

深圳顺络电子股份有限公司
关于第五期员工持股计划第一个锁定期即将届满
暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳顺络电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 9 月 9 日召开第七届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于第五期员工持股计划第一个锁定期即将届满暨解锁条件成就的议案》。公司第五期员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）第一个锁定期将于 2026 年 9 月 10 日届满，根据公司 2025 年度业绩完成情况，第一个锁定期解锁条件已达成，第五期员工持股计划第一个锁定期符合解锁条件的股份为 4,781,750 股（占公司目前总股本的 0.59%）。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将有关事项公告如下：

一、本次员工持股计划批准及实施情况

1、2025 年 7 月 30 日，公司召开第七届董事会第十六次会议，审议通过了《关于〈深圳顺络电子股份有限公司第五期员工持股计划（草案）〉及摘要的议案》、《关于〈深圳顺络电子股份有限公司第五期员工持股计划管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第五期员工持股计划相关事宜的议案》。上述议案已由 2025 年 8 月 15 日召开的 2025 年第一次临时股东大会审议通过。

2、2025 年 9 月 10 日，公司披露了《关于第五期员工持股计划非交易过户完成暨回购股份处理完成的公告》，第五期员工持股计划的实际认购资金总额为人民币 13,806 万元，实际认购总份额为 13,806 万份。公司回购专用证券账户中的 9,563,500 股公司股票已于 2025 年 9 月 8 日以非交易过户的方式过户至公司开立的员工持股计划证券账户“深圳顺络电子股份有限公司—第五期员工持股计

划”，过户股份数量占公司目前总股本的 1.19%。

根据公司《第五期员工持股计划》的相关规定，第五期员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告标的股票过户至第五期员工持股计划名下时起算起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例均为 50%。

二、本次员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据公司《第五期员工持股计划》和《第五期员工持股计划管理办法》的规定，第五期员工持股计划以达到业绩考核目标作为解锁条件，对应会计年度解锁条件如下，达成以下条件之一，即可按照对应解锁条件实施解锁安排：

解锁条件 1：若 2025 年实现净利润不少于 10.5 亿元，视为全部考核完成，本次员工持股计划在第一批解锁时点与第二批解锁时点届满后各解锁 50%。

解锁条件 2：若 2025 年实现净利润不少于 9.6 亿元但少于 10.5 亿元，视为当年考核完成，本次员工持股计划在第一批解锁时点届满后解锁 50%；若 2026 年实现净利润不少于 10.5 亿元，视为当年考核完成，本次员工持股计划在第二批解锁时点届满后解锁剩余 50%；若 2026 年实现净利润少于 10.5 亿元，本次员工持股计划在第二批解锁时点的 50%解锁份额延期至自公司公告标的股票过户至本期持股计划名下时起算满 36 个月（以下简称“第三批解锁时点”）；若 2027 年实现净利润不少于 10.5 亿元，视为考核全部完成，本次员工持股计划在第三批解锁时点届满后解锁剩余 50%。

解锁条件 3：若 2025 年实现净利润少于 9.6 亿元，本次员工持股计划在第一批解锁时点的 50%解锁份额延期至第二批解锁时点；若 2026 年实现净利润不少于 10.5 亿元，视为考核全部完成，本次员工持股计划在第二批解锁时点届满后解锁 100%。

解锁条件 4：若 2025 年实现净利润少于 9.6 亿元，本次员工持股计划在第一批解锁时点的 50%解锁份额延期至第二批解锁时点；若 2026 年实现净利润少于 10.5 亿元，本次员工持股计划在第二批解锁时点的 100%解锁份额延期至第三批解锁时点；若 2027 年实现净利润不少于 10.5 亿元，视为考核全部完成，本次员工持股计划在第三批解锁时点届满后解锁 100%。

注：（1）以上所述“净利润”指标以经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司有效期内股权激励计划及员工持股计划股份支付费用影响的数据作为计算依据。（2）以上所

述业绩考核目标不属于公司对投资者作出的业绩承诺。

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（容诚审字[2026]518Z0428 号）及公司《2025 年年度报告》，2025 年，公司经审计合并报表归属上市公司股东的净利润为 102,101.63 万元,剔除公司实施员工持股计划所产生的当期股份支付费用影响后的净利润为 108,212.67 万元,已达成上述的解锁条件 1。因此，第五期员工持股计划的业绩考核指标已经达成，第一批解锁时点与第二批解锁时点届满后将各解锁 50%。

综上，第五期员工持股计划第一个锁定期可解锁数量为 4,781,750 股，占公司目前总股本的 0.59%。

三、 本次员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

本次员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 9 月 10 日届满，公司第五期员工持股计划管理委员会将在符合《第五期员工持股计划》及《第五期员工持股计划管理办法》等规定的情况下，根据市场行情、公司股价等因素择机出售本次解锁的股票，并在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖的相关规定。

四、 董事会薪酬与考核委员会的审核意见

公司董事会薪酬与考核委员会对第五期员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就情况进行了核查，发表意见如下：公司业绩考核指标符合公司《第五期员工持股计划》和《第五期员工持股计划管理办法》的规定，第一个锁定期解锁条件已成就，公司可根据相关规定办理本次解锁事宜。

五、 其他情况说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并按照相关规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告并注意投资风险。

六、 备查文件

- 1、第七届董事会第二十五次会议决议；
- 2、第七届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议。

特此公告。

深圳顺络电子股份有限公司

董 事 会

二〇二六年九月十一日