

证券代码：002666

证券简称：德联集团

公告编号：2026-040

广东德联集团股份有限公司
关于 2025 年度员工持股计划第一个
锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东德联集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 7 月 18 日召开第六届董事会第十一次会议、第六届监事会第九次会议，并于 2025 年 8 月 7 日召开 2025 年第一次临时股东会，审议通过了《关于〈公司 2025 年度员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年度员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案。具体内容详见公司 2025 年 7 月 22 日、2025 年 8 月 8 日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》的相关规定，公司 2025 年度员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）第一个锁定期已于 2026 年 9 月 15 日届满，现将本次员工持股计划第一个锁定期届满的相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划持股情况和第一个锁定期届满的情况说明

公司于 2025 年 9 月 15 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“广东德联集团股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 763.21 万股标的股票已于 2025 年 9 月 12 日通过非交易过户形式过户至“广东德联集团股份有限公司-2025 年度员工持股计划”专用证券账户，过户价格为 2.60 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 9 月 16 日刊登在《证券时报》《中国证券报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）上的相关公告。

根据公司《广东德联集团股份有限公司 2025 年度员工持股计划（草案）》（以下简称“《2025 年度员工持股计划》”）的相关规定，本次员工持股计划的存续期为 60 个月，自本次员工持股计划草案经公司股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划通过非交易过户等法律法规允许的方式所获标的股票自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日 12 个月后分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 20%、20%、60%，各年度具体解锁比例和数量根据公司层面业绩考核目标和持有人个人层面绩效考核结果计算确定。

公司于 2025 年 9 月 16 日披露了《关于 2025 年度员工持股计划完成非交易过户的公告》（公告编号：2025-039），本次员工持股计划第一个锁定期已于 2026 年 9 月 15 日届满，可解锁比例为本次员工持股计划持有公司股份总数的 20%，对应的标的股票数量为 1,526,420 股，占公司目前股份总数的 0.1937%。

二、本次员工持股计划第一个解锁期考核情况及后续安排

（一）考核情况

根据公司《2025 年度员工持股计划》的规定，本次员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核，本次员工持股计划第一个解锁期考核具体情况如下：

1. 公司层面业绩考核要求

解锁安排	业绩考核目标
第一个解锁期	公司需满足下列任一条件： 1、以 2024 年为基数，公司 2025 年营业收入增长率不低于 4%； 2、以 2024 年为基数，公司 2025 年归母净利润增长率不低于 10%。

根据公司经会计师事务所审计的合并报表，本次员工持股计划第一个解锁期考核目标达成，该期末解锁份额对应的标的股票解锁。

2. 个人层面绩效考核要求

本次员工持股计划将根据公司内部绩效考核相关制度对持有人个人进行绩效考核，考核期为 2025-2027 年。绩效考核结果划分为三个档次。在公司层面业

绩考核达标的前提下，根据以下考核评分表中对应的个人绩效考核结果（N 分）确定持有人最终解锁的股票数量，具体如下：

个人考核结果	$N \geq 90$	$90 > N \geq 60$	$N < 60$
个人层面解锁比例	100%	N%	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，持有人个人当期实际解锁份额=持有人当期计划解锁份额×当期个人层面解锁比例。当期公司业绩考核目标达成的前提下，持有人因个人层面绩效考核未能全部解锁的份额由管理委员会收回。

经公司综合评估，本次员工持股计划持有人 2025 年度个人层面解锁比例均为 100%。因此，公司本次员工持股计划第一个解锁期目标解锁数量为 1,526,420 股，占公司目前股份总数的 0.1937%。

（二）后续安排

鉴于本次员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核已达要求，根据《2025 年度员工持股计划》《2025 年度员工持股计划管理办法》的相关规定，锁定期届满后，由管理委员会在存续期内择机出售已解锁的股票，并按持有人所持本次员工持股计划份额的比例进行分配。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1. 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；
2. 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
3. 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
4. 中国证券监督管理委员会及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

如未来上述关于信息敏感期不得买卖股票的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

三、本次员工持股计划的存续期、变更和终止

（一）本次员工持股计划的存续期

1. 本次员工持股计划的存续期为 60 个月，自本次员工持股计划草案经公司股东会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2. 本次员工持股计划锁定期届满，若本次员工持股计划所持有的标的股票全部出售，且按规定清算、分配完毕的，本次员工持股计划可提前终止。

3. 本次员工持股计划的存续期届满前 2 个月，如持有的公司股票仍未全部出售，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

4. 如因公司股票停牌或者窗口期较长等情况，导致本次员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期限可以延长。

5. 公司将在本次员工持股计划存续期限届满前六个月披露提示性公告，说明即将到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例。

6. 公司将至迟在员工持股计划存续期限届满时披露到期的员工持股计划所持有的股票数量及占公司股本总额的比例、届满后的处置安排。拟展期的，应对照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》第 6.6.7 条的披露要求逐项说明与展期前的差异情况，并按员工持股计划草案的约定履行相应的审议程序和披露义务。

（二）本次员工持股计划的变更

在存续期内，本次员工持股计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据、存续期延长等事项须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

（三）本次员工持股计划的终止

1. 本次员工持股计划存续期满后自行终止。

2. 若本次员工持股计划所持有的标的股票全部出售，且按规定清算、分配完毕的，本次员工持股计划可提前终止。

3. 本次员工持股计划在存续期届满前 2 个月，或因公司股票停牌、窗口期较长等情形导致本次员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长，延长期届满后本次员工持股计划自行终止。

4. 除前述自行终止、提前终止外，存续期内，本次员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持过半数份额同意并提交公司董事会审议通过，并及时披露相关决议。

四、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

广东德联集团股份有限公司董事会

二〇二六年九月十六日