月三十日公平值約百分之二點六。香港上海大酒店有限公司繼續為集團的主要投資項目，於二零二六年六月三十日佔集團投資組合公平值約百分之八十七點八；其餘投資繼續為集團帶來多元化回報，並與集團的長期投資策略相輔相成。

集團將繼續以審慎態度管理投資組合，秉持嚴謹的資本分配原則，確保資本有效運用，以支持可持續長遠增長，為股東創造價值。

財務

於二零二六年六月三十日，集團擁有現金及銀行存款十六億五千六百四十萬港元，無未償還負債。由於集團錄得淨現金，因此以淨債項與股東權益比率計算之資產負債率並不適用。

集團在財政年度內的資本結構沒有錄得重大轉變，外匯風險亦維持於低水平。於二零二六年六月三十日，集團並無或然負債。

集團財政穩健，於二零二六年六月三十日，集團無未償還負債。

除上述事項外，其他資料對比二零二五年六月三十日止之年報並無其他重大轉變。

僱員計劃

信和酒店深信人才是推動卓越服務、營運韌性及可持續業務增長的關鍵。集團持續優化人才發展策略，致力吸引及培育優秀人才、提升僱員專業能力、身心健康及員工參與度、加強內部溝通。

為建立穩健的人才梯隊，集團積極拓展招聘渠道，透過精準參與大學及院校招聘活動，提升僱主品牌形象。此外，集團在中國內地擴展招聘網絡，開拓更廣泛的人才庫，吸引更多具潛力的畢業生及業界專才加入，進一步鞏固集團作為首選僱主的地位。

集團亦持續深化與本地院校的合作，在旗下酒店提供見習及實習機會，讓學員親身體驗酒店日常運作及接待工作，累積實務經驗，既能培養未來人才，亦為不斷演變的市場建立穩固的人才庫。

員工培訓及發展是集團人力策略的重要一環。集團提供多項培訓項目，提升員工技能、服務思維、生產力，以應對顧客偏好的轉變。於本財政年度，培訓涵蓋顧客服務、管理能力及個人技能提升、大灣區銷售及市場推廣策略、創新與數碼轉型、網絡安全、職業安全與健康，以及防貪和保障個人資料私隱等必修合規培訓。因應人工智能技術發展，集團亦積極引入人工智能應用方案，提升營運效率及工作效能，讓團隊能更專注於提供貼心及個人化服務體驗。

除專業發展外，集團亦重視員工身心健康及團隊凝聚力，透過定期舉辦員工溝通大會及簡報會，促進管理層與員工的雙向溝通，提升透明度及確保資訊上傳下達，持續加強內部溝通。

可持續發展

集團積極推動環境、社會及企業管治（ESG），致力將可持續發展理念融入業務策略及日常營運中。集團在致力發展業務，為持份者創造價值的同時，積極應對氣候變化帶來的挑戰，並透過服務社群、促進社會共融及保育歷史文物等舉措，為環境及社會締造正面影響。

集團連續四年在香港中文大學商學院商業可持續發展中心「大中華區酒店可持續發展指數」中名列前茅，肯定了集團在酒店業實踐可持續發展方面的努力。

環境管理

集團深明環境保護的重要性，在提供優質產品及服務的同時，持續推動各項環保措施，減低營運對環境的影響，重點涵蓋應對氣候變化、提升能源效益、保護生物多樣性及減少使用即棄塑膠製品等。

集團在環境管理方面的努力持續獲得業界肯定。皇家太平洋酒店於二零二六年一月榮獲由環境運動委員會聯同香港特區政府環境及生態局，以及九個主辦機構頒發的二零二四年度「香港環境卓越大獎」優異獎。

此外，集團積極推進綠色建築及可持續發展認證工作，致力提升物業的環境表現及營運效益。於二零二六年三月，皇家太平洋酒店取得綠建環評既有建築 2.0 版（綜合評估計劃）最終金級認證。綠建環評為香港綠色建築議會認可的建築環境評估工具，而既有建築評估計劃則專門就樓宇管理、營運、維修保養及持續改善等範疇的實際表現作出全面評估。

氣候韌性

集團積極減低業務營運的碳足跡，並以二零一二年為基準，訂立於二零三零年前減少百分之三十溫室氣體排放量的目標。截至二零二六年六月三十日，集團溫室氣體排放量已較基準年減少百分之四十八點八，所減少的碳排放量相當於種植了二十四萬五千六百四十一棵樹。集團繼續支持由香港特區政府環境及生態局和機電工程署倡議的《節能約章》及《4T 約章》，並透過於日常營運中提升能源效益及推廣使用可再生能源的措施，持續實踐減排目標。城市花園酒店於二零一九年安裝七十二塊太陽能電池板，累計產生超過十六萬五千四百千瓦時的可再生能源。

集團並著重培養員工對可持續發展及環保意識，透過「信和可持續發展月」，鼓勵實踐循環經濟理念，從而推動行為轉變。於二零二六年四月，員工到嘉道理農場暨植物園參加植樹、蘭花種植工作坊，咖啡渣升級再造成手工皂等活動，支持本地生態修復，推廣綠色生活。

推動循環經濟和廢物管理

集團推動減廢、回收及重用。集團推行《廢物管理政策》，訂明優次原則，避免過度消耗資源及採用可持續替代方案。為響應香港特區政府《2023年產品環保責任（修訂）條例》對即棄塑膠製品的規管，集團提供環保替代品取代即棄膠餐具，並在相關環保法例要求之上，訂立於二零三五年前在核心業務全面停用即棄塑膠製品的目標。

城市花園酒店及皇家太平洋酒店響應「30・50 綠色餐飲伙伴計劃」的《碳中和（減廢）約章》，承諾實踐減廢回收、廚餘管理及「塑減」措施。

集團亦與持份者合作，致力減少廚餘。集團與膳心連基金等食物援助機構合作，透過「食物捐贈計劃」每週向社區內有需要家庭派發精心烹調的食物；並參與香港特區政府環境保護署的「廚餘收集先導計劃」，每日收集及運送廚餘往香港首個有機資源回收中心 O・PARK1，透過先進技術轉化為可再生能源及堆肥。

皇家太平洋酒店在香港特區政府環境保護署舉辦的「咪嚟嘢食店」計劃中獲「鑽石級」認證，表揚集團在珍惜食物、減少及回收廚餘，以及推動資源循環方面的努力。

推動可持續供應鏈

集團將可持續發展理念延伸至供應鏈管理，在提供優質產品及服務的同時，減少對環境及天然資源的影響。集團已達成於二零二五年前實現百分之六十的海鮮採購來自可持續來源的目標，並將繼續朝著於二零三零年前供應百分之百可持續海鮮的目標。除負責任採購外，集團亦設有嚴謹規範確保食品安全及品質，要求所有供應商遵守《承辦商／供應商行為守則》。

服務社群

本集團深信企業發展與社會息息相關，並積極善用資源優勢及專長，透過長遠而具持續性的社區項目回饋社會。集團連續十五年推展「愛心暖湯行動」，與社區夥伴攜手向有需要長者送上由酒店廚師炮製的新鮮營養熱湯，在寒冷天氣下送上溫暖與關懷。自二零一一年起，已向逾五萬八千一百五十位居住於本地不同地區的長者送上愛心暖湯。

多元與共融

集團致力建立多元、無障礙的環境和文化，為不同背景及能力人士提供平等發展和就業機會，積極推動傷健共融。集團繼續與匡智會合作，提供長期就業及培訓機會，協助學員發揮潛能及融入社會。

集團致力為不同能力人士提供平等就業機會。城市花園酒店及皇家太平洋酒店參與香港特區政府勞工及福利局「有能者・聘之約章」，成為共融機構。此外，皇家太平洋酒店獲香港特區政府勞工處展能就業科頒發「就業展才能計劃」銘謝狀。

集團持續推動女性員工之間互相支持的交流平台，自二零二四年五月推出「信和女性連繫計劃」以來，持續為女性員工營造重視身心健康、多元和共融的工作環境。

此外，皇家太平洋酒店獲全球領先的清真旅遊權威機構「新月評等」(CrescentRating)認證為穆斯林友善酒店，肯定在提供穆斯林友善住宿體驗的努力。

大澳文物酒店

集團主要股東黃氏家族成立非牟利機構「香港歷史文物保育建設有限公司」(下稱「該公司」)。該公司將二級歷史建築物舊大澳警署活化並改建成大澳文物酒店(下稱「酒店」)，提供九間具殖民地建築特色的客房及套房。酒店由該公司以非牟利社會企業模式營運，是香港特區政府「活化歷史建築夥伴計劃」的一部分。酒店於「二零一三年度聯合國教科文組織亞太區文物古蹟保護獎」獲頒優異項目獎，是香港首間獲聯合國教科文組織獎項的酒店。

氣候變化導致極端天氣日益頻繁。二零二五年八月，酒店聯同香港基督教女青年會大澳社區工作辦事處，提前準備及派發颱風應急包予區內居住於棚屋的長者，協助他們做好防風及防禦水浸措施，減低水浸或颱風相關損害的風險。

二零二五年九月及十月期間，酒店再度與大澳文化協會呈獻「大澳搖櫓夜彩遊」。活動首次融入擴增實境(AR)科技，以創新而別開生面的方式重現昔日漁村傳統，讓訪客感受水鄉風情。是次獨特體驗活動吸引逾二千二百名來自香港及海外的遊客參與。

於二零二六年二月，酒店舉行新春慈善日，邀請逾一百八十位基層家庭成員共慶新春。酒店並繼續與大澳社區攜手呈獻賀年藝術裝置。名為《百福呈祥》的作品由一百八十八枚木製祈福板組成，每一枚均由大澳居民及義工親手繪製。酒店與大澳文化協會及村民攜手合作，首辦春節水上巡遊，將新春祝福送到大澳社區各角落，並結合獨特水鄉傳統文化，推動鄉郊旅遊發展。

於二零二六年五月，酒店舉辦一連四天的開放日，吸引逾四千位來自香港及海外訪客。開放日亦為為期一個月的專題展覽《活現大澳屋脊上的戲台》揭開序幕。展覽由酒店與專研中國傳統古建築裝飾的馬素梅博士聯合策展，介紹大澳廟宇屋脊上珍貴保存的石灣陶塑。酒店亦引入擴增實境(AR)科技及語音導賞提升導賞體驗，並與慈善機構合作，邀請逾七百位基層家庭成員到訪酒店及暢遊大澳。

酒店一直致力推動大澳社區的可持續發展，並積極向市民和旅客推廣文物歷史建築的保育價值。酒店榮獲「2025國際可持續發展大獎－全球百大酒店及度假村獎」及「2026年攜程口碑榜－當地風情酒店榜」。這些國際性獎項肯定酒店追求卓越的努力。

業界前景及展望

二零二六年是中國共產黨成立一百零五周年，亦是香港回歸祖國二十九周年的重要歷史時刻。於本財政年度，受惠於旅遊需求持續回升、多項精彩盛事與大型國際峰會接踵舉行，訪港旅客人次回升，香港旅遊業延續穩健復甦勢頭。二零二六年首六個月訪港旅客人次按年增加百分之十三至二千六百七十萬人次，延續二零二五年百分之十二點一的升勢。其中，中國內地旅客仍為主要增長動力，二零二六年上半年人次按年增加百分之十五點五至二千零六十萬人次；同期，非中國內地旅客人次亦錄得百分之五點四的增幅至六百二十萬人次。

隨著舉辦多元化國際體育盛事、世界級娛樂表演及高規格商務會議，進一步鞏固香港作為亞洲盛事之都的地位。同時，跨境交通基建進一步完善、拓展航線網絡的全新香港國際機場二號客運大樓啟用，以及與大灣區及其他省市更深度融合，進一步增強香港作為國際航空、商務樞紐及旅遊目的地的吸引力，將有助促進整體旅遊生態圈發展，帶動酒店、零售及餐飲業增長。

展望未來，我們對香港長遠發展前景充滿信心。香港特區政府正積極推動多項具前瞻性的策略性舉措，為香港的長遠發展奠定更穩固基礎。行政長官親自領導跨局、跨部門、全政府的專班作統籌，制定香港首個五年規劃，旨在提升香港獨特優勢，強化其內聯外通、作為中國內地與環球市場超級聯繫人的重要角色，並主動對接國家「十五五」規劃。香港首個五年規劃將會為未來五年經濟和社會發展指明方向，助力香港高質量發展的同時，推動更好融入和服務國家發展大局。我們對此全力支持，並深信有助持續提升香港未來增長、發展韌性及競爭力。

在旅遊發展方面，政府持續推動文化、體育及旅遊融合發展，以及遊艇及郵輪旅遊經濟，以「無處不旅遊」的理念積極發展「盛事＋旅遊」，本地特色深度遊、生態旅遊等旅遊產品，同時聚焦開拓高增值及過夜旅客市場，包括廣東省以外的內地城市，以及東盟和中東等新興市場，提升香港的旅遊體驗和吸引力。

政府推出「北都城鄉共融基金」先導計劃，支持鄉郊旅遊項目發展和發掘本地特色旅遊資源，豐富旅遊體驗和推動鄉郊經濟發展；同時，配合政府對藝術、文化及創意產業的持續資源投放，預期將進一步豐富香港旅遊產品和旅客體驗、吸引更多高增值及過夜旅客，從而為酒店、零售、餐飲及服務業創造更多商機。

在國際層面，亞太經合組織財政部長會議二零二六年十月首次在香港特區舉行，連同於二零二六年十一月在深圳舉行的亞太經合組織領導人非正式會議和配套舉行的工商領導人峰會，將產生協同效應，預期將帶動商務旅遊，進一步鞏固香港作為國際金融中心的地位。

酒店業正經歷持續結構性轉變。隨著酒店客房供應及市場競爭加劇，旅客偏好較短、更個人化，以體驗為主導的出行及消費模式，重塑市場格局。在此背景下，持續創新、提升賓客體驗、強化品牌定位及提供個人化產品及服務，對把握市場需求和客戶忠誠度日益重要。鮮明的品牌定位、卓越營運及貼心細緻服務，將是建立長遠業務韌性、維持核心競爭力及把握新興增長機遇的關鍵。

同時，人工智能（「AI」）是當今其中最具變革性的重大趨勢。集團深信科技創新將成為推動未來增長的重要動力，積極提升員工的相關技能，迎接人工智能驅動的新時代。於本財政年度，集團成立人工智能轉型委員會，為人工智能的負責任應用提供策略方向及管治框架。透過善用科技創新，進一步提升生產力與營運效率，為集團長遠可持續增長及競爭力奠定穩健基礎。

儘管經營環境仍然充滿挑戰及不確定性，集團對未來發展保持審慎樂觀。秉持對卓越服務、以客為本、創新求進及審慎理財的原則，集團將繼續優化營運方針及營運效益、緊貼市場動態，推動業務持續增長。

截至二零二六年六月三十日，集團無任何未償還債務。集團靈活應變的管理方針、財務穩健，有助應對市場波動，為未來發展及迅速把握新興增長機遇提供靈活性，持續為持份者創造長遠價值。

員工與管理層

本人謹藉此機會代表董事會，感謝所有員工的努力、貢獻及支持。本人亦對董事會同寅的指導及睿智建議，深表謝意。

主席
黃永光

香港，二零二六年九月一日

信和酒店(集團)有限公司

(於開曼群島註冊成立之受豁免有限公司)

(股份代號：1221)

全年業績

本集團截至二零二六年六月三十日止年度之經審核業績如下：

綜合損益表

	附註	二零二六年 港幣千元	二零二五年 港幣千元
收入	2	127,480	123,129
直接費用		(52,368)	(50,666)
毛利		75,112	72,463
其他收益及其他利益及虧損	3	(7,805)	12,302
其他費用		(62,291)	(61,986)
營銷成本		(2)	(8)
行政費用		(22,098)	(21,752)
財務收益		58,714	62,946
財務成本		(43)	(42)
淨財務收益		58,671	62,904
應佔聯營公司業績		56,942	40,141
除稅前溢利	3	98,529	104,064
所得稅支出	4	(1,008)	(714)
本公司股東應佔本年度溢利		97,521	103,350
中期股息每股 1.5 港仙 (二零二五年：每股 1.5 港仙)		17,823	17,477
擬派發末期股息每股 1.5 港仙 (二零二五年：每股 1.5 港仙)		17,970	17,654
每股盈利 – 基本	5	8.23 港仙	8.89 港仙

綜合損益及其他全面收益表

截至二零二六年六月三十日止年度

	二零二六年 港幣千元	二零二五年 港幣千元
本年度溢利	<u>97,521</u>	<u>103,350</u>
其他全面收益		
不會重新分類至損益之項目:		
按公平值列入其他全面收益之股權工具		
公平值變動虧損	(23,122)	(23,550)
長期服務金負債之重新計量	(21)	(1,259)
已經重新分類至損益之項目:		
於贖回按公平值列入其他全面收益之 債務工具時重新分類	<u>-</u>	<u>(1,492)</u>
本年度其他全面收益	<u>(23,143)</u>	<u>(26,301)</u>
本公司股東應佔本年度全面收益總額	<u>74,378</u>	<u>77,049</u>

綜合財務狀況表

於二零二六年六月三十日

	附註	二零二六年 港幣千元	二零二五年 港幣千元
非流動資產			
物業、廠房及設備		225,360	239,598
使用權資產		846,134	868,352
投資聯營公司權益		1,087,175	1,071,169
金融工具		514,522	555,719
物業、廠房及設備所支付按金		10	42
		<u>2,673,201</u>	<u>2,734,880</u>
流動資產			
酒店存貨		45	46
應收貿易賬款及其他應收賬款	6	14,601	22,506
應收聯營公司款項		1,080	1,881
定期存款、銀行存款及現金		1,656,365	1,480,397
		<u>1,672,091</u>	<u>1,504,830</u>
流動負債			
應付貿易賬款及其他應付賬款	7	22,079	20,675
應付聯營公司款項		59,085	28,638
應付稅項		932	225
		<u>82,096</u>	<u>49,538</u>
流動資產淨額		<u>1,589,995</u>	<u>1,455,292</u>
總資產值減流動負債		<u>4,263,196</u>	<u>4,190,172</u>
資本及儲備			
股本		1,198,010	1,176,922
儲備		3,065,186	3,013,250
本公司股東應佔權益		<u>4,263,196</u>	<u>4,190,172</u>

附註：

1. 編製基準

本綜合財務報告書是根據香港會計師公會頒布之香港財務報告會計準則所編製，該準則統稱包括所有適用之個別香港財務報告準則、香港會計準則及詮釋。此外，本綜合財務報告書包括香港聯合交易所有限公司證券上市規則及香港《公司條例》之要求作出適當披露。除若干金融工具以公平值列賬外，本綜合財務報告書以歷史成本為編製基礎。

於年度業績初步公布中載有有關截至二零二六年及二零二五年六月三十日止年度之財務資料雖不構成本公司於該年度之法定年度綜合財務報告書，惟皆來自於該財務報告書。

本年度強制性生效之經修訂之香港財務報告會計準則

於本年度，就編製綜合財務報告書，本公司及其附屬公司（本「集團」）已首次應用以下由香港會計師公會頒布並於二零二五年七月一日或以後開始之年度期間生效之經修訂之香港財務報告會計準則：

香港會計準則第 21 號之修訂 外匯匯率變動之影響 — 缺乏可兌換性

於本年度應用經修訂之香港財務報告會計準則對本集團本年度及過往年度之財務狀況及表現及／或於本綜合財務報告書內所呈報之披露並無重大影響。

2. 分部資料

本集團於這兩年度之收入及業績以可報告及營運分部分析如下：

	分部收入		分部業績	
	二零二六年 港幣千元	二零二五年 港幣千元	二零二六年 港幣千元	二零二五年 港幣千元
酒店經營				
- 城市花園酒店	106,043	100,360	30,426	27,739
投資控股	5,582	6,754	5,569	6,739
酒店經營				
- 應佔聯營公司業績	-	-	121,658	102,401
其他 - 會所經營及 酒店管理	15,855	16,015	2,587	2,766
	127,480	123,129		
分部業績總額			160,240	139,645
其他收益及其他利益及虧損			(7,805)	12,302
行政及其他費用			(47,861)	(48,527)
淨財務收益			58,671	62,904
應佔聯營公司業績				
- 其他收益			2,035	-
- 行政及其他費用			(55,727)	(54,162)
- 淨財務收益			518	730
- 所得稅支出			(11,542)	(8,828)
			(64,716)	(62,260)
除稅前溢利			98,529	104,064

上述呈報之所有分部收入均源於外界客戶。於這兩年度並無內部分部間之收入。

分部業績指各分部之業績而未分配若干行政及其他費用、其他收益及其他利益及虧損以及扣除財務成本之財務收益。透過投資於聯營公司之酒店經營分部業績包括聯營公司收入及直接費用而未分配其其他收益、行政及其他費用、扣除財務成本之財務收益及其所得稅支出。此乃就資源分配及表現評估而向主要營運決策人之匯報方式。

地域資料

本集團之所有業務均在香港，而集團這兩年度之所有收入與溢利均源自香港。集團之所有資產位於香港。

3. 除稅前溢利

	二零二六年 港幣千元	二零二五年 港幣千元
除稅前溢利已扣除/(計入)：		
其他收益及其他利益及虧損		
出售物業、廠房及設備之虧損	2	322
滙兌收益	(5,637)	(2,901)
於贖回按公平值列入其他全面收益之債務工具之 收益	-	(1,883)
按公平值列入損益之金融資產之公平值變動 虧損/(收益)	13,440	(7,840)
	<u>7,805</u>	<u>(12,302)</u>
酒店存貨消耗之成本*	8,870	7,436
使用權資產折舊#	22,218	22,218
物業、廠房及設備折舊及攤銷#	<u>16,583</u>	<u>16,687</u>

*包括於直接費用內

#包括於其他費用內

4. 所得稅支出

	二零二六年 港幣千元	二零二五年 港幣千元
所得稅支出包括：		
香港利得稅		
本年度	311	311
以往年內不足撥備	690	401
	<u>1,001</u>	<u>712</u>
海外稅款		
代繳股息稅	7	2
	<u>1,008</u>	<u>714</u>

5. 每股盈利 – 基本

每股基本盈利乃根據本公司股東應佔本年度溢利 97,521,000 港元 (二零二五年: 103,350,000 港元) 及年內已發行股數之加權平均數 1,185,227,851 (二零二五年: 1,162,334,560) 股計算。

此兩年間均無任何潛在之稀釋普通股股份，因而並無列示攤薄之每股盈利。

6. 應收貿易賬款及其他應收賬款

於報告期末，應收貿易賬款按發票日期之賬齡分析及其他應收賬款如下：

	二零二六年 港幣千元	二零二五年 港幣千元
應收貿易賬款		
零至三十日	2,600	3,073
其他應收賬款	12,001	19,433
	<u>14,601</u>	<u>22,506</u>

7. 應付貿易賬款及其他應付賬款

於報告期末，應付貿易賬款按發票日期之賬齡分析、其他應付賬款及合約負債如下：

	二零二六年 港幣千元	二零二五年 港幣千元
應付貿易賬款		
零至三十日	1,431	1,578
三十一日至六十日	120	23
六十一日至九十日	9	1
超過九十日	275	8
	<u>1,835</u>	<u>1,610</u>
其他應付賬款	17,004	15,978
合約負債	3,240	3,087
	<u>22,079</u>	<u>20,675</u>

8. 承擔

	二零二六年 港幣千元	二零二五年 港幣千元
已簽約但未於本綜合財務報告書撥備之開支：		
翻新成本、購入傢俬、固定裝置及酒店經營設備	<u>3,211</u>	<u>2,115</u>

暫停辦理股份過戶登記手續及記錄日期

本公司股東周年大會將於二零二六年十月二十七日(星期二)舉行。本公司將由二零二六年十月二十二日(星期四)至二零二六年十月二十七日(星期二)，首尾兩天包括在內，暫停辦理股份過戶登記手續。二零二六年十月二十七日(星期二)為釐定有權出席及於股東周年大會上投票之股東名單之記錄日期。為符合資格出席股東周年大會及投票，各股東最遲須於二零二六年十月二十一日(星期三)下午四時三十分前，提交所有股份過戶文件連同有關股票（「股份過戶文件」）以辦理登記手續。

擬派末期股息須待股東於股東周年大會上批准後，方可作實。本公司將由二零二六年十一月二日(星期一)至二零二六年十一月三日(星期二)，首尾兩天包括在內，暫停辦理股份過戶登記手續。二零二六年十一月三日(星期二)辦公時間結束時為釐定有權收取擬派末期股息之股東名單之記錄日期。為符合資格收取擬派末期股息，各股東最遲須於二零二六年十月三十日(星期五)下午四時三十分前，提交所有股份過戶文件以辦理登記手續。

股份過戶文件須送達本公司之主要股票登記處 — 卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，辦理登記手續。

購買、售賣或贖回本公司之上市證券

本公司及其各附屬公司於本年度內並無購買、售賣或贖回本公司之任何上市證券。

企業管治守則之遵守

本公司已採納其本身的《企業管治守則》，其內容乃以《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「《上市規則》」）附錄C1第二部分所載之企業管治守則（「《企業管治守則》」）的原則及守則條文為基礎而制定。於本財政年度內，本公司已遵守《上市規則》所載《企業管治守則》中適用於本公司的所有守則條文，惟守則條文C.2.1除外；該守則條文規定主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由同一人兼任。

本公司並無區分主席與行政總裁的角色，現時兩項職務均由董事會主席擔任。董事會認為，現行管理架構一直有效促進本公司的營運及業務發展，而符合良好企業管治常規的適當制衡機制亦已建立。

董事會負責制定本集團的整體策略及政策，而有關策略及政策的執行以及本集團業務的日常管理工作則由指定執行董事、副行政總裁以及各業務單位主管負責。董事會相信，現行安排一直行之有效，並使董事會能夠有效及高效地履行其職責。

此外，獨立非執行董事就管理層提出獨立判斷及具建設性的意見，並為董事會的審議及決策過程提供寶貴的觀點及建議。董事會會不時檢討現行企業管治架構的成效，以確保其持續切合本公司的營運需要，並符合當前企業管治常規及市場慣例。

審閱經審核財務報表

本集團截至二零二六年六月三十日止年度的經審核綜合財務報表已經由本公司審核委員會審閱。

二零二六年年報

載有根據《上市規則》所規定須詳列全部資料的二零二六年年報，將於香港交易及結算所有限公司網站及本公司網站www.sino.com登載，並將約於二零二六年十月二日(星期五)寄發印刷本予股東。

承董事會命
公司秘書
鄭小琮

香港，二零二六年九月一日

於本公告日期，本公司之執行董事為黃永光先生，非執行董事為夏佳理先生、呂榮光先生及黃敏華女士，而獨立非執行董事為黃楚標先生、洪為民先生及陳仲尼議員。