

证券代码：688683

证券简称：莱尔科技

公告编号：2026-067

广东莱尔新材料科技股份有限公司
关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁
条件成就的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 7 月 5 日 公告名称：《广东莱尔新材料科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026 年 9 月 18 日
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：718,574 股，占公司总股本比例：0.45%

一、2025 年员工持股计划基本情况

广东莱尔新材料科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 7 月 3 日、2025 年 7 月 23 日分别召开第三届董事会第十四次会议、2025 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2025 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”或“本员工持股计划”），具体内容详见公司于 2025 年 7 月 5 日、2025 年 7 月 24 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2025 年员工持股计划（草案）》等相关公告。

2025 年 9 月 18 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（证券账户号码：B886860342、B886836173）所持有的 1,507,149 股公司股票已于 2025 年 9 月 17 日非交易过户至“广东莱尔新材料科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B887596467），过户价格为 16.80 元/股。具体内容详见公司于 2025 年

9月19日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于2025年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2025-063）。

截至本公告披露日，公司本员工持股计划证券账户持有的公司股份数量为1,507,149股，占公司目前总股本的比例为0.94%。

二、本员工持股计划的锁定期安排

根据公司《2025年员工持股计划（草案）》《2025年员工持股计划管理办法》的规定，本员工持股计划所获标的股票分二期解锁，解锁时点及每期解锁的标的股票比例具体如下：

锁定期	解锁时间	解锁比例
第一期	第一期考核年度（2025年）后，并自标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满12个月	50%
第二期	第二期考核年度（2026年）后，并自标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月	50%

本员工持股计划持有标的股票期间，因公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所取得的衍生股份，应当遵守上述股份锁定安排。

根据上述锁定期安排，本次员工持股计划第一个锁定期于2026年9月18日届满，可解锁比例为本次员工持股计划持有公司股份总数的50%。

三、本员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

根据公司《2025年员工持股计划（草案）》和《2025年员工持股计划管理办法》，本次员工持股计划的考核分为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核，具体情况如下：

（一）公司层面业绩考核

本员工持股计划考核年度为2025年-2026年，具体考核内容如下：

解锁期	考核年度	业绩考核
第一期	2025年	以2024年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于30%
第二期	2026年	以2024年营业收入为基数，2025和2026年平均营业收入增长率不低于20%

注1：上述“营业收入”指标以经审计的公司合并财务报表所载数据作为计算依据。

注 2：上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司当期业绩水平达到公司层面业绩考核目标条件的，当期对应标的股票可按比例解锁。

根据《公司 2025 年年度报告》及中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（众环审字（2026）0500895 号），公司 2025 年度营业收入 97,753.04 万元，较 2024 年营业收入增长 85.97%，达到当期业绩考核解锁指标，以此确认本员工持股计划第一个解锁期满足公司层面业绩考核指标，解锁条件成就，公司层面解锁比例确定为 100%。

（二）个人层面绩效考核

本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对员工持股计划持有人个人分年进行考核，考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，具体考核结果，由人力资源部门评定，划分为 S2、S1、A、B、C、D 六个档次，具体如下表所示：

个人绩效考核结果等级	S2	S1	A	B	C	D
个人层面解锁比例	100%				0%	

在满足公司层面业绩考核情况下，若持有人当年度个人绩效考核合格，持有人当期可解锁的标的股票份额=持有人当期计划解锁的标的股票份额×个人层面解锁比例。

因持有人个人绩效考核结果为“C”或“D”级而无法解锁分配的份额，由管理委员会处置。处置方式包括但不限于，将该名持有人当期未解锁的份额递延至下一个考核期合并考核，或将相关份额重新分配给符合条件的其他持有人，或由管理委员会在锁定期结束后择机出售（按持有人原始出资金额与出售标的股票所获金额之孰低金额返还原持有人，剩余资金（如有）归属于公司），或按照管理委员会决定的其他方式处置。

锁定期内，5 名持有人因个人原因离职，根据《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，管理委员会取消该持有人参与本员工持股计划的资格，其尚未解锁的份额由管理委员会收回并转让给其他符合条件的持有人进行受让，现本次员工持股计划的持有人为 71 人。

上述 71 名持有人中有 65 名持有人 2025 年度个人绩效考核结果均为 B 或 B 以上，个人层面解锁比例为 100%，对应解锁股份数量为 718,574 股；6 名持有人 2025 年度个人绩效考核结果为 C/D，个人层面解锁比例为 0%。

综上，本次员工持股计划第一个锁定期已届满，结合公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，本次员工持股计划第一个解锁期符合解锁条件的共计 65 人，可解锁股票权益数量为 718,574 股，占公司总股本的 0.45%。公司将按照《2025 年员工持股计划（草案）》和《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定对符合解锁条件的股份办理解锁等事宜。

四、本员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

（一）本员工持股计划当期锁定期结束后，管理委员会有权择机出售解锁的标的股票，并将出售所得现金及本次出售标的股票对应的其他权益（如股息、红利）在依法扣除相关税费后按本办法规定向持有人分配，或按届时持有人实际持有的员工持股计划份额将对应的标的股票全部或部分非交易过户至持有人个人证券账户。

（二）本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、证券交易所关于敏感期不得买卖股票的规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内（因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算）；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- 4、中国证监会及上交所规定的其他期间。

在本员工持股计划存续期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化，则上述敏感期应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

五、董事会薪酬与考核管理委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为：经审核公司层面业绩考核及个人层面绩效考核情况，公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期解锁条件已成就，本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划（草案）》《2025 年员工持股计划管理办法》等相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

广东莱尔新材料科技股份有限公司董事会

2026 年 9 月 19 日