

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不就因本公告全部或任何部分內容所產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**Shanghai HeartCare Medical Technology  
Corporation Limited**

**上海心瑋醫療科技股份有限公司**

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：6609)

**根據2025年H股激勵計劃授出獎勵**

本公告由上海心瑋醫療科技股份有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)第17.06A、17.06B及17.06C條刊發。

董事會宣佈，於2026年9月14日，本公司根據本公司於2025年5月26日採納並經不時修訂的2025年H股激勵計劃(「**2025年H股激勵計劃**」)，向本集團僱員(「**承授人**」)授出560,000份股份獎勵(「**獎勵**」)(「**2026年9月授出**」)。

2026年9月授出的詳情載列如下：

授出日期：2026年9月14日

承授人數目：本集團13名僱員

已授出獎勵數目：560,000份股份獎勵，即560,000股H股，佔截至本公告日期本公司已發行H股(「**H股**」)總數(不包括庫存股份)約1.83%及本公司已發行股本總額(不包括庫存股份)約1.44%

股份獎勵的發行價： 零

H股於授出日期的收市價： 每股H股49.78港元

股份獎勵的歸屬期間： 獎勵包括(i)56,000份一年期獎勵項下的股份獎勵及(ii) 504,000份三年期獎勵項下的股份獎勵。獎勵將按先後次序於2026年至2029年四個評估年度進行評估。就首兩個評估年度(即2026年至2027年)而言，相關獎勵須於下一年度的9月30日歸屬。就後兩個評估年度(即2028年至2029年)而言，相關獎勵須按授予函件所載比例，於下一年度的9月30日及再下一年度的3月31日歸屬。倘於各自歸屬日期，表現目標未達成或僅部分達成，本公司有權根據承授人及本集團的實際表現，將歸屬期延長至不遲於2031年3月。因此，獎勵的最後歸屬日期將為2031年3月31日。

股份獎勵的表現目標： 2026年9月授出受個人表現目標所規限，即要求承授人於各評估年度的所有個人評估均達到「B」級或以上，以及達成董事會釐定的若干財務、營運或市值目標。本集團2026年、2027年、2028年及2029年評估年度的財務表現目標包括：本公司收入較上一評估年度分別增加47%、40%、35%及35%。倘表現目標未達成(或僅部分達成)，本公司可將獎勵未歸屬部分的歸屬期延長至2031年3月31日。

**股份獎勵的回補機制：**

根據2025年H股激勵計劃，2026年9月授出可由董事會全權酌情回補。在下列情況下，本公司可回補已授出的獎勵：

- (i) 倘承授人就其受僱或受聘於本集團任何成員公司作出任何欺詐或不誠實或嚴重失責行為；
- (ii) 承授人於履行其職責時作出的任何行為或不作為已經或將對本集團任何成員公司的聲譽或利益造成重大不利影響；
- (iii) 倘承授人不再為2025年H股激勵計劃項下的「合資格參與者」後，其作出的任何行為已經或將會對本集團任何成員公司的聲譽或利益造成重大不利影響；或
- (iv) 本公司的財務報表存在重大錯誤陳述。

本公司並無作出任何安排，向承授人提供財務資助以協助購買獎勵。

**上市規則涵義**

根據董事於作出一切合理查詢後所知、所悉及所信，由於(i)概無承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東，或彼等各自的任何聯繫人(定義見上市規則)；(ii)概無承授人為獲授及將獲授的購股權及股份獎勵超過上市規則第17.03D(1)條項下1%個人限額的參與者；(iii)概無承授人為關聯實體參與者(定義見上市規則)；及(iv)本集團概無向承授人提供財務資助以根據2025年H股激勵計劃購買股份，故2026年9月授出毋須經本公司股東批准。

## 根據2025年H股激勵計劃可供未來授出之股份數目

作出2026年9月授出後，根據2025年H股激勵計劃的限額，可供未來授出之H股數目為2,895,700股H股，分別佔截至本公告日期本公司已發行H股總數(不包括庫存股份)約9.47%及已發行股本總額(不包括庫存股份)約7.45%。根據2025年H股激勵計劃的條款，概無H股可向本集團的任何服務供應商授出。

承董事會命  
上海心瑋醫療科技股份有限公司  
董事長  
王國輝

上海，2026年9月14日

於本公告日期，執行董事為王國輝先生、張坤女士及韋家威先生；非執行董事為陳少雄先生及陳剛先生；及獨立非執行董事為郭少牧先生、馮向前先生及龔平先生。