

强一半导体（苏州）股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划
首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

强一半导体（苏州）股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 8 月 28 日分别召开了第二届董事会薪酬与考核委员会第三次会议、第二届董事会第十一次会议，审议通过了《关于〈强一半导体（苏州）股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，并于 2026 年 8 月 31 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）的相关规定，公司对 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予激励对象名单在公司内部进行了公示。公司董事会薪酬与考核委员会结合公示情况对拟激励对象进行了核查，相关公示情况及核查情况如下：

一、公示情况及核查方式

1、公司对激励对象的公示情况

- （1）公示内容：本激励计划首次授予激励对象姓名及职务；
- （2）公示时间：2026 年 8 月 31 日至 2026 年 9 月 9 日，共 10 日；
- （3）公示方式：公司内部公告栏；
- （4）反馈方式：在公示时限内，公司员工可通过电子邮箱、内部沟通软件或当面沟通等方式向公司董事会秘书处反馈意见，公司董事会秘书处负责整理相关反馈意见并向董事会薪酬与考核委员会报告；
- （5）公示结果：在公示的时限内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何就首次授予激励对象提出的异议。

2、关于公司董事会薪酬与考核委员会对拟授予激励对象的核查情况

公司董事会薪酬与考核委员会核查了首次授予激励对象的名单、身份证件、与公司（含子公司）签订的劳动合同或聘用合同、在公司担任的职务等情况。

二、董事会薪酬与考核委员会核查意见

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》的相关规定，结合公司对激励对象名单的公示情况及董事会薪酬与考核委员会的核查结果，董事会薪酬与考核委员会发表核查意见如下：

1、列入本激励计划首次授予激励对象名单的人员具备《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格和激励对象条件。

2、首次授予激励对象的基本情况属实，不存在虚假、故意隐瞒或引起重大误解之处。

3、首次授予激励对象不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

4、首次授予激励对象均符合《强一半导体（苏州）股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》确定的激励对象范围，均为公司授予限制性股票时在公司（含子公司）任职的高级管理人员、核心技术人员、中层管理人员及核心业务人员，不包括公司独立董事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

综上所述，公司董事会薪酬与考核委员会认为，列入本激励计划的激励对象均具备《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《管理办法》《上海

证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合公司《强一半导体（苏州）股份有限公司 2026 年限制性股票激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本激励计划首次授予激励对象的主体资格合法、有效。

特此公告。

强一半导体（苏州）股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2026 年 9 月 10 日