

第一拖拉机股份有限公司

关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

第一拖拉机股份有限公司（以下简称一拖股份或公司）根据《公司法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》《一拖股份董事、高级管理人员薪酬管理制度》等规定，结合实际情况，制定 2026 年度高级管理人员薪酬方案。具体内容如下：

一、适用对象

公司高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日

三、薪酬方案

高级管理人员的薪酬由基本年薪、绩效年薪和中长期激励收入（包括任期激励收入）三部分构成，分别占比 30%、55%、15%。月度工资按照薪酬基准值的一定比例按月发放。绩效年薪在年度业绩考核评价后，公司根据考核评价结果进行清算和发放。绩效年薪的 10%采取递延支付，递延支付期限为 3 年。中长期激励（任期激励）与公司高级管理人员任期经营业绩考核结果相挂钩，每个任期核定一次。

公司高级管理人员的年度及任期业绩考核按照《一拖股份高级管理人员薪酬及业绩考核办法》组织实施，考核结果将作为绩效年薪兑现的依据。

四、其他规定

1. 年度内因换届、改选、任期内辞职等原因离职的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

2. 公司高级管理人员的薪酬均为税前金额，个人所得税、各类社会保险费用

以及其他需由个人承担的部分款项（如有）由公司根据相关法律法规代扣代缴。

3. 担任公司高级管理人员职务的董事，按高级管理人员薪酬方案领取薪酬，不另行发放董事薪酬。

4. 本方案未尽事宜，按照公司内部管理制度等规定执行。

五、审议程序

（一）董事会薪酬委员会审议情况

公司于2026年9月19日召开第十届董事会薪酬委员会2026年第二次会议，审议通过《关于公司2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》，全体委员一致同意该议案，并同意将议案提交董事会审议。

（二）董事会审议情况

公司于2026年9月21日召开第十届董事会第八次会议，审议通过《关于公司2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》，公司董事、总经理魏涛先生回避表决。

特此公告。

第一拖拉机股份有限公司董事会

2026年9月22日