

证券代码：603341

证券简称：龙旗科技

公告编号：2026-078

上海龙旗科技股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 4 月 30 日 公告名称：《上海龙旗科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
本次参与对象范围及人数	参与对象范围：符合参与标准的核心管理人员（不包括公司董事及高级管理人员） 参与人数：不超过 32 人
董事、高管参与认购情况	是否有董事、高管参与认购： ☐ 是 ☒ 否
本次授予股票数量、占本期员工持股计划标的股票总额及公司总股本的比例	本次授予股票数量：123 万股 占本期员工持股计划标的股票总额：16.40% 占公司总股本的比例：0.24%
认购价格及确认依据	21.32 元/股 确定方式：同首次认购价格
是否设置业绩考核指标	☒ 是 ☐ 否

一、本期员工持股计划基本情况

（一）公司 2025 年 4 月 29 日召开了第四届董事会第五次会议，并于 2025 年 5 月 26 日召开了 2025 年第三次临时股东大会，会议审议通过了《关于<上海龙旗科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。

（二）2025 年 8 月 8 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的 6,270,000 股标的股票已于 2025 年 8 月 7 日通过非交易过户形式过户至“上海龙旗科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户，过户价格为 21.32 元/股。截至本公告披露

日，公司 2025 年员工持股计划首次受让部分权益过户完成，2025 年员工持股计划证券账户持有公司股份 6,270,000 股，约占公司总股本的比例为 1.34%。

（三）2025 年 8 月 8 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2025 年员工持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜的议案》等议案。

（四）2026 年 7 月 22 日，公司召开第四届董事会第十八次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划首次受让部分第一个锁定期即将届满暨解锁条件成就的议案》。

（五）2026 年 9 月 18 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第十次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，对 2025 年员工持股计划的预留份额进行分配。

二、本期员工持股计划预留份额分配情况

职务	拟持有份额上限对应的标的股票数量 (万股)	拟持有份额上限 (万份)	拟持有份额占本员工持股计划比例	持有份额对应股份数量占总股本比例
符合参与标准的核心管理人员（32人）	123	2,622.36	16.40%	0.24%

1、本次预留份额认购实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计未超过公司股本总额的 1%。

2、所有参加对象必须在本持股计划的有效期内，与公司或控股子公司签署劳动合同或聘用合同；

3、本次参加对象占公司 2025 年年末公司职工总数 18,655 人的 0.17%。

4、本次预留授予的参加对象中，不存在持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、直系近亲属。

本次预留份额来源包括本员工持股计划原预留份额，以及因参与对象离职、考核未达标等原因收回并转入预留的份额。根据《上海龙旗科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》约定，因人员变动、考核等原因收回的份额可计入预留份额，由管理委员会在董事会授权范围内进行分配。本次预留授予对象均为核心管理人员，不包含公司董事及高级管理人员，相关事项已经管理委员会审议通过，无需另行提交公司董事会及股东会审议。

三、本期员工持股计划预留份额认购价格及确定方法

依据《上海龙旗科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》及《上海龙旗科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法》等有关规定，预留份额的购买价格与首次授予购买价格一致，为 21.32 元/股。

四、本期预留份额分配后的锁定期及考核要求

（一）锁定期

说明此次预留份额的锁定期以及解锁时点。

解锁批次安排	解锁时点	可解锁数量占本次分配总量的比例（%）
预留授予部分		
第一个解锁期	为自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	30%
第二个解锁期	为自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月	30%
第三个解锁期	为自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 36 个月	40%

（二）业绩考核

1、公司层面业绩考核要求

以 2024 年营业收入和净利润为业绩基数，对各考核年度定比业绩基数的营业收入增长率（A）和净利润增长率（B）进行考核，各年度业绩考核目标如下表所示：

解锁期	对应考核年度	营业收入增长率（A）		净利润增长率（B）	
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个解锁期	2026	21%	19%	44%	40%
第二个解锁期	2027	33%	30%	73%	66%
第三个解锁期	2028	46%	41%	107%	96%
考核指标		考核指标完成情况		公司层面解锁比例（X）	
营业收入增长率（A）		$A \geq A_m$		X=100%	
		$A_n \leq A < A_m$		X=80%	
		$A < A_n$		X=0	
净利润增长率（B）		$B \geq B_m$		X=100%	
		$B_n \leq B < B_m$		X=80%	

	B<B _n	X=0
确定公司层面解锁比例的规则	当考核指标出现 $A \geq A_m$ 或 $B \geq B_m$ 时, $X=100\%$; 当考核指标出现 $A < A_n$ 且 $B < B_n$ 时, $X=0$; 当考核指标 A、B 出现其他组合分布时, $X=80\%$ 。	

注：1、上述“净利润”指归属于上市公司股东的净利润。2、上述“营业收入”、“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。3、在计算本激励计划净利润业绩考核目标是否达标时，剔除在本激励计划有效期内实施的所有股权激励计划或员工持股计划在对应考核年度所产生的股份支付费用。

若本员工持股计划公司业绩考核指标未达成或部分达成，则该解锁期对应的未满足当期业绩考核指标部分的标的股票权益不得解锁，由管理委员会根据董事会授权对收回的相关权益进行处置，处置方式包括但不限于在二级市场售出、提请公司董事会回购注销该份额所对应的股票或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票，并以原始出资金额归还持有人，剩余收益（如有）返还公司。

2、部门层面业绩考核

持股人员当年实际可解锁的额度与其所在部门考核年度的业绩完成情况挂钩，根据各部门层面考核指标完成情况设置不同的部门层面解锁比例，具体要求按照公司对各部门下发的各年度考核指标及/或公司与各部门参与对象签署的相关协议执行。

部门考核指标完成度（Y）	$Y \geq 100\%$	$Y < 100\%$
部门层面解锁比例	100%	0

3、个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量，具体如下：

考评结果	A	B+	B-	C
个人层面解锁比例	100%		0	

持有人当期实际可解锁份额=持有人当期计划解锁份额×公司层面解锁比例×部门层面解锁比例×个人层面解锁比例。

因部门层面业绩考核或个人层面绩效考核情况导致不能解锁的权益，管理委员会有权决定将未达到解锁条件的份额进行收回并分配至其他持有人或符合条件的其他员工，该新持有人应符合本员工持股计划参加对象标准，收回价格为持有人原始出资金额；若此份额在本员工持股计划存续期内未完成分配，管理委员会将根据董事会授权对收回的相关权益进行处置，处置方式包括但不限于在二级

市场售出、提请公司董事会回购注销该份额所对应的股票或通过法律法规允许的其他方式处理对应的股票，并以原始出资金额归还持有人，剩余收益（如有）返还公司。

五、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

上海龙旗科技股份有限公司

董 事 会

2026 年 9 月 19 日