

证券代码：603882

证券简称：金城医学

公告编号：2026-056

## 广州金城医学检验集团股份有限公司

### 2026 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予结果公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 重要内容提示：

|           |            |
|-----------|------------|
| 限制性股票登记日  | 2026年9月16日 |
| 限制性股票登记数量 | 210万股      |
| 股票期权登记日   | 2026年9月16日 |
| 股票期权登记数量  | 350万份      |

#### 一、股权激励计划前期基本情况

广州金城医学检验集团股份有限公司（以下简称“公司”）2026 年限制性股票与股票期权激励计划（以下简称“激励计划”或“本激励计划”）方式为限制性股票与股票期权，股份来源为公司从二级市场回购的公司 A 股普通股或/和向激励对象定向发行公司 A 股普通股。公司拟向激励对象授予 350 万股限制性股票，占本激励计划拟授出权益总数的 50%，占本激励计划公告时公司股本总额 46,325.8275 万股的 0.76%；其中首次授予 210 万股限制性股票，占本激励计划拟授出权益总数的 30%，占本激励计划公告时公司股本总额 46,325.8275 万股的 0.45%；预留 140 万股限制性股票，占本激励计划拟授出权益总数的 20%，占本激励计划公告时公司股本总额 46,325.8275 万股的 0.30%。拟向激励对象授予 350 万份股票期权，占本激励计划拟授出权益总数的 50%，占本激励计划公告时公司股本总额 46,325.8275 万股的 0.76%，无预留权益。具体内容详见公司 2026 年 7 月 14 日披露于上海证券交易所官网（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）的《广州金城医学检验集团股份有限公司 2026 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）摘要公告》（公告编号：2026-043）。

## 二、激励计划授予情况

### （一）本次权益授予的具体情况

#### 1、限制性股票首次授予的具体情况

|      |                                                                                                          |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 授予日  | 2026/8/7                                                                                                 |
| 授予数量 | 210万股                                                                                                    |
| 授予人数 | 42人                                                                                                      |
| 授予价格 | 12.78元/股                                                                                                 |
| 股票来源 | <input type="checkbox"/> 发行股份<br><input checked="" type="checkbox"/> 回购股份<br><input type="checkbox"/> 其他 |

#### 2、股票期权授予的具体情况

|      |                                                                                                          |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 授予日  | 2026/8/7                                                                                                 |
| 授予数量 | 350万份                                                                                                    |
| 授予人数 | 42人                                                                                                      |
| 行权价格 | 25.55元/份                                                                                                 |
| 股票来源 | <input type="checkbox"/> 发行股份<br><input checked="" type="checkbox"/> 回购股份<br><input type="checkbox"/> 其他 |

公司于2026年8月7日召开第四届董事会第十四次会议，审议通过了《关于向2026年限制性股票与股票期权激励计划激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》、激励计划的相关规定及公司2026年第二次临时股东会的授权，董事会认为本激励计划首次授予条件已经成就，同意以2026年8月7日作为本次激励计划首次授予/授权日，向符合条件的42名激励对象授予210万股限制性股票，授予价格为12.78元/股；向符合条件的42名激励对象授予350万份股票期权，行权价格为25.55元/份。本次向42名激励对象授予的210万股限制性股票及350万份股票期权均来源于公司从二级市场回购的本公司A股普通股股票。

## （二）激励对象名单及授予情况

### 1、首次授予的限制性股票在各激励对象之间的分配情况

| 姓名          | 职务   | 授予数量(万股) | 占股权激励计划总量的比例 | 占授予时总股本的比例 |
|-------------|------|----------|--------------|------------|
| 李慧源         | 副总经理 | 16.5606  | 2.37%        | 0.04%      |
| 马骥          | 副总经理 | 16.5606  | 2.37%        | 0.04%      |
| 小计          |      | 33.1212  | 4.73%        | 0.07%      |
| 中层管理人员（40人） |      | 176.8788 | 25.27%       | 0.38%      |
| 总计          |      | 210.0000 | 30.00%       | 0.45%      |

注：①上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 10%。

②本激励计划激励对象不包括独立董事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

③以上数据出现总计数与所列数值总和不符的，为四舍五入所致。

### 2、授予的股票期权在各激励对象之间的分配情况

| 姓名          | 职务   | 授予数量(万份) | 占股权激励计划总量的比例 | 占授予时总股本的比例 |
|-------------|------|----------|--------------|------------|
| 李慧源         | 副总经理 | 27.6008  | 3.94%        | 0.06%      |
| 马骥          | 副总经理 | 27.6008  | 3.94%        | 0.06%      |
| 小计          |      | 55.2016  | 7.89%        | 0.12%      |
| 中层管理人员（40人） |      | 294.7984 | 42.11%       | 0.64%      |
| 总计          |      | 350.0000 | 50.00%       | 0.76%      |

注：①上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 10%。

②本激励计划激励对象不包括独立董事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

③以上数据出现总计数与所列数值总和不符的，为四舍五入所致。

## 三、激励计划的有效期、限售期/等待期和解除限售/行权安排情况

### （一）有效期

限制性股票的有效期为自限制性股票首次授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 48 个月。

股票期权的有效期为自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 48 个月。

（二）首次授予的限制性股票的限售期和解除限售安排

首次授予的限制性股票限售期为自首次授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。激励对象获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。首次授予部分权益的解除限售期及各期解除限售时间和比例的安排如下：

| 解除限售安排   | 解除限售时间                                                     | 可解除限售比例 |
|----------|------------------------------------------------------------|---------|
| 第一个解除限售期 | 自限制性股票授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止 | 33%     |
| 第二个解除限售期 | 自限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止 | 33%     |
| 第三个解除限售期 | 自限制性股票授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止 | 34%     |

在上述约定期间内未申请解除限售的限制性股票或因未达到解除限售条件而不能申请解除限售的该期限制性股票，公司将按本激励计划规定的原则回购并注销激励对象相应尚未解除限售的限制性股票。

（三）股票期权的等待期和行权安排

股票期权激励计划等待期分别为自授予之日起 12 个月、24 个月、36 个月。激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。股票期权的行权期及各期行权时间安排如下：

| 行权安排   | 行权时间                                     | 行权比例 |
|--------|------------------------------------------|------|
| 第一个行权期 | 自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止 | 33%  |
| 第二个行权期 | 自授予之日起24个月后的首个交易日起至授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止 | 33%  |

|        |                                          |     |
|--------|------------------------------------------|-----|
| 第三个行权期 | 自授予之日起36个月后的首个交易日起至授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止 | 34% |
|--------|------------------------------------------|-----|

等待期满后，未满足行权条件的激励对象已获授但尚未行权的股票期权由公司注销，股票期权行权条件未成就时，相关权益不得递延至下期。若符合行权条件，但未在上述行权期全部行权的该部分股票期权由公司注销。

#### 四、限制性股票认购资金的验资情况

立信会计师事务所（特殊普通合伙）于2026年9月4日出具了《验资报告》（信会师报字[2026]第ZA15240号），经审验，截至2026年8月27日止，公司已收到42名激励对象以货币资金认缴限制性股票的认购款合计人民币26,838,000.00元。因本激励计划涉及的股票来源为公司从二级市场回购的公司A股普通股，故公司股本总额463,258,275股不变，其中有限售条件流通股份变更为5,223,698股。

#### 五、限制性股票及股票期权的登记情况

##### （一）限制性股票的登记情况

公司于2026年9月17日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司（以下简称“中登公司”）出具的《证券变更登记证明》及《过户登记确认书》，本次激励计划首次授予的210万股限制性股票已于2026年9月16日完成相关登记手续。

##### （二）股票期权的登记情况

2026年9月16日，公司在中登公司完成350万份股票期权的授予登记工作。

- 1、期权名称：金域医学期权
- 2、期权代码（分三期行权）：1000001125、1000001126、1000001127
- 3、股票期权授予登记完成日：2026年9月16日

#### 六、授予前后对公司控股股东的影响

本激励计划涉及的股票来源为公司从二级市场回购的本公司A股普通股股票，本激励计划首次授予登记完成后不会导致公司控股股东及实际控制人发生

变化。

七、股权结构变动情况

单位：股

| 类别      | 变动前           | 本次变动         | 变动后           |
|---------|---------------|--------------|---------------|
| 有限售条件股份 | 3, 123, 698   | 2, 100, 000  | 5, 223, 698   |
| 无限售条件股份 | 460, 134, 577 | -2, 100, 000 | 458, 034, 577 |
| 总计      | 463, 258, 275 | 0            | 463, 258, 275 |

八、本次募集资金使用计划

42名激励对象以货币资金认缴限制性股票的认购款合计人民币2, 683. 80万元，将用于补充公司流动资金。

九、本次授予后对最近一期财务报告的影响

公司按照相关估值工具确定授予日权益的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权/解除限售安排比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

本次激励计划权益的授予日为 2026 年 8 月 7 日，根据中国会计准则要求，本次激励计划首次授予的权益对各期会计成本的影响如下表所示：

| 权益工具  | 授予的权益数量<br>(万股/<br>万份) | 需摊销的总<br>费用(万元) | 2026 年<br>(万元) | 2027 年<br>(万元) | 2028 年<br>(万元) | 2029 年<br>(万元) |
|-------|------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 限制性股票 | 210                    | 3, 399. 90      | 822. 86        | 1, 621. 90     | 723. 12        | 232. 02        |
| 股票期权  | 350                    | 1, 739. 61      | 395. 36        | 805. 80        | 403. 25        | 135. 19        |
| 合计    | 560                    | 5, 139. 51      | 1, 218. 22     | 2, 427. 70     | 1, 126. 37     | 367. 21        |

说明：

1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与授予日、行权价格、授予价格和行权数量、授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

3、上述测算部分不包含预留授予部分权益数量，预留权益的会计处理同首次授予权益的会计处理一致。

4、以上数据出现总计数与所列数值总和不符的，为四舍五入所致。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发激励对象的积极性，提高经营效率，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

特此公告。

广州金域医学检验集团股份有限公司董事会

2026年9月18日