

证券代码：003026

证券简称：中晶科技

公告编号：2026-044

## 浙江中晶科技股份有限公司

### 关于 2026 年限制性股票激励计划授予登记完成公告(新增股份)

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 重要内容提示：

- 1、限制性股票授予日：2026 年 8 月 31 日
- 2、限制性股票上市日期：2026 年 9 月 14 日
- 3、限制性股票的登记数量：181.17 万股
- 4、授予价格：21.69 元/股
- 5、授予登记人数：71 人
- 6、本次限制性股票来源：向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票共计 181.17 万股

浙江中晶科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 8 月 31 日召开第四届董事会第十八次会议，审议通过《关于向激励对象授予限制性股票的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》以及中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司的相关规定，公司完成了 2026 年限制性股票激励计划（以下简称“本计划”“本激励计划”“本次激励计划”）授予登记工作，具体情况公告如下：

#### 一、本次激励计划已履行的审议程序和信息披露情况

（一）2026 年 6 月 30 日，公司召开第四届董事会第十六次会议，审议通过了《关于公司<2026 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要>的议案》《关于公司<2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。相关议案在提交董事会审议前，已经公司董事会薪酬与考核委员会会议审议通过，董事会薪酬与考核委员会对本次激励计划的相关事项发表了核查意见，北京金

诚同达（上海）律师事务所就相关事项出具了法律意见书。

（二）2026 年 7 月 1 日至 2026 年 7 月 10 日，公司对本次激励计划拟授予激励对象的姓名及职务在公司内部进行了张贴公示。截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到与本次激励计划授予激励对象有关的任何异议。公司于 2026 年 7 月 11 日披露了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明的公告》。

（三）2026 年 7 月 17 日，公司召开 2026 年第二次临时股东会，审议通过了《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划（草案）及其摘要〉的议案》《关于公司〈2026 年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票激励计划有关事项的议案》，并披露了《关于 2026 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（四）2026 年 8 月 31 日，公司召开第四届董事会第十八次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会会议审议通过并就相关事项发表了核查意见，北京金诚同达（上海）律师事务所就相关事项出具了法律意见书。

二、本次激励计划限制性股票授予登记的具体情况

- （一）授予日：2026 年 8 月 31 日。
- （二）授予价格：21.69 元/股。
- （三）授予数量：181.17 万股。
- （四）股票来源：向激励对象定向发行的公司 A 股普通股股票共计 181.17 万股。
- （五）授予人数：71 人。具体分配情况如下：

| 姓名                 | 职务    | 获授的限制性股票数量<br>(万股) | 占本激励计划授予限制性股票总量的比例 (%) | 占本激励计划草案公布日股本总额的比例 (%) |
|--------------------|-------|--------------------|------------------------|------------------------|
| 黄朝财                | 财务负责人 | 16.5               | 7.46                   | 0.09                   |
| 中层管理人员、核心骨干 (70 人) |       | 164.67             | 74.45                  | 0.88                   |
| 合计 (71 人)          |       | 181.17             | 81.91                  | 0.96                   |

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本激励计划公告时公司股本总额的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超

过本激励计划公告时公司股本总额的 10%。

- 2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。
- 3、限制性股票授予前，激励对象因离职等原因失去激励资格或因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，将该权益份额直接调减。

（六）本激励计划的有效期、限售期和解除限售安排

1、本激励计划的有效期自限制性股票登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 48 个月。

2、限制性股票的限售期，自授予登记完成之日起计算。授予日与首次解除限售日之间的间隔不得少于 12 个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象所获授的限制性股票，经登记结算公司登记后便享有其股票应有的权利，包括但不限于该等股票的分红权、配股权、投票权等。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股份拆细而取得的股份以及配股股份、增发中向原股东配售的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。

3、限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司按本激励计划的原则回购注销。

限制性股票各期解除限售时间安排如下表所示：

| 解除限售安排   | 解除限售时间                                              | 解除限售比例 |
|----------|-----------------------------------------------------|--------|
| 第一个解除限售期 | 自授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止 | 40%    |
| 第二个解除限售期 | 自授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止 | 30%    |
| 第三个解除限售期 | 自授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日至授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止 | 30%    |

在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票，公司将按本计划规定的原则回购并注销，不得递延至下期解除限售。

激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份以及配股股份、增发中向原股东配售的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限

售期相同。若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购注销的，则因前述原因获得的股份将一并回购注销。

（七）解除限售的业绩考核要求

1、公司层面业绩考核要求：

本激励计划的考核年度为2026-2028年三个会计年度。每个会计年度考核一次，各年度公司业绩考核目标如下表所示：

| 解除限售期    | 公司业绩考核目标                               |
|----------|----------------------------------------|
| 第一个解除限售期 | 以2025年业绩为基准，2026年营业收入增长率或净利润增长率不低于50%  |
| 第二个解除限售期 | 以2025年业绩为基准，2027年营业收入增长率或净利润增长率不低于75%  |
| 第三个解除限售期 | 以2025年业绩为基准，2028年营业收入增长率或净利润增长率不低于100% |

注：1、上述“净利润”以经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润作为计算依据，并剔除全部在有效期内激励计划和员工持股计划（如有）在当年所产生的股份支付费用影响。

2、上述限制性股票解除限售条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若限制性股票的当期解除限售条件达成，则激励对象获授的限制性股票按照本计划规定解除限售。若当期解除限售条件未达成，则公司按照本计划的规定按授予价格回购当期可解除限售部分限制性股票并注销。

2、个人绩效考核要求：

激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售额度。具体如下：

| 评价等级   | 优秀   | 良好   | 合格  | 不合格 |
|--------|------|------|-----|-----|
| 标准系数 N | 100% | 100% | 80% | 0%  |

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×个人层面标准系数（N）。

激励对象当期计划解除限售的限制性股票因考核原因不能解除限售或不能完全解除限售的，由公司按授予价格回购注销，不可递延至下一年度。

三、激励对象获授的限制性股票与公司公示情况一致性的说明

公司 2026 年限制性股票激励计划草案中所确定的激励对象，其中 1 名激励对象因在知悉本激励计划后存在交易公司股票的行为，基于谨慎性原则，为确保本激励计划的合法合规性，公司决定取消该激励对象参与本激励计划的资格。

调整后，授予激励对象人数由 79 名变更为 78 名，本激励计划拟授予的限制性股票总数由 222.17 万股调整为 221.67 万股。

公司董事会确定授予日后，在缴款验资环节有 1 名激励对象自愿放弃拟向其授予的全部限制性股票。调整后，授予激励对象人数由 78 名变更为 77 名，本激励计划拟授予的限制性股票总数由 221.67 万股调整为 221.17 万股。

综上，本次限制性股票激励计划实际授予激励对象人数为 77 人，实际授予数量为 221.17 万股。

除上述调整内容外，本次实施的激励计划其他内容与公司 2026 年第二次临时股东大会、第四届董事会第十八次会议审议通过的授予相关内容一致。

#### **四、实施本次激励计划对公司股权分布及控制权的影响**

本次限制性股票的授予不会导致公司不符合上市条件。本次限制性股票授予登记完成后，公司总股本由 18,776.7550 万股增加到 18,957.9250 万股。本次限制性股票授予完成后，公司控股股东及实际控制人持有公司股份数量不变，持股比例由 35.62%变化至 35.28%。本次限制性股票授予不会导致公司控股股东发生变化。

#### **五、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月买卖公司股票情况的说明**

经公司自查，参与本激励计划的董事、高级管理人员在授予日前 6 个月内均无买卖公司股票的行为。

#### **六、本次授予股份的认购资金的验资情况**

中汇会计师事务所（特殊普通合伙）于 2026 年 9 月 3 日出具了中汇会验[2026]13931 号《验资报告》，截至 2026 年 9 月 2 日止，贵公司已收到 6 名激励对象缴纳的认购资金 8,676,000.00 元，71 名激励对象缴纳的出资 39,295,773.00 元。其中本次发行股票来源为贵公司回购专用证券账户回购的股票 400,000 股不影响股本总额，增加有限售条件股份人民币 400,000.00 元，减少无限售条件股份人民币 400,000.00 元；向激励对象定向发行的公司 A 股普通股为 1,811,700 股，其中计入股本 1,811,700.00 元，计入资本公积 37,484,073.00 元。

#### **七、公司筹集的资金用途**

公司此次因授予限制性股票所筹集的资金将用于补充流动资金。

八、本次授予股份的上市日期

本次激励计划限制性股票的授予日为 2026 年 8 月 31 日，限制性股票的上市日期为 2026 年 9 月 14 日。

九、公司股份变动情况

| 股份性质      | 本次变动前       |           | 本次变动增减<br>(股) | 本次变动后       |           |
|-----------|-------------|-----------|---------------|-------------|-----------|
|           | 数量(股)       | 比例<br>(%) |               | 数量(股)       | 比例<br>(%) |
| 一、有限售条件股份 | 43,206,670  | 23.01     | +2,211,700    | 45,418,370  | 23.96     |
| 二、无限售条件股份 | 144,560,880 | 76.99     | -400,000      | 144,160,880 | 76.04     |
| 三、总股本     | 187,767,550 | 100.00    | +1,811,700    | 189,579,250 | 100.00    |

注：1、本次激励计划股票来源为公司回购专用证券账户回购的股票 400,000 股不影响股本总额，增加有限售条件股份 400,000 股，减少无限售条件股份 400,000 股；股票来源定向发行股份 1,811,700 股为有限售条件股份，合计增加有限售条件股份 2,211,700 股。

2、上述变动情况暂未考虑其他因素影响，以上测算数据仅供参考。变动后的具体股本情况以本次授予登记完成后中国结算深圳分公司登记的股本情况为准。

十、每股收益调整情况

本次限制性股票授予登记完成后，按新股本 18,957.9250 万股摊薄计算，2025 年度每股收益为 0.23 元，由此产生的摊薄影响提请各位股东注意。

十一、本次授予对公司财务状况和经营成果的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，以实际授予日为计算的基准日，并最终确认本计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售的比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

公司已确定 2026 年 8 月 31 日作为本激励计划的授予日，则根据中国会计准则要求，本激励计划授予的限制性股票对会计成本的影响如下表所示：

| 授予限制性股票数量(万股) | 需摊销的总费用(万元) | 2026 年(万元) | 2027 年(万元) | 2028 年(万元) | 2029 年(万元) |
|---------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
| 221.17        | 1,680.89    | 364.19     | 868.46     | 336.18     | 112.06     |

说明：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日股价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不

大。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

## **十二、备查文件**

《验资报告》。

特此公告。

浙江中晶科技股份有限公司

董事会

2026年9月11日