

路德生物环保科技有限公司

关于 2026 年股票期权激励计划预留授予登记完成的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权预留授予登记完成日：2026 年 9 月 14 日
- 股票期权预留授予登记数量：64.0000 万份
- 股票期权授予登记人数：4 人

根据路德生物环保科技有限公司（以下简称“公司”或“路德科技”）2026 年第一次临时股东大会的授权，公司于 2026 年 8 月 12 日召开第五届董事会第十五次会议，审议通过了《关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象预留授予股票期权的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》及上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规定，公司已完成 2026 年股票期权激励计划预留授予股票期权的登记工作，现将有关情况公告如下：

一、本次股票期权激励计划已履行的相关审议程序

1、2026年6月4日，公司召开第五届董事会提名与薪酬委员会2026年第三次会议，审议通过了《关于<2026年股票期权激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于<2026年股票期权激励计划考核管理办法>的议案》等议案，并提交公司董事会审议。同时，董事会提名与薪酬委员会对本激励计划的事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2026年6月4日，公司召开第五届董事会第十一次会议，审议通过了《关于<2026年股票期权激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于<2026年股票期权激励计划考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理公司2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。

3、2026年6月6日至2026年6月15日，公司对本激励计划拟首次授予激励对象的相关情况在公司内部进行了公示。在公示期内，公司董事会提名与薪酬委员会未收到任何人对本次拟激励对象名单提出的异议。2026年6月23日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于公司2026年股票期权激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》（公告编号：2026-038）。

4、2026年6月22日，公司召开2026年第一次临时股东会，审议通过了《关于<2026年股票期权激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于<2026年股票期权激励计划考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东会授权董事会办理公司2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》。2026年6月24日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2026年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2026-040）。

5、2026年6月25日，公司召开第五届董事会提名与薪酬委员会2026年第四次会议，审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，同日召开第五届董事会第十二次会议审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》，同意以2026年6月25日为首次授予日，向符合条件的49名激励对象授予336万份股票期权。董事会提名与薪酬委员会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

6、2026年7月30日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2026年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》（公告编号：2026-053）。2026年股票期权激励计划首次授予股票期权登记完成的时间为2026年7月29日。

7、2026年8月12日，公司召开第五届董事会提名与薪酬委员会2026年第六次会议，审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象预留授予股票期权的议案》；同日召开第五届董事会第十五次会议审议通过了《关于向2026年股票期权激励计划激励对象预留授予股票期权的议案》，同意以2026年8月12日为授予日，向符合条件的4名激励对象授予64万份股票期权。董事会提名与薪酬委员会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

二、本次授予的具体情况

1、预留授予日：2026年8月12日

2、预留授予数量：64.0000万份

3、预留授予人数：4人

4、行权价格：24.26元/份

5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、等待期、可行权日和行权安排

(1) 本激励计划有效期自股票期权首次授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过48个月。

(2) 本激励计划授予的股票期权等待期为股票期权授予之日起至股票期权可行权日之间的时间段。本激励计划首次授予及预留授予的股票期权分两次行权，对应的等待期分别为自股票期权相应部分授予之日起12个月、24个月。

(3) 本激励计划的等待期届满后，激励对象获授的股票期权进入可行权期，激励对象可以根据本激励计划的行权安排开始行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

①公司年度报告、半年度报告公告前15日内，因特殊情况推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前15日起算，至公告前1日；

②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内；

③自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

④中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。如相关法律、行政法规、部门规章对不得行权的期间另有规定的，以相关规定为准。

本激励计划预留授予的股票期权行权安排具体如下：

行权安排	行权时间	可行权比例
预留授予的股票期权第一个行权期	自相应部分授予之日起12个月后的首个交易日起至相应部分授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
预留授予的股票期权第二个行权期	自相应部分授予之日起24个月后的首个交易日起至相应部分授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

激励对象已获授但尚未行权的股票期权由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的权益同时受行权条件约束，且行权之前不得转让、用于担保或偿还债务等，若届时股票期权不得行权的，则因前述原因获得的权益同样不得行权。

股票期权各行权期内，满足行权条件的股票期权，公司将为激励对象按时办理行权事宜；未满足行权条件的股票期权，不得行权或递延至下期行权，由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。

股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

7、预留授予激励对象名单及授予情况

序号	姓名	职务	授予股票期权数量 (万份)	占授予股票期权总数的比例	占预留授予日股本总额的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员					
	/		/	/	/
二、其他激励对象					
	技术（业务）骨干人员（4人）		64.0000	16.0000%	0.6355%
	预留授予股票期权数量合计		64.0000	16.0000%	0.6355%

注：

（1）上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 20%。

（2）本激励计划拟授予激励对象不包括独立董事。

三、本次授予股票期权的登记完成情况

2026年9月14日，本次激励计划股票期权授予已在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司完成授予登记手续，具体情况如下：

- 1、股票期权登记完成日：2026年9月14日
- 2、股票期权登记数量：64.0000万份
- 3、股票期权名称：路德科技期权
- 4、股票期权代码：1000001120；1000001121

四、本次股票期权授予登记对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》等相关规定，公司选择 Black-Scholes 模型来计算股票期权的公允价值，并对预留授予的股票期权总摊销费用进

行测算。

根据中国会计准则要求，本激励计划预留授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

预留授予股票期权数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)	2028 年 (万元)
64.00	53.64	12.97	28.33	12.35

注：

(1) 上述结果并不代表最终的会计成本，实际会计成本除了与实际授予日、行权价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关，上述费用摊销对公司经营成果的影响最终结果以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

(2) 上表中合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息初步估计，股票期权费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。但同时本激励计划实施后，将进一步提升员工的凝聚力、团队稳定性，并有效激发管理团队的积极性，从而提高经营效率，给公司带来更高的经营业绩和内在价值。

五、激励对象获授股票期权与公司前次经董事会审议情况一致性的说明

本次股票期权授予登记人员名单及获授的权益数量与公司于2026年8月14日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于向2026年股票期权激励计划激励对象预留授予股票期权的公告》（公告编号：2026-058）及《路德生物环保科技有限公司2026年股票期权激励计划预留授予激励对象名单（截至预留授予日）》的内容一致。

特此公告。

路德生物环保科技有限公司董事会

2026 年 9 月 15 日