

证券代码：605589

证券简称：圣泉集团

公告编号：2026-071

债券代码：111025

债券简称：圣泉转债

济南圣泉集团股份有限公司
2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨
解锁条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 5 月 7 日 公告名称：《 <u>济南圣泉集团股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）</u> 》
锁定期届满日期	2026-09-16
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量： <u>9,655,920 股</u> ，占总股本比例： <u>1.14%</u>

一、2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）基本情况

济南圣泉集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 5 月 5 日召开第十届董事会第四次会议，并于 2025 年 5 月 22 日召开 2025 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈济南圣泉集团股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈济南圣泉集团股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》等议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划。具体内容详见公司于 2025 年 5 月 7 日、2025 年 5 月 23 日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)

披露的相关公告。

2025年9月15日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的32,186,400股标的股票已于2025年9月12日通过非交易过户形式过户至“济南圣泉集团股份有限公司—2025年员工持股计划”证券账户，过户价格为13.00元/股。此次非交易过户完成后，公司2025年员工持股计划证券账户持有公司股份32,186,400股，占非交易过户完成时公司总股本的3.80%。具体内容详见公司2025年9月16日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

二、本员工持股计划的锁定期安排及本次解锁情况

根据《济南圣泉集团股份有限公司2025年员工持股计划（草案）》（以下简称“《员工持股计划（草案）》”），《济南圣泉集团股份有限公司2025年员工持股计划管理办法》（以下简称“《员工持股计划管理办法》”）的相关规定，本员工持股计划的存续期不超过60个月，自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划所获标的股票分3期解锁，锁定期分别为12个月、24个月、36个月，均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算，每期解锁的标的股票比例分别为30%、30%、40%。每期可解锁比例和数量根据公司业绩指标和持有人考核结果计算确定。本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排；但因持有公司股份而获得的现金分红不受前述锁定期限制。

本员工持股计划第一个锁定期已于2026年9月16日届满，可解锁股票数量为9,655,920股，占当前公司总股本的1.14%。

三、本员工持股计划第一个解锁期业绩考核指标完成情况

根据《员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核与个人层面业绩考核。具体如下：

（一）公司层面业绩考核

本员工持股计划在 2025 年-2027 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为持有人解锁对应批次标的股票的条件之一，本员工持股计划公司层面业绩考核目标具体如下：

解锁期	考核年度	业绩考核要求
第一个解锁期	2025 年度	满足以下两个条件之一： （1）以 2024 年归母净利润为基数，2025 年归母净利润增长率不低于 25%； （2）以 2024 年扣非归母净利润为基数，2025 年扣非归母净利润增长率不低于 25%。
第二个解锁期	2026 年度	满足以下两个条件之一： （1）以 2024 年归母净利润为基数，2026 年归母净利润增长率不低于 50%； （2）以 2024 年扣非归母净利润为基数，2026 年扣非归母净利润增长率不低于 50%。
第三个解锁期	2027 年度	满足以下两个条件之一： （1）以 2024 年归母净利润为基数，2027 年归母净利润增长率不低于 100%； （2）以 2024 年扣非归母净利润为基数，2027 年扣非归母净利润增长率不低于 100%。

注：上述“归母净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，上述“扣非归母净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，两个指标均以剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响后的数值作为计算依据。

第一个解锁期内，公司当期业绩水平达到业绩考核目标条件的，对应标的股票方可解锁。若第一个解锁期的公司业绩考核指标未达成，对应不能解锁的标的股票可递延至第二个解锁期，在第二个解锁期的公司业绩考核实现时解锁，依此类推。如若递延至最后一个解锁期时

业绩仍未达成的，则相应的权益均不得解锁，不得解锁部分由公司以出资金额加上中国人民银行同期贷款利息之和进行回购，资金由管理委员会分配给对应份额持有人，公司回购的股份将用于后续实施员工持股计划或到期注销。

根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《济南圣泉集团股份有限公司 2025 年度审计报告》，2024 年经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值为 851,866,836.55 元，2025 年经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值为 1,069,643,085.83 元，实际达成的扣非归母净利润增长率约为 25.56%，高于业绩考核要求，第一个解锁期公司层面考核目标已成就。

（二）个人层面业绩考核

持有人个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。
持有人个人绩效考核结果分为“A”“B”“C”和“D”四个等级。

绩效考核结果	A	B	C	D
个人层面解锁比例	100%	80%-90%	60%-70%	0%-30%

在公司业绩达标的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×个人层面解锁比例。

因个人考核不得解锁的权益由公司以出资金额加上中国人民银行同期贷款利息之和进行回购，资金由管理委员会分配给对应份额持有人，公司回购的股份将用于后续实施员工持股计划或到期注销；或

管理委员会可将公司收回的本员工持股计划标的股票转入预留部分；或转让给指定的具备参与本员工持股计划资格的受让人，如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人，则由参与本员工持股计划的持有人共同享有；或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

经公司考核，本员工持股计划的持有人 2025 年度个人层面绩效考核结果均为“A”等级，故对应个人层面解锁比例均为 100%，当期全部解锁。

综上，本员工持股计划第一个解锁期解锁条件已成就，解锁的标的股票对应股份数量为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%，解锁数量为 9,655,920 股，占当前公司总股本的 1.14%。

四、本员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排及交易限制

根据《员工持股计划（草案）》的相关规定，本员工持股计划锁定期届满后，由管理委员会陆续变现本员工持股计划资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人；或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，根据相关法律法规的要求，按持有人所持份额的比例，将标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。如受法律法规限制无法过户至个人账户的，由管理委员会统一变现该部分资产，并按持有人所持份额的比例，分配给持有人。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、上市公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

2、上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

4、中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

在本员工持股计划存续期内，如果《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则本员工持股计划不得买卖公司股票的期间应当符合修改后的《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

五、相关审议意见

董事会薪酬与考核委员会认为：公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁的资格、数量、条件符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《员工持股计划（草案）》《员工持股计划管理办法》等相关规定，不存在损害公司及全体股东、尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

济南圣泉集团股份有限公司

董事会

2026 年 9 月 19 日