

北京金诚同达（上海）律师事务所
关于
上海天承科技股份有限公司
2026 年限制性股票激励计划（草案）的
法律意见书

JT&N 金诚同达律师事务所
JINCHENG TONGDA & NEAL LAW FIRM

上海市浦东新区世纪大道88号金茂大厦35、36层

电话：86-21-3886 2288

传真：021-3886 2288*1018

目录

一、公司实施本次激励计划的主体资格.....	5
二、关于本次激励计划内容的合规性.....	7
三、关于实施本次激励计划应履行的法定程序.....	8
四、关于本次激励计划激励对象的确定.....	9
五、关于本次激励计划涉及的信息披露义务.....	10
六、关于本次激励计划是否涉及财务资助的核查.....	11
七、关于本次激励计划对公司及其全体股东利益的影响.....	11
八、关联董事回避表决情况.....	12
九、结论意见.....	12

释 义

在本法律意见书内，除非文意另有所指，下列词语具有下述涵义：

天承科技、公司	指	上海天承科技股份有限公司（含分公司及控股子公司），原企业名称为广东天承科技股份有限公司
本次激励计划、2026 年激励计划	指	上海天承科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划
《激励计划（草案）》	指	《上海天承科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》
限制性股票	指	符合本次激励计划授予条件的激励对象，在满足相应获益条件后分次获得并登记的公司股票
激励对象	指	按照本次激励计划规定，获得限制性股票时在本公司任职的董事、高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员及核心骨干员工
授予日	指	公司向激励对象授予限制性股票的日期，必须为交易日
授予价格	指	公司授予激励对象每一股限制性股票的价格
有效期	指	自限制性股票首次授予之日起到激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效的期间
归属	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，公司将股票登记至激励对象账户的行为
归属条件	指	限制性股票激励计划所设立的，激励对象为获得激励股票所需满足的获益条件
归属日	指	限制性股票激励对象满足获益条件后，获授股票完成登记的日期，必须为交易日
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
《上市规则》	指	《上海证券交易所科创板股票上市规则（2026 年 4 月修订）》
《自律监管指南》	指	《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露（2025 年 8 月修订）》
《公司章程》	指	《上海天承科技股份有限公司章程》

中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
本所	指	北京金诚同达（上海）律师事务所
法律意见书	指	《北京金诚同达（上海）律师事务所关于上海天承科技股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》
元	指	人民币元

（本法律意见书中，部分合计数与各加数直接相加之和在尾数上可能略有差异，该等差异系四舍五入所致。）

北京金诚同达（上海）律师事务所
关于上海天承科技股份有限公司
2026 年限制性股票激励计划（草案）的
法律意见书

金沪法意[2026]第 347 号

致：上海天承科技股份有限公司

本所接受公司的委托，担任天承科技 2026 年激励计划的专项法律顾问。根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关法律、行政法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司 2026 年激励计划事项所涉及的有关文件资料和事实进行了核查和验证，出具本法律意见书。

本所律师声明：

1. 本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关法律、行政法规和规范性文件的规定，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，保证本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；

2. 截至本法律意见书出具日，本所及经办律师均未持有天承科技的股票，与天承科技之间亦不存在其他可能影响公正行使职责的其他任何关系；

3. 本所不对有关会计、审计等专业事项及 2026 年激励计划所涉及股票价值等非法律问题作出任何评价，本法律意见书对会计报表、审计报告及 2026 年激励计划中某些数据、结论的引述，并不意味着本所律师对该等数据、结论的真实性和准确性已核查或作出任何保证；

4. 天承科技保证已经提供了本所律师认为出具本法律意见书所必需的、真实的原始书面材料、副本材料或其他口头材料；天承科技还保证上述文件真实、准确、完整；文件上所有签字与印章真实；复印件与原件一致；

5. 对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据；

6. 本法律意见书仅供公司实施本次激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的；

7. 本所同意公司将本法律意见书作为其实施本次激励计划的必备法律文件之一，随同其他申请材料一起提交上交所予以公开披露，并愿意依法承担相应的法律责任。

正 文

一、公司实施本次激励计划的主体资格

（一）公司为依法存续的股份有限公司

依据公司提供的上海市市场监督管理局于 2025 年 7 月 16 日向公司核发的“统一社会信用代码：9144010156396708XL”的《营业执照》以及国家企业信用信息公示系统公示的信息，截至本法律意见书出具之日，公司的基本情况如下：

名称	上海天承科技股份有限公司
统一社会信用代码	9144010156396708XL
住所	中国（上海）自由贸易试验区张江路 665 号 3F306 室
法定代表人	童茂军
注册资本	12,472.4524 万元
公司类型	股份有限公司（外商投资、上市）
成立日期	2010 年 11 月 19 日
营业期限	2010 年 11 月 19 日至 2040 年 11 月 19 日
经营范围	一般项目：工程和技术研究和试验发展（除人体干细胞、基因诊断与治疗技术开发和应用，中国稀有和特有的珍贵优良品种）；工业自动化控制系统装置制造；专用化学产品制造（不含危险化学品）；专用化学产品销售（不含危险化学品）；新材料技术研发；新材料技术推广服务；货物进出口。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）
登记状态	存续（在营、开业、在册）

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司不存在根据法律、行政法规和规范性文件及《公司章程》规定须终止经营的情形，公司为依法有效存续的股份有限公司。

（二）公司为在上交所科创板挂牌上市的股份有限公司

依据中国证监会颁发的“证监许可〔2023〕849 号”《关于同意广东天承科技股份有限公司首次公开发行股票注册的批复》、上交所颁发的“自律监管决定

书〔2023〕148号”《关于广东天承科技股份有限公司人民币普通股股票科创板上市交易的通知》以及公司在上交所公开披露的信息，公司首次公开发行1,453.4232万股人民币普通股股票并于2023年7月10日起在上交所上市，证券简称为“天承科技”、证券代码为“688603”。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司为在上交所科创板挂牌上市的股份有限公司。

（三）公司不存在不得实行股票激励的情形

根据北京德皓国际会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“德皓审字[2026]00001568号”《上海天承科技股份有限公司审计报告》和“德皓内字[2026]00000064号”《上海天承科技股份有限公司内部控制审计报告》以及公司出具的书面确认，并经本所律师核查，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的以下情形：

1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
3. 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
4. 法律法规规定不得实行股权激励的；
5. 中国证监会认定的其他情形。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形，具备《管理办法》及有关法律、行政法规规定的实施本次激励计划的主体资格。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司系依法设立且有效存续的股份有限公司，不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形，具备《管理办法》规定的实施本次激励计划的主体资格。

二、关于本次激励计划内容的合规性

2026年9月4日，公司召开第二届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》。经核查，《激励计划（草案）》共分十四章，分别为“第一章 释义”、“第二章 本激励计划的目的与原则”、“第三章 本激励计划的管理机构”、“第四章 激励对象的确定依据和范围”、“第五章 限制性股票的激励方式、来源、数量和分配”、“第六章 本激励计划的有效期、授予日、归属安排和其他限售规定”、“第七章 限制性股票的授予价格及授予价格的确定方法”、“第八章 限制性股票的授予与归属条件”、“第九章 限制性股票激励计划的实施程序”、“第十章 限制性股票激励计划的调整方法和程序”、“第十一章 限制性股票的会计处理”、“第十二章 公司/激励对象各自的权利义务”、“第十三章 公司/激励对象发生异动的处理”、“第十四章 附则”。

经本所律师核查，《激励计划（草案）》已包含以下内容：

1. 本次激励计划的目的；
2. 激励对象的确定依据和范围；
3. 拟授出的权益数量，拟授出权益涉及的标的股票种类、来源、数量及占公司股本总额的百分比；分次授出的，每次拟授出的权益数量、涉及的标的股票数量及占本次激励计划涉及的标的股票总额的百分比、占公司股本总额的百分比；设置预留权益的，拟预留权益的数量、涉及标的股票数量及占本次激励计划的标的股票总额的百分比；
4. 激励对象为高级管理人员的，其各自可获授的权益数量、占本次激励计划拟授出权益总量的百分比；其他激励对象（各自或者按适当分类）的姓名、职务、可获授的权益数量及占本次激励计划拟授出权益总量的百分比；
5. 本次激励计划的有效期、授予日、归属安排和禁售期；
6. 限制性股票的授予价格或者授予价格的确定方法；
7. 限制性股票的授予、归属条件；
8. 限制性股票的授予、归属程序；
9. 调整限制性股票授予数量、归属数量、授予价格的方法和程序；

10. 本次激励计划会计处理方法、限制性股票公允价值的确定方法、涉及估值模型重要参数取值合理性、实施本次激励计划应当计提费用及对公司经营业绩的影响；

11. 本次激励计划的变更、终止；

12. 公司发生控制权变更、合并、分立以及激励对象发生职务变更、离职、死亡等事项时本次激励计划的执行；

13. 公司与激励对象之间相关纠纷或争端解决机制；

14. 公司与激励对象的其他权利义务。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次激励计划的相关内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》和《自律监管指南》等法律、行政法规和规范性文件的规定。

三、关于实施本次激励计划应履行的法定程序

（一）公司为实施本次激励计划已履行的法定程序

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，为实施本次激励计划，公司已履行下列法定程序：

1. 2026年9月4日，公司召开了第二届董事会薪酬与考核委员会2026年第三次会议，审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等议案。

2. 2026年9月4日，公司召开第二届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司2026年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案，关联董事已对本次激励计划相关议案回避表决。

（二）公司为实施本次激励计划尚需履行的法定程序

根据《管理办法》《激励计划（草案）》的规定，为实施本次激励计划，公

司尚需履行包括但不限于如下法定程序：

1. 公司应当在股东会会议召开前，通过公司网站或其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。

2. 公司董事会薪酬与考核委员会应当对股权激励名单进行审核，充分听取公示意见。公司应当在股东会审议本次激励计划前 5 日披露董事会薪酬与考核委员会对激励名单审核及公示情况的说明。

3. 公司对内幕信息知情人在《激励计划（草案）》公告前 6 个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。

4. 股东会应当对本次激励计划内容进行表决，并经出席会议的股东所持表决权的 2/3 以上通过。除公司董事、高级管理人员、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东以外，其他股东的投票情况应当单独统计并予以披露。公司股东会审议本次激励计划时，拟作为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东，应当回避表决。

5. 本次激励计划经股东会审议通过后，公司应当在 60 日内授予激励对象限制性股票并完成公告。随着本次激励计划的进展，公司董事会根据股东会的授权办理限制性股票的授予、归属等事宜。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司为实施本次激励计划已履行了现阶段应当履行的法定程序，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关法律、法规规定；本次激励计划尚需根据《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定继续履行相应的法定程序，并经公司股东会审议通过后方可实施。

四、关于本次激励计划激励对象的确定

（一）激励对象的范围

根据《激励计划（草案）》的规定，本次激励计划的激励对象系根据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况而确定。

根据《激励计划（草案）》的规定，本次激励计划首次授予的激励对象共计

50 人，包括：

1. 公司高级管理人员；
2. 核心技术人员；
3. 中层管理人员；
4. 核心骨干员工。

（二）本次激励计划的激励对象不存在《管理办法》第八条规定的情形

依据公司第二届董事会第二十九次会议决议、《激励计划（草案）》以及公司出具的书面确认，并经本所律师检索“证券期货市场失信记录查询平台”、上交所网站、深圳证券交易所网站等网站公示的信息，本次激励计划的激励对象不包括公司现任独立董事，不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，不存在《管理办法》第八条第二款规定的下列情形：

- （一）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （二）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （三）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （四）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （五）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （六）中国证监会认定的其他情形。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次激励计划的激励对象的确定符合《管理办法》第八条及其他法律、行政法规和规范性文件的相关规定。

五、关于本次激励计划涉及的信息披露义务

根据《管理办法》的规定，公司将于董事会审议通过《激励计划（草案）》后及时披露第二届董事会第二十九次会议决议、《激励计划（草案）》及其摘要、薪酬与考核委员会出具的核查意见等文件。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司现阶段就本次激励计划已履行的信息披露义务符合《管理办法》第五十四条的规定；随着本次激励计划的进展，公司尚需按照相关法律、法规和规范性文件的规定，继续履行相应的信息披露义务。

六、关于本次激励计划是否涉及财务资助的核查

根据《激励计划（草案）》以及公司出具的书面确认，公司承诺不为激励对象依本次激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

据此，本所律师认为，公司不存在为激励对象提供财务资助的情形，符合《管理办法》第二十一条的规定。

七、关于本次激励计划对公司及其全体股东利益的影响

根据《激励计划（草案）》的规定，公司实施本次激励计划的目的是为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。

经核查，《激励计划（草案）》的主要内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》等法律、行政法规及规范性文件和《公司章程》的规定。

公司董事会薪酬与考核委员会对《激励计划（草案）》发表了核查意见，并认为公司实施本次激励计划有利于进一步完善公司治理结构，健全公司长效激励机制，增强公司管理团队、核心技术人员、中层管理人员及核心骨干员工对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

本次激励计划尚需经出席公司股东会会议的股东所持表决权的 2/3 以上通过后方可实施。该等安排有利于全体股东对本次激励计划充分发表意见，保障股东合法权利。

据此，本所律师认为，本次激励计划的实施不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

八、关联董事回避表决情况

根据公司出具的书面确认并经本所律师核查，本次激励计划对象名单中存在拟作为激励对象的董事或与激励对象存在关联关系的董事，公司召开第二届董事会第二十九次会议审议本次激励计划相关议案时，公司关联董事童茂军已回避表决。

据此，本所律师认为，公司董事会审议本次激励计划相关议案的流程符合《管理办法》《上市规则》等有关法律、行政法规的规定。

九、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司不存在《管理办法》第七条规定的不得实行股权激励的情形，具备《管理办法》规定的实施本次激励计划的主体资格；本次激励计划的相关内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》和《自律监管指南》等法律、行政法规和规范性文件的规定；公司已就本次激励计划履行了现阶段必要的法定程序和信息披露义务；本次激励计划的激励对象的确定符合《管理办法》第八条及其他法律、行政法规和规范性文件的相关规定；公司不存在为激励对象提供财务资助的情形，符合《管理办法》第二十一条的规定；本次激励计划的实施不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形；公司董事会审议本次激励计划相关议案的流程符合《管理办法》《上市规则》等有关法律、行政法规的规定；本次激励计划尚须经公司股东会审议通过后方可生效实施。

本法律意见书一式三份，经本所经办律师签字并加盖本所公章后生效。

（此页以下无正文）

（本页无正文，为《北京金诚同达（上海）律师事务所关于上海天承科技股份有限公司2026年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》之签署页）

北京金诚同达（上海）律师事务所（盖章）



负责人：（签字）

经办律师（签字）：

叶乐磊：

叶乐磊

魏伟强：

魏伟强

吴碧玉：

吴碧玉

2026 年 9 月 4 日