

亚信安全科技股份有限公司

2026 年限制性股票激励计划激励对象名单

一、激励对象名单及拟授出权益分配情况

本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占拟授予限制性股票总数的比例	占本激励计划草案公布日公司股本总额的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员						
1	何政	中国	董事长	120.00	8.00%	0.30%
2	马红军	中国	副董事长、总经理	120.00	8.00%	0.30%
3	刘东红	中国	董事、副总经理	40.00	2.67%	0.10%
4	吴湘宁	中国	副总经理 核心技术人员	20.00	1.33%	0.05%
5	郭吴昊	中国	副总经理	9.00	0.60%	0.02%
6	彭晓敏	中国	财务总监	12.00	0.80%	0.03%
7	王震	中国	董事会秘书	7.00	0.47%	0.02%
8	王光辉	中国	核心技术人员	7.00	0.47%	0.02%
9	曹攀	中国	核心技术人员	5.00	0.33%	0.01%
10	李亚	中国	核心技术人员	3.00	0.20%	0.01%
小计（10人）				343.00	22.87%	0.86%
二、董事会认为需要激励的其他人员（253人）				997.50	66.50%	2.49%
首次授予部分合计（263人）				1,340.50	89.37%	3.35%
三、预留部分				159.50	10.63%	0.40%
合计				1,500.00	100%	3.75%

注：1、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

2、本计划首次授予部分的激励对象不包括独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。首次授予部分的激励对象包括1名外籍人士，获授的限制性股票数量为1万股，占本激励计划拟授出权益数量的比例为0.07%。

二、相关说明

（一）上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均累计未超过公司股本总额的1.00%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司股本总额的20.00%。预留限制性股票比例未超过本激励计划拟授予限制性股票数量的20.00%。

（二）激励对象因个人原因自愿放弃获授限制性股票的，由董事会对授予数量作相应调整，将激励对象放弃的限制性股票份额直接调减或调整到预留部分或在激励对象之间进行分配，但调整后预留权益比例不得超过本次激励计划拟授予权益数量的20.00%，调整后任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均累计不超过公司总股本的1.00%。

（三）预留部分的激励对象应当在本激励计划经股东会审议通过后12个月内确定，经董事会提出、薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。

亚信安全科技股份有限公司董事会

2026年9月3日