

证券代码：603040

证券简称：新坐标

公告编号：2026-039

杭州新坐标科技股份有限公司
2024 年员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标达
成暨锁定期届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2024 年 7 月 23 日 公告名称：《杭州新坐标科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-09-18
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：786,625 股，占总股本比例：0.3986%

一、公司 2024 年员工持股计划基本情况

1. 杭州新坐标科技股份有限公司（以下简称“新坐标”或“公司”）于 2024 年 7 月 22 日和 2024 年 8 月 12 日召开公司第五届董事会第七次会议和 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及摘要的议案》、《关于公司<2024 年员工持股计划管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施 2024 年员工持股计划。具体内容详见公司于 2024 年 7 月 23 日、2024 年 8 月 13 日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）上披露的相关公告。

2. 2024 年 9 月 19 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，新坐标回购专用证券账户（B882266693）中所持有的 112.60 万股公司股票已于 2024 年 9 月 18 日以非交易过户的方式过户至“新坐标—2024 年员工持股计划”证券账户（B886730678），过户价格为 9.43 元/股。具体内容详见公司于 2024 年 9 月 23 日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）上披

露的《新坐标关于 2024 年员工持股计划完成股票非交易过户的公告》（公告编号：2024-049）。

3. 2024 年 9 月 19 日，公司召开 2024 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于设立公司 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》、《关于选举公司 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》和《关于授权公司 2024 年员工持股计划管理委员会办理本期员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于 2024 年 9 月 23 日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）上披露的《新坐标 2024 年员工持股计划第一次持有人会议决议的公告》（公告编号：2024-050）。

4. 2025 年 9 月 18 日，公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满，第一期解锁条件及完成情况具体内容详见公司于 2025 年 9 月 19 日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）上披露的《新坐标关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告》（公告编号：2025-046）。

5. 公司于 2025 年 10 月 27 日、11 月 13 日分别召开第五届董事会第十五次会议和第五届监事会第十三次会议、2025 年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于回购注销 2024 年员工持股计划部分股份的议案》，同意公司回购注销 2 名已离职持有人持有份额对应的 31,000 股股票。本次回购注销于 2026 年 1 月 12 日完成。

6. 公司于 2026 年 8 月 13 日、9 月 3 日分别召开第六届董事会第四次会议、2026 年第二次临时股东会，审议并通过了《关于回购注销 2024 年员工持股计划部分股份的议案》，同意公司回购注销 1 名已离职持有人持有份额对应的 7,250 股（权益分派调整后）。

7. 2026 年 9 月 18 日，公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期届满，第二期解锁条件及完成情况具体内容详见公司于 2026 年 9 月 19 日在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）上披露的《新坐标 2024 年员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标达成暨锁定期届满的公告》（公告编号：2026-039）。

二、公司 2024 年员工持股计划的锁定期安排

根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划的存续期为 48 个月，自公司公告标的股票全部过户至本员工持股计划名下之日起

算。本员工持股计划所获标的股票分 2 期解锁，解锁时点分别为自公司公告标的股票全部过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%，各年度具体解锁比例和数量根据公司层面业绩考核及个人层面绩效考核结果计算确定。因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

三、公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况

第二期解锁条件及完成情况具体如下：

序号	解锁条件	完成情况												
1	公司层面解除限售业绩考核目标： 公司需满足下列两个条件之一 以 2023 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 20%； 以 2023 年营业收入为基数，2025 年营业收入增长率不低于 20%。 其中，“净利润”指标是以激励成本摊销前并扣除非经常性损益后的净利润。	根据中汇会审[2026]8039 号审计报告，公司 2025 年度归属于上市公司股东的激励成本摊销前扣除非经常性损益的净利润为 26,149.29 万元，较 2023 年增长 47.39%；2025 年营业收入为 80,414.59 万元，较 2023 年增长 37.86%。同时满足公司层面的两个条件。												
2	个人层面绩效考核要求： 激励对象只有在上一年度绩效考核满足条件的前提下，才能解除限售当期限制性股票，具体解除限售比例依据激励对象个人绩效考核结果确定，具体如下： <table><tr><th>考 评 结 果</th><th>A</th><th>B</th><th>C</th><th>D</th><th>E</th></tr><tr><td>个 人 层 面 系 数 (N)</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td><td>0%</td><td>0%</td></tr></table> 公司层面达到考核要求时，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×个人层面系数（N）	考 评 结 果	A	B	C	D	E	个 人 层 面 系 数 (N)	100%	100%	100%	0%	0%	在第二个锁定期内有 1 名员工离职。根据《公司 2024 年员工持股计划（草案）》相关规定且经管理委员会审核，离职人员自离职之日起不再具备参与员工持股计划的参与资格，公司将其持有的员工持股计划份额对应的股票进行回购注销。 其余持有人 2025 年度个人绩效考核等级均在 C 级及以上。
考 评 结 果	A	B	C	D	E									
个 人 层 面 系 数 (N)	100%	100%	100%	0%	0%									

综上所述，公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标达成，锁定期已于 2026 年 9 月 18 日届满，可解锁的股份数量为 786,625 股，占公司目前总股本的 0.3986%。

四、公司 2024 年员工持股计划第二个锁定期届满的后续安排

根据《新坐标 2024 年员工持股计划（草案）》的规定，由公司 2024 年员工持股计划管理委员会根据市场情况决定是否卖出股票以及卖出股票的时机和数量。

公司 2024 年员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上交所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1.公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊情况推迟公告日期的，自原公告日前 15 日起至公告前 1 日；
- 2.公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；
- 3.自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4.中国证监会及上交所规定的其他期间。

五、相关审议意见

董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2024 年员工持股计划第二个解锁期解锁条件已成就，本次解锁的资格、数量、条件符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《新坐标 2024 年员工持股计划（草案）》等相关规定，不存在损害公司及全体股东，尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注 2024 年员工持股计划第二期的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

杭州新坐标科技股份有限公司董事会

2026 年 9 月 19 日