

上海君澜律师事务所

关于

江西红板科技股份有限公司

调整 2026 年股票期权激励计划相关事项

之

法律意见书



二〇二六年九月

**上海君澜律师事务所**  
**关于江西红板科技股份有限公司**  
**调整 2026 年股票期权激励计划相关事项之**  
**法律意见书**

致：江西红板科技股份有限公司

上海君澜律师事务所（以下简称“本所”）接受江西红板科技股份有限公司（以下简称“公司”或“红板科技”）的委托，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《江西红板科技股份有限公司 2026 年股票期权激励计划》（以下简称“《激励计划》”或“本次激励计划”）的规定，就红板科技调整本次激励计划相关事项（以下简称“本次调整”）出具本法律意见书。

对本法律意见书，本所律师声明如下：

（一）本所律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

（二）本所已得到本次调整如下保证：红板科技向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的全部文件，所有文件真实、完整、合法、有效，所有文件的副本或复印件均与正本或原件相符，所有文件上的签名、印章均为真实；且一切足以影响本所律师做出法律判断的事实和文件均已披露，并无任何隐瞒、误导、疏漏之处。

（三）本所仅就公司本次调整的相关法律事项发表意见，而不对公司本次调整所涉及的标的股权价值、考核标准等方面的合理性以及会计、审计等专业事项发表意见，本所及经办律师不具备对该等专业事项进行核查和作出判断的

合法资格。本所及经办律师在本法律意见书中对与该等专业事项有关的报表、数据或对会计报告、审计报告等专业报告内容的引用，不意味着本所及经办律师对这些引用内容的真实性、有效性做出任何明示或默示的保证。

本法律意见书仅供本次调整之目的使用，不得用作任何其他目的。

本所律师同意将本法律意见书作为红板科技本次调整所必备的法律文件，随其他材料一同向公众披露，并依法对所出具的法律意见承担责任。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，出具法律意见如下：

### 一、本次调整的批准与授权

2026年7月23日，公司第二届董事会薪酬与考核委员会2026年度第三次会议审议通过了《关于公司<2026年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》及《关于公司<2026年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》。此外，董事会薪酬与考核委员会就本次激励计划出具了核查意见，一致同意实施本次激励计划。

2026年7月23日，公司第二届董事会第十九次会议审议通过了《关于公司<2026年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》及《关于提请召开公司2026年度第二次临时股东大会的议案》。

2026年8月11日，公司2026年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司<2026年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2026年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

2026年8月11日，公司第二届董事会薪酬与考核委员会2026年度第四次会议及第二届董事会第二十次会议审议通过了《关于调整2026年股票期权激励

计划相关事项的议案》及《关于向 2026 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。

2026 年 9 月 15 日，公司第二届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第五次会议及第二届董事会第二十二次会议审议通过了《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的议案》。

经核查，本所律师认为，根据公司股东会的授权，截至本法律意见书出具之日，公司本次调整已取得了必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。

## 二、本次调整的相关情况

### （一）本次调整的原因及调整后的情况

鉴于原拟首次授予的激励对象中，有 23 名激励对象因离职不再符合激励条件，有 8 名激励对象因个人原因自愿放弃全部获授的股票期权，公司董事会根据《激励计划》有关规定和公司股东会的授权，对本次激励计划进行调整。调整后，本次激励计划首次授予激励对象人数由 864 人调整为 833 人，前述 31 名原激励对象对应的拟首次授予股票期权份额分配给其他首次授予激励对象，因此，本次激励计划拟授予的股票期权总量、首次授予数量及预留数量均不作调整。

除上述调整事项外，本次激励计划其他内容与经公司股东会审议通过的《激励计划》内容一致。

### （二）本次调整对公司的影响

本次调整事项不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，不会影响公司核心团队的稳定性，不会影响本次激励计划的继续实施，本次调整不存在损害公司及全体股东利益的情形。

经核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，本次调整的原因及调整后的激励对象数量符合《管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件及

《激励计划》中的相关规定，本次调整事项不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，不会影响公司核心团队的稳定性，不会影响本次激励计划的继续实施，本次调整不存在损害公司及全体股东利益的情形。

### 三、本次调整的信息披露

根据《管理办法》及《激励计划》的规定，公司将及时公告《第二届董事会第二十二次会议决议公告》及《关于调整 2026 年股票期权激励计划相关事项的公告》等文件。随着本次激励计划的推进，公司还应按照法律、法规、规范性文件的相关规定，及时履行相关的信息披露义务。

经核查，本所律师认为，公司已按照《管理办法》及《激励计划》的规定履行了现阶段的信息披露义务，公司尚需按照上述规定履行后续的信息披露义务。

### 四、结论性意见

综上所述，本所律师认为，根据公司股东会的授权，截至本法律意见书出具之日，公司本次调整已取得了必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定。本次调整的原因及调整后的激励对象数量符合《管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件及《激励计划》中的相关规定，本次调整事项不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，不会影响公司核心团队的稳定性，不会影响本次激励计划的继续实施，本次调整不存在损害公司及全体股东利益的情形。公司已按照《管理办法》及《激励计划》的规定履行了现阶段的信息披露义务，公司尚需按照上述规定履行后续的信息披露义务。

(本页以下无正文，仅为签署页)

(此页无正文，系《上海君澜律师事务所关于江西红板科技股份有限公司调整2026年股票期权激励计划相关事项之法律意见书》之签字盖章页)

本法律意见书于 2026 年 9 月 15 日出具，正本一式贰份，无副本。

上海君澜律师事务所（盖章）

负责人：



李曼茵

李曼茵

经办律师：

金剑

金 剑

梁丽娟

梁丽娟