

关于兑现 2025 年度高管绩效工资专项说明

北京中关村科技发展（控股）股份有限公司（以下简称：公司）经第九届董事会薪酬与考核委员会 2026 年度第二次会议审议通过，并提交至第九届董事会 2026 年度第五次临时会议审议通过。现对公司高级管理人员 2025 年度绩效考核及薪酬情况说明如下：

一、公司高级管理人员 2025 年度绩效考核情况

按《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《绩效考核管理制度》《2025 年岗位目标协议书》及相关规定完成了公司高级管理人员绩效考核。根据制度规定，公司高级管理人员绩效考核与公司经营管理目标完成情况挂钩，同时充分反映风险控制和合规管理要求。

公司 2025 年度无重大违法违规行为 and 重大风险发生。高级管理人员在考核年度认真履职，完成了各项年度工作任务。

二、公司高级管理人员 2025 年度薪酬情况

公司高级管理人员的薪酬包括基本工资、年度绩效奖金、社会保险与福利，其中基本工资按月发放；年度绩效奖金根据公司经营管理目标完成情况提取，结合绩效考核情况进行分配，按年发放；社会保险与福利按相关规定执行。

2025 年度公司高级管理人员基本工资已按月全额发放，年度绩效奖金总额按《董事、高级管理人员薪酬管理制度》《绩效考核管理制度》《2025 年岗位目标协议书》及相关规定确定并发放，社会保险与福利已按相关规定执行。

北京中关村科技发展（控股）股份有限公司

