

证券代码：603758

证券简称：秦安股份

公告编号：2026-040

重庆秦安机电股份有限公司

关于 2023 年员工持股计划首次受让部分第三个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2023 年 7 月 21 日 公告名称：《重庆秦安机电股份有限公司 2023 年员工持股计划（草案修订稿）》及其摘要、《重庆秦安机电股份有限公司 2023 年员工持股计划管理办法（修订稿）》
锁定期届满日期	2026-09-08
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：392.40 万股，占总股本比例：0.91%

重庆秦安机电股份有限公司（以下简称“公司”或“秦安股份”）于 2026 年 9 月 7 日召开第六届董事会第三次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划首次受让部分第三个锁定期解锁条件成就的议案》，公司 2023 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）首次受让部分第三个锁定期于 2026 年 9 月 8 日届满，现将有关事项公告如下：

一、本员工持股计划基本情况

1、2023 年 7 月 20 日，公司召开第四届董事会第二十八次会议、第四届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于公司〈2023 年员工持股计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2023 年员工持股计划管理办法（修订稿）〉的议案》。2023 年 8 月 7 日，公司召开 2023 年第二次临时股东大会，审议通过

了上述议案，同意公司实施 2023 年员工持股计划。

公司员工持股计划首次受让部分 1,635 万股公司 A 股普通股票已于 2023 年 9 月 8 日以非交易过户的方式从公司回购专用证券账户过户至公司 2023 年员工持股计划证券账户。

2、员工持股计划第一个锁定期于 2024 年 9 月 8 日届满，对于持有人持有的可解锁部分的权益份额，由管理委员会进行权益处置和分配。第一个锁定期届满后解锁标的股票数量为 485.40 万股，其中 293.4 万股，按照相应持有人所持份额通过非交易过户方式于 2024 年 9 月 27 日过户至持有人个人证券账户。

3、2024 年 9 月 30 日，公司召开第五届董事会薪酬与考核委员会第四次会议和 2023 年员工持股计划管理委员会第五次会议，分别审议通过了《关于公司 2023 年员工持股计划预留份额授予名单的议案》《关于公司 2023 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意对公司 2023 年员工持股计划预留份额进行分配。

公司员工持股计划预留授予部分 73.0274 万股公司 A 股普通股票于 2024 年 11 月 1 日以非交易过户的方式从公司回购专用证券账户过户至公司 2023 年员工持股计划证券账户。

4、员工持股计划第二个锁定期于 2025 年 9 月 8 日届满，对于持有人持有的可解锁部分的权益份额，由管理委员会进行权益处置和分配。第二个锁定期届满后解锁标的股票数量为 388.4399 万股，其中 263.1599 万股，按照相应持有人所持份额通过非交易过户方式于 2025 年 9 月 15 日过户至持有人个人证券账户。

5、公司员工持股计划预留授予部分第一个锁定期于 2025 年 11 月 1 日届满，对于持有人持有的可解锁部分的权益份额，由管理委员会进行权益处置和分配。预留授予部分第一个锁定期届满后解锁标的股票数量为 27.7110 万股，其中 26.1110 万股，按照相应持有人所持份额通过非交易过户方式于 2025 年 11 月 10 日过户至持有人个人证券账户。

二、本员工持股计划的锁定期安排

根据公司《2023年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划首次受让标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告首次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁标的股票比例分别为30%、30%、40%。

公司于2023年9月8日完成本员工持股计划首次受让部分非交易过户，并于2023年9月12日披露了《秦安股份关于2023年员工持股计划首次受让部分完成非交易过户的公告》（公告编号：2023-054），根据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划的第三个锁定期于2026年9月8日届满，解锁标的股票数量为392.40万股，占公司目前总股本的0.91%。

三、本员工持股计划第三个锁定期业绩考核指标完成情况

根据公司《2023年员工持股计划》《2023年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划首次受让部分第三个解锁期设置个人层面业绩考核，未设置公司层面业绩考核。本员工持股计划首次受让部分第三个锁定期解锁条件成就说明如下：

本员工持股计划对2023年至2025年共三个会计年度，每个会计年度进行一次个人绩效考核。本员工持股计划首次受让部分的第三个锁定期，以2025年度为考核期实施个人绩效考核，个人层面考核依据公司内部绩效考核相关制度执行。

持有人个人考核评价结果分为“优”、“良”、“合格”、“不合格”四个等级，对应的个人层面解锁系数如下：

考核等级	优	良	合格	不合格
解锁比例	100%	80%	60%	0%

据此，持有人当年实际可解锁的权益份额=持有人当期员工持股计划标的股票权益数量×个人层面解锁比例。

经考核，本员工持股计划首次受让部分持有人共110名，其2025年度个人绩效考核等级均为“合格”，对应解锁比例均为60%，对应解锁标的股票数量392.40万股。根据公司《2023年员工持股计划管理办法》的相关规定，管理委员有权将未达到解锁条件的份额收回，对应的标的股票数量为261.60万股，并决定是否将该份额分配至其他符合资格的员工，或在解锁日后于存续期内择机出售，并按照相应份额的原始出资额与售出净收益孰低值返还持有人，收益（如有）归公司所有。

综上，本员工持股计划首次受让部分第三个锁定期解锁条件已成就。

四、本员工持股计划第三个锁定期届满的后续安排

1、根据公司《2023 年员工持股计划》《2023 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划锁定期届满后，对于持有人持有的可解锁部分的权益份额，由管理委员会进行权益处置和分配，包括但不限于以下方式，具体处置和分配方式由管理委员会确定：

（1）将可解锁的权益份额对应的标的股票全部或部分非交易过户至各持有人个人证券账户；

（2）由管理委员会择机出售全部或部分已解锁的权益份额对应的标的股票，并按照本持股计划的规定进行现金分配。

对于持有人持有的未能解锁部分的权益份额，由管理委员会收回，并按照本员工持股计划的规定进行处理。

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、证券交易所关于股票买卖的相关规定。

五、相关审议意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据 2025 年度个人层面的业绩考核情况，公司 2023 年员工持股计划首次受让部分第三个锁定期解锁条件已成就，解锁标的股票比例为 40%，110 名持有人个人绩效考核等级均为“合格”，对应个人层面解锁比例为 60%。本次持有人实际解锁的标的股票数量为 392.40 万股，符合公司《2023 年员工持股计划》《2023 年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

重庆秦安机电股份有限公司董事会

2026 年 9 月 8 日