

证券代码：600641

证券简称：先导基电

公告编号：临 2026-098

上海先导基电科技股份有限公司
2026 年员工持股计划预留（第一批次）
完成股票非交易过户的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划披露时间及公告名称	时间：2026 年 3 月 3 日 公告名称：《上海先导基电科技股份有限公司 2026 年员工持股计划（修订稿）》
购买/过户完成时间	2026-09-15
购买/过户价格、数量及占总股本比例	购买/过户价格：9.74 元/股 购买/过户数量：1,565,000 股，占总股本比例：0.17%

一、本期员工持股计划基本情况

上海先导基电科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 2 月 10 日召开 2026 年第一次临时股东会，审议批准实施 2026 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。根据 2026 年第一次临时股东会授权，公司于 2026 年 3 月 2 日召开第十二届董事会 2026 年第四次临时会议，审议通过《关于〈2026 年员工持股计划（修订稿）〉及摘要的议案》《关于〈2026 年员工持股计划管理办法（修订稿）〉的议案》，主要内容如下：

本员工持股计划的股票来源为公司以集中竞价交易方式回购 A

股普通股（以下简称“标的股票”）。本员工持股计划的资金来源为参加对象自筹出资，包括但不限于参加对象合法薪酬、自有资金以及通过法律法规允许的其他方式取得的资金，若通过资管计划、信托计划或其他法律法规允许的方式融资，融资资金将来源于金融机构，融资资金与自筹资金的杠杆比例不超过 1:1，杠杆倍数符合《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见》等相关规定，不涉及公司向参加对象提供财务资助或为参加对象贷款提供担保，不涉及第三方为参加对象提供奖励、资助、补贴、兜底等安排。本员工持股计划的参加对象不超过 182 人，包括公司董事（不含独立董事）、高级管理人员以及公司（含子公司）其他核心员工，以实际执行情况为准。本员工持股计划受让公司股份的价格为 9.74 元/股，受让完成前，公司发生派息、送股、资本公积金转增股本等除权除息事项的，受让价格将进行相应调整。本员工持股计划筹集资金总额不超过 190,480,544 元，以“份”为认购单位，每份份额为 1.00 元，本员工持股计划份额上限为 190,480,544 份，以实际执行情况为准。本员工持股计划受让公司股份不超过 19,556,524 股，以实际执行情况为准。

二、本期员工持股计划完成股票非交易过户的情况

本员工持股计划前期实际参与认购份额的员工为 131 人，实际缴纳认购资金总额为 154,004,984 元，认购份额 154,004,984 份，受让公司股份价格为 9.74 元/股，受让公司股份数量为 15,811,600 股，已于 2026 年 4 月 15 日完成股票非交易过户。鉴于存在份额未获认购情形，公司将本次未获认购份额 36,475,560 份调整至预留。具体内容详见公司 2026 年 4 月 17 日披露于上海证券交易所官网（www.sse.com.cn）的《上海先导基电科技股份有限公司 2026 年员工持股计划完成股票

非交易过户的公告》（公告编号：临 2026-045）。

本员工持股计划本次向 7 名参加对象授予预留（第一批次）份额 15,730,100 份，根据实际认购和最终缴款的审验结果，本次实际参与认购份额的员工为 7 人，实际缴纳认购资金总额为 15,243,100 元，认购份额 15,243,100 份，受让公司股份价格为 9.74 元/股，受让公司股份数量为 1,565,000 股。2026 年 9 月 16 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户持有的 1,565,000 股公司股票已于 2026 年 9 月 15 日非交易过户至“上海先导基电科技股份有限公司—2026 年员工持股计划”证券账户（证券账户号：B888175264），过户价格为 9.74 元/股。

截至本公告披露日，本员工持股计划持有公司股份数量为 17,376,600 股，占公司总股本的 1.84%。

根据本员工持股计划的有关规定，参加对象未及时、足额缴纳认购资金的，自动丧失相应份额认购权利，未认购份额可调整至预留。鉴于本员工持股计划授予预留（第一批次）份额存在未获认购情形，公司将本次未认购份额 487,000 份调整至剩余预留进行授予，剩余预留份额由 20,745,460 份调整为 21,232,460 份。

三、本期员工持股计划后续安排

本员工持股计划存续期为 48 个月，自公司股东会审议通过本员工持股计划之日起算。本员工持股计划受让相应标的股票自公司公告完成相应标的股票过户至本员工持股计划之日起分批解锁，锁定期分别为 12 个月、24 个月，解锁比例分别为 50%、50%。

本员工持股计划持有标的股票期间，因公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所取得的衍生股份，相应遵守上述标的股票锁定

及解锁安排。

本员工持股计划设置公司层面考核和个人层面考核，将依据公司层面考核结果及个人层面考核结果，对有关资产做出分配。

公司将根据本员工持股计划实施进展情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告并注意投资风险。

特此公告。

上海先导基电科技股份有限公司董事会

2026年9月17日