

证券代码：002292

证券简称：奥飞娱乐

公告编号：2026-038

奥飞娱乐股份有限公司

关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

奥飞娱乐股份有限公司（以下简称“公司”、“本公司”）于 2026 年 9 月 23 日召开第七届董事会第八次会议，审议通过了《关于 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期将于 2026 年 9 月 29 日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》以及公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，结合 2025 年度公司层面业绩考核及个人层面绩效考核达标情况，员工持股计划第一个锁定期解锁条件已经成就。现将有关情况说明如下：

一、本员工持股计划的实施情况

1、公司于 2025 年 9 月 4 日召开第六届董事会第二十次会议和第六届监事会第十七次会议，并于 2025 年 9 月 16 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈奥飞娱乐股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈奥飞娱乐股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划有关事宜的议案》，同意公司实施 2025 年员工持股计划并授权董事会办理相关事宜。具体内容详见公司于 2025 年 9 月 5 日、9 月 17 日刊登在《证券时报》《中国证券报》《证券日报》《上海证券报》以及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

2、2025 年 9 月 29 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的部分公司股票已于 2025 年 9 月 26 日通过非交易过户方式过户至“奥飞娱乐股份有限公司—2025 年员工持股计划”专用证券账户。具体内容详见公司于 2025 年 9 月 30 日刊登在《证券时报》《中国证券报》《证券日报》《上海证券报》以及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

3、公司于 2025 年 11 月 7 日召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议（以下简称“持有人会议”），审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2025 年员工持股计划管理委员会办理本员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于 2025 年 11 月 11 日刊登在《证券时报》《中国证券报》《证券日报》《上海证券报》以及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

二、本员工持股计划第一个锁定期届满及解锁条件成就的具体情况

（一）第一个锁定期届满的说明

根据公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月和 24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%和 50%。本员工持股计划第一个锁定期将于 2026 年 9 月 29 日届满，自 2026 年 9 月 30 日起解除锁定。

（二）第一个锁定期解锁条件成就的说明

1、公司层面业绩考核要求

本员工持股计划考核年度为 2025 年、2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。

各年度业绩考核目标为公司营业收入和归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，满足两项考核条件任意一项即可。具体如下表所示：

解锁期	考核年度	考核年度公司营业收入（A）		考核年度公司归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（B）	
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个解锁期	2025	不低于27.5亿元	不低于27亿元	不低于0.50亿元	不低于0.40亿元
第二个解锁期	2026	不低于28.5亿元	不低于28亿元	不低于1.00亿元	不低于0.80亿元

注：（1）上表中所称“不低于”均含本数；

（2）上述“营业收入”以公司经审计合并报表所载数据为计算依据，下同；

（3）上述“扣除非经常性损益的净利润”指以经审计的归属于母公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并且在本持股计划有效期内实施再融资（如有）等事项的费用，以及本持股计划有效期内其他股权激励计划及员工持股计划股份支付费用对净利润的影响不计入业绩考核指标的核算，下同；

（4）上述业绩考核目标值不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺，下同。

依据业绩完成度，对应的公司层面解锁比例如下：

考核指标	业绩完成度	公司层面解锁比例（X）
------	-------	-------------

考核指标	业绩完成度	公司层面解锁比例（X）
考核年度营业收入（A）	$A \geq A_m$	$X_1 = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1 = 80\%$
	$A < A_n$	$X_1 = 0\%$
考核年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（B）	$B \geq B_m$	$X_2 = 100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2 = 80\%$
	$B < B_n$	$X_2 = 0\%$
公司层面解锁比例（X）取 X1 和 X2 的孰高值		

根据华兴会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2025 年年度审计报告》（华兴审字[2026]25015070010 号），公司已对上述考核指标完成情况予以确认，以 X1 和 X2 的孰高值计算公司层面解锁比例，具体结果如下：

公司 2025 年实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 54,811,977.83 元，已达成第一个解锁期公司层面业绩考核指标，对应解锁比例（X）为 100%。

2、持有人个人层面绩效考核要求

本员工持股计划设置个人层面绩效考核，持有人的个人绩效考核按照公司（含子公司）相关制度实施，公司根据持有人于相应考核年度的个人绩效考核结果确定个人层面可解锁比例，具体如下：

个人绩效考核结果	合格	不合格
个人层面可解锁比例	100%	0%

若公司层面业绩考核达标，则持有人实际解锁持股计划份额=持有人当年计划解锁份额×公司层面可解锁比例×个人层面可解锁比例。

本员工持股计划第一个锁定期锁定股份数量 3,710,000 股，占公司目前总股本的 0.2509%，其中因持有人离职原因而被本员工持股计划管理委员会收回并不再授予的股份为 50,000 股，故本员工持股计划第一个锁定期可解锁股份 3,660,000 股。经公司对本员工持股计划持有人进行 2025 年度绩效考核，结果如下：本员工持股计划第一个解锁期的个人绩效考核结果均为合格，对应个人层面解锁比例均为 100%。

综上，本员工持股计划第一个锁定期解锁的股票数量为 3,660,000 股。

三、本员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

1、根据公司《2025 年员工持股计划》《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本

员工持股计划第一个锁定期届满后，管理委员会根据持有人会议的授权通过法律法规允许的形式处置本次解锁的相关权益，并按照持有人所持份额进行分配。

2、本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊情况推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者在决策过程中至依法披露之日；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

如未来关于上述不得买卖公司股票期间的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划实施的进展情况，并按相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者谨慎决策，注意投资风险。

五、备查文件

1、第七届董事会第八次会议决议；

2、第七届董事会薪酬与考核委员会2026年第二次会议决议。

特此公告

奥飞娱乐股份有限公司

董 事 会

二〇二六年九月二十四日