

共达电声股份有限公司

关于 2026 年股票期权激励计划预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、期权简称：共达 JLC6
- 2、期权代码：037987
- 3、股票期权预留授权日：2026 年 8 月 14 日
- 4、股票期权预留授予数量：80 万份
- 5、行权价格：25.59 元/份
- 6、股票期权预留授予人数：2 人
- 7、股票期权登记完成日：2026 年 9 月 4 日
- 8、预留授予股票期权来源：公司向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股股票。

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》及深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的有关规定，共达电声股份有限公司（以下简称“公司”）于近日完成了《2026 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“本激励计划”）预留授予股票期权的登记工作。现将有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的审批程序

1、2026年4月27日，公司召开第六届董事会第十九次会议，审议通过了《关于公司〈2026年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2026年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》。上述议案已经公司第六届董事会薪酬与考核委员会第六次会议审议通过。

2、2026 年 4 月 27 日至 2026 年 5 月 7 日，公司在内部 BPM 系统上对本激励计划拟首次授予激励对象的姓名及职务进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到针对公示内容提出异议的情况。2026 年 5 月 8 日，公司董事会薪酬与考核委员会披露了《共达电声股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于对公司 2026 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2026 年 5 月 15 日，公司召开 2025 年度股东会，审议通过了《关于公司〈2026 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2026 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请公司股东会授权董事会办理 2026 年股票期权激励计划相关事宜的议案》。同日公司公告了《共达电声股份有限公司关于 2026 年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的自查报告》（公告编号：2026-035）。

4、2026 年 6 月 4 日，公司召开第六届董事会第二十次会议，审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。上述议案已经公司第六届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过且发表了核查意见。

5、2026 年 6 月 13 日，公司披露了《共达电声股份有限公司关于 2026 年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》（公告编号：2026-042）。

6、2026 年 8 月 14 日，公司召开第六届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象授予预留股票期权的议案》。上述议案已经公司第六届董事会薪酬与考核委员会第九次会议审议通过且发表了核查意见。

7、2026 年 8 月 14 日至 2026 年 8 月 25 日，公司在内部 BPM 系统上对本激励计划预留授予激励对象的姓名及职务进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到针对公示内容提出异议的情况。2026 年 8 月 26 日，公司董事会薪酬与考核委员会披露了《共达电声股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年股票期权激励计划预留授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2026-073）。

二、本激励计划预留授予股票期权登记情况

1、期权简称：共达 JLC6

- 2、期权代码：037987
- 3、股票期权预留授权日：2026 年 8 月 14 日
- 4、股票期权预留授予数量：80 万份
- 5、行权价格：25.59 元/份
- 6、股票期权预留授予人数：2 人
- 7、股票期权登记完成日：2026 年 9 月 4 日
- 8、预留授予股票期权来源：公司向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股股票。

9、激励计划的有效期、行权安排

本激励计划有效期自股票期权首次授权日起，至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过60个月。

预留授予的股票期权等待期分别为自预留授予登记完成之日起12个月、24个月。激励对象根据本激励计划获授的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或偿还债务。

本激励计划的等待期届满之后，激励对象获授的股票期权进入可行权期。股票期权在满足相应行权条件后将按本激励计划的行权安排进行行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前15日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前15日起算；
- （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内；
- （3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- （4）证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

在本激励计划有效期内，若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对上述有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

预留授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之	50%

	日起24个月内的最后一个交易日当日止	
第二个行权期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内因行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应股票期权。股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期已获授但尚未行权的股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

10、激励计划的行权条件

2026年股票期权激励计划预留授予的行权业绩考核包括两个层面，分别为公司层面业绩考核指标和个人绩效考核指标。具体考核规定如下：

（1）公司层面的业绩考核要求

本次预留授予股票期权的考核年度为2026-2027年两个会计年度，授予股票期权的各年度业绩考核目标设置如下表所示：

行权期	考核年度	经营业绩触发值（Am）	经营业绩目标值（An）
第一个行权期	2026年	营业收入15.6亿元	营业收入17亿元
第二个行权期	2027年	营业收入18.5亿元	营业收入19.5亿元

注：“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

假设考核年度公司营业收入A，考核目标实现情况与公司层面行权比例关系如下：

- 1）若 $A < A_m$ ，则公司层面行权比例=0；
- 2）若 $A_m \leq A < A_n$ ，则公司层面行权比例= A/A_n ；
- 3）若 $A \geq A_n$ ，则公司层面行权比例=100%。

各行权期内，公司未满足相应业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权，由公司予以注销。

（2）激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人考核按照公司制定的考核办法分年进行考核，根据个人的绩效考评评价指标确定考评结果，原则上绩效评价结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个档次。具体情况如下表所示：

考核评级	优秀	良好	合格	不合格
个人层面行权比例	100%		60%	0

激励对象个人当年实际可行权数量=个人当年计划行权数量×公司层面行权比例×个人层面行权比例。

在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象上一年度个人绩效考核评级达到优秀、良好或合格等级，激励对象按照本激励计划规定比例行权其获授的股票期权；激励对象不得行权的股票期权，由公司予以注销；若激励对象上一年度个人绩效考核评级为不合格，则激励对象对应考核当年可行权的股票期权全部不得行权，由公司予以注销，不可递延至下一年度。

11、激励对象名单及授予情况

本激励计划预留授予的股票期权按照以下比例在各激励对象间进行分配：

姓名	职务	获授的股票期权数量 (万份)	占本激励计划授予股票期权总数比例	占公司股本总额比例
管理骨干（2）人		80	20%	0.22%
合计		80	20%	0.22%

三、本激励计划与股东会通过的激励计划的差异情况

根据本激励计划相关规定，自本激励计划公告当日起至行权登记完成期间，公司有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对股票期权数量进行相应的调整。

公司于 2026 年 4 月 16 日、5 月 15 日分别召开了第六届董事会第十八次会议、2025 年度股东会，分别审议通过了《关于 2025 年度利润分配预案的议案》，同意公司以实施权益分派股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 0.30 元(含税)，不送红股，不以公积金转增股本。截至目前，公司 2025 年度权益分派方案已实施完毕。

2026年6月4日，公司召开第六届董事会第二十次会议，审议通过了《关于调整2026年股票期权激励计划行权价格的议案》，具体详见公司披露的《共达电声股份有限公司关于调整公司股票期权激励计划行权价格的公告》（公告编号：2026-039）。

综上，本激励计划首次授予及预留授予股票期权的行权价格由 25.62 元/份调整为 25.59 元/份。

除上述调整内容外，本次实施的激励计划与公司 2025 年度股东会审议通过的激励计划一致。

四、实施授予股票期权对公司相关年度财务状况和经营成果的影响

根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》及《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的相关规定，公司按照相关估值工具确定授权日股票期权的公允价值，并最终确认本次激励计划的股份支付费用，该等费用将在本次激励计划的实施过程中按行权比例摊销。董事会已确定本次激励计划的预留授权日为 2026 年 8 月 14 日，对本次预留授予的 80 万份股票期权进行测算，则 2026 年至 2028 年成本摊销情况如下：

预留授予股票期权 的数量（万份）	需摊销的总费用 （万元）	2026年 （万元）	2027年 （万元）	2028年 （万元）
80	795.48	242.71	428.53	124.23

注：上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。上述对公司财务状况和经营成果的影响仅为测算数据，最终结果应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发管理、业务团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

特此公告。

共达电声股份有限公司董事会
二〇二六年九月五日