

极米科技股份有限公司

2026 年股权激励计划激励对象名单 (截至草案公告日)

一、本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	激励对象	获授股票期权数量(份)	占授予股票期权总数比例	占本激励计划公告日股本总额比例
1	中层管理人员（36 人）	753,000	35.86%	1.08%
2	年轻骨干（129 人）	537,000	25.57%	0.77%
3	关键岗位人员（105 人）	639,000	30.43%	0.91%
首次授予股票期权数量合计		1,929,000	91.86%	2.75%
预留部分		171,000	8.14%	0.25%
授予股票期权数量合计		2,100,000	100.00%	3.00%

注：1、本计划激励对象不包括董事、高级管理人员，亦不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母和子女。

2、本激励计划中任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的公司股票数量累计未超过本激励计划公告时公司股本总额的 1.00%。

3、公司全部在有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会时公司股本总额的 20%。

4、预留权益比例未超过本激励计划拟授予权益数量的 20.00%。预留部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内确定，经董事会审议、薪酬委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。董事会审议本激励计划时，关联董事回避表决。

极米科技股份有限公司董事会

2026 年 9 月 21 日