



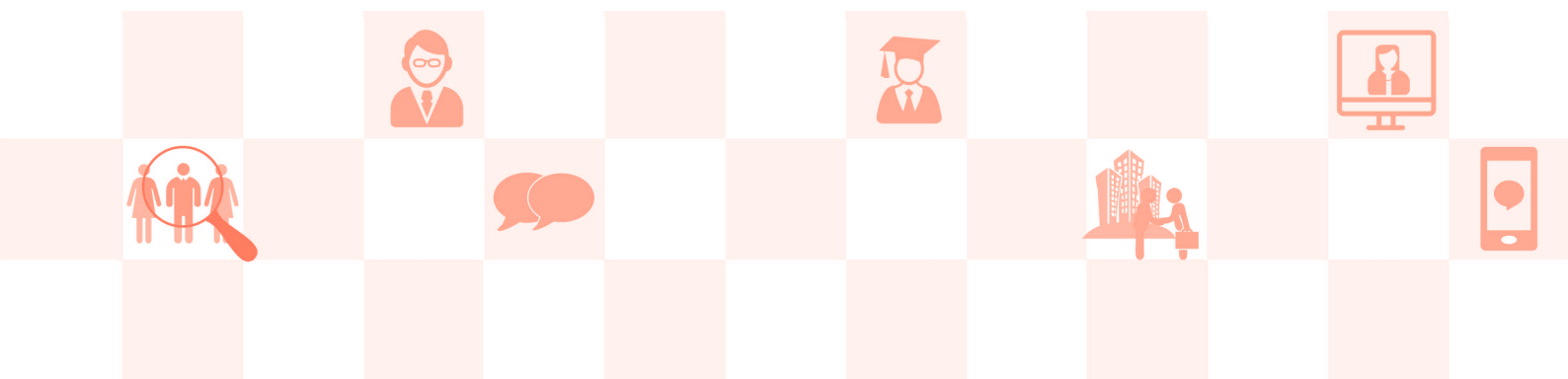
猎聘

Tongdao Liepin Group 同道獵聘集團

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股票代號：6100)

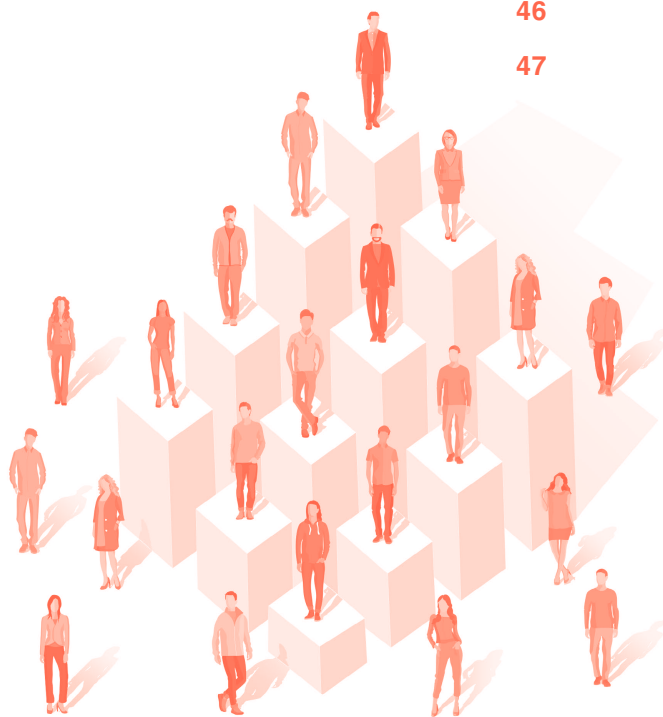


中期報告
2026



目錄

釋義	2
公司資料	4
財務摘要	5
主席報告	6
管理層討論及分析	8
企業管治及其他資料	22
綜合損益表	40
綜合損益及其他全面收益表	41
綜合財務狀況表	42
綜合權益變動表	44
簡明綜合現金流量表	46
未經審核中期財務報告附註	47



於本報告內，除文義另有所指外，以下詞彙具有下列涵義。該等詞彙及其釋義未必與任何行業標準釋義一致，且未必能與本公司所在行業內的其他公司所採納的類似名稱詞彙直接比較。

「審核委員會」	本公司審核委員會
「董事會」	本公司董事會
「企業客戶」	於指定日期與我們訂有現時合約的驗證企業用戶，不包括試認購的企業客戶
「本公司」或「公司」	同道獵聘集團（股票代號：6100），一間於2018年1月30日根據開曼群島法律註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於香港聯交所主板上市
「董事」	本公司董事
「港元」	港元，香港法定貨幣
「香港聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「人力資源」	人力資源
「國際會計準則」	國際會計準則
「國際會計準則理事會」	國際會計準則理事會
「國際財務報告準則」	國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則、修訂及詮譯
「個人付費用戶」	報告期內購買本集團人才發展服務正價產品的個人用戶
「個人用戶」	已按令本集團滿意的方式就我們的人才發展服務完成所有必要登記及認證程序的個人用戶
「職位發佈」	驗證企業用戶及驗證獵頭在線上平台發佈的有效職位空缺，不包括於招聘程序完成後或因發佈時間超過90日而已被刪除的職位
「最後實際可行日期」	2026年9月11日，即本報告刊發前確定其中所載若干資料的最後實際可行日期

「獵聘集團」、「本集團」、「集團」或「我們」	本公司及其不時的附屬公司
「上市規則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「中國」	中華人民共和國
「招股章程」	本公司就其全球發售所刊發日期為2018年6月19日的招股章程
「研發」	研究及開發
「註冊個人用戶」	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的個人用戶，包括於指定日期的個人付費用戶及個人非付費用戶
「薪酬委員會」	本公司薪酬委員會
「報告期」	截至2026年6月30日止六個月
「人民幣」	人民幣，中國的法定貨幣
「人才服務」	向企業用戶及個人用戶（視情況而定）提供人才獲取服務、其他人力資源服務及人才發展服務
「庫存股份」	具有上市規則所賦予的涵義
「美元」	美元，美國的法定貨幣
「驗證企業用戶」	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的所有企業用戶，包括企業客戶及於指定日期並未與本公司訂立有效合約的非付費企業用戶
「驗證獵頭」	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的獵頭

董事會

執行董事

戴科彬先生(主席兼首席執行官)
田歌先生(首席財務官)

獨立非執行董事

葉亞明先生
張溪夢先生
范新鵬女士

中國總部及主要營業地點

中國北京市
朝陽區
來廣營
誠盈中心
9號樓

香港主要營業地點

香港
金鐘金鐘道89號
力寶中心二座4樓417室

註冊辦事處

89 Nexus Way, Camana Bay
Grand Cayman, KY1-9009
Cayman Islands

股份過戶登記總處

Ogier Global (Cayman) Limited (OGCL)
89 Nexus Way, Camana Bay
Grand Cayman, KY1-9009
Cayman Islands

香港法例之法律顧問

達維律師事務所
香港遮打道3A號
香港會所大廈10樓

主要往來銀行

中國工商銀行
中國北京市朝陽區
建國路110號

公司秘書

馮慧森女士(ACG, HKACG)

授權代表

戴科彬先生
馮慧森女士

審核委員會

范新鵬女士(主席)
葉亞明先生
張溪夢先生

薪酬委員會

張溪夢先生(主席)
葉亞明先生
范新鵬女士

提名委員會

戴科彬先生(主席)
葉亞明先生
范新鵬女士

香港股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

股份代號

6100

核數師

畢馬威會計師事務所
於《會計及財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體
核數師
香港中環
遮打道10號
太子大廈8樓

公司網站

www.liepin.com

財務摘要

本集團財務摘要

截至2026年6月30日止六個月未經審核主要財務數據如下：

- 截至2026年6月30日止六個月主要來自向我們的企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務以及向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣989.3百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣937.2百萬元增加5.6%。
- 截至2026年6月30日止六個月的毛利為人民幣781.3百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的毛利人民幣727.6百萬元增加7.4%。毛利率由截至2025年6月30日止六個月的77.6%增至截至2026年6月30日止六個月的79.0%，增加了1.4個百分點。
- 截至2026年6月30日止六個月的純利為人民幣95.7百萬元，而截至2025年6月30日止六個月的純利為人民幣102.8百萬元。截至2026年6月30日止六個月的本公司權益股東應佔純利為人民幣88.0百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣80.3百萬元增加9.6%。
- 截至2026年6月30日止六個月的本公司非通用會計準則經營溢利（不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷）為人民幣135.7百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣124.7百萬元增加8.8%。
- 董事會不建議向本公司股東派付截至2026年6月30日止六個月的中期股息（截至2025年6月30日止六個月：無）。

	截至6月30日止六個月	
	2026年 (未經審核) 人民幣千元	2025年 (未經審核) 人民幣千元
收益	989,283	937,247
毛利	781,339	727,618
純利	95,709	102,842
本公司權益股東應佔純利	88,025	80,300
本公司非通用會計準則經營溢利	135,682	124,655

尊敬的各位股東：

感謝各位對公司長期以來的關注與支持。當前，面對宏觀經濟結構調整與就業市場的深刻變革，我們積極踐行「深耕價值，贏在AI」的發展戰略，在變革中搶佔機遇，在發展中不斷精進。自去年下半年開始，公司現金回款已實現同比止跌轉增，並在今年上半年呈現加速增長態勢。收入和利潤端全面迎來業績拐點，上半年，集團實現營業收入9.89億元，同比增長5.6%。綜合毛利率提升至79%，為近4年新高。受益於組織架構優化和AI技術帶來的增益，集團利潤端實現經調整營業利潤1.36億元人民幣，同比增長8.8%，經調整歸母淨利潤1.1億元，同比增長13.5%。從公司核心經營情況看，若剔除利息和政府補貼等其他收入影響，公司經調整營業利潤同比實現42.6%的大幅增長，經營提升持續加速。

回看上半年，中國招聘市場延續結構性復甦和AI影響深化的兩大態勢。一方面，市場整體復甦節奏呈現出明確的行業分化，其中受益於國家穩增長政策的持續落地和新興產業的強勁擴張，高端製造、通信半導體、IT互聯網等行業的招聘需求保持旺盛。公司把握住新興產業發展帶來的戰略性機遇，上半年平台新發職位數同比增長約14%，顯示出企業招聘信心的持續回暖。另一方面，AI對於當前市場的人才需求和人才選擇的影響在進一步深化，AI技能正迅速從加分項升級為勞動力市場中的必備基礎能力。從獵聘大數據來看，要求會用AI工具的職位在今年一季度同比增長近100%，進一步反映出AI對招聘市場的影響。

在AI浪潮伊始，集團堅定開展變革，將AI能力系統性地融入公司的產品和服務全鏈路。在這種轉變下，平台BHC端均顯現出良好的增長態勢。截至6月30日，平台C端註冊個人用戶累計超過1.22億，同比增長9.6%，今年3月平台月活躍用戶數創下歷史新高，上半年人才召回規模也同比實現快速增長；B端註冊企業用戶達151.2萬家，同比增長5.4%，其中付費用戶6.3萬家，同比增長0.4%；H端驗證獵頭數約23.1萬，同比增長6%，其中獵頭觸達求職者次數同比大幅增加10.6%。

依託「AI人才在獵聘，AI招聘用獵聘」的品牌心智，AI產品成為公司當前最重要的增長驅動。目前AI賬號和AI Pro賬號的客戶覆蓋率已提升至近100%。去年底，公司將AI賬號升級為AI Pro賬號，增加了AI幫搜、AI職位記憶等功能，幫助招聘者拓展人才發掘邊界，實現越用越準、越用越順。AI全自動招聘產品「意向人選」，交付能力進一步提升，期內日均發起量和日均下載量均取得大幅增長。未來，公司AI產品的快速發展將為公司整體回款的持續提升貢獻更多增量。自研大模型「同道匯才」持續迭代，依託大量行業經驗知識和專屬領域數據，增強匹配精度和效率，同時基於終端用戶的全鏈路行為反饋，構建了閉環強化學習體系，用戶的交互體驗持續提升。

展望未來，AI將繼續重塑崗位結構，初級白領崗位承壓明顯，而專業型與領導型人才相對穩定，藍領崗位受到的衝擊也較為有限。因此，在未來發展戰略上，公司一方面會繼續圍繞AI時代的招聘需求進行產品迭代和深度服務，不斷提升代際領先優勢；另一方面，也將繼續深度聚焦藍領與城市服務業賽道，拓寬商業化版圖。

今年是集團在人力行業深耕的第15年，公司深知如今企業招聘的背後不再是簡單的撮合匹配，而是需要大量對行業標桿、組織戰略、架構邏輯和崗位設計的思考。未來，公司希望成為專業的AI HR顧問，在垂類生態中實現從前端諮詢、流程溝通、人才尋訪到落地匹配的完整長任務AI落地，全鏈路地為HR提供AI時代的人才解決方案。8月，公司正式發佈了面向企業客戶的Agent Lily，標誌著公司的AI應用業務邁入全新發展階段。通過增加深度服務內容和更多調用場景，公司將進一步提升招聘者對AI產品的依賴度和使用粘性。未來，Lily將為公司AI產品的終端滲透和業務持續增長帶來強有力的助推，並開啟在人力資源領域AI Agent的新篇章。

最後，我謹代表集團向各位股東的支持致以誠摯的感謝。今年，公司已經完成2025年年度股息的派發，實際分紅比例超過此前對市場的承諾，充分體現管理層對公司盈利能力的信心和積極進行股東回報的決心。隨著今年集團經營情況的持續改善，集團也將繼續進行年度股息派發，同時探索多元化回報方案，為各位股東創造長期價值。

主席
戴科彬
謹啟

2026年8月21日

市場回顧

2026年上半年正值「十五五」規劃開局起步的關鍵階段。各項穩增長、穩就業宏觀政策協同落地，經濟運行呈現逐步修復態勢，發展韌性持續鞏固。國家統計局數據顯示，上半年全國就業大盤總體保持平穩，但就業市場結構性供需矛盾仍然突出。在此背景下，伴隨著新質生產力持續培育壯大、人社部門持續推動產業發展與就業擴容深度協同，以人工智能為代表的數字技術加速釋放就業崗位創造效應，持續推動就業結構向高端化、技能化轉型，成為對沖結構性就業壓力、夯實高質量充分就業根基的核心新動能。

獵聘大數據顯示，2026年上半年招聘市場呈現K型分化的態勢，以AI產業鏈，高端製造為代表的戰略新興產業持續擴容，景氣度抬升。順應結構性產業機遇，公司精準錨定高景氣賽道，持續深耕戰略重點行業，期內平台新發職位數量延續增長態勢，同比增長14%。多數一級行業新發職位數均實現同比雙位數增長，其中高端製造、電子通訊及半導體、金融、專業服務增速突出。重點二級行業中，航空航天設備、人工智能、智能硬件、軌道和船舶設備新發職位數同比增長超35%。

縱觀招聘市場的人才選擇，AI正在從單一技術工具演變為影響組織效率與人才價值的關鍵變量。期內，獵聘平台要求掌握AI工具的新發職位數大幅增長，AI能力已由加分項轉變為職場通用基礎素養，並同步向AI Agent高階能力需求延伸，兼具技術與多元背景的新型崗位也隨之誕生。隨著企業對於人才結構需求的轉化，AI正在重新定義更有價值的人才畫像。

在人工智能驅動產業深度變革的行業大背景下，企業對適配AI發展階段的核心專業人才需求持續擴容，同時亦對人力資源招聘環節的轉化效率與人才匹配質量提出更高要求。面對變革，公司堅定圍繞「AI人才在獵聘，AI招聘用獵聘」的品牌心智，立足「十五五」規劃產業發展導向，重點佈局具身智能、人工智能、高端製造、新能源、新材料等新興產業賽道。同時，針對AI時代下的核心人才，公司開展高價值人才全週期精細化運營，夯實自身競爭優勢；並依託AI產品和自研模型體系，搭建精準高效的智能化人崗匹配鏈路，幫助企業以更高效率的招聘模式發掘更匹配的優質人才。

業務回顧

	截至6月30日		%
	2026年	2025年	同比變化
個人用戶			
累計註冊個人用戶(百萬)	122.1	111.4	9.6%
期間個人付費用戶數	46,782	47,581	(1.7%)
企業用戶及客戶			
累計驗證企業用戶數	1,511,586	1,434,168	5.4%
企業客戶數目	63,159	62,916	0.4%
期間有效的職位數目(百萬)	6.2	5.8	6.0%
獵頭			
驗證獵頭數目	231,274	218,170	6.0%
驗證獵頭觸達的註冊個人用戶次數(百萬)	740.3	669.5	10.6%

人才獲取服務

2026年上半年，公司積極把握時代機遇，持續推進「AI+招聘」戰略。通過在客戶價值、產品價值、團隊價值方面不斷深耕，整體經營指標迎來拐點，業務實現韌性增長。現金回款連續四個季度實現正增長，帶動上半年營業收入止跌轉增。期內，公司企業端收入同比增長6.7%，至人民幣819.7百萬元。伴隨AI產品持續功能升級與底層技術能力迭代精進，平台持續吸引企業、人才及獵頭，企業、獵頭、人才(BHC)三端均實現用戶的正增長。截至2026年6月30日，獵聘驗證企業數151.2萬家，同比增長5.4%。期間付費企業客戶數約為6.3萬家，同比增長0.4%。驗證獵頭數約為23.1萬，同比增長6.0%。註冊求職者數量122.1百萬人，同比增長9.6%，BHC三端的有機增長給公司的健康持續發展奠定了堅實基礎。

圍繞AI時代人才市場的新變化，公司在技術創新、產品升級、生態建設等多方面不斷創新。技術底座建設層面，公司接入業界領先通用大模型，夯實AI通用技術底座；並結合技術演進趨勢、投入成本與落地效果動態優化應用策略。與此同時，公司持續推進垂類自研模型「同道匯才」能力建設。依託在AI招聘賽道的前瞻性佈局及持續研發投入，平台積累大量行業經驗知識和場景化專屬領域數據資產；並基於終端用戶全鏈路行為反饋構建閉環強化學習體系，持續推動模型迭代精進，進一步提升求職者與企業招聘端的匹配效率與轉化效果，夯實技術領先優勢。

完善的AI產品矩陣

在AI產品層面，公司持續深化AI產品佈局與迭代升級，覆蓋BHC三端的AI產品矩陣價值持續釋放，平台用戶體驗不斷提升。期內，公司AI產品綜合現金回款持續保持近100%的快速增長。

公司持續聚焦獵聘企業版，今年上半年AI賬號（含AI Pro賬號）客戶覆蓋率進一步提升至近100%，繼去年四季度上線全新AI Pro賬號後，已有四成AI賬號客戶升級至AI Pro賬號，超七成新增客戶選擇AI Pro賬號產品。對比AI賬號，AI Pro賬號在賬號分配率、活躍度與產品黏性層面均實現明顯提升。公司圍繞企業全招聘流程持續對AI賬號各項功能進行升級迭代，推動客戶對AI產品實現多、快、好、深全方位應用。上半年，AI簡歷快讀單次處理簡歷上限由100份擴容至1,000份，支持AI自動解析招聘要求，大幅縮短簡歷閱讀篩選時長。AI智能邀約底層模型持續打磨，批量邀約人數和匹配準確率均大幅提升。AI幫搜新增AI專業擴充關鍵詞功能，進一步幫助招聘者拓寬搜索邊界，挖掘更多適配候選人。期內全新上線的AI職位記憶功能，將人力資源的單次需求表達自動應用於全招聘場景，幫助人力資源「越用越準、越用越順」。

意向人選作為全流程AI驅動的招聘Agent，商業化落地效果持續得到驗證。期內，通過優化發起路徑並增加客戶引導，帶動上半年職位日均發起量和下載量均同比提升超70%，月度重複發起率提升至76%。此外，公司迭代升級端到端匹配策略和底層模型，推薦速度和候選人匹配精準度實現大幅提升。截至2026年上半年，近60%訂單的交付時間從兩個小時縮短至一個小時，相較傳統招聘方式尋訪週期進一步大幅縮短。

集團AI面試板塊的核心產品「多面」，以AI賦能面試場景，融合自研實時智能對話、多模態評估、勝任力建模與心理測量等前沿技術，結合獵聘沉澱的專業領域知識，實現對人才多維度能力的精準量化評估。並通過向AI考試和AI盤點的體系延展，持續打造一體化人才評價解決方案。C端求職夥伴AI Agent Dora則持續推進產品能力迭代升級，依託多技能串聯技術架構打造一體化求職解決方案，向求職者提供覆蓋職業規劃、求職方向拓展、精準崗位匹配、簡歷投遞全流程的一站式閉環服務，為求職提供價值補充。同期上線記憶功能模塊，有效延長用戶交互鏈路與慣性，持續優化終端整體使用體驗。

獵頭市場方面，2026年上半年，獵頭行業需求呈現回暖態勢。依託平台整體交付體量的增長，面向獵頭的交付及管理平台「多獵」規模效應逐步顯現。作為交付團隊的核心作業基礎設施，多獵內嵌的AI Agent「小易」覆蓋內外部獵頭招聘全鏈路，貫穿職位理解、自動尋訪、意向溝通、面試輔導等關鍵環節。「小易」融合通用大模型與自研模型「同道匯才」的雙重能力，深度結合獵聘多年沉澱的行業認知與領域數據，在降低交付成本的同時，持續優化人崗匹配精度與作業效率。借助與「小易」的深度協作，獵頭對崗位的交付能力不斷增強，交付速度進一步加快，專業能力得以充分釋放，人效同比實現大幅提升。

其他人力資源服務

子業務方面，上半年，在線調研平台「問卷星」受廣告業務持續向好的趨勢帶動，期內綜合收入同比實現快速增長。截至2026年6月30日，平台累計發佈問卷3.7億份，累計回收答卷260億份。期內，公司產品功能不斷升級，新上線AI報告2.0，擴增AI助手功能，編輯體驗全面增強，產品體驗進一步優化，帶動第二季度活躍用戶明顯上升。

結合中長期市場啞鈴型人才結構發展趨勢，集團前瞻佈局藍領勞動力生態體系。報告期內，靈活用工業務品牌全新升級為「薪超人」，並完成對品牌定位、服務能力與運營體系的全方位煥新。公司圍繞人崗匹配、用工過程管理、薪酬發放、履約結果反饋打造一站式閉環服務體系，並進一步將業務邊界拓展至具身智能、人機協同、產業數據採集創新賽道，探索實體用工場景下的科技勞動力綜合解決方案。

人才發展

用戶運營層面，平台聚焦活躍度提升與核心用戶激活等關鍵環節，持續深化AI時代下高價值人才精細化運營。疊加B端、C端AI產品帶來的優異用戶體驗，平台生態優勢與核心競爭壁壘進一步鞏固。隨著各項運營策略有效落地，截至2026年6月30日，註冊個人用戶同比大幅增長9.6%，C端召回核心人才數同比實現快速增長，月度活躍用戶(MAU)規模創下歷史新高。

2026年上半年，公司面向個人用戶提供的人才發展服務實現收入人民幣169.1百萬元，實現0.2%的同比提升。公司在線職業資格培訓板塊持續深耕泛心理賽道，期內重點聚焦全流程業務體系升級，落地精細化運營管理，積極開拓多元化渠道運營模式。依託多層次產品架構與多元產品矩陣，本期用戶轉化及續報表現較去年同期實現大幅提升。未來，公司將持續以用戶需求為核心完善產品佈局，針對重點人群做深度精細化運營，同時提升整體運營效率，推動板塊業務穩健、可持續發展。

未來前景及策略

組織管理方面，公司搭建扁平化組織架構，全面落地AI數字化賦能體系，依託智能工具賦能團隊，實現全鏈路智能化管控，持續提升整體運營效率。未來，公司將持續培育兼具業務能力與AI技術素養的複合型人才隊伍，拓寬業務覆蓋邊界，進一步提升市場佔有率。

AI產業變革浪潮下，差異化競爭優勢給獵聘帶來了廣闊戰略成長空間。面向企業，在新興產業擴容、傳統企業數字化升級的行業發展新階段，公司將持續捕捉招聘市場結構性機會，聚焦戰略重點賽道上下游核心企業，同時挖掘傳統企業轉型帶來的新招聘需求。面向人才端，公司依託平台沉澱的優質C端資源，對AI時代核心人才開展精細化運營，以優質崗位吸引人才，以人才撬動更多崗位需求，形成良性發展生態體系。

展望未來，公司堅信垂類大模型蘊藏的廣闊潛力與發展機遇，將依託不斷積累的領域交互數據和AI應用數據，持續擴展AI Agent的能力邊界與落地場景；致力於通過垂類應用輔助企業人才決策，為企業提供覆蓋戰略、組織、人才的整體解決方案，成為企業在AI時代的人力資源專業顧問，不斷為客戶、員工及投資者創造長期價值。

財務回顧

截至2026年6月30日止六個月與截至2025年6月30日止六個月比較 — 未經審核

	截至6月30日止六個月	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
收益	989,283	937,247
收益成本	<u>(207,944)</u>	<u>(209,629)</u>
毛利	781,339	727,618
其他所得	46,806	62,332
銷售及營銷開支	(461,667)	(420,466)
一般及行政開支	(143,706)	(135,664)
研發開支	<u>(108,955)</u>	<u>(125,672)</u>
經營溢利	113,817	108,148
財務成本淨額	(15,647)	(5,666)
分佔聯營公司業績	<u>1,054</u>	<u>2,958</u>
除稅前溢利	99,224	105,440
所得稅	<u>(3,515)</u>	<u>(2,598)</u>
期間溢利	<u>95,709</u>	<u>102,842</u>
以下各方應佔部分：		
本公司權益股東	88,025	80,300
非控股權益	<u>7,684</u>	<u>22,542</u>
期間溢利	<u>95,709</u>	<u>102,842</u>
非通用會計準則經營溢利	135,682	124,655

收益

截至2026年6月30日止六個月，我們的收益為人民幣989.3百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣937.2百萬元增加5.6%。截至2026年6月30日止六個月，來自向企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務的收益為人民幣819.7百萬元，佔收益的82.9%，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣768.2百萬元增加6.7%，主要受(i)付費客戶數目增加，由招聘市場情緒回暖、線上人才服務滲透率提升及品牌認知提高所帶動；及(ii)每名用戶平均收益增加，由優質客戶的多元化需求所帶來的向上及交叉銷售機會，以及我們完善的產品組合所帶動。我們向企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務產生的收益主要包括(1)包含多項固定費率人才服務在內的定製訂購套餐；及(2)以交易為基礎的人才獲取服務（於若干招聘階段完成後按指定職位所提供的年薪的固定費率計算收費）。

截至2026年6月30日止六個月，來自向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣169.1百萬元，佔收益的17.1%，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣168.8百萬元保持穩定。來自向個人用戶提供人才發展服務的收益主要包括提供高級會員服務、職業生涯諮詢、簡歷諮詢及證書培訓服務。

截至2026年6月30日止六個月，來自投資物業租金收入的收益為人民幣0.5百萬元，而截至2025年6月30日止六個月為人民幣0.2百萬元。

下表載列於所示期間我們的收益來源明細：

	截至6月30日止六個月			
	2026年		2025年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
	(未經審核)		(未經審核)	
向企業用戶提供人才獲取及 其他人力資源服務	819,735	82.9	768,215	82.0
向個人用戶提供人才發展服務	169,084	17.1	168,788	18.0
投資物業租金收入	464	0.0	244	0.0
合計	989,283	100.0	937,247	100.0

收益成本

我們的收益成本主要包括服務及項目開支、人才服務人員的薪金及福利以及信息技術基建及維護成本。截至2026年6月30日止六個月我們的收益成本為人民幣207.9百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣209.6百萬元減少0.8%。收購導致的無形資產攤銷為人民幣7.2百萬元（截至2025年6月30日止六個月：人民幣7.9百萬元）。以股份為基礎的酬金開支為人民幣20.0千元（截至2025年6月30日止六個月：人民幣35.0千元）。

毛利及毛利率

由於前文所述，本公司截至2026年6月30日止六個月的毛利為人民幣781.3百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣727.6百萬元增加7.4%。截至2026年6月30日止六個月的毛利率較截至2025年6月30日止六個月的77.6%增至79.0%，增加了1.4個百分點，這是由於產品組合優化，以及在人員方面實施降本增效措施。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括銷售、銷售支持及營銷人員的薪金及福利（包括以股份為基礎的酬金開支）、與銷售及營銷活動有關的廣告及推廣開支以及其他開支。我們截至2026年6月30日止六個月的銷售及營銷開支為人民幣461.7百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣420.5百萬元增加9.8%，主要是由於客戶獲取渠道變動，導致我們的證書培訓業務線上營銷投入提升。以股份為基礎的酬金開支為人民幣1.7百萬元（截至2025年6月30日止六個月：人民幣1.2百萬元），收購導致的無形資產攤銷為人民幣0.5百萬元（截至2025年6月30日止六個月：人民幣0.5百萬元）。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由截至2025年6月30日止六個月的44.9%增加至截至2026年6月30日止六個月的46.7%。

一般及行政開支

我們的一般及行政開支主要包括一般及行政管理人員的薪金及福利（包括以股份為基礎的酬金開支）、辦公室開支（包括租金開支）及其他經營開支（包括應收賬款的預期信貸虧損）。我們截至2026年6月30日止六個月的一般及行政開支為人民幣143.7百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣135.7百萬元增加5.9%，主要是由於以股份為基礎的酬金開支增加至人民幣10.2百萬元（截至2025年6月30日止六個月：人民幣3.8百萬元），乃因本公司授出受限制股份單位，將核心團隊與股東利益深度綁定。我們一般及行政開支佔收益的百分比保持不變，為14.5%（截至2025年6月30日止六個月：14.5%）。

研發開支

我們的研發開支主要包括研發人員的薪金及福利（包括以股份為基礎的酬金開支）及其他研發相關開支（研發活動所用辦公室租金及設備折舊）。我們截至2026年6月30日止六個月的研發開支為人民幣109.0百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣125.7百萬元減少13.3%，主要是由於AI賦能帶來研發團隊組織優化，研發人員成本下降，其中截至2026年6月30日止六個月以股份為基礎的酬金開支為人民幣2.3百萬元（截至2025年6月30日止六個月：人民幣3.1百萬元）。我們的研發開支佔收益的百分比由截至2025年6月30日止六個月的13.4%減少至截至2026年6月30日止六個月的11.0%，乃我們的研發團隊經營效率提升所致。

其他所得

其他所得主要包括銀行存款的利息收入、理財產品及固定利率票據的投資收入及政府補助。我們的其他所得由截至2025年6月30日止六個月的人民幣62.3百萬元減少24.9%至截至2026年6月30日止六個月的人民幣46.8百萬元，主要是由於(i)可用於購買理財產品的資金減少，導致投資收入減少，原因如下：(a) 2025年5月向股東派發特別股息；(b)於2025年下半年及2026年初回購本公司股份及為受限制股份單位計劃持有股份；及(c)於2026年上半年購入股本證券；及(ii)利率下降。

經營溢利

由於前文所述，我們截至2026年6月30日止六個月的經營溢利為人民幣113.8百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣108.1百萬元增加5.2%，主要是由於收益增長。

財務成本淨額

財務成本淨額主要包括銀行貸款及其他借款的利息支出、租賃負債利息、銀行費用及因美元兌人民幣匯率波動而產生的外匯虧損。我們截至2026年6月30日止六個月的財務成本淨額為人民幣15.6百萬元，而截至2025年6月30日止六個月為人民幣5.7百萬元，主要是由於截至2026年6月30日止六個月，美元兌人民幣貶值使外匯虧損增加所致。

除稅前溢利

由於前文所述，我們截至2026年6月30日止六個月的除稅前溢利為人民幣99.2百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣105.4百萬元減少5.9%，是由於美元兌人民幣貶值使外匯虧損增加。

所得稅

截至2026年6月30日止六個月的所得稅為人民幣3.5百萬元，而截至2025年6月30日止六個月為人民幣2.6百萬元。

期間溢利

由於上述因素，截至2026年6月30日止六個月的期間溢利為人民幣95.7百萬元，較截至2025年6月30日止六個月的人民幣102.8百萬元減少6.9%，是由於美元兌人民幣貶值使外匯虧損增加。

非通用會計準則財務計量

為補充根據國際財務報告準則編製的本集團綜合業績及使本公司股東及有意投資者能夠對本集團業績作出知情評估，本公司的非通用會計準則經營溢利（不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷）在本報告中呈列。

該等未經審核非通用會計準則財務計量應被視為根據國際財務報告準則編製的本集團財務表現的補充而非替代計量。此外，該等非通用會計準則財務計量的定義可能與其他公司所用的類似詞彙有所不同，因此未必可與其他公司所呈列的同類計量相比。本公司的管理層相信，該等非通用會計準則財務計量藉排除若干非現金項目及一次過項目，為投資者評估本集團核心業務的表現提供有用的補充資料。

	截至6月30日止六個月	
	2026年 (未經審核) 人民幣千元	2025年 (未經審核) 人民幣千元
經營溢利	113,817	108,148
以股份為基礎的酬金開支	14,218	8,100
收購導致的無形資產攤銷	7,647	8,407
非通用會計準則經營溢利	135,682	124,655

流動資金及財務資源

我們預期我們的流動資金需要將以經營活動及投資活動產生的現金以及首次公開發售的所得款項淨額應付。我們目前並無其他重大外部債務或股權融資計劃。我們將基於我們的資本資源需求及市況繼續評估潛在的融資機會。

於2026年6月30日及2025年6月30日，我們的現金和現金等價物分別為人民幣640.9百萬元及人民幣887.4百萬元。我們的現金和現金等價物乃以人民幣、港元及美元持有。下表載列我們於所示期間的現金流量：

	截至6月30日止六個月	
	2026年 (未經審核) 人民幣千元	2025年 (未經審核) 人民幣千元
經營活動所用的現金淨額	(44,393)	(38,399)
投資活動(所用)／產生的現金淨額	(203,799)	381,565
融資活動所用的現金淨額	(57,169)	(262,668)
現金和現金等價物(減少)／增加淨額	(305,361)	80,498
外幣匯率波動影響	(6,117)	(3,298)
於1月1日的現金和現金等價物	952,418	810,235
於6月30日的現金和現金等價物	640,940	887,435

經營活動所用的現金淨額

截至2026年6月30日止六個月，經營活動所用的現金淨額為人民幣44.4百萬元，而截至2025年6月30日止六個月為人民幣38.4百萬元，主要是由於營運資金變動導致淨流出增加所致。

投資活動(所用)／產生的現金淨額

截至2026年6月30日止六個月，投資活動所用的現金淨額為人民幣203.8百萬元，而截至2025年6月30日止六個月投資活動產生的現金淨額為人民幣381.6百萬元，主要是由於存放理財產品及定期存款，以及購買股本證券所致。

融資活動所用的現金淨額

截至2026年6月30日止六個月，融資活動所用的現金淨額為人民幣57.2百萬元，而截至2025年6月30日止六個月則為人民幣262.7百萬元，該減少主要是由於(i)截至2025年6月30日止六個月批准及派付特別股息；及(ii)有關2025年末期股息之時間差異，該末期股息於2026年3月宣派，並於2026年7月派付所致。

資本負債比率

於2026年6月30日，本公司的資本負債比率（按銀行及其他借款總額除以總資產／資本計算）為2.16%（2025年6月30日：2.24%）。

董事會及審核委員會一直監察即期及預期流動資金需要，以確保本公司維持足夠現金儲備應付其短期及長期流動資金需要。

存貨

基於我們的業務性質為通過線上平台提供人才服務，我們並無任何存貨需要披露。

債務及資產押記

於2026年6月30日，本公司有九筆將於一年內到期的短期銀行貸款，本金總額為人民幣91.9百萬元，固定年利率為2.50%至3.50%，其中人民幣78.0百萬元有擔保（其中人民幣20.0百萬元以人民幣33.2百萬元的應收賬款作為擔保）。

除上文所披露者外，(i)本公司並無銀行貸款、可轉換貸款及借款，亦未有發行任何債券；及(ii)於2026年6月30日，本集團並無其他資產抵押。

或然負債

截至2026年6月30日，我們並無任何重大或然負債。

外匯風險

我們的交易以本公司的功能貨幣人民幣計值和結算。我們的附屬公司和中國經營實體主要在中國營運，並主要因銀行存款產生以外幣（即我們交易用以計值的功能貨幣以外的貨幣）計值的現金結餘而面對外匯風險。產生該風險的貨幣主要為美元。我們並無對沖任何外幣波動。我們的中國附屬公司及中國經營實體均採用人民幣作為功能貨幣。

截至2026年6月30日止六個月，我們錄得外匯虧損（已變現及未變現）人民幣12.1百萬元（截至2025年6月30日止六個月：虧損人民幣1.5百萬元），於綜合損益及其他全面收益表內確認為財務成本淨額。截至2026年6月30日止六個月的外匯虧損主要源於美元兌人民幣貶值所致。

信貸風險

我們的信貸風險主要源自銀行存款、應收賬款及其他應收款。管理層已設有信貸政策持續監察所面對的該等風險。

銀行存款存置於信譽良好的銀行及金融機構。

就應收賬款而言，我們會對所有要求獲得超出若干金額的信貸的客戶進行個別信貸評估。此等評估針對客戶過往到期還款紀錄及現時還款能力，並考慮客戶的個別資料及與客戶所處經濟環境相關的資料。本集團一般並無自客戶獲得抵押品。

我們面對的信貸風險主要受每名客戶的特性（而非客戶營運所屬行業或所在國家）影響，因此當我們與個別客戶有大額往來時，即面對信貸風險高度集中的情況。於2026年6月30日，我們並無債務人高度集中的情況。

流動資金風險

本集團內個別經營實體負責自身管理，包括現金盈餘短期投資及為滿足預期現金需求而籌集貸款；當借款超出若干特定預定權限水平時須獲得母公司董事會批准。我們的政策是定期監控流動資金需求並遵守借貸契約，確保經營實體維持足夠的現金儲備及可變現有價證券以及從主要金融機構取得充足承諾貸款額，應付短期及長期流動資金需求。

所持重大投資

於2026年6月30日，除上文所披露者及附屬公司投資外，本集團並無持有任何重大投資。

重大收購及出售

截至2026年6月30日止六個月，本集團並無任何涉及附屬公司或聯營公司的重大收購或出售事項。

根據上市規則持續披露責任

除本報告所披露者外，本公司並無任何上市規則第13.20、13.21及13.22條下的披露責任。

首次公開發售所得款項用途

本公司首次公開發售的所得款項淨額約為2,804.6百萬港元。截至2026年6月30日，已按與日期為2018年6月19日的招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露者一致的方式動用所得款項淨額中的2,742.0百萬港元。於2026年6月30日，未動用所得款項淨額約為62.6百萬港元。

截至2026年6月30日止六個月，本集團已將所得款項淨額用於下列用途：

	截至2025年 12月31日已動		截至2026年 6月30日止	截至2026年 6月30日未動	
招股章程所列 所得款項用途 (按千港元計) (概約)	的所得款項淨 額 (按千港元計) (概約)	用 於2026年1月1 日未動用的所 得款項淨額 (按千港元計) (概約)	六個月所得款 項的實際用途 (按千港元計) (概約)	用的所得款項 淨額 (按千港元計) (概約)	預期動用時間
40%用於提高我們的研發能力及 產品組合	1,121,840	1,121,840	—	—	
25%用於收購或投資資產及業務以 及支持我們的增長策略	701,150	491,665	209,485	146,852	於2026年及 2027年陸續 使用
25%用於改進及實施我們的銷售及 營銷計劃，以(i)擴大我們的用戶 及客戶群以及提高現有客戶的消 費額；及(ii)繼續優化我們的線上 廣告及推廣活動	701,150	701,150	—	—	
10%用作營運資金及一般企業用途	280,460	280,460	—	—	
	2,804,600	2,595,115	209,485	146,852	62,633

對於截至2026年6月30日未動用所得款項淨額約62.6百萬港元，本公司擬按招股章程所述的相同方式及比例動用。未動用所得款項淨額預期於2027年前（較原定計劃遲）悉數用作擬定用途，原因在於資金優化管理、市場環境變化以及暫無適當的收購或投資機會。

未來重大投資及資本資產計劃

除本報告所披露者外，本集團暫無其他重大投資及資本資產計劃。

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益和淡倉

就本公司所知，於2026年6月30日，董事及最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及香港聯交所的權益及淡倉（包括彼等根據證券及期貨條例該等條文被當作或被視為擁有的權益及淡倉）；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊內的權益及淡倉；或(c)根據上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須知會本公司及香港聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司股份的好倉

董事姓名	身份／權益性質	佔持股權益的	
		股份數目	概約百分比(%) ⁽⁴⁾
戴科彬先生	受控法團權益 ⁽¹⁾	137,803,984	26.78
	酌情信託的創辦人 ⁽¹⁾	137,803,984	26.78
	配偶權益 ⁽²⁾	2,420,145	0.47
田歌先生	實益擁有人	1,364,683	0.27
	酌情信託的創辦人 ⁽³⁾	1,500,000	0.29

附註：

- (1) 戴科彬先生為酌情信託The Dai Family Trust的委託人，該信託由SMP Trustees (Hong Kong) Limited擔任受託人，其受益人為戴科彬先生及其若干親屬。May Flower Information Technology Co., Limited（「May Flower」）由Pioneer Choice Global Limited全資擁有，而Pioneer Choice Global Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited（作為The Dai Family Trust的受託人）全資擁有。戴科彬先生（作為The Dai Family Trust的委託人）、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Pioneer Choice Global Limited被視為擁有May Flower擁有權益的137,803,984股本公司股份（相當於2026年6月30日本公司已發行股本總數約26.78%）中的權益。
- (2) 宋月婷女士為戴科彬先生的配偶。宋月婷女士以酌情信託創辦人身份於2,420,145股本公司股份中擁有權益。戴科彬先生被視為擁有宋月婷女士擁有權益的本公司股份中的權益。
- (3) 田歌先生為酌情信託Norwalk Avalon Trust的委託人，其受益人為田歌先生。Buzz Durban Limited由Norwalk Avalon Trust全資擁有。田歌先生（作為Norwalk Avalon Trust的委託人）及Norwalk Avalon Trust被視為擁有Buzz Durban Limited擁有權益的1,500,000股本公司股份中的權益。
- (4) 計算乃根據2026年6月30日的已發行股份總數514,483,774股。

於本公司相聯法團股份的好倉

董事姓名	權益性質	相聯法團名稱	所持證券數目	佔相聯法團 持股權益的 概約百分比(%)
戴科彬先生	實益擁有人	萬仕道(北京)管理諮詢 有限責任公司	7,073,760	17.80
	其他 ⁽¹⁾	萬仕道(北京)管理諮詢 有限責任公司	3,902,580	9.82
	實益擁有人	May Flower Information Technology Co., Limited	1	100.00

附註：

- (1). 戴科彬先生連同普通合夥人／有限合夥人獲授多家實體全部管理及行政職能的控制權，而該等實體合共擁有3,902,580股萬仕道(北京)管理諮詢有限責任公司股份。戴科彬先生被視為於該等實體持有的3,902,580股萬仕道(北京)管理諮詢有限責任公司股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2026年6月30日，本公司董事或最高行政人員概無於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有或被視為擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉(包括彼等根據證券及期貨條例該等條文擁有或被視為擁有的權益及淡倉)；或須登記於本公司根據證券及期貨條例第352條存置的登記冊內的任何權益或淡倉；或根據標準守則須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉

於2026年6月30日，就本公司及董事所知，以下人士(本公司董事或最高行政人員除外)於本公司的股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露或根據證券及期貨條例第XV部第336條規定須記錄於本公司須備存的登記冊內的權益或淡倉。

於本公司股份及相關股份的權益

主要股東姓名／名稱	身份／權益性質	股份數目	佔持股權益 概約百分比(%) ⁽⁷⁾
宋月婷女士	酌情信託的創辦人 ⁽¹⁾	2,420,145 (好倉)	0.47
	配偶權益 ⁽²⁾	137,803,984 (好倉)	26.78
May Flower Information Technology Co., Limited ⁽³⁾	實益擁有人	137,803,984 (好倉)	26.78
Yiheng Capital Partners, L.P. ⁽⁴⁾	實益擁有人	32,784,299 (好倉)	6.37
Yiheng Capital Management, LLC ⁽⁴⁾	受控制法團權益	32,784,299 (好倉)	6.37
Yiheng Capital Management, L.P. ⁽⁴⁾	投資經理	32,784,299 (好倉)	6.37
Yiheng Capital, LLC ⁽⁴⁾	受控制法團權益	32,784,299 (好倉)	6.37
郭遠山先生 ⁽⁴⁾	受控制法團權益	50,963,699 (好倉)	9.91
FIL Limited ⁽⁵⁾	受控制法團權益	57,355,407 (好倉)	11.15
Pandanus Associates Inc. ⁽⁵⁾	受控制法團權益	57,355,407 (好倉)	11.15
Pandanus Partners L.P. ⁽⁵⁾	受控制法團權益	57,355,407 (好倉)	11.15
Tricor Trust (Hong Kong) Limited ⁽⁶⁾	受託人	25,410,578 (好倉)	4.94
Futureshare Limited ⁽⁶⁾	實益擁有人	25,410,578 (好倉)	4.94
FIDELITY FUNDS	實益擁有人	30,945,200 (好倉)	6.01

附註：

- (1) 宋月婷女士為酌情信託The Song Family Trust的委託人，該信託由SMP Trustees (Hong Kong) Limited擔任受託人，其受益人為宋月婷女士及其若干親屬。All Connected Information Technology Co., Limited (「**All Connected**」)由Hero Dreams Group Limited全資擁有，而Hero Dreams Group Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited (作為The Song Family Trust的受託人)全資擁有。宋月婷女士(作為The Song Family Trust的委託人)、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Hero Dreams Group Limited被視為擁有All Connected持有的2,420,145股本公司股份中的權益。
- (2) 戴科彬先生為宋月婷女士的配偶。戴科彬先生以酌情信託創辦人身份及透過受控制法團權益於137,803,984股本公司股份中擁有權益。宋月婷女士被視為擁有戴科彬先生擁有權益的本公司股份中的權益。有關戴科彬先生於本公司股份的權益的詳情，請參閱本報告第22頁附註(1)及(2)。
- (3) May Flower由Pioneer Choice Global Limited全資擁有，而Pioneer Choice Global Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited (作為The Dai Family Trust的受託人)全資擁有。戴科彬先生(作為The Dai Family Trust的委託人)、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Pioneer Choice Global Limited被視為擁有May Flower擁有權益的137,803,984股本公司股份(相當於2026年6月30日本公司已發行股本總數約26.78%)中的權益。
- (4) Yiheng Capital Partners, L.P.由Yiheng Capital, LLC (作為普通合夥人)及Yiheng Capital Management, L.P. (作為投資經理)控制。Yiheng Capital Management, L.P.由Yiheng Capital Management, LLC (作為普通合夥人)控制，而Yiheng Capital Management, LLC由郭遠山先生全資擁有。Yiheng Capital, LLC及Yiheng Capital Management, L.P.均由郭遠山先生擁有68.25%權益。因此，根據證券及期貨條例第XV部，郭遠山先生、Yiheng Capital Management, LLC、Yiheng Capital, LLC及Yiheng Capital Management, L.P.各自被視為於Yiheng Capital Partners, L.P.持有的所有股份中擁有權益。
- (5) Pandanus Associates Inc.為Pandanus Partners L.P.的普通合夥人，Pandanus Partners L.P.擁有或控制FIL Limited三分之一或以上投票權。
- (6) Futureshare Limited由Tricor Trust (Hong Kong) Limited (作為Futureshare Partner Trust的受託人)全資擁有。
- (7) 計算乃根據2026年6月30日本公司的已發行股份總數514,483,774股。

除上文所披露者外，於2026年6月30日，就本公司董事及最高行政人員所知，並無任何其他人士(本公司董事或最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露或須登記於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉。

董事購買股份或債權證的權利

除上文「董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益和淡倉」一節或本報告其他部分所披露者外，於報告期內任何時間及直至本報告日期，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，使董事可藉購入本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲益，而董事或彼等任何配偶或18歲以下子女概無擁有或行使任何可認購本公司或任何其他法人團體股本或債務證券的權利。

員工及薪酬政策

於2026年6月30日，我們有3,900名（於2025年6月30日：4,220名）僱員。我們就銷售團隊採納以績效為基礎的薪酬制度，激勵銷售團隊實現卓越業績。銷售人員的薪酬包括薪金及基於一系列績效指標（例如產生的收益總額以及獲得及挽留的獨特客戶數目）釐定的績效獎金，以向業績突出的銷售團隊提供獎勵。我們定期向銷售團隊提供內部及外部教育及培訓，以提高彼等的銷售技能、增加行業知識及加深對我們產品及服務的理解。本集團薪酬政策按個別僱員績效制訂，並會定期檢討。

股份期權計劃

首次公開發售前股份期權計劃

由於本集團進行重組以籌備股份於香港聯交所上市，故董事會於2018年3月30日批准及採納首次公開發售前股份期權計劃（「**首次公開發售前股份期權計劃**」），以取代前股份期權計劃。根據前股份期權計劃授出的股份期權以首次公開發售前股份期權計劃下的股份期權替代，並由有關股份期權原來的授出日期起生效。由於首次公開發售前股份期權計劃將不涉及本公司上市後授出可認購股份的股份期權，故首次公開發售前股份期權計劃的條款不受上市規則第十七章的條文規限。

首次公開發售前股份期權計劃旨在讓本集團向選定參與者授出股份期權，作為對彼等對本集團作出貢獻的激勵或獎勵，尤其是(i)激勵彼等為本集團的利益改善表現及效率；(ii)吸引及挽留對或將對本集團作出有利貢獻的參與者；及(iii)鼓勵彼等為本集團發展加強團隊成員間的合作與溝通。合資格人士包括(a)已獲得必要資歷及績效等級及／或董事會不時所釐定目標的本集團（包括本集團透過一系列合約安排控制的實體，包括萬仕道、同道精英和獵道）任何全職行政人員、高級人員、經理或僱員或彼等指定的任何實體；(b)任何董事、本集團成員公司的董事或彼等指定的任何實體；及(c)董事會全權酌情認為已經或將會對本集團作出貢獻的任何顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營企業業務夥伴、服務供應商或其他第三方。根據首次公開發售前股份期權計劃授出的任何股份期權獲行使前，參與者可能須達致董事會於授出時可能指定的任何表現目標。

根據首次公開發售前股份期權計劃所授出但未行使的所有發行在外的股份期權獲行使時可予發行的股份整體數目上限在任何時間均不得超過42,865,895股，相當於2026年6月30日本公司已發行股本總數（不包括庫存股份）約8.49%。任何股份期權的行使價應為董事會不時釐定並載列於要約通知的金額。已授出的股份期權應按照董事會可能釐定並載列於要約通知的期間歸屬。

於2026年6月30日，可認購2,209,301股本公司股份（相當於本公司已發行股本總數（不包括庫存股份）約0.44%）的股份期權未獲行使，而29,551,310股已根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權獲行使。於上市日期後，概無根據首次公開發售前股份期權計劃進一步授出股份期權。

按照首次公開發售前股份期權計劃的條款，股份期權可於董事會所釐定期間內的任何時間透過向本公司交付格式經董事會批准的已簽立股份期權行使通知行使，該通知載明（其中包括）所購買的股份數目及股份的售價。於股份期權獲行使前，本公司擁有優先權通過向承授人發出回購股份期權的書面通知回購股份期權，價格由董事會經參考有關股份期權獲行使當時的本公司股份市值後釐定。本公司可於接獲已簽立的股份期權行使通知後兩個營業日內任何時間行使優先權。

根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權於截至2026年6月30日止六個月的變動詳情如下：

參與者類別	授出日期	股份期權數目					於2026年 6月30日 未獲行使	股份期權行使期	股份期權行使價	本公司股份於緊接 股份期權行使日期前的 加權平均收市價
		於2026年 1月1日 未獲行使	報告期內授出	報告期內行使	報告期內失效	報告期內註銷				
本集團僱員										
總計	2012年1月至2018年6月	2,297,802	—	—	88,501	—	2,209,301	2018年6月至 2026年6月	0.0268美元至 2.50美元	不適用
合計		<u>2,297,802</u>	<u>—</u>	<u>—</u>	<u>88,501</u>	<u>—</u>	<u>2,209,301</u>			

附註：

截至2026年6月30日止六個月，概無根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權獲行使。

首次公開發售後股份期權計劃

於2018年6月9日舉行的股東特別大會上，股東通過決議案，採納首次公開發售後股份期權計劃（「**首次公開發售後股份期權計劃**」）。首次公開發售後股份期權計劃旨在為選定參與者提供機會購買本公司產權權益，並鼓勵選定參與者為本公司及股東的整體利益作出努力，提升本公司及其股份的價值。

董事會或其代表全權酌情認為已經或將會為本集團作出貢獻的任何個人（即本集團任何成員公司或任何聯屬公司的僱員、董事、高級人員、諮詢人、顧問、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營企業業務夥伴或服務供應商）有權獲提呈及授予股份期權。然而，倘任何個人所處居住地的法律及法規禁止授出、接納或行使首次公開發售後股份期權計劃項下的股份期權，或董事會或其代表認為為遵守該地適用法律及法規而排除該名個人屬必要或合適，則有關人士無權獲提呈或授予股份期權。

首次公開發售後股份期權計劃自上市日期起計十年期間內有效及具有效力（此後不得根據首次公開發售後股份期權計劃進一步提呈或授出股份期權），但首次公開發售後股份期權計劃的條文在所有其他方面將仍具有十足效力及作用，惟須以有效行使首次公開發售後股份期權計劃屆滿前所授出的任何股份期權或在首次公開發售後股份期權計劃規則條文的其他情況下有效行使股份期權為限。於2026年6月30日，首次公開發售後股份期權計劃的剩餘年期約為2年。

根據首次公開發售後股份期權計劃授出的所有股份期權獲行使時可予發行的股份最高數目為49,555,946股（佔本公司於最後實際可行日期已發行股份（不包括庫存股份）約9.81%），即不超過於上市日期已發行股份（不包括因根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權獲行使而可能發行的任何股份）的10%（「**股份期權計劃授權上限**」）。計算股份期權計劃授權上限時，不應計及按照首次公開發售後股份期權計劃（或本公司任何其他股份期權計劃）規則條款已失效的股份期權。根據上市規則第十七章，首次公開發售後股份期權計劃並無服務供應商分項限額。

截至最後實際可行日期，根據首次公開發售後股份期權計劃可發行的剩餘股份總數為39,105,946股股份，相當於本公司已發行股份約7.75%（不包括庫存股份）。於2026年1月1日及2026年6月30日，根據股份期權計劃授權上限可予授出的股份期權數目分別為30,405,946及31,905,946份，佔本公司於2026年1月1日及2026年6月30日已發行股本（不包括庫存股份）總數分別約6.02%及6.32%。於2026年6月30日，可認購7,200,000股本公司股份（相當於本公司已發行股本（不包括庫存股份）總數約1.43%）的股份期權未獲行使，而截至2026年6月30日止六個月，概無根據首次公開發售後股份期權計劃授出的股份期權獲行使。

除非取得股東批准，否則於任何12個月期間，根據首次公開發售後股份期權計劃及本公司任何其他股份期權計劃向每名選定參與者授出及將予授出的股份期權（包括已行使及未獲行使的股份期權）獲行使時發行及將予發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%（「**個人上限**」）。倘向選定參與者進一步授出股份期權會導致於直至有關進一步授出日期（包括當日）止的12個月期間內，因向該名選定參與者授出及將予授出的全部股份期權（包括已行使、已註銷及未獲行使的股份期權）獲行使而發行及將予發行的股份總數超過個人上限，則有關進一步授出須另行取得股東批准，而該名選定參與者及其聯繫人必須放棄表決。

股份期權獲行使的認購價應由董事會釐定，但不得低於下列各項中較高者：(i)香港聯交所每日報價表所列本公司股份於股份期權授出日期的收市價；(ii)香港聯交所每日報價表所列本公司股份於緊接股份期權授出日期前五個營業日的平均收市價；及(iii)股份於股份期權授出日期的面值。

在授出股份期權所依據的條款及條件的規限下，承授人可按董事會不時決定的形式向本公司發出書面通知，以行使全部或部分股份期權，惟期限無論如何不得遲於由股份期權授出日期起計十年。授出股份期權所涉及的授出要約函件的條款可包括必須持有股份期權的任何最短期限，及／或股份期權可全部或部分行使前必須達致的最低表現目標，亦可經董事會或其代表酌情決定包括施加於個別或一般情況的其他條款。

當授出要約函件（包括經承授人正式簽署的要約接納書，當中列明接納要約所涉及的股份數目）的複印本，連同以本公司為抬頭人及作為股份期權授出代價的1.00港元匯款送達本公司時，該項要約將被視作已獲接納，而與該項要約有關的股份期權即被視作已授出及生效。倘若於向相關選定參與者發出載有要約的函件當日起計20個營業日內要約未獲接納，則被視為已不可撤銷地拒絕。

關於根據首次公開發售後股份期權計劃所授出期權的歸屬期，請參閱下文變動表格。

根據首次公開發售後股份期權計劃授出的股份期權於截至2026年6月30日止六個月的變動詳情如下：

參與者姓名或 參與者類別		授出日期	緊接股份 期權授出 日期前的 股份收市價	股份期權數目					於2026年 6月30日 未獲行使	歸屬期	行使價	行使期	表現目標	授出日期的 股份期權 公允價值	
				於2026年 1月1日 未獲行使	報告期內授出	報告期內行使	報告期內失效	報告期內註銷							
董事或主要行政人員及彼等的聯繫人															
田歌	2024年5月27日	2.90港元	1,250,000	—	—	—	—	1,250,000	4年	3.06港元	2025年5月27日至 2034年5月26日	附註1及2	0.97港元		
本集團僱員															
總計	2019年11月20日	19.22港元	200,000	—	—	—	—	200,000	4年	18.22港元	2020年11月20日至 2029年11月19日	附註1及2	7.63港元		
	2020年7月3日	16.88港元	100,000	—	—	—	—	100,000	4年	18.10港元	2021年7月3日至 2030年7月2日	附註1及2	8.42港元		
	2024年5月27日	2.90港元	6,550,000	—	—	1,500,000	—	5,050,000	4年	3.06港元	2025年5月27日至 2034年5月26日	附註1及2	0.97港元		
	2025年1月10日	2.91港元	500,000	—	—	—	—	500,000	4年	3.01港元	2026年1月10日至 2035年1月9日	附註3	1.08港元		
	2025年4月30日	3.64港元	100,000	—	—	—	—	100,000	4年	3.678港元	2026年4月30日至 2035年4月29日	附註1及2	1.33港元		
合計			8,700,000	—	—	1,500,000	—	7,200,000							

附註：

1. 所授出的股份期權受限於相關授出文件所載的個人績效審查。
2. 所授出的股份期權受限於有關本集團的若干里程碑或表現目標。
3. 所授出的股份期權並不限於特定表現目標。
4. 股份期權於相關授出日期的公允價值根據編製財務報表所採納的會計準則及政策計算，基於本公司股份於相關授出日期的市價釐定。
5. 除上文所披露的其他情況外，於報告期前，概無根據首次公開發售後股份期權計劃向(a)本公司任何董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的聯繫人；或(b)相關實體參與者或服務供應商授出任何期權，且截至2026年6月30日仍未行使。
6. 概無參與者獲授超過1%個人上限的期權。
7. 截至2026年6月30日止六個月，概無股份期權獲行使，因此，於報告期內，緊接股份期權獲行使日期前的股份加權平均收市價不適用。

受限制股份單位計劃

董事會已於2019年1月25日批准並採納首次公開發售後受限制股份單位計劃（「**受限制股份單位計劃**」）。受限制股份單位計劃旨在回報僱員過去為造就本公司成功作出貢獻，並激勵彼等進一步為本公司作出貢獻。根據受限制股份單位計劃，本公司可指示及促使受託人購買現有股份或認購新股，以於歸屬時支付受限制股份單位（「**受限制股份單位**」），並以信託方式代合資格參與者持有該等股份，直至有關受限制股份單位根據計劃規則及有關受限制股份單位的獎勵條件（如有）歸屬予合資格參與者為止。

合資格參與者包括董事會單方面酌情認為曾經或將會為本集團作出貢獻的本公司或任何附屬公司僱員或高級人員，包括但不限於受聘於或任職於本公司或本公司任何附屬公司的任何執行或非執行董事。董事會可全權酌情訂明其於向有關合資格參與者提出獎勵要約時認為適當的有關事件、時限或條件（如有），包括但不限於獎勵可歸屬前合資格參與者及／或本公司及／或本集團須達致的表現條件。

受限制股份單位計劃自採納日期起計十年期間內有效及具有效力（此後不得根據受限制股份單位計劃提呈或授出更多股份期權），但受限制股份單位計劃的條文在所有其他方面將仍具有十足效力及作用，惟須以有效歸屬受限制股份單位計劃屆滿前授出的任何受限制股份單位或按照受限制股份單位計劃規則條文可能規定的其他情況下有效行使受限制股份單位為限。於2026年6月30日，受限制股份單位計劃的剩餘年期約為2.5年。

根據受限制股份單位計劃可能授出的受限制股份單位涉及的股份最高數目與根據任何其他以股份為基礎的獎勵計劃可能授出的股份期權或獎勵涉及的股份最高數目合計，不得超過本公司於採納受限制股份單位計劃當日同一類別已發行總股本的10%（或10%限額的更新）。計算10%限額時，不應計及根據受限制股份單位計劃規則或本公司任何其他股份期權計劃）條文已失效的獎勵。

於2026年1月1日及2026年6月30日，根據受限制股份單位計劃可予授出的受限制股份單位數目分別為11,724,637及6,232,299，分別佔於2026年1月1日及2026年6月30日已發行股份（不包括庫存股份）總數約2.32%及約1.23%。於最後實際可行日期，受限制股份單位所涉4,758,381股股份根據受限制股份單位計劃可予發行，佔最後實際可行日期已發行股份（不包括庫存股份）總數約0.94%。

除受限制股份單位計劃規定或上市規則另有限制者外，未經股東批准，於任何12個月期間，授予任何合資格人士的股份總數不得超過相關時間已發行股份總數的1%。

根據上市規則第十七章，受限制股份單位計劃並無服務供應商分項限額。

董事會可按其不時決定的形式向任何合資格參與者發出授出獎勵的要約通知，訂明授出的受限制股份單位所涉及的股份數目、董事會酌情決定的歸屬時間表、接納授出要約的期限（惟期限無論如何不得遲於要約日期後28日），亦可訂明合資格參與者持有獎勵時須遵守授出條款並受受限制股份單位計劃規則的條文約束。於申請或接納根據受限制股份單位計劃授出之受限制股份單位時概無支付代價。受限制股份單位歸屬時承授人概無支付購買價。

倘相關承授人未能達致由董事會單方面全權酌情決定適用於各受限制股份單位的個別條款及條件，或相關承授人違反受限制股份單位計劃的任何條款，除非董事會酌情作出其他決定，否則受限制股份單位不會歸屬。受限制股份單位將由受託人以信託方式代承授人持有，直至歸屬為止。於董事會向承授人發出歸屬通知時，受託人將向承授人（或其指定人士）轉移相關受限制股份單位。歸屬通知將確認各相關承授人的歸屬要求及條件的履行、達成或豁免情況、承授人將取得的股份數目或現金金額。關於根據受限制股份單位計劃所授出受限制股份單位的歸屬期，請參閱下文變動表格。

企業管治及其他資料

根據受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位於截至2026年6月30日止六個月的變動詳情如下：

參與者姓名或參與者類別	授出日期	緊接受限制 股份單位 授出日期前的 股份收市價	受限制股份單位所涉及的股份數目							表現目標	授出日期的 受限制股份單位 公允價值
			於2026年 1月1日 未獲行使	報告期內授出 (附註4)	報告期內歸屬	報告期內失效	報告期內註銷	於2026年 6月30日 未獲行使	歸屬期		
董事、最高行政人員及彼等各自的聯繫人											
田歌	2024年4月2日	2.98港元	300,000	—	100,000	—	—	200,000	4年	附註1	2.84港元
	2025年7月28日	4.21港元	500,000	—	—	—	—	500,000	4年	附註1及2	4.19港元
其他僱員參與者											
總計	2021年4月30日	25.85港元	5,000	—	5,000	—	—	—	4年	附註1及2	26.06港元
	2022年1月10日	16.82港元	15,000	—	15,000	—	—	—	4年或2年	(i)附註1、 (ii)附註1及2或 (iii)附註3	17.78港元
	2022年4月30日	14.54港元	47,500	—	47,500	—	—	—	4年或1年	(i)附註1及2或 (ii)附註3	14.54港元
	2022年7月15日	9.75港元	17,500	—	—	—	—	17,500	4年	(i)附註1及2或 (ii)附註3	9.64港元
	2022年10月31日	6.73港元	25,000	—	—	—	—	25,000	4年	附註3	6.84港元
	2023年2月28日	12.82港元	212,400	—	106,200	7,500	—	98,700	4年	附註1及2	12.98港元
	2023年4月21日	10.30港元	95,000	—	37,500	12,500	—	45,000	4年或2年	(i)附註1及2或 (ii)附註3	10.16港元
	2023年9月20日	7.09港元	55,000	—	—	5,000	—	50,000	4年	附註3	6.90港元
	2024年1月12日	5.33港元	112,500	—	37,500	—	—	75,000	4年	附註1	5.32港元
	2024年4月30日	3.03港元	217,500	—	72,500	100,000	—	45,000	4年或1年	(i)附註1或(ii)附註3	3.04港元
	2024年7月26日	2.36港元	600,000	—	—	—	—	600,000	4年或少於1年	附註3	2.34港元
	2024年10月31日	2.42港元	150,000	—	—	—	—	150,000	4年	附註3	2.29港元
	2025年1月20日	2.86港元	370,000	—	92,500	22,500	—	255,000	4年	附註1及2	2.80港元
	2025年7月28日	4.21港元	2,160,000	—	—	200,000	—	1,960,000	4年或1年或 少於1年	(i)附註1、 (ii)附註1及2或 (iii)附註3	4.19港元
	2025年10月31日	3.21港元	680,000	—	—	40,000	—	640,000	4年	(i)附註1及2或 (ii)附註3	3.19港元
	2026年1月30日	3.94港元	—	305,000	—	—	—	305,000	4年	(i)附註1及2或 (ii)附註3	3.15港元
	2026年5月20日	2.54港元	—	7,074,838	6,129,838	—	—	945,000	4年或3年或 少於1年	(i)附註1及2或 (ii)附註3	1.95港元
合計			5,562,400	7,379,838	6,643,538	387,500	—	5,911,200			

附註：

1. 所授出受限制股份單位的歸屬受限於相關授出文件所載的個人績效審查。
2. 所授出受限制股份單位的歸屬受限於有關本集團的若干里程碑或表現目標。
3. 所授出的受限制股份單位並不受限於特定表現目標。
4. 報告期內授出的受限制股份單位並無購買價。每份受限制股份單位乃無償授出。
5. 緊接受限制股份單位歸屬日期前的股份加權平均收市價於截至2026年6月30日止六個月為每股2.59港元。
6. 由於購買價為零，受限制股份單位於各授出日期的公允價值等同於本公司於各授出日期每股普通股的收市價，並於適用時作出調整，以反映受限制股份單位的授出條款及條件。於2026年5月20日授出的受限制股份單位的公允價值為每份受限制股份單位1.95港元，代表於該日授出的受限制股份單位的加權平均公允價值。有關釐定已授出的受限制股份單位的公允價值所採用的會計準則及政策的詳情，請參閱本公司2025年年報第113頁綜合財務報表附註2(t)(ii)。
7. 除上文所披露的其他情況外，於報告期前，概無根據受限制股份單位計劃向(a)本公司任何董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的聯繫人；或(b)相關實體參與者或服務供應商授出任何受限制股份單位，且截至2026年6月30日仍未行使。
8. 概無參與者獲授超過1%個人上限的受限制股份單位。
9. 田歌先生為執行董事。
10. 根據受限制股份單位計劃作出的所有授予均由受託人以所購買的現有股份撥付，並不涉及本公司發行任何新股。

除上文所披露的向田歌先生所作授出外，概無其他受限制股份單位計劃承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東（定義見上市規則）或任何彼等的聯繫人（定義見上市規則）。截至2026年6月30日止六個月，並無根據受限制股份單位計劃作出須根據上市規則第17章經薪酬委員會審閱的其他授出。

受限制股份計劃（2023年）

董事會於2023年4月21日批准及採納受限制股份計劃（2023年）。受限制股份計劃（2023年）將通過Teeroy Limited（「**受託人**」）在二級市場按市場成交價購買現有股份。擬進行並採納的受限制股份計劃（2023年）僅以現有股份提供資金。根據上市規則第17章，受限制股份計劃（2023年）屬於股份計劃，須遵守上市規則第17.12條的相關披露規定。然而，該計劃並不屬於上市規則第17章所述涉及發行新股的計劃。因此，採納該計劃毋須經過股東批准。

下文載列受限制股份計劃（2023年）的主要條款概要。本公司董事會可能不時指示受託人於適當時候在二級市場按市場成交價購買若干現有股份，作為受限制股份計劃（2023年）的受限制股份。

目的

受限制股份計劃(2023年)的目的及目標為：(i)激勵若干合資格參與者對本集團增長及發展作出的貢獻，以挽留彼等繼續經營及發展本集團；及(ii)為本集團的進一步發展吸納合適的人才。

計劃上限

根據受限制股份計劃(2023年)授出的所有受限制股份涉及的股份最高數目合計不得超過本公司採納受限制股份計劃(2023年)當日已發行股份數目的10%(即52,569,677股股份)。根據上市規則第十七章，受限制股份計劃(2023年)並無服務供應商分項限額。

於2026年1月1日及2026年6月30日，根據受限制股份計劃(2023年)可予授出的受限制股份單位數目分別為47,312,710及47,312,710，分別佔於2026年1月1日及2026年6月30日已發行股份(不包括庫存股份)總數約9.37%及約9.37%。由於根據受限制股份計劃(2023年)獎勵的受限制股份僅以現有股份提供資金，不會發行新股份，因此截至最後實際可行日期根據受限制股份計劃(2023年)可供發行的股份數目為零。

除受限制股份計劃(2023年)規定或上市規則另有限制者外，未經股東批准，於任何12個月期間，授予任何合資格人士的股份總數不得超過相關時間已發行股份總數(不包括庫存股份)的1%。

合資格參與者

受限制股份計劃(2023年)的合資格參與者包括本集團任何僱員參與者、相關實體參與者及服務供應商。

有效期及終止

除非董事會根據受限制股份計劃(2023年)的規則提前終止，否則受限制股份計劃(2023年)自本公司採納受限制股份計劃(2023年)之日起有效期為10年。於2026年6月30日，受限制股份計劃(2023年)的剩餘年期約為7年。

該計劃的終止不得影響任何指定參與者的任何現有權利。終止後，(i)不得再根據受限制股份計劃(2023年)進行授出；(ii)所有受限制股份及相關收入須於終止當日歸屬予相關指定參與者；及(iii)出售返還股份所得款項淨額(經扣除相關開支後)及非現金收入連同剩餘現金及本公司與受託人訂立的信託契據構成的信託(「信託」)剩餘的其他資金須於出售後立即匯回本公司。

運作

授出

董事會或董事會不時授予管理受限制股份計劃(2023年)權力及授權的人士(「**委員會**」)可不時根據受限制股份計劃(2023年)的條文選擇任何合資格參與者(不包括任何除外參與者)作為指定參與者以參與受限制股份計劃(2023年)，並按照其全權酌情決定的數目、條款及條件以無償方式向任何指定參與者授出受限制股份。根據受限制股份計劃(2023年)申請或接納受限制股份概無支付代價。受限制股份單位歸屬時承授人概無支付購買價。

在受限制股份計劃(2023年)條文的規限下，董事會或委員會可不時以書面形式指示受託人在聯交所購買股份。

任何合資格參與者的資格由董事會或委員會不時根據董事會或委員會有關其現時及／或日後對本集團發展及增長所作出的貢獻的意見而釐定。

歸屬

在受限制股份計劃(2023年)的條款及條件的規限下，待指定參與者達成受限制股份計劃(2023年)及相關授出文據所列明有關受限制股份歸屬的所有歸屬條件後，受託人代表指定參與者持有的受限制股份須根據適用的歸屬時間表歸屬予該指定參與者，而受託人須根據受限制股份計劃(2023年)的條款將受限制股份轉讓予該指定參與者。

失效

倘於歸屬日之前或當日，指定參與者被發現為除外參與者或根據受限制股份計劃(2023年)被視為不再為合資格參與者，則向該指定參與者授出的相關授出將立即自動失效，而相關受限制股份不得於相關歸屬日歸屬，惟倘董事會或委員會全權酌情決定，則相關獎勵股份將成為受限制股份計劃(2023年)的返還股份。該合資格參與者不得就該等獎勵股份或任何其他股份或其任何權利或權益以任何方式向本公司、本集團任何其他成員公司、董事會、信託或受託人追討權利或提出申索。

此外，除非董事會或委員會另行豁免，否則倘相關授出文據所列明的歸屬條件在相關歸屬日之前或當日未能完全達成，則就相關歸屬日授出受限制股份將告失效，而該等受限制股份不得於相關歸屬日歸屬，且指定參與者不得向本公司、董事會、信託或受託人提出申索。

修訂受限制股份計劃(2023年)

在受限制股份計劃(2023年)條文的規限下，受限制股份計劃(2023年)可透過董事會或委員會通過決議案事先批准而進行修訂，前提是修訂不得對任何指定參與者有關其尚未歸屬的受限制股份的任何權利產生不利影響，除非獲得受限制股份於當日尚未歸屬的大多數指定參與者的書面同意(為免生疑，就此而言不包括當日為歸屬日的股份)且根據組織章程細則規定股份持有人訂該等股份所附的權利。受限制股份計劃(2023年)的經修訂條款必須符合所有適用法律、規則及法規(包括但不限於上市規則)。

於2026年1月1日及2026年6月30日，概無根據受限制股份計劃授出尚未行使的受限制股份單位。截至2026年6月30日止六個月，概無根據受限制股份計劃(2023年)授出受限制股份單位。

截至2026年6月30日止六個月就根據本公司所有計劃授出的股份期權及受限制股份單位而可能發行的股份總數除以截至2026年6月30日止六個月本公司股份(不包括庫存股份)加權平均數為零。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

截至2026年6月30日止六個月及直至本報告日期，本公司及其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券(或出售庫存股份(如有))。

於2026年6月30日，本公司持有9,578,600股本公司股份作庫存股份。在符合上市規則的前提下，本公司可能考慮使用庫存股份為其股份激勵計劃、未來轉售、轉讓或註銷提供資金。

上市規則第13.51B(1)條的董事資料變動

1. 獨立非執行董事范新鵬女士擔任杭州千島湖鱖龍科技股份有限公司(一家自2026年6月起在香港聯交所上市的公司，股份代號：6715)的獨立非執行董事。
2. 范女士自2026年5月起不再擔任派格生物醫藥(杭州)股份有限公司(一家在香港聯交所上市的公司，股份代號：2565)的獨立非執行董事。

除上文所披露者外，自最近期刊發的年度報告起，概無其他董事資料變更根據上市規則第13.51B(1)條須予披露。

遵守企業管治守則

截至2026年6月30日止六個月，本公司已採納上市規則附錄C1《企業管治守則》（「**企業管治守則**」）所載的原則及守則條文為本公司的企業管治常規，並已遵守企業管治守則的守則條文，惟下文所披露有關企業管治守則的守則條文第C.2.1條的偏離事項除外。

我們的主席與首席執行官並無區分，現時由戴科彬先生兼任該兩個角色。儘管此舉構成偏離企業管治守則的守則條文第C.2.1條，惟董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的五名董事中有三名為獨立非執行董事，因此我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)戴科彬先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求（其中包括）彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本公司營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於戴科彬先生為我們的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及首席執行官的角色能夠確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與首席執行官的角色。

審核委員會

審核委員會目前有三名成員，為張溪夢先生、葉亞明先生及范新鵬女士（審核委員會主席），均為獨立非執行董事。審核委員會遵照上市規則設有職權範圍。

審核委員會已考慮及審閱本集團採納的會計原則及慣例，並已與管理層討論有關內部監控系統、風險管理系統及財務申報的事宜，包括審閱本集團截至2026年6月30日止六個月的未經審核綜合中期財務業績。審核委員會已審閱截至2026年6月30日止六個月的中期財務業績，並認為其符合相關會計準則、規則及規例，並已妥為作出適當披露。

上市發行人董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為董事進行證券交易的行為守則。本公司已向全體董事作出具體查詢，而董事確認彼等於截至2026年6月30日止六個月已遵守標準守則。

可能管有本公司未經公佈內幕消息的本公司僱員亦受標準守則所限。

報告期末後事項

於2026年7月6日、2026年7月10日、2026年7月31日及2026年8月31日，本公司通過其若干附屬公司認購廈門國際銀行股份有限公司、長沙銀行股份有限公司及杭州銀行股份有限公司結構性存款產品，根據上市規則第14章構成本公司的須予披露交易。詳情請參閱本公司日期為2026年7月10日、2026年7月31日及2026年8月31日的公告。

除本報告所披露者外，自2026年7月1日至本報告日期，報告期後並無發生其他可能影響本集團的重要事件。

中期股息

董事會不建議向本公司股東派發截至2026年6月30日止六個月的中期股息。

承董事會命
同道獵聘集團
主席
戴科彬

中國，2026年8月21日

綜合損益表

截至2026年6月30日止六個月 — 未經審核
(以人民幣列示)

	附註	截至6月30日止六個月 2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
收益	3	989,283	937,247
收益成本		(207,944)	(209,629)
毛利		781,339	727,618
其他所得	4	46,806	62,332
銷售及營銷開支		(461,667)	(420,466)
一般及行政開支		(143,706)	(135,664)
研發開支		(108,955)	(125,672)
經營溢利		113,817	108,148
財務成本淨額	5	(15,647)	(5,666)
應佔聯營公司業績		1,054	2,958
除稅前溢利	5	99,224	105,440
所得稅	6	(3,515)	(2,598)
期間溢利		95,709	102,842
以下各方應佔部分：			
本公司權益股東		88,025	80,300
非控股權益		7,684	22,542
期間溢利		95,709	102,842
每股盈利	7		
基本(人民幣分)		19.53	16.82
攤薄(人民幣分)		19.41	16.65

第47至54頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

綜合損益及其他全面收益表

截至2026年6月30日止六個月 — 未經審核
(以人民幣列示)

	截至6月30日止六個月	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
期間溢利	95,709	102,842
期間其他全面收益(除稅及重新分類調整後)：		
其後可能重新分類至損益的項目：		
換算海外集團實體財務報表的匯兌差額	(35,576)	(5,565)
期間其他全面收益	(35,576)	(5,565)
期間全面收益總額	60,133	97,277
以下各方應佔部分：		
本公司權益股東	52,449	74,735
非控股權益	7,684	22,542
期間全面收益總額	60,133	97,277

第47至54頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

綜合財務狀況表

於2026年6月30日 — 未經審核
(以人民幣列示)

	附註	於2026年 6月30日 人民幣千元	於2025年 12月31日 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房和設備	8	93,762	93,541
投資物業	8	20,339	20,854
無形資產		59,832	67,931
商譽		840,177	840,177
於聯營公司的權益		11,353	10,299
其他股本資產或投資		348,335	209,693
遞延稅項資產		20,799	18,696
其他非流動資產		283,009	290,696
銀行定期存款		362,714	250,877
		2,040,320	1,802,764
流動資產			
應收賬款	9	239,623	223,878
預付款及其他應收款	10	136,031	91,733
其他流動資產		581,247	646,563
銀行定期存款		618,946	627,474
現金和現金等價物	11	640,940	952,418
		2,216,787	2,542,066
流動負債			
應付賬款和其他應付款	12	331,579	379,332
合約負債		765,160	771,941
計息借款		91,876	65,374
租賃負債		26,759	29,808
本期稅項		4,617	7,345
		1,219,991	1,253,800

綜合財務狀況表

於2026年6月30日 — 未經審核(續)
(以人民幣列示)

	附註	於2026年 6月30日 人民幣千元	於2025年 12月31日 人民幣千元
流動資產淨值		996,796	1,288,266
資產總值減流動負債		3,037,116	3,091,030
非流動負債			
租賃負債		27,259	24,473
遞延稅項負債		4,860	5,513
		32,119	29,986
資產淨值		3,004,997	3,061,044
資本和儲備			
股本	13	334	334
儲備		2,828,426	2,886,723
本公司權益股東應佔權益總額		2,828,760	2,887,057
非控股權益		176,237	173,987
權益總額		3,004,997	3,061,044

第47至54頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

綜合權益變動表

截至2026年6月30日止六個月 — 未經審核
(以人民幣列示)

本公司權益股東應佔										
附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就受限制股份單位計劃 所持股份 人民幣千元	庫存股份 儲備 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	保留溢利 人民幣千元	總額 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
於2025年1月1日的結餘	334	2,829,946	(420,144)	—	(6,287)	161,411	498,806	3,064,066	217,668	3,281,734
截至2025年6月30日止六個月的 權益變動：										
期間溢利	—	—	—	—	—	—	80,300	80,300	22,542	102,842
其他全面收益	—	—	—	—	—	(5,565)	—	(5,565)	—	(5,565)
全面收益總額	—	—	—	—	—	(5,565)	80,300	74,735	22,542	97,277
根據受限制股份單位計劃歸屬股份	—	(1,497)	18,974	—	(17,477)	—	—	—	—	—
向股東分派特別股息 13(a)	—	(185,164)	—	—	—	—	—	(185,164)	—	(185,164)
向非控股擁有人支付股息	—	—	—	—	—	—	—	—	(73,480)	(73,480)
以股份為基礎的酬金開支 13(c)	—	—	—	—	7,847	—	—	7,847	253	8,100
於2025年6月30日的結餘	334	2,643,285	(401,170)	—	(15,917)	155,846	579,106	2,961,484	166,983	3,128,467
於2025年7月1日的結餘	334	2,643,285	(401,170)	—	(15,917)	155,846	579,106	2,961,484	166,983	3,128,467
截至2025年12月31日止六個月的 權益變動：										
期間溢利	—	—	—	—	—	—	22,300	22,300	15,778	38,078
其他全面收益	—	—	—	—	—	(22,584)	—	(22,584)	—	(22,584)
全面收益總額	—	—	—	—	—	(22,584)	22,300	(284)	15,778	15,494
購回自身股份	—	—	—	(33,999)	—	—	—	(33,999)	—	(33,999)
就本公司受限制股份單位計劃 所持股份 13(b)	—	—	(44,192)	—	—	—	—	(44,192)	—	(44,192)
根據受限制股份單位計劃歸屬股份	—	(20,298)	33,405	—	(13,107)	—	—	—	—	—
購入非控股權益	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
因購入非控股權益而產生的 權益變動	—	(10,971)	—	—	—	—	—	(10,971)	(9,029)	(20,000)
以股份為基礎的酬金開支 13(c)	—	—	—	—	15,019	—	—	15,019	255	15,274
於2025年12月31日的結餘	334	2,612,016	(411,957)	(33,999)	(14,005)	133,262	601,406	2,887,057	173,987	3,061,044

綜合權益變動表

截至2026年6月30日止六個月 — 未經審核(續)
(以人民幣列示)

		本公司權益股東應佔								
附註		股本	股份溢價	就受限制股份單位計劃		資本儲備	匯兌儲備	保留溢利	總額	非控股權益
				所持股份	庫存股份					
		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2026年1月1日的結餘		334	2,612,016	(411,957)	(33,999)	(14,005)	133,262	601,406	2,887,057	173,987
截至2026年6月30日止六個月的 權益變動：										
期間溢利		—	—	—	—	—	—	88,025	88,025	7,684
其他全面收益		—	—	—	—	—	(35,576)	—	(35,576)	—
全面收益總額		—	—	—	—	—	(35,576)	88,025	52,449	7,684
就本公司受限制股份單位計劃 所持股份	13(b)	—	—	(43,188)	—	—	—	—	(43,188)	—
根據受限制股份單位計劃 歸屬股份		—	(40,518)	57,239	—	(16,721)	—	—	—	—
向非控股擁有人支付股息		—	—	—	—	—	—	—	—	(6,868)
末期股息	13(a)	—	(80,343)	—	—	—	—	—	(80,343)	—
以股份為基礎的酬金開支	13(c)	—	—	—	—	12,785	—	—	12,785	1,434
於2026年6月30日的結餘		334	2,491,155	(397,906)	(33,999)	(17,941)	97,686	689,431	2,828,760	176,237

第47至54頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

簡明綜合現金流量表

截至2026年6月30日止六個月 — 未經審核
(以人民幣列示)

	附註	截至6月30日止六個月 2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
經營活動			
經營所用的現金		(33,242)	(30,093)
已付稅項		(11,151)	(8,306)
經營活動所用的現金淨額		(44,393)	(38,399)
投資活動			
理財產品到期時所得款項		397,757	472,929
定期存款到期時所得款項		338,930	888,723
固定利率票據到期時所得款項		84,144	—
購入物業、廠房和設備以及無形資產付款		(4,059)	(8,106)
購入股本證券付款		(130,094)	(9,607)
購入理財產品付款		(413,264)	(212,000)
購入定期存款付款		(477,602)	(664,992)
購入固定利率票據付款		—	(86,254)
投資活動產生的其他現金流		389	872
投資活動(所用)／產生的現金淨額		(203,799)	381,565
融資活動			
計息借款所得款項		79,875	77,620
償還計息借款		(53,374)	(38,023)
已付租金之利息部分		(1,490)	(1,987)
已付租金之資本部分		(17,439)	(26,731)
向股東支付股息		—	(185,164)
向非控股擁有人支付股息		(6,868)	(73,480)
購回本公司就受限制股份單位計劃所持股份的付款	13(b)	(43,188)	—
融資活動所應用的其他現金流		(14,685)	(14,903)
融資活動所用的現金淨額		(57,169)	(262,668)
現金和現金等價物(減少)／增加淨額		(305,361)	80,498
於1月1日的現金和現金等價物		952,418	810,235
外幣匯率變動的影響		(6,117)	(3,298)
於6月30日的現金和現金等價物	11	640,940	887,435

第47至54頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

未經審核中期財務報告附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

1 編製基準

本中期財務報告乃按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則之適用披露條文編製，包括遵守國際會計準則理事會（「國際會計準則理事會」）頒佈的國際會計準則（「國際會計準則」）第34號「中期財務報告」編製。本中期財務報表於2026年8月21日獲授權刊發。

中期財務報告乃按照與2025年全年財務報表相同的會計政策編製，惟預期於2026年全年財務報表反映的會計政策變動除外。任何會計政策的變動詳情載於附註2。

編製符合國際會計準則第34號的中期財務報告時，管理層須作出影響政策應用以及資產與負債、收入與開支年初至今的呈報金額的判斷、估計及假設。實際結果可能有別於該等估計。

本中期財務報告載有簡明綜合財務報表及選定闡釋附註。該等附註包括對多項事件及交易的解釋，而該等事件及交易對了解本集團財務狀況及表現自2025年全年財務報表刊發以來的變動而言乃屬重要。簡明綜合中期財務報表及其附註並不包括就按照國際財務報告準則編製的完整財務報表規定的全部資料。中期財務報告乃未經審核。

中期財務報告所載作為比較資料的截至2025年12月31日止財政年度財務資料並不構成本公司該財政年度的法定全年綜合財務報表，惟源自該等財務報表。

2 會計政策變動

國際會計準則理事會已頒佈於當前會計期間初次生效的多項國際財務報告準則會計準則之修訂本。其中，僅國際財務報告準則第9號修訂本「金融工具」及國際財務報告準則第7號「金融工具：披露事項 — 金融工具分類及計量之修訂」與本集團財務報表有關。採納該等修訂本的影響於下文討論。

本集團在當前會計期間並無應用尚未生效的任何新訂準則或詮釋。

國際財務報告準則第9號修訂本「金融工具」及國際財務報告準則第7號「金融工具：披露事項 — 金融工具分類及計量之修訂」

2 會計政策變動(續)

該等修訂本涵蓋三個主要方面：

- 該等修訂本闡明了金融資產或金融負債確認及終止確認的時點。其亦引入一項可選例外情況，允許實體在透過電子支付系統以現金結算金融負債時，若符合特定條件，可在結算日之前終止確認該金融負債。
- 就評估金融資產的合約現金流量是否僅為對未償還本金總額的本金及利息付款而言，該等修訂本闡明了對利息的評估，並針對具備或然特徵的金融資產(例如與環境、社會或管治(「ESG」)掛鈎的特徵)引入一項額外測試。該等修訂本亦闡明了具備無追索權特徵的金融資產與合約連繫工具間的區別，其後可能改變適用評估。
- 該等修訂本引入了有關出售指定為按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的股本工具投資，以及並非按公允價值計量且其變動計入當期損益並包含合約條款的金融工具的新披露規定。基於與基本借貸風險及成本並無直接關係的或然事件發生與否，該等合約條款可能導致合約現金流量金額的改變。

於採納該等修訂本時，本集團已選擇就透過合資格電子支付系統以現金結算的若干應付賬款應用終止確認的例外情況。根據該例外情況，當本集團通過合資格電子支付系統發出付款指示，且因此不再具備撤回、停止或取消該付款指示及動用擬用作結算的現金的實際能力，以及與該支付系統相關的結算風險並不重大時，該等應付賬款將被終止確認。本集團已對通過相同合資格電子支付系統進行的所有結算貫徹應用該選擇。

本集團已追溯應用該等修訂本。根據過渡規定所允許，本集團並無重列過往期間。應用該例外情況對本集團所呈列期間之綜合財務報表並無重大影響。

該等修訂本亦將影響本集團截至2026年12月31日止年度的年度財務報表中，就指定為按公允價值計量且其變動計入其他全面收益的股本工具投資，以及具備特定或然特徵但並非按公允價值計量且其變動計入當期損益的金融工具所須納入的披露資料。本中期財務報告並無包含任何額外披露資料。

3 收益

收益明細

與客戶訂約收益按主要服務類別明細如下：

	截至6月30日止六個月	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
國際財務報告準則第15號範圍內的與客戶訂約收益		
— 向企業客戶提供的服務	819,735	768,215
— 向個人付費用戶提供的服務	169,084	168,788
	988,819	937,003
其他收益來源		
— 投資物業的租金收入	464	244
	989,283	937,247

本集團擁有多元化的客戶基礎。截至2025年及2026年6月30日止六個月，並無交易佔本集團收益10%以上的客戶。

本集團的業務、資產及大多數客戶均位於中國。因此，並未呈列地區資料。

4 其他所得

	截至6月30日止六個月	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
銀行存款的利息收入	22,694	33,715
理財產品的投資收益	4,817	4,307
固定利率票據的投資收益	9,633	12,919
政府補助	8,751	10,879
股息收入	375	158
其他	536	354
	46,806	62,332

5 除稅前溢利

除稅前溢利乃於計入／(扣除)下列各項後達致：

	截至6月30日止六個月	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
(a) 財務成本淨額		
銀行貸款及其他借款的利息	(1,216)	(1,470)
租賃負債利息	(1,490)	(1,987)
外匯虧損	(12,084)	(1,539)
銀行手續費和其他財務成本	(857)	(670)
	(15,647)	(5,666)
	截至6月30日止六個月	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
(b) 其他項目		
折舊費用		
— 自有物業、廠房和設備及投資物業	4,993	8,757
— 使用權資產	16,282	27,172
無形資產的攤銷	8,099	9,042
應收賬款及其他應收款項的預期信貸虧損	17,423	16,108
經營租賃費用	3,691	6,215
核數師酬金 — 核數服務	1,311	1,311

6 所得稅

	截至6月30日止六個月	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
本期稅項	6,271	4,876
遞延稅項	(2,756)	(2,278)
	3,515	2,598

附註：本集團的中國附屬公司須遵守中國企業所得稅法(「**企業所得稅法**」)，並按25%的法定所得稅稅率繳稅。本集團的香港附屬公司須按應課稅溢利的16.5%稅率繳納香港利得稅。本公司根據開曼群島公司法在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，因此獲豁免繳納開曼群島所得稅。由於本集團並不屬於支柱二規則的規管範圍，故該修訂本對本集團並無任何影響。

7 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃基於母公司普通股權益股東應佔溢利人民幣88,025千元(截至2025年6月30日止六個月：人民幣80,300千元)及於中期期間已發行普通股加權平均數450,803,392股普通股(2025年：477,545,039股)計算。

(b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利乃基於母公司普通股權益股東應佔溢利人民幣88,025千元(截至2025年6月30日止六個月：人民幣80,300千元)及普通股加權平均數453,568,122股普通股(2025年：482,401,169股)計算。

8 投資物業及物業、廠房和設備

(a) 使用權資產

截至2026年6月30日止六個月，本集團訂立多份租賃協議，以供辦公室用途，故確認添置使用權資產人民幣24,146千元。

(b) 收購及處置自有資產

截至2026年6月30日止六個月，本集團以成本人民幣4,179千元購買辦公設備及其他以及租賃裝修項目(截至2025年6月30日止六個月：人民幣7,920千元)。截至2026年6月30日止六個月，本集團處置賬面淨值人民幣213千元的汽車及其他(截至2025年6月30日止六個月：人民幣355千元)，產生處置虧損人民幣21千元(截至2025年6月30日止六個月：處置虧損人民幣59千元)。

9 應收賬款

	於2026年 6月30日 人民幣千元	於2025年 12月31日 人民幣千元
應收賬款 — 按攤銷成本計量	239,623	223,878

賬齡分析

於報告期末，根據發票日期，應收賬款(已扣除信貸虧損)的賬齡分析如下：

	於2026年 6月30日 人民幣千元	於2025年 12月31日 人民幣千元
60天內	239,623	223,878
61天至1年	—	—
	239,623	223,878

10 預付款及其他應收款

	於2026年 6月30日 人民幣千元	於2025年 12月31日 人民幣千元
預付供應商款項	81,519	44,430
其他應收款	54,512	47,303
	136,031	91,733

11 現金和現金等價物

	於2026年 6月30日 人民幣千元	於2025年 12月31日 人民幣千元
銀行及其他金融機構存款	454,268	559,148
到期日為三個月以內的定期存款	186,672	393,270
現金和現金等價物	640,940	952,418

12 應付賬款和其他應付款

	於2026年 6月30日 人民幣千元	於2025年 12月31日 人民幣千元
應付第三方賬款	74,818	79,086
應付薪金及福利	126,970	202,386
應付股息	80,343	—
其他應付稅項	24,768	41,076
其他應付款	24,680	56,784
	331,579	379,332

賬齡分析

於報告期末，根據發票日期，應付第三方賬款的賬齡分析如下：

	於2026年 6月30日 人民幣千元	於2025年 12月31日 人民幣千元
30天內	42,551	67,912
31天至1年	32,267	11,174
	74,818	79,086

13 資本、儲備及股息

(a) 股息

於中期期間批准的應付權益股東股息：

	截至6月30日止六個月	
	2026年 人民幣千元	2025年 人民幣千元
於中期期間批准及宣派的過往財政年度末期股息 每股股份20港仙	80,343	—
於中期期間批准及派付的特別股息 每股股份42港仙	—	185,164

於2026年3月27日，董事會已批准並宣派上年末期股息（「末期股息」）人民幣89.2百萬元（每股普通股20港仙），其中人民幣8.9百萬元已派付予信託機構Futureshare Limited及Quest Gain Holding Limited，餘下人民幣80.3百萬元派付予於2026年6月5日營業結束時名列本公司股東名冊的其他股東。所有末期股息已於2026年7月2日派付。

(b) 就受限制股份單位計劃所持股份

截至2026年6月30日止期間，本公司根據受限制股份單位計劃的條款及條件代合資格參與者購買11,148,000股本公司股份。於2026年6月30日，受限制股份單位受託人持有本公司50,278,411股股份（於2025年12月31日：45,624,426股）。

(c) 以權益結算的以股份為基礎的交易

本集團實行兩項分別於2012年1月1日（已自2018年3月30日起被取代）及2018年6月9日採納的股份期權計劃，據此，本集團董事獲授權酌情邀請本集團僱員承購股份期權認購本集團股份。股份期權的權利在授出日期起計一年至四年後可行權，行使期為授予日起十年。每份股份期權賦予其持有人權利認購本公司一股普通股，全數以股份結算。截至2026年6月30日止六個月，概無授出股份期權。截至2026年6月30日止期間，概無股份期權獲行使。

13 資本、儲備及股息(續)

(d) 資本管理

本集團管理資本的主要目的是保障本集團可持續經營，從而藉著訂定與風險水平相稱的服務價格並以合理成本獲得融資的方式，繼續為股東提供回報，並為其他利益相關者帶來利益。

本集團積極定期檢討和管理其資本架構，以在維持較高借貸水平可能帶來的較高股東回報與穩健資本狀況所提供的優勢和保障兩者之間取得平衡，並因應經濟狀況轉變而調整資本架構。

本集團以資產負債比率(按負債總額除以資產總值計算)監察資本架構。本集團於2026年6月30日的資產負債比率為29.41%(2025年：29.55%)。

本集團於本報告期末及上一報告期末的資產負債比率如下：

	於2026年 6月30日 人民幣千元	於2025年 12月31日 人民幣千元
流動資產	2,216,787	2,542,066
非流動資產	2,040,320	1,802,764
資產總值	4,257,107	4,344,830
流動負債	1,219,991	1,253,800
非流動負債	32,119	29,986
負債總額	1,252,110	1,283,786
資產負債比率	29.41%	29.55%

14 承擔

於2026年6月30日，本集團並無未於財務報表訂明的未償還資本承擔。

15 報告期後非調整事項

自報告期結束至本報告刊發日期，本集團並無重大後續事項。